

ŽELEZAR



JESENICE, 28. JANUARJA 1961

2. ŠTEVILKA

LETNIK III

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ŽELEZARNE JESENICE

Pred občinsko konferenco SZDL na Jesenicah

Prva faza priprav za konferenco SZDL jeseniške komune, v kateri so bile izvedene krajevne konference SZDL in izvoljeni krajevni odbori ter delegati za občinsko konferenco, so za nami.

Na teh krajevnih konferencah SZDL je bilo izvoljenih 175 delegatov in sicer na posameznih območjih naslednje število: Rateče 4, Kranjska gora 11, Dovje-Mojstrana 15, Hrušica 10, Plavž 31, Podmežaklja 20, Sava 25, Planina pod Golico 7, Javornik 21, Blejska Dobrava 11 in Žirovnica 20.

Poleg izvoljenih delegatov bodo vabljeni z vsemi pravicami delegatov člani občinskega odbora SZDL in to 60 ter delegati kolektivnih članov SZDL, kakor sindikalna organizacija, organizacija ZB NOV in mladinska organizacija z 28, tako da bo sodelovalo na konferenci skupno 263 delegatov. Predsedstvo Občinskega odbora SZDL je sklenilo, da bo konferenca v sredo 8. februarja 1961, v Delavskem domu pri Jelenu na Jesenicah. Konferenca bo celodnevna in bodo delegati v razpravi razdeljeni v tri komisije in to:

1. Komisija za komunalno gospodarska vprašanja.
2. Komisija za dejavnost družbenih organov v komuni.
3. Komisija za organizacijsko-ideološka vzgojna vprašanja in informiranost.

Delegati bodo 10 dni pred konferenco prejeli gradivo, ki bo obsežno zajelo vso dejavnost organizacije SZDL v preteklem letu ter bo podlaga za razpravo na konferenci.

V gradivu bo zbrana vsa aktivnost organizacij SZDL s posebnim poudarkom na gospodarsko problematiko v komuni, družbeno upravljanje, stanovanjskih skupnosti, šolskih odborov, socialne politike, zdravstva, kakor tudi s kulturno-prosvetnega področja, dalje dejavnost telesno-vzgojnih in športnih organizacij. V tej problematiki bo zajeto tudi delovanje Občinskega odbora in krajevnih organizacij SZDL do materialnega stanja za možnost razvijanja novih oblik dela v organizacijah SZDL.

V drugi fazi priprav na občinsko konferenco SZDL bo vsekakor nujno, da krajevni odbori SZDL organizirajo sestanke s svojimi delegati ter z njimi kar najboljše proučijo dostavljeno gradivo za konferenco. Na teh sestankih naj se tudi pogovorijo o problemih in uspehih svojega dela, o katerih bodo posamezni delegati poročali na konferenci, tako da bo konferenca imela delovni značaj in da bo lažje sprejela sklepe o nadaljnjem delu za prihodnje obdobje.

V tem razdobju je treba zainteresirati že ustanovljene sekcije. Te so važna oblika bodočega dela v organizacijah SZDL. Aktivnost članstva SZDL in družbeno osveščenih državljanov se je že doslej izražala po interesnih področjih, saj so ti razvijali svojo dejavnost tako, kot v bodoče predvidevamo dejavnost ustanovljenih sekcij. Zato je treba dosedanje izkušnje upoštevati in iskati rešitev problema za aktivnost teh sekcij in njihovega delovanja v tej smeri. Krajevne organizacije SZDL v Kranjski gori, Dovje-Mojstrani, Hrušici, Plavžu, Savi in Žirovnici so na krajevnih konferencah ustanovili 23 sekcij, ki se po interesnih področjih takole delijo:

- 5 sekcij za socialno-varstvena vprašanja
- 4 sekcije za družbeno upravljanje
- 3 sekcije za organizacijska vprašanja
- 3 sekcije za komunalna gospodarska vprašanja
- 2 sekciji za politično vzgojno ideološko delo
- 2 sekciji za kulturo, prosveto in šport
- 1 sekcija za proučevanje petletnega družbenega načrta
- 1 sekcija za programsko delo krajevnega odbora SZDL
- 1 sekcija za mladinska vprašanja
- 1 sekcija za kmetijstvo

Razumljivo je, da imajo te sekcije začetne težave in več ali manj čakajo navodil od zgoraj. Zaželeno bi bilo, da krajevni odbori SZDL še pred občinsko konferenco SZDL skličejo vsaj po en sestanek s člani teh sekcij. Na občinski konferenci bodo delegati izvolili nov odbor SZDL ter delegate za V. kongres SZDL Slovenije. Tako bo konferenca odraz vseh izvršenih priprav v krajevnih organizacijah ter bo analizirala dosedanje delo.

S strokovnimi kadri v kvalitetnejšo proizvodnjo

Centralni delavski svet železarn je v avgustu in na zadnjem zasedanju v decembru poleg ostalega sprejel tudi izredno važne sklepe o ustanovitvi, organiziranju in programu dela železarskega Izobraževalnega centra. Naloge, katere so postavljene pred ta center, pa so tako zanimive, obsežne in v veliki meri odvisne od velikega števila delovnih ljudi kolektiva, da je potrebno o tem širše razpravljati.

Izboljšanje kvalitete izdelkov pri enaki porabi energije in povečanje proizvodnje pri zmanjšanju lastnih stroškov je možno z investicijskimi naložbami za objekte in opremo ali pa z obsežnimi vlaganji v izobrazbo delovnih kadrov. Naložbe v opremo zahtevajo vedno tudi ustrezne kadre, praktične izkušnje pa nam jasno govorijo, da kadri ustvarjajo vse.

Z ustanovitvijo Izobraževalnega centra kot posebne ustanove so v organizacijskem smislu dani vsi pogoji za uspešno in hitro reševanje problemov strokovnega in splošnega izobraževanja delovnih ljudi v podjetju in izven njega. Sprostitev finančnih sredstev za potrebe izobraževanja in razdeljevanje istih od organov delavskega upravljanja pa omogoča, da izvedemo lahko tako politiko izobraževanja kadrov, ki najbolj ustreza potrebam v podjetju.

Že v imenu zavoda, »Železarski izobraževalni center«, je jasno povedano, da naj bi Center deloval za potrebe izobraževanja različnih železarskih poklicev, delovnih mest in specializiranih znanj železarske stroke. Iz teh osnov sledi tudi organizacijski sestav in program delovanja Centra.

Železarski izobraževalni center je ustanovljen kot zavod s samostojnim financiranjem iz razloga, da je taka oblika zavoda najbolj prikladna za uspešno delo po vseh posameznih oddelkih. Izobraževalna dejavnost je navzlic tesni povezavi s problemi podjetja vendar nekaj tako specifičnega, da se težko vključuje v katerikoli oddelek tovarne, zlasti ker so v Železarski izobraževalni center vključene tudi strokovne šole in Dom učencev.

Po sedanjih organizacijskih shemah je organiziran Center v naslednji obliki:

b) **Strokovne šole:** izobraževanje mladine in kadrov iz delovnih odnosov v nižjih in srednjih strokovnih šolah – Železarska industrijska šola, Železarska tehnična srednja šola itd.

c) **Izobraževanje odraslih:** z nalogo posredovanja strokovnega znanja za kadre na delovnih mestih z izobraževanjem na tečajih, seminarjih in s poučevanjem na konkretnem delu v obratih in oddelkih.

d) **Dom učencev:** z nalogo zagotoviti gojencem strokovnih šol in centra ugodne življenjske pogoje za njihov moralni, politični,



Vajenci MIŠ pri praktičnem delu

a) **Uprava zavoda:** z delokrogom celotnega gospodarskega finančnega in administrativnega poslovanja po vprašanih izobraževanja kadrov, z nalogo pravilnega vsklajevanja potreb ustanovitelja in uporabe najboljših metod poučevanja.

strokovni in fizični razvoj, da jim ustvari primerne življenjske pogoje glede stanovanja, prehrane in študija.

Za realizacijo vseh teh nalog daje ustanovitelj na razpolago osnovna sredstva (zgradbe šol, (Dalje na 2. strani)

Več vložka za oddelek patentirane žice

Patentirana žica je brez dvoma eden zelo iskanih in visoko cenjenih izdelkov naše železarnice. Seveda mora omenjena žica ustrezati zelo zahtevnim predpisom (standardom), kar pa ni vedno lahko doseči. Na to vpliva več objektivnih in subjektivnih činiteljev.

Patentiranje je termična obdelava jekla in je v bistvu postopno kaljenje. To delo zahteva nekaj tehničnega znanja – daljši čas prakse, predvsem pa doslednost in natančnost pri ce-

lotnem postopku patentiranja. Če hočemo doseči teh nekaj osnovnih činiteljev, potem bi morali nuditi zaposlenim delavcem pri tem delu osnovne pogoje.

V patentirnici že nekaj let nazaj ni mogoče obdržati stalno delovno silo. S prihodom vedno novih delavcev pa trpi kvaliteta patentiranja in ostala posada na dnini, ker mora zaradi neznanja in nespretnosti opraviti tudi njihovo delo. Nehote se postavlja vprašanje, zakaj takšna fluktu-

acija delovne sile v oddelku, ki je na videz zelo prijetno in moderno opremljen.

Največja krivda za stalno fluktuacijo delovne sile v tem oddelku je stalno pomanjkanje žice za patentiranje. Kljub temu, da ne krijemo potreb na domačem tržišču, samo v letu 1960 patentirnica ni obratovala 114 delovnih dni. Vsa posada je torej morala narediti 114 dni na raznih priložnostnih delih, največ pri razkladanju in nakladanju vložnega materiala. Pripomnim naj še to, da primanjkuje dela v patentirnici največ v zimskem času, ko je najmanj prijetno menjati toplo ozračje z mrazom in dežjem.

Tudi plače so za tako težko in odgovorno delo očitno premajhne.

Navedel sem samo nekaj vzrokov, ki brez dvoma slabo vplivajo na kvaliteto patentirane žice in na razpoložanje vseh zaposlenih delavcev v tem oddelku. Vsega tega pa ne kaže še uadale zanemarjati.

Delavski svet je seznanjen s perspektivami nagrajevanja

Na 8. rednem zasedanju CDS, 26. decembra 1960, se je DS seznanil s poročilom komisije za nagrajevanje, ki je v kratkem analizirala stanje nagrajevanja v našem kolektivu. Ker je prav nagrajevanje stvar, ki zanima vsakega člana kolektiva, je prav, da se s to problematiko seznanimo vsi, posebno zaradi

tega, ker je zopet leto pri kraju in pričakujemo »nekaj novega«. Kako je torej s to stvarjo?

Vsi vemo, da smo v pravkar minulemu letu uvedli nagrajevanje po enoti izdelka. Mogoče se še sedaj ne zavedamo, da je bila to važna prelomnica v našem sistemu nagrajevanja, saj smo s tem pravzaprav prekinili

z obstoječo prakso, da smo določevali osebni dohodek po različnih oblikah nagrajevanja in prešli na razdeljevanje osebnih dohodkov, doseženih na podlagi enot izdelkov. Kakšna je razlika? Prej smo porobili toliko osebnega dohodka, kolikor smo ga po določenih merilih priznali delovnemu mestu. Če je obra-

čun pokazal ugodno situacijo, smo delili višek in stvar je bila opravljena.

Sedaj je zadeva nekoliko drugačna. Najprej pogledajmo, od kod pravzaprav dobivamo sredstva za osebni dohodek. Brez dvoma je realizacija naših izdelkov tista, iz katere krijemo material- (Dalje na 2. strani)

Proslava 20-letnice vstaje na Poljanah

Poverjena nam je častna naloga, izvedba proslave 20-letnice vstaje jugoslovanskih narodov. Proslava bo v okviru Gorenjske 4. julija 1961 na Poljanah. S pripravami smo že pričeli, saj bo dobra izvedba proslave od nas vseh zahtevala dosti prizadevnosti.

Občinski komite ZKS Jesenice je na svoji seji, 27. decembra 1960, razpravljala o važnosti naloge in sprejel nekaj smernic za izvedbo proslave. Isti dan je imel zasedanje odbor za izvedbo proslave, ki je bil imenovan v naslednji sestavi:

Živan Vovk — predsednik, Ivan Saksida — podpredsednik, Tone Rebolj — tajnik.

Organizacijsko-programska komisija:

Ivo Ščavničar — predsednik, Jože Varl — tajnik, ing. Lado Sketa, Jože Bregant, Ciril Triler, Ludvik Slamnik, ing. Ivan Arzenšek, Anton Pintar, Bojan Čebulj — člani.

Programska komisija:

Milan Polak — predsednik, Stane Tušar — tajnik, Bratko Škrlič, Marjan Stare, Jože Podobnik, Janez Čuden, Maks Dimnik — člani.

Gospodarsko-finančna komisija:

Bogdan Knaflič — predsednik, Valko Erjavšek — tajnik, Stane Mugerli, Janko Svetina, Albin Polk, Jože Boškin — člani.

Ostali člani za proslavo odbora so še: Zdravko Črv, ing. Matevž Hafner, Zvone Labura, Alojz Dečman, Stefan Nemec, Leopold Lomovšek, Andrej Podviz, Stane Križnar, Roman Teržan, Franc Treven, Mirko Feldin, Srečko Krč, Anton Jasnič, Roman Stana, Božo Pančur, Franc Platnar, Gregor Novak in Stane Koblar.

Leto 1961 je pomembna obletnica začetka naše oborožene vstaje in socialistične revolucije. Pred 20 leti so naši narodi pričeli herojsko borbo proti domačim izdajalcem in tujim osvajalcem. Jeseniški proletarijat se je na tako borbo pripravljala, zato ga dogodki okoli 27. marca 1941 in kasneje niso preveč presenetili. Zavedajoč se svoje vloge so se naši najboljši odzvali klicu Partije in odšli že prve dni okupacije v gozdove, kjer so organizirali prve manjše oborožene skupine, ki so povzročale sovražniku precejšnje skrbi. Iz teh majhnih partizanskih enot so se kasneje razvile čete, bataljoni in odredi, pripravljeni spoprijeti se s premočnim okupatorjem. 1. avgusta 1941. leta je del Cankarjeve čete na Obranci nad Poljanami sprejel prvo borbo, v kateri sta padla dva jeseniška prvoborca Koren in Arzenšek. Tu so padli prvi partizanski strelci na Gorenjskem, zato so Poljane častno mesto, kjer bo ta veličastna proslava. Razlogov, da bo proslava prav na Poljanah, je več. Tu so bili razni sestanki naprednih ljudi že pred okupacijo, tu so se zbirali delavci in delavke na raznih shodih, tu je bil prostor za proslavljanje prvega maja, tu se je netila revolucija, tu so se kalili jeseniški prvoborci, voditelji in heroji, tu je bil začetek vstaje na Gorenjskem. Poljanam smo dolžni dati mesto, ki jim gre. Poljane so spomenik revolucije, zato je naša skupna dolžnost, da vložimo vse sile in sposobnosti, da bo ta velika proslava čim svečanejša.

Ivan Saksida

S strokovnimi kadri v kvalitetnejšo proizvodnjo

(Nadaljevanje s 1. str.)

opremo šol, zgradbe Doma učencev z opremo, potrebne stroje v delavnicah šol itd.). Istočasno so v glavnem iz strokovnjakov železarne zagotovljeni strokovni kadri, potrebni za izvedbo izobraževanja.

Pri sprejemanju pravil Železarskega izobraževalnega centra so določene dolžnosti in pravice tako ustanovitelja kot tudi zavoda. Glavne značilnosti teh odnosov so naslednje:

a) zavod deluje v glavnem za potrebe železarne, izjemoma pa tudi za potrebe komune, okraja in Združenja jugoslovanskih železnar;

b) predviden je tak sistem in potek izobraževanja, ki najbolj ustreza postavljeni kadrovski politiki v podjetju;

c) v vseh pogledih poslovanja zavoda je dosegljiva najbolj uspešna povezava z železarno — (uporaba posameznih pravilnikov železarne, postavljanje enakih stališč o nagrajevanju itd.);

d) ohranitev primerne, potrebne samostojnosti zavoda kot izobraževalne ustanove v vseh pogledih, kadar je potrebno uporabljati enotne pedagoške prijeme in načine dela.

Program, katerega sprejema zavod kot obveznost do kolektiva železarne in družbe, je zelo obširen in zahteven. Za izvajanje programa bo potrebno nenehno zanimanje in pomoč organov delavskega upravljanja in zlasti precej dela naših obratnih delavskih svetov. Uréditev kadrovske službe v podjetju in utrditev kadrovske politike so glavni pogoji za količjak uspešno delo na polju izobraževanja.

Nekaj značilnosti je še, s katerimi se bomo morali spoprijeti, preden sploh lahko računamo na uspešno dvigovanje strokovnega znanja naših kadrov:

— beg kadrov iz tako zvanih metalurških poklicev v lažje poklice je treba zaustaviti s primernimi protiukrepi (skrajšanje

šolanja, boljše stimulacija, večje ugodnosti itd.);

— ustalitev sistema stalnega izobraževanja vseh kadrov v podjetju, od vodilnih uslužbencev do zadnjega pomožnega delavca;

— priznanje izobraževalnemu delu in izobraževanju sploh, kot enakovrednemu z delom v proizvodnji. Sele tako priznanje vseh naporov za dvigovanje strokovne in splošne izobrazbe naših delovnih ljudi bo dalo vsakemu posamezniku vrednost njegovih prizadevanj za povečanje znanja in delovne sposobnosti.

Reševanje teh problemov v okviru kolektiva bo dajalo pravi ton za hiter napredek izobraževanja starih in novih kadrov. Mnogo tega bo lahko rešiti s samim organiziranim delom na teh problemih, za marsikaj pa bo potrebno spremeniti še nekatere stare miselnosti in poglede.

Železarski izobraževalni center bo lahko uspešno delal samo, če bo dosegel razumevanje pri naših delovnih ljudeh in pri naših strokovnjakih v obratih. Strokovno bolje podkovani kadri so v vsakem primeru olajšava za vodilno osebje, saj prevzemajo niz strokovnih nalog in jih izvajajo tako, kot si je to vodja oddelka ali obrata zamislil in predvidel.

Praktične programske naloge Železarskega izobraževalnega centra v najbližji prihodnosti so:

a) reorganizacija pouka in vskladitev programov na strokovnih šolah (metalurška smer

v Industrijski šoli, dvoletna Tehnična srednja šola — železarski oddelek, uporaba modernih metod poučevanja, vzgoja in praksa učencev v obratih podjetja itd.);

b) razširitev in ustalitev stalnega izobraževanja kadrov na delovnih mestih v podjetju (stalni in periodični tečaji in seminarji za vse različne poklice in delovna mesta, izboljšanje poučevanja na delovnih mestih, zasledovanje dviga strokovnosti v celoti in pri posameznikih, izučevanje specialistov za posamezna delovna mesta itd.);

c) dograditev novega Doma učencev na Jesenicah. Dosedanje investicije znašajo preko 100 milijonov din, v letu 1961 pa bo potrebno vložiti za dovršitev in opremo Doma še okoli 80 milijonov din. V dograjenem Domu bo potrebno izvesti celotno organizacijo obratovanja Doma, skupno z ostalimi interesi (občina Jesenice, nekatere železarne).

Navedene naloge niso majhne, niti lahke in organi upravljanja v železarni so jih v celoti dojeli. S sprejetjem pravilnika o osebnih dohodkih kadrov, katerim je poverjena ta obširna naloga, bo mogoče pridobiti za izobraževalno delo tudi nekatere strokovne moči iz obratov in oddelkov železarne, s tem pa bi ustvarili najboljšo povezavo teorije in prakse, vnesli pa bi s tem v poučevanju elemente proizvodnega elana.

Železarski izobraževalni center

Delavski svet je seznanjen s perspektivami nagrajevanja

(Nadaljevanje s 1. str.)

ne stroške, ustvarjamo sklade in črpamo sredstva za osebni dohodek. Čim večja je realizacija, čim manjši so stroški, več nam ostane za sklade in osebne dohodke. Kot v začetku leta postavljamo načrt proizvodnje in finančni načrt, tako tudi določamo, koliko sredstev nam bo iz dohodka odmerjenih za osebne dohodke. Zaradi tega je v finančnem načrtu postavljen tudi odstotek, ki razdeljuje čisti dohodek na osebne dohodke in sklade. To je torej prva groba delitev, ki velja za podjetje kot celoto in je edini regulator skupnega osebnega dohodka. Tega potem črpamo med letom in razdeljujemo po različnih merilih na ekonomske enote, obrate in posameznike. Merila za višino osebnega dohodka za ekonomsko enoto so enote izdelka in lastna cena teh, za obrat, skupino ali posameznika pa osnovne obračunske postavke, norme in premije.

Iz tega je jasno razvidno, da višina osebnega dohodka ni odvisna od višine obračunskih postavk, norm ali premij, pač pa so vsi ti instrumenti le pripomoček za delitev osebnih dohodkov, ki jih kolektiv kot celota ustvari skozi realizacijo. Prav zaradi tega pa je zelo važno, ali so ta merila postavljena pravično, tako da izključujejo prekomerno udeležbo posameznika ali posameznika.

Tem merilom velja torej posebno pozornost. Začnimo kar pri obračunskih postavkah, kot najvažnejšem merilu. Te postavke izražajo razmerje posameznih delovnih mest. Sam razvoj nas sili, da poiščemo načine,

kako odrediti to razmerje. Dolej smo delovna mesta enostavno primerjali med seboj. Take razprave zahtevajo ogromno časa, živčnega napora in še obstoja nevarnost, da prevlada vpliv močnejšega ali spretnjšega zastopstva v komisiji, ki delo opravlja. Smatram, da je analitična ocena korak naprej. Bojimo se je predvsem zato, ker smelo prekinjamo s sedanjo prakso in postavljamo nekoliko drugačno razmerje, ki pa vendar temelji na solidnejših in trajnejših osnovah. Obračun po enoti izdelka nam omogoča, da analitično oceno končno le s pridom uporabimo in ne zavrnemo dela, ki je bil vanjo vložen. Sama praksa pa nam bo pokazala, kaj je treba še izpopolniti.

Druga kočljiva točka v našem nagrajevanju so norme. Če je razmerje med ekonomskimi enotami še nekako izenačeno, lahko ugotovimo med posameznimi obrati, celo v okviru ene ekonomske enote, velike razlike. Ali se res nekateri toliko bolj trudijo, da presežejo svojo obveznost kar za 80 ali celo več odstotkov, drugi pa komaj zmorejo 30 odstotkov? Če bi bile norme skladne, bi moral večji presežek dati sorazmerno več sredstev tudi po enoti izdelka; vendar obstoja dvom, da vedno ni tako. Norme so postavljene na medfazna dela, izkazan je visok presežek, enot izdelkov pa ni. Le tako si moremo razlagati primerjavo prvega polletja in tretjega tromesečja lani, ko smo v prvem polletju ustvarili za 185 milijonov več osebnih dohodkov kot pa smo jih izplačali; v tretjem tromesečju pa pri povprečno višjem faktor-

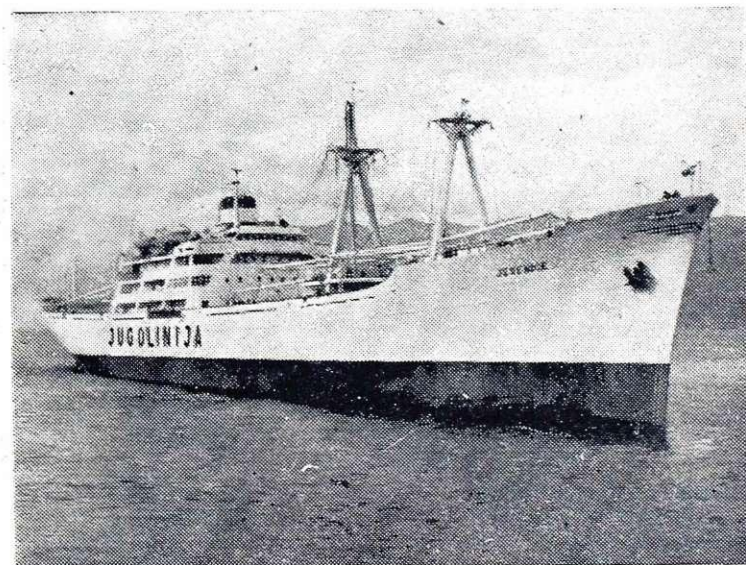
ju norme 23 milijonov manj, kot pa je bilo izplačanih. To naj bo resno opozorilo, da nas čaka tukaj važno področje dela.

Tudi v premijskem sistemu bomo morali dati več poudarka nekaterim elementom, predvsem kvaliteti. Pri individualnih premijah je vredno razmisliti, ali imajo danes še isti pomen, kot ob času, ko smo jih postavljali. Imamo primere, da je ta premija postala univerzalni dodatek vsega obrata. Če posamezna delovna mesta še niso zajeta v sistem individualnih premij, se pojavljajo želje, naj se tudi ta mesta vključijo. S tem pa del osebnega dohodka, ustvarjenega po enoti izdelka enostavno razdelimo vsem v obratu, kar bi prav z istim učinkom opravili, če bi ta del osebnega dohodka razdelili v obliki povečanega odstotka razlike po enoti izdelka. Obračun individualnih premij predstavlja precej obsežno delo, ki se ga na ta način lahko izognemo, pri tem pa dosežemo isti efekt.

Tretja zelo važna stvar je razširitev nagrajevanja po enoti izdelka na ta način, da bomo osebni dohodek obračunali vsakemu obratu posebej, na podlagi njegove proizvodnje in bo le delno odvisen od osebnega dohodka vse ekonomske enote. Pri tem moramo biti pripravljeni, da bodo obstojale v višini osebnih dohodkov posameznih obratov znatno večje razlike kot doslej.

To so torej osnovne stvari, ki se jih moramo lotiti, s čimer se strinja tudi delavski svet. Od nas je odvisno, koliko bomo pri tem dosledni in uspešni.

Stanko Malej



Prvo potovanje ladje »Jesenice«

»Jesenice« je moderna tovarna ladja. Zgrajena je bila v reški ladjedelnici »3. maj« za podjetje Jugolinija. Ladja ima 10.500 ton nosilnosti in bo pri polni obremenitvi dosegla 20 milj na uro. Stroški za izgraditev ladje so znašali 3 milijarde 200 milijonov dinarjev.

Ladja je moderno opremljena. Strojnico je opremila v glavnem domača industrija, podjetji »Rade Končar« in »Jugoturbina«. Poleg teh dveh glavnih so sodelovala še druga podjetja. Ladja je poleg ročnega krmila opremljena še z avtomatskim krmilom. V svoji opremi ima radar in najmodernejšo aparaturu za radiotelegrafijo. Vsi prostori imajo klimatske naprave, ki so centralno upravljane.

Poleg kabin za posadko 40 mornarjev ima ladja tudi 6 kabin po dve postelji za potnike. To je zgornja meja potnikov za tovarne ladje. V potniški kabini se poleg dveh postelj nahaja še otomana, omara za obleke in miza z dvema stoloma. Vsaka kabina ima še svoje sanitarije. Vse kabine, kakor tudi hodniki, so opremljene z barvnimi fotografijami naše železarne. Ko smo šli proti jedilnici za potnike, smo na hodniku zagledali barvno fotografijo — trio valčnega ograda iz valjarne 1300, pri katerem stoji sedanji sodelavec, tov. Ravnik.

Jedilnica je opremljena s fotelji. V podaljšku jedilnice je še poseben prostor, tako zvana kavarna. V tem prostoru je na steni v širini 4 m intarzija, darilo Železarne Jesenice. Intarzija je izdelana iz raznobarvnega lesa in prikazuje delovni proces od rude do pločevine. V zgornjem levem vogalu je napis »Jesenice«. Poleg tega darila naše železarne je ObLO podaril več umetniških slik, ki so prav tako nameštene v ladijskih prostorih.

Ladja »Jesenice« je odplula 31. decembra na svojo prvo pot čez Atlantski ocean v Severno Ameriko.

Podjetje »Jugolinija« je zaupala ladjo v upravljanje staremu preizkušenemu mornarju Teodorju Medaniču, o katerem pravijo, da je pravi morski volk. Doma je iz Kostrene pri Bakru. Znano nam je, da je iz te vasi največ dobrih pomorščakov. Tov. Medanič je do sedaj še vedno vodil uspešno vse ladje. Želimo mu, da prav tako uspešno vodi tudi našo ladjo. L: ni v ponos samo nam, ampak vsej domovini.

C. Z.

MISLI IN MNENJA

predsednikov sindikalnih podružnic in ODS o obračunavanju osebnega dohodka po obratih in pristojnostih obratnih delavskih svetov

Ker so v teku priprave, da bomo v prvi polovici letošnjega leta prešli na obračunavanje osebnih dohodkov po posameznih obratih, smo vprašali predsednike sindikalnih podružnic in ODS, da bi nam povedali, kaj



Tomaž Klinar, predsednik sindikalne podružnice predelovalnih obratov

mislijo o tem prehodu, prav tako pa nas je zanimalo tudi njihovo mnenje o kompetencah ODS, ki naj bi jih imeli.

Kot prvega, smo prosili za razgovor predsednika sindikalne podružnice EE predelovalnih obratov, tov. Tomaža Klinarja.

»Kaj mislite o nagrajevanju po enoti izdelka v zvezi s prenosom obračuna na posamezne obrate?«

»Osebo sem mnenja, da je prehod na obračun po posameznih obratih vsekakor treba pozdraviti. Prepričan sem, da bodo s tem doseženi še boljši proizvodni uspehi, ker se bodo proizvajalci na svojih delovnih mestih prav gotovo bolj prizadevali pri delu, glavno pa je, da bodo s tem odpadla številna negotovanja spričo različnih proizvodnih uspehov v posameznih obratih. O tem smo razpravljali tudi člani kolektiva in v glavnem to stvar zagovarjamo. Za pravilno nagrajevanje in stimulacijo pa bo vsekakor treba vskladiti vse tehnične faktorje, ki vplivajo na obračun, prav tako pa bo treba tudi vskladiti proizvodne načrte posameznih obratov z zmogljivostmi njihovih kapacitet.«

»Kakšne kompetence bi po vašem mnenju morale spadati v pristojnost ODS in katere komisije naj bi delale v okviru ODS?«

»Obratni delavski sveti bi morali imeti vsekakor več kompetenc in bolj proste roke, če bodo hoteli odigrati tisto vlogo v delavskem samoupravljanju, ki bi jo morali. Zato je nujno, da pri ODS formiramo samostojne komisije, o katerih smo že govorili in jih časopis Železar že navaja v članku »Več pristojnosti obratnim delavskim svetom«, ki je bil objavljen v letošnji 1. številki. Nujno potrebno pa bi bilo, da se ODS da na razpolago več finančnih in materialnih sredstev.«

»Kako potekajo priprave za občne zbornice sindikalnih podružnic v EE?«

»Priprave za občni zbor sindikalne podružnice EE predelovalnih obratov so že zaključene. Zadnji posvet o programu za občni zbor in o snovi, ki jo bomo obravnavali, smo imeli 11. januarja. Glavni poudarek nagrajevanja, na delu ODS, kakor tudi na proizvodnem načrtu EE predelovalnih obratov za letošnje leto. Glavno snov za konferenco bomo seveda črpali iz problemov, ki smo jih obravnavali na obratnih sindikalnih občnih zboreh. Zaključki, sprejeti

na občnih zboreh, pa bodo vodilo za delo v letošnjem letu.«

»Kakšno vlogo naj bi v bodoče odigrale sindikalne podružnice EE in kakšne pristojnosti naj bi imele?«

»Sindikalne podružnice EE niso v letošnjem letu odigrale svoje vloge stoodstotno. Res je, da je začetek težak, vendar to ni opravičilo. Zato bomo letos morali delo utrditi, predvsem pa bo treba ožjega sodelovanja s sindikalnimi odbori, ODS in ostalimi družbenimi organizacijami.

Kompetence sindikalnih podružnic čisto niso prišle do pravega izraza, saj je bilo dovolj primerov, ko so se obratni sindikalni odbori obračali direktno na Izvršni sindikalni odbor podjetja. Mislim, da bo to v bodoče treba nekako vskladiti in omogočiti sindikalnim podružnicam, da bodo vprašanja svojih kompetenc same reševale. S tem se bo delokrog sindikalnih podružnic povečal. To pa ne sme biti vzrok, da bi se nadaljevali z dosedanjim načinom dela.«

Tov. Jože Filej, predsednik sindikalne podružnice EE strojno-energetskih obratov, nam je na zgoraj navedena vprašanja takole odgovoril:

»Predlog sindikalne organizacije v zvezi z nagrajevanjem po enoti izdelka, ki je bil objavljen v 1. številki Železarja letos, se mi zdi zelo dober. Res je, da je v naši ekonomski enoti obraču-

bo pokazalo tudi pravilno razmerje med posameznimi obrati v okviru EE.

Mnenja sem, da bo delo v komisijah bolj obširno in temeljito. Komisije bodo obravnavale med drugimi tudi vprašanja izkoriščanja AV in drugih fondov, kakor tudi vprašanje s področja HTZ službe, tarifne politike itd. Doslej smo pri EE imeli za reševanje takih vprašanj samo občasne komisije, ki površno seznanjene, zato tudi rezultati dela teh komisij niso bili vedno najboljši.

Redni letni občni zbor sindikalne podružnice naše EE bo 11. februarja. Spripravami smo že začeli ter smo v ta namen zadolžili člane odbora, da pri-



Henrik Torkar, predsednik ODS topilnic

pravijo ustrezna poročila. Na občnem zboru bodo obravnavali gospodarjenje v naši EE in pri tem ne bomo pozabili na delo našega ODS, govorili pa bomo tudi o novem predlogu sindikalne organizacije za obračunavanje nagrajevanja po enoti izdelka po obratih.«

V zvezi s četrtnim vprašanjem je tov. Jože Filej opozoril na sodelovanje sindikalnih podružnic z ODS v EE. Pri sindikalnih podružnicah so že doslej obstajale nekatere komisije, vendar ni bilo prave povezave z obratnimi delavskimi sveti. Z ustanovitvijo komisij pri ODS pa se na konferenci bo na vprašanih bo stanje izboljšalo. Zastopniki sindikalne organizacije, ki delajo v komisijah, bodo morali bolj pogosto sodelovati tudi na sestankih komisij pri ODS ter prispevati svoj delež s primernimi predlogi. Da bi se delo sindikalnih podružnic izboljšalo in

obremenjeni z drugimi dolžnostmi in bi jih lahko izvolili v vodstva sindikalnih podružnic. Zdaj imamo v naših vodstvih precej takih članov kolektiva, ki se sicer trudijo in želijo, da bi bilo delo v sindikalnih podružnicah boljše, toda svojih nalog večkrat ne morejo zadovoljivo opraviti zaradi preobremenjenosti na drugih področjih dela.«

CVETKO PRAPROTNIK VALJARNE JAVORNIK

»Kaj mislite o nagrajevanju po enoti izdelka v zvezi s prenosom obračuna na posamezne obrate?«

»Za našo ekonomsko enoto je takšen prehod popolnoma razumljiv. Delavci, ki delajo v naših valjarnah, bodo odslej bolj podrobno seznanjeni, kakšna je njihova udeležba pri nagrajevanju po enoti izdelka. Dosedanji prikaz obračuna ni bil dovolj jasen in je bilo tudi nekaj takih

primerov, da je bil odstotek udeležbe v obratu nizek, kljub temu, da so bili uspehi dobri.«

»Kakšne kompetence bi po vašem mnenju morale spadati v pristojnost ODS in katere komisije naj bi delale v okviru ODS?«

»Na Javorniku smo že dalj časa čutili potrebo po razširitvi dela. Če bi ODS imeli večje pristojnosti od sedanjih, potem bi bil njihov ugled prav gotovo večji. Vedno več primerov je, da se zaposleni delavci v EE zanimajo za probleme, ki jih obravnava naš ODS. Z ustanovitvijo komisij pri ODS se bo zanimanje še povečalo, pa tudi število delavcev, ki bodo v obratih ali ekonomskih enotah neposredno sodelovali pri upravljanju, bo večje. Že večkrat smo razmišljali o tem, da bi pri ODS potrebovali gospodarsko komisijo, komisijo za organizacijo dela in storilnost, disciplinsko komisijo in komisijo HTZ službe. Morda bi kazalo imenovati tudi člane tarifne komisije ter komisijo za kadrovska vprašanja v okviru EE.«

»S kakšnimi finančnimi in materialnimi sredstvi naj bi razpolagali ODS?«

»V lanskem letu so ODS prejeli od CDS po 4 milijone din z namenom, da si nabavijo nekaj naprav, ki bi jih lahko smatrali kot male investicije. Ta vsota je za začetek zadostovala, toda po mojem mnenju jo bo treba v prihodnje povečati. Uprava podjetja bi morala zagotoviti tudi devizna sredstva, tako da bi lahko nekatere stroje in naprave nabavili tudi v inozemstvu.«

»Kaj bi morali še ukreniti, da bi ODS odigrali večjo vlogo v delavskem samoupravljanju?«

»Kakor sem že v prejšnjem odgovoru povedal, bodo ODS pridobili na svojem ugledu z razširitvijo dela, poleg tega pa mislim, da bi bilo prav, če bi tudi CDS na svojih zasedanjih pogosteje obravnaval problematiko dela naših ODS.«

TOV. HENRIK TORKAR, PREDSEDNIK ODS EE TOPILNIC

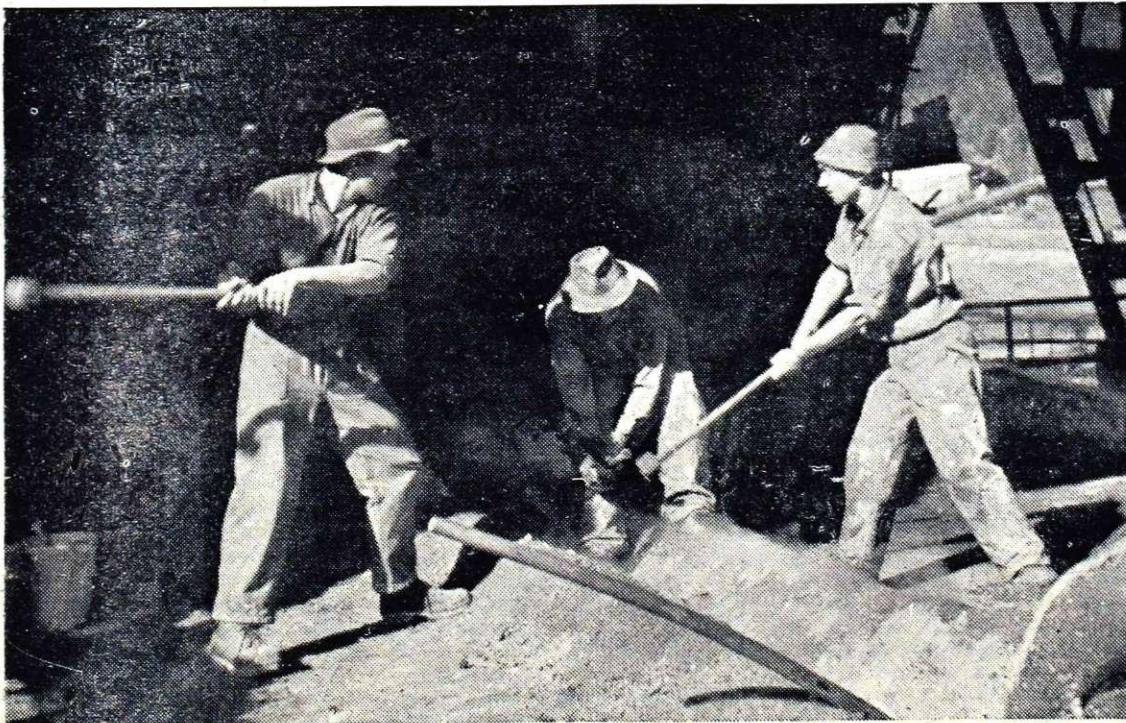
Predsednik ODS EE topilnic, tov. Torkar, je sodelavcu našega lista na gornja vprašanja odgovoril takole:

»Z obračunavanjem nagrajevanja po enoti izdelka po obratih bodo ljudje spoznali, da so plačani po delu. Pri sedanjem obračunavanju so se dogajali primeri, da je bil obrat, ki je dobro delal, prikrajšan na račun sosednega obrata v isti EE, ki je morda imel slabše rezultate. Treba je doseči, da bomo nagrajevanje po enoti izdelka v čim večji meri približali zaposlenim delavcem, ki so prav gotovo zainteresirani, kako so plačani za opravljeno delo.«

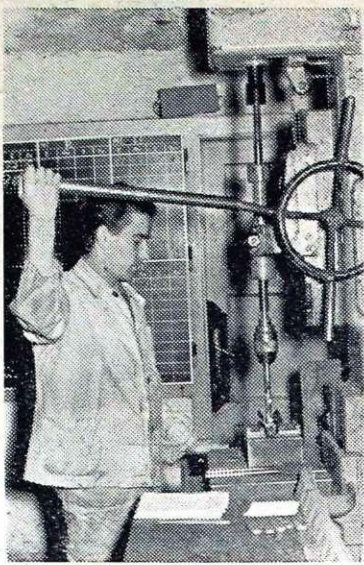
»Doslej so ODS imeli precejšnjo materialno oporo in so bili bolj ali manj samo posvetovalni organi. Komisije, ki so omenjene v predlogu sindikalne organizacije in morda tudi nekatere dodatne komisije, bodo imele dosti dela, s tem pa se bo povečal delokrog dela ter pristojnost ODS.« (Dalje na 6. strani)

Cvetko Praprotnik, predsednik ODS valjarn

navnanje nagrajevanja po enoti izdelka nekoliko težje, kakor v ostalih EE, kljub temu pa se



Se nekaj udarcev in iz plavža bo priteklo železo



Preizkušnja materiala v jeklarni je zelo važna, kajti od tega zavisi kvaliteta izdelka

Vloga oddelka tehnične kontrole v Železarni

V današnjem in v nadaljnjih prispevkih vas bomo seznanili z delom in problemi OTK

Že v najstarejšem času, ko so fužine in kovačnice delale še na obrtniški bazi, je bila kontrola končnega izdelka važen faktor za ceno izdelanega artikla. V tej dobi so v glavnem izdelke ocenjevali na oko ali pa z enostavnimi praktičnimi preizkušnjami, ne da bi pri tem upoštevali teoretično komplicirane račune in eventuelne pogoje, ki naj jih posamezni izdelek doseže. Izdelek je bil dober, če je ustrezal zunanemu izgledu in praktičnemu namenu. Tako se v tej dobi niso razvijali oddelki, ki bi imeli samo to nalogo, da proizvedeno cenijo na boljšo ali slabšo kvaliteto, temveč je bila ta ocena prepuščena direktno proizva-

jalcu ali pa kupcu ter se je v glavnem izvršila brez neke zakonitosti. V tej dobi torej ne poznamo laboratorijev, preizkuševalnic ali drugih oblik kontrole, ki bi lahko proizvodu dajale oceno o stalnosti proizvodnje.

S prehodom našega podjetja z obrtniške na industrijsko bazo pa se je situacija bistveno spremenila. Že v takratnem kapitalističnem sistemu so začeli z modernjšimi principi ocenjevanja izdelane robe. Material so začeli preizkušati v kemičnem, fizikalnem in mehaničnem smislu. Na ta način so pri istih kemičnih, fizikalnih in mehanskih lastnostih lahko sklepali na enovitost proizvoda ter postavili pi-

sane principe in zakone, ki so izključevali vsak individualni vpliv proizvajalca ali kupca. To preizkušanje materiala pa ni bilo omejeno samo na proizvodne artikke, temveč se je razširilo tudi na surovine, ki so jih uporabljali za nadaljnjo predelavo, predvsem na surovine, ki jih v industrijski proizvodnji rabijo v ogromnih količinah. Taka spremljava proizvodnje, ali preizkušanje surovin pa je zahtevala posebne oddelke, ki so jih takrat označevali kot laboratorije. Ker je kemijsko preizkušanje ena najstarejših oblik in ima najširšo zoodvino, so se prvi formirali kemijski laboratoriji, ki so s pomočjo kemijskih principov ugotavljali sestavo posameznih surovin in izdelanih proizvodov glede na višino odstotka koristnih ali pa nekoristnih elementov. Na ta način so lahko oskrbeli zaželeno surovino, ki so omogočale v industrijski proizvodnji veliko večjo stalnost v samem toku proizvodnje ter veliko večjo stalnost pri izdelanem materialu. Pravilni faktorji pri taki spremljavi so bili takrat še zelo maloštevilni in so iz leta v leto naraščali in se dopolnjevali.

Med prvo in drugo svetovno vojno je postalo jasno, da se reševanje metalurške problematike ne more naslanjati samo na kemična preizkušanja, temveč je potrebno uvesti tudi metalurške preiskave. Zato so se v tej dobi začeli formirati tudi metalurški laboratoriji, ki so s pomočjo metalografskih preiskav reševali metalurško problematiko podjetja. Kasneje so tem laboratorijem dodali še mehansko preizkušanje s potrebnimi delavnici, kakor tudi fizikalne laboratorije za ugotavljanje fizikalnih lastnosti proizvodov. Ker so na ta način dobili dovolj veliko osnovo za vse, možnosti preiskav materiala, so tudi pogoji in zahteve kupcev postajale vedno večje in detajlnejše, tako da si danes tudi najenostavnejšega proizvoda ne moremo predstavljati brez omenjenih preiskav. Za kupca je najvažnejši kvaliteten podatek o nekem materialu, da je enovit, kar pomeni, da so vse kemične, metalografske in mehanske ter fizikalne lastnosti tega materiala iz meseca v mesec iste, tako da obstoja pri predelavi res prava enovitost brez najmanjšega odstopanja.

Ker enovitost materiala ni odvisna samo od prej omenjenih kemijskih, metalografskih, mehanskih in fizikalnih lastnosti, temveč tudi od samega tehnološkega procesa, je bilo potrebno uvesti še novo področje, to je tehnološko kontrolo. Tehnološka kontrola ima torej za cilj voditi vse procese čim bolj enovito in paziti na to, da vse nenormalne pojave pravočasno zavre in postavi v normalni tek. Poleg te-

ga mora ta kontrola na izdelanih materialih izvršiti kolavdacijski pregled, ki imajo ta cilj, da na že izdelanih proizvodih odločijo eventuelno neustrezne izdelke od izdelkov, ki ustrezajo po vseh danih principih.

S tako nalogo je organiziran tudi oddelk tehnične kontrole v našem podjetju, ki mora to široko problematiko zelo pedantno in natančno slediti ter dajati izvide, ki ustrezajo stvarnemu stanju pregledanega materiala. V tem okviru je oddelk kemičnih laboratorij, ki se deli v glavni laboratorij, laboratorij za jeklarno, tehnološki laboratorij, laboratorij za šamotarno in oddelk za kvaliteto kontrolo surovin. Vsi ti posamezni laboratoriji danes že lahko sledijo vsem nalogam ter s kemičnimi analizami ugotavljajo vse sestave surovin, vse sestave izdelanih materialov, vse sestave trdnih, tekočih in plinastih goriv, nadalje maziv, pomožnih materialov in stranskih proizvodov, s čimer je zagotovljena pravilna tehnologija v podjetju. Sam oddelk zaposluje na tem področju 84 visokokvalificiranih analitikov in drugega osebja. Kot druga samostojna enota se v tem okviru pojavlja metalurški oddelk. Metalurški oddelki s svojimi pododdelki: mehanično preizkuševalnico, mehanično delavnico, fizikalnim laboratorijem in kalilnico, rešuje metalurško problematiko podjetja. Tu preizkušajo vse končne proizvode z ozirom na zahtevane mehanske lastnosti, to je trdnost, trdoto, žilavost, raztezek, stezno mejo, strukturo ter na vse druge mehanske lastnosti ali fizikalne lastnosti. Celotni oddelk zaposluje 56 ljudi.

Kot tretji samostojni in najmlajši oddelk je še oddelk obratnih kontrolorjev s 45 zaposlenimi, ki kot tehnološki kontrolorji ali kolavdanti pregledujejo in ocenjujejo ves material med predelavo ali pa v končni fazi ter se poslužujejo izsledkov že omenjenih laboratorijev za pravo kvaliteto sortacije.

Ker so zahteve, ki se postavljajo pred oddelk tehnične kontrole, iz dneva v dan večje, ker prehajamo v vedno večjo kvaliteto stopnjo celega podjetja in ker aparaturna oprema zaostaja za sodobnimi principi, je vsekakor potrebno, da stare prostore, ki so že itak pretesni in prenatrpani, obnovimo in zgradimo nov oddelk, ki bo to nelahko problematiko res lahko sledil in z eventuelnimi znanstvenimi raziskavami dajal take izsledke, ki jih bomo lahko takoj praktično uvedli v sam tehnološki proces podjetja. S tem ciljem je nova investicija za oddelk tehnične kontrole opravljena in nujno potrebna.

N.

19. redna seja upravnega odbora

4. januarja je UO na 19. seji razpravljal o nekaterih važnih vprašanjih. Ko je UO analiziral sklepe dveh zadnjih zasiedanj CDS, je ugotovil oziroma sklenil naslednje:

1. Bločna progla je vključena v skrajšani program za I. etapo (leto 1961-63) rekonstrukcije železarn.

2. Kapacitete prometa - transporta in skladišč bomo vskladili pri projektiranju novih objektov in bomo takrat te stvari proučevali. Vendar bo zadeva lahko realizirana šele v II. etapi rekonstrukcije, ker je vezana na odstranitev rak.

3. Člen 30. pravilnika o normah in normiranju predvideva, da morajo obratovodstva na koncu meseca seznaniti preko oglasne deske vse delavce, koliko so jim pisali ur za manjkajoče. - Določila tega člena se v obratih naše železarn nepravilno izvajajo in pisanje ur za manjkajoče večkrat ne razglasi javno. Na podlagi sklepa CDS je sedaj UO zadalžil kadroviski sektor in ekonomsko-planski oddelk, da dasta navodila, kako naj ta člen izvajajo in naj ta navodila poznajo še s konkretnimi primeri.

4. UO je zadalžil kadroviski sektor, naj skupno z Železarskim izobraževalnim centrom izda razpise za vsa delovna mesta v Centru, razen za pomožna. Za delovna mesta, ki zahtevajo kvalifikacijo U 4 in U 5 se poleg notranjega izda tudi javni razpis, za ostala delovna mesta U 3, D 4 in D 3 pa naj bodo razpisi notranji. Delovna mesta morajo razpisati najkasneje do 15. januarja 1961.

5. Na zadnjem zasiedanju je CDS od HTZ službe sprejel vrsto ukrepov oziroma sklepov. Te sklepe je CDS sprejel na podlagi 9-mesečnega poročila HTZ o gibanju nezgodnega elementa v železarni in na podlagi predlogov komisije HTZ pri CDS.

Upravni odbor je v zvezi s temi sklepi zadalžil tehnični in kadroviski sektor, da sklepe uresničuje, HTZ službi pa je naročil, da vsake tri mesece poroča UO, kako se sklepi uresničujejo in kakšno je stanje HTZ.

UO je pri tem opozoril, da moramo zlasti ojačiti nadzor vodilnega osebja nad izvajanjem predpisov o tehnični varnosti pri delu. Prav tako moramo storiti več v pogledu izobraževanja HTZ na polurnih seminarjih na delovnem mestu.

6. Tehnični sektor bo po nalogu UO razpisal zunanji in notranji natečaj za novosti ter izboljšave, ki jih moramo v bodoče za uspešnejšo rekonstrukcijo v našem železarskem kolektivu uresničiti in izvesti.

V zvezi z razpravo na 7. rednem zasiedanju CDS je Športno društvo Jesenice v imenu vseh športnih delavcev društva naslovilo na CDS resolucijo, ki prikazuje delo športnega društva in funkcionarjev. CDS je zadalžil UO, da to resolucijo prouči in o njej poroča na enem od pri-

hodnjih zasiedanj CDS. Upravni odbor je na zadnji seji resolucijo proučil in ugotovil:

1. Vsa diskusija na 7. rednem zasiedanju CDS je bila dobro namerna in izražena v cilju, da se športna dejavnost na Jesenicah čim bolj podpre in še bolj razvija.

2. Pripombe, izrečene na tem zasiedanju, niso bile mišljene na splošno, ampak na posamezne konkretne primere, ki pa jih v posameznih klubih različno obravnavajo.

3. UO pripominja, da kolektiv železarn in organi delavskega samoupravljanja ne vidijo, kako bi rešili vzdrževanje športnih objektov, ker so dosedanje dotacije, ki jih je dal naš kolektiv, večinoma porabljene za kritje operativnih stroškov posameznih klubov. Prav zaradi tega organi samoupravljanja železarn zagovarjajo močnejšo koncentracijo športnega združevanja na Jesenicah.

4. UO je mnenja, da prevelika občutljivost v zvezi z razpravo ni na mestu in je škodljiva.

Pismo iz Nikšiča

Dragi tovariši!

Štejemo si v prijetno dolžnost, da vas lahko pozdravimo in vam zaželimo novih uspehov pri delu.

Zbrani na skupnem sestanku proslavljamo 10. obletnico odhoda na strokovno izpopolnjevanje in obujamo spomine na dneve, ki smo jih preživeli v vaši tovarni. Spomini na te dni so vedno lepi, kakor tudi spomini na življenje ter delo v vašem kolektivu.

Spominjamo se vsega tistega, kar ste napravili za naše strokovno izpopolnjevanje ter za udobnejše življenjske in delovne pogoje, zato vam ob tej priliki sporočamo svojo zahvalo za trud in razumevanje, ki ste nam ga izkazali.

Mnogo tovarniških pozdravov od

prve skupine kadrovcev
Železarn »Boris Kidrič«, Nikšič

Perspektivni plan strojno-energetskih obratov

(Nadaljevanje)

VZDRŽEVANJE

Vzdrževalne delavnice smo postavljali in gradili po potrebi ter so danes raztrešene po raznih mestih železarn, tako na Jesenicah kot na Javorniku.

Potrebno je posamezne oddelke in delavnice koncentrirati, zgraditi nove prostore in izboljšati strojni park.

1. Vzdrževanje Jesenice

a) Mehanična delavnica

Strugarna in ključavničarska delavnica ostaneta tam, kjer sta, orodjarna in kovačnica pa bosta preseljeni na mesto, kjer je stara pocinkovalnica. Hala bo jeklene konstrukcije z zidanimi stenami, kjer bodo nameščeni tudi žerjavi. V njej so predvidene kovačnica, jermenarna, orodjarna in kalilnica. Za stru-

garno je predvidena dobava novih strojev za brušenje spiralnih svedrov, horizontalni stroj, večje stružnice, univerzalni stroj za zobata kolesa itd., za ključavničarsko delavnico pa nabava dveh servisnih kamionov, s pomočjo katerih bodo popravila na terenih lažje opravljali.

Normativ delovne sile se bo povečal od sedanjih 262 na 394 oseb. Investicijski stroški znašajo 154 milijonov din.

b) Konstrukcijska delavnica

Delovni prostori bodo premeščeni na mesto današnjega jeklovleka in kisikarne in to žerjavni oddelk, montaža in instalacija. Predvidena je nabava 3 agregatov za varjenje, motorno dvigalo, stroj za avtoogeno rezanje pločevine, montažna igla.

Normativ se poveča od 185 na 200 oseb.

Investicijski stroški 130 milijonov din.

c) Elektro delavnica

Delavnica se preseli v novo halo na mesto današnjega jeklovleka, nabavljena pa bo naprava za balansiranje motorjev, stroj za izdelavo svitkov, stružnice in razdelilna plošča za preizkus elektromotorjev.

Normativ se poveča od 120 na 134 oseb.

Investicijski stroški 96 milijonov din.

d) Gradbeni oddelk

Oddelk ostane v današnjih prostorih in razen ureditve higienskih prostorov in garderob ni predvidenih nobenih sprememb.

2. Vzdrževanje Javornik

Vzdrževalne delavnice Javornik se bodo morale umakniti razvoju valjarn na področje des-

nega brega potoka Javornik. Zgrajene bodo 3 hale, kjer bo mehanična, konstrukcijska, elektro delavnica, instalacija, gradbeni odd. in kovačnica. V halah so predvideni novi žerjavi ter nabava dveh strožnic, dveh rezalnih strojev, skobelni stroj, vrtni stroj, stroj za pločevino, hidravlični brusilni stroj, stroj za ravno brušenje in stroj za termično obdelavo.

Normativ se poveča od 250 na 300 oseb.

Predvidene investicije 503 milijonov din.

PROMET

Predvidena je rekonstrukcija normalnih in ozkih tirov, normalnega tira Jesenice-Javornik, kretnic, most preko poti za normalni tir Jesenice-Javornik, predor za progo Jesenice-Javornik, signalna naprava, normalne Diesel lokomotive, ozkotirne Diesel lokomotive, tovarne vozove, remontna delavnica itd.

Normativ delovne sile se zmanjša za 37 oseb.

Investicijski stroški so predvideni na 1 milijardo 690 milijonov dinarjev.

TRANSPORT

V perspektivi je zaradi povečanja dovoza surovin, notranjega transporta in nepravilnih transportnih naprav potrebna izgradnja prostora transporta, hangerja, betonske plošče s kanalom za pranje, nabava motornih dvigal, električnih dvigal, kontenera, transportnih trakov, mehaničnih lopat, izgradnja poti šamotarna-jeklarna, varilna žica-cevarna, transport-parna centrala, tehtnice, vod kisik-acetilen, silosi, dvigala itd.

Normativ delovne sile se zmanjša za 73 ljudi,

Investicijski stroški so predvideni na 454 milijonov din.

Skupni investicijski stroški za strojno-energetsko enoto znašajo 7.946.466.000 din.

inž. Dušan Sikošek

Seje občinskega ljudskega odbora Jesenice

Oba zbora Občinskega ljudskega odbora Jesenice sta na ločeni in skupni seji obravnavala ter potrdila devetmesečni družbeni načrt v letu 1960. Bralcem Železarja posredujemo nekaj misli iz obširne in zanimive razprave.

V tem času so gospodarske panoge v primerjavi z letnim načrtom izkazale naslednje gibanje bruto produkta ali skupnega dohodka:

I.

	Letni načrt (V 000 din)	doseženo v 9 mesecih	%
industrija	33.125.666	24.339.668	73,5
gradbeništvo	420.000	421.326	100,2
kmetijstvo	332.730	273.275	82,0
trgovina	2.361.000	1.898.824	80,5
gostinstvo	350.000	293.511	83,9
obrtn	690.577	658.981	95,3
komunalno podjetje	539.104	444.166	82,3
skupaj:	38.139.077	28.329.751	74,3

II. Gibanje narodnega dohodka po posameznih gospodarskih panogah pa kaže naslednjo sliko:

	Letni načrt (V 000 din)	doseženo v 9 mesecih	%
industrija	14.238.413	10.977.024	77,3
gradbeništvo	163.812	213.885	130,4
kmetijstvo	56.032	56.465	100,7
trgovina	188.398	153.179	81,3
gostinstvo	107.348	100.268	93,5
obrtn	219.115	191.610	87,4
komunalno podjetje	165.732	148.608	89,7
skupaj:	15.369.125	11.941.039	77,8

III. Struktura notranje delitve dohodka gospodarskih organizacij v devetih mesecih pa je v primerjavi z letnim načrtom naslednja:

	Letni načrt (V 000 din)	doseženo v 9 mesecih	%
skupni dohodek (bruto produkt)	38.139.077	28.329.751	74,3
materialni stroški	17.838.264	15.084.566	84,6
narodni dohodek	15.369.125	11.941.039	77,8
čisti dohodek	5.717.925	4.371.739	76,6
osebni dohodki	4.335.125	3.249.454	75,0
dohodek za sklade	1.382.800	1.122.305	81,2

A. Skupni dohodek

Ce v grobem analiziramo pokazatelje po prednjih tabelarnih pregledih, vidimo, da se povprečni skupni dohodek (bruto produkt) giblje v višini 74,3 odstotka ali 0,7 odstotka pod načrtom. Vse panoge, razen industrije, so svoj skupni dohodek presegle. Ker pa železarna predstavlja skoro 90 odstotkov skupnega dohodka vseh panog, je pa za okoli 1,5 odstotka pod načrtom, vpliva zaradi tega tudi na celotno povprečje, ki je pod načrtom za 0,7 odstotka. Preseganje posameznih panog je rezultat povečanja obsega proizvodnje, delno pa tudi vpliv cen nekaterih storitev.

B. Narodni dohodek

Narodni dohodek je v tem razdobju presežen v vseh panogah, tako da v skupnem povprečju presega 2,8 odstotka predvidene ga letnega načrta. Narodni dohodek bi bil še večji, če ne bi nastopilo hkrati tudi povečanje materialnih stroškov, ki predstavljajo povprečno povečanje za 9,6 odstotka. V tem povprečju ima odločilni vpliv železarna, kjer so se materialni stroški povečali za 9,3 odstotka in je podjetje kljub večjim materialnim stroškom preseglo načrt narodnega dohodka za 2,3 odstotka. Nekatere panoge so v tem razdobju skoraj dosegle in celo presegle letni načrt narodnega dohodka.

C. Struktura notranje delitve dohodka

Prikazana struktura delitve dohodka se nanaša na seštevke vseh gospodarskih panog skupaj. Z doseženo strukturo delitve dohodka smo lahko zadovoljni. Delitev čistega dohodka med osebne dohodke in sklade gre v korist skladov, kar je pozitivno. Nesorazmerje v delitvi dohodka

se kaže le pri materialnih stroških, ki v večji meri presegaajo predvidevanja v načrtu. Pomembna je ugotovitev, da so posamezne gospodarske panoge ustvarile primerno višino skladov, s katerimi bodo lahko v letu 1961 z investicijskimi vlaganji in z udeležbo lastnih sredstev dosegle potrebni razvoj.

D. Zaposlenost

V prvih devetih mesecih leta 1960 je bilo zaposlenih manj lju-

di, kakor je bilo predvideno v načrtu. Le gradbeništvo in kmetijstvo sta glede zaposlovanja nad načrtom. Načrt zaposlova-

nja v gradbeništvu ni bil realno postavljen in je bil že ob sprejemu osnovan na številu zaposlenih iz leta 1959. Ker je bil obseg storitev v gradbeništvu

večji, načrt zaposlitve ni bil izvedljiv. Z reorganizacijo kmetijskih zadrug se je moralo povečati število zaposlenih, ker se je povečala tudi dejavnost kmetijskih zadrug.

E. Produktivnost dela

Produktivnost dela, računana po doseženem narodnem dohodku v prvih devetih mesecih leta 1960 na enega zaposlenega kaže, v primerjavi z letnim načrtom naslednje povečanje: v industriji za 7 odstotkov, gradbeništvu za 20,3 odstotka, kmetijstvu 52 odstotkov, trgovini 6,8 odstotka, obrtni 45 odstotkov, gostinstvu 20 odstotkov ter v komunalnih podjetjih za 32 odstotkov.

Vzporedno z nižjim številom zaposlenih v primerjavi z letnim načrtom ter ob povečanju planiranega narodnega dohodka se je tudi produktivnost dela povečala za 11,4 odstotka. Ker je produktivnost dela obravnavana iz osnove narodnega dohodka, je njen dvig rezultat tega pokazatelja. Čeprav železarna presega predvideni dvig vseh panog, je ta zadovoljiv, upoštevajoč, da je predviden tudi v letnem načrtu.

F. Kratka analiza posameznih gospodarskih panog

1. Industrija

Pri industriji lahko ugotovimo, da železarna ni izpolnila v devetih mesecih skupnega dohodka zaradi tega, ker kvaliteten premik ni bil izvršen v tolikšnem obsegu, kakor je bilo to predvideno v načrtu, proizvodnja bele pločevine pa je bila slabo realizirana. Povečanje materialnih stroškov gre na račun povečanih cen materiala in povečanih tovarn. Predvideno je, da bo načrt skupnega dohodka, z možnimi majhnimi odstopanji, do konca leta v glavnem realiziran.

Elektrarna Moste je pod načrtom bruto produkta za 6,2 odstotka, narodni dohodek pa je presežen za 8,8 odstotka. To podjetje obračunava celotni dohodek skupno z ELES-om, kar tudi vpliva na formiranje in delitev skupnega dohodka. Na tem mestu je treba poudariti, da je Elektrarna Moste dosegla v tem letu največji obseg proizvodnje električne energije ter predčasno zaradi ugodnih pogojev (zadostna količina vode ter urejene naprave) izpolnila letni načrt.

2. Gradbeništvo

V tej panogi obravnavamo samo gradbeno podjetje »Sava« na Jesenicah, ker je bilo podjetje PVP med letom reorganizirano v sekcijo za vzdrževanje prog v okviru JŽ. Gradbeno podjetje »Sava« je po strukturi načrta močno preseglo predvidevanja v načrtu, le da so skladi v odnosu na osebne dohodke, ki pa niso bili izplačani, prvotno izgledali zelo nezadovoljivo, pri poznejšem pregledu v podjetju pa se je to uredilo in bodo tudi skladi doseženi in morda preseženi, kar je zelo važno zaradi odplačila anuitet najetih posojil.

3. Kmetijstvo

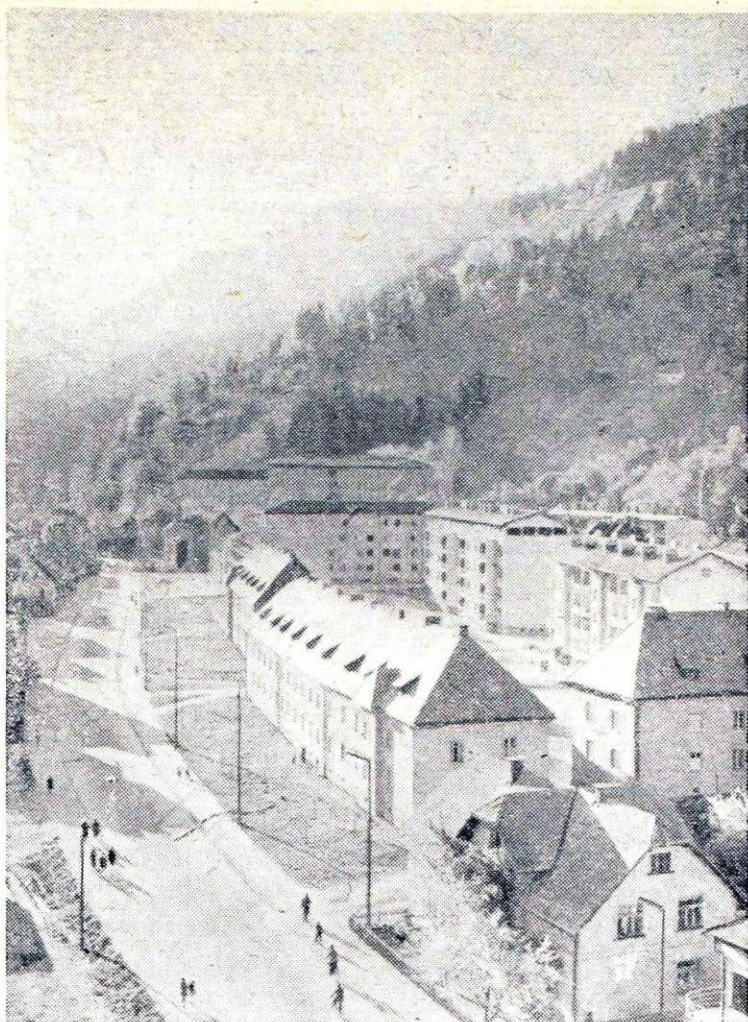
Kmetijske zadruge so presegle planirani skupni dohodek za 7 odstotkov, narodni dohodek pa za 25,7 odstotka. Čisti dohodek se deli v glavnem na sklade, ki so doseženi v prvih devetih mesecih in so trikrat večji, kakor je bilo to planirano v načrtu. Planiranje v tej panogi je precej oteženo zaradi stalnih sprememb v strukturi delitve, povezane z dejavnostjo kmetijskih zadrug.

4. Trgovina

Trgovska podjetja so svoje obveznosti, predvidene v načrtu, v glavnem zadovoljivo izpolnila. Nekaj trgovin sicer načrta ni doseglo, kar pa je razumljivo za III. kvartal. Zadovoljivo je tudi povečanje obsega poslovanja trgovskega podjetja Universal, ki bo z doseženo realizacijo lahko pokrilo že prej ugotovljene izgube.

5. Gostinstvo

Tudi gostinci so svoje naloge izpolnili in presegle, kar velja za hotel Eriko, kjer so že izpolnili letni načrt. Dom v Planici je za obdobje prvih devetih mesecev aktiven, toda v četrtletju predvidevajo poslovno izgubo, ki bo nastopila zaradi nesezonskih mesecev. Pri hotelu Pošta na Jesenicah doseganje skladov ni v razmerju s povečanim prometom, čeprav bi podjetje sklade nujno rabilo za odplačila obveznosti. Sicer je tudi ta obrat naloge, predvidene v



Naselje Plavž

načrtu, presegel, le da se je preveč čistega dohodka prelilo na osebne dohodke, manj pa na sklade. Celotna gostinska panoga je v devetih mesecih lanskega leta dosegla za sklade 31 milijonov dinarjev, to je trikrat več, kakor je bilo predvideno v načrtu.

6. Obrt

Družbena obrt je v naši občini presegla načrt skupnega dohodka v devetih mesecih za 20,3 odstotke, narodni dohodek za 12,4 odstotke, prav tako pa so večji materialni stroški. Avtoservis, Kovinoservis in Mesarsko podjetje so se v prvih devetih mesecih približali letnemu načrtu, ali pa so ga že presegli. Lesni servis in Elektrotehnični servis planiranega narodnega dohodka nista dosegla. Podjetje Remont v Kranjski gori črpa čisti dohodek za plače in nastane pri tem vprašanje, da tak obrat lahko smatramo kot samostojno dejavnost. V tej panogi so visoko formirani skladi, kar je v zvezi z nizko pavalizacijo, kar pa podjetja niso izkoristila za osebne dohodke.

7. Komunalna podjetja

Kakor ostale panoge, tako so tudi komunalna podjetja v de-

vetih mesecih presegla devetmesečni načrt. Posebno so visoko doseženi skladi, ki so precej večji od predvidenih v letnem načrtu. Elektro Žirovnica je delno pod načrtom skupnega in narodnega dohodka, kar velja tudi za Kino podjetje, ki je prav tako pod narodnim dohodkom. Pekarna je zadovoljivo dosegla načrt predvsem v skladih, ki znašajo v devetih mesecih preko 7 milijonov din. Delitev čistega dohodka med plače in sklade je v tej panogi vsklajena.

Člani obeh zborov so v razpravi ugotavljali pozitivne in negativne strani gospodarjenja in ugotovili, da poteka izpolnjevanje družbenega dohodka v glavnem zadovoljivo. Odborniki so ostro kritizirali tista podjetja, ki svojih poročil niso pravočasno dostavila (Čevljarna, Brivnice in česalnice, gostišče Potokar itd.). Kljub temu, da ta podjetja finančno ne predstavljajo veliko, pa je vendar nujno, da svoje obveznosti v redu izpolnjujejo, saj so ta zelo pogosto potrebna pomoči. Oba zbora sta zadolžila predsedstvo, da ukrene vse potrebno, da se takšne pomanjkjivosti in prihodnje ne bodo več ponavljale.

Franc Tepina

S seje predsedstva Občinskega sindikalnega sveta

ekonomičnosti, rentabilnosti in družbenega standarda. Mislimo, da bi morale sindikalne podružnice na svojih občnih zbora razpravljati o načrtu za letošnje leto:

1. Kako povečati celotni dohodek, oziroma dohodek gospodarske organizacije na enega zaposlenega.
2. Kolikšen bo porast storilnosti v gospodarskih organizacijah?
3. Ali so osebni dohodki delavcev vsklajeni s porastom storilnosti?
4. Kakšne bodo gospodarske investicije?
5. Kolikšna sredstva so podjetja namenila za družbeni standard?
6. Od pravilnikov o razdeljevanju dohodkov je v veliki meri odvisno povečanje celotnega dohodka, zato naj sindikalne podružnice tej problematiki posvetijo vso pozornost.

Na seji predsedstva smo govorili tudi o plenumu Občinskega sindikalnega sveta, na katerem bomo v celoti obravnavali družbeni plan naše občine iz okvirnih stališč. Glede občnega zbora

Občinskega sindikalnega sveta pa bomo prav tako govorili na plenumu in bo po vsej verjetnosti v drugi polovici aprila.

KOMUNALNI SERVIS pralnica in čistilnica izročena kolektivu

v samoupravljanje
30. decembra 1960 je bila izročena pralnica in čistilnica v samoupravljanje kolektivu. Delavski svet, katerega tvori celoten kolektiv, je izvolil iz svoje srede upravni odbor, ki bo upravljal podjetje. — Uresničeval bo predloge delavskega sveta za izboljšanje organizacije dela, ki se mora odražati v kvalitetni in solidni postrežbi gospodinjam in podjetjem.

Za večjo storilnost in ekonomično izrabo kapacitet podjetja pa bo kolektiv skušal zajeti še ostala podjetja v občini in v kratkem času pričel s pranjem delovnih oblek za člane kolektiva Železarne Jesenice.

Kolektiv pralnice in čistilnice Komunalnega servisa Jesenice bo na osnovi samoupravljanja izpolnil vse, da bo služil namenu podjetja.

Kaj je urega v obratih?

Javornik II, valjarna pločevine
Kolektiv valjarne tanke pločevine 1300 je dosegel letni plan po količini 16. decembra, po vrednosti pa 31. decembra.

V mesecu tekmovanja za doseg finančnega plana, v decembru, je bila v obratu dosežena rekordna proizvodnja gotove robe in to 4363 ton, kar je za 10 % več od največje dosedanje proizvodnje. Pri tem je bila dosežena rekordna proizvodnja dinamov pločevine s 615 tonami, kar je za 60 % več od največje dosedanje proizvodnje.

Tudi pocinkovalnica je z 858 tonami pocinkane pločevine dosegla doslej največjo mesečno proizvodnjo.

Tudi letna proizvodnja kvalitete pločevine se je znatno dvignila. Medtem ko je bilo izdelano v letu 1958 6344 ton dekapirane pločevine, v letu 1959 pa 7810 ton, je bilo izdelane v letu 1960 9111 ton dekapirane pločevine. Dinamo pločevine je bilo izdelane v letu 1958 1348 ton, v letu 1959 2841 ton in v letu 1960 2916 ton. Trafo pločevine pa v letu 1958 — nič, v letu 1959 54 ton, v letu 1960 pa 106 ton.

Pri vsem tem je treba poudariti to, da je delal kolektiv te valjarne preko vsega leta z zmanjšano posado, saj je do normalnega manjkalo po spisku vse skozi nad 20 ljudi.

Martinarna

V letu 1960 je martinarna izdelala 306.097 ton SM jekla, kar je 18.048 ton več kot v letu 1959 in 6097 ton več, kot je zahteval družbeni plan. To je sedaj najvišja letna proizvodnja v zgodovini jeseniške martinarne.

Delovni 8-tonski žerjavi v livni jami martinarne so zaradi stalne orebemenitve in težkih delovnih pogojev zelo izrabljeni ter zaradi pogostih okvar ovirajo normalni potek dela. Zato so ob koncu preteklega leta pričeli s postopnim generalnim remontom posameznih žerjavov in so bili do sredine tega meseca popravljeni že trije. Tako bodo do spomladi generalno popravljeni vsi delovni žerjavi v livni jami, kar bo znatno pripomoglo k boljšemu in uspešnejšemu delu celotne martinarne. Pri tem zaslužijo vso pohvalo delavci vzdrževalnih obratov, ki so na teh

remontih zaposleni, ker s kratkimi termini za izvedbo remontov skrajšajo čas, ko so za delo v livni jami na razpolago samo štirje delovni žerjavi, kar povzroča težave za normalno obratovanje.

Predelovalni obrati

Prepih v halah predelovalnih obratov, ki je bil često vzrok raznih obolenj in prehlada, so z lopustastimi gumijastimi vrati ugodno rešili. Prednost teh vrat je v tem, da se ob vožnji karistov lahko sama odprejo in tudi zapro. Da pa bi dokončno preprečili prepih tudi ob samem prehodu kare, imajo v načrtu narediti še ena vrata, tako da bodo ena vrata vedno zaprta. S tem bo prepih dokončno odpravljen. Vsekakor je to zamisel treba pozdraviti.

Gradnja tretje proge za pocinkanje žice ugodno napreduje, saj bo šla v poskusno obratovanje že sredi februarja. Nova proga bo s svojimi kapacitetami popolnoma nadomestila že dotrajane proge za pocinkovanje žice v stari pocinkovalnici poleg jeklovleka. Z zgraditvijo te proge bo stara pocinkovalnica odstranjena, s čimer bodo predelovalni obrati dokončno združeni v celoto, ki bo omogočala boljši način obratovanja in nadzora pri delu.

Seminarji

za družbeno-politične delavce

V začetku decembra so bili izvedeni prvi tridnevni seminarji za družbeno-politične delavce, ki so jih obiskovali predsedniki UO, DS in sindikalnih podružnic obrtnih podjetij v komunih. Na seminarjih so se udeleženci seznanili z naslednjimi temami: — delavsko in družbeno upravljanje, položaj podjetja v komunih, delitev dohodkov v gospodarskih organizacijah, kadrovska politika v podjetjih, delo in naloge sindikatov v podjetjih.

Ker so prvi seminarji zelo dobro uspeli, saj je bila udeležba zadovoljiva, namerava Občinski sindikalni svet skupaj z delavsko univerzo v bližnji prihodnosti organizirati še seminar za iste organe v trgovskih in gostinskih podjetjih.

Občni zbor Ljudske tehnike Javornik-Koroška Bela

V pričetku januarja je imelo Društvo LT Javornik-Koroška Bela svoj občni zbor, na katerem je bil podan pregled dela v preteklem letu in nakazane smernice za bodoče delo.

Društvo, ki je bilo ustanovljeno v pričetku preteklega leta z namenom, da koordinira delo posameznih klubov in krožkov, ima



Udeleženci seminarja vodstev SZDL in LMS v Mojstrani; tretji z desne je tovarš Mirko Zlatner

Za vzgojo vodstev SZDL in LMS

Po izvršenih krajevnih konferencah SZDL in izvolitvi ter konstruiranju krajevnih odborov SZDL se je pred Občinski odbor SZDL postavilo vprašanje, kako pripraviti novoizvoljena vodstva krajevnih organizacij za izvajanje predstojenih nalog in smernic V. kongresa SZDL Jugoslavije. Predsedstvo Občinskega odbora SZDL je po okvirnem programu Okrajne ideološke komisije pripravilo seminarja, katerega naj bi se udeležili predsedniki in sekretarji krajevnih odborov SZDL.

Ideološka komisija pri Občinskem odboru je odločila po predlogu Okrajne komisije, da se seminarja udeležijo tudi predstavniki vodstev mladinske organizacije. Poleg omenjenih so povabili še nekaj sekretarjev osnovnih organizacij ZKS.

V dneh 5., 6. in 7. januarja se je zbralo na seminarju 42 udeležencev in sicer v prenovljenem naravnem zdravilišču »Triglav« v Mojstrani.

Program predavanj je zajemal aktualne teme iz družbeno-politične dejavnosti organizacij SZDL in LMJ in sicer: o nadaljnjem razvoju našega socialističnega gospodarstva ter uspehih v preteklih 15 letih, o osnovnih metodah vodenja sestankov, o mednarodni politični situaciji ter o organizacijsko-političnih nalogah SZDL in LMJ ter o družbenem upravljanju v komunih. Predavatelji posameznih tem so bili izbrani iz okrajnega političnega aktiva: tov. Ciril Ankerst, Andrej Dolinar, Slavko Beznik, Jakob Žen in Vinko Hafner.

V razpravi po predavanjih so udeleženci seminarja razčistili nejasnosti ter izmenjali izkušnje iz dela in aktivnosti svojih organizacij. Skupno je v razpravah sodelovalo 106 udeležencev seminarja, kar pomeni, da je povprečno vsak izmed njih razpravljal dvakrat. Na zaključni razpravi so analizirali delo seminarja, sodeloval pa je tudi organizacijski sekretar Glavnega odbora SZDL Slovenije, tov. Mirko Zlatner, ki je podčrtal pomen takšnih seminarjev, preko katerih se vodstva SZDL usposablja za izvajanje sedanjih nalog družbeno političnih organizacij. SZDL mora čimprej osvojiti nove metode in oblike dela, posebno pozornost pa morajo krajevni odbori SZDL posvetiti ustanovljenim sekcijam in jih pripraviti za čimprejšnjo aktivizacijo državljanov, ki se vključujejo v sekcije po svojem interesu in hotenju za določene družbene dejavnosti. Le s takšnim delom ter razvijanjem novih oblik v dejavnosti krajevnih organov SZDL bodo državljani uspešneje informirani o stanju v komunih ter pri tem s svojimi predlogi pomagali pri reševanju nastalih problemov, razvijali pa bodo vse oblike sodelovanja preko različnih družbenih organov z aktivnim upravljanjem.

Kljub temu, da je seminar trajal le nekaj dni, je v celoti uspel, s podobnimi in morda še bolj konkretnimi seminarji pa bo treba v prihodnje nadaljevati, saj so ti namenjeni vzgoji vodstev krajevnih organizacij SZDL.

bo

DIT nam javlja:

Na prvi letošnji seji je UO DIT obdelal precej obsežne dnevni red. V teku so priprave za gradnjo »Doma tehnike« v Ljubljani. Kot je znano iz dnevnih časopisov se Centralna tehniška knjižnica v Ljubljani nahaja v neustreznih prostorih. Tudi drugi prostori, ki so na razpolago našim stanovskim kolegom, niso zavidanja vredni, z novim domom pa bi bili ti problemi rešeni. — UO DIT je zato sklenil, da zasluži ta akcija vso podporo.

Pomoč, ki jo bo izkazal posameznik ali podjetje, pa bo v tem, da bo kupil poseben bon v vrednosti 100, 500, 1000 ali 5000 dinarjev. Ti boni bodo v kratkem v prodaji in upamo, da ne bo tehnika, ki ne bi žrtvoval vsaj 100 din za to ustanovo. Na seji smo govorili tudi o gradnji novega kulturnega doma na Jesenicah. Smatramo, da DIT kot občinsko društvo zasluži v tem domu svoje prostore, saj sedaj gostuje v Kazini, ki je gostinski obrat. Upamo, da bomo z novim domom dobili tudi nove prostore in bo DIT postal še v širšem smislu občinsko društvo.

Razprava je tekla tudi o novih pravilih, ki so v republiškem merilu določena za imenovanje častnih članov DIT. Po teh pravilih bo častni član lahko postal član naše organizacije, ki je že pred vojno aktivno deloval na političnem in strokovnem polju. Kriterij je zelo zahteven in bo

vsak lahko ponosen, če bo imenovan za častnega člana DIT.

V prejšnjih številkah smo objavili, da je članarina 50 din na mesec, kar znaša letno 600 din. Dobili smo podrobna navodila o razdeljevanju in odvajanju tega denarja. Za bralce je morda zanimivo to, da zaenkrat od tega denarja ostane občinski organizaciji 420 din in ima pravico na participacijo vsake sekcije, ki to članarino plačuje.

Tudi DIT ima v programu občni zbor, ki bo zadnje dni februarja ali prve dni marca. Podružnice bodo izvedle svoje občne zbore do 15. februarja. Do občnega zbora bomo izdelali tudi pravila za sprejem novih članov. Sestavljen je bil pripravljalni odbor za pustovanje, ki bo 11. februarja v prostorih Kazine v obsegu standardnih prireditev.

Metalurška sekcija pripravlja ekskurzijo v Trbovlje in je datum določen za 28. februarja tega leta. Podrobnosti o ekskurziji in eventualna sprememba datuma bodo pravočasno objavljene.

Dolgo je že tega, kar je bil zadnji sprejem novih članov v DIT, zato je določil UO tako imenovan večer spoznavanja, ki bo v drugi polovici februarja. — Ta večer se bomo spoznali z mlajšimi člani naše organizacije in upravni odbor DIT vabi k čimvečji udeležbi. F. B.

MISLI IN MNENJA...

»Mnenja sem, da bi ODS morali imeti večjo veljavo tudi takrat, kadar obravnavajo vprašanja skladov za zamenjavo, obratnih in osnovnih sredstev ter sklada za nagrajevanje. Sredstva za male investicije, ki jih dobivajo ODS, bo treba povečati.«

»Delavci zdaj že spoznavajo, da so ODS važni organi ter se nanje obračajo v mnogih primerih z vprašanji ali predlogi, kar je pozitivno. Dosedanji uspehi so veliki, kljub temu, da smo šele na začetku dela. ODS bodo dobili večji ugled predvsem z razširitvijo dela ter z večjimi pristojnostmi. Zaradi tega je predlog sindikalne organizacije v našem podjetju pravilen in ga bo treba tudi izvajati.«



Mladinke šolskega foto krožka pri delu v temnici

Študenti o svojem delu

O delu Kluba študentov Železarne Jesenice smo že večkrat pisali, pred dnevi pa smo dobili poročilo o skupščini kluba, ki je bila 21. novembra 1960. Skupščina se je udeležilo 40 študentov, med njimi tudi ing. Matevž Hafner, glavni direktor, ing. Matevž Hafner, šef kadrovskega sektorja, Jasnič Dante, šef Centra za izobraževanje odraslih, Maks Dimnik ter Peter Sitar prav tako iz Centra za izobraževanje.

Odbor Kluba študentov je med letom organiziral dvojne zanimive predavanja: »O perspektivnem planu razvoja Železarne Jesenice« in »O delavskem samoupravljanju«. Predavanj se je udeležilo le minimalno število članov in tudi akademski ples na Jesenicah v finančnem

pregledu ni uspel. V razpravi so precej govorili o višini študentskega stipendija in o naraščanju življenjskih stroškov. Ti so narasli v zadnjih treh letih za 90 % in zdaj znašajo približno 9.000 din mesečno, in to v študentskem naselju, kjer so cene minimalne. Povprečna študentska v republiškem merilu znaša 6.400 din in maksimalna po zakonitih predpisih 8.000 din. Iz gornjih podatkov lahko ugotovimo, da je razlika precejšnja in bi kazalo študentske zvišati. Nekatera podjetja to razliko krijejo s posebnimi dodatki, tako da študentske dohodeke znesek 15.000 din na semester. Pri našem podjetju doslej študenti niso prejeli denarnih ali materialnih dodatkov v obliki študentskih potrebščin, zato bi ka-

zalo, da bi ukrenili nekaj za izboljšanje materialnega stanja študentov.

Glavni direktor, ing. Matevž Hafner, je v zvezi s podeljevanjem študentskega stipendija obrazložil, da bo zadeva urejena po zasedanju Ljudske skupščine, ki bo to vprašanje obravnavala, medtem ko bo večji del študentske osnove po učnih uspehih. Pametno bi bilo, da bi nagrade študentske povečali za opravljene izpite in semestre.

V razpravi so precej govorili tudi o vsakoletni praksi študentov. Izdelan je bil program, ki pa ni bil v celoti izpolnjen. Delno nosijo za to krivdo praktiki sami, včasih pa tudi nadrejeni.

Tov. Jasnič je v svoji razpravi poudaril željo, da bi bilo sodelovanje med Železarno in Klubom študentov boljše. Tako bi bilo delo študentov precej olajšano in bi se v večji meri lahko seznanjali s celotno problematiko našega podjetja, kar bi jim koristilo ob vstopu v naše podjetje.

Nekaj dni po skupščini so se študenti spet zbrali k posvetu in analizirali sklepe skupščine. Dogovorili so se, da bodo podjetje zaprosili za materialno pomoč in so v ta namen pripravili spisek. Glede nadaljnjega dela Kluba študentov pa so bili udeleženci posveta mnenja, da bi moral novoizvoljeni odbor v večji meri skrbeti za organiziranje predavanj, kjer bi se študenti seznanili z zgodovino in perspektivnim načrtom železarne, koristne pa bi bile tudi ekskurzije.



S koncerta RTV Ljubljana, poje sopranistka Rina Brunova

Uspel koncert opernih arij

Dne 14. januarja je gostoval v dvorani gledališča »Tone Čufar« simfonični orkester RTV Ljubljana, ki je pod vodstvom dirigenta Uroša Prevorške in s solisti, sopranistko Rino Brunovo, mezzosopranistko Nado Seškovo in tenoristom Raikom Koritnikom, izvajal spored popularnih arij in orkestralnih odlomkov iz znanih oper.

Sam orkester je rutinirano izvedel tri orkestralne odlomke iz oper Rossinija, Mascagnija in Gotovca in pri tem je posebno ugaljalo z narodno motiviko prepleteno in učinkovito napisano kolo iz opere »Ero iz onega sveta«. Naša ožja rojakinja, sopranistka Rina Brunova, ki je jeseniškemu občinstvu že dobro znana z njenih prejšnjih nastopov na koncertnem odru, je s svojim prijetnim, že dobro izšolanim sopranom občuteno zapela tri arije iz oper Ponchiellija, Puccinija in Bellinija. Pravo presenečenje tega koncerta je bila mezzosopranistka Nada Seškova iz Ljubljane, ki je s svojim izrednim glasom poleg dveh arij iz oper Donizettija in Mascagnija posebno učinkovito in s pravim smislom za interpretacijo podala arijo Azucene iz Verdijeve opere »Trubadur«. Tudi tenorist Rajko Koritnik iz Ljubljane je s solidno tehniko zapel tri arije iz oper Puccinija in Flotowa.

Koncert je lepo uspel in jeseniško občinstvo je dalo izvajalcem obilo spontanega priznanja.

K.

Z občnega zbora sindikalne podružnice Zavoda za socialno zavarovanje

V četrtek, 13. decembra, je imela sindikalna podružnica Zavoda za socialno zavarovanje Jesenice svoj redni letni občni zbor, ki so se ga razen članov podružnice udeležili tudi predstavniki Občinskega sindikalnega sveta Jesenic in Okrajnega zavoda.

Iz referata, ki ga je podala predsednica, tov. Ančka Šimnic,

ZAHVALA

Sodelavcem prometnega oddelka se iskreno zahvaljujem za denarno pomoč, ki sem jo prejel v času svojega bolovanja. Iskreno se zahvaljujem za pozornost sodelavcem in se bom izkazal hvaležnega!

Alojz Vidic
promet

ZAHVALA

Podpisani Branko Šuvak, zaposlen v valjarni 2400 na Javorniku, se najlepše zahvaljujem obratnemu sindikalnemu odboru za prejeto denarno pomoč, ki mi je bila v času bolezni zelo dobrodošla!

Branko Šuvak
valjarna 2400

ZAHVALA

Podpisani Mirko Lasnik, zaposlen v predelovalnih obratih, se najiskrenejše zahvaljujem sindikalni organizaciji za denarni znesek 3000 din, ki sem jih prejel v času svoje bolezni.

Mirko Lasnik
predelovalni obrati

Personalne vesti

GIBANJE DELOVNE SILE V MESECU DECEMBRU 1960

58 novo sprejetih delavcev
54 delavcem prenehalo delovno razmerje

7 novo sprejetih uslužbencev
2 uslužbencema prenehalo delovno razmerje

Poročili so se:

Boris Hmeljak, Odd. soc. zdrav. zaščite, z Leopoldino Gasar; Božidar Černe, Javornik III, z Nado Potočar; Justin Lahar, z Pletnela energija, z Ljudmilo Topolnjo; Marija Lipovnik, Transport, z Antonom Golob; Janez Kežar, Elektroodni oddelak, z Vilmo Hvala; Jože Hlade, Elektroodni oddelak, z Marijo Dolar; Ivan Bucek, Mehanična delavnica, z Valerijo Plaznik; Anton Majcen, OTK, z Valerijo Torkar.

Čestitamo!

Rodili so se:

Ivanu Merhar, Toplotna energija — deklica; Bogdanu Pohar, OZOD — deček; Lidiji Vrdoljak, Odd. za obr. os. doh., — deklica; Poldki Pazlar, OTK — deklica; Vidi Jelovčan, Gosp. rač. sektor — deček; Marjanu Lukežič, Martinarna — deček; Petru Ivaštatin, Javornik II — deklica; Stan-ku Javh, Valjarna 2400 — deček;

Branki Čigoja, Žičarna — deklica; Francu Frelju, Javornik II — deček; Ivanu Bohnec, Plin. generatorji — deček; Ivanu Sedej, Visoke peči — deklica.

Upokojeni so bili naslednji dolgoletni sodelavci:

Alfonz Bertonec, 1905, Martinarna — 25 let; Jože Jonke, 1905, Martinarna — 35 let; Mihael Kavčič, 1905, Cevarna — 14 let; Angel Kodrič, 1901, Ind. zidarji 34 let; Janez Lupše, 1901, Martinarna — 14½ let; Franc Meršol, 1902, Promet 23 let; Janez Mohorčič, 1901, Gradbeni odd. — 37½ let; Franc Petrič, 1894, Plin. generat. 12 let; Jože Praprotnik, 1902, Javornik II — 30 let; Peter Simonetič, 1902, Promet — 34½ let; Andrej Smolej, 1897, Plavž — 20 let; Janko Škofic, 1904, Javornik I — 36 let; Jakob Vidic, 1903, Martinarna — 23 let.

Za vestno delo se jim kolektiv najlepše zahvaljuje.

Umrli so:

Štefan Brelih, 1902, Pl. in vodna ener. — delovodja; Marjan Rajhard, 1932 Promet I. prog. delavec; Anton Rozman, 1903, Instalacija — I. izolirar. Svojcem naše sožalje.

ZAHVALA

Ob nenadomestljivi izgubi drage žene in ljubeče mamice

ANE VIDIČEVE

se iskreno zahvaljujem vsem, ki so ji pomagali v času njene hude bolezni.

Posebno se zahvaljujem zdravnikom dr. Brandstetterju, dr. Čehu, dr. Rosenstetnerju in dr. Sajevidu ter bolniškim sestram tov. Mileni Freljovi, Mariji Tonneljevi, Angelci Drakslerjevi in Gabrieli Košnikovi.

Toplo se zahvaljujem vsem darovalcem vencev in cvetja ter vsem, ki so čustvovali z nami — nam izrekli sožalje in jo pospremili v njen prerani grob!

Zalujoči mož Anton, hčerke Andrejka in Sabinka

ZAHVALA

Ob težki izgubi mojega dragega moža

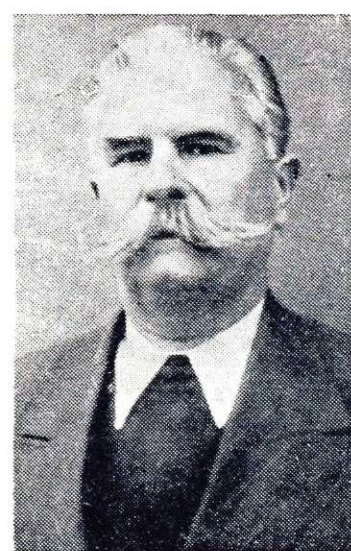
JOZETA VISTRA

se iskreno zahvaljujem vsem sorodnikom, znanem, prijateljem darovalcem lepih vencev in vsem, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti.

Posebno zahvalo sem dolžna vsem zdravnikom, zlasti dr. Višnarju, dr. Brandstetterju in dr. Rosenstetnerju, kakor tudi vsem ostalim, ki so mu lajšali trpljenje. Zahvaljujem se tudi delavcem jeklarne za poklonjeni venec.

Vsem, ki so mi ustmeno izrekli sožalje ter sočustvovali z menoj, prisrčna hvala!

Zalujoča žena ter ostalo sorodstvo



FRANJO MANESTAR

Dne 13. januarja 1961 je v Crikvenici umrl v 73. letu starosti Franjo Manestar. Mnogi jeseničani, ki so v zadnjih poletnih letih koristili oddih v počitniškem domu kovinarjev, so ga dobro poznali, saj je bil bližnji sosed in tudi dober prijatelj članov našega kolektiva. V zimskih mesecih, ko ni bilo gostov v našem domu, je vzorno skrbel za red, tako da smo ga smatrali kot za svojega sodelavca. Ko smo odprli počitniški dom v Crikvenici, je veliko pomagal pri urejevanju prostorov, v letu 1959 pa je tudi vodil vsa dela pri adaptaciji počitniškega doma. S svojimi predlogi je veliko prispeval, da so bili prostori našega doma lepo urejeni in da so se člani kolektiva v poletnih mesecih, ko so koristili svoj dopust, dobro počutili. Med našimi sodelavci, ki so večkrat obiskali Crikvenico, je bil zelo priljubljen, zato ga bomo tudi ohranili v trajnem spominu. Slava mu!

tesno in prodaja poteka bolj higiensko in ročno, saj odpade vsako prelivanje in nalivanje mleka. Ljubljanske mlekarne so s to pogodbo prevzele v upravljanje tudi vse mlekarne in zaposlene osebe. Prav tako je prišla v njihov sestav zaradi dosežanega slabega poslovanja tudi mlečna restavracija na Jesenicah, ki bo tako, vsaj upamo, po trditvah merodajnih oseb, res preskrbljena z vsem, kar spada v mlečno restavracijo. Tudi s tem ukrepom bo občanom omogočeno dobiti v mlečni restavraciji potrebne dnevne obroke, ki bodo prikladni zlasti za šolsko mladino in dietike.

Bralce obveščamo, da bodo Ljubljanske mlekarne v doglednem času ukinile nekatere obstoječe mlekarne, ki niso nujno potrebne oziroma imajo dogovor s trgovskim podjetjem »Rožica«, da bodo v njihovih lokalih prodajali mleko in ostale mlečne izdelke. Prednost tega je v tem, da bodo gospodinjice v enem lokalu lahko postrežene z vsem,

Popravek

V 1. številki Železarja se je v članku »Več pristojnosti obratnim delavskim svetom« vrnilo nekaj neljubih pomot. Pri stavku: »Če bodo pri svojem delu obravnavali stvari, ki jih lahko uspešno rešujejo v okviru EE«, odpade nadaljnje besedilo »in nato predlagajo sklepe v potrditveni CDS«. — V istem članku v 2. odstavku, pa se stavek pravilno glasi: »Ker pa je priprava za razpolaganje večjih finančnih sredstev vezana na daljši čas, predlagamo, da takoj ustanovimo razne komisije, ki bodo delovale v okviru ODS.« V istem odstavku pa je treba brati stavek takole: »Ne samo to, da je ta vsota daleč premajhna (pa tudi pavšalna delitev v bodoče nezaželena), zato je treba zapuati ODS večjo vsoto sredstev iz sklada prostega razpolaganja, toda ne pavšalno, ampak po določenem ključu«.

Skoraj tisoč športnikov se je udeležilo tradicionalnih tekem v počastitev dražgoške bitke

Obseg letošnjih prireditev tradicionalnih tekem ob 19. obletnici velike borbe v Dražgošah je bil v primerjavi s prejšnjimi znatno večji, saj se je udeležilo vseh tekmovalcev skoraj tisoč tekmovalcev od pionirjev pa do starih smučarskih veteranov.

Mrzlo megleno januarsko jutro ni oviralo številnih gledalcev, ki so prihajali v praznično odeje Železnike, da si ogledajo ta tekmovalništvo in počastijo spomin na herojsko borbo. Na startu 15 km dolge tekaške proge se je zbrala gruča ljudi in spremljala potek tekmovalništva. 29 ekip se je spustilo v borbo za najboljše naslove in mesta. Težka proga ni dovoljevala nošnje pušk kot običajno, saj so stirmi vzponi in spusti predstavljali nevarnost za tekmovalce.

V tej ostri konkurenci so se izkazali zopet jeseniški tekači v postavi Oblak, Preželj, Kuljat, ki so osvojili prvo mesto v skupini patrol družbenih organizacij in tudi drugi najboljši čas dneva. Uspešno so se uveljavili tudi naši smučarski veterani Benedičič, Pogačnik, Razinger, kakor tudi Knific in eKrsnik z Jesenic ter Kordež iz Kroke, ki so osvojili prvo mesto v ekipah ZROP.

Se dokaj več gledalcev pa se je zbralo okoli cilja strme smučarske proge za slalom, ki so nape-to pričakovali pričetek tekmovalništva. V težki in ostri konkurenci so se pomerili člani in mladinci-smučarji, me dkaterimi so bila znana imena naših prvorazrednih vozačev in reprezentantov. Težka proga je zahtevala precej padcev, tako da je komaj dobra polovica prijavljenih uspešno zvozila progo, saj je startalo 30 tekmovalcev, na cilj pa jih je prišlo le 17.

Ženske: 1. Slava Zupančič —

Triglav Kranj — 2:57,05; 2. Vida Koder — S KTržič — 6:23,07.

Člani: 1. Ljubo Rakovič — Triglav Kranj — 1:54,0; 2. Peter Križaj — SK Ljubelj — 1:55,05; 3. Tinček Mulej — »Prešeren« Lesce — 1:58,0; 4. Lado Stritih — SK Tržič — 2:03,06; 5. Andrej Klinar — S KJesenice — 2:04,06. Mladinci: 1. Peter Starc — Triglav Kranj — 2:22,06; 2. Fric Detic — Kr. gora — 2:36,08; 3. Maks Košir — SK Jezersko — 2:43,01.

Ob tej priliki so se pomerili tudi sankaci in skakalci, kjer so se posebno izkazali tudi naši tekmovalci. — Na skakalnici v Kropi se je zbrala vsa naša skakalna elita, rezultati pa so naslednji: člani: Jemc (JLA) 216 (31, 30), Pečar (Moj.) 206,3 (28, 29), Eržen (Enot.) 205,7 (28, 29,5), Gorjanc (Triglav) 202,3 (27, 27,5), Zidar (Jav.) 197,1 (26,5, 26,5), Langus (Jes.) 194,9 (25,5, 26), Ro-

gelj (Enot.) 194,5 (26,5, 27); mladinci: Smolej (Jav.) 210,7 (31,5, 30,5), Kralj (Jes.) 201,2 (29, 30,5), Samar (Jes.) 198,2 (30, 29,5), Šmid (Moj.) 194,6 (29, 30,5), Kolenc (N.G.) 190,4 (28, 30); pionirji: Mulej 180,4 (17,5, 21), Kokalj 178,7 (18, 20), Pagon 168 (18, 23 in pol), Kotnik 153,5 (19, 21) — vsi Partizani Javornik.

Sankaci so se pomerili na dveh tekmah, in sicer izpod Prtovča in Jamnika, kjer je bila zlasti hitrostna in dolga proga. — Na sankaskih tekmah z Jamnika je zasedel prvo mesto v skupini tekmovalnih sani Klemenc (Jes.) s časom 7:29,8, drugi pa je bil Branovšek (Jes.) s časom 7:45,5. Tudi tekmovalke z Jesenic so v isti skupini zasedle prva mesta: Domjan (Jes.) 9:01,6 in druga Antič (Jes.) 9:11,3. V isti skupini je tudi mladinec Rižman, ki je s časom 8:15,1 zasedel prvo mesto.

Začeli smo z medobratnim športnim tekmovalstvom

V četrtek, 12. januarja 1961 je prvi obrat naše železarne organiziral tekmovalstvo v sankanju. Komisija za šport pri izvršnem odboru sindikalne podružnice si prizadeva, da bi tudi v letošnjem letu pridobili čim več članov kolektiva, ki bi bili pripravljeni sodelovati v medobratnem tekmovalstvu.

Tekmovalstvo bo organizirano v dveh delih. Obratna tekmovalstva za individualne prvake v sankanju z navadnimi sanmi za moške in ženske ter obratno posamezno tekmovalstvo v kegljanju na ledu. Rezultati obeh tekmovalstev bodo upoštevani za izbiro treh najboljših sankočev in štirih najboljših kegljačev na ledu iz vsakega obrata, ki bodo sestavljali ekipo za medobratne

sindikalne zimsko-sportne igre, kjer bodo izbrali ekipnega prvaka železarne.

Da bi bila udeležba na tekmovalstvu čim večja, je izvršni odbor sindikata odobril sindikalnim odborom ustrezne dotacije: za sankanje od 7000 do 15000 din glede na število tekmovalcev, pri kegljanju pa od 7000 do 10.000 din.

Poleg že omenjenih disciplin bodo obrati za ekipnega prvaka železarne tekmovali še v teku na 6 kilometrov, v veleslalomu in skokih. V teh disciplinah ne bo izbirnih tekmovalstev in bo lahko tekmovalo za posamezne obrače neomejeno število tekmovalcev. Za ekipno oceno bodo šteli rezultate treh najboljših

Udeležili se bomo V. zimskih metalurških športnih iger

Združenje jugoslovanskih železarn je izvedbo V. zimskih Metalurških športnih iger poverilo Rudniku živega srebra v Idriji.

To podjetje sicer ni član našega strokovnega združenja — vendar po Pravilniku za metalurške športne igre morejo na zimskih igrah sodelovati poleg podjetij črne, tudi podjetja barvne metalurgije.

V. zimske metalurške športne igre bodo v Idriji od 27. do 29. januarja 1961. Na predlog komisije za šport pri Izvršnem odboru sindikalne organizacije Železarne Jesenice je upravni odbor določil ekipo, ki naj zastopa naše podjetje na tekmovalstvu. — Ekipa šteje 24 članov kolektiva in sicer 17 tekmovalcev (7 tekačev, 5 alpskih vozačev in 5 skakačev, tri kapetane, tri sodnike in vodjo ekipe.

Novost V. iger je v tem, da po Pravilniku ne smejo na metalur-

ških športnih igrah nastopati tekmovalci, ki imajo po športni liniji zvezni ali prvi razred. — Prav iz tega razloga se vsi tekmovalci prihodnji teden udeležijo skupnega, sedemdnevnega treninga.

Upamo, da bodo določeni tovariši naše podjetje častno in uspešno zastopali!

Jože Košir

Uspela smučarska prireditev na Kresu

V nedeljo, 8. januarja, je bilo na Kresu na Koroški Beli veliko tekmovalstvo v slalomu in skokih. Tekmovalstva so se udeležili smučarji iz več društev, tako da so številni gledalci prav gotovo prišli na svoj račun. Letošnje tekmovalstvo v slalomu in skokih na Kresu, ki je veljalo tudi za izbor mladinske državne reprezentance, je vzorno organizirala smučarska sekcija pri TVD Partizan na Javorniku.

Dopolodne so najprej tekmovali mlajši in starejši pionirji v slalomu. Za to tekmovalstvo se je prijavilo 12 pionirk, 103 pionirji in 19 mladincev, v popoldanskih urah pa so se pomerili tudi skakalci na novozgrajeni 15 in 20-metrski skakalnici. Omenimo naj, da je bil dosežen tudi rekord 30metrske skakalnice na Kresu, dosegel pa ga je tovariš Ludvik Zajc, član ŠD Jesenice s 30,5 m. Okrog skakalnice ter ob tekmovalni progi za slalom se je zbralo okoli 2000 gledalcev, ki so z navdušenjem pozdravili lepe skoče tov. Zajca, Jožeta Zidarja, Stanka Smoleja, Giacomellija, Krznariča in drugih.

Zbrane tekmovalce in gledalce je pozdravil predsednik Smučarske zveze Slovenije, tov. Tone Dečman, ki je pohvalil člane ter vodstvo smučarske sekcije pri TVD Partizan na Javorniku, saj so s svojo požrtvovalnostjo in prizadevnostjo izpremenili Kres v pravi smučarski park. Po zaključnem tekmovalstvu so razdelili pokale in nagrade najboljšim tekmovalcem v vseh skupinah. Objavljamo nekaj najvažnejših rezultatov, doseženih na omenjenem tekmovalstvu na Kresu ter čestitamo tekmovalcem in organizatorjem tekmovalstva k uspehi prireditvi na Kresu.

Skoki — člani: 1. Giacomelli Oto, Ljubljana — 203,1; 2. Krznarič Mato, Mojstrana — 201,8; 3. Mahtigal Andrej, Ljubljana — 201; mladinci: 1. Ludvik Zajc, Jesenice — 211,1; 2. Janez Samar, Jesenice — 196,55; 3. Janez Bričelj, Ljubljana — 190,55; pionirji: 1. Milan Pagon, Javornik — 150,1; 2. Pavel Kokalj, Javornik — 131,8; 3. Jože Kotnik, Javornik — 95,5.

Slalom — mlajši pionirji: 1. Andrej Legat — 0,38; 2. Jani Koblar — 0,46; 3. Franjo Kraguljnik — 0,54; mlajše pionirke: 1. Draga Kleindienst — 0,39; 2. Milica Smolej — 0,73; 3. Almira Glavič — 0,80; starejši pionirji: 1. Drago Šlibar — 0,21; 2. Milan Bizjak — 0,23; 3. Jože Eniko — 0,24; starejše pionirke: 1. Romana Kleindienst — 0,21; 2. Stanka Treven — 0,36; 3. Darinka Sedej — 0,37; mladinci: 1. Slavko Eniko — 0,30,9; 2. Tina Markež — 0,31,5; 3. Lovro Markež — 0,32,5.

tekmovalcev v teku, veleslalomu in skokih.

Glede na to, da celo pri Metalurških športnih igrah ne smejo nastopati člani kolektivov, ki so po športni liniji uvrščeni v zvezni ali prvi razred, tudi po Pravilniku za medobratno ekipno tekmovalstvo tem tekmovalcem ne bo dovoljeno nastopanje. Namen sindikalnih tekmovalstev je v tem, da pridobimo čim več sodelavcev, predvsem tistih, ki se sicer s športom ne ukvarjajo.

Poleg praktičnih nagrad za posameznike pa dobijo zmagovalne ekipe v vsaki disciplini pokal in diplomu. Posebne denarne nagrade pa so predvidene za ekipne prvake v skupnem plasmanju do 6. mesta, in sicer od 6000 do 10.000 din.

Letošnje medobratno tekmovalstvo se razlikuje od prejšnjih tekmovalstev tudi zato, ker bodo lahko nastopale tudi tekmovalke — članice našega kolektiva. Tekmovali bodo tudi naši najmlajši. Pravico nastopa imajo pionirji in mladinci, katerih očetje so zaposleni v obratih naše železarne. Pri tem tekmovalstvu ima Izvršni odbor pokroviteljstvo, medtem ko tekmovalstvo organizira tovarniški komite LMS.

Jože Košir



Zadnji posvet skakalcev pred startom na Kresu

ZA SVEH V RAZVEDRILU

Pozdravljeni Nergači!

»Kje je Špica? Kje je naš Nergač? Kaj se je zgodilo z njim, da je v letu 1961 njegova rubrika v Železarni prazna?« To so bila vprašanja, na katera je moral tov. urednik odgovarjati rado-vednim nergačem skozi telefonsko slušalko. Ker ga je to močno utrudilo, me je takoj pozval, da se vrnem z novoletnega zdravljenja mačka. Takoj sem se vrnil na delovno mesto in z dvema besedama napisal: »Živ sem!«

Kljub zapoznelosti mojega pisanja, bi vas vseeno rad vprašal, kako ste kaj prestopili v leto 1961. Ali vam je zadostovalo tri dni počitnic za zdravljenje mačka? Upam, da ste ga ozdravili, če pa je bilo gotovo zdraviti »tošeljčke«, katere ste gotovo dali na rentgenski pregled, da bi ugotovili, če je notri še kakšen soldek, ki naj bi vas tolažil tja do 15. v mesecu. Ni morem vam pomagati, če vam je denar brez odjuge skopnel. To je pač zasluga tistih, ki so hoteli še zadnji dan doseči finančni plan in so zaradi tega navili cene. — Drugič pa vas je nasamaril še Dedek Mraz, ki je šel mimo Železarne, ne da bi pri vratarju pustil, če kak dobiček, no, pa sem videl, da je tudi predjem zadostoval za naše razpoloženje ob vstopu v novo leto. Tudi mene niso motile cene, in sem se v Fizikurnem domu kar dobro zabaval. Vstopnice seveda nisem kupil, ker mi jo je nekdo prinesel iz dvorane na posodo. Pijače sem imel več kot preveč, saj so mi jo ponujali razni nergači pri mizah in pri šanku z željo, da bi jih moje špičasto pero v novem letu zgrešilo. Naplesal sem se tudi in sicer čisto

po novem, tako da sem metal in sukal telo levo in desno ter skušal partnerici izmenoma z močnimi sunki odtrgati roke. Da pa ne bi izgubila ravnotežja, sem ji često s svojimi stopali pritrtil nogo ob tla. Kadar so volile tovarišice, sem jo iz previdnosti pravočasno odkuril s plesišča in se tako izognil obveznemu plačevanju likerjev.

Tako nekako sem se vrtel do jutranjih ur, kar sem ugotovil šele ob pogledu na neobgljene nergače, ki so se urili v povračevalni tehniki, sloneč na cestni ograji.

Med potjo sem srečal Dedka Mrza, ki jo je ves izmučen pripisoval iz Železarne, kjer se je ukvarjal s problemom, kako bi razdelil nezadostno količino koledarčkov med obrače. Vprašal sem ga, če ima kaj zdravil, da bi ozdravil naše lutke, ki zaradi bolezni »hromitis« za Novo leto niso razveselile naše cicibane.



»Ali ste zavarovani zoper prometne nesreče?«

»To mi ni potrebno, ker so to storili že moji poroki!«

Na poti domov sem zavil še v kavarno, da bi videl, kako se kaj zabavajo za zaklenjenimi vrati. Korak mi je zastal, ko sem zaslišal inteligentno opazko iz ust, katere je krasila na pol zgorela cigara: »Ejga, ta je tist' k... k' me je noter dal!« Našminkane ustnice plesalk pa so odgovorile: »Lej ga hudiča, spet je prišel špijonirat!« Ob teh besedah sem se streznil in bi tako trezen prišel domov, če mi ne bi vratar pri izhodu napil na zdravje in žele še mnogo let zdrave nergaške kritike. Upam, da boste razumeli, moj upravičeni izostanek. Urednika pa bom v bodoče prosil, da bi spremenil mojo rubriko in mi tako omogočil, da bom prihodnje leto lahko brez varstvenega spremstva in raznih opazk v miru praznoval Novo leto v domačem kraju.

Ko sem ravno zaključeval pisanje, so me nergači opozorili na številne razpise za uslužbence Izobraževalnega centra, ki so ostali brez navedenih meto in bruto tarifnih postavk. Ali je mogoče koga strah, da bi se kdo javil z ustrezno šolsko izobrazbo in zasedel delovno mesto.

Uslužbenici pisarn v hiši Vrtna ul. 3, ki v jutranjih urah preze-bajo, pa so me mlo zaprosili, če vem za kakšnega človeka, ki bi bil pripravljen za skromen honorar sekati drva in kuriti peči.

Začuden sem pred kratkim opazil v pocinkovalnici predelovalnih obratov nekatere člane kolektiva, ki so v zadregi skakali okoli zaprtega stranišča in se šele nato spomnili, da morajo k delovodji po ključ. K tej lepi navadi, ki so jo vpeljali v predelovalnih obratih, je vsak komentar odveč!

Sedaj pa do nadaljnjega pozdravljeni od Špice Nergača!

ZELEZAR, 14-dnevnik — Izdaja: Železarna Jesenice — Odgovorni urednik: Stane Tušar — Tehnični urednik: Edo Zagar — Ureja uredniški odbor: Franc Pogačnik (predsednik), inž. Avgust Karba (Gospodarska rubrika), Milan Polak (Delavsko upravljanje), Janko Burnik (Iz naše zakonodaje), Stefan Nemec (Življenje v naši komuni), Ivo Ščavničar (Kako koristimo prosti čas), inž. Janko Mede (Tehnična priloga), Leopold Lamovšek, Tone Jasnič, Zivan Vovk in Marjan Stare (korektor) — Naslov: Uredništvo »Železar« — Železarna Jesenice, telefon številka 394 — Tisk: »Gorenjski tisk« v Kranju