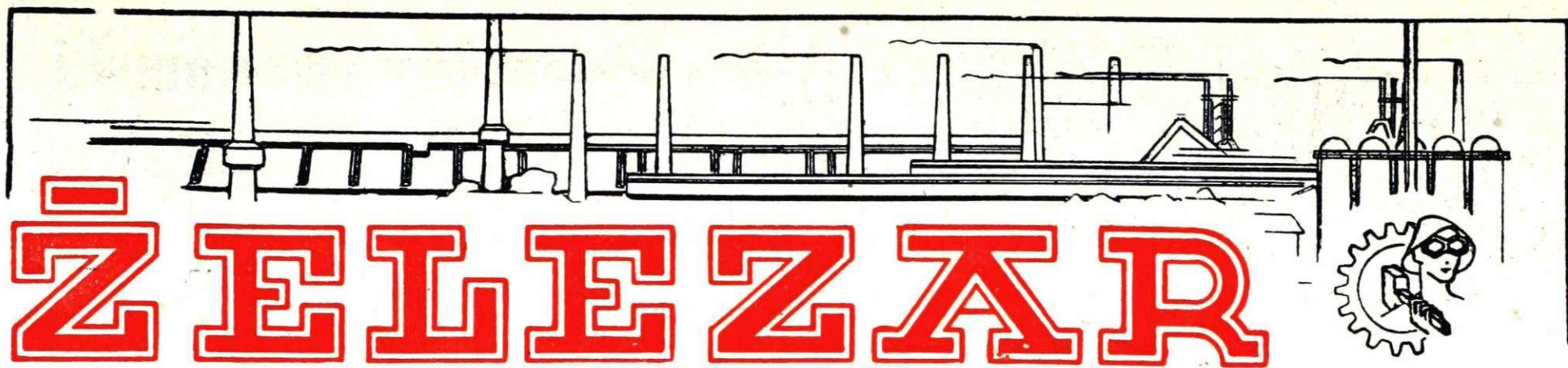




JESENICE, 19. OKTOBRA 1961

21 ŠTEVILKA

LETNIK III

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ŽELEZARNE JESENICE

XX. ZASEDANJE CDS

Poljski livarji na Jesenicah

Ostri ukrepi za izboljšanje delovne discipline

Poročilo o disciplini je po nalogu upravnega odbora na 20. rednem zasedanju CDS podal direktor kadrovskega sektorja. Predloge sklepov oziroma ukrepov je predložila komisija za organizacijo dela in storilnost. Na osnovi razprave je CDS sprejel naslednje sklepe, ki jih v celoti objavljamo:

1. Ukinejo se drobni dopusti in najnižje koriščenje rednega letnega dopusta je osem ur skupaj.
2. Izhodi med delovnim časom po privatnih opravkih se smatrajo le kot izredno neplačani dopusti in je najmanjši čas za te dopuste najmanj ena ura, ki se mora od-

5. CDS priporoča upravi podjetja, naj z železniškim transportnim podjetjem poskuša urediti odhod vlakov po končani dnini, ki bo najbolj ugodno za železarno.

6. V stavbah, kjer ni vratarjev, so za predčasni odhod odgovorni vodje oddelkov.

7. Da se število stalnih propustnic za službene izhode med delovnim časom zmanjša na minimum, je potrebno, da obratovodje izvršijo pregled izdanih dovoljenj in ugotovijo utemeljenost istih.

8. Vsi koristniki teh stalnih propustnic se morajo obvezno pri izhodu vpisovati v knjigo izhodov, ki jo ima vratar. Od vpisovanja

skih delih v železarni, se pred pričetkom dela organizira sestanek, na katerem jih je treba seznaniti z redom in disciplino našega podjetja in z varnostnimi predpisi. Začasne izkaznice za te delavce izstavlja nadzorna služba.

14. Da se omeji število nezgod v podjetju, se v vseh obratih uvede enkrat mesečno 15-minutni sestanek z delavci zaradi analize nesreč, ki so se pripetile v dotičnem obratu. Za organizacijo tega sestanka sta odgovorna varnostni tehnik in obratovodja.

15. Komisija za HTZ naj CDS predlaga sklep, da se že v letu 1961 uvedejo nagrade tistim, ki v letu 1961 niso imeli nobenih nesreč.

16. Kadrovskega sektorja naj predloži poročilo, kakšne sankcije naj se izvajajo proti tistim bolnikom, ki jih v času bolniškega dopusta dobi kontrolor pri raznih delih.

17. CDS naroča disciplinski komisiji, da obravnava brutalne izpade proti delovodjem in se za takšne izpade delavci najstrožje kaznujejo, tudi z odpustom iz podjetja.

18. Delavskim svetom obratov CDS priporoča, da poleg sedanjih komisij imenujejo tudi disciplinske komisije.

19. Zbori proizvajalcev naj razpravljajo o disciplini po poročilih, ki jih bo s konkretnimi primeri za EE izdelal kadrovskega sektorja.

Nekaj dni po obisku predsednika Zveze livarjev Poljske in predstavnika livarskega inštituta iz Krakowa, ing. Januszewicza in ing. Pečarskega, nas je v ponedeljek, 2. oktobra obiskala skupina 47 livarjev in livarskih strokovnjakov s Poljske. V Jugoslaviji so se mudili 12 dni, obiskali pa so vse večje livarne v ostalih republikah. Proti koncu svoje ekskurzije so obiskali tudi našo železarno. Ogledali so si naše obrate na Jesenicah in na Javorniku ter izmenjali izkušnje, ki so lahko samo koristne. Dali so vse prizna-

mnenje, da bi bil tak sistem dobrodošel tudi na Poljskem.

Ob svojem postanku na Jesenicah so si gostje ogledali tudi tehniški muzej naše železarne in se dalj časa zadržali v oddelku NOB. Med razstavljenimi dokumenti je bilo tudi več imen nemških krvnikov, ki jih poznajo tudi na Poljskem.

Zastopnika skupine livarjev iz Poljske je sprejel tudi tehnični direktor naše železarne, tovariš Bogomil Homovec. Po končanem ogledu železarne in tehniškega



Poljski livarji v oddelku NOB v tehničnem muzeju

nje našemu političnemu vodstvu s tovarišem Titom na čelu, ki je uspelo v tako kratkem času postaviti industrijo na mesto, ki ji v socialistični ureditvi pripada. Še posebej so se zanimali za sistem nagrajevanja in izrazili

muzeja pa je v zgornjih prostorih Kazine poljske livarje pozdravil tudi glavni direktor, ing. Matevž Hafner. Gostje so se z najlepšimi vtisi vrnili preko Ljubljane, Postojne in Lovrana spet nazaj na Poljsko. Rado Torkar

Kako je z delovno disciplino v podjetju

Člani CDS so na 20. zasedanju v posebni točki dnevnega reda obravnavali problem delovne discipline v podjetju. Na osnovi poročila kadrovskega sektorja, kadrovske komisije in komisije za organizacijo dela se je razvila živahna razprava. Govorniki so zelo ostro postavljali vprašanja in ugotovili, da je delovna disciplina popustila in zahtevali, da je treba v naših obratih vzpostaviti red.

Ugotovljeno je bilo, da posamezni člani kolektiva zelo pogosto zamujajo prihod v službo, pa čeprav imajo od svojega bivališča do tovarne le nekaj minut. Ne moremo se strinjati tudi z ugotovitvijo, da se po pisarnah, delavnicah itd. praznujejo rojstni dnevi, godovi, medtem ko imajo vodje zelo familiarne odnose nasproti podrejenim. Vse to kaže, da z našo disciplino nekaj ni v redu.

Po ostri razpravi so se člani CDS odločili, da podvzamejo administrativne ukrepe. Kljub vsem ugotovitvam na zasedanju CDS pa nekateri člani kolektiva že postavljajo vprašanja in razpravljajo, zakaj taki ukrepi, ko smo vendar decentralizirali organe samoupravljanja. Pri vsem tem ne bi smeli pozabiti, da je CDS tisti organ, ki mora skrbeti za skupno poslovanje podjetja. Priznati moramo, da še nismo vsi toliko samozavestni, da ne bi bilo treba podvzemanj ukrepov za poostreitev delovne discipline.

Seveda pa je nekaj članov našega kolektiva, na katere bodo morali vplivati tudi njihovi sodelavci, saj brez skupnih naporov tudi novi ostrejši ukrepi ne bodo uspešni. Zdravko Črv

pisati od rednega delovnega časa v dninski knjigi. Zato je potrebno, da se propustnice za take izhode pišejo v dvojniki. En izvod propustnice vzame koristnik in jo odda vratarju zaradi vpisa ure in eventualne ure prihoda. Kopija ostane obratu zaradi vpisa v dninsko knjigo. Mesečno se vse propustnice preko nadzorne službe dostavijo oddelku za obračun osebnega dohodka zaradi kontrole, če je zamujeni čas v dninski knjigi dejansko odpišan. V kolikor bodo ugotovljene nepravilnosti, bo odgovorni predan v disciplinski postopek.

Organi za izstavitve propustnic ostanejo isti kot doslej. Delovodje lahko odobrijo na svojih dnevih izredno neplačani dopust posameznikom največ 8 ur mesečno.

3. Zamuda ob prihodu na delo od pet minut dalje se smatra za enourni odpis od redne dneve. Zamude se beležijo vsem, razen grupnim šefom in direktorjem sektorjev, ker se tem članom kolektiva ne priznava nadure.

4. Uprava podjetja naj z avto-transportnimi podjetji uredi čas odhoda avtobusov po končani dnini, ki naj znaša deset minut.

so oproščeni obratovodje in šefi oddelkov ter ostali navzgor.

9. Za dela v nedeljah, pa četudi so akordna in zato predčasno izvršena, je treba delavcem za predčasni izhod izstavitvi propustnico, za kar so poblašeni delovodje teh nedeljskih del.

Komisija za nagrajevanje naj izdela predlog glede nedeljskega in akordnega dela.

10. Zadolži se obratovodje in mojstre, da dosledno izvajajo Pravilnik o uvajanju nadurnega in nedeljskega dela.

11. Vsako prinašanje alkoholnih pijač v podjetje je strogo prepovedano. Pijača se sme hraniti samo na direktriji zaradi potrebe gostov, v drugih oddelkih se pa ne nabavlja. Slavljenje praznikov in godov v podjetju se najstrožje prepoveduje in bodo kršilci predani v disciplinsko kaznovanje.

12. CDS zadolži upravo podjetja, da čimprej uredi kantino v glavni pisarni, ki bo po nakaznicah direktorjev sektorjev gostom postregla s kavo, odnosno ostalimi pijačami.

13. Za delavce iz drugih podjetij, ki so zaposleni pri rekonstrukcij-

Druga preizkušnja borcev NOV

V soboto 30. septembra je prva skupina borcev - valjavcev polagala pred okrajno komisijo izpite za kvalificirane delavce.

Na to strokovno pridobitev jih je dalj časa pripravljala skupina valjavskih strokovnjakov v posebnem tečaju, ki ga je organiziral Železarski izobraževalni center na pobudo Občinskega odbora Zveze borcev.

Izpitni so bili opravljeni v obojestransko zadovoljstvo, o čemer se je pohvalno izrazil tudi okrajni

inšpektor tov. Kus v razgovoru s predavatelji in organizatorji. Od 24 tečajnikov je opravilo izpit z odličnim uspehom 9, s prav dobrim 9 in z dobrim 6 borcev NOV. Zaključnega večera, ki so ga organizirali tečajniki, sta se poleg predavateljev in uslužbencev ŽIC udeležila tudi glavni in tehnični direktor Železarne Jesenice.

Glavni direktor je v svojem pozdravnem nagovoru tako-le dejal: »Bili ste borci v najtežjih časih vojne vihre, danes pa ste borci

na ekonomski fronti, katere najmočnejše orožje je osvajanje naprednih tehničnih procesov za razvoj naše železarne.« Čestitkam se je s krajšim nagovorom pridružil tudi tehnični direktor, tovariš Homovec.

Predstavnikom podjetja, kakor tudi predavateljskemu zboru in organizatorjem tečaja se je v imenu tečajnikov zahvalil za pozornost, trud in strokovno pomoč tov. Anton Prešeren, nato pa so imeli prijeten večer, kjer se je sprostil izpitna napetost.

A. G.

Sodelavcem s težke proge

Podpisani Janko Noč se priročno zahvaljujem sodelavcem na težki progi, dnina Jože Bergant - Cvetko Praprotnik, za izkazano pozornost ob mojem odhodu v pokoj. Še posebej se zahvaljujem za darilo, kakor tudi organizatorjem poslovnega večera, ki mi bo ostal v lepem in trajnem spominu. Sodelavcem na težki progi želim pri njihovem bodočem delu mnogo uspehov.

Janko Noč



Glavni direktor Železarne Jesenice med tečajniki, ki so polagali izpite za kvalifikacijo



Tonček Talar - Klemen

Znan predvojni politični delavec in borec za delavske pravice ter partizanski prvoborec Tonček Talar je bil rojen 2. aprila 1911. leta v delavski družini na Javorniku. Po končani osnovni šoli, ki jo je obiskoval na Jesenicah, je nadaljeval šolanje na takratni meščanski šoli na Jesenicah. Že v šoli je pokazal izredne sposobnosti in smisel za organizacijo, vendar po opravljeni meščanski šoli ni dobil takoj zaposlitve v takratni KID. Zaposlil se je zato pri privatniku Regovcu in ostal tam do odhoda k vojakom v letu 1930. Ker mu je bil zaradi smrti očeta skrajšan vojaški rok, se je že leta 1931 vrnil nazaj na Jesenice.

Tokrat je dobil zaposlitev v KID in sicer v konstrukcijski delavnici kot pomožni delavec, pozneje pa je postal skupinovodja v montažnem oddelku. Vzporedno z ustopom v železarno se je vključil tudi v SMRJ in takratno kulturno društvo Svoboda. V obeh organizacijah je bil zelo aktiven in požrtvovalen in zelo sposoben ter spretan organizator. V letih 1934/35 je bil tudi tajnik. Enakosti ter je svoje delo opravljal zelo vestno in z vso predanostjo.

Leta 1936 je bil sprejet v Komunistično partijo in s svojim delom dokazal, da je bil upravičen tega zaupanja. Bil je tudi odbornik Bratovske skladnice in delavski zaupnik. Zaradi svoje politične aktivnosti in usmerjenosti je bil večkrat odpuščen in kot komunist tudi zaprt od takratnih oblasti.

Z mnogimi drugimi zavednimi Jeseničani je bil leta 1940 interniran v Ivanjico. Ko se je naslednje leto vrnil, se je ob napadu Nemčije javil kot prostovoljec v staro jugoslovansko vojsko. Po razpustu se je vrnil na Jesenice, toda bil je takoj aretiran in zaprt na takratni policijski postaji pri Kovaču. Toda že prvo noč je iz zapora pobegnil. Že 22. junija je odšel v partizane na Mežaklo ter postal komandir voda. Iz Čankarjevega bataljona je odšel leta in se priključil Dolomitskemu odredu, v katerem je bil do svoje smrti.

Tonček Talar, s partizanskim imenom Klemen, je padel 13. maja 1943 v vasi Žažarje na Notranjskem. Bil je izdan in ko je prišel na vozo, so množično belogardisti z Vrbnika in Žažarja obkolili hišo, v kateri je bil. Čeprav so ga pozivali k predaji in čeprav je želel, da je beg nemogoč, je po poskušal teči padel pod ročico belogardističnih krogel.

Po vojni so njegove posmrtni ostanke prenesli na Jesenice, kjer je pokopan. Tako je zaključil svoje življenje jesiški revolucionar in prvoborec, ki je vedno zvesto in točno izpolnjeval vse naloge ter služil za vzgled svojim sotovarišem. Tonček Talar, brezkompromisen borec za delavske pravice je že 18 let v grobu, toda njegova dela še živijo in vedno se ga bomo spominjali kot dobrega tovariša in cenili njegove zasluge v veliki ljudski revoluciji.

CDS o problemih v ekonomski enoti hladna valjarna - žičarna

Centralni delavski svet je na 20. rednem zasedanju, dne 3. oktobra 1961, razpravljal o dveh osrednjih vprašanjih: o problematiki predelovalnih obratov s posebnim poudarkom na hladno valjarno in žičarno ter o delovni disciplini v podjetju. Poleg teh dveh točk dnevnega reda so člani CDS sprejeli še poročilo komisije za organizacijo dela in storilnost, ter potrdili nekatere predloge o dopolnitvi pravilnika za nagrajevanje po enoti izdelka.

Osnovno poročilo o problematiki predelovalnih obratov, predvsem o doseganju proizvodnega načrta v hladni valjarni in žičarni je podal tehnični direktor, tov. Homovec. Predlog o spremembi proizvodnega načrta je predložila komisija za gospodarstvo, medtem ko je predsednik CDS prebral sklepe zbora proizvajalcev EE hladna valjarna - žičarna. Na podlagi vseh teh poročil in predlogov ter na osnovi zelo živahne in konstruktivne razprave, je CDS enoglasno sprejel naslednje sklepe:

1. Proizvodni načrt v EE hladne valjarne se zniža od 18.000 na 16.000 ton. To znižanje načrta za 2000 ton pa se prizna le za proizvodnjo bele pločevine. Temu znižanju bo prilagojen tudi finančni načrt proizvodnje.

2. Žičarni in žebeljarni CDS ni odobril znižanje proizvodnega načrta, temveč je dovolil le to, da se v teh ekonomskih enotah spremeni asortiman.

3. CDS je zadolžil centralno pripravo dela in obratovodstvo hladne valjarne, da v odnosu na dosedanj izpad proizvodnje vsleda načrt proizvodnje za IV. kvartal.

4. Upravni odbor mora preskrbeti od ustreznih služb poročila o stanju in preskrbi z rezervnimi deli, kakor tudi s polizdelki za EE hladna valjarna - žičarna.

5. V kolikor bo na rapologo nova delovna sila, CDS zadoljuje

kadrovski sektor, da jo usmeri predvsem v predelovalne obrate z namenom, da na ta način izpopolni manjkajoči normativ.

6. Po sklepu 20. zasedanja CDS je za valjčno ogrodje Siemag odgovoren ing. Franc Vičar.

7. V EE hladni valjarni - žičarni se popravi cenik izdelkov samo v proizvodnem načrtu bele pločevine.

8. Sprememba načrta kot osnova za izračun po enoti izdelka se prizna predelovalnim obratom od 1. 7. 1961 dalje. To spremembo se obračuna oz. prizna tudi službam, ki so direktno vezane na realizacijo predelovalnih obratov.

9. Skladno s sklepi zbora proizvajalcev EE hladna valjarna in žičarna z dne 25. septembra 1961, v katerih proizvajalci predlagajo upravi podjetja, da preskrbi zamenjavo obratovodje, CDS zadolži upravo podjetja, da imenuje komisijo, ki bo analizirala celotno problematiko predelovalnih obratov. V drugi polovici oktobra mora ta komisija poročati o rezultatih analize upravnemu odboru in zboru proizvajalcev EE hladne valjarne - žičarne. Zbora proizvajalcev se mora udeležiti še glavni direktor, tehnični direktor, komercialni direktor, direktor gospodarsko-računskega sektorja, direktor kadrovskega sektorja, vodja plansko-ekonomskega oddelka, predsednik Izvršnega odbora sindikalne organizacije, sekretar TK ZKS, predsednik CDS in predsednik UO. Ta sklep je CDS sprejel največ zaradi tega, ker smatra, da obstaja več vzrokov za ugotovljeno stanje v hladni valjarni in sama zamenjava obratovodje, v kolikor ostalih vzrokov ne bi analizirali, ne bi spremenila stanja in ga popravila do take mere, da bi obrat normalno zaživel.

10. Omenjena komisija bo hkrati analizirala, zakaj EE hladne valjarne niso bile dobavljene šamotne cevi za žarnilne peči.

11. V zvezi s problematiko izpolnjevanja družbenega načrta v vsej železarni je CDS zadolžil UO, da pri načrtovanju proizvodnje za leto 1962 nekaterim obratom, ki imajo še proste tehnične kapacitete, te načrte bolj realno postavi. Tako bodo tudi ti obrati v enakem odnosu z ostalimi, ki družbeni načrt le s težavo dosegajo.

12. Na kraju je CDS pozval vse obratovodje, da naj izvedejo sklep CDS in uvedejo polurne seminarje, na katerih bi seznanjali kolektiv svojega obrata, med drugim tudi o vsakodnevnih problemih ekonomske enote. To je potrebno tudi zaradi tega, ker je CDS na osnovi razprave o problematiki predelovalnih obratov ugotovil, da morajo obratovodje v prihodnje tesneje sodelovati s kolektivom.

V SEPTEMBRU SMO PROIZVODNI NAČRT IZPOLNILI S 100,1 %

V našem podjetju smo septembrski proizvodni načrt v skupni proizvodnji izpolnili s 100,1 %, v blagovni proizvodnji pa s 110,7 %. Mesečnega operativnega načrta v tem mesecu niso izpolnili naslednji obrati: martinarna, elektropeč, težka proga, hladna valjarna, žičarna, žebeljarna in elektroodni oddelek.

Za obdobje devetih mesecev je bilo v skupni proizvodnji planiranih 720.113 ton in izvršenih 719.820 ton ali 100 %. V istem razdobju smo planirali 186.553 ton blagovne proizvodnje in realizirali 187.454 ton ali 100,5 %.

Obrat	Izpolnitev operat. načrta v %	
	skupna proizvodnja	blagovna proizvodnja
plavž	101,1	—
martinarna	98,5	—
elektropeč	96,2	—
težka proga	93	133,7
lahke proge	114,4	110,2
žična valjarna	101,2	179,9
valjarna 2400	123,6	123,6
valjarna 1300	101,4	101,4
jeklovlek	110,9	110,9
hladna valjarna	81,9	81,9
žičarna	92,1	107,6
žebeljarna	96,6	96,6
cevarna	101,7	101,7
elektroodni odd.	90,7	90,7
livarne	112,4	—
opekarna	103,3	80,7
skupaj	100,1	110,7

V obratu visoke peči so proizvodnjo povečali za 16,41 ton/24 ur v primerjavi z avgustom. VP I bo morala v prihodnjem obdobju v generalni remont. V martinarni proizvodni načrt ni bil izpolnjen zaradi podaljšanja remonta na peči SM III, izdelali pa so rekordno tonažo dinamov jekla in to 1680 ton.

Zaradi odvzema električne energije elektropeč ni obratovala 92 ur (v zastoju sta bili obe peči). Na težki progi so spet slabo koristili obratovalni čas in sicer z 80,2 %. Največ zastojev beležijo v valjarniških okvarah in to 9,7 %. V žični valjarni so se zastoji znižali za 1 % v primerjavi s prejšnjim mesecem. V valjarni 2400 so imeli redni letni remont, v valjarni tanke pločevine pa so morali zaradi pomanjkanja delovne sile ustaviti progo za štiri dni, da so lahko v adjustaži prezračili velike količine pločevine. V hladni valjarni je tudi v septembru ritočno primanjkovalo valjev za Siemag ogrodje, kakor tudi uvoženih trakov iz Italije. Koledarski čas so na Siemag valjčnem ogradju izkoristili le 42,5 %. Tudi v žičarni proizvodnega načrta niso izpolnili zaradi pomanjkanja delovne sile.

Dopolnitve pravilnika o nagrajevanju po enoti izdelka

Komisija za organizacijo dela in storilnost je predlagala CDS na 20. zasedanju tudi nekatere dopolnitve pravilnika o nagrajevanju po enoti izdelka. CDS je te predloge sprejel ter jih na podlagi razprave dopolnil in sprejel sledeče sklepe, ki jih objavljamo v izvirniku in v celoti:

1. Za reševanje tekočih problemov CDS imenuje komisijo, ki bo nastale probleme operativno reševala:

ing. Ivo Arzenšek — šef ekonomsko-planskega sektorja,

Dante Jasnič — direktor kadrovskega sektorja,

Alojz Sušarskič — predsednik komisije za organizacijo dela,

Jože Bergant — predsednik komisije za gospodarstvo,

Karel Pogačar — predsednik komisije za nagrajevanje.

Ta komisija je dolžna na vsakem zasedanju CDS poročati o problematiki in stališčih, ki jih je zavzela v zvezi s tekočimi problemi nagrajevanja po enoti izdelka.

2. Pri vseh obratih, kjer fizično delo bistveno vpliva na ustvarjanje količine po enoti izdelka, se upošteva razmejitev dopustov.

Razmejitev dopustov je potrebna zaradi tega, ker se s proizvedeno količino formirajo OD tudi za čas odsotnosti, samo odsotnost pa je treba plačati ravno takrat, ko proizvodnja ni dosežena. Izredno izrazito se ta problem pojavi pri kolektivnem dopustu; ko proizvodnje ni, dopuste pa je treba plačati s povprečnimi prejemki zadnjih treh mesecev. Vsaka EE, ki dopuste razmejuje, je dolžna do konca leta izravnavati obračunane in izplačane dopuste.

3. Kadar ima posamezna EE izpad proizvodnje zaradi opravič-

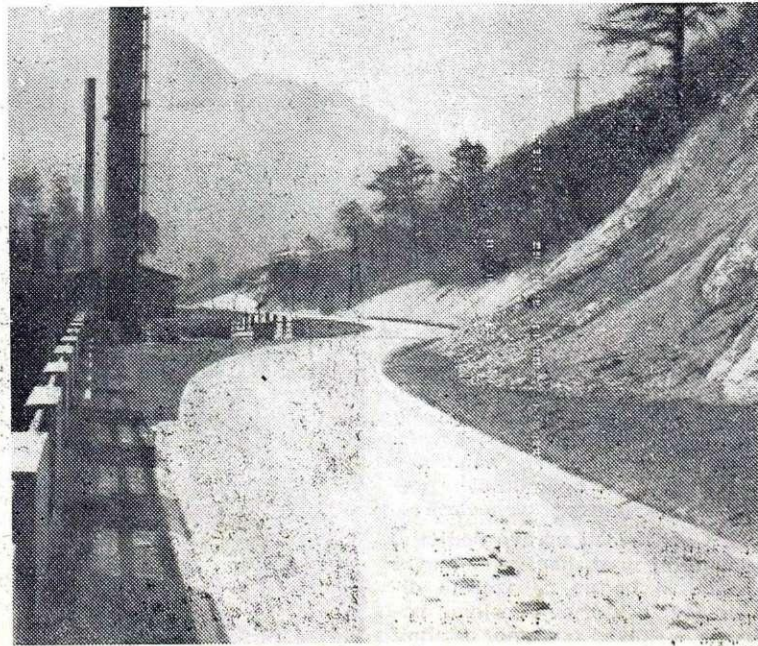
ljivih vzrokov (remont, višja sila itd.), se ji za znesek OD, ki pripada po ceniku izpadli količini proizvodnje lahko dovoli posojilo iz izravnalnih skladov.

4. Vzdrževalnim obratom se prizna za formiranje mase OD vse norma ure, ki jih je posamezna EE obračunala OZOD. V slučaju, da končni naročnik ne potrdi obračuna ur, se nepotrojene ure odbijejo EE, ki jih je obračunala v mesecu, ko niso bile potrjene.

V primeru, da EE ne obračuna vsaj toliko norma ur, kot jih je izvršila, se za izvršene neobračunane ure prizna 60 % cene po ceniku. S tem se zagotovi tem enotam kritje izplačanih obračunskih postavk. Ostalih 40 % pa EE dobi, kadar te ure obračuna OZOD-u.

5. Zaradi ugotovljene napake pri izračunu vrednosti ene norma ure, se cene, ki so navedene v ceniku, korigirajo, kot sledi:

mehanična delavnica od 330,95 din na 328,37 din; konstrukcijska delavnica od 343,73 na 336,51 din; elektro delavnica od 398,26 din na 357,78 din; gradbeni oddelek od (dalje na 4. strani)



Pred kratkim so izročili svojemu namenu novo cesto za valjarno 2400 na Javorniku

Jeseniška mladina na delovnih akcijah

Delovne akcije mladine v jeseniški občini

Potrebe po organiziranju lokalnih občasnih akcij na območju jeseniške občine so precejšnje. Morali bomo začeti resno reševati to vprašanje, saj je poleg neurejenih okolice novozgrajenih stavb, vodovoda na Hrušici še precej del, ki jih je treba nujno opraviti. V bližnji bodočnosti bomo skušali ta vprašanja rešiti popolnoma, dokler pa jih je mladina reševala s svojimi prostovoljnimi delovnimi akcijami že letos. Tako je mladina na Hrušici pomagala pri gradnji vodovoda in parkirnega prostora, uspešno pa je bila izvedena tudi mladinska delovna akcija pri urejanju naselja na Plavžu. Tudi vse ostale delovne akcije v občini so nam dokazale, da je popolnoma neutemeljena trditev, da naša mladina nima volje do dela. Enako tudi dokazujejo akcije na območju jeseniške občine v prejšnjih letih, ko je mladina MIS, združena z mladino železarne gradila parkirni prostor ter opravila okrog 2000 prostovoljnih ur in pomagala pri gradnji doma upokojevcem na

Javorniku. Prav tako ne zaostajajo tudi mladinci Rateč in Kranjske gore, ki že dalj časa pomagajo Turističnemu društvu pri urejanju raznih turističnih objektov in mladina iz Žirovnice, ki je sodelovala pri izgradnji športnega igrišča. Se in še bi lahko naštevati, toda pustimo preteklost in pogledimo, kakšne naloge čakajo našo mladino v prihodnje.

Ureditev okolice naselja Plavž, rekonstrukcija mnogih cest, ki ne ustrezajo več sodobnemu prometu, ureditev otroških igrišč in športnih objektov, so velike naloge, pri katerih naj bi naša mladina sodelovala in tako s svojim delom pripomogla k izboljšanju življenjske ravni. Mladina jeseniške občine pa pri tem računa na pomoč vseh zainteresiranih forumov in ostalih prebivalcev naše občine, saj so omenjene akcije bile in bodo, v kolikor bodo uspešno izvedene, nam vsem v veliko zadovoljstvo.

Tone Marčič



Jeseniška brigada na zbornem mestu



Za razvedrilo pa odbojka

Letne konference osnovnih organizacij LMS

Letošnje konference mladinskih organizacij v železarni so zelo pomembne in spadajo k praznovanju 20-letnice vstaje jugoslovanskih narodov. Te konference so pomembne tudi zato, ker se naša mladina pripravlja na VII. kongres LMS, ki bo v januarju 1962 v Kranju. Da bo ta kongres kar najbolj uspel, so odgovorne mladinske organizacije celotnega kranjskega okraja.

Prve konference osnovnih organizacij LMS v naši železarni so se začele 8. oktobra in bodo trajale do 28. oktobra. V tem razdobju bo izvedenih 23 konferenc osnovnih organizacij LMS. Kakor vsako leto, tako bodo tudi letos ocenili na konferencah delo mladinskih organizacij ter ugotavljali dobre in slabe strani našega dela. Poleg tega bomo ugotovili, katerim problemom je naša mladina posvetila več ali manj pozornosti.

Na podlagi sklepov konference bo sestavljen tudi program dela za prihodnje leto.

Na vsaki od teh konferenc bodo izvolili tudi nova vodstva. Mladinci se bodo potrudili, da bodo iz svoje srede izbrali res najboljše, in sicer take mladince, ki bodo pripravljene aktivno sodelovati v mladinski organizaciji in ki bodo nenehno spremljali razvoj podjetja na gospodarskem ter na ostalih področjih. Ena od nalog bo tudi ta, da bodo izvoljeni člani odborov osnovnih organizacij znali zainteresirati mladino za razna dela in akcije.

Iz dosedanjih razprav je razvidno, da bodo konference kar najboljše izvedene. Sprejete sklepe pa bo treba tekom leta skrbno realizirati. Celotno dejavnost naše mladine bomo pregledali na letni konferenci, ki bo 19. novembra.

Božo Sotlar

Trak revolucije - simbol prizadevanja

V letošnjem letu, to je v letu 20. obletnice ljudske revolucije, je kot simbol prizadevanja vsake brigade vsekakor trak revolucije. Obveznosti, katere mora neka brigada izpolniti v okviru celotnega naselja za pridobitev traka revo-

kov ustvarjenih učinkovitih delovnih ur. Dalje mora zbrati 800 točk pri kulturno zabavnem izživiljanju 350 točk pri idejno-vzgojnem delu ter 350 točk na športnem polju. Če pogledamo, kaj vse je treba narediti, da brigada zbere 1500

streljanju z zračno puško, atletiki in šahu pa 60 točk.

Jeseniška delovna brigada »Jozeta Gregorčiča-Gorenjca« je izpolnila vse te norme in osvojila trak revolucije. Dosegla je 171% norme za 97 odstotkov ustvarje-



Tudi mladinke so pri delu enakovredne mladincem

lucije, je veliko. Če to nekako razčlenimo, dobimo naslednjo sliko:

Brigada mora doseči naziv udarna ter specialno pohvaljena, se pravi, da mora prekoračiti normo 131% ter mora doseči 95 odstot-

kov za notranje življenje, vidimo da mora biti brigadno življenje res pestro, saj za kulturni večer dobite le 80 točk. Iz tega vidimo, da mora brigada organizirati najmanj deset kulturnih večerov. Pri idejno-vzgojnem delu je za predavanje 50 točk. Razen predavanj pa mora brigada imeti še vsak drugi večer politične informacije, ki pa se ne štejejo v tekmovanje. Za tekmo, na primer v nogometu, odbojki, košarki, namiznem tenisu ali rokometu, se doseže 50 točk, za tekmovanje v

nih učinkovitih delovnih ur, za notranje življenje pa 1720 točk. Mislim, da se je mladina Jesenic s tem skromnim priznanjem vsaj deloma oddolžila človeku, pod čigar imenom je bila poslana v Makedonijo. Ime Jože Gregorčič-Gorenjc pa je s tem postalo še bolj domače in priljubljeno, posebno tistim mladincem, ki so se mesec dni ponosno zbirali pod njegovim praporom in ob zaključku pripeli nanj največje odlikovanje, ki ga lahko brigada dobi.

T. M.

NOV NAČIN VODENJA IN NAGRAJEVANJA BRIGADE

Če hočemo razumeti pomen letošnje akcije v zveznem merilu, se moramo ozreti nekoliko nazaj. Takoj bomo ugotovili veliko razliko, ki je predvsem v nagrajevanju brigad in načinu vodenja. V prejšnjih letih je bilo 30 delovnih dni, kolikor jih je morala opraviti srednješolska brigada, razdeljenih na tri dele, to je dekad. Na koncu vsake deкаде so brigadam podelili pohvale ter naslov udarniška brigada, najboljše pa tudi specialne pohvale in prehodne zastave glavnega štaba. Pokazalo se je, da tak način nagrajevanja ni bil najboljši in je prišlo do različnih mnenj v samem naselju. Z namenom, da bi odstranili pomanjkljivosti in da bi bil že sam naslov »Avtoput Bratstva in enotnosti« res upravičen, je glavni štab mladinskih delovnih brigad sklenil, da brigade tekmujejo v okviru celotnega naselja in ne več v dekadah, in da se upoštevajo rezultate celega meseca. Tako lahko dobi brigada samo enkrat naslov pohvaljena, udarna ali pa specialno pohvalo. Na ta način je bil dosežen namen, da se brigade v naselju med seboj bolj razumejo in tudi druga drugi pomagajo.

Novost, ki jo je treba omeniti, je tudi ta, da so letos uvedli samoupravljanje in napravili prehod iz dosedanjega vojaškega načina vodenja brigad. Tako imajo mladinske delovne brigade na avtocesti tudi organe samoupravljanja. Najvišji samoupravni organ v brigadi je brigadna konferenca s predsedstvom. Opazili smo, da so bile diskusije na brigadnih konferencah boljše. Brigadirji se zavedajo pravic, ki jih imajo pri odločanju in da z dobrimi predlogi lahko veliko prispevajo k uspehom brigade. V predsedstvu brigadne konference ne morejo biti člani štaba, predsedstvo pa sestavljajo predsedniki in 2 člana.

T. M.



Treba je pohiteti, da bo norma presežena



Po napornem delu jed dobro tekne

Samoupravljanje v EE Cevarna

Z decentralizacijo delavskega samoupravljanja v železarni, ki smo jo začeli izvajati s 1. junijem, smo storili velik korak naprej v smeri neposrednega upravljanja in odločanja delavcev v proizvodnji. Tako je bila tudi v cevni ustanovljena ekonomska enota, ki je bila do 1. julija v sklopu ekonomske enote grupe predelovalnih obratov.

Člani delovnega kolektiva cevarne so že dalj časa želeli ustanoviti lastne ekonomske enote in to predvsem zaradi težav, ki so nastopale v novih predelovalnih obratih. Zaradi teh težav delovni kolektiv cevarne ni mogel biti pravilno nagrajen za opravljeno delo.

Delavska zavest, vestnost, marljivost in disciplina delavcev je bila v cevarni vedno na primeri višini. Zato ni čudno, če so v cevarni zahtevali decentralizacijo organov delavskega samoupravljanja, ki naj pripelje do pravičnega nagrajevanja. Pripominjam, da kolektiv cevarne z istimi osnovnimi sredstvi kot doslej, ki so iz leta v leto bolj iztrošena, dosega večjo in tudi kvalitetnejšo proizvodnjo. Statistični podatki kažejo, da z malimi racionalizacijami in organizacijskimi posegi storilnost tako na delavsko kakor tudi na obratno uro stalno marašča. V ilustracijo nekaj števil. Ko smo v cevarni v letu 1956 začeli z obratovanjem na tri izmene, je v prvem letu znašala proizvodnja 10.688 ton, v letošnjem letu pa predvidoma že 12.700 ton ali 2000 ton oz. 19 % več.

Poudarjam, da gre za dvig storilnosti v dobro kvalitetnejših izdelkih cevarne, to je pocinkanih in vlečenih cevi. Zelo velik dvig storilnosti je z manjšimi racionalizacijami dosegla pocinkovalnica cevi in se je povečalo povprečje od prejšnjih 122 kg na delavsko uro v letošnjem letu na 145 kg ali

19 %. Ti uspehi so bili doseženi kljub temu, da je treba v pocinkovalnici cevi opraviti še veliko ročnega dela. Izboljšala se je tudi kvaliteta pocinkanih cevi. Že omenjeni uspehi pa niso bili doseženi kar čez noč. Seveda so še težave, ki pa jih pozitiven faktor, delavec upravlja v proizvodnji, tudi vztrajno premaguje. Večina delavcev v ekonomski enoti cevarne pravilno razume smisel delavskega upravljanja in odločanja o proizvodnih vprašanjih ter se zaveda poleg svojih pravic tudi dolžnosti, ki jih imajo ob neposrednem odločanju.

Na zadnjem zboru proizvajalcev EE cevarne smo razpravljali o prekomerni odsotnosti, o vprašanjih, ki se tičejo discipline in drugih problemih. Ugotovili smo, da namerava kolektiv uporabiti še ostrejšo mere in iz svoje srede izločiti vse, kar ga ovira pri uspešnem delu. Pohvaliti je treba sodelovanje med obratovodstvom, ODS in zborom EE, kakor tudi z ostalimi organizacijami v enoti. Medsebojno se predstavniki teh organov pogosto posvetujejo in iščejo najboljše rešitve predlogov in problemov, o katerih pozneje razpravljajo in sklepajo proizvajalci na zboru EE. Praksa je pokazala, da začetnih težav, ki nastajajo pri neposrednem upravljanju, ne kaže podcenjevati. Tudi v EE cevarne je nekaj teh težav, na prvem mestu pa naj omenim, da posamezni proizvajalci še vedno nimajo pravega zaupanja v lastne sposobnosti pri razpravljanju in njihovem sodelovanju, kadar gre za posamezna vprašanja, ki so na dnevnem redu zasedanja zbora proizvajalcev. V naši ekonomski enoti poizkušamo takim, sicer zelo vestnim sodelavcem, prikazati kako potrebno je, da povedo svoje mnenje o predlogih, ki so na dnevnem

redu. Če ne gre drugače, potem posameznike enostavno izzovemo in jih tako navajamo, da sami razpravljajo o predlogih. Na tak način tudi neposredni proizvajalci dobivajo več zaupanja v lastne sposobnosti tudi v vlogi upravljalcev.

Zato upamo, da bomo v doglednem času imeli sposoben kader delavcev — upravljalcev, ki bodo odigrali pomembno vlogo pri odločanju in pri reševanju proizvodne problematike. Delavsko samoupravljanje je stvarnost. Kako se bo uveljavila in kakšni uspehi bodo doseženi, pa je odvisno od vseh članov ekonomske enote.

A. K.



Eno od delovnih mest v cevarni

V predelovalnih obratih so pridni in pošteni sodelavci, ki želijo skupnosti in sebi dobro

V prvih dneh oktobra smo imeli v železarni štiri aktivne komunistov. To so bili prvi shodi komunistov v takem obsegu po decentralizaciji organov samoupravljanja. Na teh aktivih smo obravnavali politično in gospodarsko stanje v našem podjetju. Ugotovili smo, da imamo še vrsto neurejenih vprašanj, ki terjajo sodelovanje vseh proizvajalcev za njihovo rešitev. Z decentralizacijo na 31 ekonomskih enot smo uvedli sistem, ki omogoča sodelovanje vsem proizvajalcem. Sistem sam pa ne odpravlja problemov. Zato je nujno, da v njem aktivno sodelujemo, če hočemo, da se bo uveljavil.

V ekonomskih enotah imamo dva organa upravljanja: delavski svet ali upravni odbor in zbor proizvajalcev. Na sejah delavskih svetov oz. upravnih odborov ekonomskih enot je udeležba dobra. Tega pa ne moremo trditi za zbore ekonomskih enot. So primeri, ko so v ekonomski enoti sklicali zbor po dvakrat, pa kljub temu ni bil sklepčen. Celotno v martinarni, kjer bi morali določiti princip delitve nagrad za dobro delo v avgustu, niso bili sklepčni na sestanku zbora proizvajalcev.

V razpravi na aktivih je bilo ugotovljeno, da smo komunisti vse premalo pojasnjevali našim sodelavcem prednost uvedbe zbora v ekonomskih enotah. Sicer je bilo rečeno, da bodo problemi prisilili proizvajalce k sodelovanju, koriščenju pravic, ki jim jih dajejo pravilniki v novem sistemu. Tako je bilo tudi v žičarni in hladni valjarni. V začetku niso ljudje kazali preveč zanimanja za sodelovanje, čeprav bi ga morali zaradi neurejenih vprašanj, ki vladajo že dalj časa v tej ekonomski enoti. V septembru je bila mera polna. Delavci so uvideli, da pod takimi pogoji ekonomska enota ne more imeti uspeha. Zahtevali so

sklic zbora proizvajalcev. Na tem zboru je sodelovalo cca 250 ljudi. V razpravi pa 31 sodelavcev. Iznesena kritika na tem zboru je bila upravičena. Aktiv je ugotovil, da so v omenjeni ekonomski enoti pridni delavci in pošteni ljudje, ki želijo, da ekonomska enota napreduje. Torej želijo dobro skupnosti in sebi. Take ljudi moramo komunisti podpirati. Zato je tudi prav, da je aktiv komunistov ocenil zbor kot zelo dober. Na aktivih smo obravnavali tudi govorice, češ, da so delavci zapušali delo v skupinah in da so na zboru govorili le delomrzneži in anarhisti. Na aktivu je bilo ugotovljeno, da to ni res, res pa je, da je nekaj delavcev 15. septembra vzelo dopust zaradi nezadovoljstva in da so na sestanku zbora pro-

izvajalcev nakazali probleme v večini le pridni delavci, ki stalno presegajo normo. Da je zbor proizvajalcev v tej ekonomski enoti dobro uspel, potrjujejo tudi sklepi, ki so bili sprejeti na drugem sklicu.

Seveda problemi niso samo v omenjeni ekonomski enoti. Tu so prišli najprej do izraza in prisilili proizvajalce, da so se sestali in podali kritiko nad neurejenimi vprašanji.

Po ocenitvi aktivov Zveze komunistov je potrebno zainteresirati proizvajalce vseh ekonomskih enot, da predlagajo sklice zborov, na katerih bi obravnavali gospodarsko stanje ekonomske enote in druge probleme, ki ovirajo doseganje novih uspehov.

Kvaliteta in proizvodnja v martinarni

Če primerjamo kvaliteto izdelanega jekla z doseženo proizvodnjo, lahko ugotovimo, v kakšnem odnosu sta ta dva pojma. V glavnem obstaja mišljenje, da je pri povečani proizvodnji kvaliteta slabša. To lahko trdimo v primeru, če tehnološki proces ni dovolj kontroliran ali pa dognan oziroma kadar nastopajo neki neznani pogoji, ki pri hitrejšem delu še

slabše vplivajo na izdelek, kot pri normalnem delu.

Kvaliteto izdelanega SM jekla ocenjujemo v fazi izdelave in predelave. Zelo realen je pokazatelj izmečka v obratih, ki jeklo predelujejo, to je v vseh valjarnah in v jeklovleku. V tabeli so podatki za izmeček v preteklem letu in za posamezne mesece v letu 1961.

LETO 1961											
povpr. l. 1960	januar	februar	marec	april	maj	junij	julij	avgust	sept.	povpr. l. 1961	
% izmečka na proizv. SM jekla	2,10	1,74	2,55	2,55	2,25	2,05	1,5	2,31	1,69	2,07	2,07

Pri tem moramo upoštevati, da del proizvodnje dotičnega meseca ni izvaljan v istem mesecu, ampak šele naslednji mesec.

Zgornja tabela kaže, da je pri rekordni proizvodnji v martinarni meseca avgusta, 30.088 ton iz-

meček še celo nižji, kot v drugih mesecih, kar je dokaz, da ni nujno, da je pri visoki proizvodnji kvaliteta slabša. Poleg tega pa je bila proizvodnja skoraj popolnoma v skladu s predvidenim asortimanom. ing. Stanko Čop

Bralci nam pišejo

Pojasnilo obrtnega podjetja »Kroj«

Tovariš urednik!

V 17. številki časopisa Železar ste objavili članek, v katerem piše o obravnavi nekaterih problemov, ki se nanašajo na naše podjetje. Prosim, da v rubriki »Bralci nam pišejo« objavite naš odgovor oziroma pojasnilo.

Mnenja smo, da pisec članka ni seznanjen z vso problematiko in dejstvi. Konkurenca je v mestu zelo velika, saj obstajajo še druga podjetja naše stroke. Upoštevati je treba tudi veliko izbiro konfekcijskega blaga v trgovinah. Ne moremo se strinjati s piscem članka, ki trdi, da je fluktuacija delovne sile v našem podjetju

dokaj velika. Za lažje razumevanje navajamo nekaj števil. Iz podjetja so v celoti odšle štiri osebe, dve od njih v inozemstvo. Na novo smo sprejeli na delo osem kvalificiranih delavcev.

Pripominjamo, da v našem podjetju upoštevamo osemurni delavnik, ob raznih praznikih pa smo v poslovalnici št. 2 organizirali popoldansko delo, vendar na prostovoljni osnovi. Vajenci pri tem niso bili upoštevani.

Pisec že omenjenega članka trdi, da krojači in šivilje prosijo za zaposlitev pri Zavodu za zaposlovanje delavcev. Ta trditve ni resnična, ker se pisec članka ni in-

formiral pri omenjenem zavodu, mi pa trdimo, da teh krojačev in šivilj nikjer ni. Prav tako si dovoljujemo pripombo, da je delovni kolektiv seznanjen s pravili podjetja in jih tudi izvaja preko delavskega sveta in upravnega odbora podjetja, ker bi v nasprotnem primeru ne mogli pravilno poslovati.

Pisec članka obširneje piše tudi o sindikalnem sestanku, ki pa je bil v resnici le zasedanje delavskega sveta. Na to zasedanje so bili vabljeni vsi člani kolektiva, ker smo obravnavali aktualne probleme, kot na primer ustanovitev ekonomskih enot, enote proizvodov ter nakup stavbe in med drugim tudi organizacijo izleta. Za ta izlet smo imeli več predlogov, eden od teh je bil tudi ta, da razdelimo med člane kolektiva denar od 6500 do 1500 din na

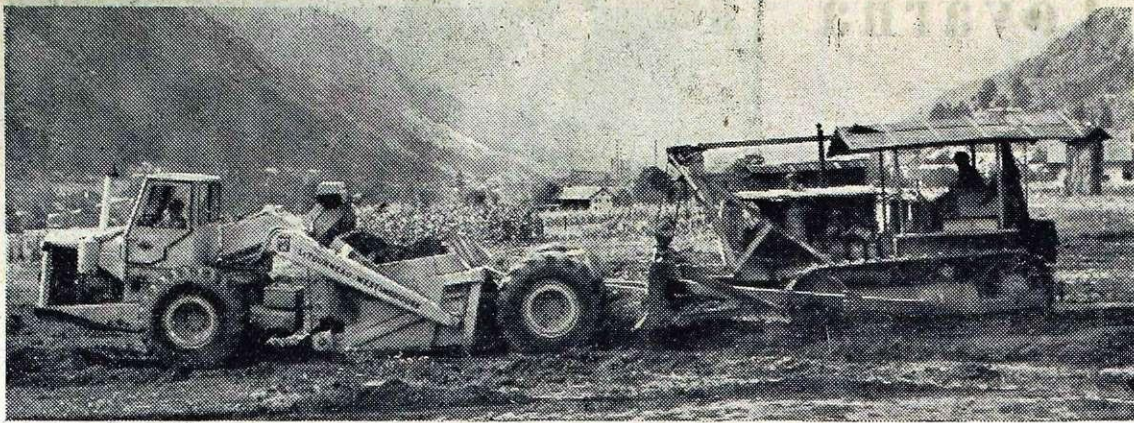
Tomaž Ertl novi predsednik sindikalne organizacije



Na eni zadnjih sej je Izvršni odbor sindikalne organizacije Železarne Jesenice izvolil novega predsednika, tov. Tomaža Ertla, dosedanjega tajnika. Tovariš Ertl je bil imenovan za novega predsednika potem, ko je tovariš Ludvik Kejžar, dosednji predsednik sindikata Železarne Jesenice odšel na novo službeno dolžnost na Občinski sindikalni svet. Tovarišu Ertlu želimo pri vodenju sindikalne organizacije mnogo delovnih uspehov!

posameznika. Zadnja vsota je predlagali nov predlog za enotno bila mišljena za NK delavko, ki je bil tudi realiziran. Pripominjamo, da so se izleta lahko udeležili vsi člani našega kolektiva.

Kolektiv obrtnega podjetja »Kroj«



Kaj bomo gradili na Belškem polju

Naš razgovor s tehničnim direktorjem o novih valjarnah

»V avgustu so začeta gradbena dela na Belškem polju. Zanima nas, kako potekajo razgovori in priprave za dobavo strojnih naprav?«

»Na svoji seji, dne 12. septembra 1961, je Jugoslovanska investicijska banka načelno odobrila naše kreditne zahteve za izgradnjo prve etape v železarni.

Naša zahteva je postavljena na 26,9 milijard dinarjev za osnovna sredstva in 2,7 milijard za obratna sredstva. Definitivna višina posojila bo določena na osnovi višine inozemskih kreditov. Obenem je Jugoslovanska investicijska banka sporočila EXIM banki v Washingtonu, da posojilo v višini 15 milijonov \$ za investicijsko opremo, ki ga je ta banka odobrila Jugoslaviji, v celoti pripada Železarni Jesenice. Ker naše podjetje ni imelo odgovarjajočih ponudb ter dokumentacije o cenah in napravah iz ZDA, vso opremo moramo iz gornjega posojila nabaviti v Ameriki, je naša delegacija v avgustu obiskala glavne proizvajalce take opreme v Ameriki.

Na podlagi razgovorov sprejemamo od teh proizvajalcev prve ponudbe, na osnovi katerih pospešeno izdelujemo končni elaborat za Jugoslovansko investicijsko banko, kakor tudi za EXIM banko v Washingtonu.

Po odobritvi tega elaborata bomo lahko sklenili pogodbo s proizvajalci opreme. Seveda je posej precej dolgotrajen, ker je potrebno za vsako opremo dobiti dve do tri ponudbe, da pa bi prihranili tuja plačilna sredstva, bomo del naprav izdelali v Jugoslaviji, za kar je potrebno še več detajlne obdelave. Računamo, da bomo v najboljšem primeru prve pogodbe sklenili koncem tega leta.

Dobavni roki, ki so dosedaj obljubljeni, so 8–16 mesecev in so izredno kratki. Zato bo potrebno mnogo napora za pravočasno zgraditev zgradb in ostale opreme doma. Iz tega razloga so pri glavnem objektu, to je valjarni, že začeta zemeljska dela. Prav tako že izdelujemo načrte za zgradbe.

»Kakšni obrati bodo zgrajeni na Belškem polju? Znano je, da bo med njimi tudi bluming. Prosimo Vas, da za naše bralce poveste kaj več o celem sklopu?«

»Na Belškem polju bodo zgrajene bluming valjarna, valjarna trakov, valjarna gredic s čistilnico polizdelkov in jeklovlek. Prostor pa je rezerviran še za kombinirano žično in profilno valjarno ter hladno predelavo trakov.

Celoten objekt v tej fazi izgradnje bo dolg 600 m in širok 80 m. V začetku hale bo stripper žerjav. V to halo bodo pripeljeni vozički z, v kokile vlitimi ingoti, težkimi 5 do 8 ton, po novem tiru iz jeklarne na Javornik. Stripper žerjav bo zrahljal ingote v kokilah, nakar bomo ingote ločili od kokil, ki bodo prenešene na druge vozičke, ingoti pa vloženi v globinske peči s posebnim klesčnim žerjavom. Z enakim žerjavom bomo zagrete ingote prenesli iz globinskih peči na bluming ogrodje in jih valjali na slabe $1100 \times 100 \times 150$ mm ali gredice 150×150 do 200×200 mm. Ohlajene slabe bomo očistili ter prepeljali v valjarno 2400, ali pa ponovno zagreli v potisni peči 90 t/h kapacitete, predvaljali na bluming ogrodju na debelino 22 mm ter v rezervirni valjarni trakov sistema Steckel zvaljali na trakove maksimalne širine 1100 mm in debeline 2–5 mm. Trakove bomo v vročem stanju navili v kolobarje in jih uporabili kot polizdelek za obstoječo hladno valjarno. Tako bo uvoz trakov odpadel. Delno pa jih bomo na posebnih škarnjah razrezali ter kot predpločevino porabili v obstoječi valjarni tanke pločevine, kjer se bo zato kapaciteta skoraj podvojila. Delno pa bo lahko pločevina v debelinah 2–5 mm zapustila podjetje kot končni izdelek.

Gredice bluminga se bodo še v vročem stanju transportirale v valjarno gredic, kjer jih bomo na enem ogrodju prevaljali na manjše gredice in to za žično valjarno 100×100 , za stare valjarne pa na dimenzije, ki so potrebne.

Iz Amerike je predvidena nabava bluminga in valjarne trakov, ter načrtov in delno opreme za peči, medtem ko valjarno gredic nameravamo graditi iz elementov obstoječe težke proge, ki bo likvidirana.

Predvidena je še nabava vlečnih klopi in ravnalnih strojev ter žarilnih peči za jeklovlek, ki bo-

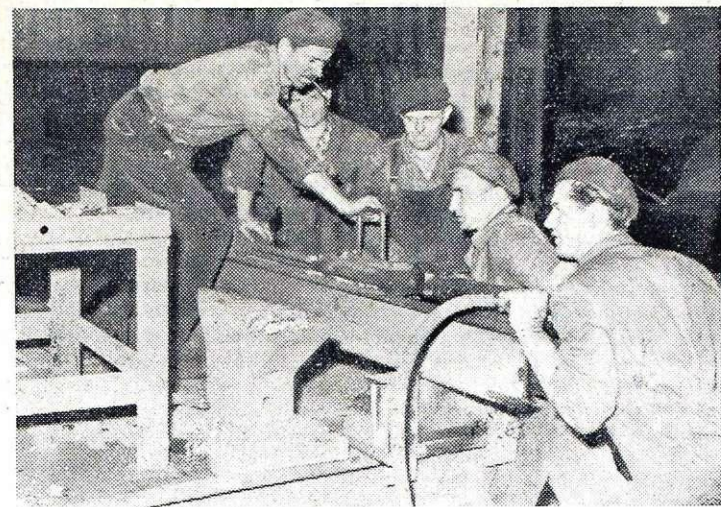
do skupaj s staro opremo postavljeni v halo na Belškem polju.

»Kdaj je predvideno, da bomo lahko začeli z gradnjo same valjarne in kdaj bo začel obratovati prvi obrat?«

»Z gradnjo same valjarne bomo pričeli v drugi polovici prihodnjega leta, ko bodo opravljena potrebna zemeljska dela za izravnavo terena. Halo za vzdrževanje pa bomo pričeli graditi spomladi, delno iz reparacijske žerjavne proge. Hala naj bi bila pod streho do konca prihodnjega leta in bo služila kot skladišče in priprava za montažo vseh valjarniških naprav. Računamo, da bomo potrebovali za montažo hale in naprav približno eno leto in pol, tako da bo nova valjarna začela obratovati, če ne bo nepredvidenih zaprek, v prvi polovici leta 1964.«

Tudi kovači med novatorji

V letošnjem letu je dobil kolektiv kovačnice naročilo, da mora čimprej izdelati 126 nakrčenih vijakov, dolgih 8 do 12 metrov. Kovači bi morali izdelati skupno 252 nakrčkov. Izredna dolžina vijakov zahteva primeren obdelovalni prostor, ki ga v sedanji kovačnici ni. Do sedaj so kovači take in podobne nakrčke delali ročno pod zelo težkimi pogoji. To ročno delo pa kljub velikemu fizičnemu naporu ni bilo kvalitetno in je zahtevalo dodatnih mehanskih obdelav.



Problem so zelo spretno in z izredno domiselnostjo rešili kovači sami ter naporno in zamudno ročno delo nadomestili z mehanskim. Za izdelavo tega in vseh drugih takih naročil so si izdelali mehansko napravo, na katero so montirali pnevmatično kladivo in dvodelen kalup, ki ustreza naročilom za izdelavo nakrčenih vijakov.

S to originalno napravo so kovači znatno skrajšali čas izdelave vijakov, popolnoma odpravili naporno fizično delo, poleg tega pa tudi znatno izboljšali kvaliteto izdelave in znižali stroške. Največ zaslug pri tem imajo kovači FELIKS MAVER, PAVEL JEZERSEK in JOŽE SPRINGER. Po izjavah izvedencev in strokovnjakov je njihova zamisel in izboljšava izdelave nakrčenih vijakov izredno velikega pomena za cenejšo, kvalitetnejšo in nemoteno delo v naši zastareli kovačnici, kjer vedno primanjkuje prostora, še prav posebej pa za taka posebna naročila. Predlog št. 1428 je v postopku in prepričani smo, da bodo avtorji stimulatивно nagrajeni, kar brez dvoma tudi zaslužijo. Zuro

Koristno so združili s prijetnim

Prav je, da organi delavskega ljavcev iz 32 držav. Na prostoru, vov lahko vedno primerjajo z izdelki, ki so jih razstavili razstav-novatorsko in racionalizatorsko de-crov, je razstavljenih več kot 100 ljavci iz drugih držav.



Za letošnji zagrebški velesejem vlada v naši državi in v inozemstvu veliko zanimanje

V zadnjih letih smo ugotovili, da je obisk zagrebškega velesejma za naše novatorje in racionalizatorje zelo koristen. Zato bi bilo prav, če bi jim organi delavskega upravljanja letos ali v prihodnjih letih omogočili ogled beograjskega velesejma in drugih gospodarskih razstav. Prepričani smo, da bi udeleženci oziroma obiskovalci teh razstav in velesejmov lahko veliko posredovali našemu kolektivu, predvsem novosti s področja znanosti in tehnike.

Naši novatorji in racionalizatorji, ki so si letos ogledali jesenski zagrebški velesejem, so koristno in potrebno združili tudi s prijetnim. Ekskurzije se je udeležilo 45 udeležencev, ki so si poleg paviljonov na velesejmu ogledali tudi druge zanimivosti, med potjo pa so se ustavili tudi v Smarjeških in Čateških toplicah. Udeleženci letošnje ekskurzije v Zagreb se organom delavskega upravljanja iskreno zahvaljujejo za pozornost in jim zagotavljajo, da se bodo v prihodnje izkazali hvaležne z novimi izboljševalnimi predlogi, s katerimi bodo olajšali, pocenili in izboljšali proizvodne procese v obratih naše železarne. Zuro

javnost. Preko referata za novatorstvo in racionalizacijo in s komisijo za ocenjevanje tehničnih izboljšav je treba omogočiti, da bodo vsi izboljševalni predlogi objektivno ocenjeni po izvedenih in strokovnjakih in da bodo avtorjem na osnovi pravilno prikazanih prihrankov in koristi izplačane primerne stimulatívne nagrade ali odškodnine.

Da bi se prizadevnim in poštenim avtorjem vsaj skromno odločili, organizira referat za racionalizacijo in novatorstvo z odobritvijo UO obisk na jesenskem zagrebškem velesejmu.

Tako so tudi letos v ponedeljek, 18. septembra novatorji in racionalizatorji obiskali Zagreb. Ogled letošnjega zagrebškega velesejma predstavlja prav gotovo posebno doživetje za vsakogar, ki ga obišče, saj je letošnji 61. velesejem v Zagrebu nekaj posebnega za vse tiste, ki se zanimajo za napredek gospodarstva, trgovine, tehnike in znanosti. Na letošnjem zagrebškem velesejmu razstavlja več kot 1200 domačih in preko 4700 tujih razstav-

tisoč eksponatov. Ob ogledu posameznih paviljonov smo lahko ugotovili, da se izdelki naših kolekti-

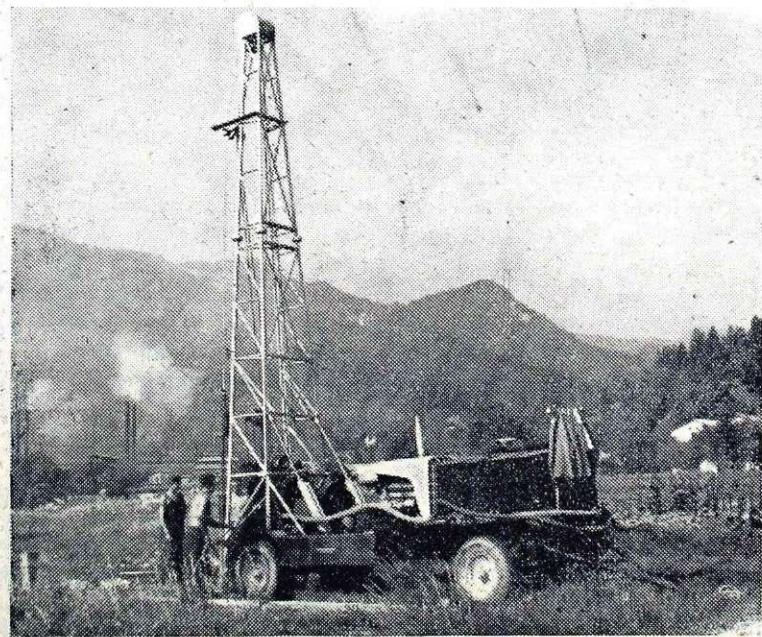
Obvestilo

Vodni bazen, ki služi v letnem času kot kopališče, je industrijski objekt Železarne Jesenice. V uporabo kopališki upravi pri Upravi športnih objektov ObLO Jesenice je dan le v času kopalne sezone, vsako leto od 1. junija do 31. septembra. Torej v času, ko je kopališče pod nadzorstvom kopališke uprave, ki odgovarja za red in varnost.

Ko kopališka uprava kopališče zapre, je dostop do bazena strogo prepovedan. V času izven sezone se bazen smatra izključno kot objekt Železarne Jesenice, ki je ograjen in zavarovan z ograjo z opozorilnimi napisi.

Obrat plinska in vodna energija Železarne Jesenice, ki upravlja z bazenom kot delom vodnih uprav podjetja, ne odgovarja za nobeno nezgodo, ki bi se zgodila v času izven sezone, če bi otroci ali odrasle osebe kljub prepovedi preplezali ograjo, ter bo vsak ugotovljen prestopnik predan notranji upravi in sodniku za prekrške.

Železarna Jesenice prav tako ne odgovarja za objekte in naprave, ki so last kopališke uprave. Železarna Jesenice



Preizkušnja tal na Belškem polju

Razpored tekmovanj za prvenstvo železarne v letnih disciplinah

V 20. številki Zelezarja smo objavili članek z naslovom »Sprejet je pravilnik za medobratne športne igre« in seznanili naše bralce z obvestilom, da je razpisano tekmovanje za medobratna športna tekmovanja. Na razpis se je prijavilo 16 ekip za odbojko, 20 za šah, 18 za namizni tenis, 11 za lahko atletiko, 21 za strelski šport in 21 za kegljanje.

Do izida današnje številke Zelezarja so bila že končana tekmovanja v odbojki, lahki atletiki in streljanju. O rezultatih teh tekmovanj bomo poročali v naših prihodnjih številkah. V naslednjih dneh bodo še naslednja tekmovanja: 24. oktobra bodo tekmovale v kegljanju naslednje ekipe: plavž, martinarna, šamotarna in livarna; 25. oktobra ekipe iz Javornika II, žične valjarne, jeklovleka, hladne valjarne — žičarne; 27. oktobra ekipe iz mehanične delavnice, cevvarne, žebeljane, konstrukcijske delavnice; 3. novembra elektro delavnica, promet, transport, energijski oddelek in valjarna 2490;

10. novembra gradbeni oddelek, glavna pisarna, ZIC in OTK.

Sah

12. novembra se bodo v šahovskem domu na Jesenicah pomerile naslednje ekipe:

I. skupina: glavna pisarna, energijski oddelek, promet, mehanična delavnica in transport.

II. skupina: OTK, žebeljarna, Javornik II, plavž, konstrukcijska delavnica.

III. skupina: elektro delavnica, jeklovlek, šamotarna, cevvarna in livarna.

IV. skupina: martinarna, hladna valjarna — žičarna, ZIC in gradbeni oddelek.

Namizni tenis

Ekipe, ki so se prijavile za tekmovanje v namiznem tenisu, bodo tekmovale v Fizikulturnem domu na Jesenicah.

I. skupina: livarna, konstrukcijska delavnica, jeklovlek in plavž.

II. skupina: OTK, promet, mehanična delavnica, glavna pisarna in šamotarna.

Tekmovanje bo 8. in 9. novembra.

III. skupina: martinarna, žebeljarna, transport in elektro del. IV. skupina: ZIC, hladna valjarna — žičarna, Javornik II, cevvarna in energijski oddelek.

Ekipe iz III. in IV. skupine bodo tekmovale 15. in 16. novembra. Tekmovanje posameznikov in finale pa bo 22. in 23. novembra, prav tako v Fizikulturnem domu na Jesenicah.

To je kratek pregled tekmovanj, ki bodo na sporedu v drugi polovici oktobra in novembra. Uvodoma smo omenili, da so bila izvedena tekmovanja v nekaterih športnih disciplinah, k nim pa moramo prišteti še tekmovanje v plavanju, ki je bilo že sredi polletja na novem kopališču v Ukovi.



Z. otvoritve nove zobne ambulante v prostorih Obratne ambulante

Odprta je nova zobna ambulanta

V ponedeljek, 2. oktobra, so v prostorih Obratne ambulante odprli na novo urejeno zobno ambulanto. Podobno zobno ambulanto so odprli v lanskem letu na Javorniku, potrebe v samem podjetju pa so pokazale, da je potrebna ambulanta tudi na Jesenicah, katere se bodo poslužili naši sodelavci iz jeseniških obratov.

Otvoritvene slavnosti so se udeležili: glavni direktor podjetja, ing. Matevž Hafner, predsednik sindikalne organizacije, tov. Tomaž Ertl, ljudski poslanec Ljudske skupščine LRS, tov. Jože Bergant in zastopnik HTZ oddelka, tov. Franc Zveglj.

Upravniki Obratne ambulante, dr. Milan Čeh, je v svojem kratkem nagovoru opozoril na velik pomen preventivnega zdravljenja zob in povedal, da bo s to zobno ambulanto v precejšnji meri razbremenjena splošna zobna ambulanta na Jesenicah. Zaradi velikih potreb so morali z ureditvijo zobne ambulante v bivši ordinaciji dr. Višnjarija pohiteti, pozneje pa bodo uredili in opremili še laboratorij. Zaenkrat bo tov. Erika Heim predvsem delala na preventivnem zdravljenju zob, pozneje pa bo možna tudi izdelava protez. Tudi prostor v sedanjih prostorih Obratne ambulante je le začaseh. Pozneje, ko bo ob glavnem vhodu zgrajena nova vratarica, bo tam tudi prostor za zobno ambulanto. Dentistka, tov. Erika Heim, bo ordinirala po naslednjem razporedu, na kar naše sodelavce še posebej opozarjamo:

ponedeljek od 7. — 13. ure in od 14. — 18. ure,

torek od 7. — 13. ure,

sreda od 7. — 13. ure in od 14. — 18. ure,

četrtak ni ordinacije,

petek od 7. — 13. ure in od 14. — 18. ure,

sobota ni ordinacije.

NASI JUBILANTI — 50-LETNIKI

V septembru je praznoval 50-letnico rojstva sodelavec **Edvard Mirtič** — visoke peči.

V mesecu oktobru so in bodo praznovali svoj 50. rojstni dan naslednji naši sodelavci: **Franc Gubanc**, žična valjarna, 2. oktobra; **Mirko Benedičič**, konstrukcijska delavnica, 2. oktobra; **Franc Andolšek**, energijski oddelek, 2. oktobra; **Jože Larisi**, energijski oddelek, 4. oktobra; **Franc Preželj**, vzdrževanje Javornik, 6. oktobra; **Alojz Pogačnik**, Javornik I, 12. oktobra; **Cilka Glavič**, Javornik II, 14. oktobra; **Anton Vončina**, mehanična delavnica, 14. oktobra; **Ivan Toman**, Javornik II, 18. oktobra; **Janez Pogačar**, valjarna 2400, 21. oktobra; **Janez Soklič**, šamotarna, 22. oktobra; **Jakob Cop**, projektivni biro, 26. oktobra; **Rafael Batagelj**, visoke peči, 27. oktobra; **Franc Klinar**, visoke peči, 29. oktobra; **Viktor Erman**, visoke peči, 31. oktobra.

Ob tem življenjskem jubileju jim v imenu celotnega kolektiva iskreno čestitamo in želimo na njihovi življenjski poti še veliko uspehov in zadovoljstva!



Naš jubilar Anton Jakopin

VISOK JUBILEJ NAŠEGA UPOKOJENCA

V petek, 29. septembra smo obiskali na domu našega nekdanjega sodelavca, tov. Antona Jakopina, ki je 16. septembra praznoval biserno poroko. Spričo tako visokega jubileja smo se čutili dolžni tudi mi, da ga obiščemo kot starega sodelavca in mu ob tej priložnosti čestitamo.

Tov. Jakopin se je rodil leta 1875 v vasi Prežganka nad Litijo. Zaradi številne družine se je moral že v mladih letih podati v svet za delom.

Pot ga je peljala skozi Bosno in Hrvatsko ter Štajersko, nazadnje pa se je zaposlil v tržiški tovarni papirja. Zaradi nizkega zaslužka se je sedem let kasneje zaposlil v takratni KID. Delati je začel v martinarni, odkoder je bil premeščen v žičarno in je delal kot prevažalec žice polnih 26. let. Zadnja leta pred upokojitvijo, upokojen je bil že leta 1941, pa je delal v hladni valjarni na Richel stroju.

Tov. Jakopin si je za svojo življenjsko družico izbral Podbrežanko Marijo Pogačnik, s katero sta se spoznala že v Tržiču. V njunem srečnem zakonskem življenju se jim je rodilo osmero otrok, od katerih je šest še živih. Skupno pa imata danes 24 vnukov in 6 pravnukov. Pri razgovoru sta nam z velikim veseljem kazala številna pisma in čestitke, ki sta jih prejela od svojcev, znancev in prijateljev iz vseh krajev in celo iz Švice, Anglije in Turčije, kjer živijo njuni vnuki.

Zakonca Jakopin sta kljub visoki starosti še čila in zdrava, kar velja zlasti za Antona, ki je kljub svojemu težkemu življenju in napornemu delu ostal še neverjetno čil in veder. Marija, njegova žena, še danes prebira vse dnevno časopise brez ocal. Zato se je tudi knjige, ki smo jo izročili v dar, zelo razveselila in šegavo pripomnila, da je dobila večji dar po vrednosti kot on. Iz razgovora smo lahko ugotovili, da se rada spominja dogodkov iz preteklosti. Tov. Jakopin se še danes živo spominja vseh sodelavcev v železarni. Zlasti se spominja tov. Krageljna, Strugar-



Janko Noč med svojimi sodelavci s težke proge

Janko Noč odhaja v zasluženi pokoj

1. septembra se je poslovil od svojih sodelavcev tudi tov. Janko Noč, ki odhaja v zaslužni pokoj. Njegovo delo v tovarni je bilo tesno povezano z razvojem delavskega gibanja in ga zaradi tega tudi pristojevalo med borce za delavske pravice. Med obema vojnama je bil organiziran v SMRJ, bil pa je tudi član DPD Svoboda in Enakosti. Takoj ob začetku druge svetovne vojne je bil med organizatorji osvobodilne fronte, zato so ga Nemci poslali v Begunje, kjer je mnogo trpel.

Po osvoboditvi je bil vsa leta delaven in je pomagal po svojih močeh tako v sindikalni organizaciji, kakor tudi v organih delavskega upravljanja. S svojo požrtvovalnostjo je dajal vzgled mlajšim tovarišem tudi pri delu v družbenih organizacijah na terenu.

Ob odhodu v zaslužni pokoj tovarišu Noču želimo še mnogo zdraviliš in srečnih let, kakor tudi, da bi s svojimi bogatimi izkušnjami iz preteklosti tudi v bodoče sodeloval pri delu in vodenju naših društev in organizacij.

PREKLICI

Preključujemo veljavnost izkaznic za vstop v Železarno Jesenice, ki so bile izdane na imena: Vinko Valentar — energetsko gospodarstvo, Enver Mulalić — promet, Zeinir Kazaferović — Javornik I — adjustaza, Cilka Pavlenič — Javornik III, elektro delavnica, Jože Poklukar — žičarna, Valentin Ločnikar — mehanična del., Franc Cerkovnik — Javornik IV, Matevž Hafner — kurilnica, Jože Marolt — gradbeni oddelek, Ivan Holjevac — plavž.

S. Tr.

ZAHVALA

Ob prerani smrti dragega moža, deda in strica

JOŽETA PRISTOVA

se zahvaljujemo vsem, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti. Iskrena zahvala zdravnikom dr. Viktorju Marčiču, prim. dr. Francu Brandstetterju in dr. Mihaelu Sajevcu za lajšanje trpljenja v času njegove bolezni. Iskreno se zahvaljujemo vsem, ki so z nami sočustvovali in nam pismeno ali ustmeno izrazili sožalje. Zahvaljujemo se tudi Gasilskemu društvu Jesenice — mesto in okoliškim društvom ter še posebej tov. Jožetu Kuraltu za nesebično pomoč, tov. Jožetu Tresoglavu pa za poslovilne besede ob odprtem grobu.

Toplo zahvalo smo dolžni vsem darovalcem cvetja in vencev, sodelavcem iz žične valjarne, kolektivu Lesno-galanterijskemu obratu, sostanovalcem za njihovo moralno in materialno pomoč v dneh težke izgube.

Zalujoči: žena Pavla, sin Leon z družino, nečakinji Fani in Minka

ZAHVALA

Ob težki izgubi našega dragega očeta in moža

JANEZA KOFLERJA

se prisrčno zahvaljujemo vsem, ki so nam ob njegovi prerani smrti stali ob strani in ga spremili na njegovi zadnji poti ter mu darovali vence in cvetje. Najlepša hvala primariju dr. Brandstetterju in vsemu osebju internega oddelka jeseniške bolnice za skrb in pozornost.

Iskreno se zahvaljujemo tudi njegovim sodelavcem iz obrata plavž za častno spremstvo na njegovi zadnji poti. Prav tako toplja zahvala tovarišu Čemažarju za poslovilne besede ob odprtem grobu in kolektivu Komunalnega servisa Jesenice za podarjeni venec.

Zalujoča žena, otroci in ostalo sorodstvo

ZAHVALA

Ob nenadni in tragični izgubi mojega moža, očeta

PETRA GAŠPERINA

se iskreno zahvaljujem kolektivu instrumentalne in elektro delavnice Javornik ter njegovim sodelavcem iz obrata Javornik I — lahka proga za podarjene vence, zbrano denarno pomoč in spremstvo na njegovi zadnji poti. Svojo zahvalo dolgujem tudi kolektivu Komunalnega servisa Jesenice dalje sosedom in primariju dr. Hafnerju, ki je storil vse, da bi mu ohranil življenje. Iskrena hvala tudi godbi na pihala DPD Svoboda Javornik ter vsem, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti

Zalujoči žena Anica z otroki, brat in sestra ter ostalo sorodstvo

ZAHVALA

Ob nenadomestljivi izgubi ljubljene in skrbne žene, zlate mamiče, sestre in tete

RINE BERAVS

se iskreno zahvaljujemo vsem, ki so jo v času bolezni obiskovali in tolažili. Za vso skrb in nego se prisrčno zahvaljujem primariju dr. Brandstetterju, dr. Vidaliu, bolniškim sestram in vsemu strežnemu osebju.

Iskrena hvala sosedom in prijateljem, zlasti tov. Gerdejevi in Ambrožičevi za vso pomoč ter vsem lastnikom osebnih avtomobilov, ki so jo spremljali na zadnji poti.

Zahvaljujemo se tudi za vence in cvetje, za poslovilne besede ob odprtem grobu in vsem, ki so pokojnico spremili na njeni zadnji poti.

Zalujoči mož Lojze, sinova Slavko in Darko, hčerka Dragica in ostalo sorodstvo



Dragi bralci!

Kot strela z jasnega neba je udarilo med nekatere kršilce discipline: »Sklep CDS je, da se poostri disciplina in kontrola v našem kolektivu, medtem ko so ostali člani ta sklep pozdravili z mišljenjem, da je bilo to bolj potrebno, kot dež v najhujši suši.

V zvezi z novimi disciplinskimi ukrepi je bil tudi v naši EE 33 takoj sklican sestanek z nasled-

dobljeni alkohol prodaja, denar pa porabi za nakup knjige »Alkohol, sovražnik dela«.

Ker z ukinitvijo praznovanj prihranimo mesečno povprečno 40 rednih delovnih ur, se knjigovodji Janezu Neažurnemu podelijo te redne ure in odvzamejo nadure.

Sprejet je bil sklep, da se Korel-nu Kmetu za časa bolovanja omogoči nemoteno delo na polju s tem da se iz sklada podjetja nabavi sirenica, ki ga bo pravočasno opozorila na nenajavljen prihod kontrolorja.

Da bi ozdravili tiste, ki alkohol uživajo že v jutranjih urah po raznih restavracijah, smo sprejeli sklep, da se vse bližnje restavracije našega podjetja odpro šele po šesti uri.

Obvesti se glavnega delovodjo, da si za čas preiščanja delovnega procesa v svoji EE v gostišču Lasan ne piše nadur oz. redne dne. Prav tako se ne dovoli, da bi za čas njegovega »maliganjenja« pisal redne dne svoje posadi, ker stroji zaradi njegove odsotnosti stojijo. V kolikor vam kakšen sklep naše EE ugaja, si ga lahko prisvojite, ostali pa naj vam služijo kot napotilo pri vaših sklepih.

S prostorom sem že zelo na koncu. zato vam bom sporočil le še

kljuke, ključavnice, »rigeljni«, žarnice in školjke ostale na svojih mestih. Ali se strinjate z mano? »Halo! Ali je tam mogoče tovidentičarka pri telefonu?« Da, jaz sem, kaj pa želite?« me je vprašal mežen glasek. »Ali mi lahko poveste, če je v staležu Viki Potok?« Ko sem nekaj časa čakal na odgovor, sem zvedel, da ga v staležu železarnice ni. Njeni izjavi pa sem verjel le toliko časa, dokler mi ni imenovan Viki povedal, da mu manjka do upokojitve le še štiri leta.

»Fant, premisli, preden boš udaril,« sem rekel na plavžu de'avcu, ki je grozil delovodji, da ga bo premikastil. Povedal sem mu, da udarec z roko stane 4.000 din, dva udarca 8.000 din in to brez sindikalnega popusta. Toda moja pomirjevalna politika ga ni umirila. Dejal mi je: »Pretepel ga bom, pa če vzamem potrošniško posojilo.« Še hujšo grožnjo sem slišal na Javorniku III, ko je delavec zagrozil mojstru, da ga bo tako premikastil, da bo šla s »šihita« samo še frizura.

»Vražje nerodno je, če mora človek delati nepretrgoma dvanjast ur,« je dejal klasifikant starega železa. Povedal sem mu, da je še bolj nerodno, če te med službenim časom dobi »nažajfanega« pred ogledalom kdo od nadrejenih. Predno zaključim pisanje, spo-

Jeseniški košarkarji se borijo za obstanek v republiški ligi

Se tri kola nas ločijo do zaključka tekmovanja v I. slovenski ligi za člane. V tej republiški eliti so po lanskoletnem uspešnem plasmaju v II. slovenski ligi tudi Jeseničani. Razumljivo je, da se kot novinci niso nadejali večjih uspehov in je njihova želja predvsem, da se v tej družbi tudi obdržijo. Vendar so tekme pokazale, da bi se lahko mlado moštvo Jesenic z nekoliko več tekmovalne

rutine in večjo borbenostjo ter nekoliko več sreče prav lahko borilo za eno izmed mest pri vrhu. Pri tem je treba pripomniti tudi, da je bilo moštvo Jesenic nekajkrat oškodovano od strani sodnikov, za katere lahko na splošno trdimo, da so se, z nekaj izjemami, pokazali zelo nezainteresirani za objektivno sojenje. Trenutno izgleda lestvica takole:

Ilirija	17	15	2	992:842	30	+150
Tivoli	17	13	4	1184:900	26	+284
Svoboda	18	13	5	1112:982	26	+130
Branik	17	12	5	873:762	24	+111
Ilirska Bistrica	18	12	6	1074:1010	24	+64
Moste	16	8	8	748:854	16	+106
Proletarec	16	5	11	828:896	10	-68
Jesenice	17	5	12	839:954	10	-115
Škofja Loka	17	4	13	950:1015	8	-65
Medvode	17	4	13	816:1063	8	-247
Šoštanj	17	3	14	757:977	6	-220

Kot je razvidno iz lestvice, bo borba za obstanek v ligi zelo ogorčena. Kandidatov za izpad je teoretično kar pet, od katerih bodo morali trije — v kolikor se Ljubljana ne kvalificira v I. zvezligo, oziroma dva zapustiti najvišje republiško tekmovanje. Jeseničani morajo do konca odigrati še naslednje tekme: s Šoštanjem doma in v gosteh s Škofjo Loko in Mostami. Verjetno, da bo prav tekma s Škofjo Loko v Škofji Loki odločila, kdo od obeh bo ostal v ligi, seveda s predpostavko, da Jeseničani premagajo doma goste iz Šoštanja. Ni pa izključena možnost, da bi naši košarkarji prinesli dragocene točke tudi z gostovanja. To še posebno lahko pričakujemo zato, ker je moštvo v zadnjem času pokazalo nekaj boljših iger (n. pr. v Ilirski Bistrici) in pa zato, ker nima v zadnjih treh tekmah ravno najmočnejših nasprotnikov.

Jeseniški košarkarji trdno upajo, da jim bo ob podpori občinstva uspelo, da bodo tudi v prihodnjem letu tekmovali v družbi najboljših republiških ekip, kar bi predstavljalo za mlado ekipo Jesenic sorazmerno dober uspeh. Nekaj najnovejših rezultatov s

srečanj doma in v gosteh: Jesenice: Medvode 80:61, Ilirska Bistrica: Jesenice 60:54 in Jesenice: Tivoli 23:55.

Teodor Lipičer



S košarkarske tekme Jesenice: Ilirija

Ugankarski kotiček

REŠITEV UGANK

IZ 18. ŠTEVILKE

Rebusa: izvoz (iz V OZ) in Zagreb (z A gre B)

Zlogovnica: 1. združitev, 2. serpentina, 3. klorofil, 4. katalizator, 5. dvovrstnost, 6. osončje, 7. ekliptika, 8. pirometer, 9. usedanje, 10. svobodnjak, 11. rekonstrukcija, 12. starinar. V navpičnih vrstah: delavski svet — upravni odbor.

Rešitev rebusa iz 20. številke: gospodarstvo (gos pod ar ST v O).

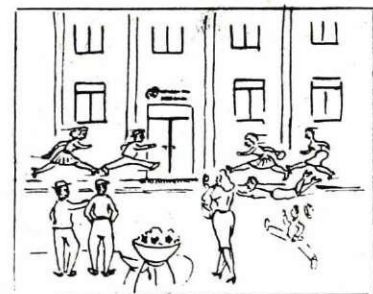
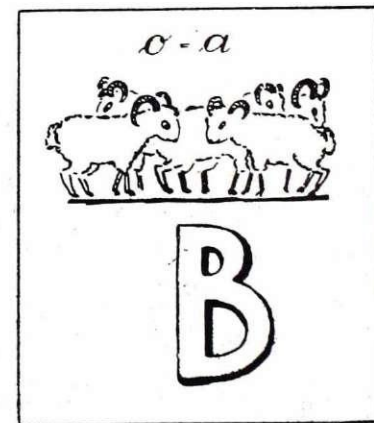
ENACBA

(a - b) + (c - d) + (e - f) + g + (h - i) + (j - k) + (l - m) + (n - o) = x

a) postaja na progi Jesenice - Kranj, b) orodje za kopanje, ritje, c) pripadnik neke organizacije, ud, d) industrijska rastlina, e) ruska reka v severozahodni Rusiji, f) kraljevina v Arabiji, g) ime filmske igralkice Gardner, h) pripadniki človeške rase, i) člani - okončine, j) zavarovalna naprava, okrepitev, k) zrelostni izpit na gimnaziji, l) jezero v Etiopiji, m) gozdna poseka, krčevina, n) stroji, naprave, o) rezati, trgati po šivih. X = obrat železarnice.

Enačba je uganka, ki se rešuje tako, da se poišče pojme za posamezne črke, ki jih potem uvrstimo v enačbo. V oklepajih sta po dve besedi, od katerih prva vse-

buje tudi drugo. V prvi besedi nam po odvzemu druge preostale črke brane vodoravno dajo rešitev. Prepričani smo, da vam bo, za naš list nova vrsta ugank, vseh in se boste ob reševanju prijetno zabavali. Želimo pa vas opozoriti tudi na reševanje rebusov, ki jih do sedaj nismo objavljali. Rebuse rešujemo tako, da narisane predmete ali črke opisujemo, obenem pa včasih upoštevamo tudi razporeditev le-teh in to opišemo z besedami. Za primer, kako se rešuje rebus, naj vam služijo rešitve rebusov iz 18. in 20. številke, ki jih danes objavljamo.



Hitrost pred glavno pisarno se je po novih ukrepih povečala

njim dnevnim redom: disciplina, pijančevanje, reprezentančni fond in razno. Ker vam celotnega poteka tega sestanka ne morem opisati, vam sporočam le nekaj izveščkov.

Sestanek je bil sklican med delovnim časom s 100% udeležbo. Pozdravni nagovor šefa je bil burno pozdravljen, s svojimi govori pa so se, potem zvrstili še naši ostali vodilni člani in to po svoji položajni in tarifni postavki. Govora se niso udeležili le nekateri nekvalificirani, ki nimajo daru govora, so pa zato pri diskusiji krepko posegli v boj in prikazali razne napake, ki že prej niso bile v skladu z disciplino. Skoraj neverjetno se nam je zdelo, da je naša EE, ki smo jo smatrali za najbolj disciplinirano, delala razne disciplinske prekrške. Po dolgi debati, ki se je zavlekla kakor po navadi pozno v noč, smo sprejeli sledeče sklepe:

Vsaki, ki je sedaj prihajal v službo ob pol šestih, se mu to tudi v bodoče dovoljuje, nima pa pravice, da bi zaradi tega podjetje predčasno zapuščal.

Kdorkoli je sedaj zamujal sedem minut, mora zamudo skrajšati vsaj za tri minute, ker le tako lahko prepreči, da bi se mu odtegnila od dneve ena ura.

V kolikor pa kljub temu zamudiš potem se posluži nezastraženih oz. nezavarovanih prehodov in svojo zamudo opraviči pred predpostavljanim, z izgovorom, da si imel jutranji obhod po raznih oddelkih.

V soboto ne »mrkni« v opoldanskem času preko tirov in Save predčasno domov, ker boš opazovan.

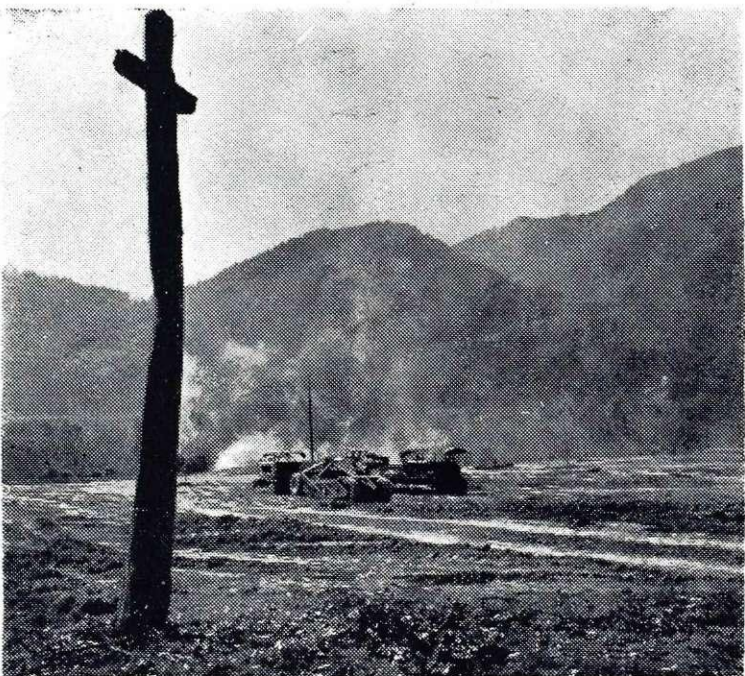
Ukine se stalna dovolilnica Ivanki Lisici, da bi v času letnega dopusta obratovodje »futrala« njegove kure in zajce med delovnim časom.

Sklep šefa naše EE, da zjutraj ne bo zamujal službe, z ozirom na to, ker če sam ne bo discipliniran ne bo disciplinirana tudi enota, smo soglasno pozdravili z geslom: »Rana ura, zlata ura!«

Preheha se vsako praznovanje godov, rojstnih dnevoov itd., ker se na ta način iznebimo prekomernih izdatkov za darila.

Ukine se donasjanje alkoholnih pijač in se v zvezi s tem razreši Tončka Skočirja delovnega mesta »donašalec pijač« in se mu odvzame terenski dodatek. Dodeli se mu novo mesto z nazivom »kontrolor«.

Aktovko, ki jo je odnašalec pijač rabil več let za ilegalno donasjanje alkohola v našo EE, se da v »prešo«.



nekaj novic, ostale pa prihranim za drugič.

Ko sem vzel škarje in svečano prerezal trak ter pustil v obratovanje novo stranišče EE martinarne, sem imel slavnostni govor in ga zaključil z besedami: »Tov. in tovarišice martinariji! S tem, ko izročam v obratovanje nov objekt, imam samo eno željo. Željo, da bi to stranišče obratovalo vsaj toliko časa, kolikor se je gradilo in da bi

ročam bralcu, ki ga že bolijo oči od trikratne objave iste slike buldožerjev na Belškem polju, da bo to sliko še gledal vse do takrat, ko bodo začeli z gradnjo temeljev nove valjarne. Za tolažbo pa mu poklanjam še eno sliko z Belškega polja z naslovom »Zadnji pozdrav kozolca z Belškega polja«.

Lepo pozdravljeni dr. Špičmoh

Šahisti zmagali na Koroškem

V septembru so naši šahisti odigrali povratni dvoboj s šahovskim moštvom »Admira« iz Beljaka. Tudi tokrat so zmagali Jeseničani, rezultat srečanja pa je bil 6,5:1,5. Gostitelji so omogočili našim šahistom tudi ogled nekaterih krajev na Koroškem.

Ob svojem drugem obisku na Koroškem so se naši šahisti srečali z ekipo iz Maleč (Malesting) in tako vrnili obisk. Šahovski dvoboj so naši šahisti odločili v svojo korist z rezultatom 5,5:2,5. Člani omenjene ekipe govorijo slovensko in so se ob našem gostovanju izkazali kot zelo gosto-

ljubni gostitelji, tako da je bilo bivanje pri njih res prijetno.

V. K.

ZAHVALA

Podpisana Francka Kofler se iskreno zahvaljujem sindikalnemu odboru obrata plavž za prejeto denarno pomoč v znesku 20.000 dinarjev, ki sem jo prejela ob smrti mojega moža.

Francka Kofler z otroki

ZELEZAR, 14-dnevnik — Izdaja: Železarna Jesenice — V. d. odg. urednika: Remigij Noč — tehnični urednik: Edo Zagar — Ureja uredniški odbor: Franc Pogačnik (predsednik), inž. Avgust Karba (Gospodarska rubrika), Milan Polak (Delavsko upravljanje), Janko Burnik (Iz naše zakonodaje), Stefan Nemec (Življenje v naši komuni), Ivo Ščavničar (Kako toristimo prosti čas), Stane Tušar, Leopold Lomovšek, Tone Jasnič in Zivan Vovk — Naslov: Uredništvo »Zelezar« — Železarna Jesenice, telefon št. 994 — Tisk: CP »Gorenjski tisk« v Kranju