

ŽELEZAR



JESENICE, 31. MAJA 1959
4. ŠTEVILKA I. LETNIK

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ŽELEZARNE JESENICE

Janez Rozman

Rako smo delali v mesecu aprilu?

Ob 67
letnici!

Proizvodni plan za mesec april so izpolnili vsi obrati razen obrata martinarne. Skupna proizvodnja je bila dosežena 101,1 %, blagovna proizvodnja pa 107,2 %.

VISOKE PEČI: Na VP II. je bil 20. IV. končan generalni remont. Proizvodnja grodlja na VP I pa je narasla za 27,1 t/24 h. Poraba normalnega koksa na VP I je padla za 162,4 kg/t proizvodnje, istočasno pa se je izboljšala kvaliteta na VP I za 11,9 %.

MARTINARNA: ni dosegla proizvodnega programa in to zaradi nepredvidenega remonta na peči SM III. Izdelano je bilo 408 šarž, povprečna teža šarže je bila 58 ton, čisto trajanje šarže pa je znašalo 8,16 h.

ELEKTRO PEČ: Obratovanje je bilo normalno. Izdelano je bilo 257 šarž, povprečna teža šarže na obeh pečeh pa je znašala 4216 kg, čisto trajanje šarže je 92,9 % od koledarskega fonda.

TEŽKA PROGA: Obratovni čas je bil izkoriščen s 84,6 %, proizvodnja na uro efektivnega delovnega časa pa je znašala 22,1 % na to. Izplen pa je bil dosežen z 81,9 %.

LAHKE PROGE: Obratovni čas je bil izkoriščen z 78 %, zastojev pa je bilo 12 %. Proizvodnja na uro efektivnega delovnega časa je znašala v povprečju vseh treh prog 5,4 tone. Valjanje široko tračnega železa (Baning) se je izvršilo v rekordnem času.

ŽIČNA VALJARNA: Obratovni čas je bil izkoriščen s 84,6 %, storilnost na čisti čas valjanja je znašala 8,6 t/h, izplen je bil dosežen z 87,5 %. Proizvodnja je bila nizka zaradi 14-dnevnega valjanja legiranih kvalitet. Kritično je stanje gl. pogonskega motorja 600 PS, ki se v toplih dnevih prekomerno greje.

VALJARNA 2400: Obratovanje na progi kakor v adjustaži je potekalo zelo dobro. Obratovni čas je bil izkoriščen 81,2 %, storilnost vroče valjane pločevine na uro efektivnega delovnega časa pa je znašala 14,9 ton, izplen pa je bil dosežen s 64,3 %.

VALJARNA 1300: Obratovanje je bilo normalno. Obratovni čas je bil izkoriščen s 96,3 %, proizvodnja na uro efektivnega delovnega časa je znašala 2052 kg, izplen dosežen s 78,7 %. V pocinkovalnici pločevine je bila dosežena dosedaj najvišja mesečna proizvodnja 756 ton, kar pa je bilo možno doseči le z nadurnim delom.

JEKLOVLEK: Obratovanje vseh treh oddelkov je bilo v redu. Izkoriščenje koledarskega časa v povprečju vseh treh oddelkov je znašalo 59 %. Kvaliteta polizdelka ni na najboljši višini, kar je tudi posledica, da oddelek luščilnice in brusilnice zaradi slabih površin polizdelka ni dosegel predpisane asortimana.

HLADNA VALJARNA: Storilnost brez mojstrov je znašala 45,26 kg/h/m in je bila za 0,95 kg višja od povprečja lanskega leta. Izplen, ki je bil dosežen s 88,32 % pa je bil za 0,64 % višji od povprečja lanskega leta. Poraba valjev je bila višja zaradi tega, ker je bilo izločenih več valjev, ki so odslužili.

ŽIČARNA: Izplen je bil dosežen s 97,4 % in je bil za 0,58 % večji od povprečja lanskega leta. Storilnost pa je znašala 114,57 kg/h/m in je bila višja za 10,17 kg od povprečja lanskega leta. Občutno manjša je bila poraba votlic (za 10,25 kom./1000 ton).

ŽEBLJARNA: Storitev je bila v žebljarni 73,41 kg/h/m in je bila za 6,17 kg boljše od povprečja

lanskega leta. Izplen pa je bil dosežen s 97,51 % in je bil za 0,21 % slabši od povprečja lanskega leta.

CEVARNA: Obratovanje je bilo zelo uspešno. Celotni izplen je bil dosežen s 93,5 %, ter je za 1,56 % višji od povprečja lanskega leta.

Storilnost enotne vrste na uro je znašala 52,8 kg ter je bila za 9 % višja od povprečja lanskega leta.

ELEKTRODNI ODDELEK: Obrat je zelo dobro delal. Storilnost v rezalnici v kg/del. uro je znašala 64,2 kg, v oplaščevalnici pa 13,6 kg.



Tone Pintar, novi predsednik upravnega odbora

Naš novi predsednik

UO

Na 1. ustanovni seji novoizvoljenega UO je bil za predsednika izbran tov. Tone Pintar, delovodja v elektrodelaivnici naše Železarne.

Tov. Tone Pintar je bil rojen 16. junija 1926 v Kranjski gori. Po končani meščanski šoli se je šel učiti za električarja in ga je kot takega doletela druga svetovna vojna. Čeprav še zelo mlad, je krutost vojne dobro izkusil in bil celo v ujetništvu. Ko se je vrnil iz ujetništva, je novembra 1944 stopil v NOV, in ostal do l. 1947 v JLA.

V Železarni se je zaposlil dne 13. novembra 1947 kot električar. V svojem poklicu se je dalje izpopolnjeval ter leta 1958 dokončal mojstrsko šolo. Delovodja v elektrodelaivnici pa je postal 1955. leta.

V letih službovanja v Železarni je tov. Pintar poleg svojega dela mnogo delal tudi v raznih družbenih in političnih organizacijah, v organih oblasti in v organih družbenega upravljanja. To delo mu ni nikdar delalo težav in nevolje, čeprav je za to večinoma porabil ves svoj prosti čas.

Že leta 1949 je bil izvoljen za odbornika Okrajnega ljudskega

odbora. Na tej dolžnosti je ostal dve leti. Istega leta je bil izvoljen na plavžu za organizacijskega sekretarja osnovne organizacije ZK Slovenije. To funkcijo je opravljal štiri leta. Leta 1953 je bil izvoljen kot član v TK ZKS, istočasno pa še za sekretarja Občinskega komiteja ZKS v Kranjski gori, kjer je takrat prebival. Član Občinskega komiteja ZKS Jesenice pa je še danes.

Kakor je bilo plodno in obilno njegovo delo v Zvezi komunistov, prav tako je njegovo delo plodno tudi v sindikalni organizaciji. Leta 1955 do 1957 je bil predsednik Izvršnega odbora sindikalne podružnice Železarne Jesenice, leto dni kasneje pa predsednik Občinskega sindikalnega sveta na Jesenicah. Vzporedno s to dolžnostjo je bil še član Centralnega odbora sindikata rudarjev in metalurgov Jugoslavije.

Tudi v organih delavskega samoupravljanja je mnogo delal. Leta 1953 je bil prvič izvoljen v DS in UO. Leto kasneje je že bil predsednik UO. Leta 1958 je ponovno izvoljen v DS in za podpredsednika UO.

S svojim širokim udejstvovanjem v politično-družbenih orga-

Zopet je minilo leto, plodno in uspešno. Zopet je prišla pomlad v deželo in z njo dan mladosti — rojstni dan našega maršala Tita.

Za svoj sedemdesetdesetletni rojstni dan je tudi letos sprejel Štafeto mladosti, ki mu je ponesla plamteče pozdrave iz vseh krajev naše lepe in svobodne domovine. Tudi od nas — jeseniških železarjev, je sprejel pozdrave in čestitke, ki mu jih je ponesla Štafeta mladosti iz vrha zasneženega Triglava.

Še na mnoga leta ti izrekamo mi jeseniški železarji ob tvojem rojstnem dnevu. Še mnogo let želimo in hočemo hoditi za teboj in uresničevati velike načrte, ki si jih osnoval za izgradnjo socializma. Hočemo mir! Hočemo svobodo! Hočemo enakopravnost med narodi sveta! To je naše geslo — geslo jeseniških jeklarjev, geslo vseh nas, ki verujemo, da je mogoče doseči mir na svetu z besedo in ne z orožjem, s plemenitimi dejanji in ne z grožnjami, z bratskim stiskom rok in ne z atomskimi bombami. V to verujemo mi, jeseniški proletarci. Zaupamo Tebi in želimo, da nas še nadalje vodiš mimo pregrad in ovir v novo življenje — v življenje, vredno ljudstva, ki je kravalo dolga štiri leta zaradi fašistične agresije in lastnih razprtij.

Pod tvojim herojskim vodstvom smo zmagovalci zamenjali puške za lopate ter pričeli obnavljati, kar je bilo porušenega. Pričeli smo na hladnih in ožganih ruševinah graditi nov topel dom. Minila so leta in zacelile so se rane. — Pridružili so se nam tudi tisti, ki niso verovali v to, kar imamo danes, ki niso verovali, da si more delovno ljudstvo rezati svoj lasten kruh, ki še ni čisto bel — toda kruh je. In časi, ko ga ni bilo, so za nami... O njih se piše zgodovina. Mi pa ti izrekamo »še na mnoga leta!«

nizacijah in dolgoletnim delom v organih delavskega samoupravljanja, si je pridobil mnogo ugleda in izkušenj. Prepričani smo, da bo vse te izkušnje zelo uspešno uporabil na svojem odgovornem mestu ter z vsem svojim znanjem in sposobnostjo veliko doprinesel k nadaljnjemu razvoju delavskega samoupravljanja.

Poleg tega poznamo tov. Pintarja še kot zelo dobrega in iskrenega tovariša, izredno marljivega in discipliniranega ter strokovno podkovane delavca-električarja. Želimo mu veliko uspehov v njegovem delu!

Izpolnitev družbenega načrta za mesec april 1959

Obrat	Proizvodnja	
	Skupna %	Blagovna %
Plavž	61.4	
Martinarna	91.7	
Elektropeč	110.6	
Težka proga	98.3	162.6
Lahke proge	69.5	42.9
Žična valjarna	88.4	85.7
Valjarna 2400	98.4	99.0
Valjarna 1300	100.0	100.0
Jeklovlek	100.5	100.5
Hladna valjarna	99.7	99.7
Žičarna	100.2	95.2
Vzmeti	102.3	102.3
Žebli	103.0	103.0
Bodeča žica	103.3	103.3
Cevarna	110.1	110.1
Elektrodni oddelek	104.9	104.9
Siva livarna	115.3	
Jeklovilavma	144.8	
Opekarna	101.2	175.2
Skupaj	89.2	94.5

Edo Žagar

UTRINKI S KONFERENCE ZK

Na konferenci je bilo obravnavano precej problemov, ki jih bo treba v doglednem času rešiti. V poročilih in razpravi je bilo še posebno poudarjeno, da bo treba v prihodnje krepiti kolektivno zavest, ker bomo le na ta način lahko izpolnili vse predvidene naloge. Med najbolj važne naloge sodi nova organizacija v podjetju, oziroma prehod na ekonomske enote, dalje izvršitev perspektivnega plana Železarne Jesenice in vzporedno s tem dvig življenjskih pogojev članov našega kolektiva.

Takoj v začetku tega sestavka naj poudarimo, da je letošnja konferenca komunistov Železarne Jesenice lepo uspela. Dosedanji Tovarniški komite je pripravil obširno poročilo, ki ga je na konferenci prebral sekretar TK ZKS tovariš Štefan Nemec. Zanimivo je bilo tudi organizacijsko poročilo, ki ga je podal tovariš Peter Zbončar, dosedanji organizacijski sekretar CK ZKS.

V svojem poročilu je poudaril, da komunisti jeseniške Železarne razpravljajo o pomembnih vprašanjih prav v času, ko praznujemo 40-letnico obstoja in delovanja Zveze komunistov Jugoslavije. Pri oceni političnega položaja lahko ugotovimo, da se le-ta popravlja. Rezultati našega dela so vidni, saj se v našem železarskem mestu gradi s pospešeno hitrostjo stanovanja in druge objekte družbenega standarda. Naloga komunistov je, da člane kolektiva seznanjajo z našimi stališči v vseh vprašanjih. Dejstvo je, da naša Železarna veliko pomeni v okviru državnega gospodarstva, toda mi moramo skrbeti za to, da bo naša Železarna postala tudi politična sila.

Tako v poročilu, kakor tudi v razpravi, je bilo precej govora o produktivnosti dela ter o dosedanjem delu organov delavskega upravljanja... V ospredje je bilo postavljeno tudi vprašanje tarifne politike, kajti prav v teh dneh so v teku obširne priprave za sprejem novega tarifnega pravilnika. Delavski svet naše Železarne bo moral še v tem mesecu razpravljati in sklepiti o predloženem osnutku novega tarifnega pravilnika.

Zelo važno vprašanje, ki ga obravnavamo v našem kolektivu, je predlog reorganizacije našega podjetja. Glavni direktor, tovariš ing. Matevž Hafer je pripravil predlog reorganizacije. Novi predlog za reorganizacijo podjetja smo ocenili pozitivno, ker menimo, da bo ta predlog oziroma koncept reguliral odgovornosti sektorjev ter odnos med vodenjem in upravljanjem. Člani Zveze komunistov pa smo še posebno zainteresirani glede tistega dela predloga, ki govori o ekonomskih enotah ter določenih delavskih svetih z določenimi kompetencami. Vzporedno s tem bo treba prilagoditi tudi delo sindikalne in partijske organizacije. Obenem se predvideva, da bi se komunisti iz ene ekonomske enote skupno sestajali in obravnavali določena vprašanja svoje ekonomske enote. V razpravi je sodelovalo okrog 15 govornikov. Tako živahne razprave na Jesenicah nismo slišali že nekaj let. Govorniki so načeli vrsto problemov in vprašanj, med njimi pa naj omenimo predvsem glavnega direktorja in predsednika Republiškega odbora sindikatov Slovenije, tovariša Staneta Kavčiča. Razprava glavnega direktorja na tej konferenci je pomembna predvsem zato, ker je zbrane delegate in goste seznanil s perspektivnimi nalogami našega podjetja. Te naloge mislo majhne, saj bomo morali v prihodnjih letih povečati našo proizvodnjo za nadaljnjih 100.000 ton, ustvarjeni dohodek pa naj bi se povečal od sedanjih 29 milijard na 43 milijard dinarjev. To nalogo bo naše podjetje lahko izpolnilo samo na ta

način, da bomo posvetili vso skrb kvaliteti, pri izpolnjevanju te naloge pa bo moral sodelovati kolektiv v celoti. Svojo nalogo bodo morale pri tem opraviti tudi politične organizacije v kolektivu, to je Zveza komunistov, Sindikat in drugi.

Tovariš Stane Kavčič je ob začetku svoje razprave poudaril, da se letošnja konferenca v precejšnji meri razlikuje od vseh dosedanjih konferenc Zveze komunistov v naši Železarni. Tovariš Kavčič je poudaril dosežene uspehe jeseniških železarjev v zadnjih letih, poleg tega pa je obravnaval še nekatere pomanjkljivosti, ki jih bo treba po njegovem mnenju odpraviti. Predsednik Republiškega sveta sindikatov Slovenije, tovariš Stane Kavčič v svoji razpravi trdi, da so Jesenice najbolj klasično izoblikovana komunna ne samo v Sloveniji, temveč v vsej Jugoslaviji. Toda Jesenice premalo pomenijo v slovenskem in državnem merilu v primerjavi z Ravnami na Koroškem in Velenjem. Na Jesenicah se še močno čuti meščanska mentaliteta, poleg tega pa manjka tudi kolektivne zavesti. Če bi Jesenice svojo proletarsko zavest tako močno pokazali pri obravnavanju vseh problemov, kakor kažejo navdušenje pri hokejskih tekmah, potem bi Jesenice prav gotovo več pomenile v političnem življenju kakor pomenijo danes.

V današnjem času se veliko razpravlja o raznih problemih, konkretno na Jesenicah nova organizacija podjetja in izdelava tarifnega pravilnika, vendar so komunisti pri obravnavanju teh vprašanj premalo udarni v tem smislu, da bi se manj čutila takozvana reakcija. Tovariš Stane Kavčič pravi, da naš glavni sovražnik niso več protisocialistični elementi, pač pa je glavna ovira hitrejši razvoj in z njim vzporedno mlačnost, primitivnost, stare navade in podobno, in prav tu bi morali komunisti odločno udariti in pokazati, da so sposobni odpraviti tudi takšne slabosti.

Omenili smo nekoliko obširneje samo dve razpravi na letošnji konferenci ZK. Pomembne prispevke k plodni razpravi pa so dali ob tej priliki tudi predsednik DS, tovariš Gašperin, predsednik UO, tovariš Pintar, sekretar Občinskega komiteja ZKS Jesenice, tov. Saksida,

organizacijski sekretar Okrajnega komiteja ZKS Kranj, tovariš Jaka Eržen in drugi. Ob zaključku konference so delegati izvolili še nov tovarniški komite ZKS, ki šteje 21 članov in 14 delegatov za IV. kongres ZKS v Ljubljani, med njimi

tudi Staneta Kavčiča in Viktorja Avblja.

S konference so delegati poslali pozdravna pisma tovarišu Titu, Centralnemu komiteju ZKS v Beogradu in tovarišu Marinku, sekretarju CK ZKS.



Sprejem štafetne palice pred spomenikom na Belem Polju

Uroš Župančič

In še

RACIONALIZACIJA

Z novim pravilnikom o nagrajevanju predlogov za tehnične izpopolnitve, ki ga je sprejel centralni delavski svet po temeljiti proučitvi, so bili podani boljši, skoraj idealni pogoji za poživitev izumiteljske, novatorske in racionalizatorske dejavnosti v našem kolektivu. Ne samo avtorji večjih in koristnejših izboljševalnih predlogov, temveč tudi člani kolektiva, ki se bavijo z malimi obratnimi izboljšavami, so dobili z novim pravilnikom mnogo več možnosti za uresničenje svojih skromnih zamisli.

Člani našega kolektiva se pri vsakdanjem delu srečujejo s številnimi, do sedaj na žalost nerešenimi problemi, ki hrome in zavirajo dvig kvalitete storilnosti dela, boljših izplenov, znižanje lastne cene, olajšanje delovnih postopkov, ki prekomer-

no obremenjujejo našega delovnega človeka. Avtorji koristno izvedenih organizacijskih in tehničnih izboljšav so od leta 1945 po osvoboditvi predložili v oceno in izvedbo že preko 1200 koristno izvedenih predlogov, ki rešujejo probleme ekonomičnega in rentabilnega poslovanja in obratovanja v posameznih obratih in na delovnih mestih in prinašajo kolektivu letno večstomilijonske prihranke. Pri vsem tem pa je navdse razveseljivo in vzpodbudno dejstvo, da se predlogi vedno kvalitetnejši in nakazujejo najboljše rešitve večjih in perečih ter kritičnih problemov v našem nemotenem, izboljšanem in moderniziranem ter mehaniziranem obratovanju. Mnogi izmed avtorjev tehničnih izboljšav uvajajo nove tehnološke in delovne postopke, uvajajo nove izdelke, ki so iskano in cenjeno trgovsko blago na domačem in svetovnem trgu; posebno zaželeni so izboljševalni predlogi, ki odstranjujejo nerenčabilna ozka grla v našem obratovanju, ki izboljšujejo organizacijo dela, ki preprečujejo obratne nezgode in povečujejo delovno varnost in higiensko-tehnično zaščito dela ter nakazujejo prihranke na potrošnem materialu, še prav posebej na drago plačanih uvoženih surovinah in delajo našo težko metalurško industrijo, od katere je v veliki meri odvisna vsa naša lahka, predelovalna in embalažna industrija.

Lansko leto so člani našega delovnega kolektiva predložili v izvedbo 42 koristno izvedenih tehničnih izboljšav. Najbolj uspešni in prizadevni avtorji so dobili v lanskem letu nad milijon dinarjev nagrad in odškodnin za svojo uspešno prizadevnost.

Organi delavskega samoupravljanja, uprava železarne, sindikalna organizacija, tehnično proizvodni sektor, referat za novatorstvo in racionalizacijo, ocenjevalna komisija za oceno tehničnih izboljšav in tudi društvo inženirjev in tehnikov nudijo avtorjem tehničnih izboljšav vso strokovno tehnično, moralno in tudi materialno pomoč.

V letošnjem letu se je v našem delovnem kolektivu izumi-

Novo gradbišče je izpodrinilo razpadajočo leseno barako. Gradnja dobro napreduje. Žal sta poleg še dve leseni zgradbi, če ju lahko tako imenujemo po skromni zunanosti.

teljska, novatorska in racionalizatorska dejavnost še bolj poživela in močno približala vsem članom kolektiva. S tehničnimi izpopolnitvami se ne bavijo samo grupni šefi, obratovodje, metalurški strokovnjaki, inženirji, tehniki in mojstri ter kvalificirani delavci, temveč tudi preprosti proizvajalci, vzdrževalci in nekvalificirani člani kolektiva.

Ocenjevalna komisija in referat za novatorstvo in racionalizacijo ter posamezni izvedenci so zadolženi, da v mejah možnosti poživljajo to aktivnost pri vseh članih kolektiva, seje ocenjevalne komisije morajo biti redno v mesecu, predlogi se morajo natančno proučiti in objektivno oceniti na osnovi koristnosti in knjigovodsko ugotovljenih prihrankov.

V prvih štirih mesecih letošnjega leta je bilo predloženih v oceno in izvedbo že nad dvajset tehničnih izpopolnitev. Ocenjevalna komisija je dokončno ocenila na treh sejah že preko 25 izboljševalnih predlogov in odobrila izplačilo denarnih nagrad — odškodnin, v višini skoraj pol milijona dinarjev.

Tako pospešeno ocenjevanje in pravilno objektivno nagrajevanje tehničnih izboljšav na osnovi pravilno prikazanih koristi in prihrankov, ki se pojavljajo iz predlogov v kakršni koli obliki ali v višini, poživlja in pospešuje novatorsko in racionalizatorsko dejavnost v naši Železarni.

V počastitev 40-letnice ustanovitve ZKJ in SKOJ ter 90-letnice obstoja naše Železarne so začeli 1. maja člani našega kolektiva tekmovati. To medobratno tekmovanje zajema v posebni točki tudi novatorsko in racionalizatorsko dejavnost. Priprani smo, da se bodo v tem tekmovanju pridružili članom kolektiva vseh mogočih kvalifikacij tudi oni, ki se do sedaj še niso bavili z izboljševalnimi tehničnimi izpopolnitvami. V naši Železarni je ostalo še mnogo nerešenih problemov, ki hrome in zavirajo našo samostojnost in neodvisnost. Treba bo še bolj izboljšati kvaliteto naših proizvodov, treba bo dvigniti storilnost dela, prav tako poceniti našo proizvodnjo, treba bo odstraniti zastarela in nerenčabilna ozka grla, treba bo še nadalje mehanizirati in modernizirati naše obrate in odstraniti nevarna delovna mesta ter olajšati napore naših delovnih ljudi. S tehničnimi izboljšavami moramo v času tekmovanja skrajšati in poceniti delovne in tehnološke postopke dela, preprečiti morebitne okvare in zastoj, zmanjšati čase remontov ter povečati delovno varnost.

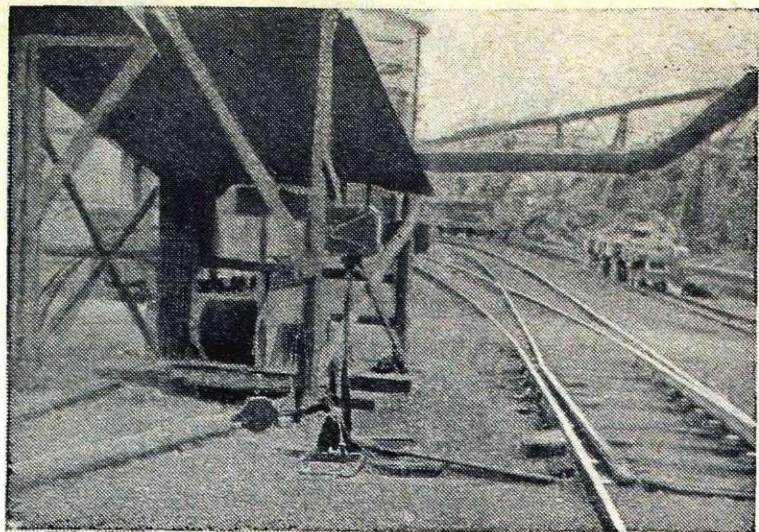
Treba bo zavihati rokave in s obema rokama prijeti za delo s skupnimi močmi; s povečano dobro organizacijo in voljo ter uporabo vsega tehničnega znanja bomo premostili vse težave in ustvarili najboljše pogoje za naše izboljšano in nemoteno obratovanje. To pa je naš glavni in edini cilj — čim več in čim boljše v letošnjem jubilejnim letu!



Slavnostna seja

Tudi letos je sindikalni odbor železarne izvedel slavnostno sejo na dan pred 1. majem. Uvodne besede je spregovoril tov. predsednik Bauman Janko ter se dotaknil praznovanja 1. maja pred vojno in po vojni. Za zaključek pa je razdelil sindikalni odbor

jelekarne 20-tim zaslužnim delavcem v obratu lepe spominske slike in vsem zaželel prav prijetne praznike. Tov. Bauman Janko izroča tovariši Jamnikovi spominsko darilo kot priznanje za njeno požrtvovalno delovanje.



Osamljena stoji ta dvigalna naprava, pozabljena od lastnika. S provizorično leseno ogrado nam ni ravno v okras, še manj pa v ponos. Poleg tega stoji tako blizu glavnega uvoznega tira, da je verjetno bolj v oviro, kakor v korist. Čas bi že bil, da jo odstranimo in primerno vskladiščimo, saj je delo že davno zaključeno.

Novi UO je zasedal

V ponedeljek, 11. maja 1959 so se v svečano okrašeni sobi prostorov DIT zbrali člani starega in novega UO naše Železarne z namenom, da sprejmejo, odnosno predajo podjetje v upravljanje. Poleg članov UO so tej svečani seji prisostvovali še direktorji sektorjev, sekretar podjetja ter predstavniki TK ZKS in Sindikalnega odbora.

Sejo UO je otvoril dosednji predsednik UO, tovariš Anton Dolenc, pozdravil prisotne in predlagal, da se v prvi točki dnevnega reda osnuje novi UO, izvoljen na 12. rednem zasedanju DS, dne 27. aprila 1959. Za osnove UO pa je bilo potrebno izvoliti novega predsednika in podpredsednika.

Predlog za predsednika in podpredsednika UO je podal v imenu političnih organizacij tovariš Ludvik Kežar in predlagal za predsednika tovariša Toneta Pintarja, delovodjo v elektrodelaavnici, za podpredsednika pa tovariša Jožeta Vilmana asistenta jeklovleka. Po predlogu so člani posamezno glasovali in sta bila predlagana tovariša enoglasno izvoljena.

Dosednji predsednik, tovariš Dolenc, je v nadaljevanju seje podal izčrpano poročilo o delu Upravnega odbora v poverilni dobi 1958/59. Njegovo poročilo se je nanašalo v glavnem na izpolnjevanje programa dela, ki si ga je UO zadal v svojem delu in zajel vsa osnovna vprašanja upravljanja s podjetjem. Člane novega UO je seznanil z ukrepi, ki jih je dosednji UO uvedel v sistematično kontrolo izpolnjevanja temeljnih nalog ter z načelnimi stališči, ki jih je po mnogih vprašanjih isti sprejel zaradi boljšega dela. Na kraju poročila pa je člane UO dosednji predsednik seznanil tudi s sklepi, ki niso bili rešeni ali pa so še v teku reševanja.

vanja. Bolj smo o delu UO seznanili naše bralce v 3. številki Železarja.

Po poročilu UO je poročal še glavni direktor o stanju podjetja. Glavni direktor je poročal o izpolnjevanju družbenega načrta do 30. aprila 1959, o problematiki proizvodnje, o posrednih obratih, kvaliteti ter osnovnih sredstvih. Ko je analiziral komercialni sektor, se je dotaknil problemov prodaje in nabave. Od problemov gospodarsko računskega sektorja pa je omenil zaključni račun, obračun za I. kvartal, obratna sredstva ter investicijska sredstva. Na kraju je poročal še o nekaterih problemih personalne službe in splošnega sektorja, s posebnim poudarkom na nagrajevanju in uređitvi komunalne službe.

V razpravi po omenjenih poročilih so člani UO govorili o nekaterih važnih vprašanjih, ki so ostala še odprta in katera si bo moral novi UO zadati kot temeljne naloge v svojem bodočem delu. Predvsem mora novi UO sprejeti in pripraviti za DS tarifni pravilnik, pravilnik o premijah in pravilnik o normah. Dokončno mora sprejeti perspektivni načrt podjetja in pripraviti reorganizacijo železarne. V zvezi z novim zakonom o stanovanjskih skupnostih pa mora določiti odnos organov delavskega samoupravljanja do delitve stanovanj, za kar ima po novem zakonu pravico kot investitor.

Novi UO je takoj sprejel Železarno v upravljanje s stanjem, ki ga ugotavlja poslovno poročilo za leto 1958 in ki ga je dopolnil glavni direktor s svojim poročilom za I. kvartal. Želimo, da bi delo Upravnega odbora to poverljivo dobo bilo prav tako uspešno kakor do sedaj, za boljši napredek in razvoj podjetja.

Jože Rozman

Novi tarifni pravilnik

Pri sestavi tarifnih pravilnikov za leto 1959 imamo zopet povsem nove vidike in oblike nagrajevanja. V ospredje se postavlja zahteva, da je sistem nagrajevanja urediti tako, da ni linearnega povišanja osnovnih tarifnih postavk, marveč, da se deli čim več v obliki variabilnega dela, to je v obliki norm, akordov, po enoti proizvoda, premijah itd., skratka po učinku dela.

Vzrok za tako stališče višjih forumov je v tem, ker nikakor ne moremo priti do tega, da bi začeli res racionalno gospodariti v naših podjetjih. To se pravi, da bi zniževali proizvodne stroške in na ta način večali svoj osebni dohodek in s tem tudi življenjski standard. Izboljšanje našega življenjskega standarda pa je mogoče le na ta način, da bomo več in ceneje proizvajali. Pri tem je seveda nujno dati od te večje proizvodnje primeren delež tudi direktnemu proizvajalcu, to je delavcu. K temu teže vse sedanje oblike nagrajevanja. Od delavcev samih pa zavisi, kako bodo to razumeli in izvedli.

služku teh delavcev iz tega stališča upravičena. Vendar pa pri tem ne smemo pozabiti, da mi živimo od naših topilnic in valjarn, ne pa od stranskih dejavnosti, ki so nam sicer potrebne; vendar moramo svoje osebne dohodke vskladiti z delavci, ki delajo v topilnicah in valjarnah.

Te težave se je skušalo premostiti na ta način, da bi realizirali v tarifni politiki analitično oceno delovnih mest. Na podlagi tega bi z nekaj odstotki uspeli zvišati sredstva za osebne dohodke. Pri tem pa zopet nastopa težava, ki to docela onemogoča. Upravi podjetja do danes namreč še ni uspelo, da bi dokončno obdelala in z delavci prediskutirala analitično oceno. Pri vsem tem pa nastopa še ta težava, da so podatki za uslužbenca obdelani po jugoslovanskem sistemu, dočim podatki za delavce po sistemu Stevens Ouller. Skratka, prav iz tega razloga je zato nemogoče rešiti vprašanje nagrajevanja z uporabo analitičnega ocenjevanja delovnih mest, kljub temu da so ostale železarne, med temi tudi Store in Ravne, v tarifnih pravil-

bo seveda tudi zavrnila naše in njihove osebne dohodke, da ne bomo za njimi zaostali.

Pri vsem tem je izredno važno poudariti naslednje: Skladi osebnih dohodkov so letos grajeni tako, da bodo delavci od tega, kar bodo več producirali, dobili sami tudi večji delež. Ta se seveda ne bo odražal v večjih tarifnih postavkah, marveč v večjem variabilnem delu osebnih prejemkov. Da bi delavci dobili čim večji interes za povečanje proizvodnje in znižanje proizvodnih stroškov, bo uprava podjetja uvedla sistem razdeljevanja osebnih dohodkov, to je takozvanega dobička, na ta način, da bodo ta višek dobili obrati v sorazmerju s svojim večjim uspehom v proizvodnih nalogah, ki ga bodo potem lahko sami delili med delavce. Vzdrževalni obrati in osrednje pisarne bodo pri deležu udeleženi po povprečju uspeha vsega podjetja. Smatra se, da je to pravilno, ker končno tudi ti s svojim delom prispevajo k uspehom proizvodnih obratov.

Nemogoče je v tako kratkem sestavku podati vse, kar bi zanimalo našega delavca, da bi dobil čim več vpogleda v sistem naše tarifne politike. Mnogo je negodovanja in to upravičeno, ker se nam predpisi o plačah stalno menjajo. To prav gotovo ne vpliva pozitivno na proizvodnost dela v kolektivu. Potrebno je, da se to že enkrat ustali in da ne menjavamo vsako leto tarifnega pravilnika, pač pa, da te samo dopolnjujemo, kolikor se bodo kje pokazale pomanjkljivosti.

Tarifni pravilnik za leto 1959 bo veljal, kolikor ga bo potrdil Delavski svet in soglašal z njim občinski zbor proizvajalcev in občinski sindikalni svet, od 1. januarja letos. S tem bodo delavci prejeli povišane tarifne postavke oziroma razliko zanje, od 1. januarja za nazaj. Poleg tega bo v tarifni postavki vračunan tudi dodatek za draginjo iz oktobra 1958. Pravilnik za norme in premije pa bo veljal od 1. v naslednjem mesecu po potrditvi. Norme in premije je za nazaj zelo težko obračunati. Sicer pa, kar bomo prigrisnili več, nam bo ostalo in bomo itak dobili to v variabilnem delu osebnih dohodkov.

Poudariti je pri tem še to, da druga podjetja teže k temu, da so zvišala osnovne tarifne postavke višjim uslužbenem, kvalificiranim in visokokvalificiranim delavcem, dočim je pri nas prevladalo stališče, da je popraviti osnovne prejemke predvsem najnižjim kategorijam delavcev in uslužbencev. To sicer ni povsem v skladu z navodili sindikalnih in političnih forumov, vendar smatramo, da je nujno popraviti osnovne prejemke prav navadnim fizičnim delavcem, ker so njihovi prejemki res izredno nizki.

DOBER ZAGOVOR



Res je, da so me zaradi pijančevanja disciplinsko premeštili na drugo delovno mesto, ampak pomisli to, da bom na novem mestu dva jurja več zaslužil.



Zatopljen v svoje delo

Položaj Železarne Jesenice je, kar se tega tiče, precej zamotan in zapleten. Težava je v tem, ker je naš kolektiv že pred dvema leti, ko je uvedel plače v razponu, znatno zvišal tarifne postavke, tako da je bil med prvimi v črni metalurgiji. Istočasno je naše prekoračevanje norm precej visoko, saj gremo v povprečju na primer v letu 1958 za 28,1 %, v aprilu letos pa smo imeli prekoračene norme že kar s 33 %. Kljub temu pa imamo podjetja in to v najbližji okolici, ki znatno več plačajo delavce, posebno strokovne, n. pr. knjigovodje, šoferje, gasilce in druge. To se pravi, da stranske dejavnosti plačajo več in da je zaradi tega zahteva po večjem za-

nikih za leto 1959 uveljavile v tarifni politiki analitično oceno delovnih mest. Tarifna komisija, ki se že nekaj časa bori s težavami pri tem vprašanju, se zaveda teže odgovornosti in išče iz tega čim bolj ustrezno rešitev. Navedeni razlogi so vodili komisijo, da je vzela kot osnovo za svoje delo sklep sindikata, ki je bil, da se v novem tarifnem pravilniku za leto 1959 realizira V. stopnja razpona. To se pravi, da bodo vsi delavci prejeli po novem tarifnem pravilniku osebni dohodek po V. stopnji razpona. Popravki tarifnih postavk naj bi se izvedli samo na delovnih mestih, na katerih so bile tarifne postavke kritične. Na ta način bi se za letos rešilo vprašanje tarifnih postavk v novem tarifnem pravilniku. Pri reševanju sistema nagrajevanja pa se moramo končno zavedati tega, da osnovne tarifne postavke niso več plača oziroma osebni dohodki v takem pomenu besede, kot so bile prej. V novem sistemu delitve dohodka podjetja so osnovne tarifne postavke le merilo za delitev osebnega dohodka.

Pri analizi tega problema pa ne smemo izgubiti iz vida to, da so naši povprečni mesečni osebni dohodki iznad mesečnih prejemkov delavcev ostalih železarn. Morda nas bodo podjetja črne metalurgije, ki so uvedla tarife po rezultatih analitične ocene, z novimi tarifnimi postavkami nekoliko prehitela. V skupnem zaslužku, to je skupaj z variabilnim delom, pa verjetno ne, ker kakor je bilo rečeno, je pri nas prekoračenje norm bilo močnejše, saj se prekoračenje giblje v povprečju preko 30 %, dočim v ostalih železarnah od 15 do 20 %. Ta razlika

Akademija upodablajočih umetnosti v Ljubljani je v prvi polovici maja t. l. priredila delovno ekskurzijo študentske ekipe v Železarno Jesenice. Ta ekipa pod vodstvom prof. Debeljaka in prof. Pengova je štela 8 slušateljev. Delala je 12 dni. Tako nastale slike in risbe bodo na iniciativo vašega sindikata razstavljene na Jesenicah. Otvoritev razstave je bila 30. maja 1959 v dvorani jeseniškega lutkovnega gledališča.

Rektor
Slavko Pengov



Kot kaže, starega železa ne manjka

Franc Seljak

Pogoste so nesreče z električnim tokom

Povod teh vrstic sta dve smrtni nezgodi z električnim tokom, ki sta se zgodili v minulnih dneh na Jesenicah.

Splošno:

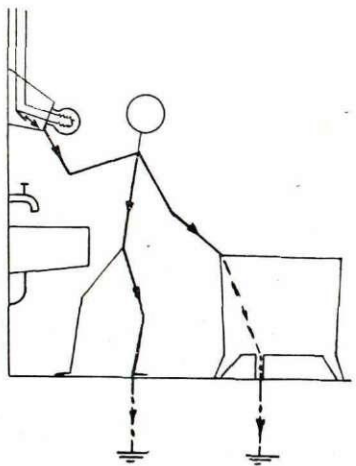
Menda ni med nami človeka, ki ga še ne bi »streslo«, kakor pravimo po domače delovanju električnega toka na telo. Nekaterim se je to primerilo le nekajkrat, če so se dotaknili poškodovanega kuharstva, likalnika, stroja, vtiča itd. Drugim, na primer električarjem, ki delajo ob visoki napetosti pa se pri nepazljivosti to redno dogaja. Če smatramo vsak nepreviden dotik z električno napetostjo, ki bi lahko imel usodne posledice, za nezgodo, je takih nezgod med vsemi največ. Seveda pa ne pustijo vse nesreče posledic. Če primerjamo nezgode z električnim tokom z vsemi nezgodami, ki se dogodijo letno v Sloveniji, je število nezgod z električnim tokom na 10. mestu, po številu smrti pa na 4. mestu. Posebnost teh nezgod je velik odstotek primerov, ki se končajo s smrtjo.

Kaj vpliva na telo, tok ali napetost?

Napetost ne predstavlja nobene nevarnosti, ampak le požene po telesu tok, ki ga čutimo in vse posledice so dejanje toka in ne napetosti.

Če naše telo vključimo v tokokrog, to je, če primemo del, ki je pod električno napetostjo, bo ta napetost pognala po telesu na zemljo, ali pa na drugi vodnik, ki se ga dotikamo, električni tok. Pri majhnem toku čutimo le dražljaje, ki se pri večanju toka stopnjujejo do bolečega občutka in do krča, tako, da prijetega dela pod napetostjo ne moremo več izpustiti.

Jakost toka skozi telo določa napetost med dvema deloma telesa in upornost človeškega telesa.

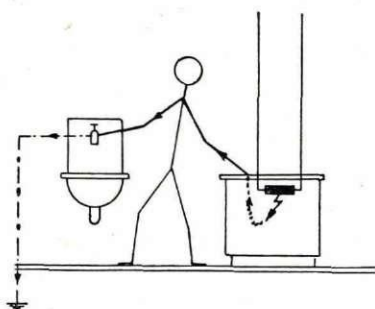


Najnevarnejši prostori v stanovanju so kopalnice.

Vpliv električnega toka na človeški organizem

S poizkusi se je dokazalo, da tok do 20 mA (1000 mA — 1 A) ni nevaren. Pri 30 mA čutimo bolečine, tok 50 mA pa že predstavlja spodnjo mejo smrtnosti. Gotova smrt nastopi pri toku 100 do 150 mA. Pri še večjem toku se nevarnost vpliva na srce zmanjša, nastopijo pa notranje opekline. Podane številke so nekako povprečje, dejansko pa so nekatere osebe bolj ali manj občutljive. Občutljivejši so tudi otroci. Spodnja meja nevarne napetosti je 50 V. Nižje napetosti niso nevarne. Različne osebe so bolj ali manj občutljive za električne sunke. Tudi isti človek ni vedno enako občutljiv. Zlasti so občutljivi ljudje, ki se na rokah močno potijo. Upornost človeškega telesa je odvisna tudi od višine napetosti, ki nanj deluje. Z zvi-

šanjem napetosti se upornost telesa manjša, kar se razlaga s tem, da višja napetost prebije tanko kožno plast. Važen je tudi čas vpliva električnega toka na človeško telo. Tok 100 mA ne povzroči smrti, če je vplival na telo manj od 1/3 sekunde. Zato je bolje, če se predmeta pod napetostjo samo dotaknemo kot če ga primemo. V prvem primeru

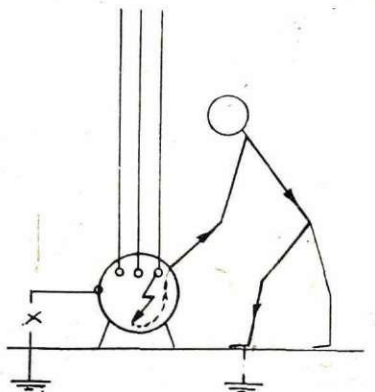


Nevarno se je istočasno dotikati pokvarjenega električnega štedilnika in vodovoda, čeprav stojimo na izoliranih tleh.

bomo predmet takoj izpustili, medtem ko v drugem primeru predmeta ne bomo mogli izpustiti zaradi krča v mišicah. Nevarnost električnega toka se spreminja tudi s frekvenco. Enosmerni tok je manj nevaren, kakor izmenični tok 50 Hz, ki ga imamo v naših omrežjih. Toki višjih frekvenc pa, če niso tako veliki, da bi povzročali opekline, niso nevarni, celo nasprotno, pravilno rabljeni nam služijo v zdravstvu.

Napetost našega tovarniškega in podeželskega razdelilnega omrežja ima proti zemlji 220 V. Pri tej napetosti je upornost človeškega telesa v veji toka — noga nekako 1300 do 3000 omov. Po Ohmovem zakonu bo v primeru dotika napetosti stekel preko telesa tok 80 do 170 mA. Ta tok je za srce ravno najbolj nevaren. Zato pri nizki napetosti nastopi smrt največkrat zaradi krča srčnih mišic. Če steče skozi srce dovolj močan enosmerni ali izmenični tok, ki je za različne osebe različen, preneha srce delovati. Srce ne črpa več krvi in kmalu nato nastopi smrt.

Odločilna pa je tudi pot toka skozi telo. Najnevarnejši je tokokrog sklenjen preko srca. Tak tokokrog se sklene od leve roke na desno roko ali od leve roke na noge. Pot električnega toka po telesu pa je zapletena in še nepojasnjena. Upor kože, mišic, žil, kosti in živcev ni konstanten in se nam neznano spreminja. Zato tudi ni mogoče pojasniti zakaj gre tok pri nesrečah z nizko napetostjo, to je z malimi toki skozi srce, pri visokih napetostih pa ostane srce nepri-
zadeto, ker tok sploh ne gre skozi.



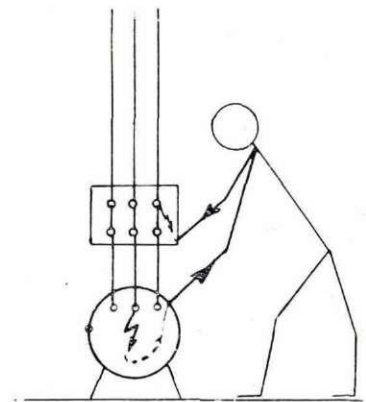
Poškodovan motor je lahko vzrok nesreče.

O nevarnosti doma in v tovarni

V stanovanjih, ki so na splošno suha in imajo lesena tla ne čutimo električnega toka, če se

dotaknemo predmeta pod napetostjo, ker smo od zemlje izolirani. Seveda pa se istočasno ne smemo dotikati zidu, radiatorja, štedilnika, vodovoda ali kakega drugega predmeta, ki ima prevodno zvezo z zemljo. Nevarni pa so stanovanjski prostori, ki so vlažni in nimajo lesenih tal. V kuhinji se ne dotikajmo hkrati električnega štedilnika in vodovoda. Pri vstopu v kopalnico prižgimo luč že na hodniku (saj je zato stikalo zunaj kopalnice) in ne segajmo z roko nazaj skozi vrata, ko smo že v kopalnici. Med zamenjavo žarnice v kopalnici stojimo na suhem stolu ali deski in pazimo, da se ne bomo naslanjali na zid ali celo na cev. Ko prestavljamo radio aparat, pazimo, da se ne bomo dotikali z eno roko šasijske, z drugo pa ozemljitvene žice itd.

V tovarni so nevarnosti električnega toka še veliko večje. Tla so v večini obratov dobro prevodna ali celo kovinska. Zato je najbolje, da se delov pod napetostjo izogibamo, pri delu z njimi pa upoštevamo varnostna pravila.



Poškodovanega motorja in stikala se ne smemo istočasno dotikati, čeprav stojimo na izoliranih tleh.

Vse električne naprave morajo biti po pravilih varno in dobro zgrajene ter vestno vzdrževane. Oživitev po električnem sunku zadetega človeka je zelo težka in kočljiva, posledice opeklin so nevarne, rane dolgotrajne in težko ozdravljive. Zdravljenje je še neraziskano. Učinkovitega sredstva za zdravljenje ran in opeklin ter za ponovno oživitev ponesrečenca ni. Ponesrečenec po električnem toku je prepuščen sam sebi in svoji telesni odpornosti. Zato je najbolje, da do nezgode ne pride. Še najbolj pa drži staro preizkušeno geslo: **Lastna previdnost je najboljša varnostna naprava.**

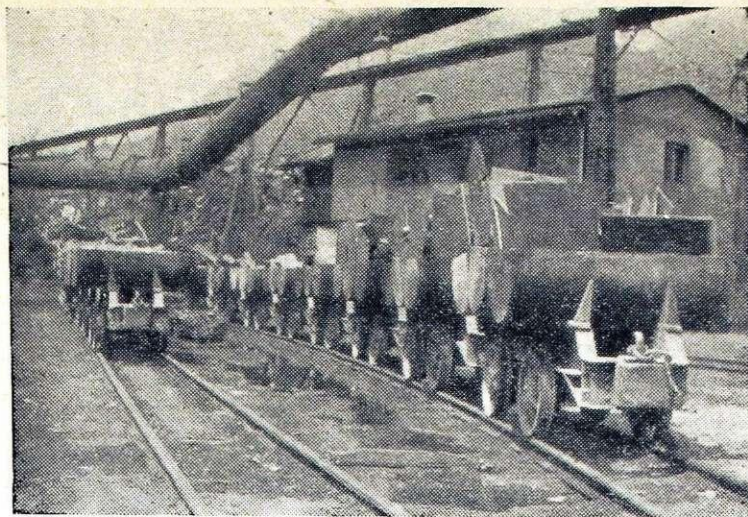
Milan Budja

Nigerija naše novo tržišče

V začetku meseca maja letošnjega leta smo odpemili iz tržaške luke za kupca v Nigeriji prvo pošiljko 25 ton žičnikov. Tovor je prevzela italijanska ladja »Aquila«. V nigerijsko pristanišče Lagos, glavno mesto te dežele, bo prispela okrog 1. junija.

S tem prvim poslom se nam odpira novo tržišče, ki nam bo v bodoče omogočilo zaradi ugodnih specifikacij in dobrih plačilnih pogojev prodajo večje količine žebeljev. Na nigerijskem tržišču se prodajajo žebelji po britanskih merah, pakirani v zavrtkih in lesenih zabojih. Plačujejo jih v angleških »funtsterlingih«.

Firma iz Ibadana, ki je naročila prvo pošiljko žebeljev v naši tovarni, nam sporoča, da smatra



Dolga kompozicija tovarniških vozičkov prav posebne oblike je naložena s starim železom in plavžarskim gradljem čakala pripravljena kot vložek za eno izmed martinarskih talilnih peči. Zarjavelo in neuporabno staro železo, ki bo založeno v martinovko, bo po nekaj urnem talilnem procesu priteklo zopet iz peči kot ceneno in kvalitetno jeklo, ki ga bodo jeklarji odlili v primerne kokile. Spretni valjavci pa bodo iz teh ingotov in bram zvaljali pločevino in žico vseh mogočih debelin in dimenzij.

Tako delajo jeseniški jeklarji že dolga desetletja. Če pa bi vse tisto staro železo, kar so ga v teh letih že pretopili, spravili na en kup, bi nastala na Jesenicah druga Mežakla, česar pa si Jeseničani prav gotovo ne želijo — vsaj pozimi ne.

Izobraževanje!

Pri nas imamo utrjene načine izobraževanja kot so:

1. Redno strokovno šolanje: MIŠ, šola za visokokvalificirane delavce, STS in visoke šole.

2. Šolanje preko raznih tečajev: upr. žerjavovodski tečaj, tečaj za kurjače, tečaji na prometu, valjavski tečaj itd.

3. Strokovno izobraževanje na delovnem mestu samem, kot n. pr. pred nedavno uvedeni tedenski obratni seminarji.

4. Izobraževanje s predavanji, filmi, literaturo itd.

Če si na kratko ogledamo te posamezne načine strokovnega izobraževanja, ugotovimo naslednje:

1. Redno strokovno šolanje:

a) MIŠ, ki naj bi po najnovejšem bila priključena podjetju, daje kvalificirane kadre, predvsem za pomožne obrate, ne pa za ključne metalurške. Zato bi bila potrebna tudi taka rešitev, da se KV ključavničarji in elektrikiarji zaposle po določenem dobi na delovnih mestih kot valjavci, vodilni valjavci, žerjavovodje, vodje dvigal itd. — Poleg teh poklicev naj bi šola prišla na vzgojo metalurških poklicev, za kar pa bi bilo potrebno pripraviti učne programe z upoštevanjem, da bi se moral kombinirati teoretični del v šoli s praktičnim delom v obratih.

— Na jeseniških osemletkah naj bi člani DIT učence seznanjali s poklici in jih usmerjali v metalurške poklice.

b) Šola za visokokvalificirane delavce naj se organsko priključi MIŠ, ker je vsekakor potrebno za dosego razumevanja teorije ustrezajočih strok in si je zato v bodo-

če nemogoče dovoljevati zasedbo delovnih mest brez potrebne šolske izobrazbe. Razen tega pa je potrebno prekiniti tako dobivanje visoke kvalifikacije kot dosedaj, ki je večkrat samo spricevalo brez pravega znanja.

c) TSS, ki je dosedaj delovala kot delavsko metalurški tehnikum, naj dobi statut redne šole, ker je že s priznanim nivojem. Poleg tega pa se še lahko organizira v okviru večerne šole.

2. Šolanje preko tečajev.

To se vrši predvsem v prostem času za čisto določene poklice po specialnosti, ki zajemajo razmeroma malo število delovnih mest, t. j. za žerjavovodje, na prometu itd. Od samih članov kolektiva se ni dosti razumevanja, kar se kaže pri udeležbi, je pa nujno, da bo sleherni, ki bo hotel zasesti odgovorno delovno mesto na žerjavu itd., imel določeno znanje.

3. Strokovno izobraževanje na delovnem mestu.

Da bo ta način uspešen, so predvsem odgovorna obratovodstva, za kar so dobili okrožnico od glavnega direktorja. Glavna misel teh seminarjev pa je v naslednjem:

— utrjevanje reda in spoznavanje delovnih mest ter okolice,

— efektno odpravljanje napak in ostalih nedostatkov z neposredno poučevanjem ljudi takoj na delovnem mestu,

— začetek pripravljajanja ljudi za osebno strokovno izobrazbo,

— vzbuditev občutka pri ljudeh, da se zasleduje njihov strokovni napredek.

4. Izobraževanje s predavanji, filmi in literaturo.

Ta način poteka predvsem v okviru DIT in strokovnih sekcij. Tudi tu je še pomanjkanje zanimanja, saj so predavanja večkrat slabo obiskana prav od mlajših tovaršev. Na DIT je bilo sklenjeno, da bodo objavili datum, kdaj bo predavanje tudi v tem listu, če bo mogoče tako, da bo sleherni, ki ga zanima in se ukvarja s to stroko, lahko obiskal ta predavanja.

V Železarni imamo bogato knjižnico, ki pa se je razmeroma malo poslužujemo. Letos izhaja še Bilten tehnične dokumentacije, v katerem dobimo kratke izvlečke iz svetovnih tehničnih revij.

Vsi našteti načini, jasno, niso edini, s katerimi se je mogoče izobraževati. Velika večina kolektiva se pa še preveč trdno oklepa določenih tradicij, ki imajo brez dvoma delne zasluge pri ustaljenih postopkih, vendar moramo pri današnjem tempu in napredku tehnike vedeti, da se dvig produktivnosti ne dosega v obilici znoja in ročnega dela, ampak s tehnično prosvetlitvijo in strokovnim napredkom vseh članov kolektiva.

N. S.

Kaj je novega v obratih?

Karol Pogačar

Vzdrževanje in proizvodnja

Vsa leta po vojni se naš kolektiv bori za višjo storilnost, kar se poleg kvaliteta sortimana odraža tudi v izpolnjevanju finančnega plana. Skratka, naš kolektiv ustvarja vsako leto večji narodni dohodek.

Poleg discipline, ki mora biti v kolektivu v izrabi delovnega časa, v borbi za zmanjšanje zastojev in podobno, ne smemo pozabiti na vzdrževanje naših naprav. To je posebno vprašanje, s katerim se naše delavsko upravljanje, kakor tehnično vodstvo že dalj časa ukvarja. Vse premalo je še dela na preventivnem vzdrževanju in še vedno se v proizvodnih obratih preveč »gasí«.

Res je, da so planske naloge vsako leto večje in je naša naloga, poslovati v najboljšem smislu. Ta pa nam narekuje večjo skrb za nego naših proizvodnih agregatov. Zato bi se dotaknili določenih problemov, ne zgolj iz tehničnih vidikov, temveč načelno, kot primer, ki se pojavlja več ali manj v vseh obratih.

Naši osnovni obrati so jeklarne in valjarna in ravno tem je treba posvetiti največjo pozornost. Jeklarne sama ima od vseh obratov najtežje naloge glede količinskega plana, ki je vezan na sortiman in kvaliteto. Ta količinski in kvalitetni plan pa ne more biti vzrok, da ne bi mogli dobiti potrebnega časa, ki ga zahteva preventivno vzdrževanje. Analiza zastojev nam kaže tako porazno sliko, da je nujno poiskati vse vzroke, ki nam otežujejo planske naloge. Izgovori, ki jih največkrat slišimo, da je plan prevelik, opeka ni dobra, obzidava ne ustreza, so prešibki. Našteti vzroki lahko vplivajo na vzdržnost peči, vendar še ni dovolj sama trditev, brez konkretne analize.

Pri sedanjem stanju vzdržnosti peči je vprašanje delovne sile pri pečnih zidarjih, ki niso kos vsem nalogam vzdrževanja. Za kvaliteto obzidavo je po sedanjem stanju treba nujno posvetiti več pažnje sami konstrukciji peči. Konstrukcija veže celotno obzidavo, bodisi zgornjega dela peči, ali samih komor. Peči so stare in izrabljene, razen peči I.a in VI.

Če pogledamo malo pod peči, ugotovimo, da nam vsa zgornja

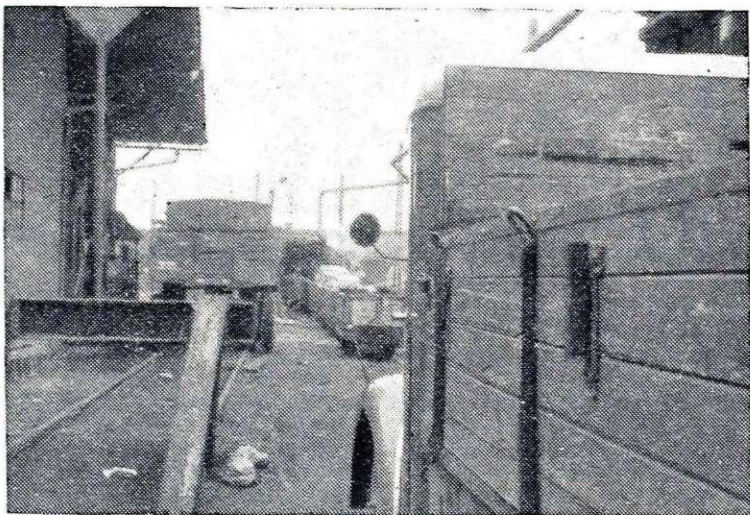
konstrukcija sloni na slabih temeljih, oziroma je spodnji ustroj peči zidan. Prav tako vezni vijaki popuščajo, ker se premalo pazi na važnost dobre konstrukcije, ki je sestavni del kvaliteta remonta, tudi za pečne zidarje. Dober remont zahteva potreben čas. Vsekakor pa je treba peč ustaviti pravočasno in ne čakati, da se do konca uniči.

Nastaja vprašanje, kaj se nam bolj izplača, planski remont, ali remont v sili. Računice nam mora pokazati, koliko saržev lahko da peč ob forsiranem obratovanju z večjimi zastoji, ali obratno, ne forsirati peč, dobiti isto število saržev ter zmanjšati zastoj. Eno ali drugo nam daje toliko in toliko ton jekla pri teh ali manjših stroških vzdrževanja. Te zadeve niso nove, vendar se pri nas temu vprašanju na splošno posveča vse premalo pozornosti. Jasno pa je, da stroški vzdrževanja predstavljajo pri nas znatna finančna sredstva, ki jih nikakor ne moremo prezreti.

Pri kontinuiranem obratovanju v

lahko brez ozira na druge žerjave ustavimo. Ta problem rešujemo že vrsto let in to v raznih in pogostih debatah. Med staro halo jeklarne in novim podaljškom je dvignjeno eno polje konstrukcije, kjer se je montirala dvizna naprava za žerjave. Ta naprava ustreza, zahteva le določeno predelavo. Sedaj stoji že par let in nikogar ni, ki bi izdal naročila za usposobitev. Škoda je do sedaj vloženih sredstev, ki nam ne dajo zaželenega rezultata.

Ko obravnavamo vzdrževanje in v zvezi s tem proizvodnjo, je potrebno omeniti tudi upravljanje z agregati po proizvajalcih. Vse preveč hočemo na nasilen način doseči naše proizvodne naloge. Ne zavedamo se, da je za takšno stanje v veliki meri odgovoren tisti, ki izkorišča kapacitete. Delavci in delovodje v proizvodnji morajo poleg svoje ožje strokovnosti poznati naprave in njih zahteve. — Brez tega si tudi ne moremo misliti pravičnega upravljanja in dobrega gospodarstva.



jeklarni je posebno vprašanje vzdrževanja žerjavov. V livni hali so trije livni žerjavi in 5 osemtonskih žerjavov. Njihova preobremenjenost povzroča stalne večje okvare, ki jih je med obratovanjem težko odstranjevati. Sistem dela zahteva, da se mora vedno žerjav potiskati v stran, kot to narekuje delo v grapi. Možen je remont krajnih žerjavov, ki jih

Na ozkem prostoru se srečujejo kamijoni in industrijska železnica

Ing. France Vilman

Zasedanje komisije za elektrostrojno službo

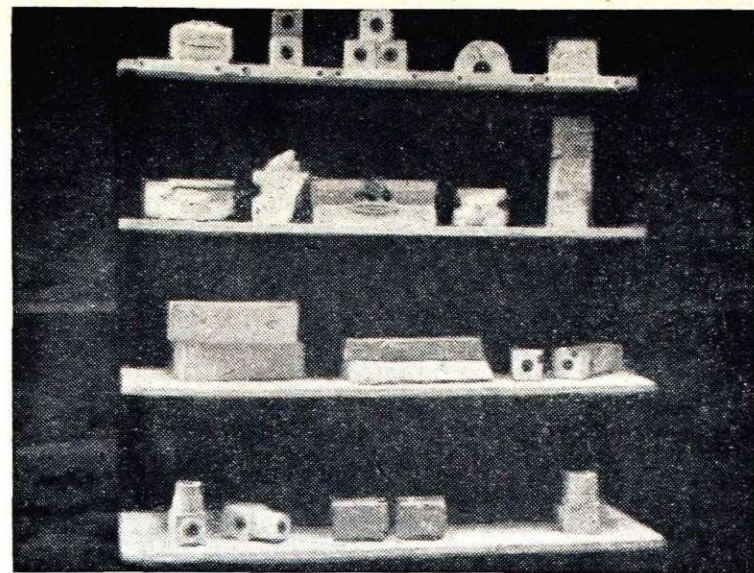
Vse jugoslovanske železarnice, rudniki in koksarne, skratka podjetja črne metalurgije, so združena v Udrugu jugoslovanskih železarn. Pri tem Udrugu delujejo različne komisije in ena od njih je »Komisija za elektro-mašinsko službo i održavanje«. Njen sedanjí predsednik je ing. Vinko Čizman iz naše železarne.

Komisija ima nalogo koordinirati delo vzdrževalnih sektorjev, skupno reševati probleme in iskati nova pota za izboljšanje organizacije. Do sedaj so bili sprejeti važni sklepi o centralizaciji vzdrževalne službe, o ukrepih za skrajšanje remontov, o uvedbi preventivnega vzdrževanja in še niz drugih.

Komisija zaseda dvakrat letno, vsakokrat v drugem podjetju. Zadnji sestanek je bil 22. in 23. aprila letos v Nikšiću. Dnevni red je bil:

1. Pregled sklepov zadnjega sestanka;

2. Pregled kapacitet in izkorišćanja vzdrževalnih delavnic po podjetjih UJZ;



Takole razstavljajo dobre in slabe izdelke v šamotarni

Roman Stana

Preprosto - toda učinkovito

Kakor v drugih, tako tudi v našem obratu smatramo za eno najvažnejših nalog kolektiva izpolnitev obvez CDS, med katerimi zavzema najvidnejše mesto enoletno medobratno tekmovanje, posvečeno 40-letnici ustanovitve KPJ in 90-letnici Železarne.

Brez dvoma, da prvo točko v tem tekmovanju zavzema dvig storilnosti dela, kot osnovni faktor, brez katerega si izboljšanja standarda ne moremo misliti, v kateri pa je niz ukrepov, vezanih na to najvažnejšo točko tekmovanja.

Za naš obrat je poleg izboljšanja organizacije dela, boljša priprava dela, boljše izkorišćanje delovnega časa, najvažnejša naloga - izboljšanje kvalitete proizvodov.

Pri uvedbi in uresničevanju te naloge pa mora sodelovati celoten kolektiv in, da bi ga čimbolj zainteresirali, je obratovodstvo pripravilo poseben »Razstavljeni prostor«, na katerem so razstavljeni slabo, pa tudi dobro izdelani komadi opek, oziroma proizvodov, ki jih izdeluje naš obrat.

Ker sama razstava opek, brez tolmačenja ne bi imela posebnega učinka, smo pod ali poleg razstavljenega komada pritrčili obvestilo o vzrokih in tudi o posledicah napak, kar daje izdelovalcu opeke napotilo, kako mora delati, da napako odpravi, ga opozori nanjo in pove, zakaj je napaka nastala, oziroma, kako je prišlo do nje.

Razstavo teh naših izdelkov nameravamo vsak teden obnavljati, če pa bodo izraziti primeri slabih ali dobrih izdelkov, se bo menjavala izvršila tudi česče.

Ni rečeno, da na ta prostor ne bo prišel tudi dobro ali odlično izdelan komad. Ne. Že iz prve naše razstave je razvidno, da na dobro izdelane komade nismo pozabili in smo jih na istem mestu pohvalili tako, kot slabe grajali.

Namen naše razstave, ki bo odsej stalen pripomoček borbe za izboljšanje kvalitete je, da s preprostim načinom čim bolj nazorno pokažemo napako, vzroke in odpravo le-teh in zato ni razloga, da na tem področju tekmovanja ne bi imeli zaželenih uspehov.

To je eden izmed mnogih uspešnih načinov izboljšanja kvalitete in, kolikor se drugi obrati takega ali sličnega primera borbe za izboljšanje kvalitete še niso lotili, jih vabimo, da nas posnemajo, v tej ali oni obliki.

Odkod ime morske enete „KARAT“

To ime izvira od neke travne bilke, rastoče v Afriki, ki se imenuje »kuarā«. Posušena semena te bilke, ki sličejo na naš bob, so že dolga stoletja služila za tehtanje zlata.



Sef: No, tov. Počasne, končno vas le enkrat najdem pri delu.

3. Diskusija na referat, ki ga je imel pisec tega članka na predzadnjem zasedanju (Organizacija vzdrževanja v nemških železarnah).

4. Analiza uspehov v letu 1958 v primerjavi z letom 1957;

Železarne Nikšić, ki je še zelo mlado podjetje, so tamkajšnji vodje vzdrževanja dobili od starejših in bolj izkušenih kolegov iz drugih železarn priporočila, kako naj organizirajo svoj sektor.

OBVESTILO

Da bo omogočeno v tehničnem muzeju Železarne Jesenice razstaviti tudi gradivo iz NOB in predvojnih socialnih borb, prosimo vse aktivne borce NOV, aktiviste, terence, internirance in zapornike kot tudi ostalo občinstvo, da nam odstopijo zgodovinski material iz leta 1941 do 1945. Radi bomo sprejeli material v dokumentih, slikah, letakih, brošurah, orožju in drugi obliki, bodisi kot prostovoljni prispevek ali proti primerni odškodnini.

Z urejanjem muzeja NOB je zadolžen tov. Albin POLK in oddajajte istega v Tehnični muzej Železarne (stara graščina na Savi). Za vsake dokumentarni prispevek unaprej iskrena hvala!

5. Analiza organizacije vzdrževalnega sektorja Železarne Nikšić in ogled podjetja;

6. Razno.

Delo komisije je zelo uspešno in diskusija zastopnikov podjetij je vedno živahna. Pri obravnavanju problemov vzdrževanja

Konec tega meseca je predviden na Jesenicah sestanek ožje komisije, ki bo detajlno pregledala in proučila nemške obrazce za kartoteke rezervnih delov, evidenco zastojev, naročilnice in akordne liste ter izbrala one, ki bi bili primerni za uporabo v naših razmerah.



V hotelu Keršovani imamo tudi letos zagotovljenih 20 ležišč za člane našega kolektiva

Alojz Likovič

KAKO BOMO IZKORISTILI DOPUST?

V drugi številki »Železarja« smo s člankom »Kam na dopust« seznanili člane kolektiva, kje vse bomo letovali v letošnji sezoni. V tem članku pa imam namen pisati o prijavah za letovanje po obratih in o problematiki v zvezi z njimi.

Komisija za oddihe in izlete pri Izvršnem odboru naše sindikalne podružnice je imela 5. maja sejo z vsemi referenti za oddihe in izlete obratnih sindikalnih odborov.

Kakor lansko leto, smo tudi letos vse kapacitete naših domov in tabora razdelili procentualno na plačujoče člane sindikata po obratih. Sindikalni odbori obratov so

zbrali na podlagi tega prijave. Na seji z referenti pa smo ugotovili zelo zanimive podatke. Proizvodni obrati, ki imajo najtežje pogoje dela, imajo najmanj interesentov za letovanje, največ pa jih je v vzdrževalnih obratih in med nameštenci. Smatram, da sindikalni odbori v tistih obratih, ki nimajo zadosti prijavljencev, kot n. pr. plavž, Javornik I., samotarna itd. le premalo pojasnjujejo svojim članom, kako koristno je preživeti dopust ob morju ali v planinskem predelu po napornem delu v tovarni; tam ni hrusha, brnenja strojev, prahu, plinov in vročine peči. Tam se človek spočije in si nabere svežih moči za delo v tovarni.

Vedno pa je tako, da tisti, ki enkrat preživijo svoj dopust ob morju ali v planinah, kjer je človek prost in brez skrbi, spet želi nazaj.

Vprašanje zase pa so prijave članov po terminih. Vsi želijo izkoristiti oddih le v juliju in avgustu. Naš dom v Crikvenici pa imamo odprt s 1. junijem. Tabor v Biogradu na moru z 10. junijem, v Opatiji pa smo pričeli z letovanjem že 15. aprila. Zda pa je vprašanje, kdo naj gre v predsezoni ali po sezoni. Pri tako velikem kolektivu, kakor je naš, ne bi smelo biti tega vprašanja; v dveh mesecih vsi itak ne moremo izkoristiti dopusta, v tem primeru bi morali kar polovico obratov zapreti. Zato bi morali sindikalni odbori pri razdeljevanju po terminih posvetiti več pozornosti, voditi bi morali točno evidenco, kdaj je kdo šel na oddih, da ne bi prišlo do tega, da nekdo izkoristi oddih vedno v glavni sezoni, drugi pa obratno. Omeniti pa moram to, da se večina članov ravna po vremenu pri nas, kar pa z vremenom na morju nima nobene zveze. Jesenice so v hribovitem kraju, kjer imamo skoraj vedno hladno podnebje, dočim je ob morju polponoma drugo podnebje.

Se nekaj o tem, kdo lahko izrabi oddih in par nasvetov tistim, ki so se za letošnjo sezono odločili za letovanje ob morju.

Pravico do oddiha imajo vsi člani sindikata kolektiva železarne in njihovi ožji svojci.

Ker pa kapaciteta naših počitniških domov ne dopušča, da bi

mogli vsi člani kolektiva v eni sezoni na dopust, imajo prednost v prvi vrsti tisti člani kolektiva, ki želijo prvič izkoristiti letni odih in pa aktivni člani kolektiva.

Družinski člani — žena, otroci, ki nimajo lastnega zaslужka, imajo enake pravice kot člani, le da oddih izkoristijo skupaj. Družinski člani, ki so zaposleni v drugem podjetju ali ustanovi, imajo pravico do oddiha v naših domovih le proti plačilu celodnevne penziona.

Napotnice izdaja Izvršni odbor sindikata na podlagi potrdila sindikalnega odbora obrata, da ga je tudi planiral. Poleg tega mora vsak koristnik predložiti za vse prijavljene osebe izkaznice, ali zdravstveno knjižico za otroke.

Vsak koristnik se mora držati termina, ki je določen za izmeno. Kdor bo prišel en dan ali dva prej v dom ali tabor, ga upravnik ne more sprejeti, kakor tudi ne tistega, ki nima napotnice.

Kdor prekine oddih brez pravih razlogov, razen bolezni, nesreče in podobno, ne more zahtevati povrnitve vplačanega penziona. Otroci izpod 4 let starosti se v dom ali tabor ne sprejmejo.

Zda pa še nekaj kratkih nasvetov, kaj naj pripravimo, preden gremo na letovanje ob morju. Čim manj bomo imeli prtljage, tem lepše bo potovanje. Zato bomo vzeli s seboj le najnujnejše stvari. Če smo se odločili za taborjenje, ne smemo pozabiti jedilnega pribora, lončka, krožnika in ostalih stvari, ki so potrebne za taborjenje. Poleg osebne izkaznice bomo vzeli s seboj tudi zdravstveno izkaznico. Po možnosti se sončimo že prej, v drugem primeru pa se vsaj prve dni na morju ne smemo izpostavljati soncu. Kako malo so imeli od dopusta, povedo lahko tisti, ki jih je sonce prve dni preveč ožgalo. Z ostalimi nasveti in navodili pa vas bodo seznanili naši upravniki v Crikvenici ali Biogradu.

Izvršni odbor sindikalne podružnice Železarne Jesenice pa bo skupno s komisijo za oddihe in izlete še nadalje skrbel, da bi člani kolektiva čimbolj sproščeno in prijetno preživeli oddih v naših domovih ob prelepi Jadranski obali.

Zdravko Pogačnik

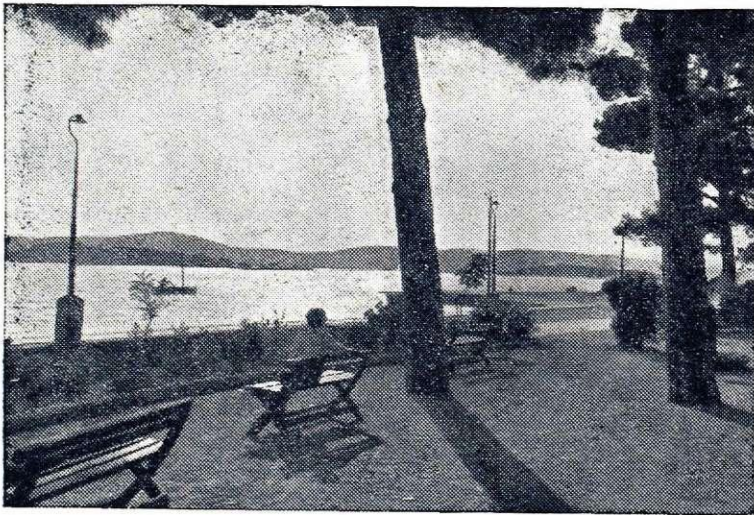
Zavod za varstvo otrok na Plavžu

Stanovanjska skupnost »Plavž« v sodelovanju z Društvom prijateljev mladine in vsemi družbeno političnimi organizacijami se že dalje časa ukvarja z mislijo, kako bi čimprej uredili prostore za varstvo otrok. To vprašanje se v zadnjem času vedno bolj bliža rešitvi.

Z izpraznitvijo stavbe, obdane z lepim vrtom, med Cesto Cirila Tavčarja in Cesto revolucije, bo dobil v mesecu maju svoje prostore Zavod za varstvo otrok pri stanovanjski skupnosti Plavž.

V tem zavodu naj dobe varstvo dojenčki mater, ki so zaposlene, predšolski otroci, kot tudi šolski otroci. Vse to bo mogoče z delno preureditvijo prostorov ob pomoči državljanov. Ko bo to urejeno, ne bo več treba materi — delavki skrbeti, kam z otrokom; tam bo v skrbni negi in varstvu. V lepih dnevih bo njih razvedrilo na lepo urejenem razširjenem vrtu, kjer bodo razvrščene razne naprave za igro manjših in večjih. Posebna novost za Jesenice bo šolski vrt, kjer bodo šoloobvezni otroci pod nadzorstvom lahko pisali naloge in se učili in potem se razvedrili; s tem bo verjetno konec nekoristnega tekanja otrok po ulicah ali vrtovih, to naj zamenja koristno in prijetno razvedrilo.

Vsi ti načrti niso daleč. Plavžarji! — s skupnim delom je vse to mogoče opraviti v nekaj mesecih in za občinski praznik, 1. avgust naj bo otvoritev!



Biograd na moru vas čaka



Personalne vesti

Gibanje delovne sile v aprilu

27 novo sprejetih delavcev, 61 delavcem prenehalo delovno razmerje, 8 novo sprejetih uslužbencev, 6 uslužbencem prenehalo delovno razmerje.

UPOKOJENI SO BILI naslednji dolgoletni delavci: Čelesnik Ivan, 1901 plavž z delovno dobo v ŽJ 38 let; Dovč Alojzija, 1902 DUR z delovno dobo v ŽJ 10,5 let; Malej Franc, 1903 Javornik I. z delovno dobo v ŽJ 34 let; Poženel Marija, 1907 Elektročni z delovno dobo v ŽJ 4,5 leta; Ravnikar Franc, 1899 Promet z delovno dobo v ŽJ 46 let; Strnad Alojz, 1903 Plavž z delovno dobo v ŽJ 21 let; Solar Franc, 1904 Žičarna z delovno dobo v ŽJ 39,5 let; Subić Pavel, 1901 Promet z delovno dobo v ŽJ 34 let; Zupan Jože, 1903 modelna mizarna z delovno dobo v ŽJ 20 let; Zusino Romuald, 1902 Hladna va-

ljarna z delovno dobo v ŽJ 35 let. Vsem upokojenim sodelavcem želimo, da bi dolgo uživali zaslужeni pokoj!

UMRLI SO: Kikelj Jože, Energijski oddelek, dovažalec premoga.

Svojcem naše iskreno sožalje!

Predstavljamo naše nove sodelavce:

Uslužbenci: Mlakar Olga, Uprava osnovnih sredstev; Bajt Franc, Tehniški biro; ing. Zaletel Janez, OTK; Azman Hugo, OTK; Mali Jože, Knjigovodstvo.

Iz delavskega staleža: Grintov Marija, Javornik II.; Zen Valentin, Soc. zav. oddelek; Dakskobler Marija, Tehniški biro.

Delavci: Gradišar Vinko — martinarna, Peček Martin — martinarna, Kosovič Batrič — Javornik I, Mežnarc Lovrenc — Javornik I,

Noč Alojz — Javornik I, Klokočevnik Ivan — Javornik II, Horvat Ivan — Žična valjarna, Jakšič Anton — žična valjarna, Sračnjek Karel — predelovalni obrati, Skufca Vera — predelovalni obrati, Čuden Mirko — predelovalni obrati, Colarič Franc — žebeljarna, Lakner Vincenc — žebeljarna, Dereani Dominik — energijski oddelek, Okič Hamdija — energijski oddelek, Lube Stanislav — energijski oddelek, Djordjić Milan — siva livarna, Bohinc Marija — modelna mizarna, Vilman Albert — promet, Jan Jožef — promet, Šivic Matevž — promet, Živec Stanislav — promet, Podgornik Albert — garaža, Mirtič Florijan — komunalni oddelek, Potočnik Hermina — komunalni oddelek.

Novo sprejetim delavcem želimo uspešnega dela in zadovoljstva v našem kolektivu.

Poročili so se: Lufto Alibegović, Samotarna z Rukijo Pajič; Jamez Torkar, Mehanična s Silvestro Pogačar Rudolf Jereb, Javornik II. z Veroniko Mur; Franc Terseglav,

Promet z Marijo Erlah; Dominik Raspel, Kamnolom z Angelo Huš; Milan Hrast, Upr. osn. sr. z Vido Bohinc; Peter Koder, Javornik II. z Marijo Benedik; Milenko Perič, Gradbeni odd. z Marico Stare; Boris Jeklič, Hlad. valj. s Fridrikom Pintar; Pavel Hrovat, Elektro peč z Anjo Podlesnik; Nikolaj Ferjan, Žična valjarna z Angelo Zupan; Teofil Dizdarevič, Plavž z Zejno Kardašević; Florijan Mlakar, Predelovalni z Majdo Višnar; Osman Zukič, Energijski z Esmo Keserović.

Rodili so se: Pavlu Svetini, Promet — deček; Janezu Vovku, Promet — deček; Antonu Ropretu, Žična valj. — deklica; Ludviku Reklju, Gradb. odd. — deček; Juliju Pretnarju, Martinarna — deček; Nikolu Železniku, Žičarna — deček; Petru Kežarju, Jav. III. — deklica; Tomažu Ertlu, OZOD — deček; Mariji Mrak, Javornik II. — deček; Slavki Zidar, Predelov. — deček; Ivanu Marušiču, Martinarna — deklica; Ceciliji Taler, Vojaški evid. — deček; Emilu Cu-

den, Jav. I. — deček; Leopoldini Pazler, OTK — deklica; Francu Piber, Žebeljarna — deklica; Milanu Misir, OTK — deček; Janezu Katnik, IBM — deklica; Mariji Oštr, Gradb. odd. — deček; Božidarju Mlinarič, OTK — deklica.

● ● ● ZAHVALA

Podpisani Vilman Franc se iskreno zahvaljujem tov. Čopu Silvu, zaposlenemu v obratu skladišča koksa, ker je našel mojo kuverto z denarjem ter mi takoj vrnil celotni znesek 10 tisoč dinarjev.

● ● ● ZAHVALA

Podpisana Marija Mencinger se zahvaljujem v imenu svojega sina Franca Mencingerja vsem plavžarjem za denarni prispevek, ki so mu ga darovali ob smrti njegovega očeta Emila Velikonje.

Marija in Franc Mencinger

Tone Dolenc

Letne športne igre

Letošnje jubilejno leto proslavljam v glavnem na telesno-vzgojnem in kulturno-prosvetnem področju. K temu nas je vodila misel, da bomo s tem omogočili našim delavcem v čim večjem številu sodelovanje na takem področju, ki delavce zanima, jih razvedri in vzgaja v še tesnejše tovarištvo. — Drugim, ki se ne bodo konkretno udeležili v ta namen predvidenih tekmovanj, pa je dana priložnost in so vabljeni, da si ogledajo svoje sodelavce pri tekmovanjih, jih bodrijo in sploh s prisotnostjo prispevajo k družabnosti vseh prirediteljev.

Druga dobra stran tega načina proslavljanja 90 let našega podjetja je v tem, da s takim pomembnim jubilejem, kot ga praznujemo letos, dajemo velik prispevek k splošnemu prizadevanju za množičnost v telesnovzgojnih in kulturnih vrstah, ker le na teh področjih dobi delavec v prostem času najlepšo vzgojo in razvedrilo. S tem se pridružujemo tudi sklepu kongresa za telesno vzgojo, ki je bil lani oktobra v Beogradu in je dal glavni poudarek prav množični telesni vzgoji, ki mora biti organizirana tako, da delovni ljudje najdejo pri tem občutek za razvedrilo.

Železarska dejavnost na Jesenicah je že stara tradicija; to lahko trdimo tudi za športno in kulturno dejavnost. Z razvojem železarstva od pudlanja do današnjih kvalitativnih jekel, se je razvijala tudi sposobnost in zavest delavca-proizvajalca, istočasno s tem pa tudi vse večja težnja po športnem in kulturnem udejstvovanju. Jeseniški športniki in prosvetarji so s svojimi nastopi in tekmovanji v zadnjih desetletjih dosegli pomembne uspehe doma in v tujini. Tudi organizacijska sposobnost je rasla, tako da so danes Jeseničani sposobni pripraviti tudi večje prireditve v mednarodnem merilu. To je pravzaprav zakonita pot pri vzgoji delavcev-proletarcev in naša dolžnost je, da to smer moralno in materialno podpiramo.

Iz teh razlogov sta UO in DS naše železarne določila potrebna finančna sredstva za izvedbo obširnega programa, ki se je začel izvajati že v letošnji zimi z zimskimi igrami in se nadaljuje z letnimi igrami in nastopi, ki bodo v glavnem zaključene na občinski praznik 1. avgusta.

Zimske igre so se zaradi pomanjkanja snega izvedle le v mednarodnem merilu v okviru III. metalurških smučarskih tekem, dočim se množične medobratne zimske igre niso mogle izvesti, čeprav je bilo vse pripravljeno.

Za letne športne igre in kulturne nastope je pripravljen podroben program in se deloma tudi že izvaja. Program bo objavljal »Železar« za vsake 14 dni naprej; seveda bo istočasno objavljal rezul-

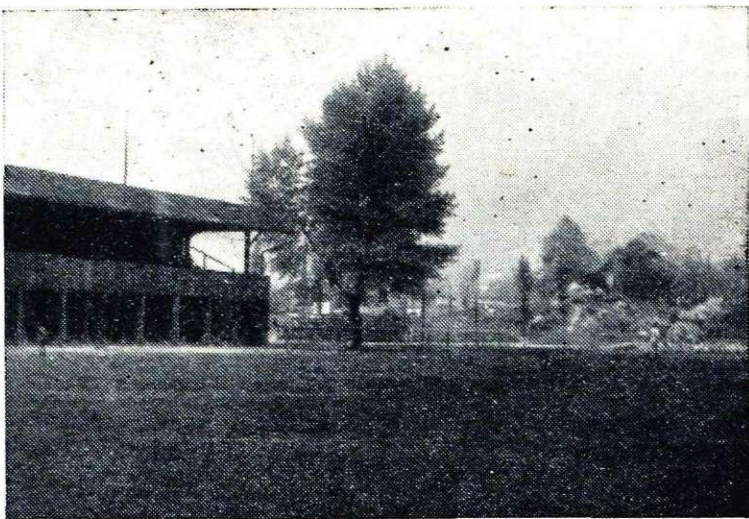
tate tekmovanj in nastopov preteklih 14 dni. Program je zelo pester in sloni na medobratnih tekmovanjih, tako posamezno kot ekipno, odvisno od discipline v vseh športnih panogah. Dne 7. junija pa bo na športnem igrišču pod Mežakljo velik telovadni nastop, na katerem bo sodelovalo cca. 1600 mladincev, športnikov, telovadcev skupno s predvojaško vzgojo in gasilci jeseniške železarne.

Zanimanje med člani našega kolektiva za tekmovanja je vedno večje, vendar bi bilo prav, da sindikalni odbori v še večji meri pri-

skečijo na pomoč športnemu odboru pri sindikalni podružnici za čim večjo udeležbo tako tekmovalcev kot gledalcev.

Programi celotnih prireditelj, rezultati, doživljaji in vtisi bodo objavljeni v biltenih, ki jih bo v ta namen izdajala Železarna.

Med celotnim športnim programom bodo pevci, godbeniki in drugi izvajali svoje programe, ali pa sodelovali na skupnih nastopih, tako da bo pestrost proslavljanja zagotovljena, spomin na 90 let naše Železarne pa nepozaben.



Moderni športni stadion bo zaživel ob priliki letnih metalurških športnih iger

Stanovanjski zakon

Stanovanjska pravica je vezana na službeno razmerje

Zakon o stanovanjskih odnosih je širok, zato je treba vedeti o njem nekaj več. Danes bi se seznanili z nekaterimi členi iz tega zakona. V prejšnjem sestavku je bilo zapisano, da ima investitor razpolagalno pravico, le-to pa je imel tudi že doslej. Pravice investitorja pa se širijo pri sklepanju stanovanjskih pogodb in s tem prevzemajo koristniki stanovanj večje obveznosti.

Vsako dodeljeno stanovanje po investitorju, oziroma po gospodarski organizaciji, je vezano na službeno razmerje. Če stanovalec preje kot v 10 letih, če je bilo to zapisano v pogodbi, prekine delovno razmerje, mu ugasne pravica do stanovanja s tem, da ob izselitvi ne more zahtevati niti najpotrebnejših prostorov. Isto velja za onega, ki bi se brez odločbe vselil v stanovanje in bi ga stanovanjski organ občine z zakonsko pravico deložiral.

Po pretečenih 10 letih bivanja v stanovanju pa postane stanovanjska pravica trajna, ne glede na to, če si zaposlen pri lastniku stanovanja ali ne. Trajno pravico do

stanovanja si obdrži vsak, ki izpolnjuje vse zakonske obveznosti, za kršilce pa so predpisi ostri. — Stanovalec, ki po svoji malomarnosti kvarijo stanovanja in take primere imamo tudi pri nas, da ljudje pozabijo, koliko je družba dala za njihovo stanovanje, omogoča zakon odpoved stanovanja s tem, da se mu zagotovi le najpotrebnejše prostore, to pa so: prostori, ki varujejo stanovalec pred elementarnimi nevarnostmi in njihovo pohištvo pred okvaro. Isto zadene nerednega plačnika najemnine, to je, če tri mesece neopravičeno zaostane. To pa ne velja za stanovalec v času brezposelnosti.

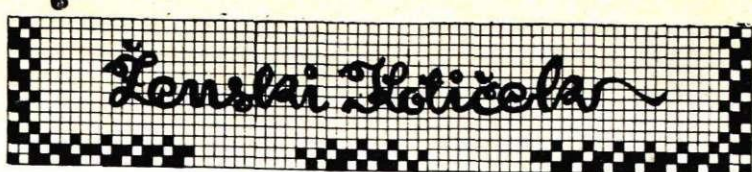
Odpovedi pa ni možno dati upokoju in prav tako ne družini, ko je umrl nosilec stanovanja, edino le s pristankom za sporazumno preselitev iz neposredne bližine podjetja, s tem, da se povrnejo vsi stroški preselitve.

Se v prihodnje bo potrebno poudariti važne predpise iz tega zakona, za katerega lahko trdimo, da je odraz večletnega študija, odraz uravnavanja socialističnih odnosov družbe do državljana, saj sleherni, ki izpolnjuje vse pogoje, postaja trajen koristnik stanovanja.

KAJ PA kegljači?

Medobratno tekmovanje v kegljanju se je pričelo. Nastopa 36 ekip. Prvi dan so nastopili žična valjarna, žebeljarna, vzdrževanje Javornik, ekipa II. in III., najboljša je bila žična valjarna z 1084 keglji ali povprečno z 271 keglji.

V dneh od 11. do 16. maja 1959 je bilo v Celju izbirno tekmovanje v kegljanju za državno reprezentanco. Nastopilo je 20 najboljših kegljačev iz vse Jugoslavije, med katerimi je bilo 6 Slovencev. Med njimi je bil tudi Slibar Jože z Jesenic, ki se je plasiral v državno moštvo.



Končno pralnica tudi na Jesenicah

V obratih, kjer so delavci izpostavljeni velikim količinam prahu, vročini in raznim mazivom, je pranje delovnih oblik predstavljal problem, ki je bil večkrat predmet razprav na naših sindikalnih sestankih. Mnenja, kako rešiti problem, so bila različna. Eni so bili za rešitev v obratih samih, drugi za centralno pranje. Ker niso našli primerne rešitve, so nekateri obrati iz raznih delov sestavili pralne stroje in vsaj delno rešili ta problem.

Vseh teh neprijetnosti nas bo rešil »Gospodinjiski center«, ki bo posloval v prostorih sedanje Osnovne šole in bo obsegal na-

slednje oddelke: pralnico, krpalnico, likalnico in kemično čistilnico. Inicijativni odbor, ki je bil pred kratkim sestavljen, se je zelo resno lotil dela, tako, da ima zagotovljenih že polovico potrebnih sredstev. Ogledali so si tudi slični obrat v Zagrebu in potrebne stroje na zagrebškem velesejmu. Kot vidimo, so se resno lotili dela, saj bo gospodinjiski center, oziroma komunalni servis začel obratovati že prihodnje leto.

Gospodinjiski center bo zaposlil že v začetni fazi obratovanja cca 20 delavk, kar bo lep prispevek k zaposlovanju odvečne ženske delovne sile na Jesenicah.

JEKLARJI zopet prvi

V nedeljo, 10. maja so okrašeno in praznično razpoloženo Ljubljano preplavile pisane reke mladih in navdušenih športnikov, ki so se ob 14. obletnici osvoboditve našega glavnega mesta udeležili III. pohoda ob žici okupirane Ljubljane. Mladi in stari ljubitelji vseh športnih zvrsti od blizu in daleč so navdušeno manifestirali športno prizadevnost, plemenito tovarištvo, borbeno požrtvovalnost in nesebičnost. Preko 5000 telesnovzgojnih in

Preželj in Ban se je med odličnimi mestnimi reprezentancami uvrstila na častno mesto. Zatajila pa je ekipa mlajših atletov. Prav, potrebno in priporočljivo pa bi bilo, da bi se drugo leto IV. pohoda ob žici okupirane Ljubljane udeležila tudi kaka ženska jeseniška ekipa, ki bi prav gotovo ne igrala podrejene vloge.



Župančič, Knific, Smolej si utirajo pot

športnih delavcev obeh spolov je strnilo okoli herojske Ljubljane pisano verigo zdravih, zadovoljnih in srečnih teles, ki so nadomestila betonske bunkerje, bodočo žico in španske jezdece, s katerimi je okupator hotel ukloniti in zatreti borbeni duh našega herojskega mesta.

Jeseniški atleti, smučarji, hokejisti, sankarji, taborniki, strelci, obvezniki predvojaške vzgoje, planinci, alpinisti in olimpijci so hoteli v jubilejnem letu KPJ, SKOJ in Železarne prispevati svoj delež k tej telesnovzgojni in športni manifestaciji. Ne samo športniki Jesenic, tudi Javornika, Koroške Bele, Zirovnice, Gorij in drugih krajev in vasi Slovenije in Jugoslavije sploh, so na svoj način obujali spomine na slavne dni NOV.

Tako kot prvo in drugo leto je bila sreča naklonjena samo starejši jeseniški ekipi, ki so jo sestavljali priznani »stari asi«: Franc Smolej, Jože Knific, Ciril Praček, Karel Fekonja in Uroš Zupančič. Njih požrtvovalnost, borbenost in resnično navdušenje ter ljubezen do športnega in telesnovzgojnega udejstvovanja je bila nagrajena s prepričevalno zmago v svojem starostnem razredu. Doseženi čas na 27 km dolgi progi ne bi igral podrejene vloge tudi v plasmanu najboljših ekip, ki so tekmoval v drugih mlajših razredih.

Mestna reprezentanca Jesenic v postavi Kuljat, Kobentar, Oblak,

Pohod — simbol spomina na herojske dni Ljubljane naj bo drugo leto tudi praznik jeseniških športnikov. Zmagoviti ekipi naj se pridružijo še druge. Tej množični, kvalitetni in propagandni manifestaciji bo treba na Jesenicah posvetiti malo več organizacijskih in tehničnih priprav. Tekmovalci morajo začeti čimprej z načrtnim treningom in v uspeh vložiti poleg treninga in kondicije tudi potrebno mero taktike. Vse to skupaj je edini kašipot k uspehu, ki pri Jeseničanah ne bo izostal.

ZAHVALA

Ob težki izgubi mojega moža

RAVNIKA ANTONA

se iskreno zahvaljujem dr. Tancarju, ki mu je lajšal trpljenje v času njegove bolezni. Prav tako se zahvaljujem SZDL terena Podmežaklja in Društvu upokojencev za izkazano pomoč in darovana venca ter vsem ostalim darovalcem lepega cvetja. Hvala lepa tudi pevskemu zboru in godbi za ganljive pesmi in žalostinke ter vsem tistim, ki so ga v tako velikem številu spremili na njegovi zadnji poti.

Žalujoci: žena Tončka, hčerka Anica, Boga in Stefka z družinami ter ostalo sorodstvo.



»Povedati vam moram, da so z novo reorganizacijo dela vse nadure ukinjene.«

»O! Madonca! Kam se bom pa poj vsak popoldne djal?«

ZA SNEH V RAZVEDRILU

POZDRAVLJENI NERGAČI!

Ko sm v en sap priletu u »šteftenfabrko« kso mi telefoniral, da nej pridm, pa veste kva je boo? Ne! Smejla so se mi in rekl, da so me za ta zadn april našajbal. Nism jim nč zameru, ker sm se pripravlov glih za 1. maj, zato sm jo ucuru nazaj in med potjo pri »šajdarij« najdu eno staro knigo u žaganu rajtam, da je od tistga risarja Walter Dislna, to pa mislm zato, keje gor pisau »Snegulčica in osm škratov«. No keje bva to bl stara kniga sm jo podaru u muzej.

Popovodne sm se pa mav prpravu za praznovanje 1. maja. Prštimov sm se za u hribe, keje na plakatih pisav, da bo gor zvo zabavn. Ksm imu vse zapokan za drug dan sm se mav dol vsedu, da bi mav poču, pa prnese poštar tanove cajtnge. Fant kr ustrašu sm se, keje gor pisav »Delo«. Ampak sm vidu, da se nism zaston ustrašu ksm prebrau vsb 16 strani vam povem, da sm se vorkn na delov, bl koker pa u fabrk. Vse sorte je not pisav, samo programa za naše kinote so pa pozabil napisat.

Račun v oblake devat pravjo ni dobr, pa se je to res skazav drug jut, keje šu dž na vse strani. Kva sm hotu družga koker rukok odpokat, pa pojest kr sm imu prpravlen, na vrh sm pa še mav uliv ta zelenga. Zvečer sm se pa nabigecov, pa šu mau na zabavo. Zaviv sm jo k Jelenu, zato kemje mat rekva, da so se včash tam najbl zabaval. A, sm se nakadu, imel so sam bufet odprt, ko sm spiv radensko, sm vprašov zakva ni nobene zabave, so pa rekl, da nimajo muske. Dejte se no norca delat, sej imate prov posebn 18 članske zabavn orkestr, boste pa pravl, da nimate muske. »Seveda«, je rekva bufetarca, dons ne igrajo pr nas, ampak so se razpršl igrat na vse strani izven Jesenic. Nato sm jo pa zaviv prot Fiskulturnemu domu. Mislu sm, tam bo gotov keje za plesat, sej so zmerom vse sorte veselice, od malh rejcov do akademskih plesov. Čeprovo že na pamet vem keje stoji ta dom, vam po pravic povem, če nebi mem pelov fabrišk autobus in usvetlu z reflektorjem Fiskulturnega doma bi ga zgrešu, tko je biv zafrdunklan. Pa tut u Korotanu ni bvo nč drgač, čeprav so jo cevo zimo vsako navadno soboto dajal muzikantje, jih zdej še za povohat ni bvo. Ja, ja, rečem vam, če ga nebi dva deci spiv na vso jezo, in če ne bi imu na kravati napis »Živel 1. maj«, bi človek res mislu, da so ble Vsesvet!

Poj sm šu z eno družbo lumpat privat na Plavž u blok. Pa je bvo kar fletn. Mav je radio igrov, mav smo plesal, mav pa jedl, pa pil. Sam nekaj je pa bvo narodn. Na straniše smo mogl skoz cimr. Seveda pa čvovk ne bi šu tovrkat skoz, če ne bi glih ena fletna že ležava u postl. Vem, da nas je poj ksmo šli domu, kleva žena, keje bva ceva steza narejena skoz cimr, u luftu pa duh po šmarncab, huricab itd.

Po pot ksm šu domu sm si pa mislu, če bi jest kakšn načrt delov, ne bi delov straniše zravn cimra, ampak bi straniše in drvarncu naredu kr u kuhni, keje bl pr rok.

No tolko sm vam hotu napisat za to rajžo, če je pa kir bol praznovov praznike nej mi pa piše, da se bom vedu za druh let kam drgam djet.

Zdej pa še nekaj odgovorov na vaša vprašanja:

J. K., Jesenice. — Vprašanje: Ali je res, da se bo podražil kino? Odgovor: Skoraj ne verjam'm, da bi se rav n zdej podražu, kso se kokosov orb, cimet, naglinov žebl pocenl.

M. Č., Podmežaklja. — Vprašanje: Slišala sem, da se bodo pomaranke koncem meseca maja pocenile?

Odgovor: To je res! Samo kule jih bo še druh mesc po štacunah zadobit po tanov cen, to vas pa jest vprašam?

R. K., Kamnolom. — Vprašanje: Ker radi nočne dnine ne morem radi stalnega streljanja v kamnolomu podnevi spati, vas vprašam, kaj naj storim, da bom lahko spal?

Odgovor: Čist enostavn! Menjej stanovanje s zamudnikom, kateri klub dvakratnem opozorilu sirene pride prepozn v službo. Tko boš lohka u miru spav, zamudnika po bo tresk u kamnolomu pravočasn vrgu v službo.

Pozdravljeni do nadaljega

ŠPICA NERGAČ



Zakaj vendar toliko pijete tovariši? Saj to je edino kar me drži pokonci!



Kamnolom je močna surovinska baza

Gostovanje kegljačev v Zahodni Nemčiji

Jeseniški kegljači so kot ekipa Železarne Jesenice gostovali v Ansbachu in Viernheimu. To je bilo povratno srečanje.

Dne 1. maja so odigrali dvoboj v disciplini 6 krat 200 lučajev v Ansbachu s tamkajšnjim železničarskim klubom. Tekmo so izgubili s tesnim rezultatom 4741:4724 kegljev. Rezultati so bili naslednji:

Grošelj 818, Kelih 783, (Korošec 734), Slibar 741, Črv 854, Koselj 787, Spec 741.

Pripomniti moramo, da je ekipa Ansbacha dosegla rekord kegljišča moštveno, njihov član pa je dosegel rekord na polno 50 lučajev 302 keglja. Najboljši je bil član Jesenic Črv z rezultatom 854 kegljev, kar je tudi rekord na tamkajšnjem dvosteznem kegljišču. V ekipi domačinov je nastopal državni reprezentant Albert Pfeifer.

Dne 2. maja je bil odigran dvoboj v disciplini 6 krat 100 lučajev v Viernheimu. Ta dvoboj so Jeseničani odločili v svojo korist z razliko 87 kegljev, in sicer z rezultatom 2461:2374. Posamezniki: Grošelj 397, Kelih 420, Koselj 410, Slibar 387, Črv 430 (Vujaković 386, Spec 381), Korošec 417.

Ekipa Viernheim je prvak Bavarke in je zmaga Jesenic toliko bolj pomembna.

Kakor vidimo, je bila ta turneja jeseniških kegljačev uspešna. Najbolj se je odlikoval Črv, ki je bil v obeh nastopih najboljši. Rezultati obeh nastopov so sledeči:

Črv 1254, Grošelj 1215, Kelih 1203, Koselj 1197, Korošec 1151, Slibar 1128, Spec 1122, Vujaković 386 kegljev. Črv Franc

Jaka, kje si bil za 1. maj? Na Stolu.

Pa ni bilo prida, kaj?

Ste imeli kislo vreme.

Ja, ko sem se naveličal sem pa šel na divan.



Strelišče je priljubljen športni objekt, kjer se zbira jeseniška mladina

Uroš Župancič

Spoznavaj svet in domovino - prvenstveno bližnjo okolico!

Je pač tako, da živimo in delamo v tesni dolini med Mežakljo in Golico, kjer je le malo toplega in blagodejnega sonca, toda mnogo več ropota, dima in prahu. Često-krat se nam zahoče, da se po svojem napornem in odgovornem delu razvedrilo, naučimo novih svežih moči in da preživimo nekaj prostih ur v objemu sonca in na svežem zraku. Ljudje, organi in forumi ter organizacije, ki skrbijo za naše lepše in boljše življenje, nam dajejo potrebna sredstva, da organiziramo izlete in ekskurzije v druge lepše, turistično bolj pomembne kraje. Prebivalci kovinarskega mesta te podvige navdušeno pozdravljajo in so hvaležni organizatorjem teh družabnih izletov in ekskurzij.

Drugod nam prav gotovo ne zavidajo naše zakajene doline, kjer jekleno srce železarne diha iz mnogih dimnikov težak zrak, prav gotovo pa nam zavidajo premočni prečedežni in veličastno bližnji kovinarskega mesta imamo stara zborna mesta jeseniških železarjev, lepo in prijetno je na Poljanah, na Obranci, na Mežaklji, pri Završnici, Valvazorju, na Pristavi, na Črnem vrhu in tako bi lahko našteval še in še prijetne intimne kottičke v naši najbližji okolici. Ni nam treba iti daleč, vsepovsod okoli nas se nam ponu-

ja bogata in veličastna narava, ki svoje ljubitelje in obiskovalce bogato nagradi in nikoli ne razočara.

Edinstveno vabeča pa je pot, ki so jo pred leti zgradili marljivi planinci z Javornika, ki povezuje središče kovinarskega mesta prek Jelen kamna s čudovito Pristavo. Stopite tudi vi na to pot, prijala vam bo in vas nagradila s čudovitimi razgledi! Ako boste v tišini uživali ta svet, boste videli na tej poti čudovito bogastvo cvetja in divjadi. Pri Pristavi že naletimo na slovensko planinsko transverzalo - magistralo, ki povezuje vse najlepše predele našega planinskega sveta. Stopite tudi vi na to planinsko pot, ki je označena s št. 1, sprehodite se prek Debelega vrha proti Valvazorjevemu domu pod Stolom in dalje proti Zelenici in Begunjščici, ali pa nazaj proti Črnemu vrhu in Planini pod Golico. Prav in zaželeno bi bilo, da bi tudi planinci z Jesenic uredili in markirali pot s Planine pod Golico na Hruščansko planino in dalje prek Visokov na Dovje. To je nadvse razgledna pot, ki bi marsikoga navdušila za planinstvo, kajti s te poti se nam kaže naša domovina pokrajinsko z dolino in mogočnimi Julijskimi vršci neizmerno lepa in bogata.

Usmerimo na to pot tudi naše številne šolske majniške izlete!

Vzpon na zasneženi Triglav

Po vseh pripravah, ki so potrebne za vzpon in dobri organizaciji štafete, je 14 mladincev planincev krenilo 21. aprila 1959 ob 8.30 z avtom v Krmo. Že med potjo so bile naše oči stalno uprte v naš cilj. Pomladansko prebujanje pa nas je še pomladilo in dalo duška našemu pohodu.

V Zgornji Krmi smo stopili na sneg in po lepem »srenu« smo se povzpeli na Kredarico ob 15. uri. To pot nam naš oči ni kazal lepega obličja. Okoli so se podile megle in močan veter je udarjal okoli nas. Slutili smo, da nas čaka nova preizkušnja. Na Kredarici nam je tov. Stane Kersnik, kot gospodar postojanke, dal vso udobnost. Počutili smo se kot doma.

Veselo razpoloženi, z dobro kondicijo, smo se drugi dan ob 8.30, oboroženi z vrvmi, cepini, derezami pripravili za vzpon na vrh. Vodja tov. Ferjan in ostali starejši planinci Kramžar, Medja, Tepina so ugotovili, da je bil to leto vzpon najtežji.

Že takoj pri vstopu so bile snežne strmine skoraj navpične. Preč-

ne nič boljše. Megla, burja in mešanje snega je postalo vse močnejše. Očala so odpovedala, oči so poledenele, tako da smo le s težavo rinili previdno korak za korakom proti cilju. Stalna nevarnost — zato je bilo varovanje naša prva naloga, posebno še, ker je bilo šest mladincev prvič na zimskem vzponu. Vse težave pa so se spreminile v radost, ko smo ob 11. uri stopili na sam vrh. Tu pa je štafeta palica dobila svoj simbol in na novo rojeni smo se po krajšem počitku pripravili za povratek. Nove preizkušnje, nova nepozabna dejanja. Spretni in prekaljeni tvariši planinci so nas varno privedli raz strmih pečin očaka Triglava in ob 13. uri smo bili že v topli jedilnici na Kredarici ter obujali spomine na lep podvig. Ob 14.30 uri pa so naše naveze krenile proti Staničevi koči. Suh sneg nam je delal nove preglavice in težave, vendar smo jih premagali. Krenili smo čez Sedlo za Cmirom v dolino Vrat in kmalu smo stopili na prag Aljaževega doma, odkoder se nam je mudil lep pogled na ponosni triglavski vrh.

IZDAJA: ŽELEZARNA JESENICE — ODGOVORNI UREDNIK: STANE TUŠAR — URED. ODBOR: Pavel ing. Sešek, Andrej Dolinar, Ivan Vovk, Tone Pintar, Franc Hrastar, Stefan Nemec, Ludvik Kežar, Milan Budja, Miro Noč, Dušan Stare, Edo Žagar, Zdravko Črv, Zdravko Pogačnik in Lojze Likovič. — NA-SLOV: Uredništvo štirinajstne aika ŽELEZAR — Železarna Jesenice, telefon 271 — TISK: GORENJSKI TISK V KRANJU

Jože Vindišar

Tudi mladina naj piše

Na mladinskih konferencah smo v zadnjem času veliko govorili, kako bi v organizaciji pridobili mlade dopisnike.

Vemo, da je mladinska organizacija v javnosti dobro zastopana; na akademijah, športnih prireditvah, v raznih akcijah, pohodih itd. Žal pa smo do sedaj o tem vse premalo pisali. Kolikor smo bili zastopani v »Gorenjskem glaslu«, »Poročevalcu« itd., je zasluga naših poštvalnih starejših dopisnikov: tov. Ulage, tov. Županciča itd. Premalo pa je bilo prispevkov mladine same. Vsak človek ima za nekaj veselje: glasba, ples, šport. Zato se ne moremo izgovarjati, da med toliko mladine, ki je v naši Železarni, oziroma občini, ni nikogar, ki bi imel veselje do novinarstva. Nekateri se verjetno vprašujejo, kaj naj bi pisali?

Na to vprašanje jim je lahko odgovoriti. V vsakem mladinskem kolektivu je vedno kaj novega. Ali se pripravljajo za akcije, izlet in slično. Napisati bi bilo potrebno tudi o mladinskih sestankih, kako potekajo. Kaj je prav, kaj ne. Poleg tega je v vsaki mladinski organizaciji veliko problemov, o katerih bi tudi lahko veliko pisali. Skratka — novosti je dovolj, le mlade dopisnike je treba pridobiti.

Pred kratkim je izšel nov časopis »Železar«. Treba je, da v

njem odpremo kottiček za mladinske dopisovalce.

Zato pozivamo mlade dopisovalce, naj prispevajo svoje članke o dejavnosti mladine.

Drobne zanimivosti

MODNA REVILJA 10.000 m VISOKO
Pred sto radovednimi potniki in potnicami so najboljše ameriške manekenke izvedle razkošno modno revijo v letalu, ki je brzelo s 1000 km na uro.

Kot vidimo, vsekakor dobra reklama po že znanih ameriških receptih.

Da je človek slabši v primerjavi z nekaterimi živalmi, že vemo, da smo pa tako zanič, pa si verjetno nismo nikoli mislili, vendar se prepričajmo. Silak vseh silakov je nedvomno hrošč, živeč v Južni Ameriki. Težak je vsega 6,5 grama, ne se pa breme težko 2,5 kilograma. Takšno breme pa bi nas v primerjavi z mašo težo ne le zrušilo, temveč tudi zmečkalo.

— začeta bodo te dni dela pri planiranju za parkirne prostore pred glavno pisarno in pred valjarno Javornik, kolikor nam bo SGP »Gradis« dalo na razpolago potrebno gradbeno mehanizacijo,