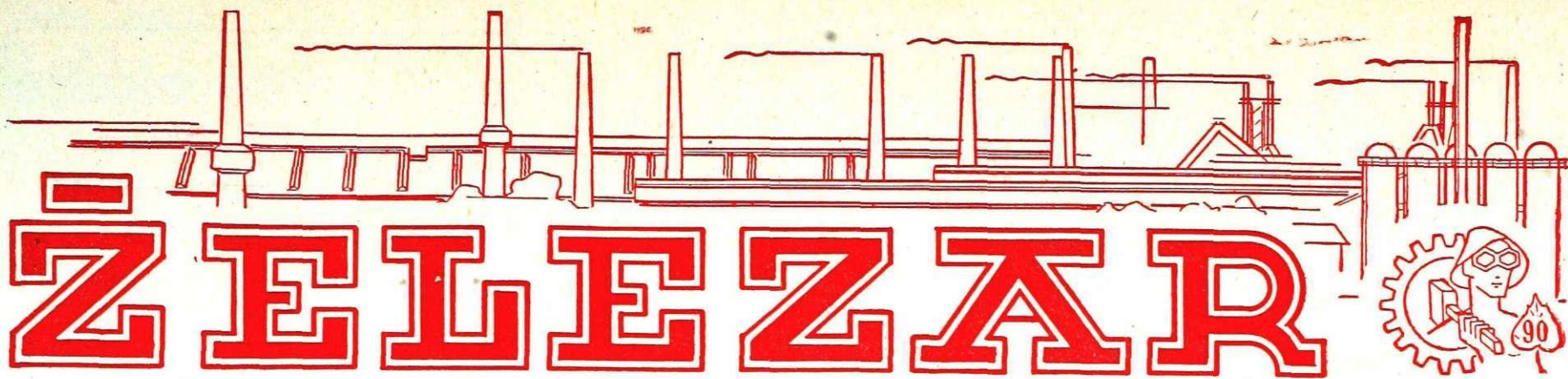
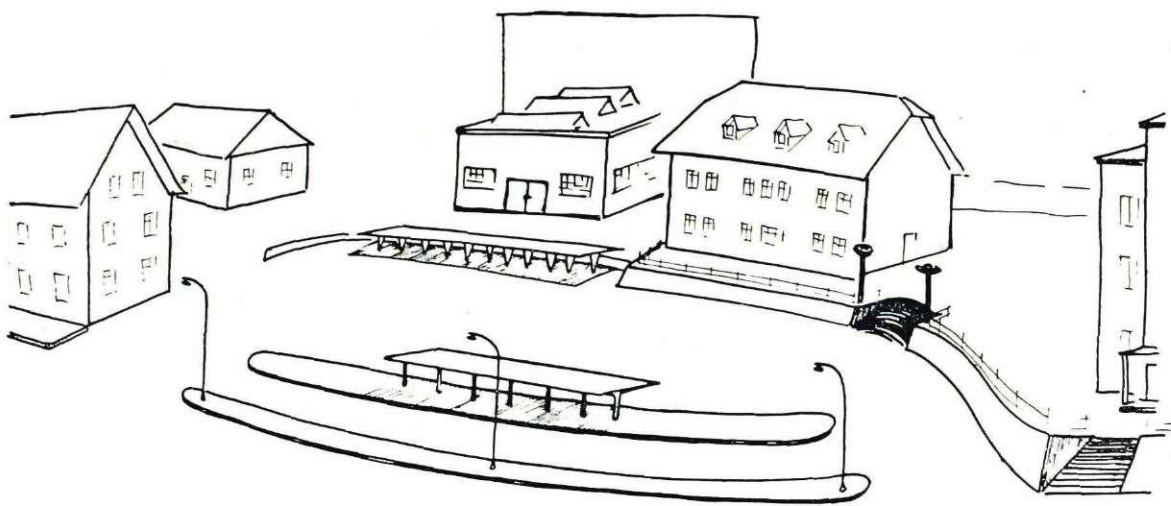




JESENICE, 15. JULIJA 1959
7. ŠTEVILKA I. LETNIK

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ŽELEZARNE JESENICE



Takale bo naša nova avtobusna postaja poleg Kazine, ko bo izgotovljena

Milan Polak

UO o invalidih in bolnikih

Novi tarifni pravilnik za vse delavce — umske in ročne, predvideva urne postavke in celotno izplačilo: akontacijo do 6000 din vsakega 1. v mesecu in obračun 15. v mesecu. Ker je bilo nekaj predlogov, ki bi ta sklep DS nekoliko spremenili, je UO sklenil, da se zaradi prehoda 1. julija izplača 80% neto tarifne postavke in 15. julija obračun. V nadaljnjih mesecih pa se bo izplačevalo enotno za vse delavce.

Vprašanje delovne sile je v tovarni zelo pereče. Obrati imajo v staležu delavce, ki so invalidi, ali pa veliko bolujejo. Praktično teh delavcev ni v obratu, prikazujejo pa se in se zanje ne more dobiti zamene; sklenjeno je, da se vse tiste delavce, ki so invalidi, ali bolujejo preko 6 mesecev, stavi na razpoložnje personalnemu oddelku. Tako se bo dobil čisti stalež delovne sile, s katero lahko obrat razpolaga.

Novi zakon o stanovanjskih skupnostih daje pravico tovarni kot graditelju, da sama lahko deli stanovanja v stavbah, ki jih gradi. Zato je sklenjeno, da se postavi komisija, ki bo izdelala načrt za

bodoči pravilnik o delitvi stanovanj iz stanovanjskega fonda podjetja. Na ta način je napravljen prvi korak v reševanju tega vprašanja: »Kako deliti stanovanja, ki jih zgradi tovarna«. Komisija mora to delo opraviti najkasneje do 22. julija, da bo čimprej prišlo to vprašanje na sejo DS.

Upravni odbor je sprejel predlog o spremembah kolektivnega nezgodnega zavarovanja članov kolektiva. Po novem, kar je sprejel UO, je vsak član našega kolektiva zavarovan za primer nezgodne smrti s 150.000 din, za primer 100% trajne invalidnosti pa s 300.000 din.

Parkirni prostor 1. avgusta

Prostora pred glavno pisarno in pred valjarno, oziroma parkirni prostor na Javorniku, sta nujno potrebna objekta za Železarno. Kar pogledamo, kakšna je situacija ob izmenjavi dni, ko sta cestišče in hodnik polna, kako parkirajo avtobusi in kakšne kolone tovornjakov stoje na Javorniku — od adjustaže v valjarno pa prav do zvezne ceste, ali celo v gosjem redu na njej.

Lokacija omenjenih parkirnih prostorov je jako omejena z okoliškimi stavbami. Glavno, težko delo je opravila mehanizacija SGP »Gradiš« Jesenice. Zaradi višinskih razlik proti severu bo parkirni prostor zaključen z opornim zidom. Na vrat na nos se rešuje dokončna lega zvezne ceste tako, da bo parkirni prostor proti cesti zaključen že za predvideno novo zvezno cesto. Peron. dolg 60 m bo v dolžini 30 m pokrit s paviljonsko streho za čakajoče na avtobuse. Na prostoru bodo parkirali tudi vsi osebni avtomobili in motorna kolesa, za katera bo zgrajena streha vzporedno s severnim opornim zidom v podaljšku stanovanjske hiše pri Kazini.

Gradnja bo v glavnem zaključena do 1. avgusta... in na Javorniku?

Zaključena bodo do občinskega praznika le gradbena dela, asfalterška dela pa bodo zaostala, ker nam je grupa asfalterjev Slovenija ceste na razpolago šele okrog 25. julija.

Dokaj dela je še, posebno, ker je za objekt določen tako kratek rok.

Tudi hodnik ob cesti na Staro Savo urejujejo in asfaltirajo (penitrirajo) vse hodnike ob Železarni.

Prav takih in še manjših ureditvenih del manjka na Jesenicah, ki bi tako lahko postale znošnejše in prijetnejše, kljub specifičnosti tovarne.

F. H.

238 točk in prvo mesto za Elektropeč

Prvi mesec medobratnega tekmovanja, ki je bilo organizirano v počastitev 40-letnice KP Jugoslavije in 90-letnice obstoja naše Železarne, je za nami. Rezultati tekmovanja so pokazali sliko naše prizadevnosti, gospodarjenja z osnovnimi sredstvi, predelave surovin v polproizvode in v finalne proizvode.

V skupnem tekmovanju pa so obrati dosegli naslednji uspeh: 1. Elektropeč 238 točk, 2. Elektročni oddelk 190 točk, 3. Žična valjarna 189 točk, 4. Žebljarna 182 točk, 5. Hladna valjarna 177 točk, 6. Šamotarna 157 točk, 7. Cevarna 151 točk, 8. Žičarna 141 točk, 9. Transport 136 točk, 10. Livarne 124 točk, 11. Energijski 120 točk, 12. Promet 114 točk, 13. Javornik I. 107 točk, 14. Javornik II. 88 točk, 15. Martinarna 73,5 točk, 16. Plavž 43 točk, 17. Mehanična delavnica 31 točk, 18. Jeklovlek I. 1 točko, 19. Konstrukcijska — 3,8 točk, 20. OTK — 11,4 točk, 21. Javornik III. — 22,5 točk, 22. Elektrodelavnica — 35,2 točke, 23. Valjarna 2400 — 43 točk, 24. Gradbeni — 77,6 točk.

Slika, ki nam jo daje končna lestvica, v kateri so razvrščeni po uspehu in točkah posamezni obrati, je kaj zanimiva. Vsak obrat je zasedel tisto mesto, ki mu po zbiru točk, ki so posledica truda in pravičnega gospodarjenja, pripada. Mnenja smo, da so ti podatki za nas zelo dragocen pokazatelj, saj nam kažejo, da se da še mnogo napraviti. Vsak obrat bo moral napraviti temeljito analizo svojega dela iz katere bo razvidno, kje so naše bolne točke. Prepričani smo, da nam načrtno delo in podrobne analize lahko mnogo pomagajo k boljšemu plasmu in, kar je najvažnejše, do čim večjih uspehov v proizvodnji.

Vsem nam mora biti jasno, da bo en ali drugi obrat v določenem mesecu zaradi objektivnih težav, remontov in slično morda zašepal. To nas ne sme motiti, ker smo na to pripravljeni. Zopet pa je naša naloga, da skrbimo, da bo teh negativnih pojavov čim manj, ker nam kvarijo delovni učinek in zadržujejo uspehe pri delu. Celoletna ocenitev pa bo dala končen rezultat, kjer bodo ti nezaželeni momenti nekako izravnani in bo to tudi dejanska slika našega prizadevanja.

V našem tekmovanju so določene točke, katere premiramo oziroma penaliramo. Vsekakor bo potrebno poskrbeti vodstvom obratov, da posebno v teh negativnih (penaliranih) točkah resno pregledamo vse vzroke, ki so to odstopanje od lanskoletnih rezultatov povzročili.

Zgoraj so torej razvidni uspehi obratov po vseh točkah, dočim se v spodaj navedenih tabelah točno vidi stanje obratov, oziroma njihov uspeh v posameznih točkah tekmovanja.

Poglejmo še, kako stojimo po posameznih točkah tekmovanja: V produktivnosti prednjači Hladna valjarna, ki je uspela zbrati 233 točk in s tem dosegla zavirljiv uspeh.

V produktivnosti je dosegel: 1. Hladna valjarna 233 točk, 2. Elektročni oddelk 223 točk, 3. Elektropeč 212 točk, 4. Žična valjarna 177 točk, 5. Žebljarna in šamotarna 164 točk, 6. Transport 146 točk, 7. Žičarna 136 točk, 8. Promet 124 točk, 9. Energijski in Mehanična delavnica 120 točk, 10. Cevarna 117 točk.

V izkoriščanju obratovalnega časa je najboljši gradbeni oddelk s 74 točkami.

2. Mehanična delavnica 55 točk, 3. Žična valjarna 23 točk, 4. Elektropeč 21 točk, 5. Cevarna 20 točk, 6. Livarne 13 točk, 7. Elektročni oddelk 10 točk, 8. Žebljarna 7 točk.

Nekoliko smo zašepali v predlogih za racionalizacijo in novatorstvo, če vemo, koliko je še skritih rezerv v našem delovnem človeku glede predlogov za izboljšanje dela in racionalizacijo. Prvo mesto si delijo štirje obrati.

V racionalizatorskih predlogih: 1. mesto Žična valjarna, Livarna, Konstrukcijska delavnica, Gradbeni oddelk (vsak obrat 5 točk).

V borbi za zmanjšanje bolovanja je dosegla najboljši uspeh Martinarna s 31 točkami.

V zmanjšanju bolovanja do 7 dni: 1. Martinarna 31 točk, 2. Plavž, šamotarna 13 točk, 3. Elektročni, energija, Gradbeni oddelk 4 točke, 4. Javornik II., Valjarna 2400 3 točke.

Obrat Plavž pa je dosegel prvo mesto v zmanjšanju nezgod.

V zmanjšanju nezgod: 1. Plavž 18 točk, 2. Javornik II. 15 točk, 3. Valjarna 2400, Transport 12 točk, 4. Žičarna 8 točk, 5. Livarna, Energijski 7 točk, 6. Elektropeč, Elektročni oddelk, OTK 3 točke.

V redu in čistosti je najboljša Šamotarna, ki je dobila 18 točk. Iz teh rezultatov je razvidno, da je še ogromno dela pred nami in da moramo stremeti za še boljšimi rezultati. Prvi mesec naj bo le uvod k že začetu medobratnemu tekmovanju.

V redu in čistosti: 1. Šamotarna 18 točk, 2. Livarne 16 točk, 3. Jeklovlek 15 točk, 4. Hladna valjarna, Žičarna, Cevarna 14 točk, 5. Plavž, OTK, Energijski 12 točk, 6. Konstrukcijska 11 točk, 7. Javornik I., Elektročni oddelk, Mehanična delavnica 10 točk, 8. Valjarna 2400, Žebljarna III., Promet 9 točk, 9. Gradbeni oddelk 8 točk, 10. Žična valjarna, Javornik II., Elektrodelavnica 7 točk.

Vse ostale podatke, ki bodo služili za podrobnejšo analizo dela pa obrati dobijo pri Komisiji za organizacijo medobratnega tekmovanja v Železarni Jesenice.

Vse sile za čim boljši uspeh v tekmovanju!

Komisija za organizacijo medobratnega tekmovanja

Ing. Hafner Matevž

Tekmujemo

Komisija, ki jo je imenoval Delavski svet za oceno rezultatov tekmovanja v proslavo 90-letnice obstoja naše tovarne in 40-letnice ZK, je ugotovila rezultate za prvi mesec. Prvo mesto za mesec maj je dobila Elektropeč predvsem zaradi povečanja svoje produktivnosti napram letu 1958.

V imenu celotnega kolektiva čestitam vsem delavcem tega obrata. Upam in želim, da bi v plemenitem tekmovanju ostali obrati v prihodnjih mesecih uspeli prav tako doseči častno prvo mesto. Komisija je analizirala rezultate tekmovanja po posameznih točkah in pri tem ugotovila, da je Elektropeč prva v vsoti vseh števil, medtem, ko se nahajajo po posameznih kriterijih na prvem mestu drugi obrati: Hladna valjarna v produktivnosti, Gradbeni oddelk v koriščenju obratnega časa, Martinarna v znižanju bolovanja do 7 dni, Plavž v zmanjšanju obratnih nezgod in Šamotarna glede reda in čistosti.

Uspeh našega podjetja v zadnjih dveh mesecih prvega polletja, ki se kaže v izpolnjevanju plana za prvo polletje v povečanju skupne produktivnosti, v zmanjšanju bolniškega staleža itd. je brez dvoma v veliki meri posledica tega tekmovanja.

Pozivam vse obrate, da nadaljujejo v plemeniti borbi med kolektivi posameznih obratov, dosežejo čim boljši uspeh in v prihodnjih mesecih povečajo tehnični ter ekonomski uspeh našega podjetja.

Milan Polak

Sklepi 10. in 11. seje UO

Predlog Centralnega odbora sindikata, da se delovni staž na nekaterih delovnih mestih, ki so izredno težka, zmanjša, in sicer, da se 9, odnosno 10 mesecev računa za 12 mesecev, je UO pregledal in dopolnil. Istočasno s tem predlogom pa je UO razmišljal o možnosti, da se na teh delovnih mestih skrajša delovni čas. Ta način je po mnenju UO bolj pravilen, ker omogoča aktivnemu proizvajalcu obnavljati svojo delovno sposobnost že v času aktivnega dela. Znižanje delovnega časa bi se moglo uvesti s 4-izmenskim delom v okviru 42-urnika tedensko. To je za sedaj samo predlog in bo za končno rešitev tega vprašanja potrebno še precej delati.

Ko je Upravni odbor v svoji stalni kontroli pregledal izpolnjevanje nedeljskih ur in nadur, je ugotovil pri nedeljskih urah nekatere nepravilnosti. Nadzorni organi pri nedeljskem delu včasih v nekaterih obratih prekašajo število produktivnih delavcev. UO je zato priporočil obratovodstvom obratov, kjer nedeljsko delo ni stalno, da za nadzor odredi samo najnujnejše.

Kot nagrado za izredno prizadevanje absolventom STŠ je UO odobril 3 dni izredno plačanega dopusta. Nagrada je primerna, saj je od 21 absolventov opravilo izpite 15 absolventov z odličnim in 6 s prav dobrim uspehom.

Na upravni odbor prihaja vedno več prošelj naših delavcev za zamenjavo čevljev namesto cokelj. Čevlji pa ne spadajo v zaščitna sredstva. UO ni mogel reševati poedinih prošelj, zato je sklenjeno, da se to vprašanje v celoti reši na zasedanju DS, ko bo obravnavan pravilnik o HTZ.

11. REDNA SEJA UO

Na vsaki seji Upravnega odbora je vedno več prošelj raznih društev in organizacij, ki prosijo za svoje člane izredno plačane dopuste, kakor tudi izredno neplačane dopuste. UO je do sedaj načeloma odobral za one v zveznem merilu izredno plačani dopust, s pogojem, da ti koristijo polovico svojega rednega dopusta. Za ostale pa UO ni odobral, ker je dotikal precejšnje vsote svetlu za šport in fizikulturo pri ObLO Jesenice za te namene.

UO je bil mnenja, da odsotnost za razne prireditve, tekmovanja, taborenja in slično že presega normalne meje in ogroža redno delo obratov, posebno še zaradi tega, ker je stanje delavcev na licu v posameznih obratih že kritično. Zato je sklenjeno, da personalni oddelek do 10. julija 1959 napravi spisek vseh odobrenih izredno plačanih in neplačanih dopustov. Nato bo UO zavzel načelno stališče do odobrevanja teh dopustov.

Za delovna mesta, ki so izpostavljena zdravju škodljivim vplivom in na katerih imajo delavci pravico do podaljšanega letnega dopusta, je UO sklenil, da se predlog razmnoži in da kolektiv v razpravo. Upošteva pa se samo I., II. in III. skupina. Delavci v I. skupini imajo maksimalno pravico do 5 dni, v II. skupini do 3 dni in v III. skupini do 2 dni podaljšanega rednega letnega dopusta.

S tem seznamom in uveljavljanjem dodatnega dopusta se nam odsotnost zaradi dopustov znatno povečava in s tem pada proizvodnost. To pa je na škodo kolektiva, ker se s padom proizvodnosti zmanjša zaslužek. Poleg tega je mnogo delavcev, ki so na teh mestih in imajo že 30 dni dopusta po svojem delovnem stažu. Ti delavci pa po zakonu že nimajo več pravice do dodatnega dopusta, kar pa tudi ni prav v odnosu na ostale delavce. Zato nekatere železarne teh dodatnih dopustov sploh niso vzele v obzir. Tudi UO naše Železarne je bil enakega mnenja in je zaradi tega sklenil, da se seznam razmnoži in razdeli kolektivu. Kolektiv pa naj v glavnem odloča, ali je sploh pametno koristiti dodatne dopuste, ki nam bodo zmanjšali produktivnost in s tem zaslužek.

Upravni odbor je dal IBM oddelku vse priznanje in pohvalo za veliko opravljeno delo ob priliki obračunavanja razlike med tarifnimi postavkami, ki so bile izplačane 25. 6. t. l.

Delavci, ki bolujejo nad 6 mesecev, se po sklepu UO brišejo iz evidence obrata in se prenesejo v evidenco personalnega oddelka. Takšnih delavcev je v tovarni 42 in bodo obrati na ta način dobili enkrat čisti stalež.

Štefan Nemec Delegati - člani ŽJ na IV. RONGRESU ZKS

Delegati, izvoljeni na občinski in tovarniški konferenci ZKS smo se 23., 24. in 25. junija udeležili kongresa ZKS v Ljubljani. Kot je znano, je kongres posloval v štirih komisijah, namreč v Komisiji za delavsko in družbeno upravljanje, Komisiji za vprašanje gospodarske politike, Komisiji za ideološko vzgojo in Komisiji za organizacijsko politična vprašanja. V vseh teh komisijah smo bili zastopani tudi delegati z Jesenic. Tako je sleherni izmed nas imel priliko slišati stvari, ki nam bodo dale spet novega poleta pri političnem in družbenem delu na Jesenicah, ali kjerkoli.

Zelo se je opozarjalo na nadaljnjo krepitev delavskega in družbenega upravljanja. Razvoj družbenega upravljanja stanovanjskih skupnosti pa nam daje nove naloge, ki morajo dati dobre rezultate glede boljše komunalne ureditve in preskrbe prebivalstva. Aktivizacija najširših delovnih množic v samoupravljanju je nenehna skrb komunistov. Pod tem naslovom nas še posebej čaka naloga za formiranje obratnih delavskih svetov v Železarni, na terenu pa organiziranje in utrditev stanovanjskih skupnosti.

Uroš Župančič Četrta točka racionalizacija

Na 10. rednem zasedanju CDS, 10. marca 1959 je prišlo do uresničenja predloga glavnega direktorja — uvedli bomo medobratno tekmovanje v počastitev 40-letnice ustanovitve KPJ in SKOJ ter 90-letnice naše Železarne.

V jubilejnim letu KPJ in železarne bo sproščen ves delovni in ustvarjalni polet. Prepričani smo, da uspehi in zmage v korist skupnosti ne bodo izostali.

Geslo jeseniških železarjev v jubilejnim letu je: »Izdelati čim več plemenitih jekel in drugih kvalitetnih izdelkov, pri vsem tem pa ne pozabljati na kvaliteto in ceno proizvodov!«

Tehnične izboljšave imajo izreden vpliv na dvig kvalitete proizvodnje, na olajšanje fizičnega dela, skrajšanje delovnih postopkov, preprečevanja kvarov in zastojev, zniževanje časov remontov, na boljšo organizacijo dela, na preprečevanje obratnih nezdod in odstranjevanje nerentabilnih ozkih grl. Izumiteljski, novatorski in racionalizatorski predlogi ustvarjajo pogoje za samostojnost in neodvisnost naše industrije in gospodarstva. Z izboljševalnimi predlogi, tehničnimi izpopolnitvami, izumi, novatorstvom in racionalizacijami prispevajo lahko vsi člani kolektiva vseh kvalifikacij svoj pomemben delež k izboljšanju kvalitete naših proizvodov, k dvigu storilnosti dela in k pocenitvi naših proizvodov.

Vsi v Železarni smo dolžni po svojih najboljših močeh in sposobnostih prispevati svoj delež k tehničnim izboljšavam, ki prinašajo letno velike koristi in večstomilijonske prihranke, ki se čestokrat izražajo v deviznih postavkah. Zavedati se moramo, da se lahko iz najskromnejše zamisli rodi in ustvari epohalna izvedba.

V PRVEM MESECU TEKMOVANJA SO BILE NA REFERAT ZA NOVATORSTVO IN RACIONALIZACIJO PRIJAVLJENE NASLEDNJE IZBOLJŠAVE:

Predlog št. 1257 — od avtorja Stanka Potočnika, kaluparja-livarja v kovinolivarni. — Podstavki iz Pr 19 za grafitne lonce. Avtor je nadomestil dosedanje podstavke iz samotne opeke z novimi iz Pr 19; s to izboljšavo je povečal delovno varnost, zmanjšal izgube taline in na leto prihranil na grafitnih loncih preko milijon dinarjev.

Predlog št. 1285 od avtorja Janeza Krajnika, glavnega delovodje konstrukcijske delavnice, ki je iz-

delal potrebne skice in izračune za izdelavo novega univerzalnega stroja za krivljenje vseh dimenzij, ki je nujno potreben konstrukcijski delavnici za izvrševanje uslug. Avtor je izkazal večmilijonske prihranke.

Predlog št. 1259 od avtorja Vinka Kozjeka, delovodje kleparjev, gradbeni oddelek, ki predlaga prekritje strehe na plavžu z aluminijasto pločevino in izkazuje desetmilijonske letne prihranke.

Predlog št. 1260 od Antona Žvana, vodje mize v žični valjarni, ki je izboljšal vratica na potisni peči, s tem je olajšal delo in omogočil enakomerno prejetje vložka — kvadratnih gredic.

Omenjeni tovariši, avtorji tehničnih izboljšav so pokazali pot vsem ostalim. Zahvaljujemo se jim za njihovo uspešno prizadevnost in želimo, da bi dobili čim več posnemalcev.

Naše delovno okolje

Ko so predstavniki našega delovnega kolektiva potrdili predlog glavnega direktorja in na tej osnovi razpisali medobratno tekmovanje, so vsekakor pričakovali, da bo le-to vzbudilo slehernega člana kolektiva.

Zal pa temu v celoti ni tako.

Pri svojih obhodi po obratih je komisija za ocenjevanje reda in čistote nalezela na mnoga dejstva, ki kažejo, da je na področju reda in čistote kaj malo storjenega. Zelo redki so obrati, kejer se opaža napredek in kejer skrbijo za čim prijetnejše okolje delovnih mest.

Narava dela in toliko poudarjena zastarelost obratov sta res velika ovira pri vzdrževanju čistote, ne more pa to veljati za higienske prostore — predvsem za stranišča — in za navlako ob stenah in kotih ter celo na samih prehodih.

Že zdavnaj ugotovljeno dejstvo, da prijetno okolje bistveno vpliva na višjo produktivnost, bi moral vodilni tehnični kader kar najbolj upoštevati. Vnema za proizvodnjo naj se razširi tudi na to področje — ne smemo pozabiti na ljudi, na delavce, ki so glavni nosilci proizvodnje. Podedovano zaostalost tovarne opazamo sicer tudi pri delavcih samih, ki upravljajo s podjetjem in proizvodnjo, z malo več dobre volje in zavesti, da je prijetnejše okolje res med odločilnimi faktorji za zboljšanje proizvodnosti pa bi zlahka odpravili ta tako pereči problem v našem podjetju. Sodim, da bi tudi HTZ služba morala dosledneje zahtevati izvajanje določb »Splošnega pravilnika« o higienskih in tehničnih varnostnih ukrepih pri delu, enake dolžnosti pa imajo tudi domala vse strokovne in zlasti še sindikalne organizacije.

Slednja je bila ob razpisu tekmovanja pozvana, da s primeranim vplivom in aktivnostjo doseže pri svojih članih prepričanje, da medobratno tekmovanje ni le ukrep zgolj zaradi letošnjih jubilejnih praznov, temveč ukrep, ki naj pripomore k splošnemu materialnemu in estetskemu napredku jeseniškega delavca, zato naj bi bilo tekmovanje stalna oblika našega dela tudi v prihodnosti. V obratih, kjer sta sindikalna organizacija in po službeni dolžnosti tudi operativno vodstvo uvidela potrebo po odpravi obravnavanih pomanjkljivosti, se kaže viden napredek, ki pa sicer še kljub vloženim naporom ni povsem zadovoljiv.

Zlasti bi morali biti pozorni ob potrebi rednega odstranjevanja prahu, ki ga izločajo naši dimniki ali pa se tvori pri obdelavi raznih tovarn. Neposredno ob izvoru tvorbe prahu so sicer ponekod naprave, ki ga zadržujejo ali odvajajo, toda vse to še zdaleč ni zadostno. Vsak prah je zdravju škodljiv in po svojih sestavinah povzroča razne ekceme, kožne razjede, vnetje sluznic, oči in drugo, zlasti pa je škodljiv prah, ki pride z vodikovim zrakom v pljuča.



Tudi to je slička iz našega kolektiva

Četudi pri rednem delu nastajajočega prahu ni kdo ve koliko, pa mu pripomore do škodljivega vpliva na zdravje tisti, ki se vsled raznih streslajev ali prepiba občasno dvigne s tal ali strešnih konstrukcij. Morda bi ne bilo odveč konstrukcije delovnih dvoran in v njih montirane naprave ob mirovalnih dneh (nedeljah) ali ob drugih priložnostih izpibati s komprimiranim zrakom ali odstraniti prah na drug način ter se tako vsaj delno osvoboditi tega velikega sovražnika našega zdravja.

Marsikomu bi pomenila čista garderoba, kopalnica in stranišče več kot pa večja plača pri neurejenih sanitarnih prostorih. Res je, da je ureditev in vzdrževanje sanitarnih prostorov in naprav precej draga stvar, toda kadar gre za zdravje in udobje delavcev, nam ne sme biti žal denarja. Naši predpisi so glede sanitarnih prostorov celo naprednejši od ameriških in sovjetskih, le žal, da jih ne upoštevamo v polni meri. V nekaterih obratih imajo morda premalo snažilk, ali pa le-te nimajo zadostno razvitega čista za estetično in higieno, bržčas pa je pomanjkljiv tudi nadzor nad njihovim delom. Zlasti velja ta ugotovitev za premnoga stranišča, katerih čistoča je v zdravstvenem oziru najvažnejša. Morda bi ne bilo odveč uvesti v straniščnih kasete za klosetni ali drug papir, saj je končno težko zahtevati od delavca, da nosi v delavnici ali zaščitni obleki še klosetni papir. Ker za to ni poskrbljeno, najdemo zelo pogosto znake iztrebkov po stenah in straniščnih vratih. Tudi mnoge pisarniške stene nam niso v čast in je res zelo čudno, da se v podjetju že dosedaj v tem ni storilo kaj več.

Nekaj primerov zelo slabega stanja kopalnic in garderob nam narekuje, da bi morali tudi o tem kaj več razmišljati in čimprej napraviti vse, da bi odpravili te pomanjkljivosti. Površno čiščenje teh prostorov ni redek primer. Rešetke v kopalnicah, ki so povsod lesene in marsikje tudi poškodovane, so nehygienske in celo nevarne. Moker in umazan les je odlična podlaga za razvoj raznih plesni, ki so dostikrat povod za vnetja kože na stopalu, nartu in med prsti na nogah.

Vsekakor bi bile bolj higienske aluminijaste rešetke ali pa če bi dali vsakemu delavcu lesene sandale s platnenim pasom. Zaradi slabe ventilacije se v nekaterih garderobah in kopalnicah zadržuje slab in zatohel zrak, kar prav tako škoduje zdravju. Po vsaki izmeni bi bilo potrebno garderobe in kopalnice temeljito očistiti in dobro prezračiti s preprihom ali z vpihavanjem subega zraka.

Ne smemo si utvarjati tovarne z vso umazanijo, prahom, navlako in zadušljivimi plini! Tovarna naj bo naš drugi dom, zato tudi čim prijetnejši, da bo delo lažje in boljše!

Tovariši — sodeluj!

Pust Bogomir

Stanko Mugerli

Večja produktivnost - enak fizični napor

V prizadevanju za povečanje produktivnosti je bilo že precej napisanega in izrečenega, tudi uspehi ne izostajajo, tako v našem podjetju, kot v jugoslovanskem merilu, saj vidimo, da je Jugoslavija dosegla v preteklem letu po podatkih Združenih narodov najvišji relativni porast proizvodnje, kar je brez dvoma dokaz, da se naša dežela z naglimi koraki približuje ostalim evropskim razvitim deželam.

K tem uspehom je seveda veliko pripomogla pospešena industrializacija in elektrifikacija dežele na eni strani, ter iz leta v leto povečana produktivnost v vseh naših gospodarskih organizacijah na drugi strani. V tem splošnem prizadevanju za večjo produktivnost in boljše delo tudi naše podjetje ni zaostajalo, saj iz leta v leto raste obseg bruto proizvodnje, kakor tudi narodnega dohodka.

S sprejetjem 5-letnega perspektivnega plana razvoja jugoslovanskega gospodarstva, s katerim se namerava izboljšati življenjska raven delovnih ljudi, zavzema povečanje produktivnosti eno glavnih nalog delovnih kolektivov in slehernega zaposlenega.

Ko pa obravnavamo to nalogo, je potrebno poudariti, da je s povečanjem produktivnosti predvsem mišljeno izboljšanje kvalitete dela in ne toliko povečanje količine vložene dela, kar pomeni, da naj se produktivnost poveča predvsem z boljšo organizacijo dela, boljšim izkoriščanjem kapacitet, materiala in z vestnejšim delom. Zato ni prav, da mislimo, ko govorimo o večji produktivnosti, na večji fizični napor. Mislimo bi morali predvsem na boljše delo v kvaliteti, kajti prav v tem obstojajo neizčrpne možnosti.

Poizkusili smo izračunati vrednost kvalitete dela grupe valjarn. (Te obrate smo vzeli zato, ker ima-

jo enak princip izračuna obračunske teže proizvodov.)

Povprečen izplen, izražen v odstotku, se v navedenih obratih za leto 1958 giblje od 91,3 % na lahkijh progah do 68,2 % v valjarni 2400, kar pomeni, da od 100 kg vložka lahko prodamo ali predelamo kot prvovrstno blago le 68,2 do 91,3 % materiala. Že iz tega se vidi da je količina odpadka, ki ga moramo ceneje prodati ali vrniti v martinarno v ponovno topljenje, precejšnja, tako po količini kot po vrednosti, kar lahko vidimo, če vemo, da so v grupi valjarn v letu 1958 proizvedli 365.510 obračunskih ton izdelkov ali polfabrikata. Vidimo, da smo porabili vsega vložka 433.442 ton ali 67.932 ton oz. 18,6 % več, kakor smo lahko prodali ali nadalje predelali. Če pa to količino pomnožimo s prodajno ceno posameznih proizvodov in si zamisljamo, da so to sami končni proizvodi, potem znaša izgubljena poslovna vrednost 6485 milijonov dinarjev. Od tega bi seveda morali odbiti izkupiček za staro železo in sekunda material, ki pa je v primeri zelo minimalen. Torej vidimo, da imamo, ko predelujemo in rokujemo z materialom, opravka s precej visokimi vrednostmi, da torej ni vseeno, kako to delamo in, da sta prav od vsakega zaposlenega odvisna produktivnost in uspeh podjetja.

Nesmiselno bi bilo seveda misliti, da se da odpadke popolnoma odpraviti. To ni mogoče, kajti že sam proces in predelava nareku-



Livni vodja Ldyro Baloh je eden tistih delovodij, ki so z vestnim delom in dolgoletnimi izkušnjami zasedli odgovorna delovna mesta

jeta določeni kalo. Odstotek pa se da zmanjšati. Zamislimo si, da bi v omenjeni grupi povečali izplen samo za 1 %, kar ni veliko a je mogoče, potem tvori ta 3655 ton proizvodov, ali toliko, kolikor znaša enomesečna proizvodnja valjarne 1300; vrednostno po prodajnih cenah pa 64.857.000 dinarjev, torej več kot polovico enomesečnih prejemkov vseh zaposlenih v železarni.

Če bi torej samo za 1 % izboljšali izplen v valjarnah, bi povečali dohodek na moža in leto zaposlenim v valjarnah za 74.800 din. Zato je bilo potrebno, da se zmanjša odpadke za 2690 kg na moža in leto ali nekaj več kot pol pločevine formata 1000 krat 2000 krat 1 mm na uro zaposlenega.

Podoben izračun bi lahko napravili za vsak posamezni obrat in za vse podjetje, pa ne samo na račun izplena, temveč tudi v postrojni ostalega materiala, izkori-

ščenja obratovalnega časa, kapacitet in če hočete tudi porabe švinčnikov itd.

Iz vsega prednjega lahko zaključimo, da bi se še kako izplačalo ugotoviti in meriti izplen, porabo izkoriščanja itd. in za dosegene uspehe posameznika ali kolektiva nagraditi.

Napisani članek nima namena prikazati, kje je dobro ali slabo stanje, kajti približno je povsod enako. Odvisno je pač od tehnoloških procesov, vrste in organizacije dela. Dokazati hočemo s tem, da se produktivnost lahko še dvigne in to predvsem na račun boljšega dela.

Sedaj smo v kolektivu sprejeli enoletno medobratno tekmovanje, ki ima prav ta namen — vzbuditi in zainteresirati slehernega člana kolektiva, da bi aktivno v tem tekmovanju sodeloval in s tem pomagal dvigati našo splošno življenjsko raven.

Prispevek od študenta - našega štipendista

Študentu, zatopljenemu v teoretična razglabljanja študijske snovi, premnogokrat uidejo misli iz katerega koli vzroka že, pa naj si

bo to iz skrbi zaradi izpitov ali iz finančno stanovanjskih ozirov, ki so najpogostejši, v njegovo prihodnost. Dokaj je zamegljena in brez perspektiv. Zakaj? Verjetno je vzrokov več, tako po krivdi študenta, kakor tudi morda družbe, oziroma njenih organov, ki skrbijo in omogočajo, da se vzgaja nov, socializmu bližji kader našega družbenega sistema.

Vsekakor je študent sam tista odločilna sila, od katere je največ odvisno ali bo v svoji bližnji prihodnosti kos vsem nalogam. Mnogo pač zavisí od njegove teoretične pripravljenosti in organizacijske sposobnosti. Zadnji si verjetno brez izvenprogramskega študija ne bo pridobil, zato je prav, da ga na nekaj smernic organizacijske sposobnosti opozorimo. Važno je namreč, da vso dobo študija sproti spremlja družbene spremembe, tako v svetu kot doma, slednje še posebno, ker so neposredno vezane na nas in se odražajo v družbenem upravljanju,

delavski samoupravi z gospodarskimi organizacijami ter našim komunalnem sistemu. Prav zato je nujno, da študent že od vsega začetka študija spoznava in se venomer navaja na bodoči okoliš, delokrog, ker le tako ne pade v življenje, v tok družbeno koristnega dela nepripravljen. To pa seveda niso vse naloge in dolžnosti študenta. Lahko bi se jih naštevalo v nedogled, kar pa ni namen tega sestavka, kajti z njim bi želel opozoriti še na ostale momente, ki neposredno vplivajo na perspektivnost bodočih kadrov našega socialističnega razvoja. V prvi vrsti so to organi družbenega upravljanja, ki s svojimi programi kujejo nov lik študenta, le-ti so prav v tem letu naredili smel korak naprej tedaj, ko so sprostili zastareli, togi šolski sistem, ki bo tako v svojem razvoju nedvomno mnogo prispeval k naši skupnosti; nadalje so tu še družbene organizacije, ki pa na šolah in fakultetah večkrat ne store dovolj za vzgojo in preobrazbo študenta v doslednega borca, predanega stvar socializma, ideji proletarskega razreda. In končno naj omenim še organe gospodarske organizacije, ki materialno podpirajo študente, kajti tudi ti lahko v mnogočem in z različnimi posegi pozitivno vplivajo na študenta in njegov razvoj.

Kakšna je situacija v tem pogledu v naši Železarni, nam je znano in tudi večkrat smo jo kritično ocenjevali. Čeprav rezultat še ni najboljši, vendar lahko smelo ugotovimo, da se z leta v leto izboljšuje. Posebno nas je presenetil zadnji ukrep našega podjetja, ko nam je začelo pošiljati časopis »Železar«. Ne bi hotel ponavljati koliko koristi ta študentu pri njegovem družbeno organizacijskem usposabljanju, izrekal bi le v imenu vseh študentov - štipendistov jeseniške Železarne zahvalo in poudaril, da je tako prav! V bodoče bi si želeli še več, čeprav drobnih presenečenj, da se tako živimo v kolektivu in pridemo v obrate pripravljeni.

Študent S. L.

Miha Klinar

1. junij 1924

Dne 1. junija 1924 je bil v dvorani gostilne Kobal shod jeseniške podružnice Neodvisne delavske partije Jugoslavije. To partijo so po sklepu CK KPJ ustanovili v Beogradu že januarja 1923, njena podružnica pa je na Jesenicah začela delovati 27. maja 1923. Zase so jo ustanovili tudi na Javorniku, tako da sta v jeseniški dolini delovali dve posaj delno možnost legalnega delovanja med delavstvom. družnici NDPJ. Z ustanovitvijo te stranke je KPJ dobila 27. aprila 1924 je ob razvitu prapora jeseniške podružnice NDPJ priredila veliko manifestacijo, ki so se je množično udeležili tudi gostje iz drugih industrijskih središč. Manifestacija je izzvenela tako revolucionarno, da se je oblast bala, da se bo ponovila tudi 1. maja in je zato prvomajsko praznovanje leta 1924 prepovedala.

V tistem času so v Jugoslaviji delovale že prve fašistične organizacije SNAO v Srbiji, HANAO na Hrvaškem in ORJUNA, ki je našla svoje pripadnike tudi na Jesenicah in v drugih krajih na Gorenjskem. Orjunaši so naperili svoj boj zlasti proti razrednemu delavskemu gibanju in pripravljeni vrsto zločinov, s katerimi so hoteli delavstvo zastrašiti in tako razbiti njihove organizacije. Že 1. maja 1924 so oprezali okrog Delavskega doma na Jesenicah, če bi se kljub prepovedi vršilo prvomajsko zborovanje, da bi ga razbili. Na nevarnost Orjune je opozorila gorenjske komuniste tudi partijska konferenca za Gorenjsko, ki je zasedala maja 1924 pri »Antku« v Gozdu pri Trzinu in ki jo je vodil takratni član Pokrajinskega komiteja KPJ za Slovenijo Jaka Zorja, saj so orjunaši že nekajkrat napadli delavske shode, pa tudi kmečke prireditve. V nevarnosti pred njimi so bili delavski domovi, delavske strokovne in prosvetne organizacije. Pod zaščito vlade in policije so se orjunaši pogledu italijanskih fašistov pripravljali na odločen obračun z delovnim ljudstvom. Njihovo glasilo v Zagrebu tega ni prav nič skrivalo in je pisalo: »Krv ima da legne po SHS«. Ta bojna napoved je primorala komuniste, da so se za vsak primer pripravili. V Sloveniji so organizirali Proletarske akcijske čete (PAC), ki so bile prva vojaška organizacija delavskega razreda. Organizacija PAC je na Jesenicah vodil komunist Farčnik.

Pa tudi socialni demokrati, ki jim je s strani Orjune grozila prav taka nevarnost kakor komunistom, so se s podobno organizacijo pripravili na spopad, le da zaradi oportunističnega vodstva pri tem ni prišlo do enotne fronte proti Orjuni med njimi in komunisti, kar je — razumljivo — udarno pest delavskega razreda slabilo.

Dne 1. junija, ko so orjunaši zagrešili svoj zločin v Trbovljah in požgali tamkajšnji delavski dom, so se tudi jeseniški orjunaši pripravili, da store podobno zločin na Jesenicah, kjer je bil, kakor smo že omenili, ta dan shod jeseniške podružnice NDP v Kobalovi gostilni, na katerem je govoril dr. Lemež iz Ljubljane. Popoldan pa je v istih prostorih bila družabna prireditev, ki se je zavlekla v večer. Tedaj so se jeseniški orjunaši vračali z ljubljanskim vlakom na Jesenice in se navduševali nad krvavimi trboveljskimi dogodki. Bili so pijani in govorili, da bo nocoj gorelo tudi na Jesenicah. Nameravali so požgati Kobalovo gostilno, kjer je imela svoj sedež. Nadaljevanje na 4. strani

OBJAVA

Gledališče »Tone Čufar« bo za 90-letnico Železarne Jesenice in občinski praznik 1. avgusta uprizorilo na hokejskem igrišču Podmežaklo tragedijo Levstika - Krefta: Tugomer. Za to uprizoritev je potrebno veliko število igralcev in statistik. Pripravljalni odbor za proslavo 90-letnice Železarne Jesenice, Občinski svet DPD »Svoboda« in prosvetnih društev ter uprava gledališča »Tone Čufar« pozivata vse, ki so voljni sodelovati pri tej množični uprizoritvi, zlasti pa člani in članice dramskih druščin, ki so zaposleni v Železarni, da prijavijo svoje sodelovanje. Prijave sprejema uprava gledališča na državni telefon 200, kjer dobite tudi druge informacije.

Dobrodošli vsi, ki jim je pri srcu dramsko udejstvovanje in imajo veselje z delom na odru.

Bolniški dopusti niso za domače delo

Kakšne bolnike imamo in kakšne tendence imajo nekateri posamezniki, ki bolniški dopust izrabljajo za delo namesto za zdravljenje, naj nam pove nekaj spodaj navedenih primerov, ki so vredni vsega obsojanja.

Imamo razne lažje bolnike, ki so vsled pomanjkanja postelj v Obratni ambulanti prepuščeni domači negi. Žal pa o tej ni govora. Bolniki, ki jim zdravnik predpiše strogo ležanje, se sprehajajo okoli, obiskujejo sosedo v oddaljenih vaseh. Tov. V. A. z Javornika pa si je omislil celo obisk sorodnikov v Sevnici na Štajerskem, kljub temu, da bi moral biti v postelji. Nič boljši ni bil tov. S. I. iz Gorij, ki si je med bolniškim dopustom privoščil izlet na Primorsko. Še bolj podjeten pa je bil tov. R. J. iz Gornjih Gorij, ki se je zarana spravil kositi, kot da ne bi nikoli slišal o kakem zdravniku. Res je, da je болоval vsled opeklin na roki, toda tudi roka mora mirovati, ker le tako je možno

uspešno zdravljenje. Druzi zopet je isto tako z opeklinami na roki delal ograjo okoli hiše, ko ga je obiskal naš organ. Tov. K. K. iz Mojstrane je zarana odšel z voli na njivo in brez dvoma tudi oral, misleč, da zdravje zanj ni problem — morda je res tako. Da so Gorenjci ljubitelji planin, je lepo, da pa bolnik ki mora ležati, odide za ves dan v Vrata, je pa le malo preveč! Tudi češenj ne bi smel obirati človek, ki boluje vsled poškodbe na roki, kot jih je tov. K. J. iz Sela. S tem je namreč tudi dokazal, da bi lahko opravljal svoje delo v Železarni.

Se vam ne zdi, da so omenjeni primeri le malo preveč kričeči, da bi mogli iti preko njih? Tak način zdravljenja ne more biti uspešen, če ga sploh lahko imenujemo zdravljenje. V drugi vrsti pa so vsi omenjeni bolniki dokazali, da so več ali manj še sposobni za delo in ne smejo se čuditi, če jih je službujoči zdravnik poslal na delo.



Kontrolor: Jutri se takoj javite na delo.

Delavec: Zakva pa?

Kontrolor: Ker za časa bolovanja ne smete opravljati nobeno delo.

Delavec: O hudiča! To pa dons prvič šliš'm po 15 letih.

Janez Gmajnar

Naše mesto- naš ponos!

— Spominske dneve, ki so tesno povezani z zgodovino našega mesta in okolice. 1. avgusta bomo svečano praznovali 90-letnico naše železarnice. Spomnili se bomo borbe na Obranci leta 1941 ter na težke in junaške dni našega kraja.

V vseh obratih naše železarnice se kolektivi že sedaj pripravljajo na praznovanje teh dni. Prav je tako! Slednjega člana našega kolektiva naj objame to praznično razpoloženje in prenese naj tudi v svoj družinski krog. Tako smo večkrat praznovali. Letos pa bi bilo potrebno, da se na te dni pripravimo še temeljiteje. Poglejmo preko ograje naše tovarne, poglejmo, kakšen je izgled naših vasi, naselij in mesta. Ni nam potrebno ugrabit, ali je mesto videti lepo, ali ne. Mislim, da se bolj približujemo slednjemu. Niso važni ti vzroki, temveč bomo prav v teh dneh zastavili vse sile, da mesto in naselja uredimo. No, temu je lahko priti na kraj, bo dejal ta ali oni. Zato imamo občino, ki je dolžna, da ureja take zadeve. Res je, občina, oziroma komunalna služba bo morala poiskati hitro rešitev. Uspešno bo morala poprijeti, da bo vsemu kos v tako kratkem času. Veliko lažje pa se bo to izvršilo, če bomo tudi mi občani priskočili na pomoč. Zato je prav, da je uprava komunalne službe naše občine opozorila lastnike in upravljalce stanovanjskih in poslovnih poslopij, naj uredijo stavbe in njihovo okolico. To je res potrebno. Samo pogledimo neposredno okolico glavne jeseniške ceste in njo samo! Cesto in pločnike je res težko urediti, ker na njih vedno kopljejo, zasipajo in popravljajo. Kako pa je ob cesti? Tam stoji pol starega vagona, tu za plotom na pol podrti šupa, ki služi nekaterim za garažo. Nekatere so razbite šipe, pred slaščičarno pa lahko oceniš po odvrženem papirju, koliko so imeli prometa. Mnoga okna so pusta in zapuščena, naši parki in nasadi pohojeni. Takih in podobnih nerodnosti je dovolj. Kdo bi vse našteval. Vendar bomo tudi temu morali napraviti kraj. Opozorilo naše komunalne službe bo potrebno vzeti resno. Mi — dobri občani pa bomo uredili svoje hiše. Popravili in prepletkali jih bomo in odpravili vse druge pomanjkljivosti.

Potem bo naše mesto lepše in lepo pripravljeno na velike dni, ki so pred nami.

(Nadaljevanje s 3. strani)

dež jeseniška podruž. NDPJ in Delavski dom pri »Jeseni«, kjer sta delovali »Svoboda« in socialistična strokovna organizacija. S to novico je prišel zvečer na družabno prireditev Janez Mlakar. Zanj je zvečer v vlak, ko se je vračal iz Podnart domov in takoj obvestil Verglja, Farčnika, Simonetija in še nekatere, ki so takoj nato postavili straže in se pripravili na spopad. Do uresničenja orjunaškega naklepa pa ni prišlo, ker so bili orjunaši prepričani, da bi se mogli lotiti svojega zločinskega posla. Proslavljali so namreč odlikovanje orjunaša Humra z »Zelenim zmajem« in se zapili v Humrovi gostilni. Po trboveljskih dogodkih, ko se je jeseniško delavstvo še bolj resno pripravilo na spopad z Orjuno, pa si jeseniški orjunaši niso upali več izzivati delavstva na Jesenice, temveč so se šopirili samo še po okoliških vaseh. Tako so junija 1924 razbili neko delavsko prireditev na Blejski Dobravi.



Lojze Štrumbelj

Poizkusi izdelave trafo pločevine

Transformatorska pločevina ali kratko »trafo« pločevina se uporablja v elektro industriji predvsem za izdelavo transformatorjev ter raznih električnih strojev in aparatov. Izdelava te pločevine je zelo komplicirana, zato se le malo izdeluje. Tudi pri nas se zaenkrat še ne izdeluje.

V prvih letih po svobodi so bili v naši železarni izvršeni prvi poizkusi izdelave te pločevine, vendar se je po 2 letih neuspešnega dela z izdelavo trafo pločevine prenehalo. Ugotovljeno je namreč bilo, da takrat obstoječa valjarna tanke pločevine ni bila primerna za izdelavo te pločevine, zato tudi doseženi rezultati niso bili zadovoljivi.

Z mehanizacijo valjarne tanke pločevine so se pogoji izdelave nekoliko spremenili, delno v pozitivnem, delno pa tudi v negativnem smislu. V družbenem planu je predvideno, da se izdela letno 1000 ton trafo pločevine, zato se je v letošnjem letu pristopilo z vso resnostjo k ponovnim poizkusom izdelave te pločevine.

Trafo pločevina se izdeluje običajno v dveh standardnih formatih in to 750 × 1500 × 0,35 mm in 1000 × 2000 × 0,35 mm. Obstaja pa po JUS 6 vrst trafo pločevine, in sicer: MT 93, MT 110, MT 125, MT 135 in MT 145. Najboljša in obenem najtežja za izdelavo je MT 93, medtem ko je kvaliteta MT 145 najslabša. Po vsem svetu, kjer pač

izdelujejo trafo pločevino, imajo procent MT 93, napram ostalim kvaliteta zelo nizek. Kvaliteto pločevine se ugotavlja s takozvanimi »vatnimi izgubami«, ki gredo od 0,93 do 145 wata za kg. Naša zahteva je, da bi osvojili v glavnem izdelavo kvalitete z 1,1 wata na kg, torej MT 110. Doseči to je zelo težko in je odvisno od mnogih faktorjev, predvsem pa od kvalitete jekla samega, valjavskega postopka in termične obdelave.

Da bi čimprej osvojili izdelavo trafo pločevine, je železarni uspelo pridobiti k sodelovanju tovrstnega nemškega strokovnjaka ing. Wilhelm Lea, ki je doslej že preštudiral celotne naprave vseh valjarn in nam dal osnovna napotila za prve poizkuse. Seveda pa je pri vsem tem pomembno dejstvo, da se ne more vnaprej reči, kako naj se trafo dela, temveč je treba iz-

delavo na osnovi daljših preizkusenj in zasledovanj šele prilagoditi obstoječim prilikam.

V mesecu februarju sta bili vliiti v elektro peči dve šarži trafo jekla, od katerih je ena imela 3,6 % Si, druga pa 4,28 %, torej ena na skrajni spodnji, druga pa precej zgornji meji. Dodatek silicija namreč igra zelo važno vlogo. Pri valjanju so se pojavile večje težave in je bila velika količina zavaljana in valovita ter zato izločena v škart. Valjalo pa se je format 750 × 3000 × 0,35 mm in to po 9 kosov v enem paketu, pri temperaturi 900°C na končnih ogrojdih, medtem ko so bile platine ogrete do 1100°C. Izplen je bil izredno slab in znaša okoli 15 %, kar se pravi, da smo od vsakih 100 kg vloženeh platin dobili le 15 kg primarne pločevine, ki je sicer odgovarjala po dimenziji, nikakor pa

OBJAVA

Sportno društvo »Jesenice« išče oskrbnika za smučarski dom na Črnem vrhu nad Jesenicami. Plača in ostali pogoji po dogovoru.

Prošnjo z opisom dosedanjega zaposlitve poslati na naslov — Sportno društvo »Jesenice« Jesenice.

Ing. Franc Vičar

Zadnja dela pri montaži proge za kositrnanje trakov

Po študijskih podatkih o potrebi in potrošnji bele pločevine v FLRJ bo znašala ta približno 12.000 ton na leto. Od tega približno polovica z debelejšo prevleko kositra za proizvodnjo konzerv, z daljšo življenjsko dobo, polovica pa s tanjšo prevleko kositra.

Celotno količino bele pločevine, potrebne za našo prehransko industrijo, moramo sedaj uvažati. Zato so vodilni forumi v Železarni Jesence odločili, da osvojimo proizvodnjo bele pločevine pri nas.

Lansko leto smo pričeli z intenzivnejšimi pripravljalnimi deli. Letos v aprilu pa smo pričeli z montiranjem posameznih delov. Delo železne in strojne konstrukcije je po načrtih in risbah avstrijske tvrdke J. Ebner iz Linza izdelala strojna tovarna Trbovlje. Montažo pa vrše naši monterji v sodelovanju z monterji ST Trbovlje pod vodstvom monterja podjetja Ebner iz Linza.

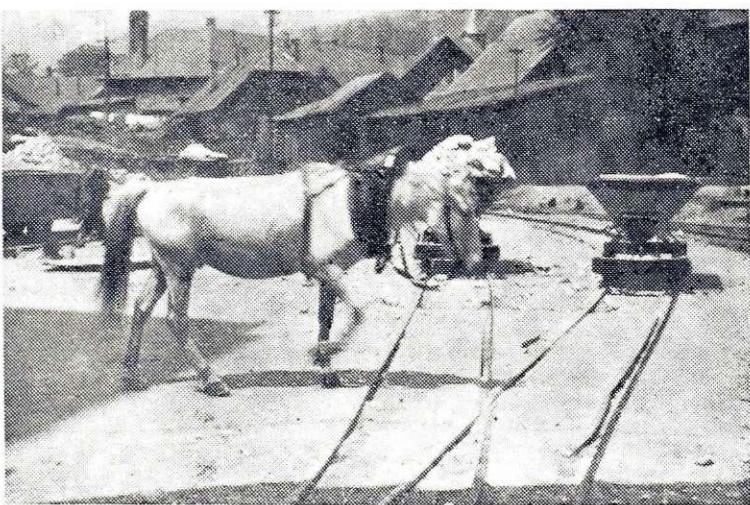
Za proizvodnjo bele pločevine imamo v glavnem dva postopka. Postopek pokositranja v raztaljenem kositru. Ta postopek imenujemo tudi termično pokositranje. Galvansko pokositranje pa je pokositranje s pomočjo električnega toka iz kemične raztopine kositra. — Postopek termičnega kositrnanja lahko razdelimo zopet v dva postopka. Starejši način pokositranja, to je pokositranje v ploščah in novejši postopek kositrnanja hladno valjanih trakov. Hladno valjane in pokositrane trakove šele nato razrežemo v plošče in dobimo tako imenovano belo pločevino.

Pri nas smo se odločili za modernejši način proizvodnje bele pločevine, namreč za pokositranje hladno valjanih trakov.

Po termični predpripravi in čiščenju potujejo trakovi skozi raztaljeni kositer. V stroju za pokositranje pa s tremi pari valjev reguliramo debelino prevleke kositra. Ker pri pokositranju trakovi potujejo skozi palmovo olje, jih moramo očistiti v alkalni raztopini, da odstranimo ostanke olja, nato jih peremo v vroči vodi. Po čiščenju in pranju trakove osušimo in navijemo na navijalne bobne. S tem je proces termičnega pokositranja gotov. Pokositrane trakove nato razrežemo v plošče in jih prevažamo s popolnoma nevtralnimi oljem. Tako pripravljene plošče so na razpolago predelovalni industriji.

Z dvema programoma za pokositranje trakov bomo letno proizvedli okrog 6000 ton pokositranih trakov, odnosno bele pločevine. S tem bo potreba termično pokositrane bele pločevine v Jugoslaviji v glavnem zadovoljena. Uvoz 6000 ton bele pločevine bo odpadel in tako bomo prihranili devize za druge važnejše predmete.

Se dobrih štirinajst dni in obe progi za pokositranje bosta dokončno montirani. Ko bomo v hladni valjarni montirali še ostale stroje za povečanje proizvodnje hladno valjanih trakov, bomo lahko pričeli s proizvodnjo bele pločevine. V letu 1960 lahko pričakujemo že prve količine bele pločevine, proizvedene v Železarni Jesenice.



Prosto se sprehaja med industrijskimi tiri, kakor da bi bil na pašniku in ne v tovarni

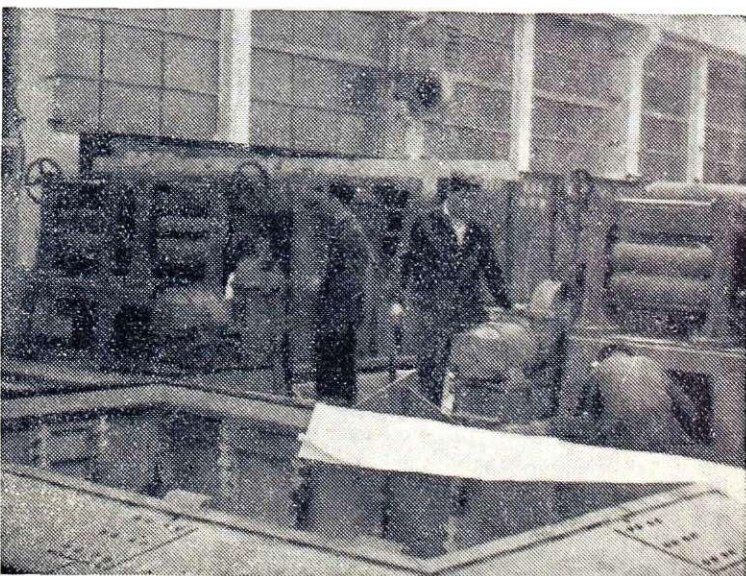
Vozniki, pazite na svoje konje!

Vedno bolj se borimo proti nesrečam, katere se lahko pripetijo na cestah oziroma v Železarni in povzročijo veliko materialno škodo. Vsekakor je tudi človek v takih primerih v življenjski nevarnosti. Če gremo po železarni, vidimo vsepovsod varnostne oziroma opozorilne znake. Prav posebno velja to za voznike avtomobilov in konjske vprege, ki dovažajo oziroma odvažajo najrazličnejši material in se morajo kretati po tovarniških prostorih: Pazi na vlak, namestniki šoferjev naj hodijo pred vozilom, drži konja za uzdo itd. Veliko je takih predpisov, ki jih je izdal prometni oddelek glede varnosti. Žal pa nekateri vse premalo cenijo te predpise in ogrožajo promet, oziroma lahko povzročijo nesrečo. Pred kratkim bi se lahko zgodila nesre-

ča zaradi preziranja prometnih pravil.

Pri centralnem skladišču je stal konj z vprego brez nadzorstva. Mimo njega je peljal tovarniški vlak, ki je ravno izvažal na želez. postajo. Konj se je splasil in z vprego skočil pred lokomotivo. Strojevodja je k sreči še lahko tik pred konjem ustavil težki vlak. Kaj bi se zgodilo, če ne bi zavore tako hitro delovale in kdo bi bil kriv? Na to vprašanje ni težko odgovoriti, vendar pa naj bo ta primer opomin vsem voznikom, naj ne puščajo v tovarniških prostorih vozil brez nadzorstva, da ne povzročijo prometne nesreče. Enaka pravila veljajo tudi za ostale delavce v železarni. Zato dobro pogledjmo na vse strani, da ne bomo po nepotrebnem ovirali prometa, predvsem pa, da se ne pripeti nezgoda.

J. V.



Kmalu se bodo zavrteli valji...

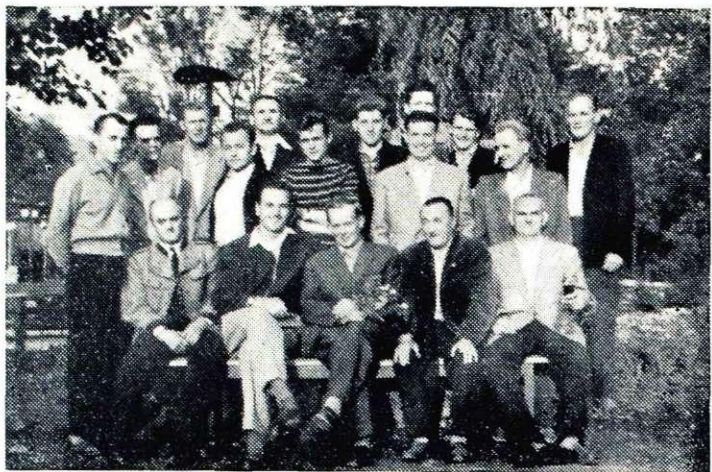
Martin, srečno!

Z junijem 1959 je po 42-letnem delu v žični valjarni stopil v zaslužni pokoj naš dolgoletni delovodja, tov. Bevc Martin. Zelo mlad je leta 1917 prvič prestopil prag Žične valjarne in se vključil v vrsto generacij, ki že od obstoja klešejo lik našega podjetja ter mesta med Mežaklo in Mirco, oziroma dajejo kovinarsko obeležje celotnemu gorenjskemu kotu.

Na začetniških in kasnejše vse zahtevnejših delovnih mestih se je seznanjal s tehniko valjanja in njenimi finesami. Kmalu je stal med zvižajočimi se zankami razbeljenega jekla, ki ga je s spretnimi rokami lovil in podajal med valje.

Izbruhnila je vojna. Odzval se je klicu svobode in zamenjal valjarske kleše s puško, katere ni izpustil iz rok do leta 1945, ko so se ponovno zavrteli valji, to pot za obnovo opustošene domovine.

Kot vodilni valjavec in kasneje delovodja dneve je vložil vse svoje bogate izkušnje v priučitev novega valjarskega kadra. Uspešno si je prizadeval za dvig kvalitete, storilnosti in za zdrave tovariške odnose.



Sodelavci Žične valjarne so mu ob priliki njegove upokojitve privredili lep večer. Udeležila sta se ga tudi predsednik upravnega odbora tov. Pintar Tone in sekretar Železarne tov. Vovk Živan. Večer je potekal v prijetnem razpoloženju, slovenski pesmi in obujanju spominov starejših valjavcev.

Tovarišu Bevcu želimo, da bi dolgo let užival zaslužni pokoj in da bi ohranil stik z našim kolektivom.

Martinarji o četrtem obroku

Ko sem zvedel, da so v jeklarni pričeli deliti četrti obrok, sem se seveda napotil tja, da se s to zadevo bliže seznanim. Priznati moram, da je vse dobro organizirano in jedilnica lepo urejena. Vsak interesent dvigne bloke za ves mesec proti plačilu 30 dinarjev za en obrok. Obroke delijo v treh izmenah in to od 360 do 380 obrokov dnevno. Hrano kuhajo v Kazini, dovažajo pa jo z vozički. Delitev hrane na eni izmeni traja približno dve uri. Vsak delavec dobi taso, krožnik in potreben pribor, potem pa pri okencu proti vročilu bloka dobi topel obrok s kruhom.

Zanimalo me je razpoloženje delavcev v kolektivu glede delitve obroka, zato sem vprašal

dva člana kolektiva za njuno mnenje. Tovariš Janko Bauman, predsednik sindikalnega odbora mi je na zastavljena vprašanja takole odgovoril:

1. Kako ste zadovoljni s četrtim obrokom in z ureditvijo prostorov?

»S četrtim obrokom smo tako jaz, kakor kolektiv zelo zadovoljni. Prostorji sami so lepo urejeni, vendar so z ozirom na tako velik kolektiv, kot je naš, premajhni.«

2. Ali ste zadovoljni z načinom delitve obroka, količino in kvaliteto hrane?

»Količina obroka po mojem mnenju povsem odgovarja. Kakovost hrane je na višini, ko-

likor bo seveda taka ostala. Glede načina delitve pa mislim, da bi se dosti ne moglo spremeniti.«

3. Kaj mislite, ali bo ta obrok pozitivno vplival na dvig storilnosti in kakovost dela?

»Če vzamemo kot primer, da so naši delavci v pretežni meri hodili, oziroma še hodijo brez zajtrka na delo, niso pa jemali s seboj odgovarjajoče malice, je nujno, da so pri težkem delu v vročini oslabei.« Sedaj pa, ko imamo na razpolago topel obrok, z odgovarjajočo kalorično vrednostjo, sklepam, da bo v tem oziru mnogo bolje. Rezultat bo vsekakor večja storilnost in boljša kakovost dela.«

4. Kakšno je gledanje kolektiva na obrok glede kakovosti in količine?

»Kolektiv je uvedbo četrtega obroka v celoti pozdravil. Mnenja so različna, vendar v glavnem pozitivna. Količina obroka je zadosti velika, morda so le gotove izjeme, ki jim ne zadostuje. Enako je tudi s kakovostjo hrane. Zaželeno je le, da bi na tej višini tudi ostala.« Tovariš Medoš Ivan, prvi jamski delavec pri elektro peči pa je na zastavljena vprašanja odgovoril takole:

1. Ali jemljete četrti obrok in kako vam ugaja?

»Četrti obrok jemljem in moram priznati, da mi kakovost hrane ugaja.«

2. Ali mislite, da je hrana dovolj močna in cena zmerna?

»Glede hrane same ne morem točno odgovoriti, ker mi ni poznana kalorična vrednost posameznih obrokov. Cena pa je po mojem mišljenju za to količino obroka ugodna.«

3. Kaj mislite o delitvi sami in količini obroka?

»Delitev poteka v redu. Glede količine obrokov lahko pripomnim, da za gotove ljudi, ki so

likor bo seveda taka ostala. Glede načina delitve pa mislim, da bi se dosti ne moglo spremeniti.«

3. Kaj mislite, ali bo ta obrok pozitivno vplival na dvig storilnosti in kakovost dela?

»Če vzamemo kot primer, da so naši delavci v pretežni meri hodili, oziroma še hodijo brez zajtrka na delo, niso pa jemali s seboj odgovarjajoče malice, je nujno, da so pri težkem delu v vročini oslabei.« Sedaj pa, ko imamo na razpolago topel obrok, z odgovarjajočo kalorično vrednostjo, sklepam, da bo v tem oziru mnogo bolje. Rezultat bo vsekakor večja storilnost in boljša kakovost dela.«

4. Kakšno je gledanje kolektiva na obrok glede kakovosti in količine?

»Kolektiv je uvedbo četrtega obroka v celoti pozdravil. Mnenja so različna, vendar v glavnem pozitivna. Količina obroka je zadosti velika, morda so le gotove izjeme, ki jim ne zadostuje. Enako je tudi s kakovostjo hrane. Zaželeno je le, da bi na tej višini tudi ostala.« Tovariš Medoš Ivan, prvi jamski delavec pri elektro peči pa je na zastavljena vprašanja odgovoril takole:

1. Ali jemljete četrti obrok in kako vam ugaja?

»Četrti obrok jemljem in moram priznati, da mi kakovost hrane ugaja.«

2. Ali mislite, da je hrana dovolj močna in cena zmerna?

»Glede hrane same ne morem točno odgovoriti, ker mi ni poznana kalorična vrednost posameznih obrokov. Cena pa je po mojem mišljenju za to količino obroka ugodna.«

3. Kaj mislite o delitvi sami in količini obroka?

»Delitev poteka v redu. Glede količine obrokov lahko pripomnim, da za gotove ljudi, ki so

likor bo seveda taka ostala. Glede načina delitve pa mislim, da bi se dosti ne moglo spremeniti.«

3. Kaj mislite, ali bo ta obrok pozitivno vplival na dvig storilnosti in kakovost dela?

»Če vzamemo kot primer, da so naši delavci v pretežni meri hodili, oziroma še hodijo brez zajtrka na delo, niso pa jemali s seboj odgovarjajoče malice, je nujno, da so pri težkem delu v vročini oslabei.« Sedaj pa, ko imamo na razpolago topel obrok, z odgovarjajočo kalorično vrednostjo, sklepam, da bo v tem oziru mnogo bolje. Rezultat bo vsekakor večja storilnost in boljša kakovost dela.«

4. Kakšno je gledanje kolektiva na obrok glede kakovosti in količine?

»Kolektiv je uvedbo četrtega obroka v celoti pozdravil. Mnenja so različna, vendar v glavnem pozitivna. Količina obroka je zadosti velika, morda so le gotove izjeme, ki jim ne zadostuje. Enako je tudi s kakovostjo hrane. Zaželeno je le, da bi na tej višini tudi ostala.« Tovariš Medoš Ivan, prvi jamski delavec pri elektro peči pa je na zastavljena vprašanja odgovoril takole:

1. Ali jemljete četrti obrok in kako vam ugaja?

»Četrti obrok jemljem in moram priznati, da mi kakovost hrane ugaja.«

2. Ali mislite, da je hrana dovolj močna in cena zmerna?

»Glede hrane same ne morem točno odgovoriti, ker mi ni poznana kalorična vrednost posameznih obrokov. Cena pa je po mojem mišljenju za to količino obroka ugodna.«

3. Kaj mislite o delitvi sami in količini obroka?

»Delitev poteka v redu. Glede količine obrokov lahko pripomnim, da za gotove ljudi, ki so

likor bo seveda taka ostala. Glede načina delitve pa mislim, da bi se dosti ne moglo spremeniti.«

3. Kaj mislite, ali bo ta obrok pozitivno vplival na dvig storilnosti in kakovost dela?

»Če vzamemo kot primer, da so naši delavci v pretežni meri hodili, oziroma še hodijo brez zajtrka na delo, niso pa jemali s seboj odgovarjajoče malice, je nujno, da so pri težkem delu v vročini oslabei.« Sedaj pa, ko imamo na razpolago topel obrok, z odgovarjajočo kalorično vrednostjo, sklepam, da bo v tem oziru mnogo bolje. Rezultat bo vsekakor večja storilnost in boljša kakovost dela.«

4. Kakšno je gledanje kolektiva na obrok glede kakovosti in količine?

»Kolektiv je uvedbo četrtega obroka v celoti pozdravil. Mnenja so različna, vendar v glavnem pozitivna. Količina obroka je zadosti velika, morda so le gotove izjeme, ki jim ne zadostuje. Enako je tudi s kakovostjo hrane. Zaželeno je le, da bi na tej višini tudi ostala.« Tovariš Medoš Ivan, prvi jamski delavec pri elektro peči pa je na zastavljena vprašanja odgovoril takole:

1. Ali jemljete četrti obrok in kako vam ugaja?

»Četrti obrok jemljem in moram priznati, da mi kakovost hrane ugaja.«

2. Ali mislite, da je hrana dovolj močna in cena zmerna?

»Glede hrane same ne morem točno odgovoriti, ker mi ni poznana kalorična vrednost posameznih obrokov. Cena pa je po mojem mišljenju za to količino obroka ugodna.«

3. Kaj mislite o delitvi sami in količini obroka?

»Delitev poteka v redu. Glede količine obrokov lahko pripomnim, da za gotove ljudi, ki so

likor bo seveda taka ostala. Glede načina delitve pa mislim, da bi se dosti ne moglo spremeniti.«

3. Kaj mislite, ali bo ta obrok pozitivno vplival na dvig storilnosti in kakovost dela?

»Če vzamemo kot primer, da so naši delavci v pretežni meri hodili, oziroma še hodijo brez zajtrka na delo, niso pa jemali s seboj odgovarjajoče malice, je nujno, da so pri težkem delu v vročini oslabei.« Sedaj pa, ko imamo na razpolago topel obrok, z odgovarjajočo kalorično vrednostjo, sklepam, da bo v tem oziru mnogo bolje. Rezultat bo vsekakor večja storilnost in boljša kakovost dela.«

4. Kakšno je gledanje kolektiva na obrok glede kakovosti in količine?

»Kolektiv je uvedbo četrtega obroka v celoti pozdravil. Mnenja so različna, vendar v glavnem pozitivna. Količina obroka je zadosti velika, morda so le gotove izjeme, ki jim ne zadostuje. Enako je tudi s kakovostjo hrane. Zaželeno je le, da bi na tej višini tudi ostala.« Tovariš Medoš Ivan, prvi jamski delavec pri elektro peči pa je na zastavljena vprašanja odgovoril takole:

1. Ali jemljete četrti obrok in kako vam ugaja?

»Četrti obrok jemljem in moram priznati, da mi kakovost hrane ugaja.«

2. Ali mislite, da je hrana dovolj močna in cena zmerna?

»Glede hrane same ne morem točno odgovoriti, ker mi ni poznana kalorična vrednost posameznih obrokov. Cena pa je po mojem mišljenju za to količino obroka ugodna.«

3. Kaj mislite o delitvi sami in količini obroka?

»Delitev poteka v redu. Glede količine obrokov lahko pripomnim, da za gotove ljudi, ki so

likor bo seveda taka ostala. Glede načina delitve pa mislim, da bi se dosti ne moglo spremeniti.«

3. Kaj mislite, ali bo ta obrok pozitivno vplival na dvig storilnosti in kakovost dela?

»Če vzamemo kot primer, da so naši delavci v pretežni meri hodili, oziroma še hodijo brez zajtrka na delo, niso pa jemali s seboj odgovarjajoče malice, je nujno, da so pri težkem delu v vročini oslabei.« Sedaj pa, ko imamo na razpolago topel obrok, z odgovarjajočo kalorično vrednostjo, sklepam, da bo v tem oziru mnogo bolje. Rezultat bo vsekakor večja storilnost in boljša kakovost dela.«

4. Kakšno je gledanje kolektiva na obrok glede kakovosti in količine?

»Kolektiv je uvedbo četrtega obroka v celoti pozdravil. Mnenja so različna, vendar v glavnem pozitivna. Količina obroka je zadosti velika, morda so le gotove izjeme, ki jim ne zadostuje. Enako je tudi s kakovostjo hrane. Zaželeno je le, da bi na tej višini tudi ostala.« Tovariš Medoš Ivan, prvi jamski delavec pri elektro peči pa je na zastavljena vprašanja odgovoril takole:

1. Ali jemljete četrti obrok in kako vam ugaja?

»Četrti obrok jemljem in moram priznati, da mi kakovost hrane ugaja.«

2. Ali mislite, da je hrana dovolj močna in cena zmerna?

»Glede hrane same ne morem točno odgovoriti, ker mi ni poznana kalorična vrednost posameznih obrokov. Cena pa je po mojem mišljenju za to količino obroka ugodna.«

3. Kaj mislite o delitvi sami in količini obroka?

»Delitev poteka v redu. Glede količine obrokov lahko pripomnim, da za gotove ljudi, ki so

likor bo seveda taka ostala. Glede načina delitve pa mislim, da bi se dosti ne moglo spremeniti.«

3. Kaj mislite, ali bo ta obrok pozitivno vplival na dvig storilnosti in kakovost dela?

»Če vzamemo kot primer, da so naši delavci v pretežni meri hodili, oziroma še hodijo brez zajtrka na delo, niso pa jemali s seboj odgovarjajoče malice, je nujno, da so pri težkem delu v vročini oslabei.« Sedaj pa, ko imamo na razpolago topel obrok, z odgovarjajočo kalorično vrednostjo, sklepam, da bo v tem oziru mnogo bolje. Rezultat bo vsekakor večja storilnost in boljša kakovost dela.«

4. Kakšno je gledanje kolektiva na obrok glede kakovosti in količine?

»Kolektiv je uvedbo četrtega obroka v celoti pozdravil. Mnenja so različna, vendar v glavnem pozitivna. Količina obroka je zadosti velika, morda so le gotove izjeme, ki jim ne zadostuje. Enako je tudi s kakovostjo hrane. Zaželeno je le, da bi na tej višini tudi ostala.« Tovariš Medoš Ivan, prvi jamski delavec pri elektro peči pa je na zastavljena vprašanja odgovoril takole:

1. Ali jemljete četrti obrok in kako vam ugaja?

»Četrti obrok jemljem in moram priznati, da mi kakovost hrane ugaja.«

2. Ali mislite, da je hrana dovolj močna in cena zmerna?

»Glede hrane same ne morem točno odgovoriti, ker mi ni poznana kalorična vrednost posameznih obrokov. Cena pa je po mojem mišljenju za to količino obroka ugodna.«

3. Kaj mislite o delitvi sami in količini obroka?

»Delitev poteka v redu. Glede količine obrokov lahko pripomnim, da za gotove ljudi, ki so

likor bo seveda taka ostala. Glede načina delitve pa mislim, da bi se dosti ne moglo spremeniti.«

3. Kaj mislite, ali bo ta obrok pozitivno vplival na dvig storilnosti in kakovost dela?

»Če vzamemo kot primer, da so naši delavci v pretežni meri hodili, oziroma še hodijo brez zajtrka na delo, niso pa jemali s seboj odgovarjajoče malice, je nujno, da so pri težkem delu v vročini oslabei.« Sedaj pa, ko imamo na razpolago topel obrok, z odgovarjajočo kalorično vrednostjo, sklepam, da bo v tem oziru mnogo bolje. Rezultat bo vsekakor večja storilnost in boljša kakovost dela.«

4. Kakšno je gledanje kolektiva na obrok glede kakovosti in količine?

»Kolektiv je uvedbo četrtega obroka v celoti pozdravil. Mnenja so različna, vendar v glavnem pozitivna. Količina obroka je zadosti velika, morda so le gotove izjeme, ki jim ne zadostuje. Enako je tudi s kakovostjo hrane. Zaželeno je le, da bi na tej višini tudi ostala.« Tovariš Medoš Ivan, prvi jamski delavec pri elektro peči pa je na zastavljena vprašanja odgovoril takole:

1. Ali jemljete četrti obrok in kako vam ugaja?

»Četrti obrok jemljem in moram priznati, da mi kakovost hrane ugaja.«

2. Ali mislite, da je hrana dovolj močna in cena zmerna?

»Glede hrane same ne morem točno odgovoriti, ker mi ni poznana kalorična vrednost posameznih obrokov. Cena pa je po mojem mišljenju za to količino obroka ugodna.«

3. Kaj mislite o delitvi sami in količini obroka?

»Delitev poteka v redu. Glede količine obrokov lahko pripomnim, da za gotove ljudi, ki so

likor bo seveda taka ostala. Glede načina delitve pa mislim, da bi se dosti ne moglo spremeniti.«

3. Kaj mislite, ali bo ta obrok pozitivno vplival na dvig storilnosti in kakovost dela?

»Če vzamemo kot primer, da so naši delavci v pretežni meri hodili, oziroma še hodijo brez zajtrka na delo, niso pa jemali s seboj odgovarjajoče malice, je nujno, da so pri težkem delu v vročini oslabei.« Sedaj pa, ko imamo na razpolago topel obrok, z odgovarjajočo kalorično vrednostjo, sklepam, da bo v tem oziru mnogo bolje. Rezultat bo vsekakor večja storilnost in boljša kakovost dela.«

4. Kakšno je gledanje kolektiva na obrok glede kakovosti in količine?

»Kolektiv je uvedbo četrtega obroka v celoti pozdravil. Mnenja so različna, vendar v glavnem pozitivna. Količina obroka je zadosti velika, morda so le gotove izjeme, ki jim ne zadostuje. Enako je tudi s kakovostjo hrane. Zaželeno je le, da bi na tej višini tudi ostala.« Tovariš Medoš Ivan, prvi jamski delavec pri elektro peči pa je na zastavljena vprašanja odgovoril takole:

1. Ali jemljete četrti obrok in kako vam ugaja?

»Četrti obrok jemljem in moram priznati, da mi kakovost hrane ugaja.«

2. Ali mislite, da je hrana dovolj močna in cena zmerna?

»Glede hrane same ne morem točno odgovoriti, ker mi ni poznana kalorična vrednost posameznih obrokov. Cena pa je po mojem mišljenju za to količino obroka ugodna.«

3. Kaj mislite o delitvi sami in količini obroka?

»Delitev poteka v redu. Glede količine obrokov lahko pripomnim, da za gotove ljudi, ki so

likor bo seveda taka ostala. Glede načina delitve pa mislim, da bi se dosti ne moglo spremeniti.«

3. Kaj mislite, ali bo ta obrok pozitivno vplival na dvig storilnosti in kakovost dela?

»Če vzamemo kot primer, da so naši delavci v pretežni meri hodili, oziroma še hodijo brez zajtrka na delo, niso pa jemali s seboj odgovarjajoče malice, je nujno, da so pri težkem delu v vročini oslabei.« Sedaj pa, ko imamo na razpolago topel obrok, z odgovarjajočo kalorično vrednostjo, sklepam, da bo v tem oziru mnogo bolje. Rezultat bo vsekakor večja storilnost in boljša kakovost dela.«

4. Kakšno je gledanje kolektiva na obrok glede kakovosti in količine?

»Kolektiv je uvedbo četrtega obroka v celoti pozdravil. Mnenja so različna, vendar v glavnem pozitivna. Količina obroka je zadosti velika, morda so le gotove izjeme, ki jim ne zadostuje. Enako je tudi s kakovostjo hrane. Zaželeno je le, da bi na tej višini tudi ostala.« Tovariš Medoš Ivan, prvi jamski delavec pri elektro peči pa je na zastavljena vprašanja odgovoril takole:

1. Ali jemljete četrti obrok in kako vam ugaja?

»Četrti obrok jemljem in moram priznati, da mi kakovost hrane ugaja.«

2. Ali mislite, da je hrana dovolj močna in cena zmerna?

»Glede hrane same ne morem točno odgovoriti, ker mi ni poznana kalorična vrednost posameznih obrokov. Cena pa je po mojem mišljenju za to količino obroka ugodna.«

3. Kaj mislite o delitvi sami in količini obroka?

»Delitev poteka v redu. Glede količine obrokov lahko pripomnim, da za gotove ljudi, ki so

likor bo seveda taka ostala. Glede načina delitve pa mislim, da bi se dosti ne moglo spremeniti.«

3. Kaj mislite, ali bo ta obrok pozitivno vplival na dvig storilnosti in kakovost dela?

»Če vzamemo kot primer, da so naši delavci v pretežni meri hodili, oziroma še hodijo brez zajtrka na delo, niso pa jemali s seboj odgovarjajoče malice, je nujno, da so pri težkem delu v vročini oslabei.« Sedaj pa, ko imamo na razpolago topel obrok, z odgovarjajočo kalorično vrednostjo, sklepam, da bo v tem oziru mnogo bolje. Rezultat bo vsekakor večja storilnost in boljša kakovost dela.«

4. Kakšno je gledanje kolektiva na obrok glede kakovosti in količine?

»Kolektiv je uvedbo četrtega obroka v celoti pozdravil. Mnenja so različna, vendar v glavnem pozitivna. Količina obroka je zadosti velika, morda so le gotove izjeme, ki jim ne zadostuje. Enako je tudi s kakovostjo hrane. Zaželeno je le, da bi na tej višini tudi ostala.« Tovariš Medoš Ivan, prvi jamski delavec pri elektro peči pa je na zastavljena vprašanja odgovoril takole:

1. Ali jemljete četrti obrok in kako vam ugaja?

»Četrti obrok jemljem in moram priznati, da mi kakovost hrane ugaja.«

2. Ali mislite, da je hrana dovolj močna in cena zmerna?

»Glede hrane same ne morem točno odgovoriti, ker mi ni poznana kalorična vrednost posameznih obrokov. Cena pa je po mojem mišljenju za to količino obroka ugodna.«

3. Kaj mislite o delitvi sami in količini obroka?

»Delitev poteka v redu. Glede količine obrokov lahko pripomnim, da za gotove ljudi, ki so

likor bo seveda taka ostala. Glede načina delitve pa mislim, da bi se dosti ne moglo spremeniti.«

3. Kaj mislite, ali bo ta obrok pozitivno vplival na dvig storilnosti in kakovost dela?

»Če vzamemo kot primer, da so naši delavci v pretežni meri hodili, oziroma še hodijo brez zajtrka na delo, niso pa jemali s seboj odgovarjajoče malice, je nujno, da so pri težkem delu v vročini oslabei.« Sedaj pa, ko imamo na razpolago topel obrok, z odgovarjajočo kalorično vrednostjo, sklepam, da bo v tem oziru mnogo bolje. Rezultat bo vsekakor večja storilnost in boljša kakovost dela.«

4. Kakšno je gledanje kolektiva na obrok glede kakovosti in količine?

»Kolektiv je uvedbo četrtega obroka v celoti pozdravil. Mnenja so različna, vendar v glavnem pozitivna. Količina obroka je zadosti velika, morda so le gotove izjeme, ki jim ne zadostuje. Enako je tudi s kakovostjo hrane. Zaželeno je le, da bi na tej višini tudi ostala.« Tovariš Medoš Ivan, prvi jamski delavec pri elektro peči pa je na zastavljena vprašanja odgovoril takole:

1. Ali jemljete četrti obrok in kako vam ugaja?

»Četrti obrok jemljem in mor

Franc Šolar Kritično stanje v preskrbi s pitno vodo

Preskrba s pitno vodo je bila do konca druge svetovne vojne na Jesnicah zelo slaba in omrežje v zelo slabem stanju. Naša socialistična skupnost je po vojni ta problem resno upoštevala. Investirala je do danes že težke milijone in s tem dokazala, da ji je skrb za človeka prva. Izvršena so bila večja nova dela kot so: zajetje z omrežjem na Mlakah, nov rezervoar nad bolnico, glavna napeljava in vse omrežje za stolpnice od zobne ambulante do mosta na Plavžu, novo zajetje Vidičevega studenca v Trebežu, nov rezervoar na Sraži, nov

rezervoar v Španovem grabnu, novo glavno omrežje iz Trebeža do Savskega rezervoarja, novo zajetje Resmanovega studenca v Javorniškem Rovtu, nova glavna napeljava od Resmanovega zajetja v Javorniškem Rovtu do rezervoarja na Sraži in še več manjših del. Račun nam pokaže, da bi z vso kapaciteto zajetij in z vsemi napravami ne smelo manjkati pitne vode. V resnici pa ni tako.

Vzrokov za to je več:

1. neurejeno staro omrežje,
2. slabe naprave v zgradbah,
3. brezvestno trošenje vode nekaterih potrošnikov.

Za omiljenje pomanjkanja pitne vode bi bilo treba kontrolirati in popraviti ter delno obnoviti glavno omrežje od Savskega rezervoarja do zobne ambulante, od mosta na Plavžu do bolnice in menjati cevi glavne napeljave, ker so premajhne. Popraviti in pregledati bi morali tudi vse naprave v stavbah in povečati kontrolo nad posameznimi potrošniki.

Spričo hitrega naraščanja stanovalskih in drugih zgradb in zgoraj omenjenih vzrokov vidimo, da bodo morali odgovorni činitelji

nenehno skrbeti za nadaljne gradnje in za vzgojo potrošnikov. Če se nekoliko ustavimo pri zadnjem vzroku, naj navedem nekaj primerov brezvestnega ravnanja z vodo, ki so ga zaznali kontrolni organi in to v času suše.

1. Gospodinja namoči perilo, natakne na pipo gumijevo cev in voda teče noč in dan tudi po 2 dni.

2. Gospodinja kupi četrt kilograma surovega masla ali šopek cvetic, postavi v umivalnik in zaradi tega teče voda tudi po ves teden itd.

Seveda si to lahko privoščijo v času suše le ljudje v nizkih predelih mesta, dočim koristniki v višjih predelih nimajo vode niti za pitje in čakajo nanjo tudi do 2. ure ponoči. V tem pogledu je potrebno veliko več razumevanja s strani potrošnikov.

Bližata se nam najbolj kritična meseca julij in avgust, ko je navadno najmanj vode, nizko pa je stanje voda že sedaj.

Opozoril bi vse koristnike vode na skrajno štednjo. Potrebno je tudi takoj popraviti vse vodovodne naprave v stavbah, posebno stranišča, ker so tam izgube največje.

Kratek intervju

Ker sem zvedel, da se precej naših delavcev in uslužbencev izobražuje tudi v večerni šoli oz. gimnaziji, sem se obrnil na tov. Teppeyevo in jo poprosil za kratek intervju.

1. Na čigavo pobudo se je ponovno osnovala večerna gimnazija oziroma osemletka?

»Večerno osnovno šolo za odrasle smo ustanovili na pobudo delavcev in uslužbencev, ki bi radi napredovali v službi, pa nimajo potrebne izobrazbe.«

2. V katere razrede so se vpisali slušatelji in kakšen je učni načrt v primerjavi z redno šolo?

»Slušatelji so se vpisali v 1. tečaj, ki obsega snov 5. in 6. razreda osemletke in v 2. tečaj, za katerega je predpisana snov 7. in 8. razreda.

Učni načrt osnovne šole za odrasle se vsebinsko in po obsegu bistveno ne razlikuje od učnega načrta redne šole. V njej so izpuščena le tista poglavja, ki so odraslim glede na njihovo zrelost in življenjske izkušnje že sama po sebi razumljiva. Nekatera poglavja so tudi razširjena. Sem sodi na primer predmet spoznavanja družbe, ki vključuje še posebno obširno snov, da bi se slušatelji kar najbolj seznanili z razvojem družbe na sploh ter še posebej z družbeno in družabno ureditvijo FLRJ.

Učna snov v novem učnem načrtu je razdeljena na naslednja področja:

1. Slovenski jezik z osnovami estetske vzgoje
2. Spoznavanje družbe
3. Spoznavanje prirode
4. Matematika
5. Tuji jeziki (neobvezno)

3. Kakšna je šolnina za posameznika za eno šolsko leto?

»Obiskovalci plačujejo za en tečaj po 4.000 din šolnine, kar znaša približno 660 din mesečno.«

4. Ali je obisk zadovoljiv v primeri s stroški, ki so vezani s to vrsto izobraževanja?

»Obisk pouka je neobvezen. Predavatelji beležijo zamude, a jih ne opravičujejo. Izostankov je precej.

5. Kakšen je sestav obiskovalcev? Tu je mišljena starost in kvalifikacija?

»Med slušatelji je 27 delavcev, 31 uslužbencev, 1 učenec MIŠ in 2 nezaposlena. Njihova povprečna starost je 23 let.

6. Kako je razporejen pouk po učnih urah na dan, teden in koliko časa traja eno šolsko leto?

»Pouka imajo na šoli 16 ur tedensko. Razdeljen je na 4 večere, en tečaj traja 6 mesecev, vendar se v primeru, da predavatelji v tem času ne morejo predelati predpisane snovi, lahko tudi zavleče.«

7. Ali so izpričevala, ki jih dobijo absolventi večerne šole enakovredna osemletki oz. gimnaziji?

»Da, izpričevala so povsem enakovredna.«

S tem je bil kratek intervju končan. Interesantom večerne šole pa je na razpolago približen učni načrt in potek šolanja.

Naše zrealo

V spremstvu varnostnega organa sva lepo junijsko jutro naredila obhod po Železarni. Nič takega, bi si mislil na prvi pogled vsak, ki hodi takole okoli po tovarni, zdolgočasen in čemeran. Če pa hodiš z odprtimi očmi, vidiš stvari in prizore, ob katerih se lahko zamisli vsak član kolektiva. V smislu tekmovanja, ki zajema tudi red in čistočo in pa preprečevanje nezd, naj navedemo nekaj primerov, ki nam niso v ponos, še manj pa v korist.

MALOMARNOST NAŠA STALNA SPREMLJEVALKA

Znano je, da je pod ključavničarsko delavnico na plavžu nekakšen prostor, ki je dokaj primeren za kopičenje razne navlake in razne šare. Resnici na ljubo povedano je bilo vse v redu in človek bi dobil najboljši vtis, da ni bilo nekoga, ki je odložil tja svoje nerabne cikle. Le koliko truda bi ga stalo, če bi jih odložil tja, kamor spada taka šara, namreč v smetišče.

Upamo, da ni veliko takih juna-

kov, ki nimajo smisla za red in čistočo.

MINIATURNO SKLADIŠČE STAREGA ŽELEZA

Staro železo je predmet povpraševanja. Tisoče ton ga mesečno pretopijo naše martinovke. Včasih ga tudi primanjkuje. Morda bi bilo koristno, da bi ga enkrat malo zmanjkalo. Le tako bi pospravili vse skrite zaloge starega železa, ki ga srečavamo v tovarni ob vsakem koraku. Kjer je le malo praznega prostora, bomo našli nakopičeno staro železo, ali bolje rečeno navlako, ki ni ravno v okras. Saj imamo zato skladišče in nič ne bi škodovalo, če bi enkrat za vselej vskladiščili vse na enem mestu. Dobrodošle so skrite zaloge, vendar le na pravem mestu!

KAJ PA VARNOST?

Sodobne industrije si brez kisika ne moremo zamisliti. Rokovanje z njim pa zahteva vso previdnost, zlasti še pri rokovanju z jeklenkami. Nešteto imamo razne



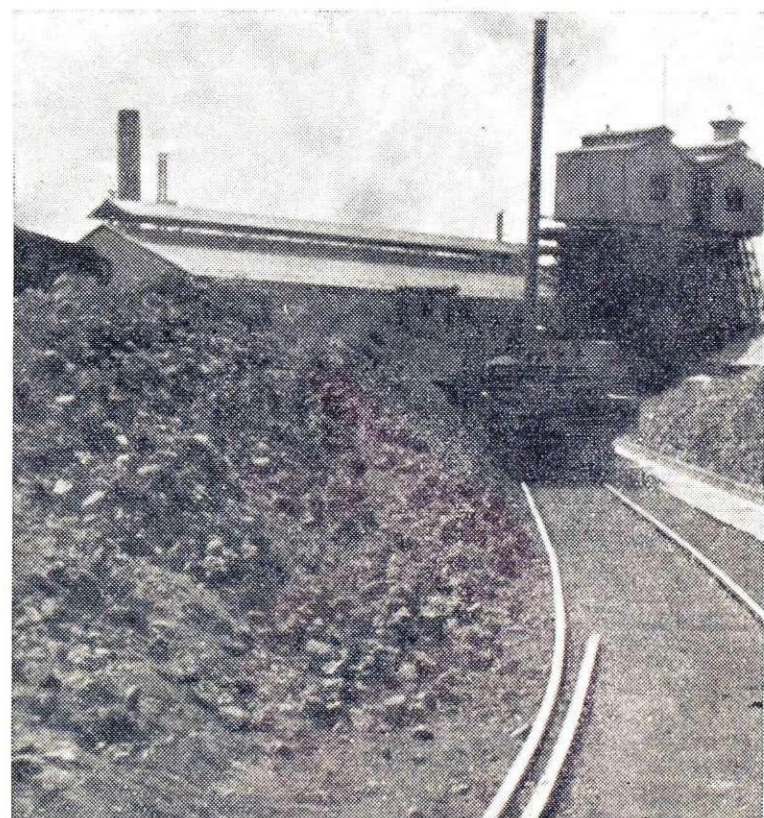
Na vsak korak srečujemo kupe starega železa, podobno kakor na tej sliki



Le kdo je ta, ki si upa skoraj do kolen v vodo?

literature, brošur in opozoril, ki nas učijo in opozarjajo na nevarnost, ki preti. Tega pa se člani kolektiva žal premalo zavedajo in omalovažujejo vse predpise in

pisane oddaljenosti vseh naprav in objektov od železniških tirov, žal so ti profili v naši železarni premnogokrat le pobožna želja in to vsled utesnjenosti obratov. Često



Kaj je narobe na tej sliki?

varnostna navodila, ker mislijo, da se jim ne more nič pripetiti. Včasih pa ta malomarnost tako prekorači svoje meje, da se zgodi nesreča.

Ob steni ključavničarske delavnice sta stali nepritrjeni dve polni steklenki kisika in to na vročem opoldanskem soncu. Tisti ljudje, ki so ju tu postavili, gotovo ne vedo, da je že napol izpraznjena steklenka ob padcu na tla povzročila strahovito eksplozijo. Nič manj nevarna pa ni sončna pripeka. Vsekakor bi svetovali tem ljudem malo več previdnosti.

PROFILI IN ZOPET PROFILI

Železniško prometni predpisi zahtevajo določene profile t. j. pred-

bi tudi bili izvedljivi, a pozabljammo nanje, kar pa lahko povzroči nezgodo in celo smrt človeka - delavca, ki je vezan na določeno delovno okolje.

Veliko je še tega, toda pustimo še nekaj za drugič. Še bolje pa bi bilo, da o teh stvareh sploh ne bi bilo treba več pisati, ali bolje rečeno, da se take in podobne neurednosti ne bi več dogajale.

ZAHVALA

Podpisani Boris Praprotnik se iskreno zahvaljujem vsem tovarišem nadzorne službe Železarne Jesenice, ki so darovali venec ob smrti mojega očeta Franca Praprotnika.

Boris Praprotnik

Kako je urejeno nezgodno zavarovanje našega kolektiva

Železarna Jesenice je že 3. septembra 1954 kolektivno nezgodno zavarovala vse svoje fizične in umske delavce pri Državnem zavarovalnem zavodu, podružnica v Radovljici. Zavarovalna polica št. 39351 je določala, da prejme vsak član delovnega kolektiva v primeru smrtne nezgode pri delu, ali izven Železarne 75.000 din. Za primer invalidnosti pri delu v podjetju, ali izven podjetja do

150.000 din, pač toliko, kolikor odstotno je zdravnik ocenil, odnosno določil trajne posledice vsled nezgode. Premija za to zavarovanje je znašala 30 din na mesec za vsakega zavarovanca, kar je podjetje v redu plačevalo. To zavarovanje je bilo sklenjeno že leta 1954 in je bilo za tisti čas nekako primerno glede višine zavarovalnih vsot. Danes to ne ustreza več dejanskim potrebam

časa, predvsem vsled prenizke zavarovalne vsote, v nič manjši meri pa vsled večjih potreb po zavarovalni zaščiti. Večja mehanizacija dela, pospešena industrializacija, hitrejši tempo dela in življenja, vključevanje novih delavcev v industrijo, v pretežni meri takih, brez metalurške tradicije, vse to je opravičevalo korekturo obstoječega kolektivnega zavarovanja.

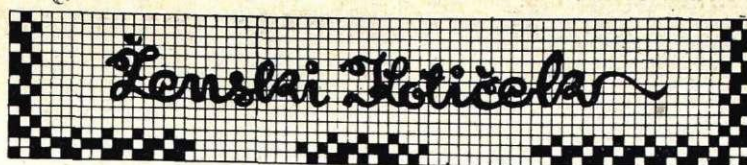
Delavski svet našega podjetja je na pobudo Državnega zavarovalnega zavoda, podružnice v Radovljici, privolil na korekturo kolektivnega zavarovanja delavcev in uslužbencev, ter na svojem rednem zasedanju 1., 2. VII. 1959 sklenil, da se zviša mesečna zavarovalna premija od 30 na 60 din za poedince in da bo na ta način vsak član našega kolektiva zavarovan za primer smrti, vsled nesreče pri delu, ali smrti vsled nezgode izven podjetja s 150.000 din, v primeru trajne invalidnosti do 300.000 din, pač po ocenjenem odstotku trajnih posledic vsled nezgode. S tem se je podvojila dosedanja zavarovalna vsota za primer nezgodne smrti in trajne invalidnosti.

Obenem je delavski svet potrdil zavarovanje za poklicne gasilce v smislu Uredbe o nazivih in plačah poklicnih gasilcev, ki je izšla v Ur. listu FLRJ, št. 45 z dne 12. novembra 1958. Na tej osnovi bo po gornji Uredbi in sklepu delavskega sveta našega podjetja, 28 poklicnih gasilcev za primer smrti vsled nezgode zavarovanih s 300.000 din, zaradi trajne nesposobnosti za delo do 600.000 din, pri dnevni odškodnini po 150 din za primer zdravljenja po nezgodi.

Letna zavarovalna premija za vsakega poklicnega gasilca bo znašala 4.125 din ter jo bo plačalo podjetje.

Doslej so bili poklicni gasilci vključeni v kolektivno nezgodno zavarovanje. Po novem načinu individualnega zavarovanja poklicnih gasilcev pa niso več kolektivno zavarovani.

S to korekturo kolektivnega nezgodnega zavarovanja in novim zavarovanjem poklicnih gasilcev je podjetje znova dokazalo, da skrbi za svoj kolektiv in da je pripravljeno ponesrečencem ali svojem gmotno pomagati v največji stiski.



Nekaj praktičnih nasvetov

SONČENJE IN ŠE KAJ

Prvič se ne smemo cvreti na soncu dalj kot pol ure in to nikakor ne na pekočem opoldanskem soncu. Drugi dan se lahko sončimo celo uro, šele naslednji dan se lahko sončimo delj časa. To velja za normalno kožo in za nekoliko mastno ali nečisto polt (akne), ne velja pa za suho kožo. Sonce in veter namreč jemljeta koži vlago in toščo. Posledica tega je nagubana in ustrojena koža, posebno okrog oči in vnetja. Kdor ima posebno občutljivo belo kožo, pa naj bo s sončenjem še veliko bolj previden.

Nikoli se ne sončite, ne da bi uporabili kako zaščitno sredstvo pred sončnimi žarki; če je le mogoče, se masirajte v senci, zvečer pa se masirajte po vsem telesu s primernim oljem za kožo in sončenje. Če se vam je obraz na kakih mestih vnel in zardel, ga ne smete umivati z vodo in milom niti z alkoholno vodo. Namesto tega uporabljajte raje kako blažje mlečno kremo, potem pa namažite obraz s kakim zaščitnim sredstvom. Nikoli se ne sončite z napudranim obrazom.

SONČNE OPEKLINE NA OBRAZU

Zvečer si položite na obraz obkladek, pripravljen iz pinjenega mleka ali maske iz sladke smetane ali skute. V tkanino iz gaze v velikosti obraza izrežite troje lukenj za oči in nos. Obraz nalahno namažite s kremo in potesite skuto v debeli plasti na gazo in pustite, da učinkuje na obrazu nekako 15 minut, pri čemer sproščeno počivajte.

HRAPAVOST NA ROKAH

Če imate na komolcih in nadlahteh hrpavo kožo, si vsak dan na suho okrtajte kožo in jo namažite z oljem. V štirinajstih dneh boste videli prve uspehe.

NADLEŽNA DLAKAVOST

Slake pod pazduho si lahko vsako poletje obrijemo. Vendar pred britjem ali po njem ne smemo uporabiti niti mila niti parfuma ali kolonjske vode, pač pa se nalahno napudrajmo. Dlak na rokah ne brijemo, ker se še bolj bohotno razrastejo. Če vas zelo motijo, jih obeliste s 3% vodikovim superoksidom, ki naj učinkuje 10 minut, nakar ga splaknete s toplo vodo.

POTENJE

Proti potenju imamo več sredstev. Pijte čim manj in jejte malo soljeno in malo začinjeno hrano. Razen tega si lahko v vsaki drogeriji kupite preparate, ki ovirajo izločanje znoja.

NOGE

Za kurjo polt na stegnih in mečih velja isti recept kot za hrpavo kožo na komolcih. Vsak dan jih je treba odrgniti s suho, hrpavo brisačo in natreti s primernim kožnim oljem.

Otiščanci in kurja očesa so samoobramba telesa pred pritiskom in drgnjenjem. Dokler ne odstranite vzrokov, namreč neprimernih čevljev, se ne boste mogli otresti debelih žuljev in otiščancev. Otiščance natrite s kakim sredstvom, ki jih omehča (taka sredstva vsebujejo salicil in žveplo, dobite jih v drogeriji). Ko se zgornja plast otiščancev obeli, si noge umijte in potem lahko odstranite kožo.

O LEPOTNIH NAPAKAH

Pretirano dlakavost na nogah je bolj omiliti z beljenjem dlačic, kot pa z britjem (navodilo smo opisali zgoraj). Če imate krčne žile, naj vas neguje zdravnik, ker obstoje razne metode odstranjevanja teh nedostatkov. Proti rdečim žilicam ni prave pomoči, povprašajte pa zdravnika, kaj storiti, da se stanje ne poslabša.

NEGOVANJE NOG

Od stanja naših nog je poleti v marsičem odvisno naše počutje. Najbolj preprosto sredstvo, da si čimprej spočijemo noge, je še vedno to, da po večkrat na dan počivajo dvignjene višje od telesa. Noge si lahko osvežite tudi z mrzlo vodo v banji. Napolnite jo do gležnjev z mrzlo vodo, v katero smo vsuli nekaj soli in kisa (skodelica kisa na vedro vode) ali kak poseben preparat. Po kopeli si masirajte noge s kafirinim špiritom, potem pa s kako kremo.

Telovadba nog pospeši krvni obtok v njih in jih okrepi. Hodite in stopicajte po prstih. Stopajte po stopnicah po prstih. Poberite s prsti s tal kos papirja ali brisačo. Iztegujte sede noge naravnost predse in razgibavajte jih v gležnjih navzgor in navzdol. Vmes pa sem in tja mlahavo otresajte z njimi.

ZAHVALA

Ob težki izgubi dragega moža in očeta

Stanka Pogačnika

se iskreno zahvaljujemo kolektivu elektrodne oddelka ter vsem prijateljem in znancem za častno spremstvo na njegovi zadnji poti. Posebno zahvalo smo dolžni zdravnikom dr. Brandstetterju in dr. Tepeju ter osebju internega oddelka za njihov trud in prizadevnost, da bi ga ohranili pri življenju.

Ob tej priliki velja naša iskrena zahvala organizacijam ZB, UROJ, SZDL, sostanovalcem in vsem, ki so nam izrekli sožalje ter sočustvovali z nami. Zahvaljujemo se govornikom tov. Pesjaku in ing. Knezu za poslovilne besede ob odprtem grobu, dalje kolektivni trgovskega podjetja »Tekstil« ter vsem darovalcem vencev in cvetja, godbi DPD »Svoboda« Jesenice za žalostinke ob pogrebu in vsem, ki so se v tolikem številu poslovili od pokojnega.

Žalujoča žena Ana, sinova Franc in Jože, hčerka Stanka ter ostalo sorodstvo.

ZAHVALA

vsem, ki ste ob nenadni in nepričakovani smrti najinega sina

Janeza Slivnika

sočustvovali z nama in ga v tako velikem številu spremili na njegovi zadnji poti v prerani grob. Zahvalo sva dolžna tudi Sindikalnemu odboru Žižne varljane za izkazano pomoč v teh težkih trenutkih, kakor tudi vsem govornikom ob odprtem grobu in pevcem ter godbam na pihala, z Jesenic, Javornika in Hrušice.

Žalujoča oče in mati.

ZAHVALA

vsem, ki ste ob nenadni in težki izgubi moje ljubljene in dobre žene, mame, stare mame in sestre

Mici Kert, roj. Kalan

z nami sočustvovali in jo spremili na zadnji poti in njen grob obsuli s cvetjem. Posebno zahvalo smo dolžni primariju dr. Hafnerju, dr. Vilmanu ter strežnemu osebju Kirurškega oddelka Jeseniške bolnice, kakor tudi tov. Mirku Rozmanu ob takojšnji pomoči pri njeni nezgodi. Zahvalo smo dolžni tudi pevske-mu zboru Svobode Jesenice in Javornika za ganljive žalostinke. Še enkrat vsem iskrena hvala.

Žalujoči mož Janko, hčerki, sestre in bratje.

ZAHVALA

Ob nenadni težki izgubi našega dobrega moža, očeta in brata

Karla Bohinca

se prisrčno in najtopleje zahvaljujemo organizacijam: OO ZKS Javornik, terenskemu odboru Zveze borcev NOB, Lovski družini ter Gozdni upravi Jesenice za pomoč, darovane vence ter častno spremstvo na njegovi zadnji poti.

Posebno zahvalo smo dolžni govornikom tovarišem Pesjaku Francu, Borisu Mihajlu in Francetu Trevnu za poslovilne besede ob odprtem grobu.

Zahvaljujemo se številnim darovalcem lepih vencev in cvetja, godbi na pihala DPD Svoboda Javornik za ganljive žalostinke ter vsem prijateljem in znancem, ki so ob dnevnih težkih izgubah izrekli sožalje ter sočustvovali z nami in ga spremili na njegovi zadnji poti v prerani grob.

Žalujoča žena Marija, hčerki Helena in Draga, sin Karli, brat Alojz, sestra Angela in ostalo sorodstvo.

Ogledali smo si

Tovarno motorjev „TOMOS“

Elektrosekcija DIT je priredila ekskurzijo v tovarno motorjev »TOMOS« v Kopru in ladjedelnico Uljanik v Puli. Organizacija ekskurzije je bila poverjena tov. Pogorelcu, ki jo je v zadovoljstvo vseh udeležencev dobro izpeljal. Kar 35 se nas je zbralo v soboto zjutraj pred garažo. V svoji sredi smo imeli tajnice, šefe, predsednike, podpredsednike, sekretarje in tudi sanitarnega tehnikarja ter celo referenta za kisik. Skratka zbral se je tak kolektiv, ki bi nas v kakršnihkoli nepravilnostih izmazal iz zagat. Tako preskrbljeni na vse kraje smo krenili v jasno pomladansko jutro sončni Istri nasproti.

Po krajšem postanku v Postojni je naš veteran samovšečno požiral kilometre na lepi asfaltirani cesti. Brnenje motorja in cviljenje gum je ostajalo za nami. Pred nami pa se je nad Črnim Kalom odpiral nov svet. Desno pod nami se je širil pogled na Tržaški zaliv z mestom v ozadju. Nas pa so obdajali nasadi smokev, breskev, marelic in obširni vinogradi. Kakšna razlika v primeri s pustim Krasom, ki smo ga imeli za seboj! Čas je hitro mineval, pred nami se je že belilo mesto Koper, obdano s čudovito modrim morjem. Le kratek čas smo imeli za ogled zgodovinskega mesta, ker smo mo-

rali biti ob določeni uri v »TOMOSU«.

Že zunanji pogled na urejenost tovarne in prostora pred njo je napravil na nas poseben vtis. Bela poslopja, klopi in zeleni nasadi — kako klavarno bi se odražali, če bi jih postavili v okolje naših prazničnih peči in plavžov. Da, tudi od vrste dejavnosti zavisi zunanji izgled tovarne. Ne smemo pa se sklicevati zgolj na to, kajti precej nečistoče in navlake je, ki bi se jo dalo odpraviti v našem podjetju. Prvi vtis je bil torej dober... Našemu vodiču tov. Jožetu Zumru, nekdanjemu članu DIT Jesenice se imamo zahvaliti za njegov trud in vodstvo po tovarni. Razkazal in tolmačil nam je celoten tehnološki proces nastajanja motornih vozil, katerih proizvodnja poteka že po tekočem traku.

Kosilo nas je čakalo v restavraciji tovarne »TOMOS«. Naravni zrezek, ki bi bil zelo primeren tudi za podplate, je marsikomu delal preglavice, vendar pa je razpoloženje popravila »koperska črnina«. Z dobro voljo oboroženi smo nadaljevali pot.

Izoli in Portorožu smo se izognili. Vsi pa smo se čudili lepoti naše slovenske obale, ki je žal le nekoliko kratka, saj smo bili v

pičli polurni vožnji že v hrvaški Istri in to brez vsakega carinskega pregleda. Pot je bila dolga in vsi smo se več ali manj kopali, žal le v svojem potu, kajti morje je bilo neznansko oddaljeno. Šele v Rovinju nas je naš maršal prvič spustil v kraljestvo morskih psov. Po uspešno izvedeni reklami za »Blejski jogurt« smo nadaljevali pot v sončno Pulo. Tu pa se je pri organizaciji nekaj zataknilo. Verjetno je bil vzrok za to že precej južno podnebje. Rezultat vsega te-

ga je bil ta, da smo si ogled ladjedelnice »ULJANIK« privoščili le skozi ograjo. Navdušeni nad razgledom in mehanizacijo ladjedelnice smo rekli »Ma, orko dio!« in šli dalje. Namestili smo se v internatu vajeenske mladine ladjedelnice Uljanik, potem pa šli na ogled mesta.

Da ga Kranjci radi cukajo, je vedel že tudi upravnik, ki nas je napotil v gostilno, kjer prodajajo pristno istrsko vino, s katerim so nas postregli tudi po večerji. Ker

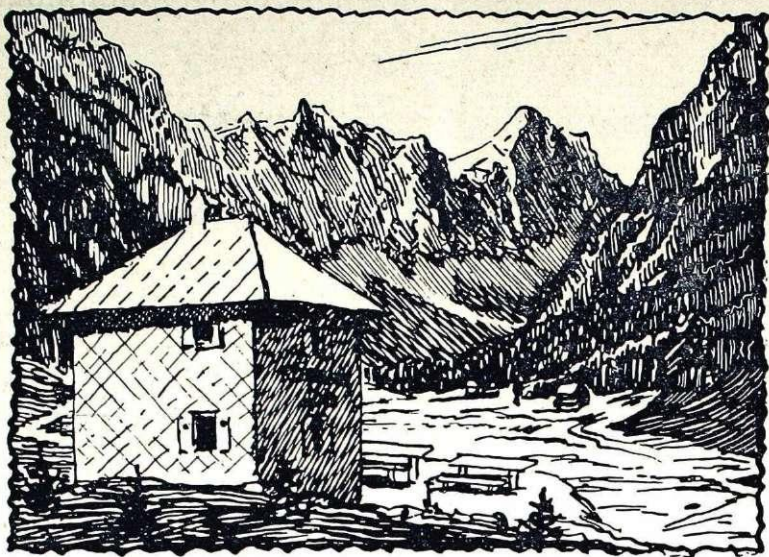
pa je bil naslednji dan patron vseh Alojzjev, smo olašjali za nekaj litrov tudi našega šefa kisikarne. V zamenjavo so mu dekleta podarile lep šopek istrske flore, ki pa je bil nabavljen na sumljiv način — vendar naj to zadnje ostane med nami, da ne bo darilo izgubilo na vrednosti. Drugi patron nas je povabil na sladoled in tako »otešani« smo šli vsi skupaj precej zgodaj spat in to že kar kmalu po polnoči. Še isti dan smo tudi vstali in se šli na lepi puljski plaži martinčke. Uspešno smo krstili Marico, napisali DIT in odšli kosit. Po obilnem kosilu smo zapili Zormanov direktorski položaj in se odpravili zgodovinski Raši nasproti. Med potjo smo pokušali istrsko črnino in nadaljevali s kopanjem kar v Mercedesu. Nad lepim fjordom smo poizkusili, kako je kaj z našo fotogeničnostjo. V Moščeniški Dragi pa smo se šli pičlo uro letoviščarje. Za spremembo smo se javili v Ribnici na večerjo. Ker pa nas je birtna hotela nekaj »ofrnaziti«, smo iz previdnosti raje odšli proti našim lepim Jesenicam.

Priznati moramo, da je ekskurzija nadvse uspela, za kar gre priznanje tov. Pogorelcu, kakor tudi upravniku in ostali personalu vajeenskega doma »Uljanik«, ki so se trudili, da nam kratko bivanje pri njih naredijo ugodno in prijetno, kar jim je povsem uspelo.

Črka »D ni najbolje izpadla

aR





Marljivi planinci — člani SPD Javornik — so postavili v Krmi nov dom

Š . P . O . R . T

Črv Franc

Četverboj metalurških podjetij v kegljanju

Uvod v metalurške športne igre v počastitev 90-letnice ZJ so izvedli kegljači. Vabilu so se odzvali železarji Zenice, Siska in Raven. Tekmovanje je otvoril in pozdravil vse navzoče predsednik DS, tov. Franc Gašperin. Tekmovanje v dveh borbenih partijah (10 mož), ki je trajalo 2 uri in pol, je bilo zelo zanimivo. Vodstvo je prevzela ekipa Siska pred Jesenicami. V nadaljevanju sta se v vodstvu menjavali ekipi Jesnic in Zenice. Končno je zmagala ekipa Železarne Jesenice pred Zenico, Siskom in Ravnam.

Tehnični rezultati

	kegljev
1. Želez. Jesenice	398 + 421 = 819
2. Želez. Zenica	375 + 441 = 816
3. Želez. Sisak	414 + 354 = 768
4. Želez. Ravne	309 + 382 = 691

V nedeljo je v prijateljskem tekmovalstvu v disciplini 4 × 200 lučajev zmagala Zenica pred Jesenicami.

1. Železarna Zenica	3358 keg.
2. Železarna Jesenice	3298 keg.
3. Železarna Ravne	3038 keg.
4. Železarna Sisak	2970 keg.

Najboljši rezultat dneva je dosegel Korošec (Jesenice) z 885 keglji.

Na zaključni svečanosti je komercialni direktor tov. Bogdan Knaflič pozdravil gostujoče ter poudaril pomen teh športnih tekmovalj med delovnimi kolektivi, ki zblizuajo podjetja poleg poslovnih zvez tudi na športnem polju ter podaril zmagovalni ekipi Jesenice spominski pokal, vsem ostalim pa spominske diplome.

Vodstva gostujočih ekip so izrazila zadovoljstvo nad gostovanjem.

Mladinci KK Jesenice - državni prvaki

V dneh od 27. do 29. 6. 1959 je bilo v Zagrebu državno mladinsko prvenstvo v kegljanju. Na tem tekmovalstvu so mladinci z Jesenice osvojili najvišji naslov »Ekipni državni prvaki za leto 1959« z rezultatom 1262 kegljev v disciplini 100 lučajev. V ekipi so nastopali:

Rudi Šavnik	455 kegljev
Franc Rebolj	421 kegljev
Emil Oblak	386 kegljev

Nastopalo je 15 ekip.

V tekmovalstvu posameznikov je nastopalo 57 mladincev. Rudi Šavnik se bo z rezultatom 799 kegljev uvrstil med prvo deseterico (rezultati oz. plasman ni znan).

K temu uspehu čestitamo mladincem KK »Jesenice« in jim želimo še nadaljnjih uspehov.

Črv Franci

ljubnostjo in organizacijo tekmovalja, za kar gre vse priznanje kegljaškemu klubu kot organizatorju.

Upamo, da bo te vrste tekmovalje postalo stalno. Tudi vsi nastopajoči so izrazili željo po zblizevanju metalurgov Jugoslavije.

Spominski šahovski turnir na Pokljuki

27. junija je bil na Pokljuki prijateljski šahovski dvoboj med ASKO Mallestieg iz Avstrije in domačim drugim moštvom. Po 4-urni borbi se je dvoboj končal neodločeno 4 : 4.

Tehnični rezultati:

1. deska Korošec : Melcher 1 : 0, 2. deska Jan : Gallob J. 0 : 1, 3. deska Simčič : Legath 0 : 1, 4. deska Krajnik : Gallog D. 1 : 0, 5. deska Pesjak : Warum 0,5 : 0,5, 6. deska Slivnik : Gallob A. 0,5 : 0,5, 7. deska Petrovič : Reichmann 0,5 : 0,5, 8. deska Zupan Z. : Aichholzer 0,5 : 0,5.

V počastitev 40-letnice jeseniške Svobode in 27-letnice spominskega turnirja, ki je bil leta 1932 v Pokljuki luknji, se je vršil dne 28. junija 1959 na Pokljuki spominski nagradni brzo-turnir, na katerem je sodelovalo 88 šahistov iz Maribora, Ljubljane, Kranja, Kamnika, Novega mesta, Gorji, Domžal, Radovljice, Javornika in z Jesenic. Na predlog preživelih udeležencev, katerih je bilo navzočih 9, se je turnir preimenoval v »memorial« Jožeta Gregorčiča, ker je na njem sodeloval tudi padli narodni heroj Jože Gregorčič. Igralci so bili razdeljeni v 3 skupine, in sicer: mojsrška skupina, skupina I. in II. kategorikov in skupina nižjih kategorij.

Tehnični rezultati:

I. skupina:

1. Ivan Lešnik, 2. Branko Grošek (oba z Jesenic), 3. Puc (Železničar, Mar.), 4. Parma (LUŠK)

II. skupina:

1. Mitja Sila (Novo mesto), 2. Milan Horvat (Jesenice), 3. Franček Brglez (LUŠK), 3. Ivačič (LSK)

III. skupina:

1. Saradžan, 2. Vošpernik, 3. Mihelčič, 4. Inkret. Prireditelj je zelo lepo uspela. Želja vseh udeležencev je bila, da se še večkrat srečajo na podobnih prireditvah.

Zupan Zdravko

Pozdravljeni Nergači

Ker je to rajšo pač več novic, ne bi delal tistega šolskega uvoda, ampak bi pričel kar z vsebino.

»Rajtam«, da je bil v teh dneh glavni praznik v martinari. Seveda sem bil jaz tudi takoj zraven, ker je bila otvoritev 4. obroka. Kdo bi si mislil, da bodo zaradi tistega učenca »Bertina«, ki je bil v Železarni, tako hitro organizirali delitev 4. obroka! Ja pa vam povem, da je to kar »fajn« stvar! Lepo je bilo »okranclan« »fajn« je dišalo po golažu, vsa postrežba je lepo delovala. Ampak kljub temu me je eden vprašal po tihem med malico, če kaj vem, če bo šla tista dotacija, katero bo plačalo podjetje za kritje

razlike prehrane iz dobička? Nič se ne boj za to, rajši v miru pojej, da ti bo bolj teknilo, ostalo boš že vse dobil, kar ti pripada. Imel je še eno vprašanje na ustih, pa sem ga tako grdo pogledal, da je tisti ženski, ki je sprejemala umazano posodo, padla kavna skodelica na tla. Zbegano me je pogledala, pa sem jo pomiril z besedami, da naj se za to ne »se-keira«, ker črepije po tleh pomenijo srečo.

Ker pravijo, da na golaš »paše pir« sem jo mahnil še v martinarsko kantino. Bila je pač velika gneča, saj veste žeja, žeja in žeja. Z veliko težavo sem se »prijedil« k šonku in na vso jezo zvedel, da sploh piva ne prodajajo. No, z vso silo sem se uprl »u pudl« in hrbtno zaplaval skozi maso prepotenih teles na prosto ter krenil po stranskih »kanalih« v kazino.

Že takoj, ko sem vstopil, me je »kelnarca« ustrašila z vprašanjem, kje sem kupil tako krasno obleko. Oh! Kakšna krasna obleka, to je navaden gladek siv »guant« sem ji odgovoril. Saj vem, da je gotovo inozemski, zato pa ne poveste, kje ste dobili ta krasni vzorec. Hotel sem »glib« nekaj reči, pa mi je beseda zastala v grlu, ko so moje oči videle nekaj strašnega. Moja obleka ni bila več siva niti gladka, temveč je bila osenčena z vzorci, katere so mi vtisnili v martinarski kantini. Hitro sem hotel skočiti v kuhinjo po čistilno sredstvo »Bis«, da bi očistil inozemski vzorec, ko zagledam nekaj takega, kar še nisem videl. Veste kaj je bilo? Dva vodilna uslužbenca sta se prepirala in nato začela suvati, ruvati, rokoborbat. Hotel sem si to stvar do kraja ogledati, zanimalo me je, kako se taka fizikultura vodilnih uslužbencev konča. Nisem pričakal konca, ker so oči dvobojevalcev iskale za ta nastop priče. Hitro jo »podrič« sem si mislil, da ne boš zopet pričal po krivem, ker za pričo res ni biti »fletn«. Veste zadnjikrat sem šel pričat za svojega kolega, da ni on oče otroka, za katerega so ga dolžili. No in veste kaj je bilo? Z mojim pričanjem ni dosti manjkalo, da bi bil kolega oproščen, jaz pa plačeval alimente. Od takrat imam pa strah pred pričevanjem, zato

sem jo tudi takoj odkuril iz kazine.

Po povratku v svoj brlog sem ugasil svojo žejo in tudi obleka je dobila prvotno barvo, ko sem se prebijal skozi dež. Pravi blagoslov sem dobil, ko sem hotel še pokukat v glavno pisarno, pa se mi je to maščevalo. Pri glavnem vходу sem mislil, da sem stopil pod slap »Savica«, šele pozneje sem ves premočen opazil, da gotovo železarna nima košček pločevine, da bi popravila žleb nad vodom. Mislil sem si, če je premočilo moj smrekov kamgarn še ni tako hudo, le kaj bo rekel tisti z angleškim kamgarnom.

Tako premočen sem se šel sušit na »Markežovo linijo«.

M. K. uslužbenec: Delitev 4. obroka je v prvi vrsti namenjena samo vročim obratom. Kako bi kot uslužbenec bil deležen tega obroka?

Odgovor: Predložite potrdilo, da imate mesečni prejemek 10.000 dinarjev in da na vaše delovno mesto sije sonce.

L. S. Železarna: Tarifni pravilnik me je udaril za 1000 din, šef za 15%, ali je pričakovati še kakšen finančni udarec?

Odgovor: Slej ko prej! Kr. L. Transport: Zakaj komisijsa ni boljše ocenila naših higienskih prostorov?

Odgovor: Zakaj se stopinje čevljev ne poznajo na tleh, ampak na stropu?

Pozdravljeni do nadaljnjega Špica Nergač



POJASNILO

»Kje je zdej tist«, da mi bo povedal zakva se mi je odtegnil 15% od plače.«

IZDAJA: ŽELEZARNA JESENICE — ODGOVORNI UREDNIK: STANE TUŠAR — URED. ODBOR: Pavel ing. Sešek, Andrej Dolinar, Ivan Vovk, Tone Pintar, Franc Hrastar, Stefan Nemec, Ludvik Kežar, Milan Budja, Miro Noč, Dušan Stare, Edo Žagar, Zdravko Črv, Zdravko Pogačnik in Lojze Likovič. — NASLOV: Uredništvo štirinajst dnevnika ŽELEZAR — Železarna Jesenice, telefon 271 — TISK: GORENJSKI TISK V KRANJU

še bolj privlačno, ker so streljali z malokalibrskimi puškami naše proizvodnje. MK puške so nekaj prehod med zračno in vojaško puško in streljanje je precej bolj precizno in je za laika težko za- deti tarčo na 50 metrov s 15 cm premera. Tako je bilo nekaj tarč popolnoma praznih. Med našimi člani je dosti dobrih strelcev, ki so dosegli odlične rezultate, pa čeprav še nikoli niso streljali s tem orožjem, pač pa so si pridobili znanje že v vojski, pri partizanih, ali pa so to talenti, kot pravimo.

Ekipno je zavzela prvo mesto MIS, za njo pa so se zvrstili Javornik I, predelovalni, glavna pisarna, jeklarna itd. Posamežno je bil prvi Edi Dobravec s 84 krogi od 100 možnih (MIS). Zanimivo je bilo tekmovalje obratov in to mehanične, Jesenice in Javornika III., ki so polagali veliko važnost tudi na množičnost, saj so se pomerili kar s petnajstimi ekipami. Tekmovalje je trajalo 6 dni vsako popoldne. Želja mnogih članov in sindikalnih funkcionarjev je bila, da bi taka strelska tekmovalja organizirali še večkrat. Odbor Strelske družine M. Verdika je obljubil vso pomoč in želi, da

bi se člani našega kolektiva pogostje pomerili med seboj v strelskem športu, kateri je do- stopen mladim in starejšim.

Mirko Dimec

ZAHVALA

Ob težki in nepričakovani izgubi dobrega moža, skrbnega očeta in zeta

Jožeta Makovca

se iskreno zahvaljujemo vsem, ki so v dneh težke izgube sočustvovali z nami, nam izrekli pismena ali ustmena sožalja, mu darovali toliko lepih vencev in cvetja ter ga v tako velikem in častnem številu spremili na zadnji poti v prerani grob.

Nadalje se zahvaljujemo vsem predstavnikom Tehničnega biroja Železarne, Tehnične srednje šole in njegovim sošolcem za poslovnice besede.

Posebno zahvalo pa smo dolžni sošolcem III. letnika Tehniške srednje šole in uslužbencem tehničnega biroja za vso iskazano pomoč in naklonjenost v za nas tako težkih dneh.

Zalujoča žena Katica z otroki in starši.

Strelstvo - priljubljen šport med člani našega kolektiva

V počastitev 90-letnice našega podjetja imamo razna tekmovalja med obrati, katerih so se udeležili skoraj vsi obrati. Interes za strelstvo je bil proti pričakovanju zelo velik, saj se je pomerilo med seboj kar 107 ekip ali 535 strelcev, kar je do sedaj rekordno število na enem tekmovalju. Streljanje je bilo to pot