

ŽELEZAR

JESENICE, 30. JUNIJA 1959
6. ŠTEVILKA I. LETNIK

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ŽELEZARNE JESENICE

Janez Rozman

Kako smo delali v mesecu maju

Železarna Jesenice je izpolnila mesečni proizvodni program po družbenem planu s 108,6 %, po operativnem planu pa s 101,9 odstotka. Blagovna proizvodnja pa je izvršena s 103,3 %. Proizvodni plan so izpolnili vsi obrati razen obrata plavž.

Visoke peči: Na VP I. je bilo 16,43 ur zastojev, zaradi menjave zračnih šob. Proizvodnja na VP I. je padla za 32 ton na 24 ur, in sicer zato, ker se je v mesecu maju zakladal 100 % koks iz Lukovca, ki pa je za 20 odstotkov slabši od nemškega koks. Razen tega se je delno uporabljala indijska ruda hematit, ki ni upravičila pričakovanega uspeha.

Martinarne: Obratovalo je 6 Siemensovih peči. III. in VI. peč sta imeli nepredvideni remont, zaradi menjave obokov. Izdelano je bilo 388 sarž. Čisto trajanje sarže je znašalo 8,09 ur. Izplen je bil dosežen z 89,98 odstotka.

Elektro peč: Plan je bil presežen. Izdelano je bilo 252 sarž. Poraba elektrod na tono proizvodnje je znašala 6,55 kg in 92,84 odstoten izplen.

Težka proga: Obratovalni čas je bil izkoriščen s 85 odstotki. — Zastoji so znašali 15 odstotkov. Od tega je bilo 5,5 odstotka normalno valjavniških in 5,7 odstotka elektromehanskih okvar. Velik mehanski zastoj je nastal zaradi zloma Sack škarij. Proizvodnja na uro efektivnega delovnega časa je znašala 24,3 tone, izplen pa je bil dosežen s 83 %.

Lahke proge: Na lahkah progah je bil plan presežen. Obratovalni čas je bil izkoriščen s 85 odstotki. Od 15 % zastojev beležimo 8,8 odstotka normalno valjavniških okvar. Proizvodnja na uro efektivnega delovnega časa je znašala na Ø 450 6,7 tone na progi Ø 340 3,5 tone in na progi Ø 230 2,6 tone. Izplen je bil dosežen 89,2 %.

Žična valjarna: Obratovalni čas je bil izkoriščen s 87,3 odstot-

ka. Storitnost na čisti čas valjanja je znašala 9,7 tone na uro, izplen pa je bil dosežen z 9,3 %.

Valjarna 2400: Obratovanje na progi, kakor v adjustaži, je potekalo dobro, kljub pomanjkanju vložnega materiala. Obratovalni čas je bil izkoriščen s 77,5 %, zastoji pa so znašali 22,5 %. Proizvodnja vroče valjane pločevine na uro efektivnega delovnega časa je znašala 13,20 ton pri povprečni debelini pločevine 12,3 mm. Izplen je bil dosežen s 60 %.

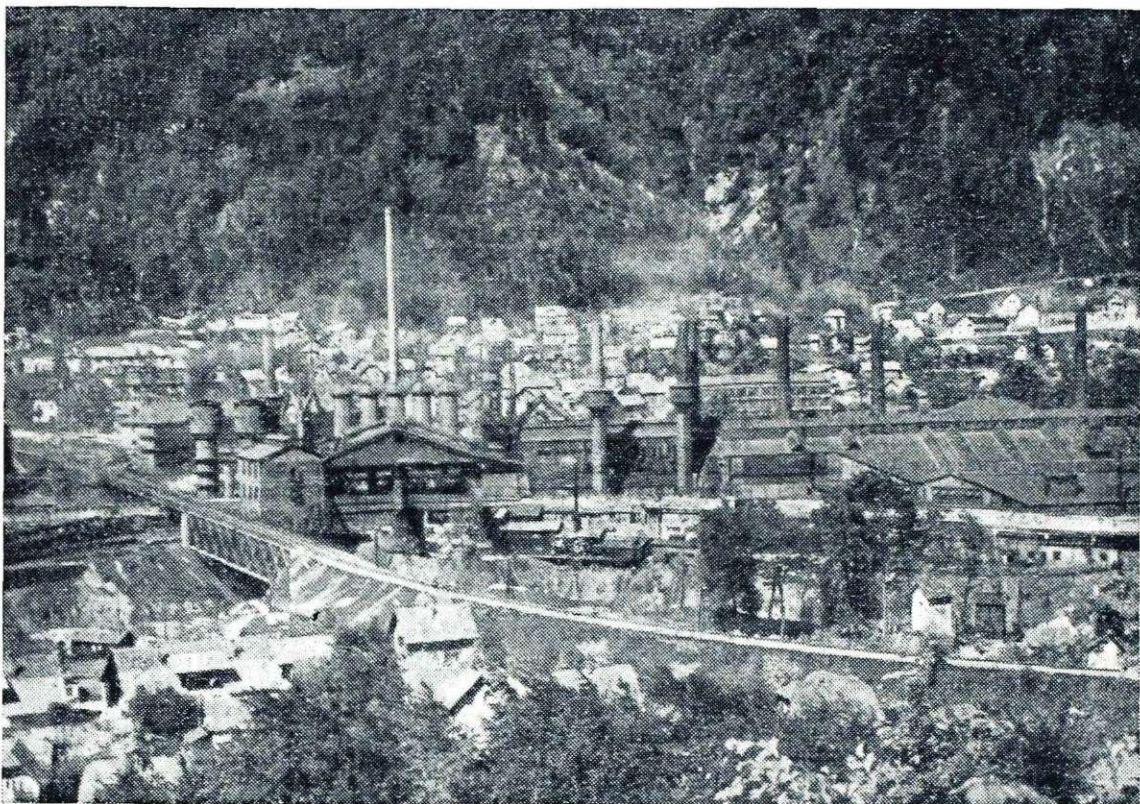
Valjarna 1300: Valjarna 1300 je močno preseгла mesečni proizvodni program.

Dosežena je bila rekordna proizvodnja dekapirane pločevine in to v teži 924 ton. Proizvodnja na uro efektivnega časa pa je znašala 2063 kg pri povprečni debelini pločevine 0,97 mm. Izplen je bil dosežen z 79,4 %.

Jeklovlek: Izkoriščanje celotnega koledarskega časa v povprečju vseh treh oddelkov je znašalo 56 %. Od tega je odpadlo na efektivno obratovanje 86 % in na zastoji 14 odstotkov. Brusilnica je obratovala zaradi pomanjkanja naročil samo na eno dno.

Hladna valjarna: Storitnost brez mojstrov je znašala 48,06 kg na uro enega moža in je bila za 3,75 kg na uro enega moža višja od povprečja lanskega leta. Izplen je bil dosežen z 89,84 % in je bil za 2,6 % višji od povprečja leta 1958. Montaža Siemaga se nadaljuje.

Žičarna: Izplen je bil dosežen s 97,13 % in je bil za 0,49 % višji od povprečja lanskega leta. Storitnost brez mojstrov pa je znašala 97,13 kg na uro enega moža in je bila za 7,27 kg na uro enega moža nižja od povprečja lanskega leta in to zaradi tega, ker se do meseca maja niso upoštevale v adjustaži žičarne ure za izračun storitnosti. V mesecu maju je bila okvara na 115 kW reduk-



Naša Železarna je v devetdesetih letih obstoja leto za letom spreminjala svoje lice

torju brzovleka. V obratovanju je bil že od leta 1939.

Žebljarna: V žičnih izdelkih je bil plan dosežen s 103,8 %. Izplen je bil dosežen 97,64 % in je bil za 0,08 % slabši od povprečja lanskega leta. Storitnost žebljarne je znašala 72,92 kg na uro 1 moža in je bila za 5,68 kg boljša od povprečja 1958. Za izvoz je bilo odpremljenih 562,4 tone žičnikov.

Cevarna: Obratovanje je bilo normalno. Skupni izplen je bil dosežen s 93,6 % in je bil za 1,56 odstotka boljši od povprečja lanskega leta. Storitnost enotne vrste na delavsko uro je znašala 48,65 kg. Za izvoz je bilo odpremljenih 230,2 t pocinkanih cevi.

Elektrodni oddelki: Elektrodni oddelki so izkoristili v rezalnici strojni čas z 71 %, v oplaševalnici pa 99,5 %. Storitnost na uro in moža je bila v rezalnici, 68,5 kilograma, v oplaševalnici pa 14,2 kg. Pri oplašeni elektrodi Jadrin je imel do sedaj obrat največ škarta in II. a robe in to zaradi tega, ker so te elektrode po sušenju zelo občutljive in rade razpokajo. V mesecu maju je bil izvršen poizkus z namenom, da se ta nedostatek odpravi. Z uvedbo novega načina izdelave te elektrode je poizkus uspel in pokazal zadovoljive rezultate.

Livarne: Storitnost v sivi livarni je znašala 41,4 kg na uro enega moža. Visoko prekoračenje proizvodnega plana v jeklovniški livarni pa gre na račun 1500 nadur, kar pa je na minus iz dobave in števila odlitkov opravičljivo.

Opekarna: Obratovanje je bilo zadovoljivo in tudi temu primerno je bil prekoračen proizvodni program.

Če pregledamo izvršenje proizvodnega programa od januarja do maja meseca letošnjega leta, lahko ugotovljamo, da so vsi obrati, razen obratov visoke peči, martinarne in žične valjarne presegli planirano proizvodnjo. Skupni manjko pa je 1160,3 tone.

Rado Torkar

18 točk je zadostovalo za prvo mesto

Komisija, ki jo je imenoval glavni direktor Železarne — ing. Matevž Hafner in ki je določena za ugotavljanje reda in čistote po obratih in oddelkih Železarne, je ugotovila v maju kaj zanimivo stanje. Iz razpisa medobratnega tekmovanja je že znano, da bo mesečno enkrat, nenapovedano, prišla v obrat nevtralna komisija, ki bo točkovala red in čistoto obrata. Za čas prihoda komisije ne ve nihče, zato bo treba sproti pospravljati in čistiti oddelke, sicer nas bo nered pri skupni oceni v tekmovanju lahko zelo neljubo prizadel.

Ker pa nam tudi ni vseeno, kakšna je naša Železarna glede čistote, je več kot jasno, da je vsak delavec dolžan držati red in čistoto na svojem delovnem mestu. Vodilni delavci v obratih pa morajo na to zavezo stalno opominjati in po potrebi ukrepati.

Komisija je ugotovila v maju naslednje stanje v 5. točki medobratnega tekmovanja:

za red in čistoto od 20 dosegljivih točk: 1. mesto šamotarna 18; 2. mesto livarna 16; 3. mesto jeklovlek 15; 4. mesto hladna valjarna, žičarna, cevarna po 14; 5. mesto visoke peči, energija in OTK po 12 točk; 6. mesto konstrukcijska delavnica 11 točk; 7. mesto mehanična delavnica, elektrodni oddelki in Javornik I po 10 točk, promet 9 točk; 8. mesto valjarna 2400, Javornik III in žebljarna po 9 točk; 9. mesto gradbeni oddelki 8 točk; 10. mesto žična valjarna, elektro delavnica in Javornik II po 7 točk;

11. mesto martinarna, elektro peč in transportni oddelki po 6 točk.

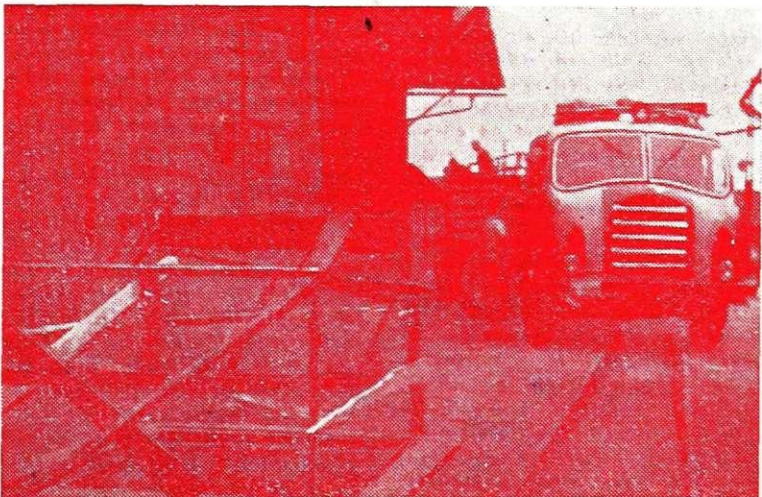
Iz omenjenih rezultatov je razvidno, da je razpored obratov zelo pisan. Težki metalurški, predelovalni in vsi vzdrževalni orati so se po uspehih razporedili drug za drugim. Resnica je, da imajo nekateri težje pogoje, kar pa je komisija vsekakor upoštevala ter se bo nižje plasiranim obratom le potrebno potegniti za višje mesto (in boljši vrstni red!).

Stanje glede reda in čistote v naših obratih je treba izboljšati! Tako bo izgled naše Železarne lepši, kot je danes. To pa je tudi naša dolžnost.

IZVRŠEVANJE OPERATIVNEGA PLANA ZA MESECO MAJ

Skupna blagovna proizvodnja %

Visoke peči	94,5	—
Martinarna	100,5	—
Elektro peč	106,8	—
Težka proga	101,5	120,9
Lahke proge	102,4	74,5
Žična valjarna	105,2	231,5
Valjarna 2400	108,9	105,1
Jeklovlek	108,4	108,4
Valjarna 1300	106,3	106,3
Hladna valjarna	100,6	100,6
Žičarna	100,2	106,7
Žebljarna	103,8	103,8
Cevarna	112,5	112,5
Elektrodni oddelki	109,1	109,1
Livarne	115,7	—
Opekarna	113,6	189,8
Skupaj	101,9	103,3



V tekmovanje pa je zajeto tudi preprečevanje nesreč. Po tej majavi in borni ograji sodeč, ki naj varuje odprti jašek, o kakem tekmovanju res ne bi mogli govoriti. Na tako ozkem in prometnem kraju, kot je ta tukaj na sliki, je tako pomanjkljivo zavarovanje skrajna malomarnost.

Tarifni pravilnik in njegove priloge

Dante Jasnić

Centralni Delavski svet je dne 29. maja sprejel novi tarifni pravilnik. Sestavni deli tarifnega pravilnika so posamezni pravilniki, ki urejajo posamezna področja nagrajevanja. Tarifni pravilnik predvideva naslednje priloge:

1. Pravilnik o zniževanju tarifne postavke do 15 %.
2. Pravilnik o normah.
3. Pravilnik o nagrajevanju po enoti proizvoda.
4. Pravilnik o premijah.
5. Pravilnik o dodatku za izredno otežkočena dela.
6. Pravilnik o izračunu in razdelitvi sredstev iznad tarifnih postavk.
7. Pravilnik o nagradah.
8. Pravilnik o potnih in selitvenih stroških.
9. Seznam delovnih mest z izredno težkimi pogoji dela.

KAJ BO OBRAVNAVAL POSAMEZNI PRAVILNIK

1. **Pravilnik o zniževanju tarifne postavke do 15 %** v primeru, da posameznik ne izpolnjuje šolskih in strokovnih pogojev na delovnem mestu, bo določal mehanizem za izvajanje tega določila.

Ze v sedanjem tarifnem pravilniku smo imeli določilo za odbitek do 20 % od tarifne postavke. Izvajanje pa je bilo prepuščeno vodstvu obratov in oddelkov. Dosedanja praksa nam je pokazala, da tega določila nismo izvajali enotno v vsem podjetju. Precejšnje število obratov in oddelkov pa ga ni izvajalo. Tega določila nismo v dovoljni meri uporabili kot vzpodbudni instrument za individualno strokovno izpopolnjevanje.

Novi pravilnik bo skušal odpraviti prav to pomanjkljivost s tem, da bo določil mehanizem, ki ne bo več odvisen od individualne osebnosti, marveč bo vnaprej določal, da se osebi, ki ne izpolnjuje vseh zahtevanih strokovnih pogojev na delovnem mestu, avtomatično zniža tarifna postavka v odrejenem odstotku, dokler oseba ne bo pogojev izpolnila. Konkretna določila pravilnika bomo obravnavali, ko bo dan v razpravo. Predvideno je, da bo pravilnik sprejet do konca meseca avgusta.

2. **Pravilnik o normah** je Delavski svet že sprejel. Bil je že v obravnavi v kolektivu. Sedaj so v teku preračunavanja norm z ozirom na spremenjeni normativ delovne sile.

Novi pravilnik o normah velja od 1. junija 1959.

3. **Pravilnik o nagrajevanju po enoti.** Ta pravilnik bo obdelal novo področje nagrajevanja, ki je precej obširno in zahteva mnogo priprav in dokumentacije. Sestaviti moramo normative materialov, časov, delovne sile za posamezni proizvod, določiti cenike, sestaviti predkalkulacije.

Nagrajevanje po enoti proizvoda je ozko povezano s formiranjem ekonomskih enot, ozir. ekonomskih enot bodo formirale sklad osebnih dohodkov v odvisnosti od rezultatov proizvodnje. Notranja razdelitev sredstev se bo vršila še vedno na osnovi tarifnih postavk, norm in premij. Norme bodo odločilne predvsem v tistih obratih, kjer imajo individualne norme ali več grupnih norm. Seveda višina ustvarjenih sredstev v posameznem obratu, oziroma ekonomski enoti ne bo odvisna samo od ustvarjene količine, temveč tudi od dosežene lastne cene in od splošne realizacije celotnega podjetja.

Kakor sem že na začetku omenil, zahteva ta način nagrajevanja mnogo predpriprav, zato računamo, da bi ga uvajali postopoma po obratih s tem, da bi začeli pri topilnicah in to proti koncu tega leta.

4. **Pravilnik o premijah.** Ta pravilnik je CDS sprejel z nalogom, da je treba ponovno pregledati in razčistiti premijske osnove in to predvsem pri individualnih premijah. Ta pregled se bo izvršil skupno z zastopniki obratov do konca meseca junija.

Pravilnik stopi v veljavo 1. junija 1959.

5. **Pravilnik o dodatku za izredno otežkočena dela.** Uvedba tega dodatka je imela predvsem namen priznati otežkočeni dodatek za izredno težka dela.

Pravilnik, ki je bil v razpravi v kolektivu in je bil predložen CDS, je zajel tako širok obseg del, da le-ta ne predstavlja več res izredno težka dela, marveč so v njem zajeta redna dela. CDS je sprejem tega pravilnika odložil z nalogom, da ga je treba vzeti ponovno v pretres. V trenutku, ko smo v analitični oceni zajeli pogoje dela in težino dela, nastaja vprašanje, ali je tako širok obseg še upravičen. Analiza dosedanjega izplačevanja dodatka nam kaže, da se je ta dodatek, ki je bil mišljen le za izredna dela, spremenil za posamezna delovna mesta, oziroma osebe v stalni dodatek za 100, 150 in celo 232 ur mesečno. Ali ni to že stalni dodatek?

Spisek vrst del, ki so upravičena do dodatka v izredno otežkočenem delu, bo obravnavan s posameznimi obrati. V obravnavo bo dan do konca junija.

6. **Pravilnik o izračunu in razdelitvi sredstev iznad tarifnih postavk — takozvani dobiček.** Po dosedanjih praksah smo v podjetju delili ta sredstva na osnovi sklepov CDS in to v odvisnosti od ustvarjenih sredstev za celo podjetje in na podlagi tarifnih postavk. Do sedaj nismo te delitve postavljali v odvisnost od uspeha posameznega obrata. Po finančnem planu so v ta namen

rezervirana sredstva v višini dveh mesečnih plač. Zamišljeno je, da bi ta pravilnik določil način formiranja sredstev za posamezni obrat in to v odvisnosti od proizvodnega uspeha obrata. Določena bo vsota sredstev, ki jo bo obrat dobil za odredeno količino proizvodov določene kvalitete. Kolektiv obrata bo delil toliko sredstev, kolikor jih bo ustvaril s proizvodnjo. Ne bomo imeli več splošne delitve, temveč delitev po rezultatih dela!

Ta pravilnik bo dan v razpravo do konca avgusta.

7. **Pravilnik o nagradah.** Tarifni pravilnik predvideva, da se za izredne uspehe pri delu, ki se jih sicer ne more točno meriti, oziroma točno ugotoviti njihovih rezultatov, ki pa so prispevali k boljšemu uspehu obrata oz. podjetja, lahko dodelijo nagrade.

V kakšnih primerih se nagrade izplačujejo, kdo predlaga nagrade, višina nagrad in, kdo nagrade obravnava, bo urejal poseben pravilnik o nagradah. Ta pravilnik bo dan v razpravo do konca avgusta.

8. **Pravilnik o potnih in selitvenih stroških** je CDS že sprejel. Ta pravilnik ureja način povračila stroškov, ki jih imajo člani kolektiva, ko so na službenem potovanju, oziroma na delu izven podjetja. Ta pravilnik je sestavljen v skladu z veljavnimi predpisi.

9. **Seznam delovnih mest z izredno težkimi in zdravju škodljivimi pogoji dela.** Ta seznam mora biti sestavljen na osnovi 273. člena invalidskega Zakona. Zajel bo vsa delovna mesta, kjer nastopajo poklicna obolenja, oz. poklicna invalidnost. S tem v zvezi bodo tudi odredene pravice in dolžnosti podjetja, kakor tudi posameznega člana kolektiva pri reabilitaciji, oz. poklicni prekalifikaciji.

Ta seznam bo sestavila strokovna komisija, ki ga bo predložila v obravnavo.



Jeseničani smo ponosni na novo tržnico

Milan Polak

Nekaj važnih sklepov osme seje UO

V prejšnji številki »Železarnja« smo omenili sklep UO o reorganizaciji strokovnih šol naše Železarnice. Na 8. redni seji, dne 11. 6. 1959 pa je UO ta sklep še dopolnil z naslednjimi:

— Metalurško industrijska šola ostane še nadalje šola odprtega tipa, kar pomeni, da se bodo v to šolo vpisovali tudi učenci za potrebe ostalih gospodarskih organizacij jeseniške občine. Imela bo splošni razred, v katerega se bodo lahko vpisali učenci ostalih strok (kleparji, strugarji, kovači in podobno).

— Vodstvo te šole bo imela Železarna in v njenem sklopu se organizira še Center za izobraževanje kadrov Železarne Jesenice (šola za VK delavce in center za izobraževanje odraslih).

— Razpis za razred ind. zidarjev bo izšel šele jeseni in se bodo lahko vpisali samo moški med 18. in 22. letom starosti, ker mlajših ne moremo povezati s prakso v industrijskih pečeh, zaradi zakona o zaščiti mladine.

— Za v. d. direktorja MIS in Centra je UO imenoval tov. Dimnika Maksa.

Upravni odbor je sklenil, da se v martinarni prične takoj izdajati IV. obrok. Za to je postavil rok 20. 6. 1959. Obrok mora biti topel in ne sme biti dražji od 60 dinarjev v povprečju. Polovico od tega bo plačevala Železarna, polovico pa posameznik, ki bo ta obrok prejemal. To je sedaj prvo uvajanje delitve IV. obroka v našem podjetju, pričanja pa se v martinarni, kjer so za to podali vsi pogoji; verjetno bomo naleteli na nekaj nedostatkov, ki jih bomo poizkušali odstraniti s skupnimi močmi. Za sedaj bodo obroki izdajali samo v zameno za bone, ki jih bodo upravičenci do obrokov sprejeli.

Da bi se uvajanje IV. toplega obroka v našem podjetju pospešilo, je UO zahteval poročilo od Uprave osnovnih sredstev, kako gre v gradnjo kantine, ker so le-ti nujen predpogoj, da se IV. obrok lahko tudi v ostalih obratih uvede. Po zagotovilu Uprave bodo letos popolnoma končane kantine v valjarni tanke pločevine in Javorniku I. Razen tega pa bodo nekatere še popravili in izboljšali. Zato bomo porabili letos 66 milijonov, ki jih je DS odobril pri delitvi sredstev ob zaključnem računu.

1. 7. t. l. bodo v podjetju začeli gazirani vodi dodajati koncentrat malinovca v razmerju 1:19. Tako izboljšano gazirano vodo bodo izdajali vsem obratom odslej vedno od 1. maja do 1. oktobra. Obrati pa naj poskrbijo, da bo vsak zase nabavil steklenico ali popravi že obstoječo. Individualno točenje po steklenicah bo namreč zaradi velikega nereda doslej ukinjeno.

V naši Železarni bomo po sklepu UO prešli z obstoječega Stevenc-Eulerjevega sistema na jugoslovanski sistem analitične ocene delovnih mest, kar je pravičnejši v odnosu delavec-uslužbenec in ga uvajajo tudi vse ostale železarnice. V ta namen je UO imenoval na predlog sindikata 14-člansko komisijo, ki ima nalogo, da izdela analitično oceno po jugoslovanskem sistemu do konca leta.

Na UO je prispelo nekaj pritožb glede tarifnih postavk posameznih delovnih mest. Ker v teh pritožbah člani kolektiva zahtevajo povečanje tarifnih postavk in navajajo kot vzrok dolgoletni staž v tovarni, in pa zato, ker je tarifni pravilnik že sprejet na DS in potrjen od organov občine, je UO vse te pritožbe zavrnil.

Ko so sestavljali nov tarifni pravilnik, je bilo sprejeto načelo, da se bo upoštevalo samo delovno mesto, ne glede na človeka, ki to delovno mesto zaseda. Da bi pa lahko upoštevali človeka z njegovo prakso, stažem, pridnostjo in sposobnostjo, ima naš tarifni pravilnik nekaj členov in pa dodatnih pravilnikov, ki to dovolj upoštevajo (čl. 37, 42, 57 ter pravilniki o premiranju, nagradah in podobno).

Pogačnik Zdravko

Z delom komunalnega oddelka nismo zadovoljni

Z uvedbo delavskega in družbenega upravljanja se je dvignil interes proizvajalcev za višjo in kvalitetnejšo proizvodnjo. Vedno večji krog sodelujočih v raznih organih družbenega upravljanja spreminja obliko in način življenja. Lahko smo ponosni na uspehe pri razvoju industrije, gradbeništva, obrti itd. Mehanizacija proizvodnje nam nudi boljše delovne pogoje. Vidni so uspehi pri gradnji stanovanj in v njih sodobni ureditvi. Modernizacija gospodinjstva postaja stvarnost, električni štedilniki, lonci Ekonom, pekači, hladilniki in še razni gospodinjski stroji so postali dobri pomočniki že mnogim gospodinjam.

Kako pa je s temi stvarmi pri naših DUR?

Naše menze so še vedno zelo primitivno opremljene, saj v nekaterih nimajo niti bojlerja za segrevanje vode, nimajo strojčka za rezanje mesa, za lupljenje krompirja in čebule, manjka pa jim hladilnik, morda tudi primerne električne peči. Te pomanjkljivosti pa zahtevajo več osebja v kuhinji in če ugotovljamo, da so neizkoriščene kapacitete, naj to velja le za jedilnice ne pa za kuhinje. Tam, kjer je kuhinja sorazmerno precej mehanizirana, ni izkoriščena niti do polovice in bi bila njena zmogljivost lahko mnogo večja.

Kaj pa kadri?

Priznati moramo, da smo miselnost pri komunalnih poklicih naj-

bolj zaostali nasploh. Kot že nekada, tako še danes nimajo gospodinjske pomočnice, perice, pospravilke in druge, priznanega pravnega mesta med ostalimi poklici. Verjetno je prav zaradi tega težko zainteresirati današnjo žensko mladino za vključevanje v te poklice. Pri tem vsekakor ne odigrava svoje vloge posredovalnica za delo, niti personalna služba v Železarni, ki čisto dodeljuje komunalni ljudi, ki se na drugih delih niso obnesli.

S takim odnosom do komunalne službe ne bomo nič dosegli, nič izboljšali. Nujno je komunalno službo istovetiti z vsemi ostalimi gospodarskimi panogami, saj prav ona skrbi za prehrano in počitek, opravlja preventivno službo, lahko bi rekli rehabilitira fizične sposobnosti delavca. Zato naj bi veljalo pravilo, da bi prizadeti uslužbenec komunalne za malomarno izvršene ali neizvršene naloge prav tako odgovarjal, kot oni iz proizvodnje.

Tudi s samskimi spalnicami so težave!

Res, da niso najboljše opremljene, toda pri tem pa mnogo krivde nosijo samci sami. Mnogi imajo zelo malomaren odnos do skupne lastnine, če pri tem še upoštevamo, da je najemnina minimalna. Stanovalci, kot tudi upravičenci, odgovorni uslužbenici naj imajo več skrb za čim boljše vzdrževanje reda in čuvanje inventarja, le tako bi s skupnimi naporimi lahko izboljšali to stanje.

In gospodarsko finančni pogoj?

Uslužbenec računovodstva in člani DS vedo povedati, da pri vsakem bilančnem poročilu izhajajo DUR primanjkljaji, ki se krijejo z dotacijami podjetja in te niso majhne, saj znaša letni regres na vsakega koristnika uslužbenca od 36.000 do 40.000 din. S tako visokim regresom bi ob boljših pogojih, boljšem poslovanju in s pomočjo samcev samih lahko mnogo več nudili. Pri vsem tem je treba tudi pomisliti, ali ne bi kazalo spremeniti tudi jedilni list in napraviti bolj pestrega. O vsem tem bi se lahko odgovorni uslužbenici obrnili za nasvet na gospodinski center, ki razpolaga z dobrimi in cenovnimi recepti.

Razmislimo še o tem.

Zakon o stanovanjskih skupnostih nam daje široke možnosti. Z uvedbo menz družbene prehrane pri stanovanjski skupnosti bi lahko znatno znižali stroške, izpopolnili kapacitete in s tem zagotovili boljše in cenejše poslovanje. Zato naj sveti stanovanjskih skupnosti dobro proučijo vse možnosti, kako sprejeti ponudbo uprave in DS železarnice za prevzem menz. Še bolj sprejemljiva pa je misel za pripravo projekta oziroma izgradnjo centralnega objekta za pripravo hrane.

Pod izboljšanimi pogoji bi končno tudi že lahko realizirali stari sklep DS o uvedbi toplih malic — enolončnic.

France Gašperin:

Paberki iz tarifnega pravilnika

Vsa načela, ki so bila predpisana za sestavo novega tarifnega pravilnika, so bila dana v diskusijo posameznim obratom in oddelkom podjetja, tako da so imeli vsi člani kolektiva priložnost seznaniti se z novimi načeli, ki veljajo za sestavo tarifnega pravilnika.

Same tarifne postavke so v glavnem ostale nespremenjene, razen povečanja po uradnem listu 44/58 in opuščanja sedanjega razpona, za katerega pa je bila po pokazatelju produktivnosti že v letu 1958 dosežena stopnja 5., a se je po sklepu DS celo leto držala stopnja 3,5. Pri tarifnih postavkah so se popravljale samo postavke kritičnih delovnih mest, kjer je pokazala analitična ocena delovnega mesta, večinoma zaradi neugodnih pogojev dela, potrebo po popravkih. Nedosledno temu principu so bile popravljene postavke nekvalificiranih delavcev, zaradi posebne situacije z njimi v Železarni Jesenice. Železarna Jesenice iz svojega ožjega okoliša ne more dobiti nekvalificiranih delovno silo, temveč si jo mora pridobiti iz drugih krajev Slovenije, ali celo iz drugih republik. Izven zakonite fluktuacije (upokojitve, odhod k vojakom in slično), je glavni del fluktuacije ravno pri NK delovni sili. Nekvalificirana delovna sila dela sicer deloma po učinku, vendar ni mogoče, da bi se v delo po učinku vključila vsa delovna sila te kategorije. S tem se je pokazala nujna potreba povečanja tarifne postavke za VK delovno silo v Železarni. Zaradi tega so tudi odnosi z ozirom na indeks NK delavcev po novem tarifnem pravilniku nekoliko nepovoljniji od prejšnjih.

1. Spodnja tabela prikazuje odnose med tarifno postavko za leto 1958 po sporazumu in dejanskem izplačilu.

Kategorija kvalifikac.	Povpr. tarif. post. 1958	Odnosi po tar. postavki	Odnosi po sporaz.	Povpr. izpl. 1958	Odnosi
NK	9.520.—	100.—	100.—	11.784.—	100.—
PK	10.639.—	112,5	120.—	15.424.—	130,8
KV	13.254.—	138.—	150.—	20.453.—	173,6
VK	17.098.—	176.—	180.—	25.705.—	218.—
N	11.018.—	116.—	120.—	14.401.—	122.—
S	18.032.—	164,6	180.—	20.155.—	171.—
V	25.470.—	262.—	310.—	32.650.—	272.—
Skupno povp.	13.092.—	136.—			

Skupno povprečje 13.092 je brez dodatka. V povprečju izplačanih plač za leto 1958 pa še ni upoštevano doplačilo premij, kakor tudi ne zadnji dobiček 50%.

2. Povprečne tarifne postavke po tarifnem pravilniku:

Kvalifikacija	Leto 1958	Leto 1959
NK	9.520	10.752
PK	10.639	11.868
KV	13.256	14.498
VK	17.098	18.210
N	11.018	12.262
S	18.032	16.417
V	25.470	22.716
VS	25.470	29.652

Vse te postavke so izračunane v netto iznosu. Iz gornje tabele je razvidno, da imajo na variabilnem delu osebnega dohodka višji kvalificirani delavci mnogo večjo udeležbo, kot pa nekvalificirani. Zaradi tega se sicer nepovoljni odnosi samih tarifnih postavk pri skupnih osebnih dohodkih spremenijo v korist višjih kvalifikacij, ki tako celo nekoliko presegaajo odnos po sporazumu. Zato se je tarifna komisija DS odločila za delno povišanje tudi pri nekvalificiranih delavcih, čeprav sama analitika ni pokazala, da bi bila ta mesta kritična glede sedanje tarifne postavke in analitične ocene.

Obstoječi tarifni pravilnik je zajemal:

delavec	6.654	
uslužb.	774	
Skupaj	7.428	Povprečna tar. post. je 62.94.
Skupna masa izplačila za 1 mesec je bila 97,243.810 din.		
Novi pravilnik za leto 1959 zajema:		
delavec	6.193	
uslužb.	762	
Skupaj	6.955	Povprečna tar. postavka je 70.1.
Skupna masa po novem tarif. pravilniku je 101,409.464 din.		

Kaj je novega v obratih?

Ing. Vinko Gaber

Razvoj naše centralne kalilnice

Vzdrževalni obrati nekdanje KID niso imeli posebne kalilnice in prav tako ne za to delo potrebnega strokovnega osebja.

Kaljenje orodja in drugih manjših strojnih delov so izvrševali s pomočjo segrevanja na običajnih ognjiščih brez potrebnih instrumentov za merjenja temperature itd. Zato je bila kvaliteta dela tembolj odvisna od sposobnosti človeka, ki je kaljenje opravljal.

Proizvodni obrati so pred drugo svetovno vojno že uporabljali plinske peči pri kaljenju oklopnih plošč in drugih delov, ki jih je tovarna dobavljala vojski. Za

vzdrževanje do pričetka vojne ni bilo dosti narejenega.

Prve električne peči

Železarski obrati so se razširjali, uvedeni so bili novi proizvodni postopki. Povečal se je strojni park ter je bilo treba misliti na potrebno orodje, kakor tudi na nadomestne dele. Kvalitete teh si brez dobre termične obdelave ni bilo mogoče zamisliti. Okrog leta 1937 je dobavila tovarna dve elektro peči za segrevanje pred kaljenjem. Prva je bila postavljena v cevarno, kjer so pričeli s cementiranjem oblikovnih valjev za cevarske

stroje. Ta peč stoji še danes v tem obratu in služi istemu namenu. Drugo električno peč je dobila mehanična delavnica — orodjarna, ki jo je v glavnem uporabljala za kaljenje orodja, deloma pa tudi za cementiranje manjših strojnih delov. Tudi ta peč stoji še danes v tem obratu z isto nalogo. Poklic kalilcev tedaj še ni bil samostojen, kot takega ga poznamo v mehanični delavnici šele od leta 1945 dalje. Mehanična delavnica je tedaj imela še eno električno obločno peč za segrevanje v solni kopeli, kjer so kalili visoko legirana jekla.

Velikemu razmahu Železarne po vojni omenjeni dve peči v mehanični delavnici nista bili več kos. Treba je bilo misliti na razširitev. Že leta 1949 je bila ustanovljena centralna kalilnica za vzdrževalne obrate celotne Železarne v prostoru bivše delavnice MIS. Postavljene so bile tri peči za segrevanje — dve od teh električne, ena pa na kurjenje s plinskim oljem, dve električni obločni peči za solno kopel ter globinska peč za napuščanje. Deloma so bile te peči izdelane v Železarni, nekaj smo jih dobili iz reparacij. V letu 1955 je dobila kalilnica še stroj za površinsko kaljenje tekalnih koles žerjavov in zavornih koluti.

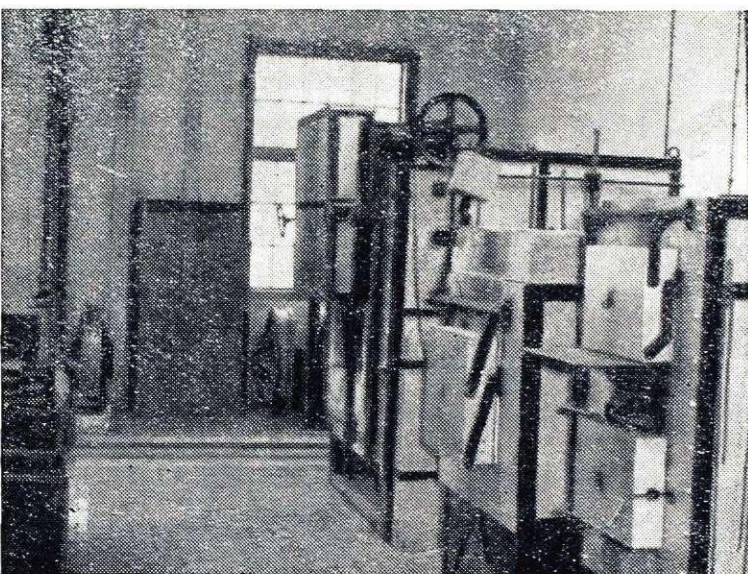
Razvoj naše centralne kurilnice

V letu 1958 je morala centralna kalilnica prepustiti dosednji prostor elektrodnomu oddelku. Dobila je nove prostore v zgradbi stare pocinkovalnice. Preselitev se je izvršila jeseni lanskega leta in so bili ob tej priložnosti obnovljene tudi ogrevne peči, instrumenti in ostale naprave, predvsem pa električna instalacija, ki na starem mestu ni več ustrezala tehničnim in varnostnim predpisom. Tako ima danes centralna kalilnica lepo in pravilno urejen prostor, kar je tudi prvi pogoj za uspešno delo, ki ga mora opraviti.

Težko je naštet vse dela, ki jih danes opravlja centralna kalilnica. Cementirajo in kalijo strojne dele iz nelegiranih in cementacijskih jekel, kalijo dele iz nizkolegiranih in legiranih jekel, izboljšujejo jekla za izboljšanje, visoko legirana jekla kalijo z ogrevanjem v solni kopeli, tekalna kolesa in druge dele pa kalijo površinsko. Tako se s termično obdelavo podaljša življenjska doba orodju in drugim strojnim delom, kar znižuje proizvodne stroške. Na drugi strani pa je ravno termična obdelava v kalilnici pripomogla, da izdelujemo danes vrsto strojnih delov in orodij, katere smo morali še pred kratkim uvažati in trošiti zanje dragocene devize.

Seveda pa pred kalilnico stojijo še nove naloge. Treba bo pripraviti stroj za površinsko kaljenje zobatih koles ter večjih osi in gredi. Do sedaj smo te cementirali. Cementacijska jekla so draga, drago je cementiranje samo in poleg tega smo omejeni pri tem na zobata kolesa in gredi manjših dimenzij. S površinskim kaljenjem bi se znižali stroški, tako pri materialu, kot pri termični obdelavi. Dalje bi se tudi cementiranje samo pocenilo z uvedbo tekočih cementacijskih sredstev, saj bi se povprečni čas cementiranja skrajšal 3 do 5 krat.

Ob zaključku torej lahko rečemo, da je kalilnica od svoje ustanovitve do danes s svojim delom opravičila obstoj in kot taka tudi pripomogla k uspehom, ki jih je Železarna dosegla po vojni.



Naša centralna kalilnica je našla svoje prostore v stari pocinkovalnici žice

Rado Torkar

Kako poteka tekmovanje

Tekmovanje, ki smo z njim začeli s 1. majem 1959 med posameznimi obrati Železarne, je v polnem teku. Maj smo uspešno zaključili, vendar je zaradi obširnega področja Železarne zbiranje podatkov o uspehih tekmovanja zamudno ter bo to v glavnem možno objaviti prav iz teh razlogov približno vsakega 25. v mesecu za pretekli mesec. Torej bomo v prihodnji številki našega informatorja že lahko objavili uspehe in neuspehe pri našem medobratnem tekmovanju.

Znano je že, da tekmujemo v različnih zadevah, med katerimi je ena izmed najvažnejših povečanje storilnosti, ki bo pokazala poleg dela, ali boljše organizacije dela, več ali manj tudi našo prizadevnost pri delu. Pri pregledu rezultatov in naraščanja storilnosti lahko ugotovimo, da smo res v stalnem porastu in, da si moramo skupno prizadevati tudi nadalje v tej smeri.

Blagovna proizvodnja Železarne se postopoma dviga. Stanje je v primerjavi s prejšnjimi leti naslednje:

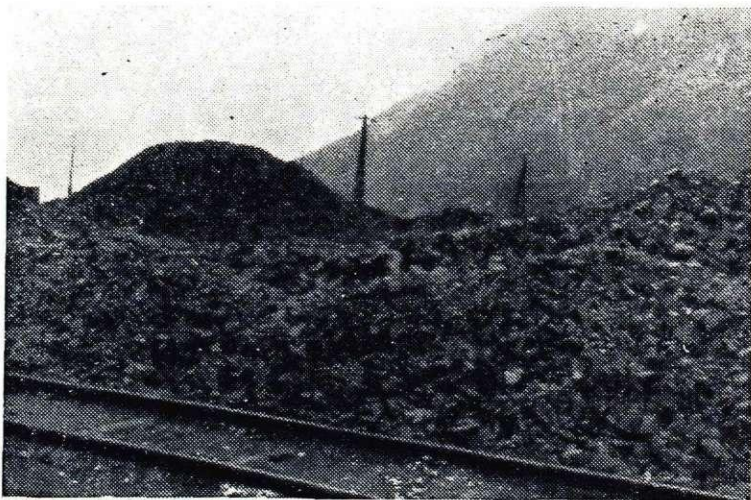
leta 1956	29,6 t/moža letno
leta 1957	32,6 t/moža letno
leta 1958	33,1 t/moža letno
I. kvartal 1959	34,2 t/moža, preračunano na leto.

V okviru tekmovanja je osnova rezultat dela 1958, ki znaša 33,1 t/moža letno ter imamo pogoje, da storilnost dela tudi v bodoče dvigamo. Nekatere obrate, ki so delali v tem smislu, bi lahko navedli. Ti so zaradi boljše

organizacije dela, manjših tehničnih izboljšav, ali večje prizadevnosti dosegli v preteklih mesecih res lepe rezultate, ki nas pa ne smejo uspraviti, niti ne smemo pri njih obstati.

Med obrati, ki so delali uspešno in imajo v kg/h in moža zelo ugodne rezultate, so martinarna, težka proga, valjarna 2400, pocinkovalnica, žičarna — patentirnica in posvinčevalnica, žeb-larna in livarna. Seveda je resnici na ljubo potrebno povedati, da so bili nekateri obrati (neimenovani) v remontih in so rezultati nekoliko slabši. To pa se bo tekom leta izravnalo in lahko smo prepričani, da pri pravilnih posegih vodilnega kadra in razumevanju našega delavca ne bo obrata, ki si ne bi uspešno prizadeval, da bi se povečala storilnost v Železarni na splošno.

Mnenja smo, da bo potrebno storiti res vse, in da ne smemo dovoliti, da bi se posamezni pokazatelji nižali v našo škodo, kar se vidi iz rezultatov dela v mesecu aprilu. Storičnost dela v skupni proizvodnji v kg/h in moža v Železarni je v aprilu za 0,9 kg nižja, kot v I. kvartalu leta 1959 in je seveda zato tudi poraba ur/tono za 0,1 porasla v primerjavi s I. kvartalom. Morda je to le malenkosten spodrsrlaj v organizaciji proizvodnje in je lahko odvisen tudi od objektivnih težav. — Vendar pa naj bo vzrok ta ali drugi, naša dolžnost je, da tega ne dovolimo. Rezultati tekmovanja pa bodo o tem govorili dovolj nazorno.



Ruda, premog, koks in staro železo so poglavitne surovine v plavžarstvu in jeklarstvu. V naši tovarni jih srečujemo na vsak korak. Žal pa moramo priznati, da niso najbolj smotrno vskladiščene.

France Žvegeli

ZAKAJ MLEKO V INDUSTRIJI

V predvojni Jugoslaviji ni bilo predpisov za brezplačno delitev mleka delavcem pri delu. Ministrstvo za delo FLRJ pa je dne 1. avgusta 1946 pod številko 4236 izdalo posebno priporočilo vsem podjetjem, oziroma industriji za dodelitev brezplačnega obroka mleka delavcem, ki delajo pri težkem delu, ali pri visoki temperaturi, odnosno z materialom, ki škoduje zdravju (prah, plin). Da bi pa podjetja pravilno razporedila in organizirala brezplačno delitev mleka, je Ministrstvo določilo posebne kategorije delavcev, ki bi prišli za to delitev v poštev in sicer:

1. Vsem varilcem, če opravljajo svoje delo.
 2. Delavcem, ki delajo neposredno in stalno s svincem v kakršnem koli stanju.
 3. Kurjačem.
 4. Strojnikom na lokomotivah in na strojnih napravah s plinskimi generatorji.
 5. Vsem delavcem, ki delajo pri takih delih, da morajo uporabljati maske za zaščito pred plinom.
 6. Delavcem, ki delajo pri predelavi kamena ali zemlje; sem spadajo apnenice, šamotarne, proizvodnja karbida itd.
 7. Zaposlenim v obratu in oddelkih visokih peči, Siemens-Martinovih in drugih pečeh za proizvodnjo in rafiniranje železa in jekla, kakor tudi pri proizvodnji ferolegur.
 8. Kovačem, ki delajo pri ognju.
 9. Delavcem, ki so zaposleni v livarnah železa in drugih kovin in to v tistih dneh, kadar je vliivanje.
 10. Delavcem pri čiščenju odlitih kovinskih delov.
 11. Delavcem v valjarnah, ki so neposredno pod vplivom zvišane temperature vsled vročih metalov.
 12. Desinfektorjem, kadar delajo s cianovodikom pod masko.
- V tem priporočilu je zajeto tudi delavstvo pri rudarskih in pod-

zemnih delih, nadalje delavstvo pri proizvodnji stekla, pri proizvodnji sladkorja itd. Nas zanimajo predvsem tiste kategorije delavcev, ki jih v našem podjetju srečujemo, zato so tudi podrobneje našteje.

Večina delavcev smatra brezplačen obrok mleka kot nekakšno zaščitno sredstvo, predvsem pri takih delih, kjer so možne zastrupitve. Pa ni tako. Mleko ni nikakršna zaščitna pijača, temveč samo visoko kalorično hranivo. Poleg beljakovin vsebuje precej maščob, ogljikovih hidratov, rudninskih soli in dodatno še nekaj vitaminov. Pri delu potroši naš organizem najprej sladkorje in maščobe, ki se medsebojno lahko zamenjujejo; od tod tudi velika vrednost mleka.

Tudi v zunanjem svetu že dolgo vrsto let priporočajo in nudijo mleko iz istih razlogov. Ta obrok mleka bi moral delavec zaužiti pri delu, to je med rednim delovnim odmorom. Popolnoma napačno je torej, da delavci to mleko nosijo domov. Naše podjetje razdeli po gornjem priporočilu dnevno preko 800 litrov pasteriziranega mleka, ki nam ga dobavlja mlekarica »Planika«. Podjetje bi hotelo, da bi delavcem delili mleko v posebnih steklenicah, kar nam pa doslej ni uspelo, saj na take dobave niso pristale niti mlekarica »Planika«, niti mlekarica na Bledu in v Kranju. Ljubljanske mestne mlekarne že dele mleko v steklenicah. Vse strojne naprave so prejele, kolikor nam je znano, od UNICEF.

Pri dobavi mleka v vrčih, pogosto opažamo, da se rado skisa kljub temu, da je pasterizirano. Vse to bi odpadlo, če bi bilo mleko v steklenicah, evidenca bi bila lažja in higiena delitve bolj zadovoljiva.

Prejemnike pa moramo ob koncu opozoriti, naj jih pitje mleka ne zaveja k mišljenju, da je mleko zaščitno sredstvo pri težkih, odnosno zdravju škodljivih delih. Kljub temu, da mleko po opisa-

nem priporočilo prejemajo, naj bodo pri delu skrajno previdni in naj se držijo strogo zdravstveno varnostnih predpisov ter uporabljajo vsa predpisana zaščitna sredstva, ki so edina preventiva pri zdravju škodljivih delih.

Delitev mleka
v šamotarni



Viktor Brun

PATRONAŽNA SLUŽBA

tudi
pri nas

Spet nekaj novega — bo morada dejal marsikdo. Za kaj pa gre pravzaprav? Predpisi zakona o zdravstvenem zavarovanju določajo med drugim, da more zdravnik v primeru, ko oboli zavarovanec družinski član in ostane v domači oskrbi, pa nima nikogar, ki bi skrbel za njegovo nego, dati zavarovancu do 7 dni bolezenskega dopusta. Ker smo velik kolektiv, je razumljivo, da takih primerov ni malo. Za lažje

razumevanje naj nam pomagajo naslednji podatki:

leta 1956 je bilo 624 primerov z 2441 dnevi bolezenskega dopusta; leta 1957 605 z 2581 in leta 1958 662 primera z 2880 dnevi bolezenskega dopusta.

Leta 1959 v prvih štirih mesecih pa že 307 primerov z 1375 dnevi bolezenskega dopusta.

Iz teh podatkov ni težko izračunati, kolikšen je izpad proizvodnje, če poznamo naše proiz-

vodne dosežke . . . kg/h/moža in s tem zmanjšanje narodnega dohodka. Računica nam pokaže znesek preko 15 milijonov din izgube narodnega dohodka letno.

Naši organi družbenega samoupravljanja in uprava podjetja so v interesu dobrega gospodarjenja sklenili v soglasju z UO podružnice socialnega zavarovanja na Jesenicah, da se v okviru kadrovskega sektorja uvede patronažna služba.

Gre torej dejansko za nekaj novega. Skoraj zakonito je, da vsaka nova stvar naleti v začetku, dokler se ne uveljavi, na odpor. Upajmo, da bodo naši sodelavci z zadovoljstvom sprejeli uvedbo tovrstne službe. Znano je, da moškim na splošno ne ugajajo preveč opravila okrog štedilnika, urejanje stanovanja, pranje perila, oblačenje otrok in tako dalje. To skrb bodo prevzele patronažne sestre. Težji problem je dobiti za to službo primerno in usposobljeno žensko delovno silo, ker tovrstne šole pri nas ni. Pomagati si bo treba z dopolnilno izobrazbo kandidatke preko raznih tečajev, predvsem s področja zdravstva.

Kakšna naj bo patronažna sestra? V nekaj osnovnih potezah bi po našem mnenju morala biti neoporečna v moralno-političnem pogledu, poštena, z dokajšnjo mero socialnega humanizma. Imela naj bi dobre kuharske in gospodinjke sposobnosti, sposobnost za nego bolnika in za varstvo otrok.

Slišali smo že nekaj ugovorov, ki dajo sklepati, da so po sredi razne bojazni. Tem lahko odgovorimo, da tega smodnika nismo odkrili pri nas. Praksa je pokazala, da je patronažna služba v taki obliki koristna in dobrodošla.

Strinjamo se, da brez težav ne bo šlo. Toda če bomo pri uvajanju te službe sodelovali z navsveti, predlogi in kako drugače, se bo patronažna služba kaj hitro uveljavila. Jasno je, da bodo s tem zmanjšani izostanki zaradi bolezenskega dopusta, ki se bodo v končni liniji pokazali v uspehu poslovanja naše železarne.

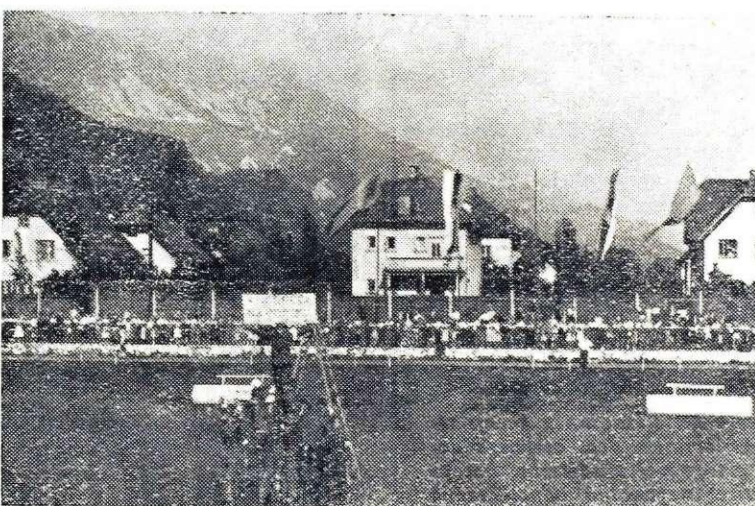
ZAHVALA

Ob težki izgubi mojega moža oziroma očeta

PAVLA KOBLARJA

se iskreno zahvaljujem kolektivu žičarne za izkazano pomoč v denarju in za darovani venec. Prav tako iskrena hvala vsem prebivalcem terena Stara Sava in sostanovalcem za prispevano denarno pomoč in darovana venca ter vsem tistim, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti v predrani grob.

Zalujoča: žena Marija in sin Jožko



Na velikem javnem telovadnem nastopu so izvajali svoj program tudi gasilci železarne Jesenice. Prizor na sliki je bil zaključna točka njihovega izvajanja.

DIT nam javlja:

Ing. France Vilman

Sprejem novih članov v DIT

V soboto, 30. maja je Društvo inženirjev in tehnikov pripravilo v zgornjih prostorih »Kazine« sprejem novih članov, ki so pristopili k društvu v letu 1958 in 1959.

Med ostalimi se je vpisal tudi ves četrti letnik metalurškega odseka Tehniške srednje šole na Jesenicah. Sprejem je imel uradni del, kjer je upravni odbor DIT pojasnil novince naloge in cilje društva in pa šaljivi del, kjer so kandidati morali opraviti »sprejemni izpit« pred dvema »industrijskima psihologoma«, ki sta zastavljala kočljiva vprašanja. Prvi zaslišanec je trdil, da je od prehrane v »Kazini« tako debel. Pri enem izmed kandidatov »psiholog« nista dobila pravega odgovora na vprašanje, na kaj mlad tehnik najbolj misli. Predlagala sta rentgensko preiskavo kandidatove glave in projekcija na steno je pokazala najprej šop denarja, nato žensko pa-

moramo in šele pri povečanju napetosti aparature se je pokazal zakrpan tovarniški objekt. Pri nekem kandidatu so ugotovili, da za nekatere obrate ni primernih šefov, ker bi morali biti najmanj tri metre visoki, da bi se iz »škarta ven videli«. Sledila je glasbena uganka. Na magnetofonski trak je bil posnet telefonski pogovor vodilne osebe. Kandidat je po prvih stavih uganil, kdo je zgovorni in energični šef. Ženski kandidati so dobili še bolj kočljiva vprašanja, a se je vse dobro izteklo in spored je potekel v zabavnem vzdušju. Upati je, da so tudi prizadeti vzeli vse za šalo in da so razumeli, da se človek najraje smeji na tuj račun, znati pa se mora smejati tudi na svojega.

DIT ima namen vpeljati sprejem novih članov kot tradicionalno prireditev in upamo, da bo ta drugo leto še bolj uspela.

Roman Stana

Med najboljšimi v železarni

Crnkovič Francka, ki jo kličejo kar za Radico, ima nekaj nad 30 let. Zaposlena je kot čistilka kanalne opeke v šamotarni.

Delovno mesto, ki ga opravlja Radica, je vezano na delo prvega ročnega oblikovalca kanalske opeke in na rezalca kanalske opeke. Skupina presega normo za okoli 40% mesečno; nemale zasluge za to ima ravno Radica, ki marljivo in dobro čisti opeke ter pripravlja prostor prvemu stiskalcu.

Je mati treh otrok, ki jih mora vzgajati in precej časa posvetiti

učenju, da bi imeli čim boljši uspeh v šoli.

Poleg dela v tovarni in vzgoji otrok pa najde še vedno tudi čas za delo v organizacijah; dolga leta je bila blagajnik v odboru sindikata šamotarne.

Dobo NOB je preživela v Beli Krajini in je bila često na osvobojenem ozemlju. Za svoje aktivno delo v času NOB je bila pohvaljena in je članica organizacije ZB.

Obenem je tudi članica ZK in ostalih organizacij.



Tudi delo njenih rok je tesno povezano z jeklarstvom

Štefan Nemec

Zgraditi moramo nov delavski dom

Potreba po delavskem domu se kaže že dalj časa. Saj je resnica, da so v tej stari stavbi delavskega doma seje, sestanki raznih skupin, ki se večkrat nikakor ne morejo izvršiti.

Pri lanskoletni delitvi prostih sredstev je bil v dotacijah nakazan tudi denar za pripravo načrtov za delavski dom. Tudi iniciativni odbor je bil formiran, katerega predsednik je gl. direktor tov. Hafner ing. Matčevž.

V letošnjem letu morajo biti načrti gotovi, tako, da drugo leto začnemo z zemljskimi deli.

Posebno vprašanje je še lokacija. Sta dve varianti, in sicer: v neposredni bližini tovarne ali pa v centru mesta. Mislimo, da bi bilo bolje, da bi bil delavski dom v centru mesta tako, da bi vse prebivalstvo bilo vezano na njega. Na Plavžu in na Javorniku pa bi obenem morali zgraditi manjše kulturne domove.

Geslo naj bo: »Čimprej moramo zgraditi delavski dom!«

Jože Vindišar

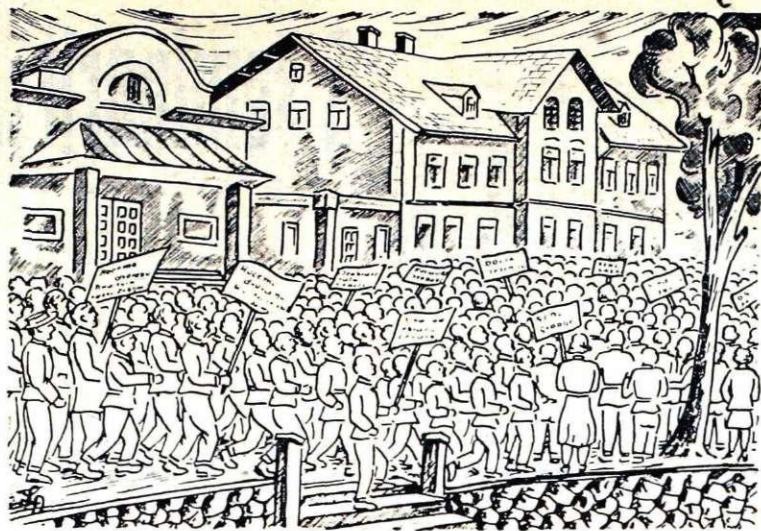
Novice iz tovarniškega komiteja LMS

Mladinski komite v naši Železarni se sestaja redno vsak mesec. Na teh sejah člani komiteja rešujejo razne probleme, kateri nastajajo med železarsko mladino. Iz vsakega obrata ozir. grupe je izvoljen v komite LMS predstavnik, ki poroča na teh sejah o mladinskem delu svojega obrata in obenem prinaša želje in probleme iz mladinskih vrst. Na ta način je komite v stalni povezavi s posameznimi obrati in dosega lepe uspehe pri mladinskem sodelovanju v družbenem samoupravljanju. Na zadnjem zasedanju mladinskega komiteja so razpravljali naslednje:

1. O poročilu udeležbe železarske mladine na mladinskem festivalu.
2. O povezavi delavske in študentske mladine.
3. O pripravi mladinskih izletov v letošnji sezoni.

Na zaključku smo obravnavali vse ostale zadeve. Ugotovili smo, da je bil mladinski festival v naši občini dobro organiziran. — Najbolje je bila zastopana mladina iz naše železarne — po poročilu 80 %. Ni bilo ne tekmovanja ne prireditve, na kateri ne bi zasledili mladine iz delavskih vrst. Zato moramo nekaterim mladincem v naši Železarni dati priznanje.

Premalo pa je povezave med delavsko in študentsko, oziroma gimnazijsko mladino. S tem v zvezi naj navedem primer, ki nam ne more biti v čast: v Kranju na mladinskem festivalu je bilo okoli 800 udeležencev iz je-



Jože Vindišar

Mladina išče prostore

V mesecu maju je bil v taborišnem domu pod Golico plenum mladinskih komitejev okraja Kranj. Plenuma so se udeležili tudi mladinski predstavniki iz naše železarne. Iz raznih referatov in živahnih diskusij smo spo-

znali glavni problem, ki je nastopil skoraj v vseh krajih našega okraja in je velika ovira pri delu v mladinskih organizacijah. To je pomanjkanje prostorov, kjer naj bi se mladi ljudje zbirali. Enako se godi mladincem tudi na Jesenicah. Čeprav imamo prostore v domu »Partizan«, Delavskem domu, gledališču Toneta Čufarja itd., postajajo omejeni prostori vsako leto tesnejši. Če samo pogledamo, koliko organizacij je na Jesenicah, v katerih se zbira delavska mladina in da vsaka od teh potrebuje svoj prostor, nam je to vprašanje še lažje razumljivo. Že več let se misli na to, da bi na Jesenicah zgradili mladinski dom, kar bi bilo tudi potrebno. Toda če pomislimo, koliko še primanjkuje stanovanjskih zgradb in raznih negospodarskih objektov, je gradnja mladinskega doma v letošnjem perspektivnem planu onemogočena. Torej moramo to vprašanje rešiti na cenejši način. Prvi predlogi so nam že pokazali rešitev.

Pri nadaljnji gradnji blokov ali drugih podobnih objektov bi na podlagi predlogov lahko odredili prostor, ki bi služil za sestajanje mladine. To bi bil edinstveni način za rešitev tega problema.

ZAHVALA

Ob težki izgubi mojega moža, oziroma očeta in sina

JOŽKA KIKELNA

se najiskreneje zahvaljujem vsem, ki so z nami sočustvovali, darovali cvetje in ga lepo sprejeli do preranega groba. Prav posebna hvala sodelavcem energijskega oddelka in tov. Podlpu za ganljive besede, ki jih je spregovoril ob odprtem grobu.

Se enkrat vsem iskrena hvala!

Zalujoči: žena, sin, starši, bratje in ostalo sorodstvo

Iado Rovar

Obisk pri mladih železarjih v Štorah

Mladinski komite Železarne je sprejel v maju povabilo, naj se udeleži zborovanja starejske mladine na dan mladosti v Štorah. Ker je bil na zborovanju predviden tudi posvet mladinskih aktivistov Železarne Store, Železarne Ravne in Železarne Jesenice, so na pot odšli štirje člani komiteja. Vsak izmed njih je bil zadolžen za eno temo posveta.

Po prihodu v Štore so nas na postaji sprejeli predstavniki mladinske organizacije in sekretar ZKJ Železarne Store. S postaje smo se odpeljali z avtobusom v počitniški dom Železarne Store, ki je na prijetnem hribu nad Štorami v vasi Svetine. Nekoliko manjši je kot na Mežakli in ima krasen razgled na štajersko gričevje, s toliko opevanim Boborjem v ozadju.

Na posvetu se je po kratkem poročilu predsednika mladine Železarne Store razvila živahna razprava, na kateri je vsak prisotni povedal probleme svoje organizacije. Največ so govorili o delu klubov mladih proizvajalcev, ki jih v celjskem okraju šele ustanavljajo. Na posvetu so bili predstavniki različnih podjetij po svoji gospodarski dejavnosti, zato je prišlo pri diskusiji do izvestnih težav; tu je vznikla misel, naj bi se organiziral v jeseni posvet za člane klubov mladih proizvajalcev, samo za mlade železarje iz vse Slovenije, ker le tako bi se lahko zedinili v vseh problemih, ki nastopajo v tej najmlajši dejavnosti mladinske organizacije.

Med posvetom samim in v prostem razgovoru s člani kolektiva Železarne Store smo spoznali njihove probleme in težave.

S ponosom so nam povedali, da so se v počastitev 40-letnice SKOJ in ZKJ obvezali napraviti športni stadion s prostovoljnimi

delom. Po njihovih besedah bo ta stadion eden najlepših na Štajerskem. Razen stadiona gradijo tudi cesto do svojega počitniškega doma, ki ga je vezal do sedaj s Štorami samo kolovoz. Da bodo te naloge tudi izpolnili, so se obvezali člani LMS, da napravijo vsak po 60 prostovoljnih ur, člani ZKJ po 70 ur, ostali člani sindikata pa po 40 prostovoljnih ur. Tu se nam je nehote utrnila misel, kako rešujejo svoje probleme drugod (Štore, Velenje) in kako daleč smo s tem pri nas na Jesenicah?

Žal smo se morali prehitro posloviti od prijaznih mladih železarjev iz Štor. V spomin na to srečanje smo si izmenjali darila z željo, da se kmalu zopet vidimo in tako utrdimo vez med mladimi železarji iz Štor in Jesenic.

Naši metalurgi v Angliji

Na povabilo angleške federacije jekla in železa je v začetku junija odpotovala skupina naših metalurgov v Anglijo, kjer se bodo seznanili z delom angleške »Iron and Steel Federation«. To delegacijo sestavljajo direktorji naših metalurških podjetij, obisk pa bo trajal 21 dni. Naši strokovnjaki se bodo zanimali predvsem za proizvodnjo jekla, kvaliteto, cene, za vprašanje surovin in mednarodnih zvez. Po ogledu Iron and Steel Instituta v Londonu pa bodo odšli križem po Angliji, kjer si bodo ogledali večje angleške jeklarne in se z vsem tem praktično seznanili.

Ker je Anglija med največjimi producenti železa in jekla, lahko smatramo, da bo ta obisk vsakekor koristen za naše metalurge, med katerimi je tudi glavni direktor ing. Matevž Hafner.



Komaj so odstranili debela košatih dreves, že se je zagrizel buldožer v mehko prst. Spričo skalnatega terena v globljih plasteh pa se je tudi njemu zataknilo. Kljub temu pa delo dobro napreduje in parkirni prostor bo kmalu urejen.

PERSONALNE VESTI

GIBANJE DELOVNE SILE V MESECU MAJU

- 37 novo sprejetih delavcev
- 47 delavcem prenehalo delovno razmerje
- 1 novo sprejet uslužbenec
- 4 uslužbenecem prenehalo delovno razmerje

Upokojeni so bili naslednji dolgoletni delavci: Štefan Gluhar 1902, energetski oddelček z delovno dobo v Železarni Jesenice 40 let; Aleks Graberski 1902, martinarna, 13 let; Marija Grintov 1913, DUR, 7 let; Anton Kunčič 1903, predelovalni odelček, 34 in pol leta; Pavel Lekše 1918, predelovalni odelček, 13 let; Friderik Okrožnik 1903, Javk, III, 37 let; Anton Pretnar 1909, Martinarna, 23 let; Rafael Šoberl 1903, Javornik IV., 37 let; Andrej Zupanc 1910, martinarna, 13 let; Franc Rozman 1901, Javornik III., 44 let; Jože Truhlar 1901, 39 let. — Vsem upokojenim sodelavcem želimo, da bi dolgo uživali zasluženi pokoj!

Umrli so: Peter Klemenc, promet, telefonist; Tinka Križaj, gradbeni odelček, knjig. obrač. predel. — Svojcem naše iskreno sožalje!

Predstavljamo naše nove sodelavce — uslužbenec: Milena Otrin, energijski oddelček (iz delavskega staleža); delavci: Mustafa Fatkič — plavž; Marko Križ — plavž; Bogomir Kus — martinarna; Marija Pajsar — elektro peč; Stanko Pfajfar — elektro peč; Marko Klobčič — opekarna; Ivan Leš — opekarna; Slavo Mržljak — opekarna; Bojan Oitzl — Javornik I.; Franc Bizjak — Javornik II.; Valentin Čižmadija — Javornik II.; Anton Debevc — Javornik II.; Josip Korenič — Javornik II.; Ivan Robič — Javornik II.; Ferdinand Romih — Javornik II.; Adolf Svetina — Javornik II.; Bogomir Štern — Javornik II.; Janez Tičar — Javornik II.; Franc Tri-

plat — Javornik II.; Anton Banič — žična valjarna; Martin Bohnec — žična valjarna; Jože Horvat — žična valjarna; Zvonimir Kuretič — žična valjarna; Andrija Mihalič — žična valjarna; Ivan Šcap — predelovalni obrati; Franc Rozman — cevarna; Franc Povše — cevarna; Stanko Lakota — energijski odelček; Avgušina Lužnik — promet; Dominik Krese — promet; Vlado Vilfan — promet; Mijo Poljak — transport; Avgust Vidic — transport; Marija Bunjevaca — SDP; Slavko Por — SDP.

Novo sprejetim sodelavcem želimo uspešno delo in zadovoljstvo v našem kolektivu!

Poročili so se: Avdo Crnovič, martinarna, z Refiko Hatič-Begovič; Anton Marenčec, martinarna, z Angelo Oštir; Martin Poredoš, promet, z Jožefo Žerjav; Alton Močnik, mehanična, z Olgo Podličnik; Marjeta Novak, IBM, z Rudolfom Kovač; Anton Hostnik, Valjarna 2400, s Hedviko Sotlar; Ivan Šmid, Javornik

III., s Stanislavo Pograjc; Silvester Kapus, elektro delavnica, z Mihaelo Klinar; Slavko Markizeti, žičarna, z Angelo Božič; Franc Pogačar, žičarna, z Antonijo Vidic; Jolanda Česnik, prodajni oddelček, s Francem Grce; Dušan Marinkovič, ind. zidarji, z Vido Košuljandič.

Rodili so se: Omeru Zahiroviču, martinarna — deklica; Mihaelu Jugu, nadzorna služba — deček; Bogomiru Tušarju, žična valjarna — deklica; Andreju Mraku, promet — deklica; Antonu Koširju, predelovalni obrat — deklica; Albinu Kogojcu, apnenica — deček; Francu Bergantu, Javornik I. — deček; Marjeti Ovsenik, jeklovnik — deklica; Kseniji Pavlovič, promet — deček; Jožici Skrt, DUR — deček; Cvetki Zevnik, zavijalnica — deček; Mariji Robič, prodajni — deček; Francki Jakopič, knjigovodstvo — deček; Ivici Rozman, tehnični biro — deklica; Ivani Hribar, transport — deklica; Antonu Strajnarju, livarna — deček. — Čestitamo!

ZAHVALA

Ob prerani smrti moje drage žene oziroma mame in hčerke

TINKE KRIZAJ

se zahvaljujem vsem prijateljem in znancem, ki so jo sprejeli na njeni zadnji poti.

Iskrena hvala tudi primariju dr. Brandstetterju, dr. Jenku in strežnemu osebju interne klinike na Jesenicah.

Prav tako hvala tudi kolektivu in organizaciji Gradbenega oddelka, kakor tudi kolektivu livarne.

Posebno se zahvaljujem tov. Mariji Babičevi za poslovilne besede ob odprtem grobu in sosedom ter terenu Podmežakla za lepe vence in vsestransko pomoč.

Zalujoči mož Tone, sin Silvo, mama in ostalo sorodstvo

PREKLICUJEMO

veljavnost izkaznice za vstop v Železarno, ki se glasi na ime Asim Osmančević iz obrata sive livarne in tov. Antona Rusa iz obrata promet.

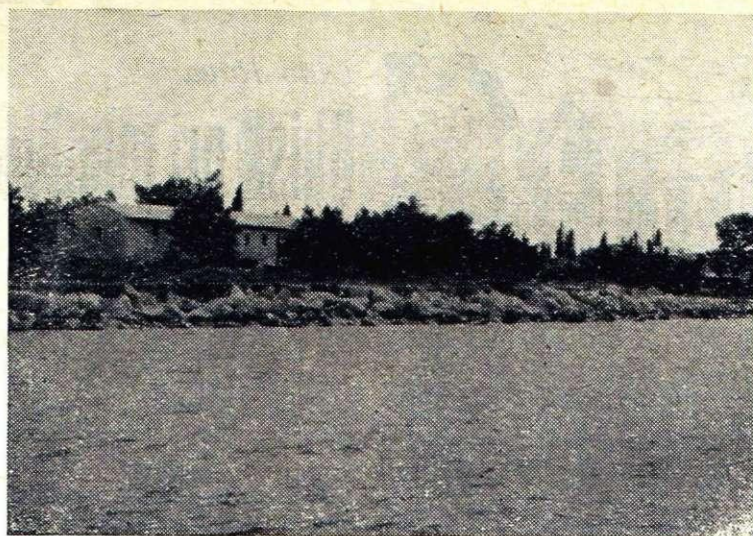
Nekaj navodil dopisnikom 14-dnevnik

Dopisovanje v časopis »Železar« 14-dnevnik se bistveno razlikuje od dopisovanja v revijo »Železar«, to pa zaradi tega, ker je koncepcija enega in drugega časopisa dokaj različna. Časopis »Železar« ima strogo začrtano koncepcijo tovarniškega časopisa, katerega značilnosti so v tem, da mora objavljati zgolj članke, ki se bavijo z aktualnimi problemi v podjetju, sestavke o uspehih celotnega kolektiva in posameznih obratov, dalje o doseganju mesečnih, četrtletnih, polletnih in letnih planov. Pisati mora o raznih problemih, proizvodnih, tehničnih, kadrovskih, skratka, obravnavati mora probleme, ki zanimajo celoten kolektiv, ker le take, ki jih kolektiv pozna, je mogoče uspešno odstranjevati. Z drugimi besedami povedano: »Dober časopis mora biti zrcalo trenutnega stanja v podjetju«. Napraviti tak vsestranski dober časopis pa ni ravno lahka naloga, zlasti še sedaj, ko je časopis v začetni fazi razvoja in nastajanja. Sodelavci so vajeni pisati za revijo in čisto se ne izberejo pravilne snovi za 14-dnevnik, čeravno dnevno srečujejo probleme, ki so, gledani z oči večjega dopisnika, najboljši material za časopis 14-dnevnik.

Za lažje delo naj vam služi teh nekaj navodil:

1. Pišite o vsem, kar mislite, da bi zanimalo tudi delavce in uslužbence celotnega kolektiva.
2. Zanimivo so sestavki o uspehih, ki ste jih dosegli v svojem obratu ali oddelku. Še bolj zanimivo pa je pisati o ukrepih, ki ste jih izvedli za izvesten uspeh. Ti namreč vsebujejo vzpodbudno tematiko, ta pa je najbolj zaželen.
3. Seznanjati kolektiv z načrti, ki jih imate v svojem obratu, za gotove izboljšave, ki bi omogočale lažje delo in večjo storilnost, naj bo vodilo v vašem dopisniškem delu.
4. Uspehi racionalizatorjev in novatorjev so idealen material za naš tovarniški časopis. Vsak najmanjši izboljševalni predlog je vreden, da se o njem piše, kakor tudi o avtorju predloga.
5. Rekordne dneve in mesečne proizvodnje so zaželena tema tovarniškega tiska. Napisati o tem samo proizvodno poročilo, se pravi uspehe kolektiva arhivirati, po svoji vrednosti pa zaslužijo, da pridejo v tisk.
6. Pisati o stvarih, ki bodo žele v bližnji bodočnosti predmet obravnave, je važno vsled tega, ker bo le dobro seznanjen kolektiv lahko pravilno odločal o predmetu obravnave.
7. Pisati o posebno požrtvovalnem delu svojega sodelavca, je dolžnost vsakega dopisnika. Človek je za tako delo zaslužil ne le nagrado, temveč tudi priznanje.
8. Pišite o delavcih, ki so se odlikovali pri svojem delu, bodisi v presežanju norme, dviganju storilnosti ali izboljšavanju kvalitete.
9. Pišite o svojih starejših delavcih, o njihovih uspehih in o zaslugah, ki jo vsekakor imajo, če so preko trideset let v kolektivu.
10. Delovna disciplina, delovni odnosi, kadrovska problematika, personalne vesti, nezgode, delovna varnost, proizvodne konference, sestanki in kulturno-prosvetna dejavnost po obratih, šport in podobno pa naj vam bodo stalen predmet opisanja in obveščanja.

Snovi je — kot vidite — dovolj. Le pogumno svinčnik v roko in uspeh ne bo izostal! In še — bodite kratki in stvarni!



Obala otoka Stenjaka

Anton Bajželj

Jeseniški železarji na otoku Stenjak

Okrajni zavod socialnega varovanja Kranj je pripravil na otoku Stenjak pri Puli okrevališče, ki je namenjeno v prvi vrsti onim, ki bolehalo za astmo in silikozo. Otok Stenjak je oddaljen od Pule kakšnih 12 km in meri v dolžino približno tri kilometre, v širino pa pol kilometra; od Brionov ga loči le 800 metrov morja. Na obeh koncih otoka se dvigata dva skalnata hribočka, ki sta delno porasla z bori, cipresami in grmovjem. Sredina otoka je pa zravnan in se dviga le en meter nad morsk gladino. Že v starih časih je nastal tam kamnolom in ko so gradili prve palače na Brionih, so na Stenjaku žagali po deset ton težke bloke neke vrste belkastega marmorja. Odkar so na otoku pred stoletji menihi opustili svoj samostan, ki je danes še komaj vidna razvalina, je bil Stenjak neobljuden.

Pred tremi leti je začel graditi na otoku okraj Kranj tri lepe stavbe in jih opremil z modernim pohištvom podjetja Mestna mizarna — Radovljica. Na Stenjaku je sedaj zaposlenih tudi šest jeseniških upokojencev — železarjev, ki obnavljajo steze, pota in obalo ter sploh kultivirajo zanemarjeni otok. Neprijetno je, ker Stenjak nima vode in se mora uporabljati deževnica. Na otoku imajo lastno električno centralo, ki jo poganja bencinski motor. V jedilnici je tudi televizijski sprejemnik, a žal je možno sprejemati le italijanske oddaje.

V aprilu in maju letos sta si dve skupini po 35 delavcev in uslužbencev iz jeseniške železarne in raznih tovarn iz Radovljice, Tržica, Kranja in Škofje Loke krepili tam cele tri tedne svoja pljuča. Sonce je vroče pripekalo, vendar stalen veter ni dopuščal, da bi se morje ogrelo in je bilo kopanje še nemogoče.

Upravnik doma Jože Rotar, upokojeni strojevodja z Jesenic in njegova žena sta se v vsakem oziru zelo trudila, posebno s prvovrstno in izdatno hrano, da bi bilo bivanje na otoku čim bolj koristno in prijetno. Nepravne so prevelike sobe, ki so opremljene s petimi in šestimi posteljami ter se stanovanke niso ujemali, ker so posamezniki že ob pol petih zjutraj vstajali in

ropotali ter motili ostale pri spanju.

Stenjak povezuje s suho zemljo le motorni čoln in, ker je otok zelo majhen, dobi vsakdo kmalu občutek, da je nekak ujetnik sredi morja ter mu postane zelo dolgčas. Robinzonsko življenje na otoku so si nekateri krajšali z vinom, ki je bilo po 150 din liter, drugi pa pri kartah in balinanju. Uprava doma je večkrat organizirala tudi izlet: z velikim motornim čolnom v razne kraje ob obali. Omogočeno pa je bilo priti vsak dan tudi v Pulo s čolnom, ki je dovažal živež in pijačo na otok.

Dovolj opravka je imela na Stenjaku še zdravnica iz Fažane. Zelo vroče sonce in hladen veter sta povzročila več prehladov in obolenj. Vsekakor je v mesecu aprilu in maju še prezgodaj za letovanje na Stenjaku.

1. junija pride na zdravljenje na otok 200 predšolskih otrok, njim pa bo sledilo več skupin šolskih otrok. Za temi pa bo v jeseni prišlo na vrsto še nekaj skupin odraslih.

Sreča v nesreči!

Bilo je v dopoldanskih urah v novih obratih. Naši vzdrževalci so bili zaposleni pri montaži proge za valjanje bele pločevine. Na delu pa so bili tudi gradisovci. Tako se je zgodilo, da je delavec Gradisa prosil našega vzdrževalca Azmana, naj mu z avtogensko pištolo prereže pločevinasti sod, poln bitumena. Omenjeni se je dal preprosti, toda komaj je segel pločevino do rdečega žara je nastala strahovita eksplozija. Trušč, krik in žvenketanje okenkega stekla je dalo slutiti, da gre zares. K sreči pa večjih telesnih poškodb razen nekaj odrgnin po obrazu in rokah omenjenih dveh ni bilo. Primer sam pa zgovorno priča, da previdnosti ni nikoli dovolj.

Še več gmotne škode pa je nastalo ob eksploziji, ki je bila pred dnevi na Plavžu. Vsa okoliška stekla, zlasti na plavžki strojnici so se udala zračnemu pritisku, ki je nastal. Vzrok za eksplozijo je bil v tem, ker je pri granulaciji žlindre priteklo iz peči tudi železo. Razen gmotne škode ni bilo nobenih posledic.

Ing. France Vilman

OSAMLJENA DVIGALNA NAPRAVA

V prejšnji številki »Železarja« je bila objavljena slika dvigalne naprave ob martinarskem dimniku. Naprava služi za dviganje opeke pri popravilu dimnika. Ni tako osamljena, še manj pa pozabljena, kot to trdi tekst pod sliko in tudi delo ni »davno zaključeno«. Dimnik namreč lahko popravljamo samo periodično in sicer takrat, ko peč stoji. — Pripadajočo peč so ustavili v petek 5. junija, kmalu po polnoči in tako je napočil čas, ko je

naprava prišla zopet do polne veljave. Zal se ustavitev peči ne da točno vnaprej določiti in zato je naprava ostala na svojem mestu, dokler dimnik ne bo dokončno popravljen.

Prav je, da se člani kolektiva zanimajo za vse, kar se dogaja okrog njih in da opozarjajo na pomanjkljivosti, vendar bi v tem primeru lahko takoj dobili informacije, če bi se obrnili, ali na vodstvo jeklarne, ali pa na vodstvo vzdrževanja.

France Leban

S seminarji bomo nadaljevali jeseni

Na 7. redni seji predsedstva Občinskega sindikalnega sveta Jesenice je bila obravnavana bilanca letošnjega pomladanskega seminarja, ki je potekal pri ObSS. Seminarja so se udeležili predvsem člani sindikalnih odborov in člani DS. Cilj seminarjev je bil, da se na predavanjih udeleženci seznanijo predvsem z aktualno problematiko družbenega upravljanja in problematiko sindikalnega dela.

Seminar je trajal 5 dni po 3 šolske ure, to je skupaj 15 ur.

Program je zajemal sledeče teme:

Družbeno upravljanje,
Delovno razmerje,
Delitev dohodka,
Tarifna vprašanja,
Kadrovska politika,
Podjetje — komuna,
Delo sindikata.

Seminar je obiskovalo 178 udeležencev in to pretežno predsedniki in tajniki sindikalnih podružnic. Iz Železarne se je seminarja udeležilo 83 članov. Z ozirom na število članov sindikalnih odborov in DS Železarne Jesenice, je bilo na tem seminarju razmeroma malo udeležencev iz Železarne. Prevladovalo je število obi-

skovalcev iz drugih sindikalnih podružnic.

Predavatelji na seminarjih so bili pretežno iz Kranja, nekaj z Jesenic in detno iz Ljubljane.

Po ugotovitvah Občinskega sindikalnega sveta Jesenice in po oceni, ki so jo podali sami udeleženci, so bila predavanja kvalitetno pripravljena in podana.

Pred vsakim seminarjem je bil pod vodstvom Zavoda za izobraževanje odraslih OLO Kranj tudi pripravljani sestanek, na katerem so udeleženci že vnaprej postavljali njim nejasna vprašanja. Ta vprašanja so predavatelji na seminarjih tudi pojasnili.

Ti seminarji so se zvrstili v 9 tednih, nadaljevali pa se bodo v jeseni.

Lolze Likovič

Kako bomo potovali v CRIKVENICO

Za letošnjo sezono je Izvršni odbor sindikata organiziral s prevoznim podjetjem »Avtopromet Kranj« za člane kolektiva in njihove svojce, ki gredo na letovanje v Crikvenico, izredno vožnjo z avtobusom z Jesenic do Crikvenice in nazaj.

Novost pa je v tem, da bo lahko vsak koristnik dobil vozovnico kar na Izvršnem odboru sindikata, ko bo dvignil napotnico. Vsakdo si lahko že predhodno rezervira sedeže proti plačilu 50 din.

Vozovnice za povratno vožnjo iz Crikvenice se bodo izdajale v našem počitniškem domu v Crikvenici.

Vozni red

Odhod z Jesenic—Plavž—Čufar ob 5. uri zjutraj, s postankom pred Občinskim ljudskim odborom, Glavno pisarno in pred spomenikom na Javorniku. V ostalih krajih, od Javornika dalje, v Žirovnici, Lescah, Radovljici itd. bo avtobus ustavil po dogovoru.

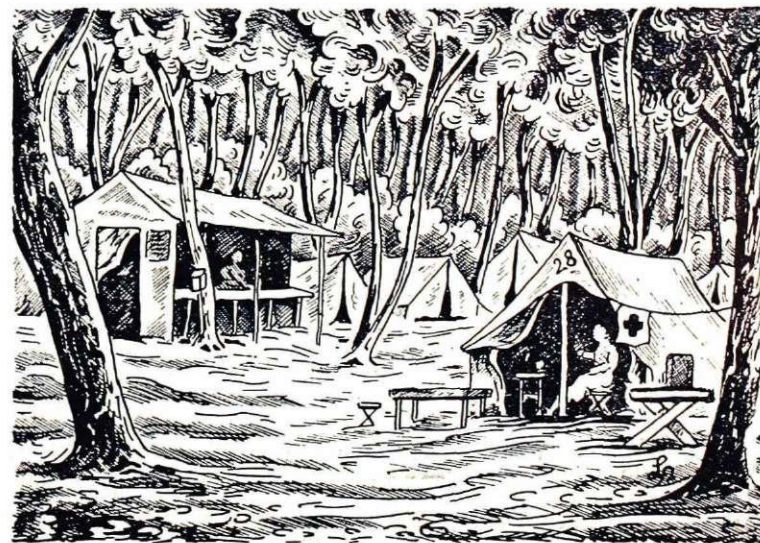
Prihod v Crikvenico okoli 9 do 10. ure dopoldne s postankom pred počitniškim domom Kovinarjev Železarne Jesenice.

Odhod iz Crikvenice ob 11. uri dopoldne.

Prihod na Jesenice ob 17. do 17.30 ure.

Interesente, ki potujejo v Crikvenico z avtobusom, se naproša, da se po možnosti z njim tudi vračajo. V pretekli sezoni so bili primeri, da so se morali avtobusi vračati prazni. Vse ostale informacije dobite na Izvršnem odboru sindikata, pri tov. Jaminikovi, tel. 216.

Izvršni odbor sindikata in UO počitniških domov pa želita vsem udobno potovanje in prijeten odhiti.



Tabor v Biogradu

Ženski Potičel

Ivanka Torkar

Kadar kupujemo tekstil

Ko bi le vedela, kako se to blago nosi, kako pere, kako se lika? — Tako se sprašujemo, kadar kupujemo blago za obleko, bluzo ali plašč.

V prejšnjih časih, ko so pri nas izdelovali tekstilno blago le iz lanu, volne, prave svile in bombaža, kupcu res ni bilo težko spoznati vrste materiala. Zadnja desetletja pa se je število prirodnih surovin pomnožilo še s številnimi vrstami novih umetnih vaken, ki so doživela razne postopke oplemenitenja in večkrat izpremene prvotni značaj tekstilne surovine. Zato mi čudno, če pri ocenjevanju tekstila pridemo čisto v zadrego, ker se na nasvete prodajalcev tudi ne moremo vedno zanesti. Bolje in koristnejše je, če tudi sami vemo nekaj o blagu, čeprav pojmi o dobrem in slabem niso pri vseh ljudeh vedno enaki.

Kakovost blaga, posebno boljše vrste, preizkušamo na različne načine. Najbolj uporabni so preizkusi z mečkanjem, trganjem in gorenjem.

Volneno blago, pravo svilo, perlon, najlon... spoznamo po tem, da se gube, če ga krepko stisnemo v pest, hitro spet izravna. Pri blagu iz bombaža, umetne svile, lanu, gube ostanejo, če blago ni impregnirano proti mečkanju.

Tudi preizkus s trganjem niti nam pove marsikaj. Dolga, odporna in čisto rahlo skodrana vlakna nam potrjujejo, da gre za plemenit material. Če kodrasto vlakno ovlažimo in stegnemo, da je ravno, ga nato izpustimo, se pri volnenem blagu skrči nazaj v prvotno obliko, dočim druga vlakna ostanejo skoraj čisto ravna.

Poizkus z gorenjem velja kot najbolj zanesljiv. Nit ali par vlaken držimo nekoliko nagnjeno navzdol proti plamenu vžigalice ali sveče, dokler ne začne goreti ali se topiti. Niti volnena blaga se bolj smodijo, kot

gorijo. Pri tem postopku se takoj začne širiti razločen smrad po zažganih laseh, iz niti pa nastane kepica črnega pepela, ki ga med prsti lahko zdrobimo. Niti iz bombaža, lanu in viskozne prediva pa gorijo zelo hitro in pri gorenju diši po zažganem papirju. Pepela skoraj ni, je pa sivkaste barve.

Niti iz sintetičnih vlaken, najlona, perlon in podobnega materiala le počasi gorijo in se talijo v maso podobno smoli, to pa je možno, preden se shladi, zopet razvleči v nitko.

Če je blago izdelano iz bombažne in volnene mešanice, je najbolje, če potegnemo iz blaga eno povprečno in eno vzdolžno nit in preizkusimo obe. Tako ugotovimo znake obeh snovi. Čim bolj gorijo, tem manj volne vsebujejo. Tudi niti močno apretiranih tkanin in močno sukane niti gorijo bolj počasi, kot pa zrahljana vlakna.

Pri pranju moramo upoštevati najvažnejše. Volna in svila sta odporni proti kislinam, ne prenese pa sode in močnega luga, zato jih smemo prati le z milnejšimi pralnimi sredstvi. Likati jih moramo še nekoliko vlažne in ne s prevročim likalnikom, ker se volna in prava svila zasmodita, dočim se umetna svila razleti.

Izdelke iz sintetičnih vlaken, kot so najlon, perlon, grilon in enkalon, smemo prati le v mlačni vodi, ki ima približno isto temperaturo kot človeško telo in z najmilejšimi pralnimi sredstvi. Dobro pa si moramo zapomniti, da te tkanine ne prenesejo vročega likanja, ker se pri temperaturi nad 150 °C že talijo.

Bombažne in lanene tkanine so trpežne, odporne proti lugu in imajo mokre še nekoliko večjo trdnost kot suhe, prenesejo pa tudi vroče likanje.

Ožemati ne smemo pletenih, čipkastih, plisiranih oblačil ter še nekaterih zelo občutljivih tkanin.

Potrebno je, da bi podobne nasvete mogla dobiti vsaka žena že v trgovini pri kupovanju tekstila, oziroma oblačil.

Zdravko Pogačnik

Pomoč gospodinjam ni več daleč

Ze lani v jeseni smo na Jesenicah ustanovili dve stanovanjski skupnosti. Takrat smo govorili o pomoči gospodinjam, vendar je bilo še zelo malo napravljene. V aprilu letos pa je bil sprejet Zakon o stanovanjskih skupnostih, ki odpira nadaljnje možnosti razvoja.

Preostalo bi bila kritika, da ni še nič narejenega, saj posamez-

ni odbori pridno delajo in pripravljajo načrte. Seveda pa novoustanovljeni sveti stanovanjskih skupnosti ne bi zmogli vsega sami, zato jim je potrebna pomoč. Stanovanjski skupnosti »Sava« je priskočil na pomoč iniciativni odbor za zgraditev komunalnega servisa. Ta odbor je že pripravil načrte:

V stari osnovni šoli — zamenjala jo bo nova — bo dobil svoje prostore »Komunalni servis stanovanjske skupnosti Sava«. Prišliče bo nudilo prostore pralnici in likalnici. Po predvidevanjih bi se opralo v oddelku za barvano perilo okoli 9400 kg mesečno. Tu so vštete vse delovne obleke delavcev Železarne in ostalih podjetij. Približno toliko bi znašala tudi kapaciteta oddelka za belo perilo. V to pa bi bile vključene potrebe gostinstva, mesarij, 250 družin s po 7 kg perila mesečno in 300 samcev s 3 kg perila. Skupna kapaciteta obeh oddelkov bi bila 18.300 kg mesečno. Teoretična kapaciteta je računana na 400 kg v 8 urah. Če bo potreba večja, se pa lahko delo uvede na dve izmeni.

Kaj pa cene? Svojih kalkulacij še nimamo. V Ljubljani plačujejo 60 do 70 din za kg opranega perila, v Kranju 320 din za 6 do 7 kg opranega in nezlikanega perila. Mi pa bomo skušali to ceno nekoliko znižati, seveda s sodelovanjem Železarne, ki že vseskozi kaže polno razumevanje.

V prvem nadstropju dobi svoje prostore sodobna čistilnica obkles in gospodinjski center za poučevanje kuhanja, šivanja in urejevanja stanovanj.

V mali stavbi poleg šole pa predvidevamo ureditev javne kopalnice z 3 do 12 tuši. S tem bo delno ugodeno želji vseh, ki danes še nimajo možnosti za kopanje.

In kdaj bo vse to? Če ne bo nobenih ovir, bo po našem načrtu otvoritev 29. novembra 1959.

Oddaljene gospodinjke bodo lahko oddale perilo kar na domu. Zarje bo imel komunalni servis na razpolago poseben avto, ki bo po naročilih razvažal perilo in s tem znatno razbremenil stranke.



Stara osnovna šola bo nudila prostore gospodinjskemu servisu, ki bo ustanovljen še to leto na Jesenicah. Težko pričakovana centralna pralnica in čistilnica bo razbremenila delovne žene.

Aleksander Rjazancev

Tekme najmlajših

V nedeljo, 7. junija je Občinski odbor Ljudske tehnike priredil tradicionalno tekmovalstvo na skirojih, ki so se ga udeležili naši najmlajši od 4. do 10. leta. Tekmovanje je potekalo na Obrtniški ulici s startom pri Fizičnem domu. Že pred 8. uro zjutraj so se pričeli otroci zbirati in preizkušati svoje znanje. Preko 200 otrok, v glavnem že šoloobveznih, se je udeležilo tega tekmovalstva in s tem dokazovalo veliko zanimanja. Tudi star-

šev, ki so vzpodbujali svoje otroke, ni manjkalo pri tej tradicionalni prireditvi. Po tekmovalstvu, ki se je zaključilo brez nezgod, so udeleženci dobili okrepčilo. Po objavi rezultatov so razdelili tudi nagrade. Nagrajeni so bili vsi udeleženci, seveda po doseženih uspehih.

Stiriletna izkušnja kaže, da je treba s tekmovalstvi naših najmlajših nadaljevati in jim po možnosti pripraviti še več veselja.



Uroš Župančič

V gorah je treba biti previden

Pretekla nedelja v začetku junija je zvalila v gore izredno veliko število mladih in starih ljubiteljev gora. Plezalci so se letos prvič poizkusili s srečo v suhih skalah. Toda po zimski zmrzali so naše stene in razcepi ter grebeni krušljivi, ker jih še ni izpralo pomladansko neurje. Skalni bloki so v takšnih položajih, da vsak trenutek lahko izgubijo ravnotežje in zdrknejo nizdol. Padajoče kamenje pa je tudi za izkušenega plezalca največja nevarnost.

Naveza treh mladih planincev iz Mojstrane se je odločila tega dne, da prepleza severovzhodni Brojanov raz, ki je tretje težavnostne stopnje in visok 500 m. Krušljivo mesto »pod Mizami« v zgornji tretjini smeri pa ni prizaneslo prvemu plezalcu v navezi, znanemu Francetu Lakoti, zaposlenemu v žični valjarni. Velika

skala, ki je padla na plezalno vrvo, mu je vzela ravnotežje na težkem mestu v skali. Ob varovanju soplezalcev je padel le okoli 15 m in pri tem dobil lažje telesne poškodbe. Kljub padcu je nadaljeval plezanje do izstopa iz raze, potem pa je omagal. Eden je ostal pri njem, drugi pa je hitel preko Stenarja v Vrata po pomoč. Gorski reševalci, ki so takoj pobili v akcijo, so ponesrečenega Lakoto reševali vso noč ter ga v ponedeljek preko Stenarja in Sovatne spravili v Vrata in to že v zgodnjih jutranjih urah.

Isto nedeljo je skupina jeseniških plezalcev nameravala preplezati krušljivo in izpostavljeno centralno smer v severni steni Rigljice. Plezalne naveze so uspešno napredovale. Prva naveza, ki jo je vodil Kobler Slavko, je bila že tik pod izstopom na vrh. Prvi plezalec je varoval drugega že na

samem vrhu. V tem trenutku pa se je na Markeža zrušila večja množina skal, ki so mu ranile levo stegnenico tik nad kolenom. Vsi v navezi, posebno pa tov. Kobler, so storili vse, da rešijo ponesrečenega Markeža. Na kraj nesreče so pobili tudi najboljši reševalci iz Kranjske Gore, Jesenic in Ljubljane. V tej reševalni akciji sta sodelovala tudi dva zdravnik. Reševanje ponesrečenega Markeža z vrha Rigljice je bilo naporno in izvršeno s sodobnimi tehničnimi pripomočki.

Na tem mestu opozarjamo mlade plezalce in alpiniste, da je treba biti v gorah previden, kajti v skalah prete in žugajo nevarnosti na vsakem koraku in ob vsakem prijemu. Gorskim reševalcem pa na tem mestu dajemo priznanje za njihovo plemenito in humano delo.

Vera Dolenc

Kaj dela stenodaktilograf

Z znanec — mehanikom — sva se pogovarjala o poklicih. Vprašal me je, kaj sem. Povedala sem: stenodaktilograf. »Veš kaj,« me je zavrnil, »meni moraš pa že bolj po domače povedati, kaj delaš v tovarni!«

Povedala sem mu, obenem pa pomislila, da marsikdo ne pozna te vrste uslužbencev. Morda bi še koga v proizvodnji zanimalo, kaj dela stenodaktilograf?

Stenograf je tisti, ki stenografira, to je, piše s posebno pisavo zelo hitro. Beseda je grška (stenos = tesen, grafein = pisati), čeprav bi bolj ustrezal naziv »tahigrafija« = hitropis).

Najenostavnejše je stenografiranje po nareku, kar imenujemo »poslovna stenografija«. Tukaj je predvidena hitrost do 160 zlogov na minuto.

Govornikom na sestankih lahko sledijo le izurjeni debatni stenografi. Najtežje pa je stenografirati razprave na zborovanjih, kjer je treba iz večkrat nerazumljivih, ne dovolj glasnih, razburjenih in nepovezanih besed dojeti smisel. Zato bi morali stenografi, ki pišejo ob takih priložnostih zapisnike, biti seznanjeni s proizvodnjo, poznati ljudi in njihove položaje ter biti

takorekoč na tekočem z vsemi dogajanjem v tovarni in izven nje. Tako sposobnih stenografov pa je navadno v vsakem podjetju premalo. Tudi naša železarna jih ima le nekaj.

Mnogo je možnosti, da se koristno poslužujemo stenografije. Dijak ali tečajnik si bo spretno beležil predavanja v šoli. Inteligentna stenografinja postane lahko tajnica ali vodja pisarne. — Pri stenografiranju na sestankih dobimo vpogled v delo celotnega podjetja, ustanove in organizacij. Največ pa je vreden čas in trud, ki ga prihranimo pri stenografiranju.

Daktilograf je strojepisec. — Razumljivo torej, da je stenodaktilograf oseba, ki stenografira, nato pa besedilo natipka na pisalni stroj. Tukaj se nam pogosto maščuje, če smo bili pri stenografiranju površni, ker ne znamo prečitati nekaterih znakov. Tisti, ki so »skregani« s slovnico, pa imajo pri prenosih še posebne težave.

O strojepisu samem pa bi pisala pozneje poseben članek.

Vidite, tudi delo stenodaktilografa zahteva precej znanja, spretnosti in natančnosti.



Šest mladih fantov na sliki tvori zmagovalno ekipo v odbojškarskem medobratnem tekmovalstvu v počastitev 90-letnice Železarne Jesenice, ki so jo poslali v boj za točke javorniški vzdrževalci.

Franci Šifrer

Vzdrževalci v športni dejavnosti

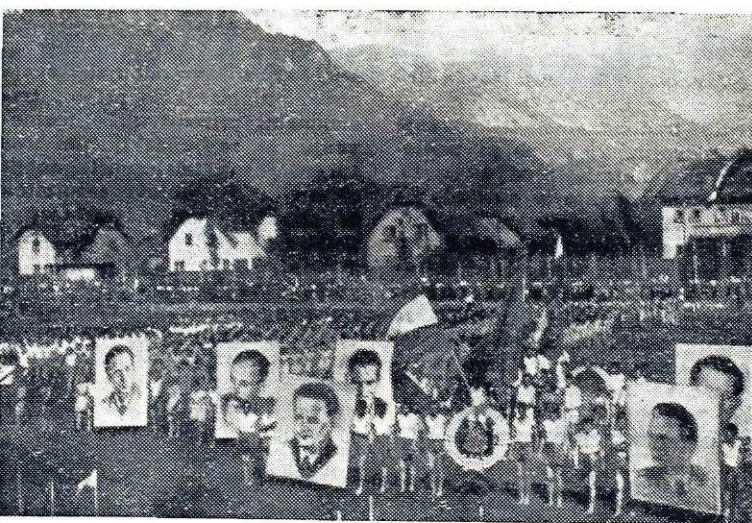
Vzdrževalci so ljudje, ki ne-nehno skrbijo za obratovanje valjarn. Marsikdaj se srečajo z različnimi težavami, ki pa jih uspešno odpravijo. Kljub napornemu delu pri remontih še vedno najdejo čas za razvedrilo in prav v zadnjih dneh za šport. Pravo športno vzdušje vlada v vzdrževalnih obratih na Javorniku, še prav posebno sedaj, ko tekmujejo v proslavitvi 90-letnice železarne za prvenstvo železarne.

Program tekmovalstva je zelo pester in ni čudno, da se za vsako tekmovalstvo, naj si bo kegljanje, nogomet ali odbojka prijavi toliko tekmovalcev, da samo vzdrževalci pošljejo na tekme po 3 moštva v eni disciplini. To je dovolj zgovoren dokaz množičnosti in zanimanja, saj se za vsako tekmo, ki jo igra naše moštvo, zbere precej navijačev, ki pomagajo z bodrenjem do še večjih uspehov.

Do sedaj so zaključena tekmovalstva v treh panogah. Rezultat vzdrževalcev je dober, za njihove razmere bi lahko rekli — odlični. Ako pogledamo posamezne panoge, vidimo, da so se najboljše odrezali odbojkaši, ki so postali prvaki in jim za ta uspeh celoten kolektiv vzdrževanja čestita. Nič manj niso bili

uspešni šahisti in kegljači s petim, oziroma sedmim mestom.

Precej zaslug pri tem ima požrtvovalni referent za šport v sindikalnem odboru, ki neumorno skrbi za sestavo ekip. Zasluge pa gredo tudi vodstvu obrata, ki kaže veliko razumevanja za razvijanje telesne kulture v našem obratu.



Veličasten je pogled na zbor vseh udeležencev velikega telovadnega nastopa.



Pozdravljeni Nergači!

Hotel sem Vam pisati ravno o sistemu izplačevanja premij, pa sem dobil vabilo komisije, naj sodelujem pri pregledu higienskih naprav in čistoče po obratih. Seveda sem to ponudbo z veseljem sprejel. Zakaj pa ne, sem si mislil, saj zato sem pa ustvarjen, da malo ponergam.

Tako sem križaril s to komisijo po železarji ter iskal napake in nečistočo. Po natančnem pregledu sem ugotovil sledeče: splošna ocena obratne higiene in čistoče je zadovoljiva, to pa po zaslugi obratnih pospravljalcev, kakor tudi discipliniranih delavcev. Našel sem pa tudi nekaj primerov, za katere sem prisiljen nekoliko »špičasto«
ponergat. Tam, kjer sem mislil, da bo največja čistoča po pregovoru: »čistoča je ogledalo naroda«
sem se najbolj »osmodil«.

Bil sem v »pokarci«, v raju samih žensk. O! »Tle«
se pa da delati sem rekel mojstru, sama mladost, pomlad, sam' mletn' nakravžani, našminkani kebrčki. »O, to pa to,«
reče mojster, »kar pojdi z menoj, da se še »mav«
nadihaš pomladi in mladosti!«
No, ko prideva do vrat, kjer je pisalo »ženske«, me mojster zagrabi za nos in mi ga zadrigne v voz, odpre vrata in me porine v to celico. V hipu so moje oči zagledale vso nečistočo. Takoj mi je skočil želodec v grlo, ovila me je rahla meglica slabosti in znašel sem se v naročju mojstra. Šele njegov gromki smeh mi je vrnil zavest in še dolgo so mi zvenele njegove besede: »To, kar si videl, je čistoča mojih kebrčkov«.

Kljub temu, da sem po tem dogodku oslabil, sem se odpravil še v drugo žensko poslovalnico, v elektrodni oddelek. Prišel sem ravno prav, ker so se ravno selili z omarcami v nove higienske prostore. »Firbec«
mi ni dal miru, da sem odprl omarco. Zopet me je zajel val smrada. V gornjem delu omarce sem videl ves pribor za čistočo, to je šminko, ogledalo, manikirni pribor itd., v spodnjem delu pa razen star papir, cunje, stare »štunfe«, kakšno staro »obšlesano«
mašnico itd. Če bi od vseh teh omarič zbral vso nečistočo skupaj, bi rabil »buldožer«
da bi porinil vso to nesnago čez prag elektrodnega oddelka v 5-tonski vagon. Tako razočaran nad ženskim spolom, edinim predstavnikom čistoče, sem se vrnil na svoje mesto in napisal teh nekaj vrstic z namenom, da bo tudi v teh dveh oddelkih zavladala čistoča.

Se nekaj odgovorov na Vaša vprašanja:

Š . P . O . R . T .

Franc
Benedičič

Letne športne igre

Če so kje padli sklepi I. kongresa telesne kulture na rodovitna tla, so to prav gotovo na Jesenicah — mislimo predvsem v Železarji Jesenice. Po uspehi izvedbi III. mednarodnih metalurških zimsko športnih iger, je športna komisija pri IO sindikalne podružnice Železarne organizirala letne športne igre, ki so razgibale domala vse sindikalne odbore, ki se borijo za čim boljši plasman svojih ekip. Tekmovalstvo se odvija v 8 disciplinah po točkovnem sistemu. Novost v tem tekmovalstvu je ocenjevanje množične udeležbe % na stalež, kar v resnici predstavlja deveto disciplino.

Posamezna tekmovalstva kot kegljanje, odbojka in kegljanje na ledu so že zaključena. Vrstni red po do sedaj absolviranih tekmovalstvih je naslednji:

1. mehanična delavnica s 6.300 točkami	
2. transportni odd.	5.800 točk
3. Javornik III.	5.300 točk
4. livarna	4.500 točk
5. glavna pisarna	4.100 točk
6. promet	4.000 točk
7. MIS	3.750 točk
8. elektrodelaavnica	3.700 točk
9. predel. obrati	3.400 točk
10. plavž	3.350 točk

V kegljanju so se najbolj odrezali člani transportnega oddelka. Za favorite tega tekmovalstva je veljala mehanična delavnica, ki pa je morala kloniti pred transportom in livarno. V odbojki so bili najboljši požrtvovalni člani Javornika III, pred tehnično dobro ekipo MIS in glavne pisarne.

Trenutno se odvija tekmovalstvo v nogometu. 24 ekip se bori za čim boljši plasman. Sledijo še tekmovalstva v streljanju, lahki

atletiki in namiznem tenisu. Tekmovalstvo v šahu je bilo sicer že izvedeno, vendar bo po sklepu seje IO sindikata Železarne Jesenice to tekmovalstvo ponovno razpisano zaradi raznih nepravilnosti. Delno pa tudi na željo posameznih sindikalnih odborov, ki se za to tekmovalstvo niso dovolj pripravili. Po prijavah sodeč bo najuspešnejše tekmovalstvo kolektiva ne samo pri nas, temveč tudi v tujini. Zato središča, ki jih je dal DS, niso bila zaman.

V soboto, 4. julija vsi na praznovanje »Dneva borca«
na Lipniško planino v osrčju partizanske Jelovice.

Uroš Župančič

Posnemanja vredna aktivnost javorniških planincev

Že med obema vojnama so hoteli javorniški planinci graditi svojo planinsko postojanko v Medjemu dolu v cvetečih in razglednih Karavankah. To pa jim še do danes ni uspelo. Zato so leta 1947, takoj po ustanovitvi samostojnega PD, usmerili svojo aktivnost v Triglavsko pogorje. Izbrali so si romantično dolino Krme, v upravljanje so prevzeli planinsko kočjo na Zasipški planini. Dolga leta so bili gostje v mnogo pretesni in neodgovarajoči pastirski lesenjači. Obiskovalcem in ljubiteljem Triglava pa so hoteli javorniški planinci ustreči in postreči v večji meri. Zato so začeli oskrbovati v vsesplošno zadovoljstvo tudi Staničovo kočjo pod Triglavom. Krmo so hoteli povezati z Bledom in Pokljuko, zato so zgradili Kovinarsko pot, ki veže Lipance s Krmo.

Obisk v Krmi je iz leta v leto večji. Podjetni javorniški planinci so začeli misliti na gradnjo samostojne planinske kočje v Krmi na Zasipški planini.

V letošnji zgodnji pomladi so začeli graditi na Zasipški planini. Železarski kolektiv jim je v mejah možnosti pomagal z vso dobro voljo. Planinci z Javornika, Koroške Bele, stari in mladi obojega spola so prišli za krampe in lopate. Na gradbišču je bilo opravljeno preko 3.000 prostovoljnih ur. Pomagali so vsi in na Dan borcev bodo javorniški planinci na Zasipški planini (900 m) na najlepšem mestu slovesno izročili svojemumu namenu novo Kovinarsko planinsko kočjo.

Na predvečer bodo počastili spomin padlih borcev na Debeli peči in Lipanci (Stane Bokal, v zimi 1941/42) in padlih zavezniških pilotov nad Rjavino. Slovesno bo otvoril Kovinarsko kočjo in odkril spominsko ploščo na biljni skali v spomin 40-letnice ustanovitve KPJ ter 90-letnice Železarne predsednik ObLO Jesenice, tov. Franc Treven ob zvokih godbe in pesmi pevskega zbora z Javornika.

Atletika na Jesenicah je oživila

Pretekli teden je bil na športnem igrišču pod Mežakljo miting Atletskega kluba Jesenice. Po uspehih pomladanskih pripravah so člani Atletskega kluba pokazali razmeroma dobre rezultate. Razveseljivo je dejstvo, da so se v vrstah jeseniških atletov pojavila nova imena, ki mnogo obetajo. Nastopili so samo člani in mladinci, medtem ko ženska ekipa še ni v celoti sestavljena. Atletika na Jesenicah je v preteklih letih nekoliko stagnirala. Dober začetek v letošnji sezoni kaže, da se je zanimanje med jeseniško mladino za atletiko ponovno oživilo. Posebno mladina metalurško-industrijske šole in gimnazije se je v večjem številu vključila v atletski klub.

Atletski klub Jesenice je v letošnji sezoni pripravil že več uspehih internih prireditev, odnosno je sodeloval pri organi-

zaciji atletskih tekmovalj v okviru proslave 40-letnice ZKJ in 90-letnice obstoja Železarne Jesenice, kakor tudi na mladinskem festivalu na Jesenicah. Člani atletskega kluba so nastopili uspešno na raznih prireditvah izven Jesenic. Tako so se udeležili atletskega tekmovalstva v Litiji in partizanskega pohoda ob žici okupirane Ljubljane.

Interni atletski miting je privabil številne gledalce, kar dokazuje, da vlada med jeseniško mladino zanimanje za to športno panogo. Rezultati, ki so bili doseženi na tem tekmovalstvu, so bili naslednji:

Člani:

Tek na 100 m:
1. Razinger 12,0, 2. Praprotnik 12,4, 3. Djefič 12,4.

Tek na 200 m:
1. Ban 25,2, 2. Praprotnik 25,4, 3. Djefič 25,6.

Tek na 800 m:
1. Ban 2.15,9.
Tek na 3000 m:
1. Krč Feliks 9.20,0.

Krogla:
1. Razinger 12,41; 2. Pogačnik 11,02; 3. Humer 10,79.

Skok v višino:
1. Razinger 1,65; 2. Vovk 1,65; 3. Pogačnik 1,55.

Skok v daljino:
1. Razinger 6,41; 2. Žnidar st. 5,49; 3. Pogačnik 5,30.

IZDAJA: ŽELEZARNA JESENICE — ODGOVORNI UREDNIK:
STANE TUŠAR — URED. ODBOR: Pavel ing. Sešek, Andrej Dolinar, Ivan Vovk, Tone Pintar, Franc Hrastar, Stefan Nemec, Ludvik Kejžar, Milan Budja, Miro Noč, Dušan Stare, Edo Zagar, Zdravko Črv, Zdravko Pogačnik in Lojze Likovič. — **NA-SLOV: Uredništvo štirinajstine »ŠKA ŽELEZAR«
— Železarne Jesenice, telefon 271 — TISK: GORENJSKI TISK V KRANJU**