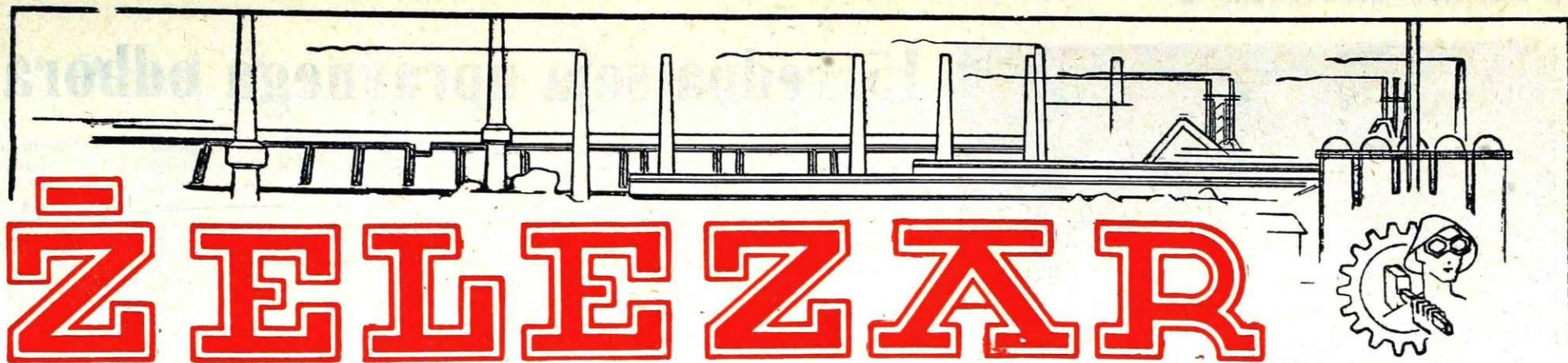




JESENICE, 16. NOVEMBER 1961

23. ŠTEVILKA

LETNIK III

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ŽELEZARNE JESENICE

## Misli ob »TEDNU VARNOSTI«

V zadnjem četrtletju, ko vse gospodarske ustanove kritično spremljajo tok proizvodnje in vlagajo skrajne napore za doseg letnih planiranih nalog, nas »Teden varnosti«, ki bo letos na območju LRS od 12. do 18. novembra, še posebno opominja na budnost in pazljivost pri delu. Ta budnost naj ne velja samo kvaliteti in kvantiteti dela, temveč v prvi vrsti varnosti pri delu in dolžnosti pri izvajanju vseh preventivnih zaščitnih zdravstveno-varnostnih ukrepov.

Republiški svet Zveze sindikatov Jugoslavije za Slovenijo je pozval vse okrajne sindikalne svete, naj za »Teden varnosti« postavijo sugestivne programe dela v zvezi s to akcijo. Akcijo naj bi po danih navodilih in namembnih potrebah izvedle v podjetjih sindikalne podružnice, komisije za HTZ pri gospodarskih organizacijah in operativne službe, ki jim je direktno poverjena skrb za delovnega človeka. Ta sugestivni program v prvi vrsti naroča:

- široko propagando o varnosti pri delu, predvsem s predavanji, predvajanjem filmov o HTZ, prikazi nesreč pri delu in izven dela ter bolezenske odsotnosti,
- analizo, kako se v podjetju izvaja varstvo žena, mladine in invalidov v smislu zakonskih predpisov,
- sistematične preglede v podjetjih z namenom, da se ugotove pomanjkljivosti tehnične zaščite strojev in naprav,
- splošno čiščenje in ureditev vseh delovnih mest, skladišč in zunanjih prostorov,
- namestitve, obnovitev in vzdrževanje opozorilnih varnostnih napisov na vseh delovnih in nevarnih delovnih mestih,
- analizo higienskih in zdravstvenih pogojev v podjetju, predvsem glede čistote in ureditev sanitarnih in drugih higienskih naprav,
- izvajanje določb uredbe o prvih in periodičnih zdravniških pregledih (Ur. list LRS, št. 43/55),
- analizirati vzroke in izvore nesreč ter bolezenske odsotnosti,
- prikazati problematiko varnosti pri delu UO ter CDS v podjetju in predlagati načine za izboljšanje stanja,
- ugotoviti, če je podjetje predpisalo priročnike o higieni in varnostnih ukrepih pri delu za posamezne poklice dejavnosti,
- preveriti, kako kolektiv skrbi za družine tistih delavcev, ki so se smrtno ponesrečili ali hujše poškodovali pri delu v podjetju.

Gornji akcijski program dela v »Tednu varnosti« so operativne službe v naši železarni osvojile ter še dopolnile.

Zavedamo se, da je v socialističnem družbenem sistemu človek cilj vseh naših ekonomskih naporov, dočim je proizvodnja le sredstvo za doseganje polnejšega, vrednejšega, materialno in duševno bogatejšega življenja posameznika in družbe. V tem smislu tudi družba z raznimi predpisi s področja zdravstveno-tehnične zaščite zadolžuje kolektive, da izvajajo določene varnostne ukrepe za zaščito pred nesrečami in obolenji.

Te zakonske določbe ščitijo delovnega človeka! Vedno pa moramo imeti pred očmi, da ni dovolj, če se samo podjetja preko samoupravnih organov drže teh zakonskih določb in ukrepov, posamezni člani kolektiva pa popolnoma nezainteresirano stoje ob strani in prezirajo doslednost pri izvajanju zdravstveno-varnostnih nalogov pri delu. Ugotovitev, da je največ nesreč pri delu že prvo uro redne dne, jasno kaže, da delavec ne prihaja na delo psihično dovolj zbran in fizično pripravljen ter da se šele med delom prilagaja delovnim pogojem in načinu dela. Če nekdo svojega prostega časa ni porabil za kreativne namene in počitek, nujno sledi nesreča pri delu! Alkoholizem še v mnogih primerih delovnega človeka sili v nesrečo, ga telesno in duševno ugonablja, ustvarja nezdrave socialne odnose v družinah in nesporazume s sodelavci in vodstvenim kadrom. Pogosto ugotavljamo, da nekateri naši sodelavci ne uporabljajo pri delu vseh predpisanih osebnih zaščitnih sredstev, da prezirajo nevarnost, da ne upoštevajo varnostnih napotkov za varno in zdravo delo in da zato pride do nesreče. Število nesreč torej raste, prav tako pa je tudi večja bolezenska odsotnost zaradi nesreč in bolezni.

Priznamo, da je v našem podjetju še mnogo tehničnih pomanjkljivosti, ki otežujejo delovne pogoje, čeprav se ti postopoma izboljšujejo. Ne moremo pa reči, da vsi člani našega kolektiva zavestno skrbijo za svoje zdravje in varnost pri delu in da se vsak posameznik dovolj trudi, da bi bil in ostal vedno zdrav in nepoškodovan.

V »Tednu varnosti« o tem še posebej razmišljajmo! Dokazano je namreč, da vsak posameznik največ lahko stori za svoje zdravje in varnost.

## 15. redna seja upravnega odbora

2. novembra je imel Upravni odbor naše železarne 15. redno sejo. Na tej seji so člani UO razpravljali o devetmesečnem finančnem poročilu in ga potrdili. To poročilo bo predloženo CDS v odobritev s pripombo, naj se odstotek delitve čistega dohodka na osebni dohodek in sklade podjetne menja do sklepnega računa za leto 1961. Ker pa doseženi dohodek v celoti ne pokrije izplačane osebne dohodke, naj ekonomske enote od doseženega odstotka po enoti izdelka en del vlagajo v rezervni sklad, s katerim bodo potem popolnoma samostojno razpolagale.

Glede zvišanja in znižanja stroškov je UO priporočil delavskim svetov obratov, da to analizirajo na svojih sejah za grupo svojih obratov. Znižanje in zvišanje pa bomo, skladno s sklepom CDS, obračunali šele pri sklepnem računu 1961.

Poleg tega osrednjega vprašanja, o katerem bo razpravljala tudi CDS, je UO razpravljala še o

Poizkusimo še enkrat ugotoviti, kako smo izpolnili proizvodni načrt za razdobje od 1. januarja do 30. septembra 1961. Za izpolnitev proizvodnega načrta v prvih devetih mesecih nam je zmanjkalo samo 0,38 %. Vendar smo dosegli uspeh, če podatke analiziramo in ugotovimo, da smo proizvodnjo v primerjavi z lansko v tem razdobju precej presegli in sicer za 62 % in da so SM ingoti proizve-

devetih mesecih. To velja tudi za ladijsko pločevino s 50,57 %, trafo pločevino 39,02, dinamo pločevino 51,42 %, belo pločevino 36,28, patentirano žico - črno 52,27, patentirano žico - pocinkano 59,63 %, valjane žice pa je bilo izdelane več, kakor jo običajno planiramo za tri leta skupaj. Ne bi bilo prav, če bi valili vso krivdo na proizvodnjo bele pločevine, čeprav smo s korekturo planske zadol-

žice. Letos pa se moramo ukvarjati tudi s temi problemi. Ladjedelnice so razveljavile naročil za več kot 10.000 ton pločevine. Vzrok za to je treba poiskati v tem, ker za gradnjo novih ladij potrebujejo kose pločevine, ki so težji od 3.000 kg, medtem ko znašajo ena pločevina, ki jo izdelamo v naši valjarni, cca 2.000 kg. Znani ukrepi v zvezi z obratovalnimi sredstvi pa so pripomogli, da so ladjedelnice pobrale zaloge in tako zmanjšale nakup. Spremenjeni so bili tudi gospodarski predpisi, ki so omogočili kupcem, da so nabavili trafo in dinamo pločevino tam, kjer so jo dobili ceneje, v ta namen pa so imeli kupci na razpolago tudi devizna sredstva, kar pomeni, da so pločevino lahko uvozili. To velja tudi za patentirano žico in še celo za jesenjske preizkušene pohištvene vzmeti. Vse to pomeni, da se nahajamo v dobi, ko se nam je začela maščevati zastarelost naprav, vendar težave nastajajo zaenkrat šele pri formatih in cenah. Vendar bi morebitni izpad prodaje lahko nadomestili s kotlovsko pločevino, da ne omenim Siemag in belo pločevino.

Tretji, to je finančni načrt je edini, ki omogoča, da dobimo potrebna denarna sredstva za plačilo vseh proizvodnih stroškov, davkov in naše osebne udeležbe. Največ težav imamo prav s finančnim načrtom. Ta načrt predstavlja vrednost vsega dohodka, ki ga do-

(Nadaljevanje na 4. strani)

### Rdeča kantata v žični valjarni

Rdeča kantata, ki jo je na besedilo Mihe Klinarja uglasbil Radovan Gobec, je bila doslej že dvakrat uspešno izvedena. - Tretjo izvedbo pa bo doživela 29. novembra letos na osrednji proslavi v žični valjarni v počastitev 29. novembra in otvoritve prvega obrata v okviru rekonstrukcije naše železarne. Proslava bo ob 9. uri dopoldne in se je bodo lahko udeležili vsi. Po končani prireditvi v žični valjarni pa si bodo lahko ogledali tudi ostale obrate naše železarne.

Vabimo vse prebivalstvo mesta Jesenice in okolice, da se te pomembne proslave udeleži, posebno pa šolsko mladino, ki bo tako imela priliko ogledati si železarno, v kateri so zaposleni njihovi starši.

Torej - 29. novembra ob 9. uri dopoldne - se bomo vsi zbrali v novi hali žične valjarne.

Pripravljali odbor

deni v višini 75,05 % v odnosu na letni proizvodni načrt in da smo dosegli dober rezultat tudi pri elektro ingotih, medtem ko smo imeli težave pri proizvodnji bele pločevine - realizacija je bila samo 36,28 % (brez poprave načrta za izračun udeležbe). Precej slabši je položaj pri ladijski pločevini, primanjkljaj pa znaša 24,26 % na količino, ki je bila predvidena za dobo devetih mesecev. Takšno je torej stanje s proizvodnim načrtom. Poglejmo še, kako je z načrtom blagovne proizvodnje, to je tiste proizvodnje, ki je že določena za prodajo. Tudi ta načrt ni bil dosežen in nam je zmanjkalo 0,93 %. Toda tudi tu nas vara skupna vrednost, saj smo na primer pri težkih profilih dosegli komaj 48,29 % namesto 75 %, kolikor bi jih morali doseči v prvih

žitve izgubili 540 milijonov vrednosti naše prodaje. Ta ukrep pomeni tudi manjšo našo osebno udeležbo. Bolje bo, če opozorim na proizvodnjo pločevine in žice. Nikoli namreč nismo imeli problemov glede prodaje ladijske, trafo in dinamo pločevine in prav tako tudi ne glede prodaje patentirane



Priprava livne grape za nov šarž

(Dalje na 2. str.)





JANEZ ŠMID

## Janez Šmid in njegovo revolucionarno delo

Prvoborec za delavske pravice Janez Šmid je bil rojen 3. avgusta 1902 v vasi Selo pri Bledu in izhaja iz delavske družine. Njegova življenjska pot je bila težka in že v svojih mladostnih letih je spoznal, kako trdo je življenje. Ko je bil star osem let, mu je umrla mati, med prvo svetovno vojno pa je izgubil tudi očeta. Ker je bil brez staršev, je moral k tujim ljudem skupaj s svojimi brati in sestrami. Pri nekem kmetu v Bohinju je delal kot hlapec. Kakor mnogi drugi gospodarji, tudi kmet, pri katerem je Janez služil, ni poznal usmiljenja in Janez je moral opravljati vsa težka dela. Tu je obiskoval tudi osnovno šolo. Že kot mlad fant je začel Janez zabajati med bohinjske revolucionarje. Tam se je seznanil z Ažmanom, Mulejem, Repincem in drugimi, vsi ti pa so ga vzgajali v naprednem in revolucionarnem duhu. Postal je mlad komunist oziroma član SKOJ-a, leta 1923 pa je bil sprejet v članstvo KPJ.

Vse svoje delo in življenje je Janez Šmid posvetil razvoju delavskega gibanja. Bil je pošten in dober tovarš in nikoli ni razmišljal ali odlašal, kadar je bilo treba izvršiti še tako težko nalogo, ki jo je dobil od Komunistične partije, ki je takrat delovala ilegalno.

Ko je odslužil vojaški rok v predvojni Jugoslaviji, je dobil najprej zaposlitev pri nekem lesnem trgovcu v Gorjah. Tu je bil zaposlen kot voznik ali hlapec, njegov položaj pa je bil odvisen od trgovčeve dobre volje. Kadar je bila kupčija z lesom dobra, potem je dobil nekaj več, če pa so nastale težave pri prodaji lesa, potem pa so to občutili najprej delavci, ki so bili odpuščeni in vrženi na cesto brez sleherne denarne podpore, poleg tega pa jih je nadzirala še žandarmerija in jih smatrala kot nevarne ljudi za takratno kapitalistično družbo. Kapitalističnim oblastnikom so bili Janez Šmid in mnogi njegovi tovarši nevarni samo zato, ker so zahtevali pravico do dela in boljše delovne ter življenjske pogoje.

Končno je z velikimi težavami le dobil zaposlitev pri Kranjski industrijski družbi. Zaposlen je bil na težki progi v obratu Javornik 1, bil pa je tudi aktiven član

javorniške Svobode in pevskega zbora, ki ga je takrat vodil pevovodja France Mencinger. Seveda je aktivno sodeloval tudi v strokovni organizaciji SMRJ in pozneje pri Delavski enotnosti. Bil je dolgoletni tajnik organizacije SMRJ za Javornik, starejši sodelavci pa se ga bodo prav gotovo spomnili kot aktivnega in revolucionarnega delavca med stavkami. Bil je priljubljen med delavstvom kot revolucionar in bорец za delavske pravice.

Tik pred začetkom druge svetovne vojne se je takoj odzval klicu Partije in se prijavil kot prostovoljec v bivšo jugoslovansko vojsko. To se je zgodilo ob napadu Nemcev na Jugoslavijo. Po kapitulaciji jugoslovanske vojske se je tuaj Janez Šmid razočaran vrnil na Jesenice, toda Nemci so ga imeli že zapisanega kot nevarnega revolucionarja in so ga 24. maja 1941 leta že aretirali in odpeljali v Begunje. Iz zaporov so ga spustili 16. junija 1941, dva dni pozneje pa se je že pridružil partizanom, kjer je bil v prvi grupi v gorenjskem odredu kot kurir in obveščevalec. Bil pa je tudi član OK KPS. V letu 1943 je bil zaradi izdaje ujet v bivaku na Ajdnu pod Stolom. Nemci so ga odpeljali v zapore na jeseniški Gestapo, kjer so ga zverinsko mučili. 20. marca 1943 je podlegel zaradi poškodb, ki jih je dobil pri mučenju. Tako se je končala njegova življenjska pot, ki je bila polna gorja in krivic, hkrati pa povezana z nenehno borbo za pravice izkoriščenega delavskega razreda. Janez Šmid bo ostal kot komunist in bорец za delavske pravice in svobodo vzgled tudi poznejšim rodovom.

L. T.

**29. novembra  
vsi v žično  
valjarno**

# 15. redna seja upravnega odbora

(Nadaljevanje s 1. str.)  
— prav tako podjetje krije 50 odst. šolnine dvema kandidatinjama tečaja za zdravstvene delavce.

— tečajnicam stenografskega tečaja podjetje krije šolnino do 15.000 din letno, v kolikor bo ta tečaj sploh obstojal.

— z vsemi kandidati katerekoli šole se sklene pogodba, s katero se kandidat obveže, da bo poravnal stroške, ki jih je imela železarna, če ne bo tečaja uspešno zaključil ali pa zaradi svoje malomarnosti prenehal šolanje.

— Komisijo za štipendije je UO pooblastil, da namesto štipendistov, ki ne izpolnjujejo pogojev, imenuje druge kandidate, vendar število ne sme presegati prvotnega razpisa.

2. Na tej seji je UO analiziral zapiske s sej DS, UO in ZP EE ter v zvezi s temi zapisniki dajе sledeča tolmačenja:

— pritožbi vzdrževalcev EE elektrodnega oddelka, ki želijo, da bi prejimali v obratu tudi odstotek po enoti izdelka, ne moremo ugoditi, ker sedanji sistem ne moremo

menjati. Ob koncu leta pa bomo to vprašanje kompleksno analizirali in potrebno popravili.

— UO je zadolžil analitike grupnih vodstev, da po obratih objasnijo realnost cenikov in finančnega načrta in to predvsem v obratu Javornik II.

— glede zahteve valjarne 2400, da se anulira sklep CDS, da morajo odpadke rezati na dimenzije, ki se jih lahko direktno zaklada v peči SM, je UO mnenja, da to ni direktna zahteva, temveč samo predlog, da bi se valjarna 2400 in martinarna dogovorili za dvojno ceno odpadkov, posebej za rezane in posebej za nerazane.

— UO opozarja predsednike DS, UO in zborov EE, da morajo v zapisnikih ugotoviti odstotek udeležbe in sklepčnost. Odstotek udeležbe naj bo utemeljen s številom zaposlenih in številom prisotnih.

3. Ker v zadnjem času UO sprejema vedno več prošenj za stanovanja mimo stanovanjske komisije, je sklenil, da v bodoče ne bo obravnaval niti ene prošnje za stanovanje, ki jih bo brez razprave odstopil stanovanjski komisiji. Pri tem pa UO poudarja, da je pritožbena stopnja v teh primerih CDS, ker je stnovanjska komisija direktni organ CDS.

Milan Polak

## Pred letnimi občnimi zbori sindikalnih organizacij

Po sklepu IX. rednega zasedanja Izvršnega odbora bodo letni občni zbori sindikalnih odborov v času od 20. novembra 1961 do 15. januarja 1962.

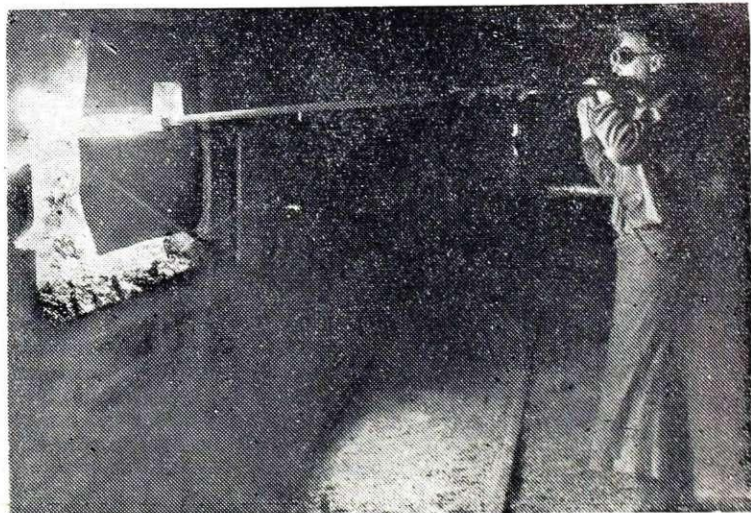
Kakor vedno, bomo tudi letos na letnih občnih zboreh pregledali obračun dela za tekoče leto in sprejeli program dela za prihodnje leto. Niti pri programu niti pri obračunu dela ne morejo biti sindikalni odbori v zadregi. Delo, ki ga je sindikalna organizacija opravila to leto, ni malo. Z zadovoljstvom se lahko ozremo na uspehe pri nadaljnjem razvoju demokratizacije v podjetju, čeprav se zavedamo, da smo napravili šele prve korake in tudi v bodoče ne bo manj dela. Letošnje leto je važno zaradi nadaljnega poglobljanja socialističnih odnosov, ki so pogojeni z uveljavljanjem novega gospodarskega sistema. Sindikalna organizacija se je znašla pred odgovornim delom, za katerega ni bilo mogoče uporabiti splošnih navodil, ampak je morala z ostalimi subjektivnimi silami samostojno reševati mnoge naloge. Pri uveljavljanju načela, naj bo upravljanje podjetja po proizvajalcih, namesto upravljanja v imenu proizvajalcev, je imela sindikalna organizacija pomembno vlogo. Če k temu pristajemo še družabno življenje, ki ga je organizirala sindikalna organizacija, in to 73 izletov s 4617 udeleženci, 1068 članov in 941 svojcev članov v počitniških domovih, 240 članov na oddihu po lastni želji, nadalje razna športna tekmovanja, večere z upokojenci, socialne podpore in še druge prireditve ter pomoč članom, potem poročila na letnih občnih zboreh ne bodo suhoparna.

Seveda pa uspehi in dobro delo sindikalnih odborov ne sme biti vzrok za samozadovoljstvo, ampak spodbuda za nadaljnje, prav tako uspešno delo.

Kot je rečeno, pri uveljavljanju neposrednega upravljanja smo na začetku pot in čakajo sindikalne organizacije še mnoge ovire, ki jih bodo morale premestiti. Po-

morali občni zbori obravnavati tudi bodoče naloge sindikalne organizacije, predvsem s stališča subjektivne sile, ki mora biti sposobna pomagati svojim članom, da postanejo iz proizvajalcev tudi gospodarji in upravljavci. Zaman bi bil ves trud ob delitvi podjetja na EE in formiranju neposrednih samoupravnih organov, če pravice, ki so dane kolektivom EE, ne bodo dosledno izkoriščene. Prav gotovo ni imela sindikalna organizacija nikdar tako določene meril za svoje delo, kot jih ima sedaj, ko se bo njena aktivnost merila z merili gospodarskih uspehov v EE. Seveda ne moremo pri tem upoštevati samo proizvodne uspehe, ker bo prav za dosede teh treba nujno razpravljati o mnogih vprašanjih. Če hočemo imeti dobre proizvodne uspehe, potem moramo skrbeti za to, da bodo v EE kar najboljši odnosi, da se bo pravilno reševalo mnoga obrobna vprašanja, ki so pogosto odločilen pogoj za proizvodni uspeh nekega kolektiva. V našem podjetju kljub vsemu prizadevanju še vedno naraščajo nesreče, disciplina, tako tehnološka kot delovna, ni na zavidanja vredni višini, zbori EE še niso obiskani povsod tako, kot bi bilo želeto, pri odkrivanju notranjih rezerv še nismo dosegli zadnje stopnje itd. Vse to so vprašanja, za katere je sindikalna organizacija odgovorna in je dolžna skrbeti, da samoupravni organi o njih razpravljajo in jih skušajo kar najbolj učinkovito reševati. Poleg skrbi za splošni tehnični napredek podjetja je reševanje takih napak osnova za čim večji osebnih dohodek posameznika, kar si prav gotovo vsi želimo. Torej ne gre več za to, koliko bo družba dala, ampak za to, kako bomo znali gospodariti s tem, kar nam je družba prepuščala, da lahko sami skrbimo za svoj nadaljnji družbeni razvoj.

Za letne občne zборе je veliko gradiva, o katerem se moramo pogovoriti in v interesu kolektiva si želimo, da bi bili občni zbori čim bolj uspešni. Tomaž Ertl



Motiv iz martinarne

(Dalje na 4. str.)



# Pred razpravo o občinskem perspektivnem načrtu

Novi predpisi v gospodarstvu so v letošnjem letu začrtali točno smer za naslednje petletno razdobje. Iz dneva v dan so očitna prizadevanja organov temeljne politično teritorialne enote, da bi čimprej izdelali smernice gospodarskega razvoja za svoje območje, pri čemer morajo upoštevati predvsem potrebe in možnosti komune.

Ce izhajamo iz dejstva, da je komuna družbeno ekonomska skupnost proizvajalcev, upravljavcev in potrošnikov hkrati, potem moramo vzeti kot nujnost vsestransko sodelovanje državljanov pri usmerjanju gospodarskega razvoja na območju komune. Vedeti moramo, da smer gospodarskega razvoja vpliva posredno

na usmeritev razvoja tudi vseh ostalih dejavnosti v komuni. Občinski družbeni načrt in z njim vključeni proizvodni načrti gospodarskih organizacij morajo v naši komuni konkretizirati splošnega razvoja. Ta konkretizacija gospodarskega in celotnega družnega načela našega perspektivnega pa mora biti izvedena tako, da so upravljavci že vnaprej seznanjeni s kompleksnimi in posameznimi nalogami v petletnem razdobju. Zato se morajo poslužiti pravice, da izrazijo tudi svoje mnenje. To načelo morajo sestavljati načrta upoštevati, kakor tudi mnenje državljanov, ki bodo razpravljali o načrtu na zborih volivcev. Prav v zvezi s sodelovanjem državljanov pri določanju konkretnih nalog perspektivnega

gospodarskega razvoja, se mi zdi potrebno opozoriti na nekatera dejstva, ki jih še lahko upoštevamo.

Zadnje konference krajevnih organizacij SZDL so pokazale, da je v zadnjem letu izredno naraslo zanimanje državljanov za neposredno sodelovanje in reševanje problemov, ki se pojavljajo v okviru komune. Razumljivo je dejstvo, da so državljani spoznali tesno medsebojno povezanost na videz zelo različne problematike, ki je ni mogoče reševati drugače, kot samo kompleksno.

(Dalje prihodnjic)



Med nove stanovanjske objekte, ki smo jih zgradili po osvoboditvi, spadajo tudi osmorčki Pod Mežaklo

## Posveti s predsedniki sindikalnih podružnic so dobro uspeli

V dneh od 24. do 27. oktobra je Občinski sindikalni svet na Jesenicah organiziral posvete s predsedniki sindikalnih podružnic po posameznih strokah. Namen teh posvetov je bil, da utrdimo metodo dela tako Občinskega sindikalnega sveta, ko sindikalnih podružnic in da poiščemo oblike medsebojnega sodelovanja ter da analiziramo trenutno stanje v posameznih sindikalnih podružnicah.

Glavna vsebina na vseh štirih posvetih je bila namenjena vlogi sindikalnih podružnic v industriji, obrti, trgovini, gostinstvu, šolstvu, zdravstvu in gradbeništvu ter še nekaterih drugih javnih službah. Pokazalo se je, da so taki posveti zelo koristni, saj smo lahko obravnavali konkretna vprašanja in naloge v posameznih panogah. Predstavniki sindikalnih podružnic so v razpravi nakazali problematiko s svojega področja in predlagali tudi oblike sodelovanja z Občinskim sindikalnim svetom.

V zvezi s prvo točko dnevnega reda smo na osnovi sklepa predsedstva ObSS govorili o sistematičnem spremljanju vseh gospodarskih pokazateljev, o administrativnem poslovanju v sindikalnih podružnicah ter o odnosih med sindikalnimi podružnicami in organi upravljanja ter tehničnim vodstvom podjetja. V razpravi smo opozorili na vse slabosti in pomanjkljivosti glede teh vprašanj, tako s strani ObSS kot s strani samih sindikalnih podružnic. Ugotovili smo, da je aktivnost sindikalnih podružnic v precejšnji meri odvisna od zainteresiranosti posameznikov in iznajdljivosti sindikalnih podružnic, da pa so le redki primeri, ko sindikalna organizacija odigra vlogo, ki ji je odrejena. Zaradi takega stanja je bilo na vseh posvetih z

zadovoljstvom sprejeto stališče predsedstva ObSS, da po zgoraj omenjenih vprašanjih posreduje vsem sindikalnim podružnicam teze oziroma koncept. Ta koncept naj bo pripravljen tako, da bo sleherni sindikalna podružnica spoznala, kaj je najbolj nujno, da v njeni gospodarski organizaciji, zavodu ali ustanovi, spremlja in tako izboljša svoje delo.

Na teh posvetih smo posvetili veliko pozornost tudi izdelavi pravilnikov o razdeljevanju čistega in osebnega dohodka. Prav tu se je pokazalo, da sindikalne podružnice posvečajo premajhno pozornost in ne zavzemajo določenih stališč v zvezi z izdelavo obeh pravilnikov. V tem je tudi vzrok, da izdelava pravilnikov počasi napreduje in da so pravilniki po svoji vsebini odvisni od mnenja in stališč posameznikov, niso pa odraz sprejetih principov kolektiva. Ob takem stanju torej ni čudno, če pravilniki za razdeljevanje čistega in osebnega dohodka še vedno vsebujejo kategorijo mezdnih odnosov (dodatek na leta službe, tarifne postavke, ki so sicer preimenovane na obračunske itd.). Redki so primeri in to predvsem tam, kjer je bilo sodelovanje sindikalne organizacije oziroma kolektiva zadovoljivo, da so pravilniki v skladu z vsebinskimi spremembami novih gospodarskih instrumentov. Ker je na področju naše občine izdelanih zelo majhno število pravilnikov, je potrebno, da vsaj sedaj, čeprav je pozno, sindikalne podružnice aktivno pomagajo, z namenom, da izboljšajo vsebino teh pravilnikov. Predvsem bo potrebno sodelovanje sindikalne organizacije v šolah. Na šolskih ustanovah bomo morali vložiti še precej truda in iniciative, da bodo pravilniki odraz sprememb, ki jih

prinaša reforma šolstva, njeno financiranje in da dosežemo objektivno družbeno priznanje prosvetnega kadra.

Tudi kadrovskemu vprašanju smo v razpravi posvetili vso pozornost. Iz razprave je bilo razvidno, da v mnogih sindikalnih podružnicah zavisi delo od posameznikov, največkrat je to predsednik, tajnik in blagajnik. Ob takšni situaciji ne bomo mogli dosegati večjih uspehov, kajti v takih primerih izraža n. pr. predsednik le svoje mnenje, ne pa mnenje kolektiva, ki ga predstavlja. Zato je bilo poudarjeno, da je treba pri prizadetih sindikalnih podružnicah na občnih zborih napraviti tudi kadrovske spremembe. To velja za tiste sindikalne podružnice, kjer delo napreduje počasi. Pri izbiri sindikalnega kadra je treba paziti na to, da bodo izvoljeni odborniki sposobni in da se bodo z veseljem lotili dela.

Iz problematike, ki so jo na posvetih predložili predsedniki sindikalnih podružnic, je bilo razvidno, da obstoja še cela vrsta drugih nalog, predvsem pa bomo morali odstraniti negativne pojave glede odnosov vodilnih uslužbencev do delavcev in do sindikalne organizacije. Tu so še naloge s področja decentralizacije organov upravljanja, gibanja cen v trgovini in gostinstvu ter fluktuacije v gradbeništvu in druge.

## Veliko zanimanje za oddajo »Spoznaj svoj domači kraj, ljudi in dogodke med NOB«

V počastitev 20-letnice vstaje jugoslovanskih narodov in VII. kongresa ljudske mladine Slovenije bo mladinska organizacija Železarne Jesenice organizirala oddajo »Spoznaj svoj domači kraj, ljudi in dogodke med NOB«.

Doslej se je prijavilo že osem ekip, kar pomeni, da v naših obratih za to oddajo vlada veliko zanimanje in še posebej med člani osnovnih organizacij Ljudske mladine. Tekmovanje bo 18. novembra 1961 ob 19. uri zvečer v Delavskem domu, na predvečer mladinske konferenca Železarne Jesenice. Da bo tekmovanje tudi zanimivo, so organizatorji povabili zabavni sekretet Zelenjak s pevčema ter Grego in Frenka, ki bosta zbrane poslušalce zabavala s partizanskim humorjem. Po dosedanjih pripravah sklepamo, da bo program pester in zanimiv in da bo še tako zahteven poslušalec prišel na svoj račun.

Omenjena radijska oddaja, ki jo organizira mladinska organizacija v Železarni, je hkrati tudi izbirno tekmovanje za sestavo ekip, ki bodo tekmovali na prireditvi v občinskem merilu.

Mladinska organizacija Železarne Jesenice vabi vse člane kolektiva in še posebej mladince in mladinke, da se prireditvi udeležijo v čim večjem številu. S. B.

## Ob zaključku počitniške sezone

Ce upoštevamo zmogljivosti naših počitniških domov, potem lahko ugotovimo, da smo predvideni načrt presegli. Vendar s to ugotovitvijo še ne moremo biti zadovoljni, ker presežek ne gre na račun polno izkoriščenosti zmogljivosti domov preko cele sezone, ampak gre samo na račun otrok v glavni sezoni, ko je bil naval največji in sta spala po dva v eni postelji. To je bila pri sedanjih pogojih in velikih potrebah za koriščenje oddih v glavni sezoni tudi edina možna rešitev, seveda sporazumno s koristniki in njihovimi željami. Obratno situacijo pa smo imeli pred in po glavni sezoni. V predsezoni smo prosta mesta izkoristili sporazumno z Obratno ambulanto in Zavodom za socialno zavarovanje ter omogočili bivanje v počitniških domovih članom kolektiva, ki so

zdravstveno šibki in jim zdravniški priporočajo morje. Takšnih koristnikov je bilo v naših počitniških domovih 55, v ta namen pa smo trošili sredstva preventivnega sklada.

Po sezoni so bili naši počitniški domovi ob morju kljub lepemu vremenu prazni. Sindikalni odbori v naših ekonomskih enotah bodo morali v prihodnje posvečati večjo skrb temu vprašanju in zainteresirati za koriščenje oddih na morju v glavni sezoni vse tiste sodelavce, ki doslej še niso bili v počitniških domovih. Vsi ostali sodelavci, ki koristijo naše domove vsako leto, pa se bodo morali zadovoljiti včasih tudi s terminom pred ali po glavni sezoni.

Posamezni počitniški domovi so bili v letošnji sezoni takole izkoriščeni:

|                | planiranih mest | izkoriščenih mest |
|----------------|-----------------|-------------------|
| Crikvenica     | 1032            | 1152              |
| Kaštel Lukšić  | 600             | 578               |
| Opatija        | 187             | 205               |
| Mežakla        | 60              | 74                |
| oddih po želji | 400             | 340               |
| skupaj         | 2279            | 2349              |

Oddih po želji bodo zainteresirani delavci lahko izkoristili še do konca leta, s tem pa bomo lahko dosegli vsoto planiranih mest.

Bralce »Železarja« bo gotovo zanimalo, da je v letošnji počitniški sezoni v naših domovih koristilo oddih 1163 članov našega kolektiva, 740 družinskih članov, 332 otrok do deset let starosti in 114 upokojencev.

Odprto je še vedno vprašanje gradnje novega počitniškega doma v Crikvenici. Z gradnjo zametka še ne mislimo začeti, ker tamkajšnji organi zahtevajo, da zgradimo vsaj hotel B kategorije. Za takšno gradnjo pa bi potrebovali ogromna denarna sredstva, ki pa ne bi bila rentabilno izkoriščena, ker je počitniški dom v Crikvenici odprt samo štiri mesece v letu.

Se manj perspektive pa ima naš camping v Kaštelu Lukšiću. Ker nismo lastniki zemljišča, na katerem se nahaja camping, tudi nismo zainteresirani, da bi gradili na tem prostoru kak večji objekt. Poleg tega ne odgovarja plaža in tudi morska voda je večkrat umazana, v perspektivi pa bodo v bližini našega campinga zgradili še dve tovarni v Kaštel-skem zalivu. Zaradi tega je Izvršni odbor sindikalne organizacije na eni svojih zadnjih sej sprejel sklep, v katerem priporoča upravi počitniških domov, da poišče nov prostor za naš camping. Doslej imamo že nekaj ponudb, vendar sta se upravni odbor počitniških domov in IO sindikalne organizacije odločila, da se vrnemo nazaj v Biograd na moru, kjer so člani našega kolektiva letovali že pred leti. Tu bomo poizkusili dobiti še eno zemljišče, ki naj bi odgovarjalo našim potrebam, o tej zadevi pa

bodo morali povedati svoje mnenje tudi organi upravljanja v Železarni. V kolikor bi tak prostor v Biogradu na moru dobili na uprabo za 99 let, bi na tem prostoru lahko začeli v perspektivi z gradnjo weekend hišic, zgradili pa bi tudi kuhinjo, skladišča in sanitarne naprave. Skratka, to naj bo tak camping, da bo manj ponosen lahko vsak izmed nas. Biograd na moru pa ima še to prednost, da je do tu zgrajena Jadranska magistrala, pa tudi plaža je odlična in na razpolago elektrika in vodovodne instalacije.





Upravni odbor občinskega stanovanjskega sklada občine Jesenice razpisuje na podlagi sklepa seje z dne 12. oktobra 1961

## NATECAJ

za prodajo stanovanj v 20 stanovanjskem stolpiču ob Cesti bratstva in enotnosti

1. Predmet prodaje za gotovino in na kredit so naslednja stanovanja:

|                            |                                       |
|----------------------------|---------------------------------------|
| 9 trosobnih stanovanj      | 65,90 m <sup>2</sup> po 3,637.000 din |
| 1 dvojnopolobno stanovanje | 58,10 m <sup>2</sup> po 3,207.000 din |
| 10 dvosobnih stanovanj     | 44,70 m <sup>2</sup> po 2,467.000 din |

Zneski predstavljajo ceno stanovanja po potrjenem glavnem projektu s komunalnim prispevkom in režijskimi stroški. Končna prodajna cena za posamezno stanovanje bo ugotovljena po kolavdaciji objekta ter bo tedaj tudi dokončno obračunana kupnina.

Vsa stanovanja bodo vseljiva v II. tromesečju 1963.

2. Natečaja se lahko udeležijo družbeno pravne in fizične osebe v delovnem razmerju.

3. Prodajni pogoji so naslednji — plačilo za:

|                            |               |
|----------------------------|---------------|
| — trosobno stanovanje      | 1,937.000 din |
| — dvojnopolobno stanovanje | 1,657.000 din |
| — dvosobno stanovanje      | 1,267.000 din |

najmanj 75 % plačila do 30. apr. 1962, a ostali del do 30. okt. 1962.

Občinski stanovanjski sklad bo za različno med kupno ceno stanovanja in lastnimi sredstvi kupca odobral posojilo, in sicer za:

|                            |               |
|----------------------------|---------------|
| — trosobno stanovanje      | 1,700.000 din |
| — dvojnopolobno stanovanje | 1,550.000 din |
| — dvosobno stanovanje      | 1,200.000 din |

4. Ponudnik je dolžan položiti varščino — garancijski znesek, 2 odstotka od zneska zaprosenega posojila, ki ga izgubi v korist sklada, če odstopi od ponudbe. Kolikor je ponudnikov več kot razpoložljivih stanovanj, bodo imeli pri nakupu prednost ponudniki:

- ki ponudijo krajši odplačilni rok;
- ki prispevajo večji delež kupne cene stanovanja,
- ki ponudijo večjo obrestno mero;
- ki so prej vložili ponudbo.

5. V ponudbi za nakup stanovanja je treba navesti:

- ime in priimek oziroma podjetje in naslov ponudnika,
- število stanovanjskih enot, navedenih v točki 1., ki jih namerava ponudnik kupiti,
- plačilne pogoje in plačevanje v obrokih, v določenih rokih,
- dokazilo o razpoložljivih lastnih sredstvih in sklep delavskega sveta za izpolnitev kupoprodajne pogodbe.

6. O izidu natečaja bodo ponudniki obveščeni z odločbo najkasneje do 20. decembra 1961.

Ponudbe po tem natečaju ponudniki oddajajo v zapечатeni kurti, označeni z vidno oznako »Natečaj za prodajo stanovanj pri občinskem stanovanjskem skladu občine Jesenice« na Zavodu za stanovanjsko in komunalno gradnjo Jesenice, kjer dobe interese potrebna pojasnila in na vpogled načrte stanovanj.

Rok ponudbe je do 1. decembra 1961.

Občinski stanovanjski sklad  
občine Jesenice

# Obračun našega dela

(Nadaljevanje s 1. strani)

bimo za prodano blago in izvršene usluge. Podatki kažejo, da nam je za izpolnitev tega načrta zmanjkalo 1.787.000.000 dinarjev. V tem razdobju bi morali ustvariti 26.276.000.000 dinarjev, dejansko pa smo realizirali le 24.489.112 tisoč dinarjev. Kje so vzroki?

Pri debeli pločevini smo imeli manjšo prodajo za 602.794.000 dinarjev.

|                    | dinarjev    |
|--------------------|-------------|
| V valjarni 1300 za | 71.290.000  |
| lahka proga        | 408.662.000 |
| hladna valjarna    | 579.228.000 |
| žičarna            | 205.176.000 |
| žebjarna           | 70.000.000  |

Iz teh podatkov je razvidno, da je bil izpad prodaje v prvih devetih mesecih letošnjega leta zelo velik, ublažili pa so ga jeklovlek, žična valjarna in elektrooddelek, ki so svoje proizvodne naloge tudi presegli. Na realizacijo finančnega načrta pa so slabo vplivali tudi nepredvideni izdatki, to je stojnine in okvare na vagonih, kar predstavlja nadaljnjih 107.902.000 dinarjev v breme našega podjetja. Omenim naj še izpad presežka pri izvozu, da pa finančni načrt ni bil izpolnjen v isti višini kot proizvodni načrt, pa je še več vzrokov. Ugotavljamo, da so se zaloge polizdelkov povečale, kar velja tudi za gotove izdelke, razumljivo pa je, če prodaja ni dosežena v celoti, potem tudi ne more biti dosežen potreben dohodek. Vse to pomeni manj denarja. Dohodek, to je po starem dobiček in plača skupaj, pa kopni zelo hitro, posebno takrat, če se stroški za material dvigajo. Devetmesečni obračun nam prvič po daljšem obdobju prikazuje primanjkljaj v višini 980 milijonov dinarjev, to je skoraj za eno milijardo manj v primerjavi z zneskom, ki smo ga planirali v naših cenikih za udeležbo po enoti izdelka. Razumljivo je, da ta primanjkljaj ne bremeni samo naše

osebne udeležbe, ker se dohodek deli še na družbo in naše sklade. Vendar primanjkljaj je tu, nismo pa še pomislili, kaj bo z našo udeležbo. Izmislili smo nešteto meril, kako bi dosegli čimveč sredstev za osebne dohodke, pri tem pa smo premalo mislili na to, kako bi povečali dohodek. Važna je ugotovitev, zakaj izpad dohodka in kaj naj storimo v sedanjem položaju.

Vzroke za izpad dohodka smo že omenili, v glavnem pa so tile:

1. Manjša prodaja in povečanje zalog.
2. Sprememba v asortimanu prodaje (namesto ladijske, trafo in dinamno pločevine ter patentirane žice prodajamo navadno pločevino in žico).

3. Večji proizvodni stroški zaradi višjih cen uvoženemu staremu in surovemu železu ter rudi preko planirane cene za več kakor 600 milijonov dinarjev za prvih devet mesecev.

4. Vpliv neposlovnih izdatkov (stojnine, reklamacije itd.).

V sedanjem položaju pa so nujni naslednji ukrepi:

a) predelati moramo potrebno količino polizdelkov, predvsem ingote in trakove in prodati vse gotove izdelke;

b) dvigniti moramo proizvodnost ter odpraviti izmeček pri proizvodnji. Vso pozornost moramo

posvetiti poslovanju z materialom;

c) stojnin naj bo čim manj, prav tako naj bodo manjši nepredvideni in neposlovni izdatki;

d) nujno moramo izterjati vse zaostale zamudne obresti;

e) izboljšati bo treba delovno disciplino;

f) misliti moramo na naložbe osebnih dohodkov po ekonomskih enotah v izravnalne sklade do letne bilance.

Se je čas, da ugodno rešimo kritično situacijo, saj je najhujše to, da so močno ogroženi naši že izplačani osebni dohodki. Naša naloga je, da se resno lotimo načrtne dela, kajti le tako lahko upamo na izboljšanje kritičnega položaja. Uspeli bomo, ker vemo, da kljub težkemu položaju lahko s pomorsom povemo, da smo v devetih mesecih letošnjega leta napravili za 928 milijonov več, kakor v istem razdobju lanskega leta. V prvih devetih mesecih leta 1960 je bilo izplačanih v neto iznosu za 1.835.712.000 dinarjev osebnih dohodkov, v istem razdobju letošnjega leta pa 2.079.835.000 dinarjev. Ob zaključku naj velja geslo: »Korajžno v borbo za izpolnitev finančnega načrta in s tem tudi v borbo za splošno blaginjo naše doline!«

Stanko Ravnik

## Izvršni odbor predlaga nekatere spremembe

(Nadaljevanje z 2. str.)

lo, da se podružnični odbori borijo z vrsto objektivnih težav, zaradi katerih so neučinkoviti. Zato predlaga IO, da bi sindikalne podružnice v prihodnjem letu opustili in namesto njih okrepili IO. Da bi imel IO neposreden stik s sindikalnimi odbori v EE, bi številčno okrepili organizacijsko komisijo od sedanjih treh članov na 7 ali 9. Člani te komisije bi neposredno odgovarjali IO za sodelovanje s pozameznimi skupinami sindikalnih odborov po EE. Sindikalne odbore EE bi porazdelili po skupinah ne glede na upravno porazdelitev podjetja, ampak predvsem s poudarkom na sodelovanje člana komisije z odbori EE. Tako bi bile vse EE na Javorniku vključeno z Javornikom III v eni skupini in bi za sodelovanje z IO skrbel član IO, ki bi bil iz ene od EE z Javornika. Medtem ko bi EE topilnic in predelovalnih obratov lahko ostale v skupinah kot so sedaj, bi strojno energetske obrate delili na vzdrževalne obrate na Jesenicah, promet in transport ter skupino energetskih obratov. Predlog IO je, da bi bilo 7 skupin, če razprava po sindikalnih odborih ne bi doletela drugače. Naloga članov ko-

misi je bila, da redno zasledujejo delo posameznih odborov in z njimi sodelujejo in posredujejo stališča IO. Poleg branja zapisnikov s sej odborov in članskih sestankov bi po potrebi sklicevali tudi aktivne odbore v okviru skupine z namenom, da bi bilo prenašanje izkušenj čimbolj neposredno, oziroma bi se ob večjih akcijah v manjših skupinah lažje podrobneje pogovorili, kot je to mogoče na aktivnih vseh sindikalnih odborov podjetja.

Če se bo članstvo odločilo za predlagano organizacijsko obliko sindikalne organizacije, bi bilo v prihodnjem letu 32 sindikalnih odborov EE. Izvršni odbor bi imel 25 ali 27 članov in 3 člane nadzornega odbora. Z namenom, da bi letni občni zbori lahko dokončno odločili o obliki sindikalne organizacije, so sindikalni odbori že razpravljali o osnutku predloga in dali svoje pripombe, na osnovi katerih bo Izvršni odbor izdelal dokončen predlog.

Tako o ustanovitvi novih sindikalnih odborov kot o opustitvi sindikalnih podružnic bodo sklepali letni občni zbori. Spremembe bi bile izvršene z letno skupščino sindikalne organizacije.

Tomaž Ertl

# V boj proti nezgodam!

Spričo števila nezgod v letošnjem letu, se upravičeno vprašujemo, kje so vzroki, da je uspeh preprečevanja nezgod tako minimalen. Morda je temu kriva nedisciplin, ker posamezniki ne upoštevajo varnostnih predpisov, velika fluktuacija delavcev, neuporaba zaščitnih sredstev pri delu, morda tudi preveliko uživanje alkoholnih pijač? Vzrokov nezgod je lahko več, zato jih je treba vestno proučiti in pravočasno odстранjevati. Tako bomo lahko najbolj učinkovito preprečevali številne nezgode. V tem pogledu so že bili napravljeni prenekanteri koraki. Kljub dosedanjemu nenehnemu boju proti uživanju alkoholnih pijač med delovnim časom, nekateri še vedno prihajajo na delo vinjeni. CDS je na zadnjem zasedanju sprejel stroge disciplinske ukrepe za take prestopke. Kljub številnim seminar-

jem med delovnim časom o varnosti pri delu, kljub nasvetom in opozarjanju, se nekateri ne morejo sprijazniti s tem, da je treba upoštevati varnostne ukrepe in navodila pri opravljanju dela. Zalostna, toda tipična ugotovitev, kakšen odnos do varnosti pri delu imajo nekateri, je primer tov. Stanika Hanžeka, monterja montažnega oddelka. Dne 23. oktobra 1961 je imenovan s svojimi sodelavci opravljal pripravljala dela za odstranitev stebra v kotlovni. Tov. Hanžek je na enega izmed silosov za premog v višini 14 m nad temeljem omenjenega stebra, obesil vrvo kolut za žično vrv. Del žične vrvi je bil navit na boben vitlja, drugi konec pa so sodelavci pritrdili na stebel. Po končanem delu bi se moral tov. Hanžek vrniti po obstoječih stopnicah, kjer je po popolnoma varna, k svojim sode-

lavcem. Iz neznanega vzroka pa je izbral pot, ki je bila zanj skorajda usodna. Povzpel se je čez vrhni rob silosa, ter se po žični vrvi spuščal navzdol tako, da si je prste in dlani obel rok ogulil skoraj do kosti. Zaradi bolečin je spustil žično vrv ter z višine kakih 6 metrov doskočil na trda tla. Pri doskoku si je poškodoval še obe nogi v gležnju. Na rešilni postaji so mu nudili prvo pomoč, nato pa so ga odpeljali v bolnico na Jesenice.

Ne srečno se je končalo tudi nepravilno opravljanje dela tov. Antona Kobala, premikarja na prometnem oddelku. Tov. Kobal je dne 21. oktobra 1961 opravljal delo premikarja pred martinarno. Ko je hotel zaustaviti štiriosni voz, se je odločil za nedovoljen način podkladanja s tem, da je za podkladanje namesto predpisane cikle, uporabil verižni člen spenjače. Verižni člen je kolo voza odrinilo ter Kobala pri tem poškodovalo tri prste roke.

Primerov nedopustnega in samovoljnega načina opravljanja delovnih nalog in vratolomnih podvigov je še več, vendar sta ta dva primera dovolj jasen dokaz za vzroke večjega števila nezgod in bolezenskih odsotnosti. Prav bi bilo, da bi preprečevanju nezgod sodelujemo prav vsi člani kolektiva in da upoštevamo navodila za varnost pri delu in vedno uporabljamo vsa zaščitna sredstva, ki so predpisana na posameznih delovnih mestih. Nekaterim pa vse to ni mar in se nehoti ali pa celo hote izpostavljajo nevarnosti, kar zgovorno dokazujejo zgoraj opisana primera, ki naj bosta opomin ostalim sodelavcem.

Pri vsakem delu naj bo varnost na prvem mestu. To naj upošteva delodajalec in delavec, kajti edino tako bomo znižali nezgode in bolovanja.

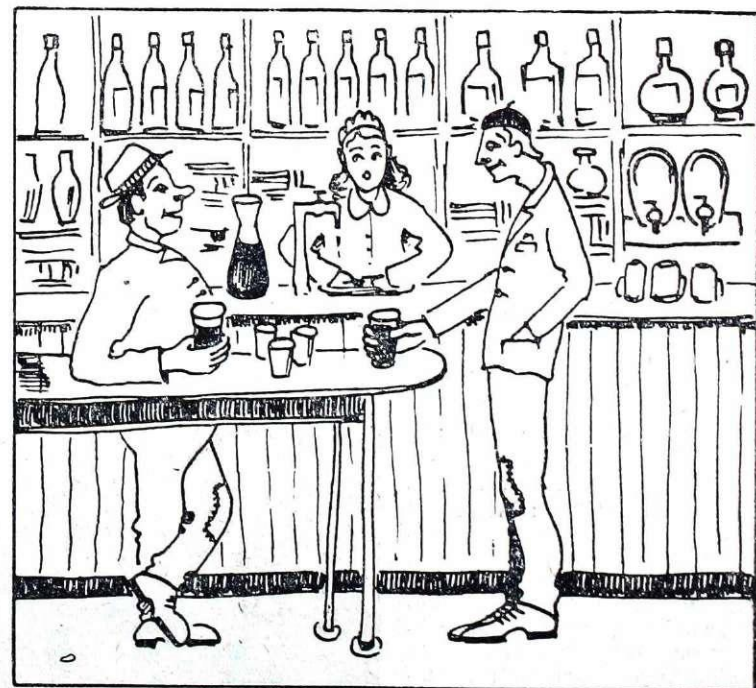
R. G.

## Na garaže smo skoraj pozabili

Vedno pogosteje slišimo, da na Jesenicah primanjkuje garaž za osebna vozila. To še posebej velja za novo stanovanjsko naselje na Plavžu. Na gradnjo garaž so do sedaj premalo mislili tako urbanisti kakor tudi investitorji, ki gradijo stanovanjske in ostale komunalne objekte. Res je, da je osebnih vozil iz dneva v dan več, lastniki avtomobilov in motorjev pa so prisiljeni, da si pomagajo sami, kakor pač vedo in znajo. Pogosto se zgodi, da lastnik osebnega vozila napravi kar provizorično garažo, ki se sestoji iz nekaj desk, opek in cementa. Seveda s takšnimi garažami ne moremo biti zadovoljni, kajti razvoj gre svojo pot naprej. Lastnikom osebnih vozil pač ne moremo zameriti, če iščejo vse mogoče rešitve, da obvarujejo svoja vozila pred morebitno materialno škodo. V seda-

njem položaju bo treba na Jesenicah misliti na gradnjo javnih garaž, ker bi v nasprotnem primeru imeli ob novih stanovanjskih blokih vrsto individualnih garaž, ki bi kvarile zunanji videz našega mesta.

Ni treba posebej poudarjati koristnost gradnje javnih garaž. Na ta način bi lahko varčevali s prostorom, ki ga na Jesenicah močno primanjkuje, gradnja ene same večje garaže pa bi bila tudi cenejša in terja manj komunalnih naprav (vodovod, elektrika) v primerjavi z individualnimi gradnjami. Javne garaže naj bi bile lokacijsko tako grajene, da bi zadoštovale potrebam posameznih naselij. Morda ni več daleč čas, ko bo za vsako večje naselje treba računati z možnostjo ogrevanja v zimskih mesecih.



»Janez, kaj pa ti v Kazini, saj je ura že šest?«

»Ja, zamudil sem 5 minut, zdaj je pa itak vseeno, če jo potegnem do sedmih.«



# Rekonstrukcijska dela v martinarni in nova elektropeč

V predzadnji številki časopisa »Železar« smo objavili kratek razgovor našega sodelavca s tehničnim direktorjem, tov. Homovcem, o gradnji novih obratov na Belškem polju. V današnji številki pa objavljamo odgovore tehničnega direktorja, tov. Homovca, na vprašanja, ki mu jih je zastavil odgovorni urednik časopisa »Železar« v zvezi z rekonstrukcijskimi deli v martinarni ter z nabavo nove elektropeči. Odgovori so naslednji:

Zvedeli smo, da bodo v kratkem zaključeni razgovori glede nabave nove elektropeči. Zanima nas, kakšna bo nova elektropeč in kje bo postavljena. Povejte nam tudi, kakšno proizvodnjo pričakujemo in kje bomo novo elektropeč nabavili, zanima pa nas tudi, kako bo vplivala na dvig kvalitete asortimenta?

»Nova elektropeč bo imela zunanji premer 5.400 mm in priključni transformator KVA s primarno napetostjo 35.000 V. Po sedanjem projektu bo zgrajena v zadnjem delu martinarne v pečni hali.

Transformator za novo elektropeč bo v prizidku izven stavbe, kjer je sedaj skladišče mazil in olj in zidarsko skladišče. Predvidamo, da bo proizvodnja nove elektropeči znašala pri skrajšanem obratovanju, zaradi zimskega pomanjkanja energije 50.000 ton. Novo elektropeč bomo nabavili na Švedskem ali v Italiji. O tem, kje jo bomo nabavili, bo odločala tudi Jugoslovanska investicijska banka v Beogradu. Tudi kvaliteten asortiman bo večji in se bo proizvodnja elektro jekla povečala od dosedanjih 4% na 10% v odnosu na proizvodnjo skupnega jekla. Pri ugodnem energetskem stanju bo proizvodnja elektro jekla še večja in bo dosegla tudi 15% skupne proizvodnje jekla.

Omenim naj tudi, da smo se za večjo enoto odločili predvsem s stališča večje produktivnosti in pa tudi zato, ker moramo v zimskem času imeti večje zaloge ingotov, ki pa jih lahko izdelamo le v večji peči. V ilustracijo naj povem, da so se za tako velike peči odločile vse večje evropske železarne, ki so danes med prvimi tudi glede kvalitete proizvodnje, kot n. pr. jeklarna v Krefeldu, Falck itd.

Seveda bodo težave, dokler ne bo začel obratovati bluming na Javorniku. Znano je, da bomo z blumingom lahko valjali ingote v teži do 8 ton in bo tudi delo v livni jami v jeklarni močno poenostavljeno. Težave bomo imeli tudi zaradi tega, ker primanjkuje manipulacijskega prostora in se bomo okrog peči morali omejiti na najbolj nujne legure, ostale dodatke pa bomo morali dovažati od šarže do šarže. Delo pri elektropeči bo močno povezano z delom v SM jeklarni. To sicer ni najbolj ugodno, vendar zaenkrat druge rešitve nimamo, ker ne moremo zgraditi posebne jeklarne za eno samo peč.

Kako bomo rekonstruirali SM peči, katera dela so za to potrebna in kakšno bo delo v livni jami?

»Namesto sedanjih peči 1-5 bomo postavili dve novi 150 tonski peči. Ena od teh bo zgrajena na mestu, kjer je sedaj peč 1, druga pa poleg peči 7. Ker nimamo na razpolago žerjavov za težke šarže, smo se odločili za vlivanje z viličastim žlebom. Tak način se je v praksi že dobro uveljavil, v Jugoslaviji pa ga je Železarna Ravne uvedla s polnim uspehom in je boljši, kakor sedanji sistem na peči št. VI v naši martinarni.

Za uspešno izvedbo rekonstrukcije pa bomo morali izvršiti še celo vrsto ukrepov in nalog:

— najprej bomo morali postaviti bluming na belškem polju, da bomo lahko vlivali ingote v teži od 5 do 8 ton;

— poslovanje s starim železom bo treba urediti z novimi koldvori ter novimi dovoznimi tiri v martinarni;

— odstraniti bomo morali kovačnico, centralno skladišče ter žerjavni oddelek, da bomo tako dobili prostor za nov uvozni tir in prostor za dovoz k SM pečem ter prostor za dovoz starega žele-

za. V livni jami bomo morali urediti sistem vlivanja ingotov od vrha in to na vagone, ki jih bomo nato prepeljali skupno s kokilami na Javornik;

— potrebna bo rekonstrukcija šaržirne hale, predvsem strehe ter delno žerjavne proge za 50 tonski livni žerjav, ki ga bomo tudi morali nabaviti. Prav tako je predvidena rekonstrukcija vlažnih strojev, ki bodo morali imeti nosilnost 7 ton in daljši kljun. Potrebni bodo tudi novi žerjavi za livno in kokilno halo, livne ponovce, novi vozovi za staro železo, nove kokile itd. V na-

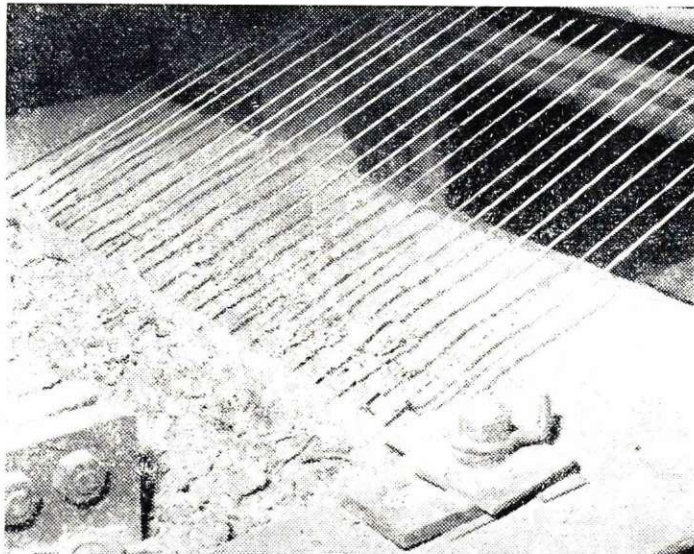
črtu je tudi prestavitev jeklolivarne, na prostoru kjer so sedanji generatorji, pa bomo postavili novo mazutno postajo, potrebna pa bodo tudi skladišča za dodatke in legure.

Iz vsega tega je razvidno, da bomo morali za celotno rekonstrukcijo jeklarne opraviti mnogo dela. To še posebej velja za tehnologe iz jeklarne, strokovnjake transporta in izven tovarne, za konstruktorje ter za upravo osnovnih sredstev, ki bo predvidena dela v zvezi s to rekonstrukcijo tudi v celoti vodila. Ob zaključku naj opozorim še na vlogo konstrukcijskega biroja, kjer bodo morali napraviti mnogo načrtov, da bo v predvidenem roku, to je v letu 1963 rekonstrukcija izvedena in bo prav zaradi tega ta oddelek moral dobiti kar največ podpore od nas vseh.

## Notranji razpis

Centralni delavski svet je na svojem 8. rednem zasedanju na predlog referata za novatorstvo in racionalizacijo ter društva iznajditeljev in avtorjev tehničnih izboljšav sprejel sklep, da za rešitev odprtih in nerešenih problemov v proizvodnji razpiše notranji in po potrebi tudi zunanji razpis.

Tak razpis je bil objavljen že pred meseci v valjarni 2400 in smo o njem pisali tudi v »Železarju«, in sicer za odstranjevanje korenin pri bramah. Vse kaže, da bo tak razpis potreben tudi v EE hladna valjarna - žičarna. V pocinkovalnici žice na progi III bo treba nujno rešiti problem brisalcev. Pri pocinkanju žice poznamo v glavnem le dva načina nanašanja cinka in izdelave čiste, zadostne in enakomerne površine cinka na žici. — Azbestni vozli predstavljajo klasičen način formiranja enakomerne cinkove prevleke na žici. Drugi način pa je tak, da žica prehaja iz cinkove kopeli brez brisalcev in cinkova prevleka v tem primeru ni enakomerna.



Proga za pocinkanje žice, kjer bo treba rešiti vprašanje polavtomatskih brisalcev

Niti klasičen način z azbestnimi vozli, kakor tudi ne način brez brisalcev ne moremo koristno uporabljati na novi pocinkovalni progi III, kjer je zahtevana potrebna hitrost 40 metrov na minuto. Podjetje, pri katerem smo progo naročili in nam jo je tudi dobavilo, je predlagalo uvedbo avtomatskih brisalcev, ki pa niso odgovarjali. Cinkova prevleka na žici ni bila kvalitetna in tudi neenakomerna in ni ustrezala zahtevam. Med proizvodnim procesom pa so se brisalci zelo hitro obrabili in niso bili več uporabni.

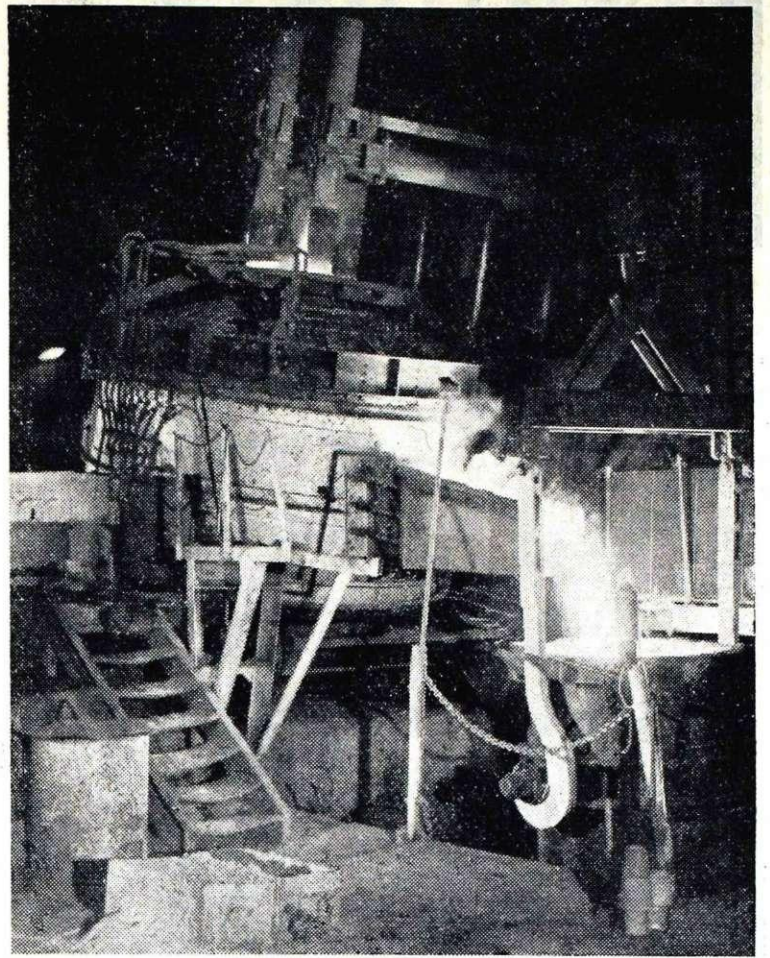
Z notranjim razpisom torej želimo rešiti problem avtomatskih brisalcev, ki morajo zadostiti naslednjim potrebam in zahtevam:

- izdelek mora biti brez površinskih napak;
- delo brisalcev naj bo nemoteno in kontinuirno pri predpisani hitrosti proge;
- konstrukcija brisalcev mora biti taka, da bo vzdržala vse delovne pogoje in da bo čas čiščenja racionalno izkoriščen;
- predpogoj za dobro in brezhibno delovanje brisalcev pa je v tem, da bo njihovo delovanje in posluževanje ter vzdrževanje preprosto.

Vsem članom kolektiva, ki bodo sodelovali pri reševanju tega problema, priporočamo, da si omenjene naprave ogledajo na licu mesta ter poizkušajo najti rešitev sporazumno z delavci, delovodji ter obratovodstvom EE hladna valjarna - žičarna. Tu bodo lahko dobili tudi vsa potrebna navodila.

Vse predloge, ki jih boste sestavili v kakršnikoli obliki, dostavite na referat za novatorstvo in racionalizacijo. Ocenjevalna komisija, ki bo sestavljena iz strokovnjakov ter izvedencev, pa bo predloge posredovala obratovodstvu hladne valjarne - žičarne ter jih objektivno ocenila in nagradila po novem pravilniku, ki daje vse priznanje avtorjem tehničnih izboljšav.

U. Z.



V bližini sedanje elektropeči bodo začeli z gradnjo nove, še večje peči. O tej gradnji preberite odgovore tehničnega direktorja tovariša Homovca na naša vprašanja

## Izplačane so prve nagrade po novem pravilniku

S sprejetjem novega Pravilnika o postopku za prijavljanje patentov in o nagrajevanju predlogov za tehnične izboljšave, ki ga je sprejel CDS na svojem 19. rednem zasedanju 21. septembra, so bila uspešnim in prizadevnim avtorjem izboljševalnih predlogov na osnovi pravilno sestavljene prijave in prikaza koristi in prihrankov priznane posebne pravice. Novi pravilnik, ki bo izšel kot posebna priloga Železarja v celoti, predpisuje način prijavljanja tehničnih izboljšav, njih oceno in vzpodbudno nagrajevanje uspešnih avtorjev izboljševalnih predlogov.

Na zadnji seji ocenjevalne komisije je bilo temeljito in objektivno obravnavanih enajst izboljševalnih predlogov in od tega pozitivno ocenjenih devet tehničnih izboljšav, avtorjem pa priznanih in izplačanih denarnih nagrad - odškodnin v višini 217.899 din.

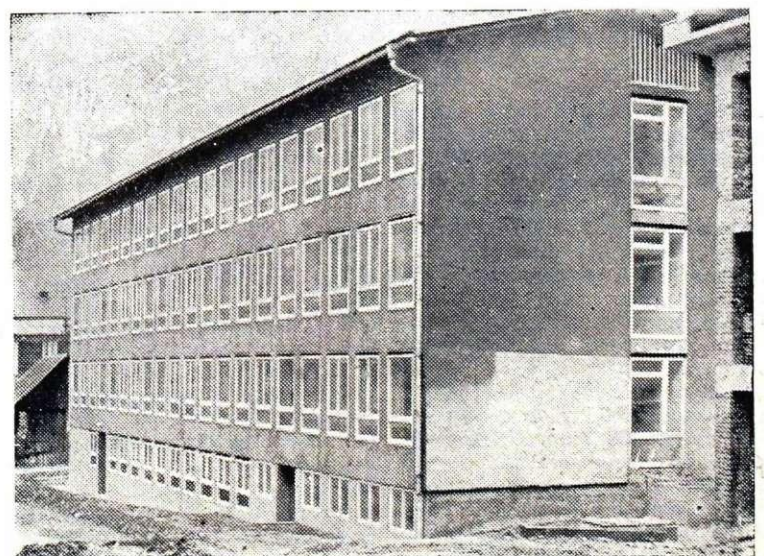
Najvišja odškodnina je bila priznana avtorjem koristno izvedenega izboljševalnega predloga št. 1388, ker so uspešno izvedli in organizirali nov postopek pri valjanju patentirane žice. Avtorjem tega predloga je bilo izplačanih za njihov pomemben uspeh 133.500 din.

Dobro je bil ocenjen in nagrajen tudi predlog št. 1416, delovod-

je Alojza Radija iz sive livarne, ki je nadomestil ročno izdelavo kalupov za martinarske lijake s strojnimi. Avtorju je bila za uspešno izvedbo priznana in izplačana enkratna nagrada v višini 37.409 din. Ocenjevalna komisija je na osnovi prijave in dodatnih poročil in izjav računovodstva ter izvedencev in strokovnjakov pozitivno ocenila tudi avtorje izboljševalnih predlogov št. 1406, 1407, 1408, 1409, 1415, 1417 in 1418 in jim za njihove predloge priznala in izplačala denarne odškodnine v višini od 4000 do 16.990 dinarjev. Avtorji teh predlogov so: Martin Zvab in Maks Sterle iz valjarne 2400 za predlog 1406 in 1407, Matija Čuk iz mehanične delavnice za predlog 1408, Mirko Knific - žebjar, predlog 1409, Ludvik Korantar - hladna valjarna, predlog 1415, Stanko Potočnik - livarna, predlog 1417 in Rado Faganel - žebjar, predlog 1418.

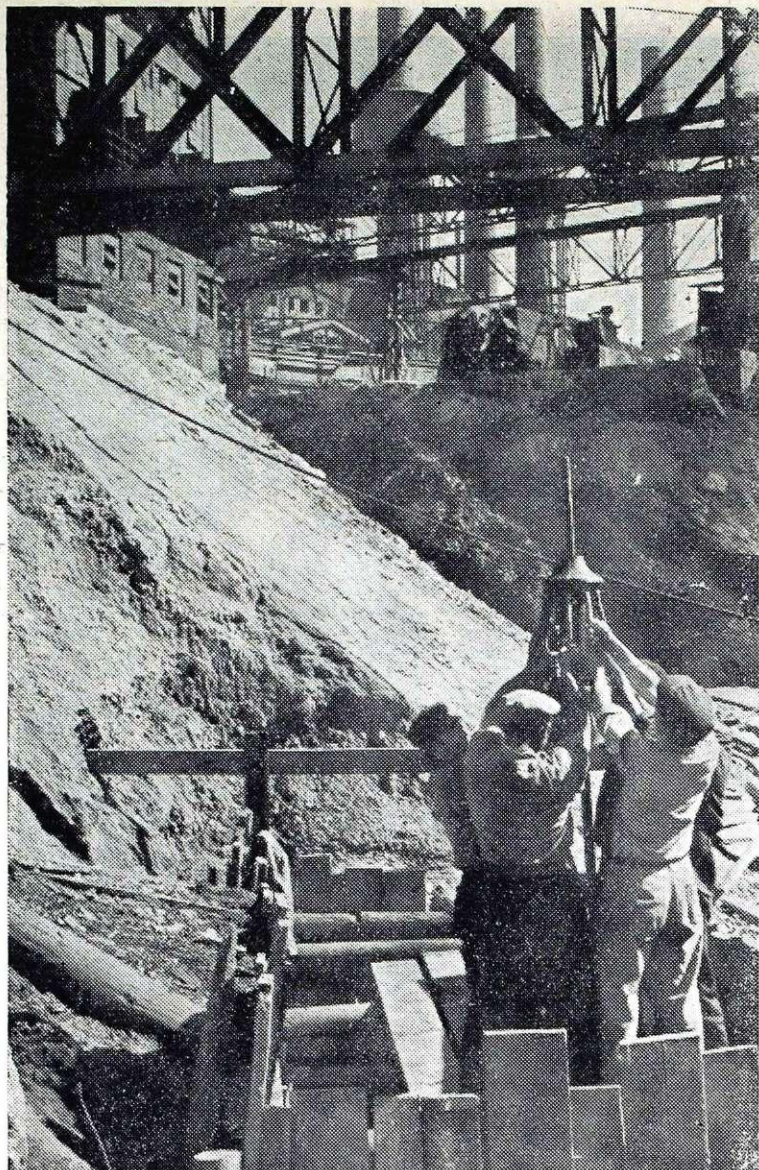
Iz tega vidimo, da vsi merodajni in odgovorni forumi v naši železarni posvečajo veliko skrb novatorski in racionalizatorski dejavnosti, ki mora prav sedaj, ko smo začeli uresničevati naš načrt rekonstrukcij in novogradenj, zajeti čimširši krog članov našega kolektiva.

Uroš Zupančič



Na Markeževem vrtu so zgradili nov internat Železarske industrijske šole, ki bo kmalu sprejel prve stanovalce in bomo takrat o njem obširneje poročali





Vzporedno z gradnjo sedimentnih bazenov bo zgrajen tudi akvadukt za bodočo HC Sava

## Nove čistilne naprave za plavžni plin in odpadno vodo

Govorjenja in pisanja o jeseniškem prahu je bilo že dosti. Pred kratkim pa so se pričela dela na objektih, ki bodo delno pripomogla k izboljšanju ozračja na Jesenicah in delno razbremenila Savo odpadnih vod.

Plavžni plin kot stranski produkt visokih peči s kalorično vrednostjo cca 900 kcal/Nm<sup>3</sup> vsebuje pri izstopu iz plavža tudi do 50 g prahu na Nm<sup>3</sup> in je kot tak za nadaljnjo uporabo praktično neuporaben. Prečiščeni plavžni plin uporabljamo za kurjenje parnih kotlov v kalorični centrali ter za predgrevalce zraka — cowperje. Sedanji čistilci plavžnega plina sistema »Lurgi« že dalj časa ne odgovarjajo kapaciteti obeh plavžev, saj so zgrajeni za čiščenje 30.000 Nm<sup>3</sup> plina na uro, kar je še odgovarjalo proizvodnji obeh plavžev 200 t grodlja dnevno. V letih po vojni pa se je kapaciteta obeh plavžev povečala za cca 360 ton surovega železa na dan in s tem tudi plavžnega plina na cca 60.000 Nm<sup>3</sup>/h. Razumljivo je, da take kapacitete stari čistilci niso mogli prenesti, zato se je kljub maksimalni preobremenjenosti čistilcev plina plin še pušča na prosto. Da tako obratovanje ni bilo ekonomično, ni potrebno posebej poudarjati, saj smo pri izpustu 20.000 Nm<sup>3</sup> plina na uro izgubili cca 19.000.000 kcal na uro, kar znese 65 ton koksa na dan, poleg tega pa nam je ta izpušeni neprečiščeni plin onesnaževal okolico. Če vzamemo, da plin vsebuje povprečno cca 30 g prahu na Nm<sup>3</sup>, vidimo, da ga vsak

dan pade na našo okolico okrog 16 ton (pržne peči in ostale naprave niso upoštevane).

Zgoraj navedeni razlogi so narokovali Železarni Jesenice, da prične z gradnjo novih plinskih čistilcev. Že v letih 1953 in 1954 je bilo odločeno, da zgradimo nove stolpne plinske čistilce. Pričeta dela smo zaradi tehnoloških nejasnosti prekinili. V lanskem letu je naš projektni biro izdelal tehnično dokumentacijo, po kateri je oprema že naročena in delno izdobljena. Po montažnem načrtu se predvideva, da bodo čistilci plina pričeli s poskusnim obratovanjem v jeseni leta 1962. Za to gradnjo je predvidenih 250 milijonov dinarjev, od katerih je porabljeno že približno 180 milijonov dinarjev.

Novi stolpni plinski čistilci bodo porabili 8 m<sup>3</sup> vode na uro, katero bomo dobivali iz črpalnice pod Mežaklo, ki je tudi že v gradnji. Rabljeno vodo, ki vsebuje ves ta prah, smo nameravali spuščati v Savo. Prepoved Uprave za vodno gospodarstvo, da odpadne vode ne smemo izpuščati v Savo in ekonomika izkoriščanja industrij-

ške vode, nas je prisilila še k gradnji čistilcev odpadne vode plinskih čistilcev, ki se že gradijo ob desnem bregu Save. Od plinskih čistilcev po cevovodu dovedeno vodo bomo v vodnih čistilcih, imenovanih sedimentni bazeni sistema »DORR« očistili. V vodi plavajoči mehanski delci se bodo vsedli na dno bazena, od koder jih bomo s pomočjo črpalke odvajali na haldo, prečiščeno vodo pa bomo ponovno uporabili za čiščenje oz. izpiranje plavžnega plina v plinskih čistilcih. Gradnja dveh sedimentnih bazenov bo po projektu, ki ga je izdelal projektni biro Elektroprojekta Ljubljana stala okrog 120 milijonov dinarjev.

Gradbena dela na tem objektu izvaja Gradbeno industrijsko podjetje »Gradiš« z Jesenic in bodo še v tem letu v grobem zaključena, tako da bodo bazeni do avgusta prihodnjega leta že v poizkusnem pogonu. Z dograditvijo stolpnih plinskih čistilcev in sedimentnih bazenov bo realizirana prva faza čistilnih naprav v jeseniški železarni.

S. B.

## Vsem članom DITa

Zveza inženirjev in tehnikov LR Slovenije, uprava »Nove proizvodnje«, je na podružnico DIT na Jesenicah poslala dopis, ki ga v skrajšani obliki navajamo zaradi njegove važnosti.

»Zveza inženirjev in tehnikov

LR Slovenije že 11 let izdaja publikacijo »Novo proizvodnjo« in »Gospodarski koledar«. Zveza DIT ne prejema za izdajanje omenjenih publikacij nobenih dotacij in zato apeliramo na člane jeseniške podružnice DIT,

— da prispevajo čim več člankov iz svojega področja v omenjeni publikaciji,

— da poskrbijo za čim širši krog naročnikov v krogu samih članov in gospodarskih organizacij,

— da v okviru podružnic DIT zbirajo oglase in reportaže, od česar bodo društva dobivala določeno provizijo. Vsebine publikacij bodo razširili na nove rubrike, ki jih tu navajamo:

Uspehi delovnih kolektivov in razvoj proizvodnje v LR Sloveniji. Iz življenja naših kolektivov.

Mladi proizvajalci prispevajo k napredku in razvoju tehnike. Uvedba novih proizvodnih in tehnoloških procesov.

Nove ekonomske enote in delitve dohodka.

Inozemski trg in kooperacija. Kvalitetni proizvodi in kvaliteten znak. JUS-standardi.

Tehniška beseda.

Letna naročnina za člane DIT znaša 1200 din za »Novo proizvodnjo« in »Gospodarski koledar«.

Priporočamo glede na uveljavljanje jugoslovanskih izdelkov doma in v tujini, da se vsak tehnični strokovnjak spozna s predpisi JUS standardov, ki jih ima uprava NP dovolj na zalogi v slovenščini. Uprava »Nove proizvodnje« bo občinam in društvom DIT odstopila nekaj kompletov »Nove proizvodnje« in »Gospodarskega koledarja« za študijske knjižnice. F. B.

### ZAHVALA

Podpisani Jože Pezdirc, zaposlen v predelovalnih obratih, se iskreno zahvaljujem IO sindikatu in sindikalnemu odboru predelovalnih obratov za denarno pomoč, ki mi je bila med boleznijo zelo dobrodošla.

Jože Pezdirc  
predelovalni obrati

### ZAHVALA

Vsem tistim članom kolektiva obrata Javornik I, ki so poskrbeli za prijeten poslovilni večer ob našem odhodu v pokoj, se priščno in toplo zahvaljujem. Večer je bil organiziran na Hrušici pri Pajerju, nekdanjemu borcu za delavske pravice, ostal pa nam bo v lepem spominu, saj so nam bile ob tej priliki izročene spominske diplome. Svojim sodelavcem smo ob odhodu iz tovarne prepustili delovna mesta in orodje z željo, da bi nadaljevali naše delo za nadaljnji napredek železarne in v korist socialistične skupnosti.

Upokojenci obrata Javornik I

J. R.

## V EE upravne pisarne ne bo več premij in pridnostnega dodatka

Na zadnjem zboru proizvajalcev ekonomske enote upravnih služb je bilo sprejeto priporočilo, naj bi zbori proizvajalcev po sektorjih sprejeli sklepe, da se do nadaljnjega ukine v vseh sektorjih delitev osebnega dohodka na osnovno, normo, premijo in pridnostni dodatek. Dokler ne bi postavili novih ustreznih premijskih osnov ali drugih individualnih oblik delitve, naj bi celotni doseženi osebni dohodek razdeljevali samo v razmerju obračunskih postavk, ki so odraz spejete analitične ocene.

Ze s samim Pravilnikom o formiranju in delitvi osebnih dohodkov je bilo določeno, da osebni dohodek v EE upravne službe ugotavljamo in delimo ločeno po sektorjih. Skupni obračun za mesec julij in avgust je bil le rezultat sklepa samoupravnih organov podjetja, da zaradi nekaterih nerešenih tehničnih vprašanj obračunamo osebni dohodek za vso enoto skupno. Kot vsaka sprememba je tudi ta povzročila določeno bojazen pred posledicami, predvsem pa bojazen pri posameznikih, češ, zopet bom »prikrajšan«. Pa poglejmo, kako je stvar? Kdor je seznanjen s pravilnikom ve, da je masa našega osebnega dohodka odvisna od realizacije, stopnje dohodka in odstotka zasedenosti delovnih mest v sektorju. Analogno sklepu CDS stopnjo dohodka upoštevamo šele ob zaključku leta, torej sedaj obračunavamo le na osnovi doseženega odstotka realizacije in stopnje zasedenosti delovnih mest, ki jo dobimo iz števila izvršenih ur v rednem delovnem času. Predvideno maso posameznega sektorja pri stoo odstotni realizaciji korigiramo z odstotkom izpolnjene realizacije in odstotkom zasedenosti delovnih mest, na primer:

Splošni sektor ima pri stoo odstotni realizaciji pravico do 9 milijonov 358.833 dinarjev osebnega dohodka, procent realizacije v določenem mesecu je 96 %, dočim je zasedeno 98,5 % delovnih mest. Masa osebnega dohodka je torej:

$$9.358.833 \times 96 \% \times 98,5 \% = 8.849.713 \text{ dinarjev}$$

Ker planirani osebni dohodek zajema pri vseh sektorjih iste elemente, to je osnovni osebni do-

hodek 1.1960 + osebni dohodek za nadurno in nedeljsko delo ter določena predvidena razpoložljiva sredstva za 1.1961, smatramo da so vsem sektorjem zagotovljeni enaki začetni pogoji ustvarjanja osebnih dohodkov. Tako izračunane vsote torej predstavljajo vsakomesečni razpoložljivi osebni dohodek. Ker pa je ta ugotovljen šele do približno 20. za pretekli mesec, predstavljajo vsa izplačila dejansko akontacijo in na ta način pridemo do razlike, ki jo navadno imenujemo razlika po enoti proizvoda. Prav pri črpanju pa je važno, s kakšnimi merili je posameznik udeležen na ustvarjenem osebnem dohodku. Z ozi-

|     | osnova | dodatek      | skupno |
|-----|--------|--------------|--------|
| I   | 100    | norma 41 %   | 141    |
| II  | 100    | premija 28 % | 128    |
| III | 100    | pridn. 20 %  | 120    |

V takem razmerju bi torej vsak posameznik črpal maso osebnega dohodka in bil udeležen tudi na razliki po enoti proizvoda. Če bi znašal na primer skupni doseženi

osebni dohodek 10 tisoč din in bi bilo v predhodnem mesecu obračunano na osnovi meril 8 tisoč din, bi posameznik prejel:

|     | osnova + dod. | razlika po EP | skupno |
|-----|---------------|---------------|--------|
| I   | 2900          | 725           | 3625   |
| II  | 2632          | 658           | 3290   |
| III | 2468          | 617           | 3085   |
|     | 8000          | 2000          | 10.000 |

Ker smo s sprejetjem novega Pravilnika popravili norme in delo tudi premije, so dodatki pre-

cej izenačeni, tako da sedaj isti osebni dohodek delimo v nekoliko spremenjenem razmerju:

|     | osnova | dodatek      | skupno | obračunano | razlika po EP | skupno |
|-----|--------|--------------|--------|------------|---------------|--------|
| I   | 100    | norma 22 %   | 122    | 2666       | 666           | 3332   |
| II  | 100    | premija 24 % | 124    | 2710       | 677           | 3387   |
| III | 100    | pridn. 20 %  | 120    | 2624       | 657           | 3281   |
|     |        |              | 8000   | 2000       |               | 10.000 |

Ce pri takem stanju kot trenutno je, ukinito še vsa posredna merila, to je normo, premijo in pridnostni dodatek, nam ostane za razdelitev samo osnovno merilo, to je obračunska postavka in bi bila razdelitev osebnega dohodka enakomerna, to je, vsak bi prejel 3333 din. To pa je tudi dejanska razlika med stanjem, kakršno je bilo pred sprejetjem priporočila o ukinitvi norm, premij in pridnostnega dodatka v naši enoti in obračunom brez teh meril.

Upravičenih vzrokov za ukinitve je več. Prvi je v tem, da so bila vsa dodatna merila v naši enoti svoječasno postavljena predvsem zaradi izenačevanja z ostalimi enotami, odnosno obrati, drugič, da smo zaradi zunanjih vplivov na naše gospodarstvo morali s posebnimi sklepi še sedaj ukinitvi razne premijske osnove in tretjič, da delitev članov naše enote v »kaste« ni bila ravno najboljša.

Ker pa sta iniciativa in delo posameznikov zelo različna, je

obenem sprejeto priporočilo, naj v vsakem posameznem sektorju skušajo najti realne osnove za premiranje, tako da bo premija dejanski odraz dela poedinca.

Namen članka ni detajlizirati obračun, ker na črpanje osebnega dohodka vplivajo še različni drugi momenti (dolžina delovnega časa, nadure, nagrade itd.), pač pa je cilj odpraviti »strah« pred posledicami ukinitve omenjenih dodatkov, ki so v sedanjem sistemu formiranja in delitve osebnih dohodkov le posredni način delitve, na končni rezultat pa nimajo bistvenega vpliva in so zato tudi več ali manj nepotrebni.

SM

## Novo otroško igrišče

V soboto, dne 7. oktobra 1961 ob zaključku tedna otroka, smo na terenu Pod Mežaklo izročili svojemu namenu dvojce otroških igrišč. Igrišči je zgradila in urenila Stanovanjska skupnost Pod Mežaklo.

Igrišče v parku Pod Mežaklo je dobilo ime po padli borki Pavli Kuraševi, drugo igrišče v Mencingerjevi ulici pa po pokojni borki Mari Šivcevi. Poleg lično in zelo trpežno izdelanih rekvizitov, vrtljaka, tobogana, gugalnice, je igrišče dobilo tudi v paviljanskem tipu zgrajeno hišico, ki bo služila za pisarno Stanovanjske skupnosti, in del pa otrokom za učenje in igro.

Igrišči bi po predvidenih načrtih in sklepih morali biti izročeni svojemu namenu že 1. maja 1961, vendar so bile tehnične ovire take, da je bilo to mogoče šele sedaj na jesen. Pri delu so s prostovoljnim delom pomagali tudi državljani. Tovariši iz Sveta Stanovanjske skupnosti pa so poleg tega v Železarni Jesenice v svojem prostem času izdelali rekvizite in ograjo za igrišče v Mencingerjevi ulici. Finančno pomoč je dala občina Jesenice. Pri delu so pomagali tudi člani krajevnega odbora SZDL, ki so dali tudi pobudo za gradnjo otroških igrišč.

S tema igriščema se je tudi teren Pod Mežaklo dostojno vključil v vrsto proslav in akcij, posvečenih 20-letnici naše osvoboditve.



# Javno vprašanje

Tov. urednik!

V 19. številki »Železarja« od 21. septembra 1961 razpravlja Maks Dimnik o strokovnem izobraževanju v članku z naslovom »Strokovne šole v novem šolskem letu«. Ker je razumljivo, da prosvetni delavci poleg drugega skrbno preberemo vse, kar je napisanega o šolanju in šolstvu, smo našli tudi na trditvi, ki jo postavlja pisec v svojem članku v tej obliki:

»Le tako bomo izboljšali stanje in resnost na osemletkah.«

Da bi si bralec lahko predstavljaj, zakaj postavlja to trditev, naj ponovimo, da pisec pred trditvijo v istem odstavku razpravlja o tem, da je Železarska industrijska šola za vpis v letošnji prvi letnik postavila zahtevo, naj imajo kandidati dovršeno »osemletko«. Pisec pravi, da je bilo prijavljenih precej kandidatov, ki tega pogoja niso izpolnjevali in so bili kljub različnim intervencijam odklonjeni.

V tej zvezi si prosvetni delavci piševo trditev lahko tolmačimo na različne načine. Navajamo samo nekaj stvari, za katere menimo, da bi morale biti v članku napisane določneje, če naj bi ustrezale stvarnosti, za tem pa postavljamo pisecu nekaj vprašanj.

1. Stanja na »osemletkah« ljudje iz Železarske industrijske šole nikakor ne morejo izboljšati, ker »osemletka« v FLRJ ni. V FLRJ so osnovne šole, v katerih obiskujejo učenci pouk osem let. Zakon o osnovni šoli na nobenem mestu ne govori o »osemletkah«, pač pa vedno in dosledno navaja našim obveznim temeljnim šolam naziv »OSNOVNA ŠOLA«. Menimo, da bi odgovorni ljudje to morali vedeti in da bi bil že čas, da se iznebimo dovolj ponesrečene naziva »osemletka«.

2. Pisec želi izboljšati na »osemletkah« stanje in resnost. To sta dve stvari. Izboljšati stanje pomeni po naše omogočiti na šolah čim bolj kvaliteten pouk, uvesti čim več nazornosti, omogočiti šolam zadostno količino avdiovizualnih pripomočkov (učil), zagotoviti šolam dovolj učnega prostora ter dovolj sposobnih in poštenih kadrov. To je izboljševanje stanja na šolah. Če želi pisec izboljšati stanje, kakor si zamišlja-

mo, bomo prosvetni delavci prav gotovo veseli vsake, tudi najmanjše izboljšave. Ne znamo pa si predstavljati, kako bo pisec dosegel izboljšanje stanja, če bo dosledno uveljavljal predpise o sprejemanju v Železarsko industrijsko šolo. (Mimogrede: tipredpisi bi bili lahko uveljavljeni že pred leti.) Samo s tem pa stanja na »OSEMLETKAH« res ni mogoče izboljšati.

Pa še naša vprašanja: (ta se tičejo »resnosti«, ki jo pisec citira.)

Lepo prosimo, če nam pojasni naslednje:

1. Če je treba izboljšati resnost, potem je na šoli nekaj neresnega ali je nekdo meresen. Kdo je to: šola, učitelji, organi družbenega upravljanja (šolski odbori) ali morda učenci? So nemara neresni vsi našteti in še kdo zraven...? 2. Če ni neresen nihče zgornj naštetih, so morda neresne razmere, odnosi. Morda imajo učitelji neresen odnos do dela, so premalo odgovorni za svoje vzgojno poslanstvo? Morda so preveč pedagogi in gledajo v vsakem mlademu človeku dragoceno bitje, ustvarjalca in oblikovalca naše prihodnosti. Če so morda neresni učenci in njihovi starši — človek bi komaj upal misliti, da je imel pisec to v mislih, ko je pisal članek — naj se to pogumno pove.

Veseli smo vsake razprave o šolstvu in vzgoji. Veseli smo tudi vsake kritike — naj bo uperjena tudi na nas — če je konstruktivna in dobronamerna. Treba pa je stvari zapisati določno, jasno in precizno. To mora vedeti in znati vsak, ki piše v časopis.

Kolektiv Osnovne šole  
»Tone Cufar« Jesenice

## ZAHVALA

Podpisani Jakob Žagar se pristočno zahvaljujem sodelavcem, organizatorjem in obratovodstvu sive livarne, ker so mi izkazali toliko pozornosti ob mojem odhodu v pokoj.

Posebno pa se zahvaljujem za lepa darila, ki mi bodo vedno v lep in trajen spomin.

Bivšim sodelavcem želim še nadalje veliko uspehov pri delu.

Jakob Žagar

# Bralci nam pišejo

## Zakaj je topli obrok na nočni izmeni slabši?

Tovariš urednik!

Redno sem zaposlen na tri izmene in aboniran na topele obroke, zato sem opazil že večkrat razliko med kvaliteto tega obroka na posameznih dnevih. Ugotovil sem, da je najslabša na nočni izmeni. Medtem ko je na dopoldanski izmeni kava redno topla in oslajena, je na popoldanski le redko, ponoči pa mikdar in v vsem, razen po barvi, podobna vodi. Prepričan sem, da bi to nevednost lahko odpravili, saj se to dogaja le v naši jedilnici. Želel pa bi tudi pojasniti, zakaj smo

pred kratkim dobili na nočni izmeni za topele obroke le suho in že nekoliko pokvarjeno navadno salamo, ki so jo nekateri sodelavci zaradi tega tudi vrnili, dočim je bil na dopoldanski dnevni zraven še sir. Ali morda naši boni, kadar jih uporabljamo na nočni izmeni, niso prav toliko vredni, kot na dopoldanski in potrebni prav tako, ali morda še bolj, na nočni izmeni tople in sladke kave.

Ivan Dolenc  
Javornik I —  
težka proga

## Personalne vesti

Gibanje delovne sile v mesecu oktobru 1961:

114 sprejetih delavcev, 61 obratovanih, 18 sprejetih uslužbencev in 4 obratovani uslužbenci.

Upokojeni so bili naslednji dolgoletni sodelavci:

Valentin Ambrožič, 1918, visoke peči — z delovno dobo 16 let; Jože Benedik, 1901, plinska in vod-

na energija — z delovno dobo 14 let in pol; Alojz Čop, 1906, žična valjarna — z delovno dobo 35 let; Julijana Kalan, 1908, toplotna energija — z del. dobo 17 let; Mihaela Kosmač, 1910, Javornik III — z delovno dobo 11 let in pol; Anton Novak, 1902, konstrukcijska delavnica — z delovno dobo 34 let; Leopold Novak, 1904, nadzorna služba — z delovno dobo 25

let; Franc Pristov, 1906, martina — z delovno dobo 33 let in pol; Franc Rakar, 1904, elektropeč — z delovno dobo 26 let; Stanislav Vidmar, 1913, žičarna — z delovno dobo 14 let in pol; Angela Železnikar, 1912, konstrukcijska delavnica — z delovno dobo 14 let.

Vsem upokojenim sodelavcem želimo, da bi dolgo uživali zasluženi pokoj!

Poročili so se:

Marija Tolar, OTK — s Teodorjem Okrožnikom in Tilka Biček, gospodarsko računski sektor — z ing. Aleksandrom Jezerškom.

Vsem mladoporočencem želimo na novi življenjski poti obilo sreče in zadovoljstva!

Umrli so:

Karel Gorjup, valjarna 2400 — pomočnik vlagalca; Slavko Jalen, lahka proga — valjavec; Valentin Kuljad, elektrogospodarstvo — instrumentalca; Florijan Mirtič, nadzorna služba — čuvaj.

Svojcem iskreno sožalje!

## LEP VZGLED POŠTENOSTI

Iz nadzorne službe so nam sporočili, da je tov. Ilija Vujatovič, ki je zaposlen v šamotarni, k njim prinesel najdenih 10.000 dinarjev predjuma. Denar je izgubil tov. Justin Škarja in brez dvoma bo najditelju izredno hvaležen. Tov. Vujatovič pa gre vse priznanje, saj so primeri take poštenosti danes bolj redki in zato zaslužijo vso pozornost.

# S spominske svečanosti v Grazu

Počastili smo spomin na žrtve fašističnega nasilja v Grazu

Na povabilo Glavnega odbora Zveze borcev Slovenije se je spominske svečanosti in odkritja veličastnega spomenika žrtvam fašističnega nasilja na pokopališču v Grazu udeležila tudi skupina Jeseničanov. Jeseničani so se s posebnim autobusom odpeljali v Kranj, kjer so se jim pridružili tudi udeleženci iz Kranja, Škofje Loke in Trbiča. Po kratkem postanku v Kranju so skupno nadaljevali pot do avstrijske meje, kjer je bila opravljena le kratka formalnost, nato pa so se v dolgi koloni cca 30 autobusov odpeljali naprej proti grobišču borcev, talcev in internirancev, ki so od leta 1938 do 1945 žrtvovali svoja življenja za svobodo in mir in so pokopani na pokopališču v Grazu.

Spominske svečanosti v Grazu se je udeležilo več kot 5.000 ljudi, ki so se zbrali ob spomeniku. Žalne svečanosti se je udeležil tudi podpredsednik Zvezne ljudske skupščine Franc Leskošek — Luka, dr. Jože Viljan, Marjan Bertonec, Ivan Maček — Matija, Mitja Ribičič, dr. Josip Hrnčević in drugi. Z avstrijske strani so se te svečanosti udeležili podkancler dr. Bruno Pitterman, notranji minister Joseph Ahrtsch, namestnik deželnega glavarja Friz Matzner in drugi.

Komemoracijo je začel pevski zbor iz Gruz, nato pa je govoril podpredsednik štajerske deželne vlade Friz Matzner. Za tem je zapel žalostinko invalidski pevski zbor iz Ljubljane ob spremljavi rudarske godbe iz Hrastnika. Zbranim udeležencem žalne svečanosti je spregovoril Franc Leskošek.

Luka, podpredsednik Zvezne ljudske skupščine, ki se je zahvalil vsem, ki so pomagali pri gradnji spomenika in se spomnil zgodovinskih dogodkov med NOB. Za tov. Leskoškom sta govorila še predsednik štajerskega parlamenta Brunner in podkancler dr. Pitterman. Ta je prižgal tudi baklo, s katero je podpredsednik deželne vlade Matzner prižgal žaro vrh mostu spomenika in ga s tem simbolično odkril.

Spomenik je sestavljen iz dvanajset metrov visokega obelisk, na katerem je napis v enajstih jezikih: »Čuvajte svobodo in mir, kajti

## ZAHVALA

Ob nenadni tragični smrti našega dragega sina in brata

### FLORIJANA MIRTICA

se zahvaljujemo vsem, ki so nam stali v tej strašni nesreči ob strani. Posebej se zahvaljujemo tov. dr. primariju Hafnerju in dr. Vilmanu za ves trud, da bi ga iztrgala smrti. Prav posebej pa se zahvaljujemo za pomoč vsem sosedom, predvsem družinam Vinčičar, Preželj, Ambrož, Vuković ter Idi in Minki Klinar, nadalje sovrstnikom pokojnika in vsem darovalcem vencev. Prav iskrena hvala tudi hišnemu svetu, delovnemu kolektivu nadzorne službe in sostanovalcem hiše za kakršnokoli nam izkazano pomoč in tolažbo.

Toplo se zahvaljujemo vsem, ki so ga spremili na njegovi preračni zadnji poti, sočustvovali z nami in nas tolažili ob tej nesreči. Vsem prav iskrena hvala.

Zalujoči: oče Edvard, mati Jožica, brata Valentin in Joško ter ostalo sorodstvo.

zanju smo dali življenje«. Sloveški napis je na drugem mestu. Pred obeliskom je grobnica, dvajset metrov dalje pa dolg most, ki je visok pet metrov. Na spodnji strani loke je napisanih 2.516 imen žrtev, ki so pokopane na tem mestu. Spomenik je izdelan iz pohorskega granita, projektiral pa ga je arhitekt ing. Boris Kobe iz Ljubljane. S. H.

## ZAHVALA

Ob nepričakovani izgubi naše drage mame

### MARIJE JAMARJEVE

se zahvaljujemo vsem, ki so nam v dneh težke izgube stali ob strani in še posebej sostanovalcem. Zahvaljujemo se darovalcem vencev in cvetja, govornikom za poslovilne besede ob odprtem grobu, godbi na pihala za žalostinke ter organizaciji Zveze borcev NOV terena Sava za častno spremstvo na njeni zadnji poti.

Zalujoči: sin Viktor z družino in ostalo sorodstvo

## ZAHVALA

Ob nenadni izgubi našega dragega moža in očeta

### SIMONA HUTARJA

se toplo zahvaljujemo vsem, ki so nam v teh težkih dneh stali ob strani, nas tolažili in ga v tako velikem številu in z lepim cvetjem spremili na njegovi žalostni zadnji poti.

Zalujoči: žena, sin z ženo in hčerke

## ZAHVALA

Ob smrti mojega moža, očeta, starega očeta in tasta

### FRANCA KAVALARJA

se zahvaljujemo vsem, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti, mu darovali cvetje, z nami sočustvovali in nam izrekli sožalje. Prav tako se zahvaljujemo galskim društvom s Hrušice in Jesenic za darovane vence, za pomoč in za poslovilne besede ob odprtem grobu.

Iskreno se zahvaljujemo godbi na pihala DPD Svoboda Hrušica za ganljive žalostinke ter organizaciji SZDL za darovani venec. Iskrena hvala vsem, ki so nam v času njegove bolezni stali ob strani in nam pomagali.

Zalujoči: žena Kati, sin Zdravko z družino ter ostalo sorodstvo



Spomenik žrtvam druge svetovne vojne v Grazu

Centralni delavski svet, uprava podjetja in sindikalna organizacija Železarne Jesenice sporočajo žalostno vest, da se je pri opravljanju službene dolžnosti smrtno ponesrečil naš sodelavec, tovariš

## Ignac Zakrajšek

II. lomilec v obratu visoke peči

Pokojnega sodelavca, ki je v našem podjetju delal 14 let, bomo ohranili v trajnem spominu!

Centralni delavski svet, uprava podjetja, TK ZKS in Izvršni odbor sind. podružnice Železarne Jesenice





Odbojarska ekipa hladne valjarne - žičarne, ki je osvojila prvo mesto v železarni

## Prva mednarodna košarkarska tekma na Javorniku

V nedeljo, 29. oktobra je na Javorniku gostovala košarkarska ekipa ASKO Villach iz Beljaka in se v prijateljski tekmi pomerila s prvim moštvom TVD Partizan Javornik - Koroška Bela. To je bila prva mednarodna košarkarska tekma na Javorniku in hkrati povratno srečanje.

Kakor pred tedni v Beljaku, tako so tudi tokrat zmagali košarkarji z Javornika z rezultatom 61:41. Za tekmo je vladalo med prebivalci Javornika in še posebej med mladino veliko zanimanje, kar pomeni, da si košarka hitro utira pot med prebivalstvom.

Dve lepi zmagi proti košarkar-

TVD Partizan na Javorniku ter ostalih forumov, ki naj bi po žrtvovni košarkarski ekipi pomagali moralno in materialno.

Ob zaključku še nekaj besed o gostih iz Beljaka. Košarkarsko ekipo ASKO Villach sestavljajo sami mladi košarkarji, ki so ob svojem prihodu na Jesenice izjavili, da jim je Jugoslavija zelo všeč, pa tudi razmere, v katerih živimo mi, so boljše, kakor njihove. V prijateljskem in tovariškem razgovoru so sodelavcu našega lista povedali, da avstrijska mladina na Koroškem še zdaleč nima takih možnosti za študij, kakor pri nas. Na Koroškem in še posebej v Beljaku je mnogo mladih

## HK Jesenice : HK Davos 3:2

V torek, 7. novembra je bila na umetnem drsališču pod Mežaklo prva hokejska tekma v letošnji sezoni. Tokrat so imeli jeseniški



Viki Tišlar je med najboljšimi

hokejisti za svoje nasprotnike znano moštvo iz Davosa, ki je tudi član I. hokejske lige.

Tekma je bila zanimiva, kar dokazuje tudi tesen rezultat, s katerim so zmagali domačini. Gostje so pokazali precej ostro igro, kar posebej velja za Kanadčana Robertsona. Za domače moštvo je prvi gol dosegel Tišlar v 4. minuti, Bogo Jan v 23. in Felc v 28. minuti. Za goste pa je bil obkram uspešen Ruffer. Tekmo si je ogledalo precej ljubiteljev hokeja, ki bodo v prihodnjih tednih imeli spet priliko videti nekaj odličnih inozemskih ekip in kakor smo zvedeli, bodo v novembru ali decembru na Jesenicah gostovali tudi hokejisti iz Sovjetske zveze.

V zadnji številki »Železarja« smo poročali o uvedbi nove višje vstopnine, zdaj pa naše poročilo popravljamo, ker so bile ob prvi tekmi objavljene tudi cene vstopnic: nečlani 150 din, člani 120 din, vojak in mladina pa 60 din. Ljubitelji hokeja na ledu ponovno opozarjamo na nabavo permanentnih kart. S to karto, ki stane 2.200 dinarjev, si bodo lahko ogledali 20 tekem.

## Medobratno tekmovanje v odbojki je končano

Kakor vsako leto, je bilo tudi letos na programu medobratnih športnih iger tekmovanje v odbojki. Za to tekmovanje se je prijavilo 16 ekip iz šestnajstih ekonomskih enot. Prijavljene ekipe so bile razdeljene v štiri skupine, zmagovalci skupin pa so se uvrstili v finale.

V finalnem tekmovanju so se med seboj pomerile odbojarske ekipe iz ŽIC, hladne valjarne - žičarne, OTK in šamotarne. V najtežjem položaju je bila vsekar ekipa iz EE hladne valjarne - žičarne, ki je morala v predtekmovanju premagati dobri ekipi iz EE upravnih služb in elektro delavnice. V teh ekipah so nastopali znani odbojkarji. Drugi finalist, ekipa ŽIC, v predtekmovanju ni imela resnih nasprotnikov, medtem ko sta imeli moštvi OTK in šamotarne enakovredne odbojarske ekipe za svoje nasprotnike.

V finalnem tekmovanju je ekipa iz EE hladna valjarna - žičarna pripravila prijetno presenečenje, saj je premagala vse svoje nasprotnike z rezultatom 2:0 in tako osvojila prvo mesto med odbojkarji v železarni. Za tako velik uspeh imata veliko zaslug tehnični vodja odbojarske ekipe in predsednik sindikalnega odbora, ki sta skrbela za disciplino in borbeni duh.

Ob zaključku še vrstni red odbojarskih ekip, ki so tekmovali v finalnem tekmovanju:

1. Hladna valjarna - žičarna
2. ŽIC
3. Šamotarna
4. OTK

Zmagovalni ekipi iskreno čestitamo k doseženi zmagi in ji želimo veliko športne sreče tudi v nadaljnjih tekmovanjih.

Z. K.



Avstrijski in naši košarkarji po tekmi na Javorniku

jerr iz Beljaka pomenita, da bo košarka postala v doglednem času na Javorniku eden izmed najbolj priljubljenih športov. Košarkarska sekcija pri TVD Partizan na Javorniku ima še veliko lepih načrtov, predvsem pa potrebuje ustrezna igrišča z asfaltirano ploščo in pa seveda več srečanj s kvalitetnejšimi ekipami, pri čemer bodo košarkarji z Javornika pridobili na kondiciji in izkušnjah.

V kolikor bodo na razpolago potrebna finančna sredstva, bodo že spomladi začeli z gradnjo novega igrišča, za otvoritve pa nameravajo organizirati večji košarkarski turnir, na katerem naj bi sodelovale ekipe iz Beljaka, Kranja, Ljubljane in Trsta. Toso v glavnem šele načrti, ki pa jih bodo košarkarji lahko uresničili le ob vsestranski podpori uprave

ljudi, ki bi radi aktivno sodelovali v športnem življenju in študirali na področju telesne vzgoje, toda za to nimajo sredstev niti oni niti njihovi starši.

### ŠAHOVSKE NOVICE

Sindikalna organizacija Železarne Jesenice organizira v izvedbi Šahovskega društva Jesenice medobratno tekmovanje na štirih deskah. Predtekmovanje bo 13. in 14. 11., finale pa 16. in 17. novembra v šahovskem domu. Nadrobnejši razpored tekmovanja bo objavila sindikalna organizacija.

Šahovsko prvenstvo za posameznike bo potekalo po cup sistemu, datum pa bomo določili naknadno.

Ljubitelje šaha, ki so zaposleni v obratih jeseniške železarne, vabimo, da si ogledajo tekmovanje prijavljenih ekip.

## Slovo od upokoencev iz obrata Javornik I

Kakor vsako leto je tudi letos sindikalni odbor Javornika I organiziral v soboto, 14. oktobra 1961 poslovljni večer za upokojene delavce.

V zelo lepo dekoriranem prostoru pri Pajerju na Hrušici se je zbralo 17 upokoencev, vsi, razen enega, ki je bil zadržan. S seboj so skoraj vsi pripeljali tudi svoje žene. Po uvodnih besedah predsednika sindikalne organizacije Javornika I so vsi upokoenci prejeli spominske diplome in znak priznanja za vestno in dolgoletno delo v Železarni Jesenice. Navzoče je pozdravil v imenu organizacije Danijel Pesjak, v imenu obratovodstva tov. Zdravko Črv in v imenu vodstva valjarn tov. Antor Svetina.

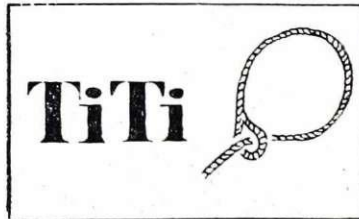
Po programu je sledila zabava in razgovor z upokojenci, ki so obujali spomine na delo v železarni. Za dobro voljo pa so skrbeli

tudi veseli godci. Zabava se je nadaljevala pozno v noč in je bila res v pravem in veselem vzdušju, ki bo dolgo v spominu vsem navzočim.

V imenu upokojenih tovarišev je spregovoril tov. Janko Noč in se zahvalil za dano priznanje, sindikalni organizaciji Javornika I pa gre za dobro organizacijo vse priznanje.

Anton Svetina

### REBUS



**ZELEZAR, 14-dnevnik - Izdaja: Železarna Jesenice - V. d. odg. urednika: Remigij Noč - tehnični urednik: Edo Zagar - Ureja uredniški odbor: Franc Pogačnik (predsednik), inž. Avgust Karba (Gospodarska rubrika), Milan Polak (Delavsko upravljanje), Janko Burnik (Iz naše zakonodaje), Stefan Nemec (Življenje v naši komuni), Ivo Ščavničar (Kako koristimo prosti čas), Stane Tušar, Leopold Lomovšek, Tone Jasnič in Zivan Vovk - Naslov: Uredništvo »Železar« - Železarna Jesenice, telefon št. 394 - Tisk: CP »Gorenjski tisk« v Kranju**



## Dragi bralci!

Oprostite mi, če vam danes ne morem kot običajno pisati novice iz naših ekonomskih enot. Sem namreč na seji zbora naše EE 33, ki razpravlja o delitvi čistega dohodka. Ker sem bil izvoljen za zapisničarja, vam bom danes posredoval kar zapisnik s te seje.

Seja enote 33 je bila danes popoldne ob 14. uri. »Udeležba je res 100 odstotna«, je potrdil član odbora Jaka Natančen s tem, ko je dokazal, da je na seji isto število članov kakor pri toplem obroku, kadar se delijo klobase. Po tej ugotovitvi smo pričeli z debato o delitvi čistega dobička. Priказano je bilo, da bo dobiček tem večji, čim manjši bodo izdatki oziroma izplačila nadur, premij itd. V zvezi s tem je posegel v diskusijo naš šef in dejal, da se blagohotno odpoveduje svoji premiji. Na vprašanje uslužbenca Janeza Potrebna, zakaj se šef odpoveduje premiji, ni dobil odgovora, ker ga je predsednik prekinil z besedami, da je to vprašanje osebnega značaja. To pa je Janeza tako razburilo, da je udaril s pestjo po mizi in dejal: »Povem vam samo to, da se je naš šef odpovedal premiji samo zato, ker ni stalnega značaja, dočim mu je 25 odstotni dobiček na plačo zagotovljen vsak mesec.« Besede Janeza je naša enota pozdravila z aplavzom. Toda zaradi kršenja reda in discipline na seji mu je bila odvzeta beseda, tako da je v nadaljnji diskusiji Janez mahal samo še z rokami in je bi-

la njegova nadaljnja kritika zaradi tega nerazumljiva.

Se večja diskusija se je razvila o ukinitvi nadur. Pri tem se je najbolj razživela uslužbenka Micka, ki je zahtevala, da se ji tudi v bodoče prizna nadure. Svojo zahtevo je dokumentirala s tem, da mora med službenim časom svojemu otroku pomagati pri šolskih nalogah in izgubljeni čas nadoknaditi z nadurami. Z dviganjem rok je bil izglasovan predlog, da se tovarišici Micki v bodoče nadure, v kolikor se tičejo šolskih nalog, ne prizna. S tem glasovanjem pa se ni strinjala prijateljica Micke, ki je tudi ljubiteljica nadur. Zavrnjen je bil predlog Jaka Personalca, da bi nekaj sredstev iz sklada dobička podelili za strokovni dvig naše enote z ozirom na to, ker imamo že doštudirana dva štipendista, pa ne moreta zasesti delovnih mest, ker sta zasedeni po upokojencih. Bilo je še mnogo vprašanj in nejasnosti, na katere predsednik ni mogel takoj odgovoriti in je bila zaradi tega seja preložena na drugi teden. Kot zapisnikar sem tudi sam prišel nekoliko navzkriž s predsednikom naše enote. Zahteval je namreč, da zapisnik dam arhivarju. Toda na odgovor, da pri nas arhiv imamo, arhivarja pa ne, mi predsednik tega ni verjel. No, upam, da se bo do prihodnje seje o moji trditvi sam prepričal.

Pozdrav  
dr. Spičmoh

### ŠTEVILČNA IZPOLNJEVANKA

| A  | B  | C  | D  | E  | F  | G  | H  | I  |
|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  |
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 |
| 37 | 38 | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 | 45 |
| 46 | 47 | 48 | 49 | 50 | 51 | 52 | 53 | 54 |

Besede v prvem liku navpično pomenijo: A. gorenjsko mesto z bombažno predilnico, B. po latinskih ob hiši speljana trta, C. raskav, robot, D. žlezni izloček, E. razstava, sejem, F. zaščitnik umetnosti pri starih Grkih, G. zelo močno razstrelivo, H. glavno mesto Armenije, I. suženjsko delo, rabota.

Na označenih poljih v prvem liku dobiš obrat naše železarne. Če pa prenešaš s pomočjo številke iz prvega v drugi lik, dobiš tam šest obratov naše železarne.

|    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  |
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 |
| 37 | 38 | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 | 45 |
| 46 | 47 | 48 | 49 | 50 | 51 | 52 | 53 | 54 |

Rešitev rebusa iz 21. številke: nabavni (na B ovni, o = a).

Rešitev enačbe: a) Zirovnica, b) rovnica, c) član, d) lan, e) Njemen, f) Jemen, g) Ava, h) ljudje, i) udje, j) armatura, k) matura, l) Njasa, m) jasa, n) aparati, o) parati; x = žična valjarna.