

ŽELEZAR

JESENICE, 14. DECEMBER 1961

25. ŠTEVILKA

LETNIK III

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ŽELEZARNE JESENICE

**V boju iz žrtev in krvi,
v znoju ob plavžih,
iz našega dela v zarji železni,
naš čas se budi . . .**

NA PRAZNIK DNEVA REPUBLIKE SE JE V NOVI HALI ŽIČNE VALJARNE NA JESENICAH ZBRALO OKROG ŠTIRI TISOČ LJUDI, ČLANOV NAŠEGA KOLEKTIVA, NJIHOVIH SVOJCEV IN OSTALIH PREBIVALCEV JESENIC IN OKOLICE. MED STEVILNIMI GOSTI SO BILI TUDI PODPREDSEDNIK ZVEZNE LJUDSKE SKUPŠČINE FRANC LESKOŠEK-LUKA, dr. MIHA POTOČNIK, JOŽE PLEVNİK IN PREDSTAVNIKI DRUŽBENO-POLITIČNIH ORGANIZACIJ. SLAVNOSTNI GOVOR JE IMEL PREDSEDNIK OBLO JESENICE, tov. FRANC TREVEN. PO SVEČANOSTI, KI JE HKRATI POMENILA TUDI OTVORITEV PRVEGA OBJEKTA V OKVIRU REKONSTRUKCIJE NAŠE ŽELEZARNE, SO ZDRUŽENI PEVSKI ZBORI IN PIHALNI ORKESTER IZVAJALI RDEČO KANTATO. PO PROSLAVI SI JE OBRATE NAŠE ŽELEZARNE Z ZANIMANJEM OGLEDALO VEČ TISOČ LJUDI.

Pod visokim krovom nove hale žične valjarne so izzveneli poslednji akordi kantate. Vsa prisotna množica se je razgibala in pričela razhajati. Pa ne domov. Praznično razpoloženje se je izvaljarne razširilo in preneslo v ostale obrate naše železarne. Bodisi v skupinah, bodisi posamično so si udeleženci proslave ogledovali obrate in delovna mesta, kjer ustvarjajo naši delavci. Ta se je zanimal za delo nasploh, drugega je zanimalo, kako izgledajo danes železarski obrati, marsikdo pa se je samo prepustil toku ljudi in samo gledal.



Zdravko Crv, predsednik CDS, pozdravlja goste in udeležence proslave

Ta dan ni steklo delo po obratih, čeprav smo v njih videli tudi delavce, ki sicer tam delajo. Tistih nekaj ur so imeli lepše delo. Odgovarjali so na številna vprašanja tako mlajših kot starih obiskovalcev in z zgovornimi kretnjami tolmačili, kaj in kako delajo.

Koliko različnih obrazov je na praznik videla železarna. Nasmehane oči naših nekdanjih sodelavcev, ki so ponosno ugotavljali, da podjetje napreduje in da njihov trud in trpljenje pred mnogimi leti ni bila zaman. Bili so tu zadovoljni obrazi žena in mater, ki so imele redko priliko, da vidijo, kje delajo njihovi možje in otroci. Bilo je tu sto in sto otroških glav, ki so z razprtimi očmi strmeli v mogočna plavža; srečali smo jih vse zavzete v skrivnostni svetlobi martinarskih ognjev; zadevali smo ob nje, ko so z občudujočimi pogledi božali hladno jeklo strojev v mehanični delavnici, žebljarni in drugod. Poslušali pa smo jih po'em še na cesti, ko so veselo cingljali s »spominskimi« žebli in ko so se zaverovani pogovori o vtisih iz železarne zaključevali z lepo ugotovitvijo: »Tudi moj ata dela tam.«

Videli smo lahko, koliko zanimanja imajo naši svojci, predvsem pa naši najmlajši za to, kako živimo v železarni. Zato možnost obiska železarne ni samo lepa gesta, ampak tudi obveznost do našega mladega rodu — do bodočih železarjev.

A. C.



Nad 4000 ljudi je prisostvovalo veličastni proslavi ob Dnevu republike v žični valjarni

Ali bo finančni načrt za leto 1961 izpolnjen

Kratko rečeno: težko, zelo težko bo šlo.

Pri sprejemanju finančnega načrta za leto 1961 smo po pregledu obstoječih kapacitet in naše sposobnosti sklenili, da bomo naš finančni načrt za leto 1961 postavili na skupno vrednost prodaje 35.045.000.000 dinarjev.

Ze med letom pa so nastopile težave v hladni valjarni in to pri Semag stroju, ki valja široke trakove in pri beli pločevini. Te težave nismo mogli odstraniti pravočasno in smo že v jeseni na zasedanju CDS ugotovili, da bomo morali v letnem finančnem načrtu črtati na račun prodaje širokih trakov oziroma bele pločevine 504 milijone din, kar znaša na skupno vrednost prodaje 1,6%. Ta spodrsrlaj pa vpliva ne samo na skupno vrednost prodaje, ampak tudi na doseženi dohodek podjetja in prav posebno na čisti dohodek pri katerem imamo udeležbo za osebne dohodke in sklade podjetja. Skupni izpad udeležbe podjetja zaradi manjše prodaje široko valjanih trakov oziroma bele pločevine znaša 57.000.000 din.

Poleg tega je vpliv tržišča povzročil, da nismo mogli v celoti prodati izdelke, katere smo predvideli v finančnem načrtu in to predvsem ladijsko pločevino in patentirano žico. Izpad teh kvalititet povzroča velik primanjkljaj v okviru našega finančnega načrta. Ob koncu novembra smo bili pod finančnim načrtom za 1.353 milij. din, če ne upoštevamo znižanja pri beli pločevini za 504 milij. din. Če hočemo izpolniti finančni načrt, moramo do konca leta doseči na račun decembrske prodaje 2.651 milij. in če odbijemo od

izpada prodaje za 11 mesecev bilo pločevino nam ostane 849 milij. — torej znaša skupna obveznost do konca leta 3.500 milij. Po pregledu polizdelkov, gotovih zalog in proizvodnega načrta za mesec december, obstoji možnost, da to vsoto celo dosežemo, vendar bodo za to potrebni napor nas vseh. Morda bo ob koncu leta ta obveza za kakih 100 milijonov manj izpolnjena, tako da lahko računamo, da prvotno postavljenega finančnega načrta podjetja skoraj ne bo mogoče doseči. Razlika bo po vsej verjetnosti okoli 600 milij. izpod nespremenjenega načrta. Ob koncu meseca novembra so bili pod načrtom v glavnem sledeči obrati: valjarna 2400, lahka pro-

ga, hladna valjarna in žebljarna. Hujše kakor izpad finančnega načrta bo na nas delovalo to, da v okviru tega načrta nismo izpolnili planiranega dohodka podjetja. Vzroki temu so v glavnem zvišane cene preko predvidenih v načrtu in to: pri uvozu starega železa, surovega železa in rude, dalje slabši izpuli zaradi vpliva tržišča, ki zahteva kvaliteto blago in povišanje raznih prispevkov.

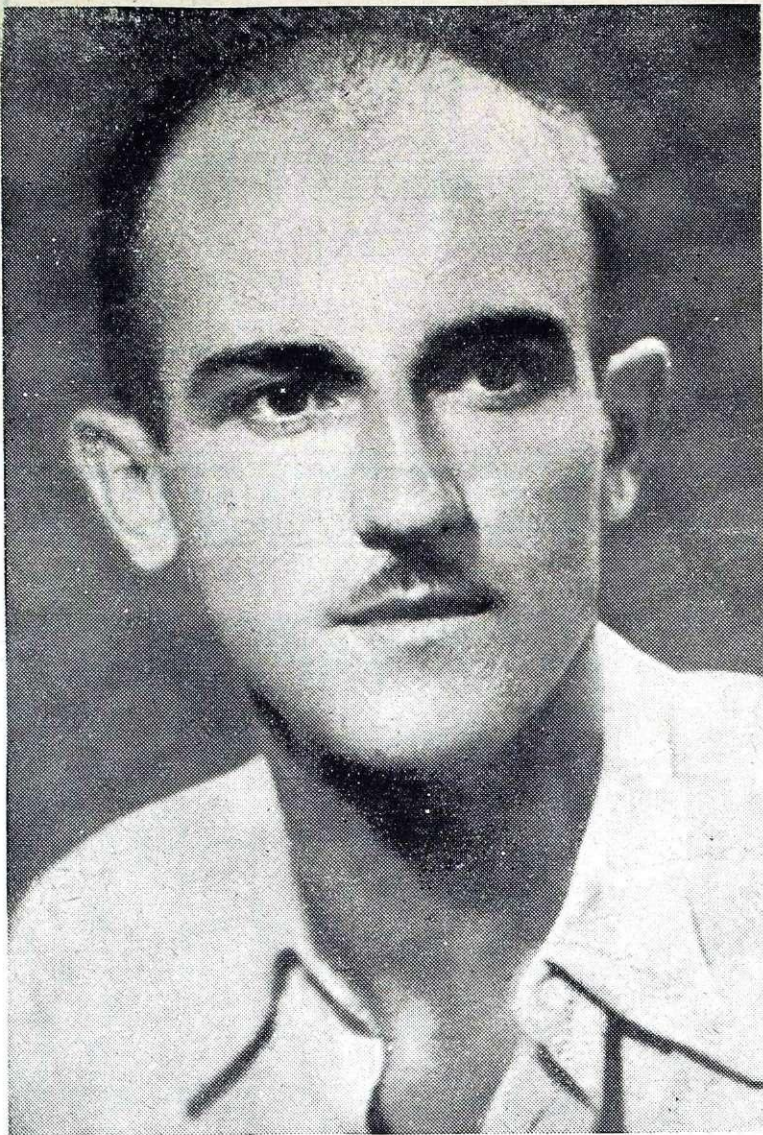
Izpad dohodka podjetja pod planirano višino bo imel vpliv predvsem na naš kolektiv, ker ne bomo dosegli višine udeležbe, kakor smo jo v načrtu predvideli za naše osebne dohodke in sklade.

Stanko Ravnik



Med gosti, ki so se udeležili proslave v žični valjarni, je bil tudi podpredsednik Zvezne ljudske skupščine, tov. Franc Leskošek-Luka. Na naši sliki ga vidimo v razgovoru s predstavniki naše železarne

ŽELEZARNA JESENICE JE IZPOLNILA OPERATIVNI NAČRT ZA MESEC NOVEMBER V SKUPNI PROIZVODNJI 101,2 ODSOTKA, V BLAGOVNI PROIZVODNJI PA 109,5 ODSOTKA



Albin Zemva

Albin Zemva-Izidor

Rojen je bil 12. decembra 1912. leta na Blejski Dobravi kot sin kajzarja. V družini so bili trije otroci, vendar takratne razmere niso bile najbolj ugodne, oče pa je moral tudi v prvo svetovno vojno in je padel na fronti. Tako je ostala mati sama z otroki ter si pomagala s priložnostnim delom vsaj toliko, da je na skromen način preživljala sebe in otroke. Ko je Albin končal osnovno šolo, si je moral poiskati dela. Učil se je za čevljarja in tako z minimalnimi dohodki, kolikor jih je imel, pomagal materi pri preživljanju družine. Kakor mnogi drugi Jeseničani, je tudi Albin Zemva spoznal kapitalistično izkoriščanje zaposlenih delavcev. Zanimal pa se je tudi za kulturno prosvetno dejavnost in je že pred drugo svetovno vojno postal član jeseniške Svobode in pozneje Enakosti. V železarni je bil zaposlen kot pomočnik pri zidarjih od 13. aprila 1933 do 21. novembra 1938.

Takoj prve dni po okupaciji v letu 1941 se je začel zavedati fašistične nevarnosti, ki je grozila slovenskemu ljudstvu. Pridružil se je Jožetu Gregorčiču in mu z vsi

vnemo pomagal pri terenskem delu. Sodeloval je pri ustanavljanju odborov Osvobodilne fronte ter resno in požrtvovalno izpolnjeval tudi druge dane naloge, ki jih je prejel od Jožeta Gregorčiča in tovarišev. S političnim delom je nadaljeval tudi po 22. juniju 1941, to je po napadu hitlerjevske Nemčije na Sovjetsko zvezo, vendar je že v avgustu odšel v partizane in sicer v Jeseniško četo. Kot partizanski bорец in pozneje komandir čete in bataljona je sodeloval pri številnih akcijah, med drugim tudi pri prebranjevalni akciji v Zupah, v kateri so partizani odpeljali iz mlina dva kamiona moke.

5. oktobra 1942 pa je bil izdan. Ustrelili so ga pripadniki vaške straže. Očividci so pripovedovali, da je bil ranjen v trebuh in je pozneje umrl zaradi poškodb. Pokopan je na Jesenicah poleg ostalih borcev in aktivistov, ki so darovali svoja življenja za osvoboditev naše domovine.

Prvoborec Albin Zemva nam bo ostal v spominu kot svetel vzor nastrašenega, vestnega in požrtvovalnega borca za našo svobodo.

Ugotovitve komisije za analizo stanja v EE hladne valjarne in žičarne

V našem časopisu smo že pisali o problemih EE hladne valjarne in žičarne, o zasedanju zbora ekonomske enote in o razpravi na CDS o tem vprašanju.

Naloga tega sestavka ni obravnavati celotno problematiko omenjene EE, ker je za to potrebno več prostora in časa. Ta članek naj bo le uvod v širšo razpravo o problematiki te enote, kar pa bodo v naslednjih številkah našega lista pisali posamezni člani komisije.

Po sklepu CDS in UO je glavni direktor imenoval 3. oktobra letos komisijo v naslednjem sestavu:

1. Zvone Teržan, šef oddelka za uvoz in izvoz — predsednik,
2. ing. Alojz Pohar, s. rokovni svetnik — član,
3. ing. Vinko Gaber, vzdrževalni asistent v grupi topilnice — član,
4. Marija Stražišar, ekonomist strojno-energetske grupe — član,
5. Janko Smolej, delovodja v valjarni 2400 — član,
6. Anton Dolenc, šef operative novogradenj — član,
7. Anton Komljanec, obratovodja cevarne — član,

Ker je bil kmalu po imenovanju ing. Vinko Gaber službeno zadržan, je komisija sporazumno z glavnim direktorjem pritegnila k sodelovanju šefa vzdrževanja na Javorniku, tov. Franca Iskro.

Zaradi osebne naloge smo razdelili zadolžitve po posameznih problemih.

1. Investicije in vzdrževanje: ing. Alojz Pohar, ing. Vinko Gaber, Franca Iskra.

2. Sistem planiranja, priprava dela, realizacija naročil, analiza strokovnosti vodilnega kadra in kadrovanja: Anton Komljanec.

3. Organizacijska vprašanja, norme in odnosi v ekonomski enoti: Anton Dolenc, Janko Smolej, Zvone Teržan.

4. Analiza osebnih dohodkov in produktivnosti: Marija Stražišar.

Osnovno načelo za delo komisije je bilo ugotoviti realno stanje v hladni valjarni in žičarni, da bi lahko dobili primerne zaključke in predloge za izboljšanje stanja. Tako bi omogočili večjo produktivnost in s tem boljše materialno stanje proizvajalcev in boljše poslovanje celotnega podjetja. Da bi dosegli to načelo, smo smatrali za potrebno, govoriti s čim večjim številom sodelavcev, prizadetimi in neprizadetimi. Končno poročilo in sklepi komisije temeljijo na razpoložljivi primerni dokumentaciji UOS, obrata, knjižništva grupe, oddelka za obračun OD, centralne priprave dela, komercialnega sektorja, kadrovske službe, OTK, plansko-ekonomskega oddelka in razgovorih s preko sedemdesetimi sodelavci. Pri analizi personalne službe pa je sodeloval tudi tov. Ivan Stana, kadrovik strojno-energetske grupe.

Komisija je o svojem delu poročala na sestanku predstavnikov družbenih organizacij in vodstva podjetja, kjer je bil po živahni razpravi sprejet sklep, naj se poročilo komisije razmnoži in pošlje vsem obratovodstvom našega podjetja. Ugotovili smo, da bi verjetno podobne pojave ugotovili tudi v drugih ekonomskih enotah, če bi njihovo poslovanje analizirali tako, kot smo ga v EE hladne valjarne in žičarne. Tako bo lahko ta primer v pouk vsem ostalim ekonomskim enotam.

Svoje delo je komisija zaključila s tem, ko je 22. novembra poročala na zboru ekonomske enote hladne valjarne in žičarne. Tu smo bili priča konstruktivnemu obravnavanju perečih problemov brez natolcevanja in sumničenja, kar je dokaz, da smo na pravilni poti in da se moramo boriti za kolektivno odgovornost, ki pa seveda ne izključuje, temveč pogojuje precizno delitev dela in

osebni zadolžitve. Zal udeležba ni bila dobra in bi bila to tudi edina kritična pripomba na zbor.

Komisija je predložila vrsto sklepov s pripombo, da jih ni mogoče jemati kot neposredno napotilo za ukrepe, ampak jih je treba temeljito proučiti, najprej na zasedanjih organov samoupravljanja njihove enote in šele nato ukrepati. Komisija je bila mnenja, da morda posameznim problemom le ni prišla do dna, kar pa bo morda uspelo enoti sami. Mišljenja je tudi, da naj odgovorni ljudje, kot tudi organi upravljanja stremijo za tem, da bodo pravočasno in dosledno ukrepali proti negativnim pojavom kjerkoli bi se pojavili, ker se bomo le tako lahko izognili komisijskemu reševanju problemov. V naslednjih številkah bomo naše bralce seznanili z ugotovitvami komisije na posameznih področjih.

Zvone Teržan

Do izpolnitve družbenega načrta za leto 1961 še 9,2 odstotka

Kolektiv Železarni Jesenice je kljub objektivnim težavam do 30. novembra 1961 proizvedel 876.129,8 ton ali 90,8 odstotka skupne proizvodnje v blagovni pa 229.592,7 ton ali 92,4 odstotka na letni družbeni načrt.

V mesecu novembru pa sta že izpolnila svoje letne planske naloge obrata jeklovlek in livarna.

Spodnja tabela prikazuje izpolnitev po EE za 11 mesecev:

EE topilnice	Letni družbeni načrt ton	Izpolnitev načrta do 30. XI. 1961	%	± na letni načrt v tonah
visoke peči	128.000	112.329,8	87,8	-15.670,2
martinarna	320.000	286.994,3	89,7	-33.005,7
elektropeč	13.000	12.432,1	95,6	- 567,9
livarne	9.950	10.592,6	110,1	+ 642,6
opekarna	21.400	20.504,8	95,8	- 895,2
skupaj	492.350	442.853,6	89,9	-49.496,4
EE profilne valjarne				
težka proga	140.000	127.183,9	90,8	-12.811,1
lahke proge	56.000	52.071,3	93,0	- 3.928,7
žična valjarna	50.500	48.952,9	96,9	- 1.547,1
valjarna 2400	85.000	75.625,9	89,0	- 9.374,1
valjarna 1300	41.000	40.086,2	97,8	- 913,8
jeklovlek	4.600	4.814,2	104,7	+ 214,2
skupaj	377.100	318.739,4	84,5	-58.360,6
EE predelovalni obrati				
hladna valjarna	18.000	13.920,0	77,3	- 4.080,0
žičarna	46.000	41.762,4	90,8	- 4.237,6
žebeljarna	13.000	11.504,3	88,5	- 1.495,7
cevarna	12.000	11.729,4	97,7	- 270,6
elektroodni oddelek	6.000	5.620,7	93,7	- 379,3
skupaj	95.000	84.536,8	89,0	-10.463,2
Skupaj železarna	964.450	876.129,8	90,8	-88.320,2

Predvidevamo, da bodo do 15. decembra izpolnili letni družbeni načrt naslednji obrati: valjarna 1300, cevarna, žična valjarna, opekarna, elektropeč.

Do realizacije finančnega načrta pa manjka še približno 3 milijarde 900 milijonov dinarjev.

Janez Rozman

„Od sindikata nimam nič“

Tako je izjavil eden od članov sindikata in dodal, da ne bo več član sindikalne organizacije zato, ker sekretariat Izvršnega odbora ni hotel pristati na to, da bi bila sindikalna organizacija porok svojim članom, da bi si na posojilo nabavili konfekcijo podjetja »Kroj« iz Škofje Loke. Ker verjetno to ni edini primer takega pojmovanja vloge sindikalne organizacije, ne bo napak, če se z nekaj vsticami pomudimo pri tem.

Namen članika ni, da bi obravnaval vzroke, zakaj se naša sindikalna organizacija ne ukvarja s trgovino, zato o tem le nekaj besed. Na Izvršni odbor prihajajo dopisi in zastopniki raznih podjetij s ponudbami za televizorje, mopede, blago, konfekcijo, čevlje in vse mogoče, do toliminskega sira. Če bi hotela sindikalna organizacija vse to prodajati,

bi bila bolj univerzalna trgovina od katerekoli na Jesenicah. Vsi nudijo najboljše blago z zelo znižanimi cenami. Da k temu ne bi dajal komentarja, prepuščam to tistim, ki so se o tem lahko sami prepričali. Vse to delajo podjetja »iz ljubezni do naših članov« — naše mnenje pa je, da jih k temu silijo polna skladišča in želja, da bi jim ne bilo treba zmanjševati profitne stopnje, ki je pogosto s stališča gospodarjenja vredna zavidanja, s stališča potrošnika pa največjega zgražanja. Medtem ko naš gospodarski sistem teži za tem, da bo tržišče prisililo posamezna podjetja, da proizvajajo ceneje in po okusu potrošnika, naj sindikalna organizacija s posojili pomaga v nasprotni smeri. Našim članom naj pomagamo v dolgoročno, da bodo tudi v bodoče lahko cene take kot so. Če pri tem niti ne upoštevamo, da

bo morala del posojila kriti sindikalna organizacija, je vsak komentar odveč in tako zelena pomoč sindikalne organizacije v precej drugačni luči.

Da nekdo o tem ni razmišljal in se za tako pomoč zavzema, ni tako hudo. Pomisleka vredno pa je, če ta član ne pričakuje od sindikalne organizacije nič drugega, kot ugodnosti, da se bo lahko neomejeno zadolžil.

Mnogo odgovornejša in koristnejša naloga sindikalne organizacije je skrb za to, da bi člani čimprej spoznali svoje pravice kot upravljavci, da bi bili seznanjeni s problemi v ekonomskih enotah, na osnovi katerih bi lahko ukrepali in odstranjevali ovire na poti k večjim proizvodnim uspehom in s tem neposredno k večjim osebnim dohodkom (kar bi lahko pomenilo, kupiti konfekcijo brez

dolga). Sindikalna organizacija si je mnogo prizadevala, da bi bili ustvarjeni pogoji za neposredno upravljanje, da pa ne bi ostalo samo pri pogojih, ampak bi neposredno upravljanje dobilo svojo vsebino, bo potrebno še mnogo dela. Prav v tem je velik del skrbi za delovnega človeka kot osnovne naloge sindikalne organizacije, ki ne more biti v tem, da se nekdo bori v imenu kolektiva, ampak v tem, da se kolektiv usposobi sam za to. Udoben oddih v času letnega dopusta, organizacija izletov, na katerih se člani kolektiva spoznavajo, šport in druge oblike združevanja članov, so neposredna korist za posameznika in kolektiv. Dobri medsebojni odnosi in tovarištvo so pogoj za dobre proizvodne uspehe. Sindikalna organizacija je dolžna skrbeti, da bi bilo ukrepano vse, da ne bi nesreče v železarni naraščale, da ne bo vsako leto več delovnih invalidov in če so tisti, ki so svoje zdravje pustili v podjetju, primerno za-

posleni, da človek, ki odhaja v pokoj, ne bo imel občutka, da je družba cenila samo njegovo sposobnost za delo, ampak da ga ceni tudi kot človeka. Sindikalna organizacija je sodgovorna, da vzporedno z razvojem podjetja skrbi tudi za gradnjo stanovanj in dvig družbenega standarda proizvajalcev. Če hoče sindikalna organizacija opozarjati na negativne pojave v podjetju in vzgajati člane v dobre gospodarje, mora zasledovati gospodarstvo in analizirati delovne odnose v podjetju.

Seveda se ne moremo pohvaliti, da so bile vse naloge izpolnjene dosledno, toda napravljeno je bilo mnogo in še več bi bilo, če bi se teh nalog zavedal sleherni član. Prav bi bilo, če bi vsi tisti, ki trdijo, da od sindikata nimajo nič, premislili, koliko so storili, da bi bile te naloge sindikalne organizacije čim bolj izvršene in potem ocenjevali vrednost članstva.

Tomaž Ertl

Mladina je aktivni ustvarjalec v naši družbi

Namen vključevanja LM v reševanje problemov podjetja je predvsem ustanoviti iz mladine politično silo, ki bo z drugimi zavestnimi silami izkoriščala mehanizem delavskega samoupravljanja za izboljšanje proizvodnje — za zmago naprednih stališč. Takšna dejavnost pomaga uresničevati našo glavno nalogo, vzgajati in pripravljati delavsko mladino, da bo lahko prevzela še večje družbene funkcije, kar v nadaljnjem razvoju socialistične demokracije pričakujemo. Marljivost in vestnost v proizvodnji, aktivnost in zrelost v odnosu do podjetja in širše strokovno znanje so lastnosti, ki naj določajo mesto delavca v kolektivu. Mladi delavci so del kolektiva in kolikor bolj bodo razvili takšne lastnosti, večji bo njihov vpliv in njihova vloga. Pravilen odnos do dela pa ni mogoče ustvariti samo z osebnimi dohodki in pravilniki, pač pa moramo v mladini oblikovati ljubezen do dela in jo za uspešno delo nagraditi.

V tej smeri je potekala tudi konferenca LM železarne, ki je posegla v razpravo na vseh področjih mladinske dejavnosti. K diskusiji se je prijavilo 17 diskutantov, ki so nakazali pot in delo mladine v podjetju.

Jasno je bilo nakazano, da bi morala mladina v bodoče stremeti za širšim strokovnim znanjem, za prekvalifikacijo mladih delavcev, za ideološki dvig članstva. Mladina bo morala aktivneje sodelovati v zborih proizvajalcev, delavskih svetih in upravnih odborih. Če bo mlad človek zavestno in aktivno sodeloval v omenjenih samo-

upravnih organih, bo mladina imela uspeh.

Bolj kot do sedaj moramo skrbeti za društveno izživiljanje mladine, ji nuditi večjo podporo pri njenih hotenjih in pobudah, da se mladina ne bi izživiljala po gostilnah in zanj neprimernih lokalih. V ta namen bo potrebno organizirati več mladinskih večerov, ki naj bodo zabavnega in vzgojnega značaja. Prvič pa je bilo omenjeno uveljavljanje ženske mladine v podjetju. To vprašanje le redkokdaj postavljamo na dnevni red, čeprav je to nujno potrebno. Stremeti moramo za

tem, da miselnost, da je žena manj vredna od moškega, popolnoma odpravimo.

Program dela za prihodnje leto

Aktivnost mladinske organizacije v železarni mora biti v prihodnjem letu še bolj usmerjena v prizadevanje celotnega kolektiva za dvig produktivnosti in proizvodnje. S tem pa prevzema mladinska organizacija vedno bolj odgovorno delo, uvršča se v glavne vsklajevalce individualnih interesov kolektiva s splošno družbenimi interesi.

Naloge novoizvoljenega komiteja naj bi bile naslednje:

1. Med najvažnejšimi nalogami TK LMS je predvsem ta, da nenehno skrbi za organizacijsko utrjevanje aktivov osnovnih organizacij v tovarni, še posebej pa za razvoj organizacij na ZIS in STS.

2. Tovarniški komite LMS naj bi obravnaval celotno problematiko in hkrati sprejemal tehtne sklepe. Komisije naj bi postale bolj samostojne kot dosedaj. TK LMS pa naj bi redno vsake tri mesece pregledoval delo sekretariata, komisij, plenarov in osnovnih organizacij.

3. Pri idejno vzgojnem delu je potreben tak sistem izobraževanja, ki bo zagotavljal uresničevanje vseh zahtev. Tako naj bi čim širšemu krogu mladine na eni strani posredovali osnovno znanje, na drugi strani pa ožjemu krogu mladincev omogočili globlje in sistematično proučevanje raznih področij.



Delegati in gostje letošnje mladinske konference v železarni

Sprejemanje mladine v organizacijo ZK naj bo organizirano in sistematično. Več pozornosti pa moramo posvetiti tudi sprejemanju mladih v LM.

TK LMS naj skuša organizirati seminar za vodstvo osnovnih organizacij in med člani povečati zanimanje za razne časopise in revije.

4. Klub mladih proizvajalcev naj razvije bolj pestro dejavnost na družbeno-gospodarskem področju in razširi dejavnost po interesnih skupinah, morda novih ekonomskih enotah, da bi se bolj približali kolektivu. Predavanja naj bodo vzpodbudna in vsebinsko primerna.

Povečati je treba aktivnost mladih v organih delavskega in družbenega upravljanja in skrbeti za boljše povezavo KMP z DIT in delavskimi sveti. Klub mladih proizvajalcev naj vzgaja mlade sposobne upravljalce — bodoče člane delavskih svetov.

5. Posebno skrb je treba poseve-

titi ZIC, življenju v njem, učnemu programu in napredku. Zato naj tovarniški komite razpravlja o vajenski mladini, o razvoju sveta delavnic, razrednih skupnosti itd., socialno ekonomska komisija pa naj anketira vajence.

6. Posebno je potrebno skrbeti za družbeno dejavnost mladine, tako da bo mlad delavec našel primerno mesto v kulturnem življenju izven delovnega časa.

7. Tudi v bodoče moramo organizirati tekmovanje med osnovnimi organizacijami na vseh področjih mladinske dejavnosti.

8. Večjo skrb moramo posvetiti ženski mladini in ne smemo dovoliti, da bi bila zapostavljena.

Skupno prizadevanje in samostojnost komisij bo najboljša garancija za uspešno izpolnjevanje tega programa in za delo mladine v letu 1961/62. Le tako bomo lahko na prihodnji konferenci mladine našega kolektiva s ponosom govorili o delu in dosežkih uspehih.

B. S.

Mladinska oddaja je uspela

V počastitev Dneva republike in 20-letnice vstaje je občinski komite LMS priredil 23. novembra v Delavskem domu pri Jeleni zani-

mivo oddajo z naslovom »Spoznavajmo svoj domači kraj, ljudi in dogodke med NOB«. Za to oddajo se je prijavilo 14 ekip z naših šol, kolektivov in terenskih mladinskih aktivov. Iz naše železarne so nastopile tri ekipe. Na tej oddaji je nastopilo 42 mladincev in mladink, ki so odgovarjali na tri vprašanja. Odgovore je ocenjevala strokovna komisija od 1-10 točk. Najboljša je bila ekipa z osnovne šole »Tone Čufar«, ki je dobila 30 točk, za nagrado pa radijski sprejemnik, darilo Občinskega odbora Zveze borcev. Drugo mesto je dosegla ekipa z osnovne šole Koroška Bela. Vse sodelujoče ekipe so dobile nagrade, ki so jih prispevala razna podjetja in družbene organizacije. Poleg nagrade je vsak član ekipe dobil spominski robček. Prireditelj je bila zelo dobro obiskana, saj je bila dvorana pri Jeleni nabito polna, nastopajoče ekipe pa so bile deležne enoglasnega odobravanja.

Tri najboljše ekipe se že pripravljajo za okrajno tekmovanje, ki bo v Trzinu še pred koncem leta.

J. V.

OBČUTEN PORAST ŠTEVILA TEHNIČNIH IZBOLJŠAV

V letošnjem letu smo že v mesecu novembru dosegli najvišje letno število izboljševalnih predlogov, kolikor jih je bilo prijavljenih v zadnjih desetih letih. Prav gotovo je k temu uspehu veliko pripomogel tudi nov Pravilnik o nagrajevanju avtorjev tehničnih izboljšav, ki predpisuje stimulatивnejše nagrajevanje avtorjev.

Pregled števila predlogov tehničnih izboljšav zadnjih desetih let kaže sledečo sliko:

leto	predlogov
1952	74
1953	34
1954	24
1955	42
1956	65
1957	47
1958	39
1959	74
1960	62
1961 do 31. novembra	75

Zgornje številke kažejo, da smo v letošnjem letu dosegli tudi na tem področju lep uspeh. Zato lahko upamo, da se bodo člani našega delovnega kolektiva tudi v bodoče tako živo zanimali za tehnične izboljšave.

CENTRALNO PRAZNOVANJE NOVOLETNE JELKE

Centralno praznovanje novoletne jelke je združeno z novoletnim sejmom, ki bo v prostorih Železarske industrijske šole, Delavskem domu in na prostem za Kazino vsak dan od 26. do 30. decembra 1961, kjer se bo večkrat na dan zadrževal tudi dedek Mraz.

Za zaključek proslave pa bo od 28. do 30. decembra letos v dvorani Delavskega doma pravilničen prihod dedka Mraza s kratkim programom in kolektivno obdaritvijo pionirskih odredov.

OBHODI DEDKA MRAZA IN NJEGOVEGA SPREMSTVA

25. decembra ob 9. uri prihod dedka Mraza v Gozd Martuljek, ob 10. uri v Kranjsko goro, ob 11. uri v Rateče in ob 13. uri na Dovje.

26. decembra bo ob 9. uri slavnostna otvoritev sejma ob navzočnosti dedka Mraza in njegovega spremstva in obhod dedka Mraza po sejmskih prostorih. Ob 18. uri pa bo dedek Mraz obiskal otroke na Poljanah in Blejski Dobravi.

27. decembra se bo dedek Mraz ustavil v naslednjih krajih naše občine: ob 9. uri na Jesencah v Domu varovancev dr. Franca Berglja, ob 11. uri na sejmskih prostorih, ob 15. uri bo obiskal otroški vrtec »Sava«, ob 16. uri otroški vrtec na Plavžu, ob 17. uri bo ponovno na sejmskih prostorih, ob 18. uri pa bo obiskal otroke v Zirovnici.

28. decembra bo ob 9. uri obiskal pionirski odred osnovne šole »Prežihov Voranc«, ob 11. uri sejmske prostore, ob 15. uri Stanovanjsko skupnost Plavž, ob 16. uri je na programu popoldanski obisk sejmskih prostorov, ob 17. uri pa se bo ustavil v domu TVD Partizan na Jesenicah. — Ob 18. uri pride dedek Mraz s svojim spremstvom v Delavski dom pri Jeleni, kjer bo tudi centralni program z nastopom pionirjev osnovne šole »Prežihov Voranc«.

29. decembra bo ob 9. uri obiskal otroški vrtec na Koroški Beli, ob 11. uri sejem, ob 15. uri Stanovanjsko skupnost »Podmežaklo«, ob 16. uri sejmske prostore, ob 17. uri Stanovanjsko skupnost Javornik, ob 18. uri Delavski dom, kjer bo tudi program z nastopom pionirjev osnovne šole »Tone Čufar« pod naslovom »Veseli humor iz šolskih klopi«.

Zadnji dan svojega obhoda, to je 30. decembra bo dedek Mraz s svojim spremstvom ob 9. uri obiskal pionirski odred osnovne šole »Tone Čufar« in posebno šolo, ob 11. uri na sejmske prostore, ob 15. uri Stanovanjsko skupnost Sava, ob 16. uri Stanovanjsko skupnost Hrušica, ob 17. uri sejmske prostore, ob 18. uri pa bo v Delavskem domu centralni program, na katerem bodo nastopili pionirji osnovne šole »Prežihov Voranc« Jesenice. Svoj obhod bo dedek Mraz zaključil z obiskom v jesenški bolnici ob 19. uri zvečer.

KINO PREDSTAVE OB PRAZNOVANJU NOVOLETNE JELKE

Razpored prireditelj:

Kino Dovje: »Bela divjad«

25. decembra od 8. do 10. ure predstava za pionirski odred Dovje

Kino Kranjska gora: »Bela divjad«

25. decembra od 11. do 13. ure predstava za pionirski odred Kranjska gora, ob 15. do 17. ure predstava za pionirski odred Rateče in Gozd

Kino Plavž: »Bela divjad«

26. decembra od 8. do 10. ure predstava za vrtec Plavž, vrtec Sava in posebno šolo, ob 10. do 12. ure predstava za pionirski odred Hrušica in Planina

Kino Koroška Bela: »Bela divjad«

27. decembra od 8. do 10. ure predstava za pionirski odred Koroška Bela, Javorniške Rovte in vrtec Koroška Bela, ob 16. do 18. ure predstava za pionirski odred Koroška Bela

Kino Zirovnica: »Bela divjad«

27. decembra od 11. do 13. ure predstava za pionirski odred Zirovnica, ob 13. do 15. ure predstava za pionirski odred Zirovnica

Kino Radio Jesenice: »Bela divjad«

28. decembra od 9. do 11. ure predstava za pionirski odred »Tone Čufar« in Dobravo, ob 14. do 16. ure predstava za pionirski odred »Prežihov Voranc« in gimnazijo
29. decembra od 9. do 11. ure predstava za pionirski odred »Prežihov Voranc« in gimnazijo, ob 14. do 16. ure predstava za pionirski odred »Tone Čufar« in Dobravo

GLEDALIŠKE PREDSTAVE V ČASU PRAZNOVANJA NOVOLETNE JELKE

Mestno gledališče »Tone Čufar« bo predvajalo pravilnično igrico »Bagladska pravljica«:

25. decembra ob 10. uri predstava za pionirski odred »Tone Čufar« in »Prežihov Voranc«, ob 15. uri predstava za pionirski odred »Tone Čufar« in »Prežihov Voranc«

26. decembra ob 10. uri predstava za pionirski odred Koroška Bela, ob 15. uri predstava za pionirski odred Zirovnica.

27. decembra ob 10. uri predstava za pionirski odred Dobrava, Planina in posebno šolo ter vrtec Plavž, ob 15. uri predstava za pionirski odred Hrušica, Dovje in Gozd

28. decembra ob 10. uri predstava za pionirski odred Javorniške Rovte, vrtec Sava in vrtec Koroška Bela, ob 15. uri predstava za pionirski odred Kranjska gora in Rateče

29. decembra ob 15. uri predstava za vse zamudnike in ostalo prebivalstvo

PREDSTAVE ROČNIH LUTK V ČASU PRAZNOVANJA NOVOLETNE JELKE

Predstave bodo v lutkovni dvorani v Delavskem domu na Jesenicah. Igrali bodo igrice »Kralj Matjaž in Aleščica«.

25. decembra ob 10. uri predstava za vrtec Plavž, ob 15. uri predstava za Stanovanjsko skupnost Plavž

26. decembra ob 10. uri predstava za vrtec Koroška Bela in posebno šolo, ob 15. uri predstava za Stanovanjsko skupnost Koroška Bela

27. decembra ob 10. uri predstava za vrtec Sava, ob 15. uri predstava za Stanovanjsko skupnost Sava

28. decembra ob 15. uri predstava za Stanovanjsko skupnost Podmežakla

29. decembra ob 15. uri predstava za Stanovanjsko skupnost Dobrava in posebno šolo.

Pri vseh predstavah ročnih lutk gostuje Lutkovno gledališče Svobode Hrušica, pri ostalih predstavah pa sodelujejo in spremlja dedka Mraza tudi Mladinski kvartet.

Vse predstave so brezplačne!

Vabi občinska zveza DPM Jesenice

22. december - Dan JLA

Praznovanje Dneva jugoslovanske ljudske armade — 22. december slavimo letos kot sestavni in zaključni del proslav vstaje jugoslovanskih narodov in s tem kot vseljudski praznik. Zato so priprave za slovesnosti ob jubilejnem dnevu naše armade širšega značaja in bolj skrbne.

Ob dnevu naše armade se živo spominjamo prvih dni narodnoosvobodilnega gibanja, prvih spopadov skoraj golorokih partizanov z močno oboroženimi okupatorjevimi silami. Iz borbe v borbo so se partizanske enote čedalje bolj krepile in razvijale v manjše organizirane enote. Ze 22. decembra 1941 pa je bila v majhnem bosanskem mestecu Rudu formirana prva proletarska brigada. Partizanske enote so se zatem čedalje bolj organizirano borile in se krepile kot pomemben moralno politični faktor socialistične revolucije. Moč ljudske vojske je vedno bolj naraščala in je bila neuničljiva, saj je sovražnik ni mogel uničiti, čeprav je utrpela tudi številne izgube.

Po zmagi je naša redna vojska — ljudska armada poleg naloge čuvarja pridobitev NOB in pred zunanjimi sovražniki nadaljevala borbo tudi pri izgradnji naše socialistične domovine in še vedno tesno sodeluje z ljudstvom, pomaga pri elementarnih nesrečah graditvi družbenega standarda in na drugih področjih družbene dejavnosti.

Zato je prav, da 22. december — Dan JLA proslavimo kar najbolj svečano in da s tem prispevamo skromni delež k splošnemu praznovanju ljudske revolucije in 20. obletnice vstaje jugoslovanskih narodov.

Srečko Krč

Delovna disciplina v luči sklepov delavskega sveta podjetja

Organi samoupravljanja v podjetju so v oktobru obravnavali delovno disciplino v podjetju. Analizirali so nekatere pojave, v katerih se odraža delovna disciplina, kot so: reden prihod in odhod z dela, koriščenje delovnega časa na delovnem mestu, neopravičeni izostanki, zapuščanje podjetja med delom, neizpolnjevanje nalog, neizvajanje varnostnih predpisov, prihajanje na delo v vinjenem stanju in prinašanje alkohola v podjetje itd.

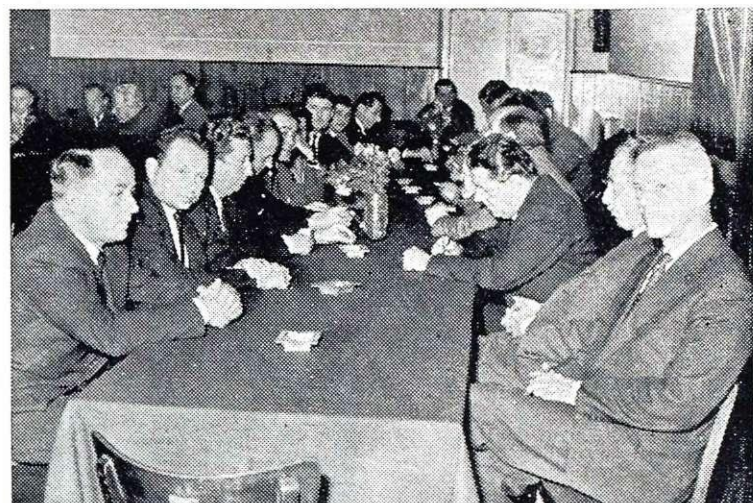
Ti organi, zlasti pa CDS podjetja, so sprejeli vrsto sklepov, ki naj pripomorejo k odpravi navedenih pomanjkljivosti. Ti sklepi so bili po zasedanju predmet raznih razprav. Največ so se na teh razpravah opredeljevali na sprejete sklepe, čeprav so poudarjali, da so to predvsem administrativni

ukrepi, ki v pogojih aktivnega neposrednega upravljanja proizvajalcev ne bi bili potrebni. Predpostavljali so, da bo z razvojem ekonomskih enot, ko bodo proizvajalci neposredno urejali medsebojne odnose, zavestna disciplina nadomestila administrativne ukrepe. Zanimivo je, da so tudi člani CDS, ko so razpravljali o potrebnih ukrepih, ugotavljali, da velika količina članov kolektiva zavestno spoštuje delovni red ter da je le manjše število nediscipliniranih. Sprejeti sklepi so naperjeni prav proti tej manjšini. Obravnava sklepov po zasedanju je pokazala, da prav ta manjšina ni

Se eno vprašanje se nam vsiljuje: Ali ni v teh 4 primerih in v vseh enakih glavni vzrok porasta nesreč pri delu? Kako naj delavec, ki je pod vplivom alkohola, skrbi za lastno varnost, če mu je alkohol ohromel razsodnost? Kako naj vinjen delovodja skrbi za varno delo podrejenih sodelavcev? Iz teh razmišljanj se nam vsiljuje zaključek, da je delovna disciplina ozko povezana z varnostjo pri delu.

Svojevrsna nedisciplina se kaže tudi v naslednjem primeru:

Jusuf Materič, zaposlen v martinarni, je imel 11. oktobra 1961



V počastitev Dneva republike je bila v veliki dvorani Delavskega doma slavnostna seja CDS. Poleg članov so se seje udeležili tudi številni gostje

S posvetovanja v Lukavcu

23. in 24. novembra je bilo v Lukavcu posvetovanje, katerega so se udeležili predstavniki vseh podjetij črne metalurgije. Med gosti pa je bil tudi podpredsednik Zveze sindikatov Jugoslavije, tovariš Mika Spiljak. Naše podjetje so na tem posvetu zastopali: Dante Jasnič, Stanko Malej, Tomaž Ertl in Pavel Lotrič.

Namen tega posvetovanja, katerega je organizirala komisija za razdelitev dohodka pri Udruženju jugoslovanskih železarn, je bil predvsem v tem, da se podjetja med seboj seznajajo s problemi, ki pozitivno ali negativno vplivajo na razvoj decentralizacije in delavskega upravljanja nasploh, razvoj postavljanja pravih osnov za doseg čisti dohodkov in sploh pravic ekonomskih enot, ki naj jih le-te z uvedbo decentralizacije dobijo.

Referati so obravnavali posamezne teme zelo izčrpno in smo iz njih lahko dobili sliko o stanju, kakršno je v naših podjetjih. Diskusija pa je bila tako plodna, da je vsak udeleženec dobil jasno sliko, kaj podjetje pravzaprav hoče in kako pristopa k reševanju določenih problemov.

V nadaljevanju pa vas želim seznaniti s tem, kaj nameravajo uvesti nekatera podjetja. Tako na primer namerava neko podjetje uvesti v okviru obrata dvojno obratovdij. Eden bi bil odgovoren samo za tehnično vodenje obrata, drugi pa bi skrbel za upravljanje. Rezultati tega še niso znani, vendar odgovor na to je po mojem mišljenju zelo jase. Od ustvarjalca zahtevamo in se tudi borimo za to, da naj bo tudi dober upravljevec. V tem primeru od tega bistveno odstopamo. Neka podjetja imajo sredstva za šolanje kadrov razbita po ekonomskih

enotah. Na prvi pogled je to prav in v skladu z našo decentralizacijo, da z vsem razpolaga ekonomska enota sama, torej tudi s kadri. Toda pozabiti ne smemo, da ta ekonomska enota predstavlja del podjetja in se mora zato boriti ne le za svoj uspeh, ampak tudi za uspeh podjetja v celoti.

V diskusiji je sodeloval tudi podpredsednik Zveze sindikatov Jugoslavije, tovariš Mika Spiljak, ki je orisal uspehe v obdobju delavskega upravljanja in z nekimi dobrimi predlogi dal okvir poti za v bodoče.

P. L.

Jeseničani smo dali kri

Od 28. novembra do 5. decembra je bila na Jesenicah krvodajalska akcija. V prvih dneh akcije je bil odziv zelo slab, saj se je v treh dneh odzvalo od 393 prijavljenih članov našega kolektiva le 86. Šele nato so pristopili k resnejši akciji in je oddelek za zdravstvene in socialne službe naše železarne poslal med kolektiv štiri uslužbenke, ki so s pravil-

nejšim tolmačenjem zbirali krvodajalce. Povečana pa je bila propaganda tudi v ostali občini. Uspeh te ponovne akcije je bil razveseljujoč, saj se je 5. decembra odzvalo skupaj 283 krvodajalcev iz vse občine, tako da so morali ponovno v Ljubljano po steklenice in so nekateri zaradi tega nekoliko dalj čakali. Vzroke slabemu odzivu v prvih dneh moramo pripisati slabi pripravi na akcijo. Po našem mnenju so bili predvsem:

— propaganda, saj ni bilo nobenega lepaka, ki bi na to akcijo opozarjal,

— po kolektivih je bila priprava preveč administrativna — z okrožnico. Verjetno nekateri nepravilno enačijo krvodajalsko akcijo z ostalimi nabiralnimi akcijami, kjer v skrajni sili, zaradi ugleda kolektiva enostavno vsem po prispihu odtegnemo »prostovoljni« prispevek,

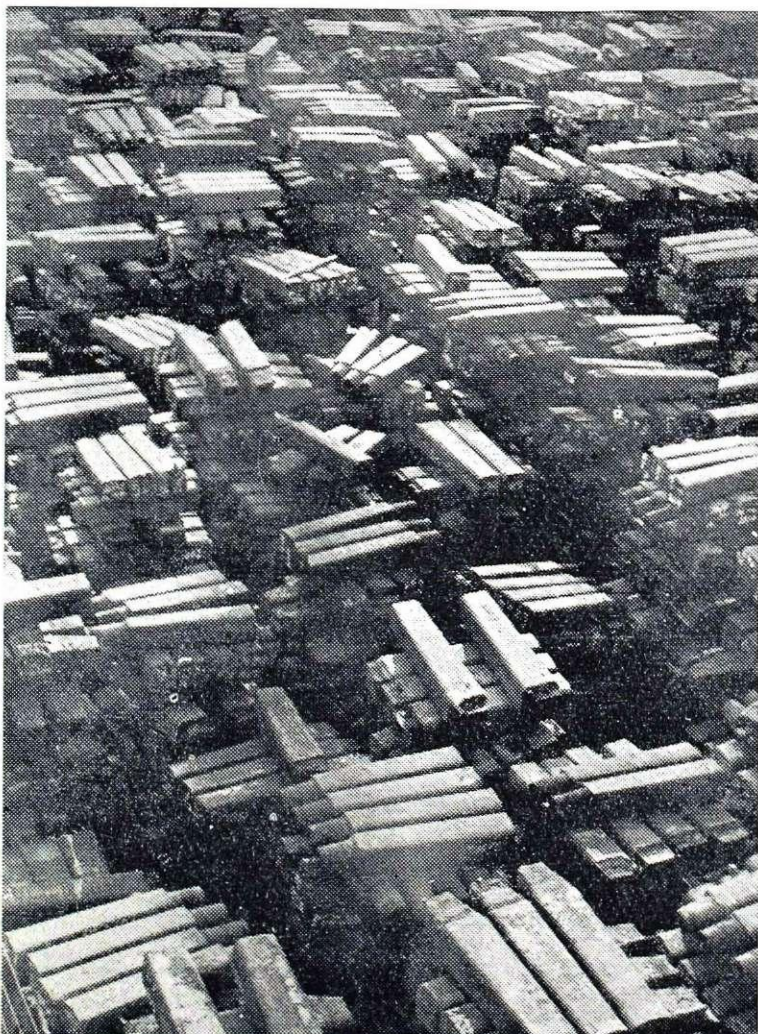
— akcija ni bila izvedena preko zdravstvenih delavcev v občini, ki bi prav posebno morali tolmačiti potrebo in odpravljati neopravičeno bojazen,

— izbira časa: v času praznikov, ko se ljudje pripravljajo na proslave, brez dvoma akcija ne more biti tako uspešna, poleg tega pa vremenske prilike, saj je bilo nekaj krvodajalcev odklonjenih zaradi prehlada,

— zakaj niso v akcijo v enaki meri vključena vsa podjetja v občini, kot je železarna.

Ob zaključku še eno vprašanje: »Ali ne bi kazalo ustanoviti na Jesenicah stalno transfuzijsko postajo, saj dejstvo, da imamo težko industrijo in mnogo nesreč, povečan promet in število prometnih nesreč, bolnišnico s kirurškim, ginekološkim, internim in pediatričnim oddelkom, prav gotovo to opravičujejo in zahtevajo. Zaenkrat toliko, prav pa bi bilo, da bi kdo od odgovornih ljudi o tem napisal kaj več!«

Z. P.



Veliko skladišče ingotov na Javorniku. Vse kaže, da bo treba poiskati nov prostor za ingote, ki čakajo na nadaljnjo predelavo. Ingoti so večkrat zloženi v visoke skladovnice, kar pa ni priporočljivo iz varnostnih razlogov

bila soglasna s sprejetimi sklepi. Nesrečo pri delu — opekline. 12. oktobra se je oglasil v Obratni ambulanti, kjer so ga hoteli obdržati na zdravljenju, vendar je to odklonil. 16. oktobra se je oglasil v Zdravstvenem domu, kjer so ga sprejeli v stalež bolnikov z naraščajočo, da se javi 20. oktobra 1961. Tovariš Materič se ni javil pri zdravniku, temveč je odšel v domači kraj, kjer je bil brez zdravniške nege. Na Jesenice se je vrnil 4. novembra, vendar ga je lečeči zdravnik zaradi nedovoljenega odhoda domov črtal iz staleža 19. oktobra 1961. Ko se je tovariš Materič vrnil na Jesenice, je imel nogo okuženo, zato so ga sprejeli na zdravljenje v Obratno ambulanto, toda kljub temu je bil obračunan zaradi neopravičenih izostankov. Tu smo navedli samo en primer izkoriščanja bolniškega staleža za razne opravke, navedli pa bi jih lahko še mnogo. V začetku naše razprave smo navedli, da bo z razvojem samoupravljanja neposrednih proizvajalcev odpadla potreba po vmešavanju v administrativni ukrepi. Ugotoviti moramo, da so posamezni zbori ekonomskih enot in delavski sveti ekonomskih enot, začeli obravnavati tudi področje delovne discipline ter že imamo nekaj primerov najstrožjih ukrepov, odpovedi delovnega razmerja.

Dante Jasnič

Naši jublanti 50-letniki

V mesecu decembru so in bodo praznovali svoj 50. rojstni dan naslednji naši sodelavci: Franc Klemenc, gradbeni oddelak, 1. decembra; Pavla Štefe, komunalni oddelak, 2. decembra; Franc Razinger, jeklarja, 3. decembra; Alfonz Velušček, vzdrževanje Javornik, 4. decembra; Alojz Praprotnik, Javornik I, 7. decembra; Ivan Cerkovnik, Javornik II, 11. decembra; Anton Pristov, mehanična delavnica, 12. decembra; Ivan Komel, konstrukcijska delavnica, 16. decembra; Jože Strmole, visoke peči, 17. decembra; Tomaž Dolenc, jeklarja, 20. decembra; Stefan Jakopič, operativna novogradnja, 23. decembra; Stefan Smid, predelovalni obrati, 26. decembra; Anton Justin, cevarna, 26. decembra.

Ob tem življenjskem jubileju jim v imenu celotnega kolektiva iskreno čestitamo in želimo na njihovi življenjski poti še veliko uspehov in zadovoljstva!

OB DNEVU JLA vsem pripadnikom naše armade, borcem in aktivistom iskrene čestitke

Nekaj misli o reševanju problema zaposlovanja delavcev v naši železarni

Uspešno izpolnjevanje proizvodnih nalog zahteva, da imamo zadostno število delavcev, ki upravljajo, strežejo in vodijo stroje ter naprave v proizvodnem procesu. Stremenje kolektiva in konkretna naloga kadrovske službe je, da zagotovi zadostno število delavcev, ki so

- dobri in zdravi
- strokovno sposobni, oziroma da imajo željo za strokovno usposobitev
- disciplinirani in stalni
- ter pripravljeni aktivno sodelovati v upravljanju podjetja.

Naša železarna, neposredno pa kadrovska služba, se že vrsto let ukvarja s tem, kako zagotoviti zadostno število delavcev, oziroma kako sprejemati nove delavce, katerih lastnosti bi se približale zgoraj navedenim. Se vedno je pri tem problem, da nam do ob-

stoječega normativa manjka od 180 do 250 delavcev, na drugi strani pa nam letno odhaja iz podjetja od 820 do 950 delavcev in jih približno toliko ali nekaj več sprejememo novih. To pomeni, da se nam na leto menja skoro vsak šesti, oziroma sedmi član kolektiva. Takšna fluktuacija ima za posledico, da moramo poleg materialne obremenitve in sprejemanja novih delavcev le-te v kolektivu vpeljati na delovno mesto in priučiti. Vse to obremenjuje smotno delo proizvodnih enot, ki si želijo v svoj kolektiv dobrih in sposobnih proizvajalcev.

Za boljše razumevanje vzrokov in težav pri reševanju problema zaposlovanja delavcev navajam nekaj podatkov, ki pojasnjujejo fluktuacijo. Podatki se nanašajo na prvih deset mesecev zadnjih treh let.

Odhod iz podjetja:

I. Normalni:	1. 1959	%	1. 1960	%	1. 1961	%
v pokoj	111	15,7	119	14,2	159	21,0
v JLA	212	30,0	136	16,3	131	17,1
umrlo	23	3,2	26	3,1	20	2,6
skupaj	346	48,9	281	33,6	310	40,7
II. Nepredvideni						
na lastno željo	215	30,5	260	31,2	223	29,4
samovoljno	93	13,1	240	28,9	181	23,8
ostali odpusti	53	7,5	53	6,3	47	6,1
skupaj	361	51,1	553	66,4	451	59,3
SKUPAJ I+II	707	100	834	100	761	100

V istem časovnem obdobju je bilo sprejetih:

leta 1959 leta 1960 leta 1961
588 delav. 899 delav. 811 delav.

Navedeni podatki nakazujejo tako kadrovske službi kot kolektivu, kje je treba začeti reševati sprejem in stalnost delavcev. Vzroke nepredvidenih odhodov iz podjetja moramo iskati:

1. V dosegljivem območju za našo železarno nimamo zadostnega rezervoarja moških delavcev, katerih očetje so v vsej preteklosti pokazali svojo privrženost železarstvu in se ob topilniških pečeh in valjalniških postrojenjih menjavali iz roda v rod. Seveda je pri tem važno, da so se potrebe po novih železarjih znatno povečale. Po drugi strani pa se mladi rod naših železarjev mnogokrat odmika od poklica svojih očetov

in išče »boljši« poklic. Neredko naletimo pri teh mladih ljudeh na mnenje, da prevladuje v železar-
skih poklicih le težko fizično delo v ne preveč lepem delovnem okolju.

2. Zaradi tega je nujno, da iščemo nove delavce v drugih predelih Slovenije in ostalih republik. Takšen izbor novih delavcev pa povzroči dostikrat nemajhne težave. Ponudb za zaposlitev, posebno iz drugi republik, ima železarna razmeroma veliko — preko 200 mesečno. Ti prosilci so zelo različni. Od tistih, ki imajo v svoji kratki delovni dobi že vrsto zaposlitev pri raznih podjetjih do resnih mladih fantov, ki prvič stopajo na delo in si želijo stalnega dela ter strokovnega usposabljanja. Izkušnje govore, da so najbolj stanoviti delavci iz Slo-

venije in nekaj predelov Bosne.

3. Z vsem tem pa so pri reševanju vprašanja zaposlovanja novih delavcev povezane še sledeče težave:

- pomanjkanje samskih in družinskih stanovanj. Včasih prosijo za zaposlitev zelo dobri delavci, pa jih zaradi pomanjkanja stanovanj ne moremo sprejeti;
- samska stanovanja po barakah niso najbolj primerna;

(Nadaljevanje na 6. strani)

Kakšna bo nova Siemens-Martinova peč

V okviru rekonstrukcije naše železarne bo modernizirana tudi martinarna in sicer tako, da bomo nekatere sedanje SM peči, ki so že dotrajane, odstranili in na mesto njih postavili nove, moderne peči.

Prvi korak v okviru te modernizacije bo izveden prihodnje leto, ko bomo pričeli graditi novo SM peč tipa März-Boelens s kapaciteto 150 ton. Z gradnjo bomo začeli predvidoma spomladi in do konca leta bo morala biti peč na red za obratovanje.

Pri izbiri nove peči smo se odločili za tip März-Boelens, ker predstavlja danes najsodobnejšo izvedbo tovrstnih agregatov za proizvodnjo jekla. Prednosti peči März-Boelens pred klasično pečjo so velike in iz skice je razvidna razlika v profilu obeh vrst peči.

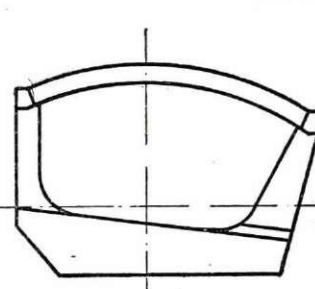
Presek zgornjega dela peči je bolj prilagojen obliki vložka in plamena in s tem odpadejo tako

zvani mrtvi koti med obokom in sprednjo ter zadnjo steno. Tako bo izboljšana tudi prenos toplote na vložek, kar omogoča večjo storitev peči, manjšo porabo toplote in podaljša vzdržnost obzidave. Iz primerjave obeh profilov je tudi razvidno, da je širina glavnega oboka pri März-Boelensovi peči precej manjša kot pri klasični, kar je tudi znatna prednost.

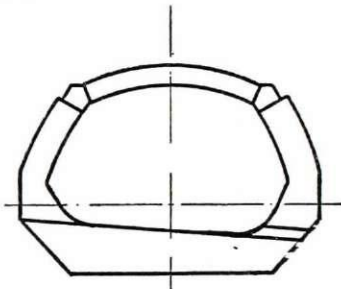
Poleg spremembe profila zgornjega dela peči, ki prinaša omenjene prednosti, je treba omeniti še drugi faktor, ki govori v prid te nove konstrukcije.

Ce se hoče danes obdržati SM

storitev SM peči, istočasno pa pa ima to tudi svojo negativno stran v tem, da precej poslabša vzdržnost ognjeodporne obloge zgornjega in spodnjega ustroja peči. Pri tem posebno trpi zgornji ustroj oziroma delovni prostor peči, kateremu ne moremo, odgovarjajoče večji toplotni obremenitvi povečati dimenzije, medtem ko si pri spodnjem ustroju lahko pomagamo z dimenzijskim povečanjem posameznih delov. Ker se s slabšo vzdržnostjo ognjeodporne obloge poveča število remontov, se s tem skrajša obratovalni čas peči in zmanjša njena proizvodnja.



Stari profil



Novi März-Boelens profil

peč v ostrem konkurenčnem boju z novimi postopki za proizvodnjo jekla (LD postopek itd.), potem je nujno treba storiti vse, da bi čimbolj dvignili njeno storitev. To lahko dosežemo z močnejšo toplotno obremenitvijo, to je z večjim dovajanjem goriva v enoti časa in intenzivno uporabo kisika tako za izboljšanje zgorevanja kakor za pospeševanje žilavljenja. Toplotna obremenitev modernih SM peči se je v zadnjem času povečala od 250.000 do 300.000 Kcal/m² dna in uro na 400.000 do 450.000 Kcal/m² dna in uro. To pomeni, da se dovaja vsako uro približno četrtino več goriva kot prej, medtem ko uporabe kisika pri SM procesu še do nedavnega sploh nismo poznali.

To povečanje toplotne obremenitve in uporaba kisika sta res pripomogla k neverjetnemu dvigu

Zgornji del peči tipa März-Boelens je sestavljen iz posameznih segmentov, ki jih zidajo posebej in potem enostavno vstavijo na odgovarjajoče mesto v peči. S tem se skrajša čas glavnih remontov, posebno važno pa je to, da lahko takšno zamenjavo izvedemo med samim obratovanjem, ne da bi bilo treba peč ustaviti in jo hladiti. Zaradi takega načina konstrukcije zgornjega ustroja lahko peč obratuje pod tako težkimi pogoji, kot je bilo navedeno zgoraj brez nevarnosti, da bi se njena obratovalna kampanja skrajšala zaradi prehitre izrabe ognjeodporne obloge.

Zaradi teh prednosti se ta tip SM peči v svetu vedno bolj širi in je prav, da smo tudi mi šli na to pot modernizacije in dviga storitve v naši martinarni.

K.

Letos prvič na Jesenicah Novoletni sejem

Na pobudo Trgovinske zbornice Kranj in Sveta za blagovni promet pri Oblo Jesenice bo letos v času od 25. do 30. decembra 1961 organiziran velik novoletni potrošniški sejem na Jesenicah. Glavni namen tega sejma je omogočiti potrošnikom z vse Gorenjske pa tudi drugim, da si v času novoletnih nakupov izberejo blago brez čakanja, kar je v tem času na Jesenicah že običaj in da bi bila tudi izbira pestrejša. Če se bodo vabilu za sodelovanje na tem sejmu odzvala še nekatera proizvodna podjetja, ki bi izpolnila asortiman blaga, ki ga na Jesenicah le težko dobimo ali pa sploh ne (pleteni volneni izdelki različnih vrst, tekstilni ostanki, predmeti iz plastične mase itd.)

in če bodo cene celo nekoliko nižje kot v trgovini, kar predvidevamo, potem bo sejem popolnoma dosegel svoj namen.

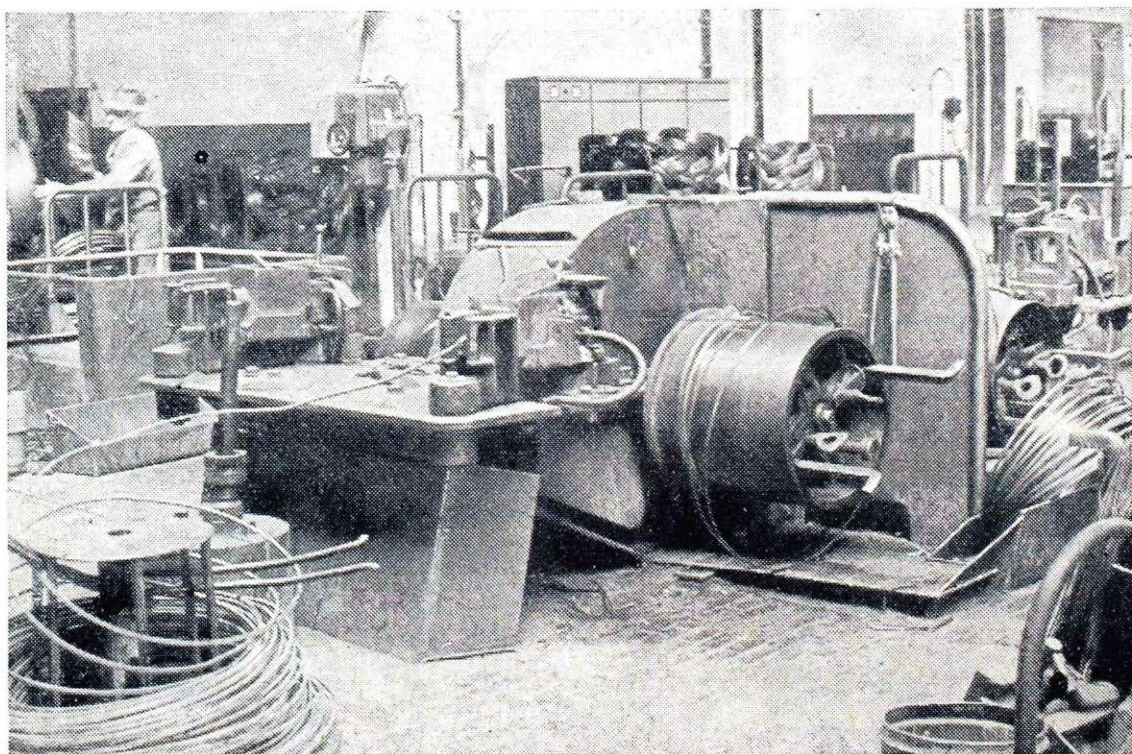
K sejmu bomo povabili tudi nekatera gostinska podjetja, ki bodo v času sejma skrbela za primerno zabavo, predvsem za dobro jedajo in pijačo, seveda po zmernih cenah.

V sodelovanju z Društvom prijateljev mladine in Občinskim sindikalnim svetom pa bi lahko vse osrednje novoletne prireditve za otroke priredili na tem kraju.

Prireditelji se zavzemajo za to, da bi na Jesenicah sejni sploh postali stalnejša oblika trgovanja vsaj dokler ne bomo zgradili primernejših in modernejših trgovin, v katerih si bo potrošnik lahko

dodobra ogledal blago, ne da bi bil v skrbeh, da bo kupil slabo blago za drag denar. Zato bi bila zelo umestna gradnja paviljona v središču mesta, kjer bi lahko s stalnimi razstavami raznega blaga omogočili kupcu večjo izbiro.

K. F.



Eden od strojev za vlečenje žice

Solski odbor in delovni kolektiv Poklicne gospodinjke šole na Jesenicah RAZPISUJE

vpis v krajše nekajdnevne tečaje:

1. za poklic kuharja v obratih družbene prehrane I. stopnje
2. za poklic kuharja v obratih družbene prehrane II. stopnje
3. za pripravo dietične — bolniške hrane
4. za prehrano dojenčkov
5. za prehrano predšolskih otrok in mlajših šolarjev
6. za spoznavanje tehničnih pripomočkov v gospodinjstvu
7. za ekspresna kosila in večerje
8. za hitro postrežbo gostov — turizem
9. za sodobno in praktično opremo in ureditev stanovanjskih prostorov.

Tečaji pod 1. in 2. bosta trajala daljši čas.

Vsi tečaji bodo v popoldanskih in večernih urah v prostorih Poklicne gospodinjke šole na Jesenicah, Titova cesta 5.

Vpisnina je 500 din, ostali stroški so odvisni od števila učnih ur in porabe živil za pripravo hrane.



S poslovnega večera, ki so ga priredili upokojenim sodelavcem v strojno-energetski enoti

Poslovili smo se od upokojencev iz obratov strojno-energetske EE

V soboto, dne 4. 11. 1961, smo se poslovili od enajstih upokojencev iz obratov strojno-energetske EE, ki so odšli v zaslužni pokoj v tretjem trimesčju letos. Poleg upokojencev so se te prireditve, ki je bila v lepo urejenih prostorih Kazine, udeležili tudi obratovodje ter tov. Edi Cenček kot namestnik službeno odsotnega šefa EE strojno-energetskih obratov.

Po kratkem nagovoru namestnika šefa in kadrovičarja EE o pomenu tega slavlja se je tov. Ivan Stana zahvalil upokojenecem v imenu EE in kadrovske službe za njihovo nesebično in vztrajno delo, ki so ga vsi uspešno vlagali v korist kolektiva, v korist nas vseh in naše socialistične skupnosti, z željo, da bi čim lepše in čim dlje uživali jesen svojega življenja in da bi se še večkrat srečali. V imenu upokojencev se je upokojenecem zahvalil za njihovo vestno in dolgoletno delo tov. Edi Cenček ter jim izročil tudi denarne nagrade, ki pripadajo članom kolektiva, ko odhajajo v pokoj.

V imenu upokojencev se je za vso pozornost, ki jo samoupravni organi in uprava podjetja posvečajo članom kolektiva ob odhodu v pokoj, zahvalil tov. Srečko Rotar z željo, da bi se na podoben način še večkrat sestali.

Po vsem tem se je razvila prijetna zabava, ki bo vsem navzočim ostala še dolgo v spominu.

H.

Nekaj misli o problemu zaposlovanja delavcev

(Nadaljevanje s 5. strani)

— čeprav pri sprejemanju novih delavcev stremimo, da so po možnosti še samski, se čez nekaj let pojavi vprašanje družinskih stanovanj, kar je razumljivo;

— vpeljava na delo, še posebno pa odnosi do novih delavcev mnogokrat niso najboljshi;

— pomanjkljivo delo z novimi delavci, ki jim pogosto pri začetnih težavah delih ne prikažemo perspektive, da lahko jutri, če se bo zavzel za delo, postane kvalificiran ali visokokvalificiran delavec, itd.

Ti in podobni problemi, ki nastopajo pri zaposlovanju novih delavcev, znatno vplivajo na razmeroma visoko nepredvideno fluktuacijo.

Smatram, da se moramo pri našem bodočem reševanju vprašanja zaposlovanja novih delavcev osloniti na:

1. Posvetiti mnogo več pozornosti usmerjanju mladega naraščaja jeseniške in radovljiške komunne v železarske poklice. Pri kazovati jim zanimivosti in perspektivo teh poklicev, potrebo po novih inženirjih, tehnikih, visokokvalificiranih in kvalificiranih delavcih raznih železarskih strokov. Za usmerjanje pa se poslužiti vseh možnosti, kot so: šole, predavanja, časopisi, razstave, ogledi naše železarne itd.

2. Mladim fantom, ki ne končajo osemletnega šolanja, omogočiti priučitev poklica, kot smo to že pričeli.

3. Se nadalje izboljševati sprejem in vpeljavo novih delavcev v delo. Več pozornosti moramo posvetiti novosprejetim delavcem, kar ni dolžnost samo kadrovske službe, temveč sleherne ekonomske enote. Izboljšati moramo medsebojne odnose in sprejeti novega delavca kot svojega.

4. Izboljšati samskim delavcem, posebej tistim, ki stanujejo v barakah, življenjske pogoje. Pri tem bi morala pomagati tudi športna in kulturna društva, da bi mlade delavce pritegnila v svoj krog.

5. Zaradi velikega števila žensk, ki prosijo za delo, moramo že sedaj razmišljati, kako bi zaposlili čim več žena, ki živijo neposredno v okolici železarne.

Navedel sem le nekatere misli, za katere smatram, da jih je potrebno osvetliti.

Anton Varl

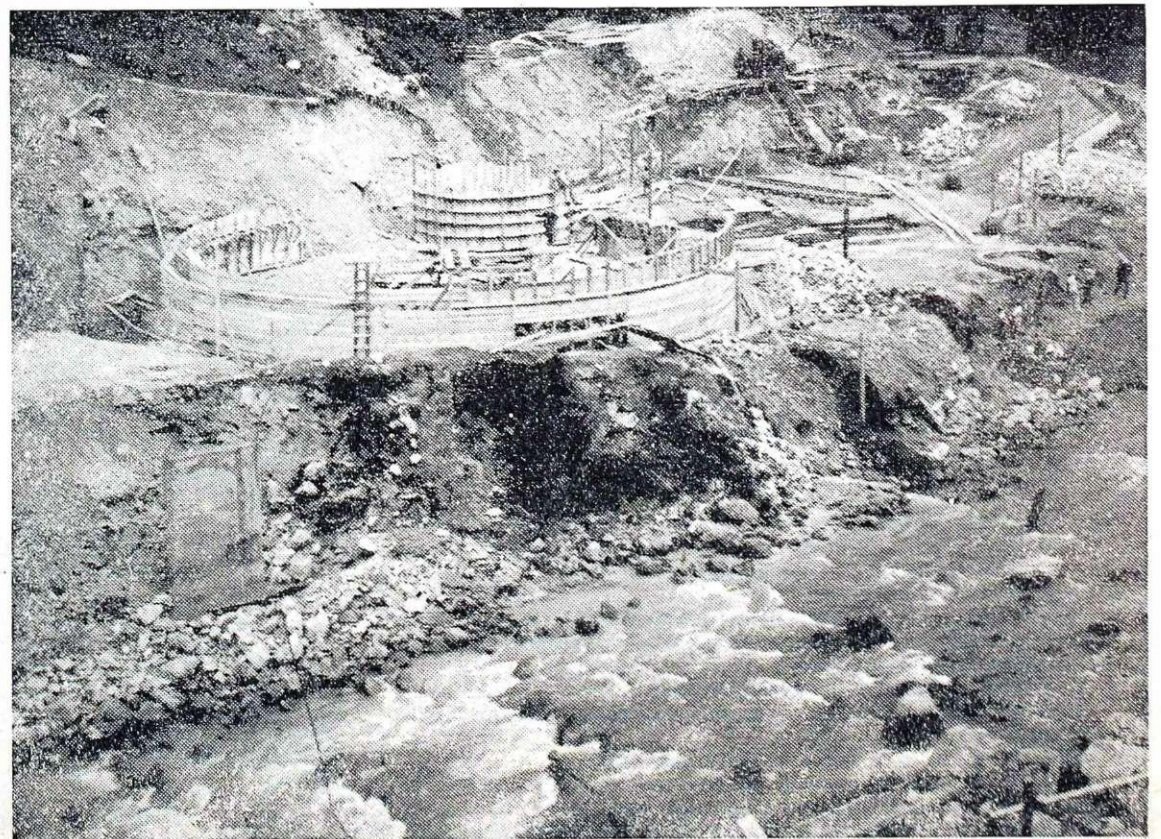
Sekcije SZDL še niso povsem zaživele

Nekatere ugotovitve pričajo, da postajajo sekcije čedalje bolj pomembni činitelji najširšega družbenega upravljanja, obveščanja in odločanja državljanov. Sekcije nastajajo kot izraz neposrednih potreb in želja ter se ukvarjajo z gospodarskimi, zdravstvenimi, kulturnimi in drugimi vprašanji, ki zadevajo življenjske interese občanov določenega krajevnega področja. Značilno je, da že iz vrst občanov na zborih volivcev in na sestankih družbenih organizacij vznikajo zahteve, da se za določene probleme in vprašanja formirajo ustrezne sekcije. Zato ni nič čudnega, če so bile najprej ustanovljene sekcije za komunalna vprašanja in gospodarstvo, sledijo jim sekcije za izobraževanje itd. Praksa potrjuje, da so navedene sekcije uporabile najbolj ugodne oblike in metode pri svojem delu, kar je končno vplivalo na dosežene uspehe. Na območju naše komunne so sekcije za komunalna vprašanja in gospodarstvo opravile številne delovne akcije pri urejevanju stanovanjskih naselij in pri gradnji določenih komunalnih objektov.

Vzporedno s tem pa ne moremo trditi, da so tudi druge interesne sekcije osvojile najbolj ugodne oblike in metode dela in dosegle zaželjene uspehe. Praksa potrjuje, da nekatere organizacije SZDL še vedno niso dosegle smoternosti in vloge sekcij. Zato vodstva organizacij niso v zadostni meri nudila pomoči sekcijam pri njihovem organizacijskem in vsebinskem izpopolnjevanju. Največja pomanjkljivost je v tem, da so sekretariati sekcij premalo pozorni pri pripravljanju problematike za raz-

pravo v sekcijah. Zadovoljujejo se s tem, da o nekem vprašanju razpravljajo kar na splošno, brez potrebnih analiz in ugotovitev, ki bi morale biti čim bolj dokumentirane. Sekretariati sekcij bi se morali v večji meri posluževati zbranega gradiva krajevnih organizacij SZDL, organov oblasti in

drugih, kar doslej nismo zasledili. Med drugim vpliva na dejavnost sekcij tudi pomanjkanje primeren prostorov za sestajanje in razvijanje določene aktivnosti. Ne moremo pa iti mimo tega, da ne omenimo, da je bilo doslej posvečeno premalo pozornosti pripravi kadrov za sekretariate sekcij.



Gradnja ob Savi lepo napreduje

Pojasnilo o smrtni nesreči na plavžu

Pred kratkim smo prejeli pismo enega od naših bralcev, ki vprašuje, zakaj v našem časopisu ne objavljamo podatkov o nesrečah, ki se končajo s smrtnim izidom. V istem pismu naš bralec postavlja tudi vprašanja v zvezi s smrtno nesrečo, pri kateri je izgubil življenje sodelavec Ignac Zakrajšek. Naprosili smo tov. Mitja Verovška, varnostnega tehničarja v železarni, da odgovori na pismo našega bralca. Odgovor objavljamo v celoti, kakor tudi poročilo o letošnji šesti smrtni nesreči, do katere je prišlo 26. novembra na Javorniku, življenje pa je izgubil naš dolgoletni sodelavec Matevž Kapus.

Ker je bila visoka peč št. 1 v spodnjem delu že zelo izrabljena, so 20. oktobra 1961 pričeli z generalnim popravilom, ki je trajalo do 10. novembra 1961. Dela so potekala normalno in kolektiv bi lahko slavil pomembno delovno zmago, če se ne bi zgodila pri začetnem zalaganju peči smrtna nesreča, katere žrtev je bil naš sodelavec, tov. Ignac Zakrajšek.

Centralni delavski svet je bil o nesreči informiran na svojem 22. rednem zasedanju dne 10. novembra 1961. Ker pa se po kolektivu širijo razne vesti, ki so le ugibanja, dajemo naslednje pojasnilo: Za izvedbo varnosti pri delu v času popravila je bila uvedena HTZ dežurna služba v turnusu 12/12, ki je skrbela in sproti opozarjala na varnostne predpise pri delu, nadzorovala dosledno uporabo zaščitnih sredstev in s tem preprečevala morebitne nevarnosti. V vsem času popravila do kritičnega dne ni bilo nobene nesreče, kljub temu, da so popravilo opravljali pod težkimi pogoji.

Ko je bila peč dozidana, osušena in ponovno ohlajena, so pričeli dne 8. novembra 1961 z začetnim zalaganjem peči. Strokovni nadzor pri zalaganju je bil v turnusu 12/12. Drva so zalagali na dno peči do 9. novembra do 6. ure zjutraj, ko so zalaganje do 11.10 ure prekinili zaradi dokončne ureditve vseh potrebnih del na zgornjem delu peči.

V tem času so tesarji na zalozena drva v peči postavili varnostno utico, ki naj bi ščitila delavca pred padajočimi predmeti. Naloga delavca v peči je, da poravnava vsipni material in se v času, ko spuščajo vedro v peč, umakne v varnostno utico.

V času, ko je bilo zalaganje prekinjeno, so opravljali na vrhu peči še vedno razna dela, med drugim so tudi varili. Prvi delavec, ki je na popoldanski izmeni ravnal vsip v peči, je bil tovariš Refik Dizdarevič. V peči je ostal do 16.30 ure, ko ga je zamenjal pokojni tovariš Zakrajšek, ki je delal v peči do 17.30 ure, nato pa odšel z ostalimi delavci na malico. Nihče od delavcev v tem času v peči ni opazil ničesar nenormalnega, niti zvišanja temperature, niti znakov CO plina. Z delom so nadaljevali ob 18.20 uri. Najprej so stresli v peč pripravljeno vedro koksa, nato pa se je v istem praznem vedru spustil v peč tudi tov. Zakrajšek. Prišel je ravnati vsip in nihče ni opazil ničesar nenormalnega. Za tem so ponovno napolnili vedro s koksom, ki ga je posevno dvigalo dvignilo na peč. Ves čas bivanja v peči je bil delavec pod nadzorstvom zgoraj zaposlenih delavcev, s katerimi se je po potrebi pogovarjal. Ko je bilo vedro s koksom na vrhu peči, je tov. Zakrajšek zaklical, da se nekaj kadi in želel, da ga potegnejo iz peči. Takoj so spustili vedro v peč, vendar se je naenkrat razvila tolikšna količina dima, da je še pred postavljanjem vedra na nivo zasipa tov. Zakrajšek zaklical. Med spuščanjem vedra v peč je ponesrečen ponovno prosil za pomoč. Po pristanku vedra v pe-

či so vsi prisotni prigovarjali ponesrečenemu, naj stopi na vedro in se močno prime, da ne bo padel, ko ga bomo povlekli iz peči. Ker ponesrečen ni odgovarjal na klice, smo po krajšem času z vitlom potegnili vedro iz peči, vendar na njem ni bilo ponesrečenca.

Poklicani reševalci so prihiteli zelo hitro, opremljeni z Draeger aparati in eden se je spustil v peč z namenom, da reši ponesrečenca. Poskušal je dvakrat, vendar mu to zaradi velike vročine ni uspelo. Drugi reševalec je pri svojem poskusu dosegel zasipno ravnino peči, vendar tudi on ni uspel rešiti ponesrečenca. Pri dviganju reševalca tov. Janeza Novaka iz peči se je zapletla vrvi, na katero je bil privezan z vrvo vitlja in je bil potegnjen iz peči s skrajnimi napori prisotnih delavcev in reševalcev.

Zaradi življenjske nevarnosti nadaljnjega reševanja smo prekinili reševanje z vrha peči. Takoj nato smo izrezali v oklep peči primerno odprtino, skozi katero je potem reševalec tov. Novak rešil ponesrečenca. Predhodno smo poskušali ohladiti spodnji del peči z dodajanjem vode skozi šobe peči. V času reševanja je bil prisoten poleg organov notranje uprave tudi dr. Čeh, ki pa ponesrečenca ni mogel več pomagati.

Po domnevi je nastal ogenj v peči na ta način, da je padla na zalozena drva iskra od varjenja, ki jih je ožgala in nato še oglje. Tlenje se je verjetno razvijalo dalj časa, vendar zaradi pomanjkanja zraka tega ni bilo opaziti po zunanjih znakih do kritičnega trenutka.

Odprtina na vrhu peči v vsipni skledi je zelo majhna in ima vsipno vedro le nekoliko manjši premer od nje. Vežanje delavca v peči na vrvi, skozi isto odprtino, je zelo problematično iz varnostnih ozirov, kar nam je dokazalo dviganje reševalca ob reševanju.

Da se onemogoči ponovitev podobnega primera, bo potrebno pri bodočih začetnih zakladanjih v peči po opravljenem remontu spremeniti dosedaj običajni način v toliko, da se omogoči zakladanje oglja in koksa na drva brez prisotnosti delavca v peči, ker le ta ukrep daje zadostno jamstvo za sigurnost dela in preprečevanje nesreče, ki mora biti vedno cilj vseh izvajalcev pravil.

Mitja Verovšek

ZAHVALA

Sindikalnemu odboru Železarne Jesenice strojno-energetskih obratov se prisrčno zahvaljujem za denarno podporo, ki sem jo prejel v času bolezni.

Franč Ravnik

JESENICANOM NI USPELO IZENACITI

X. šahovski dvoboj medmestnih reprezentanc Kranja in Jesenice na 35 ploščah so včeraj 22. t. m. Kranjčani odločili v svojo korist z 18:17, tako da vodijo v dvoboju s 6:4. Igrali bodo še tri dvoboje, vendar imajo šahisti mesta Kranj vse izgleda, da osvojijo pokal SZDL okraja Kranj.

V. K.

Šesta smrtna nesreča v Železarni

Dne 26. novembra 1961 ob 23.55 uri se je smrtno ponesrečil kvalificirani žarilec tov. KAPUS Ma-



Matevž Kapus

tevič, rojen 6. julija 1910 na Bledu, samski, zaposlen v adjustazi tanke pločevine kot žarilec pri zvonastih pečeh.

Tovariš Kapus Matevž in Dolar Stanko sta bila na dan nesreče zaposlena pri ASEA peči in sicer na nočni izmeni. Po nalogu mojstra sta najprej očistila dno žarilne peči III. Nato sta hotela z žerjavom dvigniti pokrov, ki je bil naložen med peči in ga prenesti za prekritje dna ASEA peči III. Na kupu je bilo naloženih vsega troje pokrovov tako, da je vrhni pokrov bil v višini 2 metrov. Pokrovi imajo prizmatično obliko, so iz 6 mm pločevine, dolžina pokrova je 5 m, širina 1 m in globina 40–50 cm, v skupni teži okoli 600 kg.

Kot običajno sta se tov. Kapus in Dolar postavila vsak na eno stran pokrova z namenom, da bi vsak na svoji strani zapela verigo za kavelj pokrova. Ko je to-

variš Dolar Stanko videl, da je tovariš Kapusu ušla iz rok veriga in zanihala proti sredini pokrova, je počakal, da je žerjavno verigo ponovno prijel in jo naravnal na kavelj. Ko sta bila tako oba konca verige na kavljih in ko se je veriga umirila, je dal tovariš Dolar z roko znak za dvig in obenem glasno pozval žerjavovodjo, dvigni. Na poziv Dolarja, je žerjavovodja polagoma dvignila pokrov za okoli 10 cm, takoj nato je na Kapusovi strani zdrknila veriga iz kavlja, ker je po vsej verjetnosti bila slabo nameščena. Posledica tega je bila, da je pokrov zaneslo v smeri proti Kapusu, ga zadelo v glavo in ga smrtno poškodovalo. Zaradi padca pokrova in močnega zanihanja verige, se je veriga snela tudi z drugega kavlja. Pripominjamo, da je dvigavanje z žerjavom počasno in niso možni sunki, ki bi eventualno lahko povzročili neenakomerno in sunkovito dvigavanje pokrova.

Kapus Matevž je bil kvalificiran žarilec, ki je bil že dolga leta zaposlen na tem delovnem mestu ter so mu bile posamezne delovne operacije dobro poznane. Po mišljenju in ugotovitvah komisije, je do nesreče prišlo zaradi slabo zapete verige na kavelj pokrova na strani, kjer jo je namestil ponesrečen. Pripominjamo, da so bili pokrovi novi in kavlji v redu. Tovariš Kapus Matevž je imel tudi dovolj prostega mesta in časa, da bi se lahko pravočasno umaknil, oziroma odskočil na varno mesto, saj je bil seznanjen, da se mora odmakniti čim se prične breme dvigati.

Tem potom opozarjamo ponovno vse posluževalce žerjavov in drugih dvigal, da morajo paziti na svojo osebno varnost in se vedno takoj odmakniti, čim je breme obeseno, da se ne bi ponovila takaka ali slična nesreča. M. V.

Ali je bil film »Ciociara« primeren za otroke?

Le redko imam čas, da si ogledam filmske predstave. Mnogokrat v družbi umolknem, ker poznam le redke filmske igralke in igralce. 29. novembra pa je bil praznik in zaželela sem si spremembe. Vreme je bilo pusto. Film predvajajo tudi popoldne, sem se domislila — zakaj ne bi šla na predstavo?

V reklamni omarici je blestel naslov »CIOCARA« — glavna igralka Sophia Loren. Poznam jo. Videla sem jo že nekajkrat in njena lepota in igra me je navdušila. Zato sem nekako zadovoljna stopila naprej.

Pogled v dvorano me je presenetil: vse polno otrok, od petega leta naprej... Zbodla me je misel,

ZAHVALA

Sindikalnemu odboru Javornik I se najlepše zahvaljujem za denar, ki ste mi ga poslali. Obenem pristočno pozdravljam vse sodelavce in delavce železarne ter Vam želim pri bodočem delu še mnogo uspehov.

Lepo Vas pozdravlja nekdanji sodelavec

Peter Kristan
v. p. 6318/1
Đakovo — Slavonija

ZAHVALA

Ob smrti naše drage mame in stare mame

KATARINE RAVNIKARJEVE

se najtopleje zahvaljujem vsem tistim, ki so jo v času bolezni obiskali, tolažili in jo spemili na njeno zadnjo pot. Iskrena hvala tudi primariju dr. Brandstetlerju, dr. Pogačniku in bolniškim sestram za skrb in nego v bolnišnici.

Zahvaljujem se vsem tistim lastnikom osebnih avtomobilov, ki so jo spremljali na zadnjo pot.

Zalujoči sinovi: Rudolf, Karel, Francelj in Polde z družinami.



Ob otvoritvi razstave umetniške fotografije

Tradicionalna foto razstava na Jesenicah je lepo uspela

V dneh od 28. novembra do 3. decembra je bila na Jesenicah odprta tradicionalna razstava umetniške fotografije. Razstavo vsako leto organizira Fotoklub Jesenice s sodelovanjem fotoamaterjev z Javornika, Zirovnice, Blejske Dobrave, Hrušice itd. Razstava umetniške fotografije predstavlja dosežke naših fotoamaterjev, njihova dela pa ocenjuje posebna komisija. Na letošnji razstavi umetniške fotografije so fotoamaterji razstavili 80 del. Crnobeke slike je na tej razstavi razstavilo 20 avtorjev, sedem avtorjev pa barvne fotografije. Obiskovalci razstave umetniške fotografije so se še posebej zanimali za barvne fotografije, razstavljenih pa je bilo 22 slik.

Kakor smo že omenili, je razstavljenih dela ocenjevala posebna komisija, ki je tudi podelila nagrade in sicer črno-bele slike:

1. nagrado tov. Antonu Kocjančiču iz elektro delavnice

2. nagrado tov. Francu Kolmanu, fotografu Železarne Jesenice

3. nagrado tov. Igorju Smoleju, dijaku jeseniške gimnazije

Na področju barvne fotografije pa je bila podeljena 1. nagrada tov. Izidorju Trojarju.

Kakor vsako leto, so tudi letos obiskovalci razstave napisali precej pohval v knjigo vtisov, ki pomenijo priznanje prizadevnim fotoamaterjem z Jesenic in okolice. Dodamo naj še to, da smo med razstavljalci opazili tudi nekaj mlajših razstavilcev, ki so se s svojimi deli lepo uveljavili in lahko pričakujemo, da bodo v prihodnjih letih med najboljšimi in se bodo potegovali za boljše ocene.

Organizatorjem letošnje razstave umetniške fotografije, kakor tudi avtorjem razstavljenih del, iskreno čestitamo in jim želimo novih uspehov na področju umetniške fotografije.

da sta tudi mene otroka prosila, da bi šla z menoj, pa sem jima odklonila. Filma še nisem videla in domnevala sem, da Sophia Loren prav gotovo ne snema filmov za otroke. — In kako prav sem imela!

Prizori so se vstili drug za drugim. Čist realizem je sijal iz njih. Igra je bila čudovita, igralci popolni. Toda venomer me je znotraj hilitanje in smeh ob nepravem času. Ob najlepših in najbolj pretresljivih prizorih so se otroci, ki so bili prepuščeni samim sebi, zabavali in smejali. Odrasle je to motilo. Prišli so polglasno go-drnjati in kritizirati upravo kinopodjetja. Predstava je tekla dalje, mene pa je neprestano grizlo vprašanje za vprašanjem...

Ali starši ne vedo, kam hodijo otroci ob prostih popoldnevih?

Ali jih pošiljajo v kino, ne da bi vedeli, kakšna predstava je, samo zato, da se jih iznebe?

Ali ni nikogar, ki bi skrbel

za to, kaj otroci smejo gledati in kaj ne bodo razumeli?

Ali je samo komercialna plat važna za kino podjetje?...

Vsa ta vprašanja so me motila do konca predstave. Vstala sem z mučnim občutkom. Zdelo se mi je, kot da sem temu kriva tudi jaz in da moram v opravičilo za ta občutek svoje mnenje povedati javnosti.

Najti je treba način, da bodo filmske predstave kontrolirane. Ne moremo zahtevati otrokovo strpnost ob filmu, ki je nabit s čistim realizmom, s filozofiranjem in dejanji, ki jih majhen otrok ne more pravilno razumeti. Kinopodjetje je dolžno, da na take filme pri reklamni starše opozori. Vratar pa bi moral ob takih predstavah otroke zavračati, če kljub prepovedi pridejo v kino.

Ali ni škoda raniti čistost otrokove duševnosti? Odgovorni naj o tem razmislijo!

St.

3000 dinarjev v žičarno

V četrtek, 7. decembra ob 10. uri dopoldan, je žrebna komisija, ki so jo sestavljali Tine Zvegelj, Aleksander Kotnik, Slavko Krmelj in Milan Polak ter člani našega uredništva izžrebala nagradence nagradne križanke »29. november«.

Do dneva žrebanja smo prejeli 191 rešitev, člani komisije pa so morali pregledati le 12 rešitev, preden so dobili 7 pravih, kar je dokaz, da križanka ni bila pretežka.

Izžrebani so bili:

prva nagrada 3000 din: FRANC KLINAR, tehtalec v žičarni, druga nagrada 2000 din: VIDA HRAST, računovodja poslovne analize,

tretja nagrada 1000 din: ZDRAVKO ZUPAN, knjigovodja OZOD, četrta nagrada 1000 din: MIHAEL NOČ, strugar v strugarni valjev na Javorniku,

peta nagrada 1000 din: ing. AVGUST KARBA, obratovodja martinarne,

šesta nagrada 1000 din: PETER PREVC, delovodja v hladni valjarni,

sedma nagrada 1000 din: VERA KODRIC, referent za material v knjigovodstvu plavža.

Nagradjencem iskreno čestitamo in jih vabimo, da nagrade dvignejo osebno pri blagajni Železarne Jesenice.

Važno obvestilo ob ukinitvi pokopališč

Kakor smo že poročali, so bila s 1. julijem 1961 ukinjena dosedanja pokopališča na Jesenicah, Koroški Beli in Blejski Dobravi. V zvezi s postopnim spreminjanjem teh pokopališč v parke smo prejeli od Komunalnega podjetja Jesenice obvestilo s prošnjo, da ga objavimo v našem časopisu. Zgoraj omenjena pokopališča bodo obstajala še deset let od dneva opustitve. V tem času morajo zainteresirani svojo opraviti vse potrebno za morebitni prenos posmrtnih ostankov na novo pokopališče na Blejsko Dobravo. To velja tudi za lastnike grobnic, ker po preteku desetih let prekopi umrlih iz opučenih pokopališč ne bodo več dovoljeni.

ZAHVALA

Ob nenadni izgubi našega moža, očeta, starega očeta in brata

MARTINA DOBRAVCA

se zahvaljujemo vsem, ki so ga spemili na njegovi zadnji poti, mu darovali vence in cvetje, z nami sočustvovali in nam izrekli sožalje. Iskreno zahvalo smo dolžni kolektivu mehanične delavnice za darovani venec ter govorniku za poslovljne besede ob odprtem grobu kakor tudi sosedom za pomoč in tolažbo.

Naša zahvala tudi pevcem za ganljive žalostinke.

Zalujoči Dobravčevi in Langušovi

ZAHVALA

Ob težki izgubi našega dragega moža in očeta

FRANCA VODNJOVA

se iskreno zahvaljujem vsem, ki so z nami sočustvovali in ga v tako velikem številu spemili na njegovi zadnji poti. Svojo zahvalo smo dolžni zdravnikom primariju dr. Brandstetlerju in dr. Hafnerju kakor tudi dr. Vidaliču, dr. Marčiču in dr. Jenku ter strežnemu osebju kirurškega ter internega oddelka za vso skrb in pozornost.

Zahvaljujem se številnim darovalcem lepih vencev in cvetja, še posebej sodelavcem iz obrata Javornik II, godbi na pihala DPD Svoboda Javornik za ganljive žalostinke ter sosedom za njihovo pomoč, prav tako tudi vsem lastnikom avtomobilov, ki so jih dali na razpolago in predsedniku DU Javornik, tov. Jožetu Knificu za poslovljne besede ob odprtem grobu.

Zalujoči: žena Angela, hčerke Mara, Fanika in Julka z družinami, brata in sestra ter ostalo sorodstvo.

Prijava za prekope sprejema Komunalno podjetje vsak dan v pisarni pogrebne službe ob 6. do 14. ure. Za vse prekope bo potrebno dovoljenje pristojnega oddelka za družbene službe pri ObLO Jesenice, kjer je treba vložiti prošnjo in plačati takso v državnih kolektih za 520 din. Stroški za prekope so naslednji:

1. Prekop pred potekom desetletne dobe stane 35.240 din.
2. Stroški za prekop po desetih letih od zadnjega pokopa znašajo 28.440 d.n.

Podrobnejša navodila bodo svojci, ki želijo prekopati umrle in izvršiti prenos na Blejsko Dobravo, dobili pri pogrebni službi na Komunalnem podjetju Jesenice.

Prijava za prekope sprejema Komunalno podjetje vsak dan v pisarni pogrebne službe ob 6. do 14. ure. Za vse prekope bo potrebno dovoljenje pristojnega oddelka za družbene službe pri ObLO Jesenice, kjer je treba vložiti prošnjo in plačati takso v državnih kolektih za 520 din. Stroški za prekope so naslednji:

1. Prekop pred potekom desetletne dobe stane 35.240 din.
2. Stroški za prekop po desetih letih od zadnjega pokopa znašajo 28.440 d.n.

Podrobnejša navodila bodo svojci, ki želijo prekopati umrle in izvršiti prenos na Blejsko Dobravo, dobili pri pogrebni službi na Komunalnem podjetju Jesenice.

ZAHVALA

Podpisana Marija Rutar, zaposlena v komunalnem oddelku, se toplo zahvaljujem blagajni vzajemne pomoči v martinarni za denarno pomoč, ki sem jo prejela po smrti mojega moža.

Marija Rutar, komunalni odd.

Centralni delavski svet, uprava podjetja in sindikalna organizacija Železarne Jesenice sporočajo žalostno vest, da se je pri opravljanju službene dolžnosti smrtno ponesrečil naš sodelavec, tovariš

Matevž Kapus

žarilec v adjustazi tanke pločevine

Pokojnega sodelavca, ki je v našem podjetju delal 18 let, bomo ohranili v trajnem spominu!

Centralni delavski svet, uprava podjetja, TK ZKS in Izvršni odbor sindikalne organizacije Železarne Jesenice

Tehnični pouk in praktično delo

Naša društva ljudske tehnike še niso povsod zaživela tako, kot bi bilo zaželeno. Kljub znatni moralni in materialni podpori občinskega sveta za kulturo in

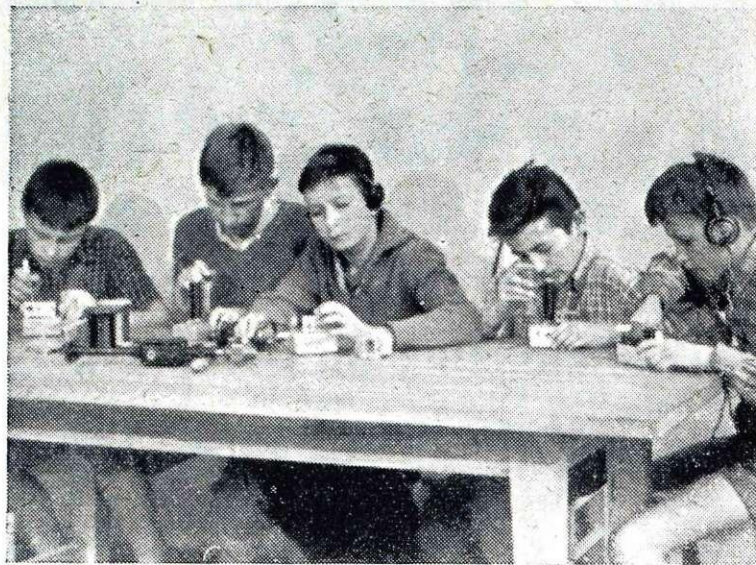
prosveto, organov delavskega upravljanja v nekaterih delovnih kolektivih in gospodarskih organizacijah se morajo boriti z velikimi težavami, ki hrome in zavirajo množično vključevanje de-

lovnih ljudi in mladine v te organizacije in njihovo kvaliteto delo. Vsem organizacijam, še prav posebej pa otroškim vzgojnim ustanovam in šolam občutno manjka primernih prostorov za tehnični pouk in praktično delo. Druga slabost organizacij ljudske tehnike pa je v tem, da v svojih vrstah ne znajo mobilizirati in vzgojiti številčno močan in strokovno sposoben kader predavateljev in inštruktorjev, ki bi posredovali svoje znanje mladim in starejšim ljubiteljem tehnike in znanosti.

Tako bi morali člani avtomoto društev v večji meri skrbeti za načrtno vzgojo vseh koristnikov cest, ne samo lastnikov motornih vozil, temveč tudi vseh pešcev, kolesarjev in mopedistov. Zaživeti bi morala tudi vzgoja naše šolske mladine v šolah, kjer raste največje število koristnikov cest.

Aero klub Jesenice bi moral organizirati več takih šolskih modelarskih krožkov, kakršni so v Martuljku, kjer vzgajajo naše najboljše in veliko obetajoče jadralce, padalce in motorne pilote. Tudi modelarski krožek na Blejski Dobravi naj okrepi svojo dejavnost, saj je številčno močan in ima sposoben kader mladih modelarjev.

Zuro



Mladi radioamaterji pri delu



Dragi bralci!

»O! Kako sem vesela, da po 40 letih vidim, kje dela moj mož,« mi je rekla žena na dan centralne proslave 29. novembra v žični valjarni. No, tudi jaz sem bil vesel, ko sem videl tolikšno množico svojcev, ki so imeli končno brez administrativnih ukrepov in ceremonij možnost ogledati si železarno. Mislim pa, da tega obiska ni bila najbolj vesela zavijalnica žebjarne, kajti obiskovalci tega oddelka so se poslužili samopostrežbe in si nabavljali žičnike oziroma žebje brez male prodaje v takih količinah, da bo imel imenovani oddelke precej truda, da bo dosegel načrt za leto 1961. Da je moja trditve resnična, je razvidno iz tega, ker ste lahko sledili raztresenim žebjem po vseh cestah in ulicah v vse smeri. Po tem sklepam, da bodo sedaj vse razpadle dvornice, plotovi in garaže dobile zaželeno »žebeljsko« oporo.

Skoraj bi vam pozabil sporočiti še nekaj sklepov, ki sem jih zapisal, ko sem se udeležil sestanka EE hladne valjarne in žičarne. Na tem sestanku sem ugotovil, da delokrog posameznih delovnih mest ni pravilno določen, da namesto discipline vlada familijarnost, da proizvodnja trpi zaradi pozabljenosti nekaterih odgovornih članov EE, da se nabavljajo stroji, ki so edinstven primer na svetu in se jih preizkuša na račun in v breme te enote oziroma našega podjetja itd. Iz vseh teh nepravilnosti sem sklenil, da pomagam EE hladne valjarne in žičarne pri izpolnjevanju nadaljnjih delovnih nalog z naslednjimi predlogi:

1. Odsvetoval bi darovati kri posameznim odgovornim uslužbencem v tem obratu, ker imajo preveč ležeren odnos do dela in bi tako polenili še tiste uslužbence, ki pridno delajo.

2. Ker nekateri delovodje, namesto da bi skrbeli za dostavo materiala k strojem, skrbijo le za alkohol, bi predlagal, da se jih zamenja, seveda pa pri tem ni treba »forsirati« na ta mesta ljudi, ki so dosegli športne uspehe ali pa so socialno šibki in pred upokojitvijo.

3. Nekaterim pomočnikom delovodij je treba prirediti dva tečaja in sicer analfabetski tečaj in

tečaj za organizacijsko sposobnost. 4. Stenodaktilografka pa naj se kljub temu, da sama misli, da ji šola ni potrebna, le izobražuje v stenografiji, strojepisu in jezikoslovju, ker obvladanje vsega tega zahteva njeno delovno mesto. 5. Kontrolorje OTK bo treba pripraviti do tega, da bodo prenehali z opravljanjem, ki ne spadajo na delovno mesto resnega delavca ZJ ter pričeli ne samo s končno kontrolno, ampak tudi z medfazno kontrolo, kljub temu, da smatra grupno vodstvo tako kontrolo kot vmešavanje v kompetence obrata.

6. Da bi se obračunovalec norm lahko »skoncentriral« na svoje delo, naj se ga razreši razdeljevanja denarja, vođenja evidence nadur, otežkočenega dodatka itd., ker to delo spada v delokrog obratne personalke.

7. S posebno napravo znamke »spomin« bi odpravil pozabljenost vzdrževalnega asistenta, da bi pravočasno naročal rezervne dele, opako za peči in pokrove za lužilne banje.

8. Določiti je treba tudi delokrog asistentu – metalurgu, da bi opravljal dela kvalitete vprašanja grupe, ne pa da se zalaga z delom skladiščnika.

9. Vzame se na znanje pritožba obratne personalke, ki se pritožuje, da ima dela samo od 5 do 6 ur, plačana pa je za 8 ur, zato se jo naknadno obremenijo z deli, ki jih opravlja tajnica grupnega šefa, administrativnim delom delovodij in delno z delom dela obračunovalca norm, itd.

Tako sem zajel nekatere glavne točke, ki jih smatram za oviro pri proizvodnji in upam, da bodo poleg ostalih še manjših napak napotilo za uspešno nadaljnje delo te ekonomske enote.

Predno se poslovim, vam moram povedati še to, da me je resno skrbelo, če bo sindikalni občni zbor glavne pisarne sklenil, ker je bilo na obnem zboru kljub polurnem čakanju od 400 članov prisotnih samo 95. Rešilo nas je samo potrdilo hokejskega kluba Jesenice, katero potrjuje, da je ostalih 300 članov te enote na hokejski tekmi. Tako smo potem le lahko ugotovili »100-odstotno« ekipečnost in začeli z obnim zborom.

Nasvidenje dr. Spičmoh

Bralci nam pišete

Še enkrat o poslovanju podjetja »Kroj« na Jesenicah

Tov. urednik!

V 21. številki Vašega časopisa sem bral odgovor kolektiva podjetja »Kroj« na moj članek v 17. številki pod »Pisma bralcev«, kjer prizadeti pojasnjuje poslovanje »Kroja« tako netočno, da se tudi člani kolektiva podjetja »Kroj«, pa tudi širša javnost, sprašujejo, kako je sploh mogoče napisati tak članek v imenu kolektiva in to celo z vednostjo nekaterih odgovornih organov, ko vendar vsi člani kolektiva vedo, da so stvari precej drugačne. Naj navedem samo nekaj dokazov.

Zanima me, pa tudi prizadete člane kolektiva podjetja »Kroj«, na katerem zasedanju delavskega sveta ali upravnega odbora je bil sprejet sklep, da se organizira nadurno delo v poslovalnici 2, kot navaja avtor. Kolektiv o takem sklepu ni obveščen, celo vodilni uslužbenec ne. Prav tako kolektiv ničesar ne ve o sklepu delavskega sveta o enaki razdelitvi gotovine za izlet, niti ni o tem vedel odgo-

vorni organ na občinskem sindikalnem svetu, ki sem ga obvestil o vsej zadevi. Res je to, da je organ občinskega sindikalnega sveta predložil upravniku, naj izlet preloži do ponovnega sindikalnega sestanka, kar pa je prizadeti odklonil z utemeljitvijo, da si ne upa staviti tega predloga še enkrat na dnevni red. Ker je ostalo do dneva izleta pri sklepu o neenaki razdelitvi denarja, se prizadeti člani kolektiva izleta niso udeležili.

Kako naj si javnost razlaga pravilno poslovanje podjetja, ko je vendar nepojmljivo dejstvo, da so nekatere delavke v letošnji sezoni imele prejemke od 5.000 do 10.000 dinarjev mesečno, medtem ko so nekateri višji uslužbenci prejeli izplačila do 80.000 din. Res učinkovito poslovanje!

O nezaposleni ženski delovni sili na Jesenicah se je že dovolj pisalo. Javnost bi opozoril na članek v 36. številki Delavske enotnosti z dne 9. 9. 1961, kjer obravnava pisec probleme podjetja »Kroj« in daje obenem zelo konstruktivne predloge upravi in kolektivu tega podjetja. Poleg tega je zanimiva izjava tov. Bruna z Zavoda za zaposlovanje delavcev v razgovoru z novinarjem »Dela« o problematiki nezaposlene ženske delovne sile na Jesenicah.

Vsekakor tak odgovor »Kroja« ne prispeva h konstruktivni rešitvi problemov v podjetju. Za vse moje navedbe v prvem članku, kakor tudi sedaj, se čutim odgovornega pred javnostjo in pozivam odgovorne organe, da se o tej zadevi prepričajo na licu mesta in o svojih ugotovitvah poročajo v »Železaru«.

Franc Avsenik
študent
Železarne Jesenice

Javornik II - prvak

Pred kratkim je bilo zaključeno medobratno prvenstvo železarne v namiznem tenisu, na katerem je sodelovalo 18 obratov, vsak s po eno ekipo. Posamezne ekipe so tekmovali v štirih skupinah, zmagovalci teh skupin pa so se srečali še v finalnem tekmovanju. Pri tekmovanju skupin ni bilo posebnih težav, omenim naj le ostre borbe v četrti skupini, kjer so bili močni nasprotniki. Najprej je energijski oddelke premagal ekipo iz obrata Javornik II s 5:3, za tem pa je Javornik II odpravil igralce iz ŽIC s 5:1. V medsebojnem srečanju pa je ekipa iz ŽIC premagala ekipo iz energijskega oddelka s 5:2. Zaradi boljšega količina se je v finalno tekmovanje uvrstila namiznoteniška ekipa iz obrata Javornik II, ki je premagala ekipo iz livarne s 5:3, prav tako pa tudi OTK in elektrodelavnic s 5:2. Slednja je premagala še OTK s 5:3 in livarno z enakim rezultatom, OTK pa livarno tudi s 5:3.

Vrstni red tekmovalnih ekip je bil naslednji:

1. Javornik II (Rebolj, Strumbl, ing. Kavčič),

REŠITEV NAGRADNE

KRIŽANKE »29. november«

Voderavno: 1. in 127. Vsem bralcem ob prazniku iskreno čestita Železar; 20. pištola; 21. Maribor; 22. priloga; 24. locus (sigilli); 25. Adana; 27. miner; 28. mleko; 29. RN; 30. Aon; 32. Atika; 34. Est; 35. Erato; 36. Nat; 37. vkop; 38. ocene – k – 41. Trevi; 42. Gobi; 43. Zagar; 45. arara; 47. Franz; 48. Tarim; 49. APA; 50. (avgust) K(arba); 52. mojster; 53. ko; 54. Oto; 55. re; 56. Ozark; 59. spona; 62. en; 63. čebelar; 65. lokativ; 67. ol; 68. ikt; 69. oko; 70. et; 71. Anatole; 73. Kersnik; 76. Ps; 77. tepic; 78. Arena; 79. O(ton) Ž(upančič); 81. Rio; 83. ma; 84. ponovca; 90. K(ardelj) E(dvard); 91. ale; 92. Istra; 94. tkati; 96. Paris; 99. golob; 101. Stol; 102. dirka; – t – 104. radar; 106. Karl; 107. tek; 108. zamej; 109. pra; 111. koder; 113. naj; 114. an; 115. ovnič; 116. dlesk; 118. livar; 120. da; 121. štafeta; 123. Aventin; 125. kamelar. Navpično: 123. A(mton) Č(ehov).

Op. ur.: Zvedeli smo, da trditve dr. Spičmoha o škodi v zavijalnici žebjev ni povsem resnična, ker je kolektiv žebjarne namenil posebno količino žebjev obiskovalcem tega obrata na Dan republike.

2. elektro delavnica (Kržišnik). 3. OTK, 4. livarna, 5. energijski oddelke, 6. mehanična delavnica, 7. konstrukcijska delavnica, 8. Javornik III, 9. ŽIC, 10. glavna pisarna, 11. plavž, 12. žebjarne, 13. šamotarna, 14. cevna, 15. transport, 16. hladna valjarna, 17. promet in 18. jeklovlek.

Poleg ekipnega tekmovanja so tekmovali tudi posamezniki. V A skupini je bil najboljši Valentar, drugo in tretje mesto pa sta zasedla Šmid in Rebolj. V B skupini je zasedel prvo mesto Kržišnik, drugo Prešeren in tretje Frelih.

L. S.

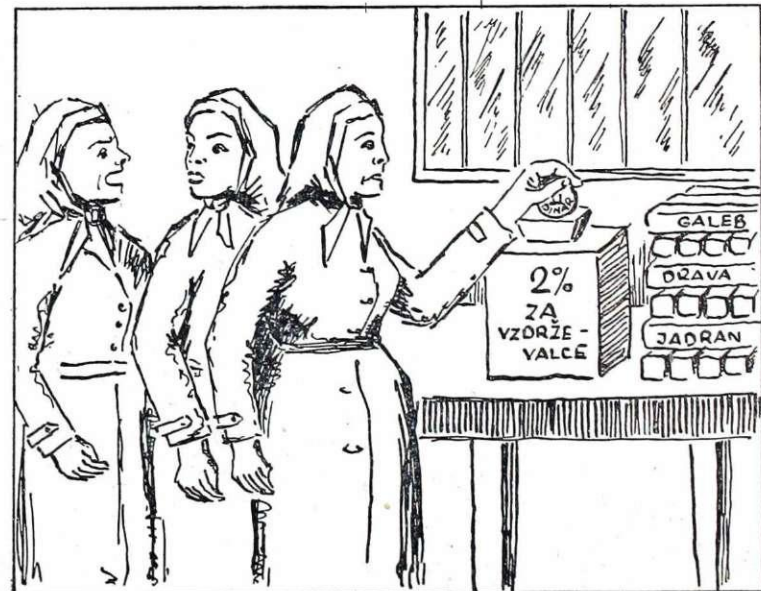
V GLAVNI PISARNI IMAJO NAJBOLJŠO SAHOVSKO EKIPO

Sahovska štiričlanska moštva sindikalnih pododborov železarne so se pomerila za prvenstvo leta 1961. Sodelovalo je 19 moštvo od 21 prijavljenih. Naslov najboljšega moštva so si priborili člani sindikalnega pododborov glavne pisarne v postavi: Kočvar, Strumbl Z., Langus B. in Zupan I. z 42 točkami, drugo najboljšo moštvo pa ima pododbor gradbenega oddelka v postavi Jan, Zupan Z., Kos in Prešeren, ki je zbralo 33 točk.

Ostala moštva so si priborila sledeča mesta:

3. hladna valjarna-žičarna	točk
4. martinarna	29,5
5. Javornik III	28,5
6. oddelke tehnične kontrole	24,5
7. elektro delavnice Jes.	18
8. Javornik II	17
9. prometni oddelke	16
10. šamotarna	15
11. livarna	14
12. konstrukcijska del.	12
13. energijski oddelke	11
14. žebjarne	10,5
15. transportni oddelke	9,5
16. žična valjarna	9,5
17. mehanična delavnica Jes.	8
18. plavž	8
19. ŽIC	8

Vladimir Kaše



Kaj menite, kje so tako radodarni?

ZELEZAR, štirinajstdnevnik – izdaja: Železarna Jesenice – glavni in odgovorni urednik Remigij Noč – ureja redakcijski odbor. Rokopisov in fotografij ne vračamo. Naslov: Uredništvo »Železar«, Železarna Jesenice, telefon št. 394. – Tisk ČP Gorenjski tisk v Kranju