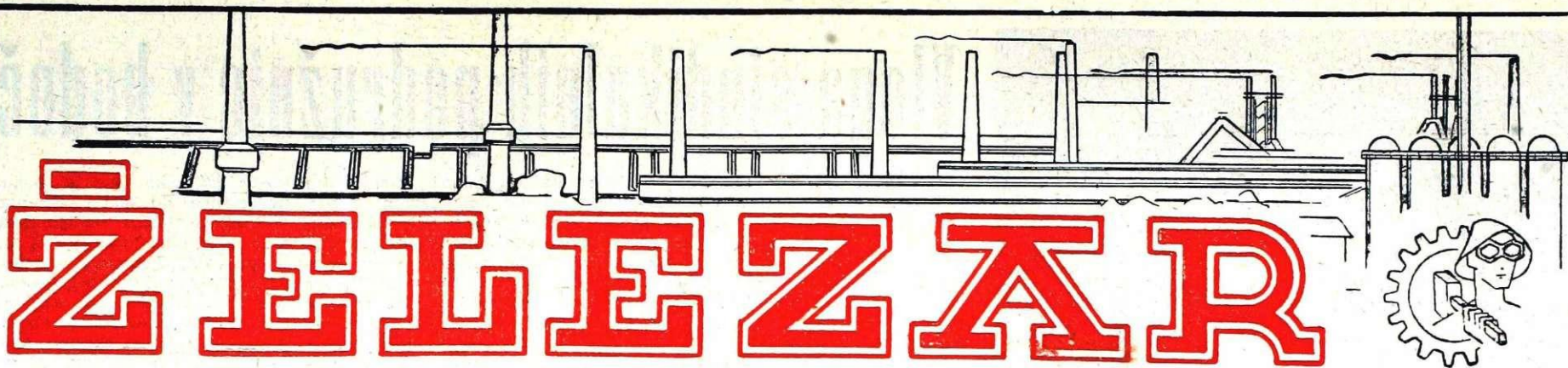




JESENICE, 10. AVGUSTA 1961

16. ŠTEVILKA

LETNIK III

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ŽELEZARNE JESENICE

Razpust delavskega kulturnega društva »Enakost«

27. julija letos je minilo 23 let, odkar je staro jugoslovanski fašistični režim prepovedal delovanje delavskega kulturnega društva »Enakost« na Jesenicah, ki je bilo ustanovljeno po razpustu »Svobode«.

Po zaslugi vodilnih članov »Enakosti« in članov KP je delo v društvu zavzemalo vedno večji obseg. Na sestankih, predavanjih in v vsakdanjih pogovorih med posamezniki, so člani »Enakosti« seznanjali delavstvo z nevarnostmi fašizma in vojne, ki se je z veliko naglico bližala, čim bolj se je v Evropi utrjeval fašizem. Delo proti fašizmu in proti vojni pa ni ugajalo jugoslovanskim oblastem željnim in skurupiranim politikom, ki so se lahko edino še z diktaturo fašizma obdržali na oblasti.

Kako je takratna banska uprava utemeljila razpust »Enakosti«, naj pove prepis odloka z dne 21. januarja 1938, naslovljenega na »Enakost«:

Kraljevska banska uprava dravske banovine

II/2. No. 80/2

Ljubljana, 21. januarja 1938

ODLOČBA

Delavsko kulturno društvo »Enakost« s sedežem na Jesenicah, katerega pravila je odobrilo ministrstvo za telesno vzgojo naroda z odlokom, z dne 22. 8. 1933, br. 2921, se razpusti na osnovi § 11. zakona o društvih, shodih in posvetih, ker je prekršilo svoj statuten delokrog in delalo zoper državni red.

Proti tej odločbi je dopustna pritožba na ministrstvo notranjih poslov v 15 dneh po dostavitvi, vložiti pa bi se morala kolokovana s kolekom za 30 din pri kralj. banski upravi v Ljubljani. Morebitna pritožba nima odločilne moči.

Razlogi

Po § 2. odobrenih pravil je naloga društva, varovati kulturne, gospodarske in socialne koristi svojih članov. Po § 2. točka e) pa sme društvo gojiti razne športe ter atletiko.

Iz tega in iz zveze celotnega, v imenovanih paragrafih očitnega delokroga je razvidno, da je društveno delovanje namenjeno le njegovim članom (odraslim osebam), ne pa tudi otrokom teh članov. Dokazano pa je, da je društvo organiziralo tečaj in predavanja ter telovadne vaje tudi za otroke svojih članov, ki so se vršili v društvenih prostorih na Javorniku 46. Tako so varnostni organi dne 30. 12. 1937 v teh prostorih našli 37 otrok, starih 5 – 12 let, ki so čakali na predavanje tovarniškega delavca Edvarda Giorgioni, da jih seznani in nauči pesmic iz zbirke Mileta Klopčiča. Gimnastiko dečkov je vedel Martin Noč, telovadne vaje za deklice pa je prevzel Franjo Federle z Javornika. Ti otroci niso društveni člani, ker je s paragrafom 6 društvenih pravil postavljeno dovršeno štirinajsto leto kot najnižja starostna meja za člane.

S tem, da je društvo razširilo svoje delovanje v opisanem smislu tudi na otroke svojih članov, je prekršilo društvena pravila. Obenem pa je, ker so se otroci vzgajali v strogem delavsko-razrednem duhu, saj so ob vstopu kake osebe strumno vstajali in pozdravljali z »družnost«, ravnavo zoper državni red, ker so se otroci na ta način odtujevali rednemu šolskemu pouku in šolski disciplini.

Razpust je torej utemeljen in se bo o usodi odločilo v smislu § 25. društvenih pravil o pravnomočnosti te odločbe.

O tem se obvestita: društvo in policijski komesarat na Jesenicah.

Zig

Ban

Ban dravske banovine Ljubljana

Podpis nečitljiv

Na odlok banske uprave se je vodstvo društva pritožilo na Ministrstvo za notranje zadeve v Beogradu in tako zavleklo prepoved. Ponovni odlok ministrstva v Beogradu z dne 27. 7. 1938 kot najvišje ustanove pa ni dopuščal pritožbe. Ugasnilo je delavsko kulturno življenje na Jesenicah v veselje KID in vseh meščanskih strank, ki jim je bilo delo »Enakosti« že od vsega začetka trn v peti. Ugasnilo je javno kulturno življenje v Delavskem domu, toda marksistične ideje so rasle in se razplamtele v odločen boj proti okupatorju. Vsi vodilni člani »Enakosti« so leta 1941. prvi zgrabili za orožje in se uprli nadmočnemu sovražniku. Gregorčič, Verdnik, Stražišar, Koren, Giorgioni, Kralj, Talar, Benedičič, Bokal, Čufar in še mnogi drugi so bili vzgojeni v »Enakosti« in prejšnji »Svobodi« v razredne borbe in vodje delavskega pokreta, v trdne in neuklonljive idejne voditelje ljudske vstaje, v borbe, ki so do smrti ostali zvesti ideji, ljudstvu in domovini.

Razpust delavskega kulturnega društva »Enakost« nas bo z grenkim občutkom spominjal na težke in mračne dni stare jugoslovanske fašistične diktature, ki je zatirala in preganjala vse, kar je bilo zdravega in poštenega.

F. Š.

Sprejet je nov pravilnik o nagrajevanju

V ponedeljek, 24. 7. 1961 je CDS na svojem 17. rednem zasedanju razpravljalo o osnutku Pravilnika o formiranju in delitvi osebnih dohodkov in ga tudi sprejel. Sprejemanje pravilnika, ki odmerja ključ za udeležbo posameznika pri delitvi ustvarjenih sredstev je vsekakor dogodek, pri katerem se je vredno nekoliko zaustaviti. Že na začetku so posamezni člani CDS izjavili, da jim bo razprava otežkočena, ker niso dobili predhodno v roke osnutka in pripomb Komisije za nagrajevanje. Kasneje se je le uredilo s tem, da smo se seznanjali s posameznimi člani in pripombami istočasno, kar se je pokazalo celo kot koristno, saj je od časa do časa izzval tak način razprave zelo živahno diskusijo.

Ker so posamezni člani kolektiva imeli priliko, da se seznanijo z osnutkom pravilnika v svojih ekonomskih enotah, se bom v nadaljevanju omejil samo na stvari, ki so bile v diskusiji posebno poudarjene in kjer sprejeti pravilnik odstopa od osnutka.

Kot prvo bistveno pripombo je

CDS obravnaval način formiranja osebnega dohodka za strojno-energetsko ekonomsko enoto. Upravni odbor je predlagal določeno povezavo teh enot s proizvodnimi, skozi osebni dohodek, na podoben način kot lansko leto. CDS je upoštevač odločitev energetsko-vzdrževalnih ekonomskih enot ostal pri načinu formiranja, kot je bilo določeno v osnutku t. j. na osnovi norma ur in proizvedene energije. Pričakujemo, da bo tak način formiranja imel pozitivne posledice v tem, da bodo proizvodne ekonomske enote mnogo bolj pazile na obremenitve vzdrževalcev in energijo. Pri stožna služba pa je zadolžena, da spremlja rezultate in prouči možnost drugačnega formiranja osebnega dohodka, če se bo pokazal ta način kot neodgovarjajoč. Proizvodni ekonomski enoti livarna in šamotarna bosta vezani s svojim osebnim dohodkom tudi na porabo kokila in šamotnega materiala v martinarni.

Iz Pravilnika je tudi izločeno določilo, da imajo vzdrževalne enote pravico zaračunavati za

prekorečno delo 50% več osebne dohodka, ker je v ceni za vrednost norma ure že zajet obseg lanskega nadurnega dela. CDS smatra, da je nujno, da začne obseg nadurnega dela v železarni Jesenice padati. Prav tu imajo vzdrževalne ekonomske enote možnost, da si del osebne dohodka prihranijo z omejevanjem nadurnega dela.

Precej diskusije je izzval tudi čl. 64, ki govori, da posamezniku pripada osebni dohodek dosledno po del. mestu, ki ga opravlja. To načelo je v železarni veljalo vse do leta 1958 in je tudi edina realna podlaga za določevanje osebnega dohodka v strukturi cene, odnosno osnova za določanje dinarskih norm za posamezne faze dela. Sedanje določilo, da ima posameznik pravico do osebnega dohodka po stalnem delovnem mestu še en mesec po premestitvi, se je mnogokrat tudi izrabljalo. Ker daje Zakon o delovnih razmerjih v tem pogledu določeno zaščito, je bil ta člen dopolnjen s tem, da ekonomska enota sama določi način povračila, če je nekdo zaradi začasne razporeditve na drugo delovno mesto oškodovan na osebnem dohodku.

V Pravilniku je tudi uveljavljena pravica ekonomskih enot, da same izbirajo način individualne delitve. Ta pravica nas je našla nekoliko nepripravljenih. Nekatere ekonomske enote se na svojih zborih proizvajalcev načina delitve sploh niso dotaknile, čeprav je pred nami tekoči obračun. Kljub temu pa bo na osnovi načelnega sklepa CDS-a enotno rešeno vprašanje revizije norm, v podrobnostih delitve ostalega osebnega dohodka pa bodo enote postopoma odločale in tudi sprejemale svoja interna določila za razdelitev.

Ker je postala analitična ocena sprejetjem tega Pravilnika osnova za določevanje medsebojne vrednosti delovnih mest, se je pojavilo vprašanje nadaljnjega gojitve tega sistema. Zaenkrat bo to rešeno na ta način, da bo do konca leta še delovala obstoječa Komisija za analitično oceno, tehnično obdelava pa bo prenesena v Kadroviski sektor. Pri tem moramo tudi jasno opredeliti za vsako delovno mesto, kaj mu daje sam sistem ocenitve in kaj politika razdeljevanja osebnega dohodka.

Vprašanje zase je obračunavanje osebnega dohodka za nadurno, nedeljsko in praznično delo. Spremembe, ki jih v tem pogledu prinaša Zakon o delovnih razmerjih, dajejo široko možnost, obenem pa izredno otežkočajo samo izvedbo obračuna. Po daljši diskusiji se je CDS odločil za enotno rešitev s tem, da je sprejel spremembo osnutka in bo kot osnova za delo izven rednega delovnega časa služila obračunska postavka, pribitki pa bodo znali:

za nadurno delo	75%
za nedeljsko delo do 8 ur	75%
za nedeljsko delo nad 8 ur	100%
in delo na državne praznike	100%
za nočno delo	15%

V Pravilniku je ostalo odprto vprašanje povračila prevoznih stroškov. Zaenkrat se na podlagi (Nadaljevanje na 2. strani)

Kako je bilo s surovinami v prvem polletju 1961

Z izjemo zelo nizke zaloge železnih rud je Železarna stopila v letošnje leto z zadovoljivimi predhodnimi zalozami surovin in vložnega materiala. Izredno kritično situacijo, v kateri smo se nahajali zaradi nedovoljnih zaloz železnih rud, smo rešili z nabavo znatnejših količin železne rude iz Varesa, ki sicer kvalitetno zastaja za ljubijsko rudo, bila pa je to edina možnost, da smo zagotovili nemoteno obratovanje visokih peči. Da je bil ta ukrep opravičljiv in pravilen, čeprav je bilo zlasti po povečanju železniške tarife slišati glede tega več ali manj ostro kritiko, dokazuje dejstvo, da bi morali v juliju, ko nam je rudnik Ljubija zaradi dolgovanja ustavil sleherno dobavo, ustaviti naše plavže, če ne bi imeli vareške rude.

Preskrba podjetja v I. kvartalu je potekala zadovoljivo tako, da ni bilo posebnih problemov, če izvajamo problem apna in apnenca. Poraba tujega apna se je predvidevala mesečno po cca 1200 ton, maksimalna poraba pa je bila v mesecu maju in to 1560 ton. V celoti je bilo v I. polletju porabljeno cca 1100 ton apna več kot se je predvidevalo in seveda tudi zaključilo. Nadalje je treba poudariti, da je bil pritisk tržišča, odnosno povpraševanje po tem deficitarnem artiklu do pred kratkim zelo močno. Šele v mesecu juliju se je situacija izboljšala ter momentalno ni posebnega problema.

V pogledu preskrbe železarni s kvalitetnim apnencem so se podvzeli vsi možni ukrepi, vendar problem še ni dokončno rešen. Zaenkrat dobavljamo apnenec za plavž iz Kresnic in Ozlja, zaradi nedovršenih drobilnih in sortirnih naprav v Kresnicah pa niti kvaliteta niti količina apnenca ni

zadovoljiva. Poskusilo se bo še z apnencem iz Verda, kjer pa so podobne težave, ker ne posedujejo odgovarjajočih sortirnih naprav.

Resne težave pri preskrbi podjetja s surovinami in vložnim materialom pa so se začele v II. kvartalu zaradi vse težje finančne situacije.

Zaradi pomanjkanja finančnih sredstev so se zakasnille dobave osnovnih surovin iz uvoza, tako koksa, belega surovega železa in železnih rud, zaradi neresenih vprašanj kredita pa dobava starega železa itd.

Zaradi vse večjega dolgovanja naših odjemalcev, ki je občasno presežilo preko 6 milijard dinarjev, smo zašli v resne težave tudi pri preskrbi s domačimi surovinami in vložnim materialom, ker nam dobavitelji niso bili voljni še nadalje kreditirati. Tako nam je rudnik Ljubija v mesecu juliju popolnoma ustavil dobavo železnih rud, koksarna Lukovac pa nam je iz istega vzroka dobavila znatno manj koksa, kot je bilo po razdelilniku predvideno. Ker so obenem izostale predvidene dobave iz uvoza, smo bili prisiljeni načeti zaloge last MATREZA, sicer bi morali ustaviti naša plavža.

Podobna situacija je tudi pri ostalih surovinah in vložnem materialu. Dnevno se pojavljajo več ali manj kritične situacije v glavnem kot posledica našega večme-sečnega dolgovanja. Posamezni slučaj se rešujejo sproti s kompenzacijami z našimi odjemalci, direktnimi nakazili itd.

Upamo, da bomo trenutno krizo brez škode prebrodili in tako omogočili tovarišem v proizvodnji, da bodo tudi v tem letu ne samo dosegli, temveč tudi, kakor vsako leto doslej, presežli prevzete obveznosti. Fedja Čeh



Viktor Stražišar

Jeseniški revolucionar in prvoborec Viktor Stražišar

Viktor Stražišar se je rodil 24. aprila 1906 na Javorniku. Osnovno šolo je obiskoval na Jesenicah, vendar si je moral zaradi številne družine že z desetim letom sam služiti kruh. Pozneje se je šel učiti mizarske obrti, za tem pa je opravljal tudi zidarska dela in pri podjetju »Sablatnik« izdeloval žične mreže. Ko je leta 1928 odslužil vojaški rok, je dobil zaposlitev v takratni KID na Javorniku kot žerjavovodja. To delo je opravljal do leta 1936, ko je bil ob redukciji odpušen.

Že leta 1923 je začel Viktor Stražišar sodelovati v društvu »Svoboda« in pozneje »Enakosti«. Bil je tudi prvi knjižničar in je aktivno sodeloval pri dramskem, pevskem in telovadnem odseku. Leta 1932, ko je postal član strokovne organizacije SMRJ, se pričenja tudi njegovo aktivno politično delovanje. Že leta 1935 je postal član KP in je skupaj z ožjimi prijatelji ustanovil krožek, v katerem so proučevali marksizem in leninizem.

V tovarni si je kmalu pridobil zaupanje delavcev, posebno mladit. Njegov živahen značaj, odprtost in dobra govorna sposobnost so pritegnili mnogo delavcev, ki jim je potem razlagal pomen razredne borbe delavstva in osnove marksizma. S prepričevalno besedo je znal pridobiti tudi omahljivce. Zato je bil večkrat izvoljen za obratnega zaupnika in leta 1936 za zaupnika valjarn na Javorniku. Njegova napredna politična aktivnost se odraža tudi v tem, da je bil med voditelji stavke na Javorniku. V tem času je postal predsednik podružnice SMRJ na Javorniku in

bil povezan s stavkovnimi odbori stavbinske stavke na Jesenicah in tekstilne stavke v Kranju. Svojo zaupniško funkcijo pa ni mogel izvrševati vso mandatno dobo, ker mu je banska uprava razveljavila zaupniški mandat, medtem ko ga je KID odpustila. Zaradi svojih funkcij je imel tudi nešteto hišnih preiskav in zasliševanj.

Po odpustitvi se je Viktor Stražišar preživil kot agent šivalnih strojev in tekstilnega blaga. Toda svoje revolucionarno delo ni opustil, ampak je napredne ideje propagiral s še večjo vnetostjo. Zato je bil tik pred vojno interniran v koncentracijsko taborišče v Medjurčju pri Ivanjici, od koder se je v začetku druge svetovne vojne, oziroma tik pred napadom okupatorja vrnil na Jesenice.

Že 25. maja leta 1941 je odšel v partizane in se priključil prvi skupini na Mežakli. Tudi v partizanih je nadaljeval svojo revolucionarno delo, poleg tega pa se je udeležil mnogih bitk z okupatorjem, med njimi tudi bitke v Dražgošah. Postal je politični komisar in kot tak je bil zelo dober predavatelj in prepričevalen govornik. V jeseni leta 1942 je bil Silvester — to je bilo njegovo partizansko ime, premeščen v Kamniške planine.

Ob pomoči domačih izdajalcev je padel 18. aprila 1943 po zavrtnem napadu Nemcev, v Radomljab pri Kamniku. Tako se je zaključila življenjska pot jeseniškega proletarca, predvojnega revolucionarja in partizanskega prvoborca, ki je bil s svojimi dejanji vedno za vzgled sotovarišem in vsemu delovnemu proletariatu.

Sprejet je nov pravilnik o nagrajevanju

(Nadaljevanje s 1. strani)
posebnega sklepa CDS-a vrača vsem, ki se vozijo na delo, razlika v stroških nad 600 din mesečno. Vprašanje je, koliko časa bo še ekonomsko utemeljeno, da uporabljamo zelo drage avtobusne prevoze in to dostikrat vzporedno z železnico. Tudi dejstvo, da gre to na skupne materialne stroške, nas pri tem ne sme zavajati. Če bi se sredstva za to prenesla direktno v enote, bi bilo vprašanje ekonomičnosti najbrž prej rešeno. Sicer pa bo to vprašanje predloženo CDS-u na enem izmed prihodnjih zasedanj.

Sedaj pa še par besed o začetku dneva veljavnosti. CDS se je od-

ločil za 1. julij 1961. Že to ni popolnoma v skladu z Zakonom o delovnih razmerjih, ki pravi, da Pravilnik velja od prvega dne naslednjega meseca, vendar se z ozirom, da je bil Pravilnik na diskusiji že v mesecu juniju, to še ne kako da vskladiti. Pri tem pa bo posameznik imel morda pomislek, da je »izgubil« del osebnega dohodka zaradi pozno sprejetega Pravilnika. Z ozirom, da veljajo novi instrumenti delitve dohodka med družbo in podjetjem od 1. januarja 1961, bo naš osebni dohodek prav tolikšen, ali bi Pravilnik o delitvi sprejeli 1. januarja, sedaj ali celo kasneje. Mislim, da je odveč poudarjati, da sredstva

Vloga sindikalnih podružnic v bodoče

S tem, ko smo v Železarni decentralizirali delavsko samoupravljanje in deluje 31 samostojnih ekonomskih enot, si pogosto postavljamo vprašanje, kakšna naj bo vloga sindikalnih podružnic v bodoče. Mišljenja so različna. — Medtem ko nekateri mislijo, da sindikalne podružnice niso več potrebne, so drugi mišljenja, da naj obstajajo dokler obstajajo ODS. Prav gotovo pa imajo prav tisti, ki trdijo, da jih je potrebno še bolj okrepiti kot do sedaj, kajti sindikalne podružnice niso izgubile na pomenu po decentralizaciji samoupravljanja, ampak je njihov obstoj glede na naloge sindikalne organizacije pri uveljavljanju novih samoupravnih organov, še bolj upravičen kot kdajkoli.

S formiranjem 31 EE smo ustvarili pogoje za uveljavljanje in sodelovanje slehernega proizvajalca, toda to še ne pomeni, da je sindikalna organizacija izvršila svojo nalogo s tem; ko je dala pobudo za upravljanje po proizvajalcih, namesto v imenu proizvajalcev. — Kako se bodo uveljavili ZEE, DS in UO je odvisno od tega, koliko bodo proizvajalci razumeli bistvo samoupravljanja po manjših proizvodnih enotah. Pri tem ne gre samo za formalne pravice in dolžnosti proizvajalcev, ampak za dejansko sodelovanje slehernega člana kolektiva, ker bomo šele takrat, ko bomo to dosegli, lahko pravilno ocenili uspeh in pomembnost našega družbenega in gospodarskega sistema. Toda do tega je še dolga pot, ki bo zahtevala mnogo več aktivnega dela kot do sedaj od vseh družbeno političnih organizacij in predvsem sindikalne organizacije kot najbolj množične organizacije proizvajalcev. Do sedaj je sindikalna organizacija pred vsakimi volitvami v samoupravne organe opozarjala naj bodo izvoljeni najbolj razgledani in najboljši člani kolektiva, medtem ko smo o razgledanosti ostalih članov pogosto razpravljali, storili pa zelo malo in je bilo v glavnem odvisno od posameznika, koliko in kako je bil sposoben sodelovati pri upravljanju in gospodarjenju v podjetju. Zato bo v bodoče ena osnovnih nalog sindikalne organizacije skrbeti za čimbolj vsestransko razgledanost članstva, ker se v današnjem položaju proizvajalca, odraža skrb za delovnega človeka v skrbi za njegovo sposobnost upravljanja in uveljavljanja v družbi. To pa je mnogo zahtevnejša naloga, kot z določenimi stališči, ki so navadno plod le skupine ljudi, zagovarjati interese članstva.

Ker torej čakajo sindikalno organizacijo pomembne naloge, bi ne bilo koristno, če bi ukinjali sindikalne podružnice, ki lahko mnogo prispevajo k skupnemu političnemu delu, ampak moramo skrbeti, da bodo čimbolj samostojno delovale. Poleg splošnega političnega dela bodo imele tudi vrsto drugih nalog. V novih EE se bodo porajala mnoga vprašanja in bo koristno, če bodo sindikalni odbori EE med seboj izmenjali izkušnje. Ker podružnice združujejo po delu sorodne EE bo skupno delo sindikalnih odborov posameznih podružnic lahko zelo koristno. Prav tako bi podružnice mnogo

laže nudile pomoč sindikalnim odborom kot sam Izvršni odbor, ker bodo laže reševale vprašanja v okviru sorodnih EE kot Izvršni odbor za vse podjetje. Prav gotovo bodo imele topilnice mnogo skupnih vprašanj, ki jih bodo v posameznih EE reševali različno in s tem tudi bolj ali manj uspešno. Sindikalna podružnica bi skrbela, da bi najboljše rešitve, ki so značilne za topilnice, posredovale tudi ostalim sindikalnim odborom v okviru topilnic. Enako nalogo bi morale prevzeti tudi ostale sindikalne podružnice. Seveda bo tako delo potrebovalo mnogo več sa-

mostojnosti kot so jo pokazale podružnice do sedaj. Sindikalne podružnice lahko mnogo razbremenijo Izvršni odbor, da bi ta laže pripravljale analize o delovnih odnosih, produktivnosti, gospodarjenju v podjetju itd., ker bo le tako lahko pravočasno opozarjal posamezne EE na skupne interese podjetja kot celote, kar bo imelo v bodoče velik pomen.

Spričo tega ni vzroka, da bi razpravljali o upravičenosti obstoja sindikalnih podružnic v Železarni, ampak moramo predvsem razpravljati o vlogi in nalogah, ki niso majhne in nepomembne.

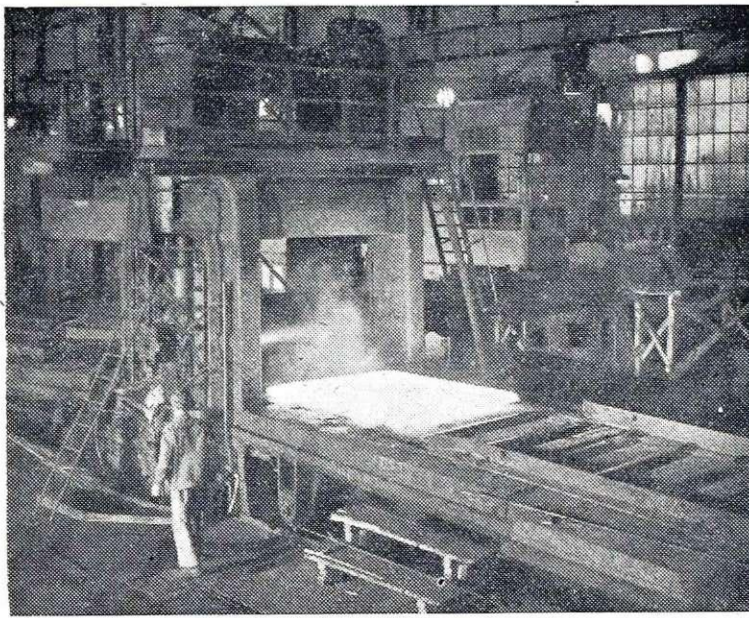
Začeti bo treba s strokovnim izobraževanjem v obratih

Naša Železarna se obnavlja in rekonstruira, proizvodnja postaja iz leta v leto večja in kvalitetni asortiman izdelkov vedno bolj zahtevnejši. Za uspešno izpolnjevanje teh nalog ne zadostujejo samo odgovarjajoči proizvodni agregati, temveč je treba imeti tudi ustrezne kadre, ki bodo od-

govarjali povečanim proizvodnim in kvaliteten zahtevam. Vendar strokovni kadri ne nastajajo sami od sebe, temveč jih je treba na ta ali oni način usposabljeni.

V našem podjetju se čutijo določene težave zaradi pomanjkljivega strokovnega znanja, pred-

(Nadaljevanje na 4. strani)



V valjarni 2400 na Javorniku

Novi predsedniki zborov EE in ODS

V torek 11. julija in četrtek 13. julija so bili na konstituantnih sejah in prvih sejah zborov ekonomskih enot izvoljeni novi predsedniki teh samoupravnih organov.

Kakor smo že pisali v eni prejšnjih številk Železarja bo trajala

mandatna doba predsednikov zborov ekonomskih enot šest mesecev, predsednikov ODS oz. upravnih odborov pa eno leto.

Na prvih zasedanjih so bili izvoljeni naslednji predsedniki novih samoupravnih organov v ekonomskih enotah:

ekonomska enota	predsednik zbora EE	predsednik ODS — UO
visoke peči	Martin Cufar	Janez Debeljak
martinarna	Anton Jereb	Franc Zgonc
elektropeč	Anton Rozman	Stanko Pfajfar
šamotarna	Stefan Rus	Ivan Koselj
livarna	Ciril Petač	Miha Smolej
Javornik I	Franc Pukl	Nazif Ljuta
Javornik II	Mavro Lenardič	Franc Valentar
valjarna 2400	Daniel Crv	Rado Pintar
žična valjarna	Janko Grohar	Jakob Klinar
jeklovlek	Vladimir Stojan	Milojko Rajakovič
Javornik IV	Jakov Svetina	Vinko Mirtič
strugarna valjev	Marjan Langus	Jože Grintov
Javornik III	Alojz Brelj	Venceslav Lapajne
hladna valj. — žičarna	Albin Noč	Anton Salika
cevarna	Alojz Plahuta	Alojz Likovič
žebljarna	Jože Terčič	Rudolf Geoheli
elektrodni oddelek	Vinko Kunšič	Bojan Lipušček
mehanična delavnica	Marjan Potočnik	Srečko Talar
konstrukcijska del.	Miha Pogačnik	Franci Leskovar
elektro del.	Zdravko Kragelj	Janez Stenovec
gradbeni oddelek	Anton Končnik	Jože Tresoglav
transportni oddelek	Simon Turšič	Stane Brezigar
promet	Jože Lenar	Mirko Kalan
energetsko gospodarstvo	Leopold Uršič	Vladimir Rovnan
elektro in toplotna energija	Matevž Bizjak	Peter Pristov
plinski generatorji	Ivan Bohneč	Jože Prešeren
konstrukcijski biro	Mirko Feldin	ing. Gregorčič Miloš
O T K	Franc Pesjak	ing. Kürner Oskar
komunalni oddelek	Ivan Daksobler	Lojze Zajc
upravne službe	Tone Dolenc	Franc Hrovat

Novoizvoljenim predsednikom in jim želimo pri njihovem delu samoupravnih organov v ekonomskih enotah čestitamo k izvolitvi!

PREKLICI

Preključimo izkaznice za vstop v železarno, ki so bile izdane na imena: Agan Islamović, šamotarna; Franc Kozelj, konstrukcijska del.; Janez Noč, promet in jih smatramo za neveljavne.

Investicije v jeseniški občini

Z družbenim planom občine Jesenice za leto 1961 je predvideno, da bodo znašala investicijska vlaganja v tem letu 4 milijarde 403 milijonov din, kar je za 43,6 % več od realiziranih investicij v letu 1960. Povečana investicijska vlaganja se pojavljajo v vseh gospodarskih panogah kot tudi na področju družbenega standarda.

V zvezi z novimi gospodarskimi predpisi, ki omejujejo investicijsko potrošnjo pa predvidevanj, zlasti na gospodarskem področju v pogledu investicijske potrošnje, ne bo možno v taki višini reali-

zirati, ker se sredstva za investicijske zmanjšujejo.

Dinamika investicijskih vlaganj v I. polletju 1961 kaže na eni strani močan porast investicij zlasti na negospodarskem področju napram I. polletju 1960, na drugi strani pa močno zaostajanje investicijskih vlaganj za predvidevanje plana, predvsem pri gospodarskih investicijah.

Omejitve sredstev za investicije v zvezi z novimi gospodarskimi predpisi zmanjšujejo investicijska sredstva v naslednji višini:

— sredstva podjetij	202.000.000 din
— občinski investicijski sklad	40.000.000 din
— občinski stanovanjski sklad	30.000.000 din
— občinske prorač. investicije	12.000.000 din
Skupaj:	284.000.000 din

Viri financiranja planiranih investicij se s temi restrikcijami investicijskih sredstev bistveno zmanjšajo, investicijsko gradnjo pa bo treba prilagoditi dejanskim možnostim financiranja.

Porast investicij v prvem polletju 1961

V I. polletju 1961 so bila v primerjavi z istim obdobjem leta 1960 dosežena naslednja investicijska vlaganja:

v 000 din	prvo polletje	
	1960	1961
a) Gospodarske investicije	385.000	402.000
b) Negospodarske investicije	414.000	716.000
skupaj:	799.000	1.118.000

Skupen porast investicij v I. polletju 1961 v primerjavi z istim obdobjem z letom 1960 znaša torej 40 %, od tega za negospodarske investicije 72,6 %, za gospodarske investicije pa le 4,2 %.

Iz obravnavane primerjave sledi, da negospodarske investicije močno naraščajo, dočim gospodarske investicije zaostajajo. V primerjavi z letnim planom so investicije v gospodarstvu realizirane le s 17,6 %, negospodarske investicije pa s 46,6 %.

V pogledu investicijskih vlaganj v gospodarstvo velja omeniti, da so te še v razvoju napram predvidevanjem plana, predvsem gle-

de virov financiranja, ki še niso zagotovljeni. Gospodarske investicije naj bi se namreč v večji meri financirale iz splošnega investicijskega sklada, to je s posojili, vendar ta še niso zagotovljena. Železarna Jesenice še ni uspela zagotoviti predvidena sredstva za svojo rekonstrukcijo kar predstavlja okrog 80 % vseh gospodarskih investicij. V teh investicijah zlasti naraščajo investicije v turizem in gostinstvo, to je v gornjesavski dolini. Iz republiškega investicijskega sklada bodo predvidoma v letošnjem letu odobrena posojila na naslednje gostinske turistične objekte:

Objekt	Predračunska vrednost v din
Hotel Prisojnik Kr. gora	338.000.000
Smučarske vlečnice Kr. gora	63.200.000
Kanalizacija Kr. gora	34.800.000
Smučarske proge Vitranč	8.000.000
Parkirni prostor	7.000.000
Ostali manjši objekti	10.000.000
Skupaj	461.000.000

V tekočem letu naj bi vlaganja v to dejavnost znašala okrog 300 milijonov dinarjev, s čimer se pričinja kompleksna izgradnja turizma v gornjesavski dolini v skladu s predvidevanji perspektivnega plana. V ostalih gospodarskih panogah v tekočem letu niso predvidene večje investicije.

Struktura investicijske potrošnje

V negospodarskih vlaganjih je istim obdobjem leta 1960 naslednja struktura investicijske potrošnje v I. polletju 1961 v primerjavi z

	Prvo polletje	
	1960	1961
Stanovanjska graditev	280.000.000	354.000.000
Komunalni objekti		
od tega:		
vodovodi	17.000.000	37.000.000
kanalizacija	16.000.000	43.000.000
mostovi		1.000.000
elektrif. in razsvetljava	21.000.000	34.000.000
ceste	19.000.000	156.000.000
kopališče	25.000.000	30.000.000
Skupaj	98.000.000	301.000.000
Zdravstvo	6.000.000	30.000.000
Ostale negosp. investicije	30.000.000	26.000.000
Negospodarske investicije skupaj	414.000.000	716.000.000

V zvezi z novimi omejitvami šana poraba sredstev na posameznih področjih in sicer:

kanalizacija	20.000.000
mostovi	10.000.000
razsvetljava	13.000.000
zdravstvo	20.000.000
upravna dejavnost	25.000.000
socialno varstvo	15.000.000
šolstvo	10.000.000
prosveta in kultura	10.000.000
Skupaj	123.000.000

S tem v zvezi je zlasti prizadevanje Mojstrana, kjer odpade možnost pričetka gradnje nove osnovne šole, kot tudi druga področja

nove ceste skozi Jesenice, oziroma rekonstrukcija ceste, ki je bila nujno potrebna, ni pa bila predvidena v prvotnem planu zahteva nova sredstva, katera je treba zagotoviti v dopolnjenem planu.

O vseh teh spremembah v investicijskih vlaganjih bodo seznanjeni zbori volivcev v občini še v tem mesecu, na kar bo rebalans družbenega plana predložen obema zboroma občinskega ljudskega odbora Jesenice.



Tudi tu bodo stanovali člani našega kolektiva

Ob reorganizaciji komunalnega podjetja Jesenice

Pred kratkim je ObLO na svoji seji razpravljala o ugotovitvah komisije, ki je pregledala poslovanje v Komunalnem podjetju na Jesenicah, in sprejel predlog, da se podjetje reorganizira.

Komisija, ki je pregledala dejansko stanje v Komunalnem podjetju na Jesenicah, je ugotovila, da je v okviru tega podjetja bilo do sedaj 15 oddelkov, v katerih je bilo zaposlenih 162 ljudi. Podjetje je imelo osnovna sredstva v skupni višini 396 milijonov dinarjev. Po mnenju komisije pa je vrednost osnovnih sredstev precej večja od prikazane, ker elaborati za posamezne objekte še niso izdelani.

Podjetje je v lanskem letu prikazalo izreden dohodek oziroma finančni uspeh, ki pa ni rezultat dobrega gospodarjenja, ampak posledica visokih cen za različne storitve in dela, dogajali pa so se tudi primeri, da so nekatere usluge dvakrat zaračunavali, po drugi strani pa so preizkušali obračunavali amortizacije itd. Naj omenimo samo enega od primerov: v letu 1961 je prejelo podjetje od ostalih podjetij in privatnih strank za vodarino 10.941.660 din. Ta znesek je bil prikazan kot čisti dohodek podjetja, račune za vzdrževanje vodovodnih naprav pa so dostavili ObLO.

Tudi pri obračunavanju dohodka v ledarni ni bilo vse v redu. V lanskem letu so imeli 18.421.359 din dohodka, od tega čistega dohodka 9 milijonov din. Kupcem je podjetje zaračunalo za proizvodnjo ledu 2.632.000 din, isto vsoto pa tudi občini pod postavko »vzdrževanje ledene plošče za hokej igrišče«. Slabo je bilo tudi poslovanje vrtnarije. O proizvodnji in prodaji vrtnarskih izdelkov nimajo evidence in je n. pr. prodajalka odvedla občini iztržka, kolikor je sama hotela. Na ta način je lahko oškodovala podjetje, vendar ji zaradi slabe evidence tega ni mogoče dokazati.

Zelo podobno stanje je tudi pri pogrebni službi. Račune za vzdrževanje pokopališč so izstavili občini, iztržek za najemnino od

grobov v znesku 600 tisoč din pa so smatrali kot čisti dohodek podjetja.

To je le nekaj primerov dvojnega zaračunavanja uslug. Na splošno pa velja ugotovitev, da je bila v tem podjetju zelo slaba organizacija dela, storilnost nizka, cene oziroma storitve posameznih del pa pretirano visoke.

Razumljivo je, da so ob takšnem poslovanju in slabi organizaciji ter nizki delovni storilnosti bili posamezni oddelki pri omejenem podjetju visoko akumulativni, saj je samo oddelke za vzdrževanje cest imel v lanskem letu 6.729.000 din čistega dohodka.

Z ugotovitvami komisije in tržne inšpekcije so bili tudi seznanjeni organi samoupravljanja pri

tem podjetju in podvzeti ukrepi, da se stanje izboljša.

Da bi se razmere obrnile na boljše, je predlagano, da bi sedanje podjetje reorganizirali, in sicer tako, da bi se posamezni oddelki osamosvojili, nekaj od sedanjih oddelkov pa bi še vedno ostalo v okviru komunalnega podjetja.

Iz dosedanjega komunalnega podjetja bodo izločeni oddelki: vodovod, tržnica, ki bo priključena enemu od trgovskih podjetij na Jesenicah, dalje ledarna in pleskarski obrati. Za tiste oddelke, ki bodo ostali v okviru sedanjega podjetja, pa je predlagano, da jih bo treba organizacijsko urediti, urediti materialno evidenco ter poiskati možnosti za financiranje komunalnih uslug iz lastnih virov.

Spet nova žrtev dela

V martinarni se je 23. julija 1961 spet zgodila smrtna nesreča. Ko je žerjavovodja Franc Čeh prišel v nedeljo zvečer na nočno dnino, je



Franc Čeh

ograjno žerjava. Medtem pa je njegovo sodelavce — žerjavovodja sednega žerjava zadel v žerjav, na katerem je tov. Čeh iskal in popravil napako. Pri sunku je le-ta izgubil ravnotežje, padel 22 metrov globoko v livno jamo in dobil smrtne poškodbe na glavi. Kljub temu, da so mu sodelavci takoj nudili pomoč, je že čez nekaj minut umrl in zapustil ženo in komaj 18 mesecev staro hčerko Mojco.

Franc Čeh se je rodil 6. oktobra 1936 v ugledni in številni kmečki družini v Kamnjah pri St. Rupertu na Dolenjskem. Pred štirimi leti, 21. julija 1957, je prišel na Jesenice in se tu zaposlil. Na Jesenicah se je poročil s hčerko delavca Jožeta Režeka. Nenadna smrt pa je zakoncema prekrizala vse načrte in upe, da si s pridnim delom uredita skromen dom in mirno družinsko življenje.

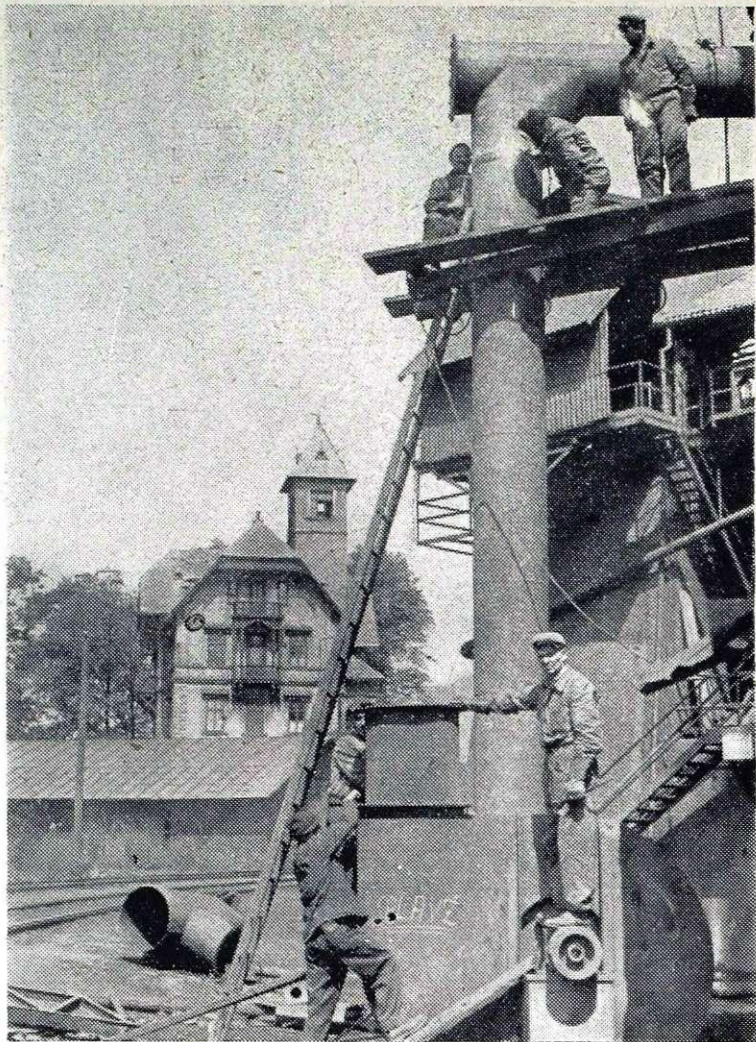
Franc Čeh je bil zaradi svoje skromnosti, mirnega in tihega značaja povsod, in tudi med svojimi sodelavci, zelo priljubljen. Skromno je bilo njegovo življenje, skromen je bil tudi njegov pogreb. Vsi pa, ki smo stali pri odprtem grobu in poslušali pohvalne poslovilne besede zastopnikov obratovodstva in sindikata, smo čutili in delili bridkost z ženo, hčerko, materjo in vsemi sorodniki, ki so se prišli posloviti zadnjikrat od ljubljenega Franceta. Živo nam je bila pred očmi hčerka Mojca, ki ji je kruta usoda tako zgodaj iztrgala očeta in jo oropala njegove ljubezni. Kako težka in trnjeva je pot skozi življenje otroku brez očeta, ve le tisti, ki je to sam okusil.

France je dal skupnosti vse. Dal je najdražje — svoje življenje. Ostal nam bo v trajnem spominu kot dober, nesebičen delovni tovariš. Slava njegovemu spominu!

S. F.



Novih in sodobnih stanovanj je vsak dan več



Montaža razpraševalnih naprav na pržnih pečeh

Delo stanovanjske zadruga »KOVINAR«

V eni izmed prejšnjih števil Železara smo poročali o pripravi stanovanjske zadruga Kovinar za gradnjo stanovanjskih hiš, ki jih bo gradila v neposredni bližini četvorčkov nad progo. Več o tej gradnji nam je povedal v zanimivem razgovoru predsednik stanovanjske zadruga tovariš Lado Franc.

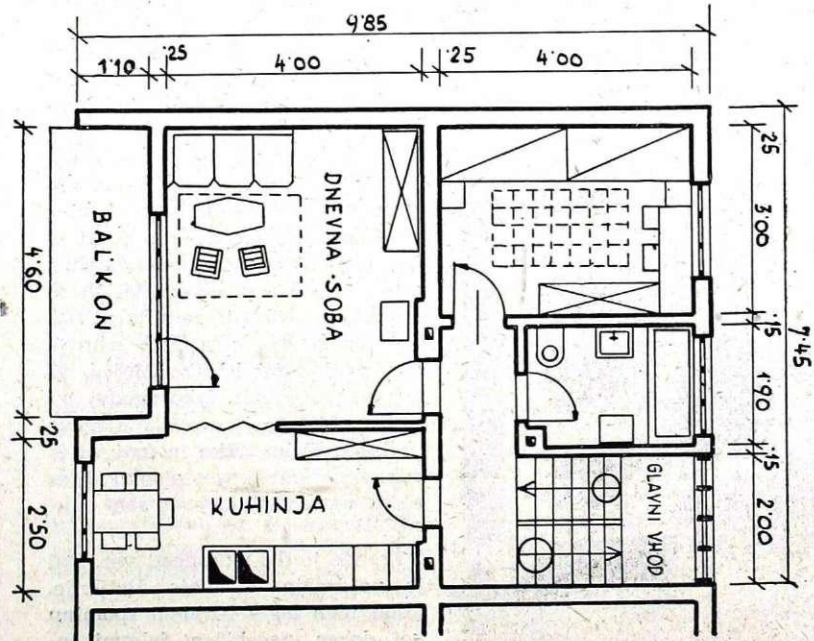
Prostor nad progo, za katerega se je odločil odbor stanovanjske zadruga Kovinar, je bil že prej namenjen za stanovanjsko izgradnjo in ga je železarna že nacionalizirala. Prostor odgovarja tudi iz estetskih razlogov in je v neposredni bližini Jesenic ter železarne, kjer so zaposleni vsi člani zadruga.

V prihodnjih dneh bomo začeli z izkopom temeljev za 12 stanovanjskih hiš, v vsaki od teh pa bosta po dva stanovanja. Eno stanovanje bo obsegalo 83 m² površine in bo sestavljeno iz dneve sobe, kuhinje in treh spalnic, razumljivo tudi s sanitarnimi in ostalimi kletnimi prostori. Pred vsako hišico bosta obe stranki imeli tudi majhne vrtničke za povrtnino.

Za združni način gradnje smo se odločili predvsem zato, ker smo ugotovili, da lahko potrebne gradbene materiale nabavimo hitreje in bolj poceni v primerjavi z ostalimi graditelji stanovanjskih hiš, ki gradijo individualno. Če bi

gradili take hišice kot privatniki, potem bi vsako stanovanje stalo 4 milijone dinarjev. Ker pa nam železarna pomaga pri nabavi nekaterih materialov in pri raznih prevoznih in ker smo že omenili, da je tak način gradnje cenejši, pa bo eno stanovanje veljalo 3 milijone dinarjev. Za celotno izgradnjo naselja bomo potrebovali okrog 100 milijonov din. Računamo, da bo železarna še v tem letu prispevala v ta namen 24 milijonov din, drugo leto pa pričakujemo pomoč tudi od občinskega sklada za stanovanjsko izgradnjo prav tako v višini 24 milijonov din. Razumljivo je, da bodo tudi združniki pomagali pri sami izgradnji z denarnimi prispevki ali pa s fizičnim delom.

Stanovanjska zadruga Kovinar ima upravni odbor in združni svet, poleg tega pa še štiričlanski gradbeni odbor. Ob zaključku naj omenimo še, da so združniki nameteli že pri samih pripravljanih delih na težave pri reševanju raznih vlog za dovoljenja itd. Tudi buldožerja nimajo vedno na razpolago, ker ga podjetje Gradis zelo pogosto potrebuje na drugih gradbiščih. Kljub temu pa imajo člani stanovanjske zadruga veliko voljo do dela in so prepričani, da bodo s pospešenim načinom izgradnje svoj cilj kmalu dosegli in da bodo prišli na cenejši način do težko pričakovanih stanovanj.



Tloris pritličnega stanovanja, za kakršna so se odločili in jih bodo zgradili združniki

Kako pomagati organom delavskega upravljanja

Naši upravljalci v delovnih kolektivih imajo v upravljanju svojih podjetij izredno odgovorno vlogo pred družbo, kakor tudi pred lastnimi sodelavci. Ta odgovornost ima dvojen značaj in sicer v cilju hitrega, operativnega reševanja vseh odločujočih problemov v gospodarskem življenju v okviru podjetja, komune in širše skupnosti, kot tudi vodenja take poslovne politike, da bi naš skupni socialistični progres neprestano rasel, se poglobljajal in utrjeval.

Za opravljanje vsake naloge je potrebno

- biti popolnoma prepričan o pravilnosti in potrebi rešitve gotovega problema v taki smeri in obliki,

- poznati tehniko dela in način reševanja ter odločanja v vsakem primeru.

Ni dvoma, da so člani naših samoupravnih organov, izbrani med najboljšimi proizvajalci v kolektivu, zavestno dovolj močni in prepričani o načelnih smernicah našega razvoja in da so dovolj močni in pošteti, da v vsakem primeru sledijo in težijo k najboljši in za družbo in kolektiv najprilnejši odločitvi. Ta zrelost samoupravnih organov je pač največja in odločilna moč, ki cel-

otnemu delavskemu samoupravljanju daje doseženo vrednost in važnost ter polno garancijo za že dosežene in predvidene uspehe.

Popolnoma drugačna zadeva pa je glede tehnične sposobnosti za opravljanje teh važnih nalog. Nestetokrat smo pričali enostranski ali celo globalni neinformiranosti, prevelikemu poenostavljanju težkih problemov, afrontnemu stavu na probleme in predloge, ki so zaradi zloženosti težje razumljivi, težavam pri obravnavi gospodarskih vprašanj — posebno če so širšega in perspektivnega značaja.

Vse te težave so nujna posledica dosedanjega položaja, v katerem se je do nedavnega nahajal naš delavec — kot mezdni delavec brez pravic pri upravljanju in gospodarjenju s sredstvi proizvodnje. Dotedanji lastniki in vodilni ljudje so zahtevali te pravice za sebe ter so vsake take misli in želje zatirali s politično močjo v kali.

Dejstva so dejansko taka in samo hitro in uspešno odklanjanje vzrokov lahko da boljše rezultate. V ta namen je nujno, da se najde načine in možnosti »kako pomagati organom družbenega samoupravljanja«.

Nujno je, da se za vse proizvajalce v kolektivu omogoči sistematsko izobraževanje v smeri družbenih ved in da se isto nenehno pogloblja, obnavlja in dopolnjuje. Vsa nenehna nadaljnja razvijanja tega sistema se mora spremljati, tolmačiti in zavestno izvajati od vseh proizvajalcev — če se hoče doseči maksimalni uspeh.

V namen dobrega sistematskega vpliva na vse proizvajalce je nujno, da časopisje — posebno publikacije Železarne v vseh številkah obravnavajo družbeno in delavsko samoupravljanje v taki

meri, obsegu, tematiki in načinu obveščanja, da so vsi čitatelji neposredno ali posredno vedno obveščeni o vseh dogajanjih in razvoju. Za ta vpliv in izobraževalno delo imamo lahko še druge prijeme in možnosti kot: razglasi, okrožnice, obvestila, ankete, referendume, razstave, svedane javne prireditve, zbori itd.

Za proizvajalce, kateri so izvoljeni v razne odbore, svete, komisije v organih delavskega samoupravljanja pa je nujno, da se organizirajo predavanja, seminarji, posveti, prisostvovanja pri delu drugih delavskih svetov in organov in podobno. Posebno je važno, da se organizira hitra služba seznanjanja vseh teh članov z novimi gospodarskimi predpisi, spremembami in dopolnitvami v naši samoupravni zakonodaji, s preglednimi izkušnjami upravljavcev v drugih kolektivih, z medsebojnim študijskim delom po vseh vprašanjih, posebno pa še o:

- gospodarski politiki in ukrepih,

- kadrovske politiki v kolektivu in splošni,

- razvijanje samoupravljanja v naši družbi.

In kdo je tu poklican, da tako izobraževanje omogoči in izpelje? Ni dvoma, da naj se angažira Železarski izobraževalni center, Delavsko univerzo, sindikat, Društvo inženirjev in tehnikov, Klub gospodarstvenikov, pa tudi druge organizacije.

Izobraževanje naših proizvajalcev in še posebno naših samoupravnih organov je ena od najvažnejših, najbolj nujnih, pa tudi najbolj potrebnih nalog. Brez tega ne bomo korakali naprej, ampak ostajali in se vrteli na mestu našega družbenega razvoja.

Maks Dimnik

Strokovno izobraževanje v obratih

(Nadaljevanje z 2. strani)

vsem pri tistih kadrih, ki so zaposleni na odgovornejših in ključnih delovnih mestih v proizvodnji. To je posledica, na eni strani povišanja proizvodnje in večjih kvalitativnih zahtev, kar zahteva določeno povečanje potrebe po strokovnih kadrih in na drugi strani odhajajo starejši delavci, ki so si pridobili potrebno strokovnost z dolgotrajno prakso, postopoma v zasluženi pokoj. Tako pride v obratih večkrat do situacije, da je treba zaposliti na odgovornejšem ali celo ključnem delovnem mestu mlajšega delavca, ki je sicer prizadeven in vreden, vendar nima niti dolgoletne prakse, kot jo je imel njegov predhodnik, niti mu ni bila dana možnost, da bi z odgovarjajočim strokovnim usposabljanjem v krajšem času dosegel tisto strokovnost, ki se na delovnem mestu zahteva. Način kadrovanja z dolgotrajno prakso je pri nas odgovarjal v času pred drugo svetovno vojno, ko je moral delavec dolgo vrsto let čakati na napredovanje, medtem ko je treba danes zaradi naglega razvoja naše industrije in temu odgovarjajočega napredovanja delavcev na delovnih mestih vzgajati strokovne kadre hitreje in na moderniji način.

Iz teh razlogov je bil v našem podjetju ustanovljen Železarski izobraževalni center, katerega ena osnovnih nalog je tudi ta, da organizira učinkovito in sodobno izobraževanje strokovnih kadrov na delovnih mestih, v obratih. Žal moramo ugotoviti, da je bilo do sedaj na tem področju zelo malo napravljene, čeprav obstoja Center že skoraj dve leti. Bilo je sicer nekaj krajših strokovnih tečajev v raznih obratih, vendar tako ne bomo mnogo izboljšali situacije, saj s tem le gasimo tam, kjer že gori, potrebna pa bi bila temeljita preventiva strokovnega izobraževanja, če hočemo, da bo res nekaj uspeha. Izjema so žer-

javovodski tečaji, ki pa so bili tudi že pred ustanovitvijo Centra. Vzroka za to slabo stanje na področju strokovnega izobraževanja v proizvodnji sta po vsej verjetnosti dva. Po eni strani izgleda, da se Center ne znajde v nastali situaciji in ne najde pravega načina, da bi ta izobraževalna dejavnost zaživel, po drugi strani pa je s strani odgovornih ljudi v obratih premalo zanimanja, ker se sma-

programov, angažiranje potrebnih strokovnjakov, delo instruktorjev Centra v obratih, organizacija tečajev in vse ostala administrativna dejavnost. Bliža se nova izobraževalna sezona, vendar kot vse kaže, tudi letos ne bo mnogo bolje kot v preteklosti, ker ni čutiti nobenih priprav, na osnovi katerih bi lahko sklepali, da bo tozadavna situacija drugačna.

Zdi se, da je res skrajni čas,



Bodoči ključavničarji, strugarji... pri svojem delu

tra, da je tudi sedanje stanje dobro. Z ozirom na to bi moral pokazati Center več pobude pri svojem delu in zainteresirati tehnična vodstva v proizvodnji za tako izobraževanje. Jasno je, da Center tudi ne more opraviti vsega dela in morajo obrati pokazati več zanimanja za strokovno izobraževanje svojega kadra, saj je to predvsem v njihovem interesu.

Toda jasno nam mora biti, da je Center tu zato, da organizira in vodi strokovno izobraževalno dejavnost v obratih. K temu področju dela Centra spada priprava

da se naš Železarski izobraževalni center tudi na področju strokovnega izobraževanja na delovnih mestih zgane in pokaže živahnejšo dejavnost kot doslej. A.K.

ZAHVALA

Podpisani Franc Korbar, zaposlen na gradbenem oddelku, se pristočno in najtopleje zahvaljujem Izvršnemu odboru sindikalne organizacije Železarne Jesenice za prejeto denarno podporo.

Franc Korbar
gradbeni oddelek

17. redno zasedanje CDS

Na 17. rednem zasedanju, dne 24. 7. 1961 je CDS razpravljala predvsem o novem pravilniku o formiranju in delitvi osebnih dohodkov v naši Železarni. Ta pravilnik je korak naprej v demokratizaciji delitve dohodka, ki ga ustvarja kolektiv in je istočasno vključen tudi nadaljni decentralizaciji delavskega samoupravljanja. Pravilnik se še bolj približuje principom socialističnega kompleksnega nagrajevanja.

Centralni delavski svet je potem, ko je o pravilniku razpravljala kolektiv, na predlog komisije za nagrajevanje, sprejel pravilnik o formiranju in delitvi osebnih dohodkov, tako tekstualni kakor tabelarni del, ki je napravljen na podlagi analitične ocene delovnih mest in bo pri nagrajevanju služil le kot osnova.

Po živahni razpravi je CDS sprejel še sledeče sklepe in zadolžitve.

— tabelarni del pravilnika z višino obračunskih postavk kot so jih kot eno izmed osnov delitve osebnih dohodkov sprejele ekonomske enote, naj se z nadaljnjimi popravki izvaja v smislu pravilnika.

— kadrovske enote — oddelek za nagrajevanje naj pravilnik s sprejetimi pripombami in popravki dopolni, ga razmnoži in dostavi

vsem ekonomskim enotam in priplača 1. obrok najemnine za hišni strojni organom.

— v avgustu naj kadrovske enote skupaj z ekonomskimi enotami uredi določila oziroma pravilnike za delitev osebnih dohodkov enot. Na podlagi sprejetih načel je potrebno sestaviti dokončno obliko pravilnika o nagrajevanju tehničnega in administrativnega sektorja, ki naj bo v načelu enoten za vso železarno, upošteva pa naj specifičnosti posameznih ekonomskih enot.

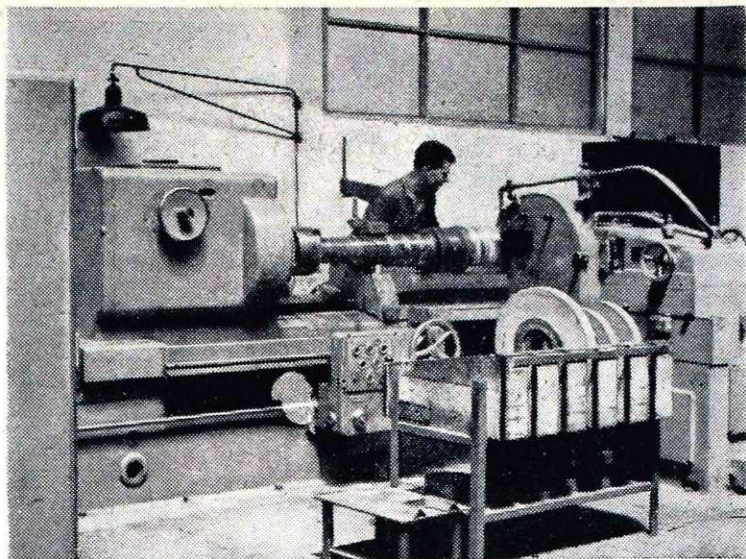
— CDS je zadolžil gospodarsko-računski sektor, da skupaj s komisijo za gospodarstvo ter oddelkom za nagrajevanje do konca septembra pripravi osnutek pravilnika o delitvi čistega dohodka. Dokončno naj tudi obdela in postavi cenike za obračun po enoti izdelka.

— dosedanja komisija za analitično oceno delovnih mest svoje delo opravlja še naprej, predvsem preverja spremembe, ki so jih vnesli posamezni obrati; tehnično delo te komisije naj opravlja referent, ki bo za to postavljen.

— sprejeti pravilnik o formiranju in delitvi osebnih dohodkov velja od 1. 7. 1961 dalje. Osebnih dohodki po obratih in posameznikih naj se obračunajo in izplačujejo po dosedanjih predpisih do 30. 6. 1961.

4. CDS se je strinjal, da se za rešitev kritičnega stanja obratovnih sredstev najame kredit 600 milijonov in sicer 500 milijonov pri investicijski banki, 100 milijonov pa pri komunalni banki v Kranju.

5. Ker člani CDS neredno sprejemajo razmnoženi material za zasedanje, kar se je posebno ugotovilo pri razdelitvi pravilnika o formiranju in delitvi osebnih dohodkov, je CDS naročil upravi, da razišče, kje je ta material zaostal in krivce pokliče na zagovor.



Stroj za brušenje Siemag valjev v predelovalnih obratih

Mladi praktikanti v naši Železarni

Letošnje šolske počitnice so v našo Železarno sprejeli preko 200 mladih praktikantov iz osemletk, srednjih in visokih šol. Letos so prvič sprejeli na prakso učence iz osemletk, prejšnja leta so sprejemali samo dijake iz srednjih šol in študente — predvsem študente. Pri sprejemu sem imel kratek razgovor s tovarišem Toneom Varlom, vodjem oddelka za kadre. Predvsem me je zanimalo, kje so mladi praktikanti največ zaposleni in koliko si bodo pridobili pri praksi za njihov nadaljnji razvoj. Mlada dekleta so zlasti zaposlena v pisarnah, kjer se učijo raznih pisarniških del. Fante iz osemletk so zaposlili na prometnem oddelku pri čiščenju prog in tekaški službi. Vse ostale fante stare 18 let, pa so zaposlili pri raznih tekaških delih po obratih, predvsem pri visokih pečeh. Marsikdo misli, kaj pomaga praksa nekemu učiteljskemu pri delu metalurške stroke. Mar ne bi dali takšne študente po pisarnah, kjer bi verjetno veliko več koristili in pri tem tudi bolj uporabljali svoje znanje. Tudi študente zadnjih letnikov raznih fakultet pošilja kadrovske oddelke na razna tekaška dela, kakor na primer v grapo v martinarni. Študenti in dijaki delajo tudi na vse tri izmene. Ni rečeno, če je študent fakultete ali na učiteljsko, da zato ne sme delati pri težjih delih in mora takoj priti v

pisarno za pomočnika inženirjev in asistentov v naših obratih. — Vendar morajo spoznati tudi težka dela, da bodo pozneje kot vzgojitelji ali kot inženirji v raznih obratih znali bolj ceniti delo delavca v grapi in na ostalih mestih. Predvsem pa bodo spoznali medsebojne delovne odnose in se jim bodo s tem znali prilagoditi. Tako jim bo praksa dala tudi vzgojni pomen kot bodočim intelektualcem. Učenci iz osemletk pa bodo na praksi spoznali delovna mesta v Železarni, kar jim bo po-

magalo pri izbiranju bodočih poklicev. Večkrat govorimo, da sta si delavska in šolska mladina preveč razcepljeni, predvsem dijaki v gotovih primerih podcenjujejo mladino kot delavca. Pri praksi pa imamo priliko, da šolsko mladino spoznamo z delavsko mladino tako, da bodo dijaki videli, da smo vsi ljudje, ki služimo kruh na kakršenkoli način med seboj enaki in enako prispevamo k izgradnji socializma, naj si bo to študent ali delavec.

Jože Vindišar

Zaključen je bil tečaj za žerjavovodje

V aprilu je sprejemal kadrovske sektor na podlagi razpisa prijave za žerjavovodski tečaj. Po pregledu vida je bilo pripuščenih na tečaj 52 kandidatov. K izpitu pa so jih pripustili le 40, ker ostali niso redno posekali tečaja. Toda teoretični izpit je z uspehom položilo le 28 kandidatov, ker se jih 7 izpita sploh ni udeležilo, 5 kandidatov pa na izpitu ni pokazalo dovolj znanja. Zanimiva je ugotovitev, da niso uspeli največ tisti, ki so največ izostali od predavanj. To naj bi bil opomin vsem, ki se prijavijo na razne tečaje, da brez rednega posekanja predavanj ni

uspeha. Zavedati se moramo, da vsa delovna mesta vedno bolj zahtevajo delavce, ki so strokovno primerno usposobljeni za delo. To prihaja pri nas že do izraza pri praktičnem izpitu, ki ga bo moralo opravljati vseh 28 kandidatov z uspešno opravljenim teoretičnim izpitom. Pri teoretičnih izpitih so bili doseženi naslednji uspehi: 5 tečajnikov je bilo odličnih, 8 prav dobrih, 11 dobrih in 4 zadostni. V mesecu avgustu in po potrebi v septembru bo vse te obiskala komisija za praktične izpite in na njihovih delovnih mestih ocenjevala njihovo praktično znanje.

Še nekaj sklepov, sprejetih na tem zasedanju

Poleg razprave o novem pravilniku za nagrajevanje je CDS na zasedanju dne 24. julija razpravljala še o nekaterih vprašanih in v zvezi s tem sprejel sledeče sklepe:

1. Potrdil je poročilo o medobratnem tekmovanju v obdobju od 1. maja 1960 do 1. maja 1961.

— strinja se z razpisom novega medobratnega tekmovanja v počastitev 20-letnice vstaje jugoslovanskih narodov, ki bo trajalo od 1. maja 1961 do 1. maja 1962. leta. V to tekmovanje se zajemajo tudi tisti obrati, ki do sedaj niso bili zajeti in se za njihovo vključitev pooblašča komisija za tekmovanje.

— CDS priporoča, naj se pri ocenjevanju propozicij upošteva-

jo popravki produktivnosti v posameznih obratih.

— CDS je za bodoče tekmovanje sprejel tudi predložen pravilnik za ocenjevanje reda in čistote v obratih železarne.

2. Na podlagi komisije za gospodarstvo je CDS odobril odpis in razvrednotenje 2098 različnih vrst materiala v skupni vrednosti 333.724.518 din. Ta vrednost naj se obračuna s skupnim dohodkom podjetja v dobi petih let.

Material, ki pa je z odpisom predviden kot vložek martinarni, naj se v martinarno odpremi v teku tega meseca.

3. Na predlog komisije za gospodarstvo je CDS odobril, da podjetje »Kovinstroj« iz Grosuplja

Položaj je kritičen

S porastom proizvodnje v našem podjetju so se povečali tudi odnosi napram kupcem, ki pa so začeli zaostajati z izpolnjevanjem svojih obveznosti. To so dolžniki, ki so se vsako leto množili in ki so postali izredno številni ravno v tem letu.

Vsa podjetja so začela ostro borbo zoper neredne plačnike, ker jih ovirajo pri njenih primarnih nalogah v proizvodnji in kakovostnem dvigu proizvodnje. Brez zagotovitve rednih obratnih sredstev Železarna ne more redno proizvajati in zato se s povečanim naporom trudi, da bi čim hitreje dobila od svojih kupcev finančna sredstva in jih uporabljala v svoji dejavnosti.

Redno vse gospodarske organizacije in tudi železarna nastopajo napram dolžnikom na ta način, da vlagajo tožbe zaradi izterjanja svojih terjatev, s katerimi zahtevajo, da naj bi plačali dolžniki svoje obveznosti v zakonitem roku 8 dni. Tožbe na izterjanje kakršnihkoli terjatev ni mogoče vložiti pred potekom plačilnega roka, ker bi bila sicer taka tožba zavrnjena, kot prežgodnja, ne da bi jo sodišče obravnavalo. V našem podjetju imamo dogovorjeno, da mora dolžnik plačati svoj dolg v 8 dneh od izstavitve računa. V zadnjem času je plačilo v dogovorjenih 8 dneh postalo tako rekoč izjema. Podjetje je še določeno čas čakalo z iztoževanjem — ker je upoštevalo dobre poslovne odnose, ki so vladali s kupci. Tudi je dolžnike večkrat opominjalo na

njihove obveznosti in jih opozarjalo, da bo sicer moralo vložiti tožbo zaradi izterjanja svojih terjatev. Če pa tudi taka odložitve in opozarjanje nista uspela, je seveda morala železarna zavarovati svoje upniške pravice s tožbami.

Zaradi večanja nerednosti dolžnikov pri plačevanju in porasta dolgov je morala železarna svoje ukrepe za izterjanje terjatev še pojačati, kar je storila na ta način, da je kmalu po zapadlosti računov začela vlagati tožbe. To pa je izredno povečalo napore članov našega delovnega kolektiva v pravni službi in knjigovodstvu, ki morajo po vsej državi, kjer so naši kupci in dolžniki, vlagati tožbe. Tožbe same šele obvezujejo dolžnike, da plačajo v roku 8 dni, ki je tako nadaljnji rok 8 dni, ki ga je železarna odredila že v pogodbah. Če se dolžniki ne držijo tudi tega zakonitega roka 8 dni po tožbi, vloga železarna kot upnik nov predlog pri sodišču, ki ni več tožba, ampak že izvršitev. — V izvršilnih predlogih zahteva upnik, da se za vse obveznosti zarubijo dolžnikova finančna sredstva. Pred časom smo rubili samo finančna sredstva dolžnikov na žiro računih. Zaradi spremenjenih zakonskih predpisov pa je sedaj dovoljeno, da se zarubijo tudi druga sredstva, ki bi jih imeli dolžniki na kakršnihkoli skladih. Tudi v našem podjetju smo izvršilne predloge dopolnili s tem, da zarubimo vsa dolžnikova sredstva na žiro raču-

nu in drugih skladih. S tem smo pospešili možnost čimprejnjega izterjanja terjatev, ker mora sodišče dolžnikovo banko obvestiti, da je upnik zarubil vsa dolžnikova sredstva na kakršnemkoli skladu.

Pri tem pa vendar nealemito na druge težave, ki ovirajo redno izterjevanje in poravnanje dolžnikovih obveznosti. Prva taka ovira je izreden porast dela pri vseh sodiščih, ki ne zmorejo sproti reševati številnih vlog. Če pa je že sodnik predmet rešil, ga sodne pisarne ne morejo odpremiti in tudi ne ugotavljati, če se morda dolžnik ne strinja z zahtevkom, zoper katerega vloga pri mandatih tožbah ugovore in pri izvršilnih predlogih pritožbe. Kakor pri sodiščih, se je delo povečalo tudi pri bankah in tudi tam niso v stanju sproti reševati vseh rubžev. Redno pa se še dogaja, da dolžnik trenutno nima sredstev na skladih, tako da mu jih banka sploh ne more vzeti. V takih primerih banka pač čaka toliko časa, da se naberejo zadostna sredstva v dolžnikovih skladih in jih šele nato prenese na korist upnika. To pa traja včasih dalj časa in dalj časa traja zato tudi dejanska poravnava upniških terjatev.

Tako je lahko dolgotrajen postopek pri izterjanju terjatev, čeprav smo ukrenili vse, da bi prišli do plačila. Pri bankah pač velja načelo, kdor prej pride, prej melje in čigar rubež je prišla prej, ima prednost pred kasnejšimi. Če bi banka opustila to na-

čelo, obstajajo možnosti, da bi za plačilo odgovarjala banka kot tretji dolžnik. V tem oziru pa ni mogoče imeti vpogleda po vsej državi, v vse banke in zato tudi nastopi napram bankam doslej niso bili pogosti, čeprav smo jih že tudi opozarjali in pri tem uspevali, da so predkazale zarubljena sredstva.

Iztoževanje in prisilno izterjevanje z izvršbami pa ni bil edini ukrep. Od svojih dolžnikov smo že pri sklepanju dobavnih pogodb zahtevali, da nam izročajo menice ali celo ček. Z menicami so se v pisni izjavi dolžniki obvezovali, da plačajo sami ali namesto njih kdo drug določeno vsoto denarja v določenem kraju, ob določenem času in določeni osebi. Dolžnik se lahko v menici že sam obveže, da plača določeno menično vsoto in tedaj izjavi: dne tega in tega plačam za to menico odrejen znesek. Lahko pa se zгоди, da dolžnik naroči drugemu svojemu dolžniku in predvsem svoji banki, kateri da nalog: dne tega in tega plačajte za to menico odrejeni znesek. Če bo banka tak nalog priznala, bo z laistno-ročnim podpisom nastopila kot akceptant in s tem izjavila, da sprejema obveznosti. — Menični dolžnik je s svojim podpisom postal akceptant. Ne glede na to, da on sam direktno ne dolguje ničesar upniku, izstavlja menice. Če imetnik menice ne bi prišel do plačila pravočasno, ima ob dospelosti pravico do regresa napram vsem podpisnikom menice. Imetnik menice ima tedaj pravico, da zahteva od meničnih dolžnikov menični znesek, obresti in stroške, ki so nastali v zvezi z menič-

nim poslovanjem. Če bi se menice lahko izročile bankam že pred dospelostjo, to je eskontirale, bi prišel upnik takoj do sredstev menične vsote in bi banka izterjavala izplačani znesek od meničnih zavezancev. V tem smislu gredo naši napor, da bi se menice lahko eskontirale pri bankah.

Podobno vlogo v plačilnem prometu ima tudi ček, ki mora vsebovati poleg drugih sestavin tudi brezpogojni nalog, da se plača odredjena vsota iz izdajateljevega pokritja. Bistveno je tedaj, da mora imeti izdajatelj čeka pokritje, ki ga bo lahko koristil ob zapadlosti imetnik čeka. Če pa izdajatelj čeka takega pokritja ne bi imel, je s tem izvršil kaznivo dejanje po 232 a členu Kazenskega zakonika, ki pravi: »Kdor izda nekrit ček ali kdor da v promet ček, za katerega ve, da ni krit, se kaznuje z zaporom«.

Tudi mi smo zahtevali od kupcev izstavitve pokritih čekov, s čemer bi si že vnaprej zagotovili, da bomo dobili sredstva ob zapadlosti iz pokritega čeka. Pri tem pa smo naleteli na odpor predvsem pri naših največjih kupcih, ki nam niso izstavili zahtevanih čekov. Mi seveda ne moremo dobavljati blaga na up, ker imamo tudi številne lastne obveznosti napram našim dobaviteljem in zato smo morali odkloniti nadaljnjo dobavo kupcem, ki nam ne morejo zagotoviti rednega plačila.

To pa je ukrep, katerega posledice še niso dokončne in zato bo naša skrb še v bodoče čimhitreje izterjevati svoje zapadle terjatve.

Pr

Društvo iznajditeljev in avtorjev tehničnih izboljšav obvešča Vedno kvalitetnejši izboljševalni predlogi

Clani našega kolektiva so po osvoboditvi predložili v oceno in izvedbo že čez 1400 koristno izvedenih izumov, novatorskih in racionalizatorskih predlogov ter malih obratnih izboljšav, ki prinašajo kolektivu in sploh naši gospodarski skupnosti večstomilijonske koristi in prihranke. Razveseljivo in vzpodbudno je, da se s tehničnimi izboljšavami ukvarja vedno večji krog neposrednih proizvajalcev, ki tako s svojim znanjem in prizadevnostjo prispevajo k cenejšemu, boljšemu in nemotenemu obratovanju.

Novi zakon o patentih in tehničnih izboljšavah pa daje avtorjem le-teh še mnogo več vzpodbud in ustvarjalnega poleta. Pred kratkim pa je bilo na Jesenicah ustanovljeno tudi društvo iznajditeljev in avtorjev tehničnih izboljšav, ki bo nudilo avtorjem vso potrebno moralno, strokovno in pravno pomoč.

Referat za novatorstvo in racionalizacijo v železarni pripravlja v sodelovanju s pravno službo in novim društvom iznajditeljev in avtorjev obratnih izboljšav nov pravilnik, ki bo za naš železarski kolektiv predpisoval, kako je treba razvijati in pospeševati novatorsko in racionalizatorsko dejavnost, kako se morajo pospešeno in objektivno obravnavati in ocenjevati izboljševalni predlogi in ka-

ko se morajo izplačevati stimulative odškodnine najbolj prizadevnim in uspešnim avtorjem. Poleg vsega tega nudijo avtorjem tehničnih izboljšav vso potrebno vsestransko pomoč tudi organi delavskega samoupravljanja, sindikalna organizacija in uprava kolektiva. Vsestranska moralna, materialna in tehnična pomoč bo vsekakor močno poživila to dejavnost v našem kolektivu. Za to se zavzemajo tudi vsi družbeno-politični forumi, ker se bo le tako vsa naša industrija popolnoma osamosvojila.

Avtorji tehničnih izboljšav pa so ponovno dokazali, da so sposobni izboljševati razne naprave in stroje in s tem dvigati storilnost dela, kvaliteto izdelkov in prispevati k še večjim uspehom našega

kolektiva. Že v letošnjem letu je bilo v našem kolektivu predloženih v oceno, izvedbo in nagraditev 30 tehničnih izboljšav. Več prizadevnih in uspešnih avtorjev je bilo za svoje izvedbe že nagrajenih, ostali predlogi pa so v temeljitem in objektivnem proučevanju.

Izredno prizadevnost so pokazali avtorji izboljševalnega predloga št. 1388, ki so z njim omogočili izdelavo kvalitetne patentirane žice, po kateri je vedno večje povpraševanje na domačem in svetovnem tržišču.

Tudi martinariji so s predlogom št. 1401 dosegli velik uspeh. Nova rekonstruirana SM peč št. VI ima povečano zmogljivost od 85 na 120 ton. Tako bodo v martinarni mesečno proizvedli 900 ton več nujno potrebnega jekla.

Bratci nam pišejo

Uredništvo Zelezarja!

V 14. številki Vašega lista ste objavili članek »Da boš ugajala«, h kateremu bi nekaj pripomnila.

Najprej bi omenila naslednji stavček: »Nekaj takega sme delati žena preko 30 let.« Menim, da mora tudi žena v teh letih ohraniti svoje dostojanstvo in da ji vse navedene pomanjkljivosti prav tako ne pristojajo kot mlademu dekletu. Žena ali dekle, ki hoče ugajati, mora imeti prirojen ali privzgojen čut za pravo mejo in mero. Rada bi poznala moža, ki bi svoji ženi, tudi če je že preko trideset, ne zameril pijančevanja in nepristojnega obnašanja. Dobra volja v pravih mejah in moda, ki ni na škodo naravnim odlikam ženske, pa prav gotovo ne bosta nevarni moškemu, ki tega ne bodo zamerili niti mladim dekletom in ženam.

Z nasveti od 1—5 se povsem strinjam. V zameno za šesti nasvet bi pa jaz moškemu svetovala tole: »Če vi čutite potrebo po prostosti, vsaj včasih pomislite, da žena, ki je prav tako zaposlena kakor vi, potrebuje isto in bi jo kdaj prostovoljno zamenjali, ne da bi vas morala za to prevariti in si to priborila.

Mnenja sem, da če sta si mož in žena predvsem iskrena prijatelja, kar bi zakonca morala biti, potem »občutek ujetje ptičke« sam po sebi odpade, ker iskrena prijatelja se bosta lahko o vsem brez očitkov in žolčnosti mirno pogovorila.

K devetemu nasvetu pa tole: »Če se je dekle poročilo s fantom, ga je vsekakor ljubilo ali vsaj spoštovalo. Otroci pa bi lahko to ljubezen le poglobili. Če se mož čuti zapostavljenega, je lahko vzrok temu samo dvoje. Ali ga njegova žena nikoli ni imela resnično rada ali pa je mož temu sam kriv, ker je pozabil, da njegova žena zasluži vsaj toliko pozornosti, kot vse druge žene in kar je najmanj, kar ji more nakloniti. Vedeti pa mora, da je tudi žena bitje z napakami in drobnimi željami, ki jih mora mož upoštevati in jih lahko tudi brez mnogo truda. Če ste v tem grešili, se popoljšajte in prav gotovo boste v srcu žene dobili mesto, ki vam pripada. Moje! Če boste vse nasvete, ki jih priporočate ženam, izpolnjevali tudi vi, sem prepričana, da nam bo vsem lepo.«

Marica Globočnik,
Kranjska gora

Rešitev nagradne križanke

Vod.: 1. in 127. proslavimo prvi avgust z novimi delovnimi uspehi, 20. pristan, 21. Madeira, 22. sadizem, 24. Ri, 25. tipka, 27. be-
rač, 28. salon, 29. ma, 30. Est, 32. liana, 34. RKS, 35. redar, 36. alt, 37. stik, 39. sredi, —o—, 41. Kanin,

42. inje, 43. Tatar, 45. ataka, 47. monom, 48. kotel, 49. ono, 50. ok, 52. Mangart, 53. fu, 54. epi, 55. le, 56. Bloom, 59. omara, 62. I(van) Č(argo), 63. Korošci, 65. Benares, 67. ni, 68. čir, 69. Ist, 70. el, 71. vitrina, 73. stotnik, 76. Mo, 77. Tacen, 78. kamra, 79. oš, 81. ovo, 83. A(nton) K(os), 84. Poljane, 90. ia, 91. ale, 92. skrbi, 94. Jalen, 96. lezem, 99. Keres, 101. azio, 102. meter, —d—, 104. popad, 106. sekt, 107. dis, 108. pelin, 109. bat, 111. Pirot, 113. ati, 114. ev, 115. torek, 116. mitra, 118. Kapri, 120. il, 121. karotin, 123. perioda, 125. Biokovo.

Navpično: 7. I(vo) M(inatti), 38. K(uhelj) A(nton).

ZAHVALA

Ob nepričakovani smrti mojega dobrega moža, očka, sina in brata

FRANCIJA ČEHA

se iskreno zahvaljujemo vsem, ki ste ga spremili na zadnji poti in mu darovali cvetje.

Posebna zahvala njegovim sodelavcem za denarno pomoč obratu martinarni, osebju splošne bolnice ter ing. Karbi, predsedniku sindikalnega odbora, tovarišu Baumanu in tov. Škrlju za poslovalne besede.

Prav vsem še enkrat prisrčna hvala!

Zalujoča žena s hčerko, mama, sestre, brat in ostalo sorodstvo.

Izžrebali smo nagrajence

V četrtek 3. avgusta po 12. uri, ko je potekel rok za oddajo rešitev nagradne križanke iz 15. številke, se je zbrala žrebna komisija, ki so jo sestavljali: Gregor Novak, Anica Vister, Beno Langus, Pero Rešetič, Oregor Vajs in

Remigij Noč. Izmed 139 rešitev je bilo treba izbrati sedem srečnih nagrajencev.

Izveleci je bilo treba kar 20 rešitev, da smo dobili 7 pravilno rešenih križank. Izžrebani so bili naslednji člani našega kolektiva:

1. nagrada 3.000 din — DITA GASER, predelovalni obrati
2. nagrada 2.000 din — DUŠAN STRAJNAR, OTK — mehanska preizkuševalnica
3. nagrada 1.000 din — BRANKO MARKIZETI, martinarna — obratni tehnik
4. nagrada 1.000 din — NADA KORBAR, Javornik IV, špedicija
5. nagrada 1.000 din — JOŽICA PRETNAR, trafopostaja Javornik
6. nagrada 1.000 din — ZINKA TRATNIK, OZOD knjigovodstvo
7. nagrada 1.000 din — FRANC RAZPET, predelovalni obrati, posvinčevalnica

Pri pregledovanju rešitev jih je bilo več zavrženih zaradi nejasne pisave ali celo izpuščene črke.

Srečnim nagrajencem iskreno čestitamo in jih vabimo, da nagrade dvignejo osebno na blagajni Zelezarne Jesenice.



Nove tone surovega železa so stekle

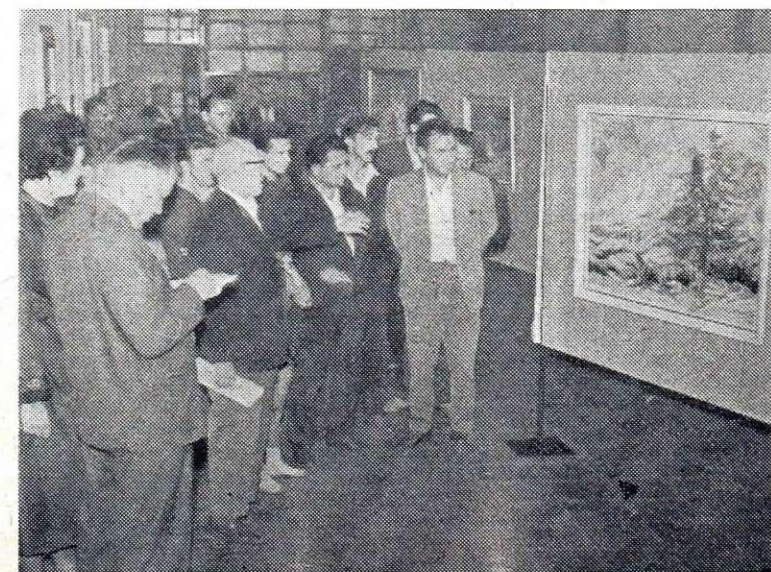
Slikarji - amaterji so razstavljali

V počastitev 20-letnice vstaje je bila na Jesenicah okrajna razstava del slikarjev — amaterjev, na kateri so razstavljali svoja dela poleg članov DOLIK-a tudi avtorji iz Kranja in Žirov. Skupno je razstavljalo 18 slikarjev — od tega 14 članov DOLIK-a, 36 del v olju, akvarelu, temperi in tušu ter eno skulpturo.

Tematika razstavljenih del je bila zajeta iz NOB in sicer delno direktno in delno simbolično. Za slikarje — amaterje je to zelo zahtevno področje, posebno še, ker se pri takih delih skoraj ni mogoče izogniti figuraliki, ki postavlja pred avtorje precejšnje tehnične zahteve. Vendar je razstava pokazala, da so se avtorji s precejšnjim uspehom lotili tudi upodabljanja veličastnih dogodkov iz NOB in da so pravilno dourmeli vso veličino te dobe.

Franc Bregant, nov član jeseniškega DOLIK-a, ki pa se že dalj časa ukvarja s slikanjem, se je predstavljal z dvojce zahtevnih del v olju: »Kurirski pomenek« in »Potrola«. Pri obeh je imel težave s figuraliko in delno tudi z barvno kompozicijo, medtem ko sta motivično kar uspeli. Senior jeseniških članov DOLIK-a, Jože Čebulj, je razstavil tri dela, od katerih smo akvarel »Na Marklovi planini« že videli. Študija »Od doma« mu je lepo uspela, medtem ko pri portretu »Lenin« ni preokročil svojega običajnega okvira. Tri velika platna Franca Dolinška se med seboj precej razlikujejo. Najbolj izstopa »Zaslišanje«, ki kljub nekoliko problematični figuraliki močno učinkuje s svojim mračnim vzdušjem gestapovskega zapora. Poleg »Triglava«, ki ne predstavlja posebnega odkritja, je zanimivo tretje delo »Jesenice 1941-61«, kjer je skušal avtor poudariti razliko med starimi in novimi Jesenicami z močnim kontrastom, kar se mu je s primernimi barvnimi prijemi tudi posrečilo. Lojze Erman je pripravil olje »V zasedi«, ki pa je predstavljal v figuralnem smislu za avtorja precej težko nalogo. Peter Gasar je v obeh razstavljenih delih »Akcija« in »Ob ognju« z dobrimi barvnimi prijemi znal prikazati odgovarjajoče vzdušje. Edino skulpturo »Partizanka« je razstavila Nika Hafner in ji je uspelo ustvariti pravo, življenjsko podobo partizanke. Z barvno lepo uspelo tempero »Goreljek« se je predstavil Anton Jensterle. Stari znanec z razstav DOLIK-a Franco Kreuzer je prijetno presenetil s svojim platnom »Po borbi«, kjer

se je pokazal v popolnoma drugi, naprednejši luči, kot ga poznamo iz njegovih prejšnjih del in bi bilo prav, če bi v tej smeri tudi nadaljeval. Poleg tega je razstavil še uspel portret maršala Tita, medtem ko je pri olju »Pozdrav svobodi« ostal zvest še svoji prejšnji tehniki. Novinec v družbi DOLIK-a Lojze Likovič se je prvič predstavil z dvema figurama v tušu »Beg« in »Juriš«, izdelani v solidnem slogu in tehniki ter sta zelo ugajali. Olje »Pohod« Pavla Lužnika je kompozicijsko solidno zasnovan, vendar figuralno ni najboljši, medtem ko je »Begunje« barvno dobro, a tehnično slabše izdelano. Tine Markež je razstavil tri dela v olju: »Cimpekova domačija«, »Na prelazu« in »Hermanov most« — pri katerih je pokazal solidno tehniko in svojstven barvni izraz. Tibožiti dr. Ivana Močnika »Jesenske rože« je izdelano v njegovem, že poznanem slogu. Rudi Rajhman je izdelal obsežno platno »Sestaneke«, ki je motivično in tudi barvno dobro zasnovano, vendar se je tudi on znašel pred težavami oblikovanja figur. Znani jeseniški krajinar Tone Tomazin je pri svojih »Talcih« dosegel s skromnimi barvnimi sredstvi izredno učinkovitost in spada to delo brez dvoma med najboljše na tej razstavi. Nekoliko manj uspela je »Požgana vas Radovna«, ker nima pravega ozadja, medtem ko je »Triglavl«, zasnovan v velikem slogu in v barvni kompoziciji nekoliko drugačen, kot smo bili prej navajeni pri njem.



Razstava gorenjskih likovnikov v avli Zelezarske industrijske šole

Na predvečer občinskega praznika

V počastitev 1. avgusta, praznika jeseniške občine, je bila na predvečer na športnem igrišču Pod Mežaklo svečana proslava. Govoril je predsednik jeseniške občine, tov. France Treven in v svojem govoru najprvo omenjal borbo jeseniškega proletariata proti okupatorjem. Omenil je tudi borbo na Obranci, kjer so počile prve partizanske puške in kjer sta padla prva borca za svobodo Viktor Arzenšek in Ferdo Koren. Dalje je gov. Treven govoril o gospodarskih in negospodarskih uspehih, ki smo jih dosegli v letošnjem letu v naši občini in ki jih bomo s skupnimi napori dosegli v prihodnje.

Med številnimi obiskovalci so bili tudi gostje iz Ivanjice, ki so se praznovanja udeležili na povabilo Občinskega komiteja ZKS.

Clani gledališča »Toneta Cufarja« so se nam nato predstavili s partizansko dramo B. Gorjana »Vihar pred zoro«.

KRSTNA PREDSTAVA
NOVE DRAME »VIHAR
PRED ZORO«

V počastitev občinskega praznika Jesenic je bila 31. julija na hokejskem igrišču krstna uprizoritev — Koroška Bela. Režija in scena izvršne drame B. Gorjana, kar je pseudonim za našega znanega gledališnika Bojana Čebulja, »Vihar pred zoro«, ki so jo pripravili člani ni jeseniškega gledališča »Tone Cufarja« in dramske sekcije DPD Svobode »Franc Mencinger« Javornik sta bili v rokah avtorja, medtem ko so v glavnih vlogah nastopili Jana

bila drama naštudirana v dobrih štirinajstih dneh. Če bi imeli več časa za študij, bi brez dvoma lahko še bolje izklesali like posameznih oseb.

Ker je bilo tudi vreme naklonjeno, se je zbralo na premieri okoli 3000 gledalcev, ki jih je predstava zelo zadovoljila ter so dali vse priznanje izvajalcem in avtorju.

K.

NASI JUBILANTI — 50-LETNIKI

V mesecu avgustu so in bodo praznovali svoj 50. rojstni dan naslednji naši sodelavci: Franc Alič, Javornik II, 1. avgusta; Alojz Potočar, konstrukcijska delavnica, 4. avgusta; Franc Trček, jeklarna, 6. avgusta; Avgust Kežar, energijski oddenek, 6. avgusta; Jakob Lah, Javornik IV, 8. avgusta; France Krajcar, energijski oddenek, 8. avgusta; Lovro Zemva, mehanična delavnica, 13. avgusta; Matevž Pretnar, Javornik I, 12. avgusta; Jože Rev, jeklarna, 13. avgusta; Jakob Rožič, konstrukcijska delavnica, 13. avgusta; Rozalija Anderwald, Javornik I, 16. avgusta; Franc Jansenc, elektro peč, 18. avgusta; Ivan Žust, visoke peči, 20. avgusta; Franc Bizjak, valjarna 2400, 20. avgusta; Janez Jenko, nadzorna služba, 28. avgusta.

Ob tem življenjskem jubileju jim v imenu celotnega kolektiva iskreno čestitamo in želimo na njihovi življenjski poti še veliko uspehov in zadovoljstva!

Člani našega kolektiva odhajajo na oddih tudi v Opatijo

Opatija je eden izmed najlepših in najbolj obiskanih obmorskih letoviških krajev pri nas. Leži v Kvarnerskem zalivu, nedaleč od našega največjega pristaniškega mesta, Reke. Med številnimi hoteli in domovi je tudi počitniški dom »Otokar Keršovani«, ki ga upravlja in vzdržuje Centralni svet Zveze sindikatov Jugoslavije.

Že več let odhajajo v ta dom na oddih naši železarji in njihovi svojci. Letos smo že pisali o prvih obiskovalcih v campingu v Kaštel Lukšiču, zato danes še nekaj vtisov iz Opatije, ki nam jih je poslal član našega kolektiva.

»Po kratki vožnji z ekspresnim vlakom do Matulj in od tod z avtobusom smo prispeli na svoj cilj. Sprejela nas je Opatija, polna sonca, kopališč in prelepih nasadov; sprejel nas je počitniški dom Centralnega sveta Zveze sindikatov

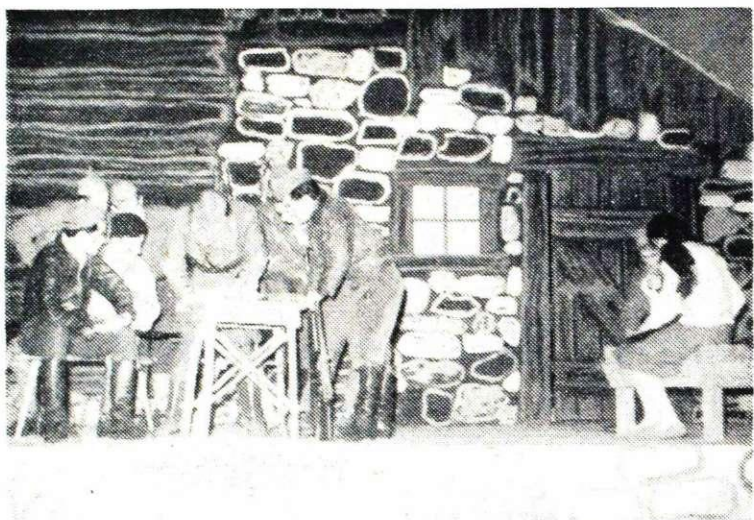
Jugoslavije, katerega gostoljubje bomo uživali dvanaest dni.

Še preden sem odšel na dopust, sem slišal o oddihu v Opatiji zelo različna in nasprotujoča si mnenja. Sedaj, ko sem se sam prepričal o tem, se priključujem tistim, ki so se izrazili pohvalno. Res je, da dom ni zgrajen tik ob morju in v tem zaostaja za našim počitniškim domom v Crikvenici, toda to je pomanjkljivost, ki jo najlaže prebolimo. Sicer pa razpolaga »Otokar Keršovani« z lepimi in prijaznimi sobami, v katerih smo se počutili kot doma. Zelo okusna in izdatna pa je hrana, ki je največkrat celo na izbiri. Če prištevamo k temu še dobro in prizadevno postrežbo ter skrb vsega osebja, da bi se kar najbolje počutili, potem nam preostane res le edina NACA, kopališč in prelepih nasadov; VIDEZNA nevednost — oddaljenost doma od obale. Toda Opatija ima dovolj kopališč, ki so v ne-

posredni bližini, ne manjka pa se tudi primernih mest ob vsej obali, kjer se lahko brezplačno do mile volje nakoplujemo ali sončimo.

Tako je torej tudi oddih v Opatiji res oddih in smo lahko le hvaležni sindikalni organizaciji, ki nam nudi možnost, da lahko v tako lepem letoviškem kraju, kot je Opatija, preživljamo svoj dopust.

-jč-



Prizor iz drame B. Gorjana: »Vihar pred zoro«

ZAHVALA

Ob težki izgubi dobrega moža, očka, sina in brata

STANETA JESIHA

se iskreno zahvaljujemo vsem, ki ste sočustvovali z nami, ga spremlili do preranega groba in mu darovali vence in cvetja. Prav posebno zahvalo izrekamo prim. dr. Brandstetterju, ki je pokojnika požrtvovalno zdravil in mu lajšal trpljenje. Izvršnemu odboru sindikata Železarne Jesenice, vsem članom kolektiva predelovalnih obratov in zlasti sodelavcem, pevcem in govornikom, ki so se še zadnjič poslovili od nepogrešljivega pokojnika.

Zalujochi

ZAHVALA

Ob tragični smrti našega sina

PAVLA PETERNELA

se iskreno zahvaljujemo reševalcem jeseniške ekipe Gorske reševalne službe za njihovo nesebično in požrtvovalno pomoč. Prav tako zahvala vsem, ki ste našega dragega Pavla spremlili na zadnji poti, predvsem pa planincem, smučarjem, sošolcem in darovalcem cvetja. Posebno se zahvaljujem govornikom, ki so se ob odprtem grobu s toplimi besedami zadnjikrat poslovili od našega dragega sina in brata.

Družina Peternel iz Mojstrane

ZAHVALA

Ob prerani izgubi našega dragega moža, očeta in starega očeta

LEOPOLDA LIČOFA

žebjarja v pokoju

se zahvaljujemo vsem sorodnikom, znancem in sosedom, ki so sočustvovali z nami in nam stali ob strani. Posebno se zahvaljujem primarijema dr. Brandstetterju in dr. Hafnerju ter ostalim zdravnikom, ki so mu lajšali bolečine. Hvala tudi tov. Knificu za poslovljne besede, darovalcem cvetja in vsem, ki so ga spremlili na njegovi zadnji poti.

Zalujochi: žena, otroci z družinami, sestra, brata in ostalo sorodstvo.

Šmidova, Marjanca Čebuljeva, Stanika Geršakova, Tatjana Koširjeva, Franci Pogačnik, Marjan Stare, Blaž Berce, Matevž Kalan, Ciril Kavalar in Jože Varl.

Drama, ki obravnava tematiko iz NOB je solidno zasnovana, dejanja dobro tečejo in ker je ta snov gledalcem zelo blizu, je bil kmalu vzpostavljen dober kontakt med igralci in številnim auditorijem, ki je z zanimanjem sledil napetim dogajanjem na odru. Morda bi kazalo še nekoliko popraviti nekatere dramaturške ohlapnosti in izpiliti sam dialog. Na vsak način pa se mora avtor odločiti v bodoče pri nemško govorečih osebah za čisto nemščino ali pa za čisto slovenščino, kajti slovensko-nemško mešan dialog zveni tudi pri najbolj kritičnih situacijah nekoliko nerodno in moti gledalce pri njihovi zbranosti.

Režijsko je bila predstava zadovoljivo izpeljana in tudi scena je bila dobro zamišljena z ozirom na to, ker je bila uprizoritev na prostem, kar predstavlja za scenarista določene probleme. Zelo dobro je bilo rešeno tudi ozvočenje, tako da so lahko tudi gledalci, ki so bili bolj oddaljeni, dobro sledili dogajanjem na odru.

Igralci so v glavnem dobro opravili svojo nalogo, čeprav se jim je poznalo, da so imeli za pripravo le malo časa na razpolago, saj je



Prizor iz mladinske igre »Pohorska bajka«

Zahvala družinskim pomočnicam za skrb in pozornost

V našem podjetju že dalj časa obstoja posebna služba, ki jo opravljajo družinske pomočnice na domovih, pri družinah, ki jim je obolela mati ali gospodinja. Da je ta služba koristna in dragocena pomoč prizadeti družini, nam pričajo številne zahvale. Tudi naše uredništvo je prejelo dve zahvali in sicer:

Ivan Martelak z Javornika I piše: »V juniju je bila moja žena v bolnišnici. V tem času mi je pomagala na domu družinska pomočnica Rozka Dakskobler, ki je bila zelo dobra in ustrezljiva, tako da sem lahko brez skrbi opravljal svoje delo v tovarni. Ne najdem pravih besed, da bi se ji zahvalil za njeno skrb in pozornost. Obenem pa se zahvaljujem tudi tov. Gabrijeli Svetini in Albinu Šebek,

ki sta mi prav tako mnogo pomagali.«

Druga zahvala, ki nam jo je poslala tov. Vera Dolenceva, pa se glasi: »Družinski strežnici, tov. Angelci Draksler, se najlepše zahvaljujem za skrbno nego moje bolne matere. V času, ko sem bila zaposlena, je oskrbovala tudi oba moja otroka in nam gospodinjila v zadovoljstvo nas vseh. Toplo jo priporočam vsem družinam, ki bi potrebovale enako pomoč.«

Iz teh dveh kratkih pisem vidimo, da je ta služba res koristna in da so člani našega kolektiva z uslugami in delom družinskih pomočnic zadovoljni in da cenijo prizadevanja organov, ki so to službo organizirali ter brez dvoma tudi dosegli zaželjeni uspeh.

Uprizoritev pravljčne igre »Pohorska bajka«

Letošnje leto po vsej naši državi praznujemo 20-letnico vstaje in ljudske revolucije. V okviru teh pomembnih obletnic so Jugoslovanske pionirske igre. Program teh pionirskih iger obsega predvsem partizanske pohode v

kraje, znane iz NOB, zbiranje raznih člankov in fotografij ter podatkov padlih in preživelih borcev med NOB. Tako je tudi naša šola v tem šolskem letu priredila štiri partizanske pohode, in sicer v Begunje in Drago, v Dražgoše, na Urha in v partizansko bolnišnico »Franjo«. Poleg tega smo priredili tudi tekmovanje »Naš kraj včeraj«, v katerem so tekmovali pionirji in mladinci šol, ki spadajo pod jeseniško občino, in sicer v znanju najvažnejših dogodkov iz NOB.

V okviru Jugoslovanskih pionirskih iger pa smo uprizorili tudi pravljčno igro »Pohorska bajka«, s petjem in plesi v petih slikah. Igro je spisal in režiral naš ravnatelj, tovariš Jože Tomažič. V tej igri smo sodelovali samo dijaki naše osemletke, razen tovarišice Rine Brunove, ki je kot naš gost nastopila v vlogi vilinske kraljice.

Glavni motiv pravljčne igre »Pohorska bajka« je, da otroka iščeta zdravilo za svojo bolno mater, vmes pa se prepletajo razni dogodki iz resničnega življenja in pravljčnega sveta.

Igra je zelo lepo uspela zaradi

dobre igre glavnih oseb, predvsem Boruta Verovška kot Dušana, Katke Novakove kot babice, Irene Šoberlove kot Nanike ter zlasti Rina Brunova kot gost v vlogi vilinske kraljice.

Prvič so bile na jeseniškem odru barvne projekcije, ki jih je umetniško izdelal Marjan Pliberšek. Vsa vsebina pravljčne igre je povezana s petjem, glasbo in plesi; glasbo je skomponiral Anton Pogačar, petje pa naštudirala prof. Silva Gračnerjeva. Plesje je požrtvovalno naštudirala Greta Samar. Na klavirju je igral pianist Lojze Savinšek. Scenator pa je Bojan Čebulj.

Največ zaslug pri igri pa ima seveda režiser igre, naš ravnatelj, tovariš Jože Tomažič, ki nas je vzpodbujal in učil lepega in pravilnega igranja.

Igra je bila uprizorjena devetkrat, in sicer za našo šolo dvakrat, potem pa še za ostale šole jeseniške občine.

Mladi in stari gledalci so bili navdušeni!

Roseinstein Dagmar

Puh Majda

(učenci 8. a razreda osnovne šole »Prežihov Voranc« Jesenice)



Opatija, naše zelo obiskano turistično mesto

Lep uspeh naših kegljačev

Letos je bilo prvič organizirano tekmovalstvo za cup Jugoslavije v kegljanju. Na tem tekmovalstvu so nastopali vsi klubi po vsej državi.

Ekipo KK Jesenice je v prvi tekmi premagala kegljača »Simon Jenko« iz Podreče na kegljišču v Kranju. Drugi nasprotnik je bila ekipa KK »Kranjska gora«, s katero so igrali dvakrat. V prvi tekmi so bili uspešni kegljači Kranjske gore, vendar so se Jeseničani za ta poraz oddolžili v drugi tekmi in zmagali z veliko razliko v kegljih ter se tako plasirali v finale OKZ Kranj. V finalu so se najprej srečali na Jesenicah z ekipo »Triglav« iz Kranja, ki ji je uspelo premagati »Jesenice« za 51 kegljev. Z malo upanja so šli kegljači Jesenic na povratno srečanje v Kranj. Tuje kegljišče in 51 kegljev zaostanka je dajalo malo upanja za zmago in uvrstitev v nadaljnje tekmovalstvo. Toda Jeseničani so zmagali in postali okrajni prvak v tekmovalstvu za Cup Jugoslavije. S tem so si pridobili pravico sodelovanja na zaključnem tekmovalstvu.

V četrtfinalu so se pomerili z ekipo KK Radnički iz Beograda na Jesenicah in premočno zmagali. V polfinalu pa jim zreb ni

bil naklonjen. Srečali so se s poznejšim zmagovalcem KK Medveščakom iz Zagreba v Zagrebu. Srečanje so izgubili s 36 keglji razlike in tako izpadli iz nadaljnega tekmovalstva.

V slovenskem merilu pa se je tekmovalstvo nadaljevalo v počastitev »dneva vstaje slovenskega naroda«. Okrajni prvaki so se pomerili med seboj. Jesenice so kot prvak OKZ Kranj odigrale prvo tekmo z novomeškim okrajnim prvakom »Pionirjem« iz Novega mesta. Srečanje je bilo na Jesenicah in zmagali so kegljači Jesenic z veliko razliko v kegljih. V polfinalu republiškega tekmovalstva je prvak OKZ Ljubljana, KK Rakek odpovedal udeležbo in tako so se Jesenice brez borbe uvrstile v finale.

Finale je bilo odigrano 22. julija 1961. v počastitev Dneva vstaje slovenskega naroda. Nasprotnik

je bil prvak OKZ Maribor »Branik« iz Maribora. Kegljaji Jesenic so se zavedali, da so jih »Branik« premagali na državnem prvenstvu v Zagrebu (Branik drugi, Jesenice pete) in na turnirju 10. obletnice obstoja KK Triglav v Kranju.

Toda to pot so na kegljišču Gradisa v Ljubljani zmagali Jeseničani s 5071 : 4947 kegljev. Razlika 124 kegljev je dokaz, da so zasluženo osvojili prvo mesto in prejeli lep pokal, darilo kegljaške zveze Slovenije.

Se rezultati, ki so jih dosegli posamezni tekmovalci: Koselj 832, Hafner 862, Slibar 850, Korošec 863, Crv 831, Spec 833.

Za zmago so bili zaslužni vsi, kar kaže tudi velika izenačenost v rezultatih in lepo povprečje: 845 kegljev. CF

Prijateljsko srečanje naših nogometašev

Mačva (Sabac) : Jesenice 6:2 (3:2) Približno 400 gledalcev je v četrtek 27. julija z zanimanjem spremljalo tekmo med drugoligašem Mačvo iz Sabca in domačo enajstoročico. Nogometaši iz Sabca

so na Bledu, na pripravih za jesenski del nogometnega prvenstva, kar so izkoristili naši nogometni delavci in jih povabili na Jesenice.

Po rezultatu srečanja bi lahko sklepali na razmerje sil na igrišču. Vendar domačini niso igrali podrejene vloge, saj bi bil rezultat lahko občutno manjši, če bi sodnik Stefanović (trener Mačve) bolj pazil na »offside« svojih igralcev. Prvih trideset minut so bili domačini enakovredni nasprotnik in šele v drugem polčasu sta prišli do izraza boljša kondicija in rutina tehnično boljših nogometašev Mačve.

Za Jesenice je bil dvakrat uspešen Župevc, na predložek Klinarja. Pohvaliti pa moramo tudi Luznarja in Medjo.

Brez dvoma so taka srečanja zelo koristna in bi jih bilo treba organizirati po možnosti čimveč, saj si bodo tako Jeseničani pridobili rutino in znanje za čimvečji uspeh v bodočih tekmovaljih. C.



Kdo bo boljši?

Turnir v odbojki ob občinskem prazniku

V počastitev občinskega praznika je bil v soboto 29. julija odigran turnir v odbojki za pokal mesta Jesenic. Turnirja so se udeležili poleg domačih odbojkarjev še odbojkarji iz Novega mesta, Kanala in Zirovnice. Pred začetkom tekmovalstva je govoril o pomenu občinskega praznika in otvoril turnir, tov. Jože Knific.

Najboljši uspeh in prehodni pokal mesta Jesenic je osvojila ekipa iz Novega mesta, ki je premagala vse svoje nasprotnike. Na

ostalih mestih so se zvrstile ekipe Jesenic, Kanala in Zirovnice, z enakim številom točk. Jeseničani so izgubili srečanje z Novim mestom in z ekipo Zirovnice, premagali pa so odbojkarje Kanala. Da so kljub temu osvojili drugo mesto, se morajo zahvaliti ekipi iz Kanala, ki je premagala Zirovnico in dejstvu, da so srečanje z Zirovnico izgubili v podaljškju. Vsa srečanja sta vodila profesorja Rafael Soberl in Anton Šmitek ob le majhnem številu gledalcev. -jč-

Z otroci članov našega kolektiva na morju

Že dve leti smo jeseniški taborniki taborili v Valdoltri pri Kopru, letos pa smo skupno z Društvom prijateljev mladine postavili naše platnene hišice v Novem gradu. To je majhno obmorsko mesto v Hrvatskem Primorju blizu Poreča. Prebivalstvo se preživlja večinoma s ribolovom in v manjši meri tudi s turizmom in vinogradništvom. Naš tabor je bil postavljen na lepem prostoru, ki ga je naša občina

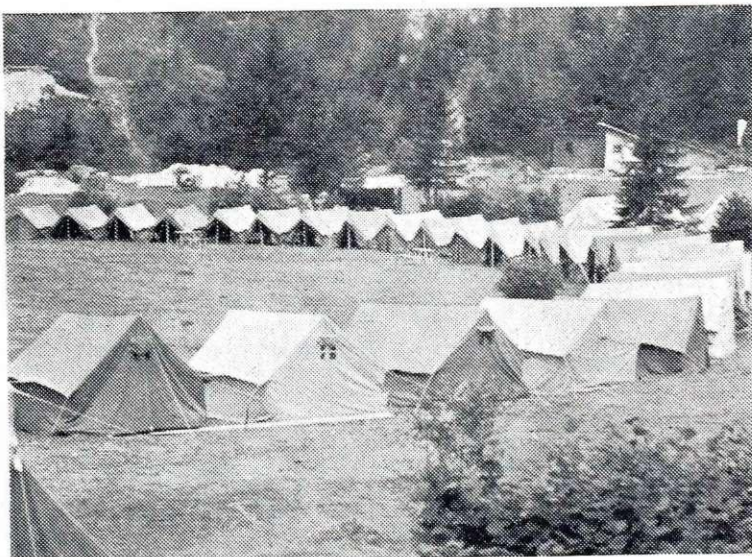
kupila in na katerem bo pozneje zgradila mladinski počitniški dom, ob borovem gozdičku, v katerem imajo svoje campinge delovni kolektivi iz Maribora, Celja in Kranja.

V tem taboru bodo letos taborile tri izmene članov taborniške organizacije in Društva prijateljev mladine. V vsaki izmeni preživijo 17 dni na morju 120 otrok, tako da bo v treh izmenah letovalo 350 do 400 otrok. Taborno vodstvo je sestavilo dnevni red, katerega morajo udeleženci disciplinirano upoštevati. Poleg kopanja in vsestranskega razvedrila imajo dve uri na dan taborniško šolo, v kateri se pripravljajo za I. taborniški izpit, ki ga mora napraviti vsak, ko vstopi v organizacijo. Zvečer zakurijo ogenj, pri katerem imajo razne kulturne programe in taborniške igre. Tako so taborniki v prvi izmeni pri tabornem ognju lepo proslavili 22. julij — Dan vstaje slovenskega naroda. Vsaka izmena ima tudi izlete v okolico Novega grada. Tako si je prva izmena ogledala znano letoviško mesto Poreč z znanim campingom.

Prav v teh dneh je šla na pot tretja izmena in upamo, da bo z življenjem v taboru zadovoljna prav tako, kot sta bili prvi dve. Vsi dosedanja udeleženci tabora so se o njem izrazili zelo pohvalno in si želijo tudi v prihodnjih letih enako lepih počitnic, za letošnje letovanje pa se najlepše zahvaljujejo taborniški organizaciji in Društvu prijateljev mladine, ki sta tabor organizirali.

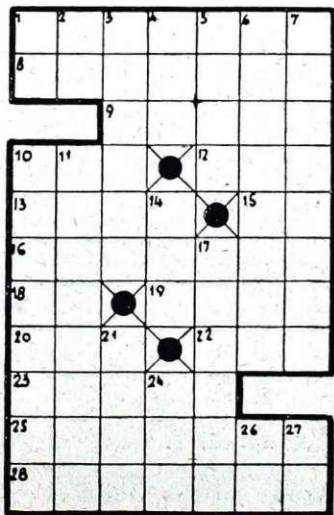
Jože Vindišar

tvorba (pomanjševalnica); 10. staro dalmatinsko mesto; 12. makedonski narodni ples; 13. arabski knez; 15. začetnici priimka in imena asistenta vzdrževanja topilnic; 16. slavni ruski botanik, ki je dosegel velike uspehe s hibridizacij; 18. začetnici hrvaškega skladatelja (Mala Floramye); 19. sviti; 20. vodna žival; 22. ribiška mreža; 23. Odisejeva domovina; 25. slovenski jezikoslovec v dobi Prešerna; 28. italijanski satirik v 16. stol., rojen v Arezzu. Navp.: 1. kratica slovenske



Jeseniški taborniki so postavili tabor

Mala križanka



Vod.: 1. vodja delavnice; 8. mesto v Hrvatskem Zagorju; 9. voščena



DRAGI BRALCI!

Da bi pripravljali odbor naše tliintlidesete enote razrešili pisanja, smo sklenili izvoliti iz naše srede člana, ki naj bi se v bodoče ukvarjal s pisanjem novic v naši rubriki. Kot pa veste, ponavadi sestanki v prostem času niso nikoli sklepni, zato je naša enota sklicala sestanek kar med delovnim časom. Konferirali smo zelo mnogo, ker je vsak izmed nas imel prijeten občutek, da gre v



»Gospa, ali v vaši stolpnici stalno noter teče?«

»Nee! Samo takrat, kadar dežuje!«

rok službe. Ker je Spica Nergač odklonil sodelovanje v naši rubriki, so bili na kandidatni listi nekateri drugi člani, ki naj bi prišli v poštev za novega pisalnega tehnika. To so bili: Miha Tintomaz, Neda Perogrizz, Dušica Buhtel itd. Proti pričakovanju pa je bil izvoljen z veliko večino dr. Spičmoh. Seveda smo to izvolitev pozdravili z burnim aplavzom, dr. Spičmoha pa so takoj obstopili snemalci, razni novinarji in med njimi tudi naš urednik, ki mu je zastavil nekaj kratkih vprašanj. Vprašanja in odgovore vam v celoti posredujemo.

Vprašanje urednika: »Kako se počutite kot novoizvoljeni pisac rubrike EE tliintlideset?«

»Mislim, da vsekakor boljše, kot pa tekači, ko so izvedeli, da so o njih razpravljali na Delavskem svetu. Govorili so, da tekaška služba neredno dostavlja oz. izgublja pošto. Zvedelo pa se je, da je n. pr. izgubljeni zapisnik DS ležal v elektroodnem oddelku med sindikalnimi dopisi. Prav tako je ležala knjiga špedicije v predalih likvidature. Torej v bodoče dragi tovariši in tovarišice in naše praktikantkinje, preglej-

te svoje predale, preden boste javno kritizirali poslovanje tekaške službe.«

Vprašanje urednika: »Kdaj mislite pričeti z delom?«

»Tako, ko bom izvedel za tarifno postavko in upam, da bo tako velika, da bom lahko delal več ali manj v nadurah.«

Vprašanje urednika: »Boste postali član toplega obroka?«

»Vsekakor samo če bo obrok res topel, kajti uslužbenec osrednjih pisarn tožijo, da je v jedilnici ZIS-a obrok prej hladen kot topel. Le pred kratkim, ko so se delile klobase, je postalo štirim uslužbenecem pri mizi vroče.«

Vprašanje: »Zakaj?«

»Ker so mislili, da je mesarskemu podjetju, ki je dobavilo te klobase, padel v »flajšmašino omuštačeni mesar«. Iz odgrizene klobase je namreč štrlel šopek kocin. Pri natančnem pregledu so ugotovili, da je bil le košček prašičje glave, ki se je zmaknila britju. Uslužbenec, ki je to našel, je bil toliko dobrodušen, da ga je ponudil svojemu kolegi, ki je bil slučajno bolj plešaste narave rekoč: »Tole bi b'lo pa dobr, če b' ti pojedu, mrbit b' ti pa prlezle iz plešce kakšne dve kocince, da b' se na prečko počesou.«



Iz Crikvenice: »Matevž, zdi se mi, da ne dihaš več!«

Urednik: »Že vidim, tov. Spičmoh, da imate vse zmožnosti in talenta več kot preveč, da vam lahko popolnoma zaupamo.«

Tudi mi upamo, da bo nova rubrika z novoizvoljenim dr. Spičmohom na čelu, imela popoln uspeh.

Pripravljali odbor EE tliintlideset

Ker že vsi upate, potem upam tudi jaz!

dr. Spičmoh